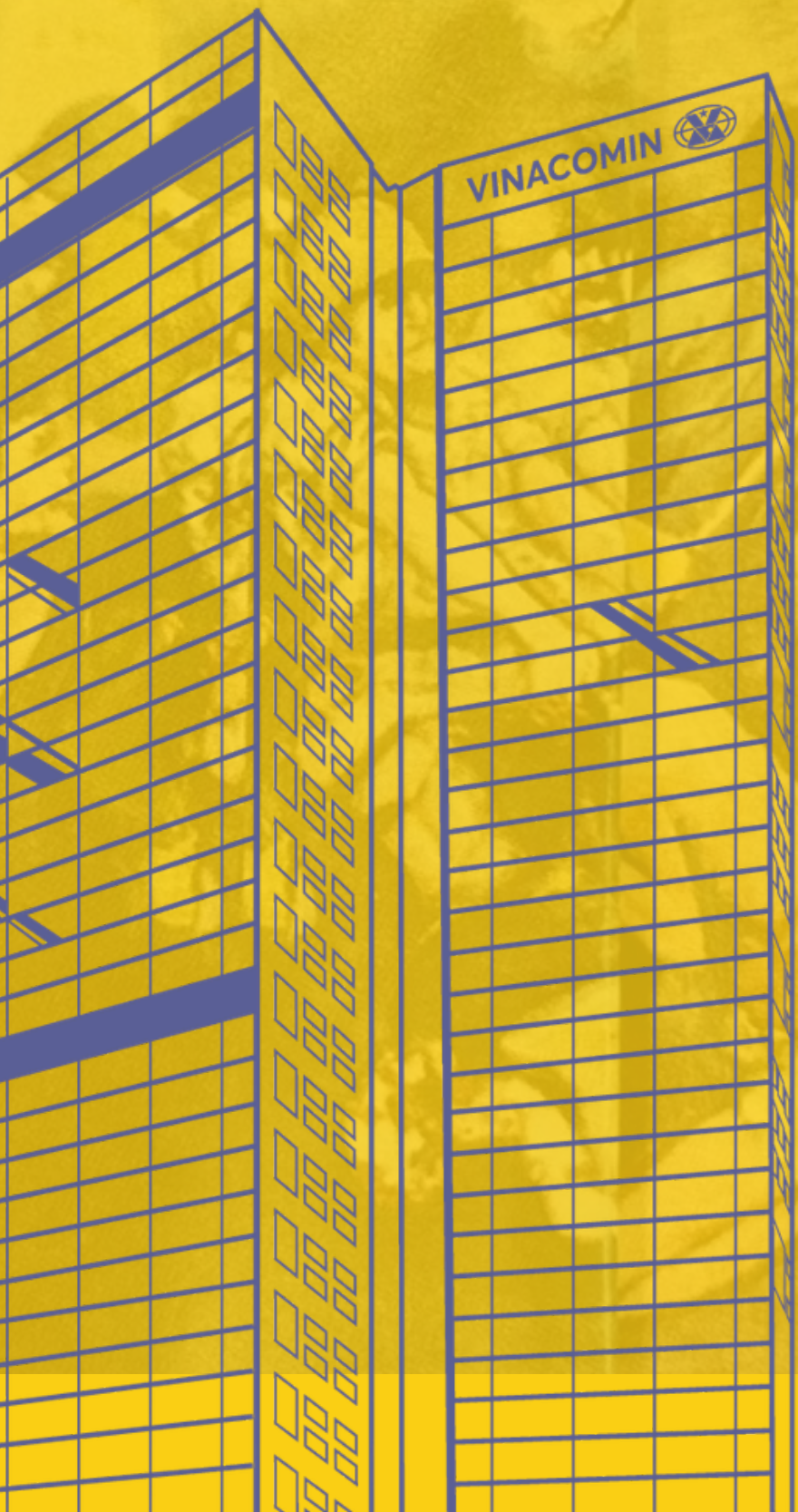




**ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV**



# **KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM**

*Hướng tới chào mừng kỷ niệm 90 năm*

*Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936-12/11/2026)*

**BẢN TIN NỘI BỘ PHỤC VỤ SINH HOẠT CHI BỘ**  
**Tháng 7 năm 2026**

1

# ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



## ĐIỂM TIN THẾ GIỚI

### DIỄN ĐÀN TƯƠNG LAI ASEAN: "CHỦ ĐỘNG KIẾN TẠO" ĐA PHƯƠNG VÀ GẮN KẾT SONG PHƯƠNG

Diễn đàn Tương lai ASEAN 2026 (AFF 2026) với chủ đề "Cùng định hình tương lai chung: Hòa bình, thịnh vượng, lấy người dân làm trung tâm" bế mạc tại Hà Nội vào chiều ngày 10/6/2026.

AFF 2026 quy tụ con số kỷ lục là hơn 1.200 đại biểu tham dự từ khắp nơi trên thế giới. Phát biểu bế mạc, đồng chí Lê Hoài Trung, Ủy viên Bộ Chính trị, Bộ trưởng Bộ Ngoại giao khẳng định, sau hai ngày thảo luận khẩn trương, chương trình nghị sự của AFF 2026 đã hoàn thành. Khái quát một số kết quả nổi bật của AFF 2026, cụ thể như sau:



- Thứ nhất, các vấn đề trong chương trình nghị sự thực sự có ý nghĩa quan trọng với từng quốc gia thành viên ASEAN cũng như các đối tác.
- Thứ hai, AFF 2026 đánh dấu lần đầu tiên tổ chức hội nghị dành cho các lãnh đạo thành phố ASEAN, tọa đàm giữa các chính đảng Đông Nam Á cùng các phiên thảo luận với đại diện của giới trẻ và về tiểu vùng sông Mê Công.
- Thứ ba, các cuộc thảo luận rất thực chất và sáng tạo về một loạt các vấn đề mang tính then chốt, bao gồm cả những vấn đề dài hạn như khả năng tự cường và sự đoàn kết của ASEAN, ngăn ngừa xung đột, các mô hình phát triển. Các vấn đề cấp bách cũng được nêu bật, chẳng hạn như việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), an ninh năng lượng khu vực.

- Thứ tư, thông qua các cuộc thảo luận, ý thức cộng đồng càng trở nên rõ nét hơn. Tuyên bố của các nhà lãnh đạo, các học giả và giới trẻ tại AFF 2026 cho thấy tất cả đều quan tâm sâu sắc đến hòa bình, an ninh khu vực và việc thượng tôn luật pháp quốc tế như một điều kiện tiên quyết cho phát triển.
- Thứ năm, các đại biểu chia sẻ cam kết chung đối với tương lai, các giá trị và tầm quan trọng chiến lược của ASEAN.
- Thứ sáu, có sự đồng thuận rộng rãi về chặng đường phía trước của ASEAN trong bối cảnh các thách thức ngày càng gia tăng, đó là nâng cao năng lực tự cường và khả năng thích ứng của khu vực.



AFF là sáng kiến của Chính phủ Việt Nam được công bố tại Hội nghị Cấp cao ASEAN năm 2023 nhằm tạo khuôn khổ để các nhà lãnh đạo ASEAN, các đối tác ASEAN và giới nghiên cứu, doanh nghiệp quốc tế thảo luận, đề xuất các ý tưởng, sáng kiến đóng góp vào việc định hình tương lai ASEAN. AFF cũng tạo kênh hỗ trợ cho các tiến trình chính thức của ASEAN. AFF được tổ chức lần đầu tiên vào năm 2024. AFF 2026 là sự kiện đối ngoại đa phương cấp cao lớn lần đầu tiên Việt Nam chủ trì tổ chức sau thành công của Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, bầu cử Quốc hội khóa XVI, kiện toàn các chức danh lãnh đạo chủ chốt của Đảng, Nhà nước.

## DỰ TRỮ DẦU CỦA OECD GIẢM KỶ LỤC TRONG GẦN 4 THẬP KỶ

*Cơ quan Năng lượng quốc tế (IEA) vừa qua cho biết, trong 6 tháng đầu năm 2026, nhất là tháng 5 vừa qua, lượng dự trữ dầu của các nước thành viên Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) đã giảm xuống mức thấp nhất kể từ năm 1990 do tác động của cuộc xung đột ở Trung Đông.*



*Tháp khoan dầu tại Luling, Texas, Mỹ. Ảnh: THX/TTXVN*

Trong báo cáo định kỳ hằng tháng, IEA nêu rõ, kể từ khi xung đột Trung Đông bùng phát, tổng lượng dầu dự trữ của OECD đã giảm 163 triệu thùng do các chính phủ phải sử dụng kho dự trữ để bù đắp thiếu hụt nguồn cung do tình trạng gián đoạn vận chuyển dầu thô qua vùng Vịnh. Cơ quan này nhận định, mặc dù nhu cầu đối với dầu thô và các sản phẩm lọc dầu đã giảm đáng kể nhưng lượng dự trữ trong hệ thống vẫn tiếp tục giảm với tốc độ kỷ lục.

Để giảm tác động của đà tăng giá dầu sau khi Iran đóng cửa eo biển Hormuz, IEA đã điều phối việc giải phóng 400 triệu thùng dầu từ các kho dự trữ. Tính đến ngày 12/6, đã có 252 triệu thùng được đưa ra thị trường toàn cầu.

Theo IEA, tốc độ giải phóng dầu dự trữ khẩn cấp dự báo sẽ chậm lại trong tháng 7, sau khi một thỏa thuận giữa liên minh Mỹ - Israel và Iran được công bố. Tuy nhiên, IEA cho rằng giá dầu ở mức cao sẽ ảnh hưởng đến nhu cầu trong năm nay với nhu cầu dầu dự báo giảm 1,1 triệu thùng/ngày so với năm 2025.

## G7 RA TUYÊN BỐ CHUNG VỀ HÀNG LOẠT VẤN ĐỀ QUỐC TẾ

Hội nghị Thượng đỉnh nhóm các nước công nghiệp phát triển (G7) đã khép lại ngày 17/6 tại thành phố Evian-les-Bains của Pháp sau 3 ngày thảo luận tập trung vào các vấn đề an ninh toàn cầu, xung đột tại Ukraine, tình hình Trung Đông, trí tuệ nhân tạo (AI) và tăng trưởng kinh tế toàn cầu.

Trong tuyên bố chung được công bố sáng ngày 17/6 (giờ Pháp), các nhà lãnh đạo G7 tái khẳng định sự ủng hộ kiên định đối với Ukraine, đồng thời cam kết đẩy nhanh việc cung cấp các hệ thống phòng không, tên lửa đánh chặn và năng lực tác chiến tầm xa cho Kiev. Bên cạnh các vấn đề địa chính trị, ngày làm việc cuối cùng của hội nghị dành nhiều thời gian cho tương lai của AI và tác động của công nghệ này đối với tăng trưởng kinh tế toàn cầu. Tham dự các phiên thảo luận có lãnh đạo nhiều tập đoàn AI hàng đầu thế giới như OpenAI, Google DeepMind và Anthropic.

Các nước G7 cũng cam kết tăng cường phối hợp chống tội phạm ma túy xuyên quốc gia, nạn buôn người và đưa người di cư trái phép qua biên giới.

Hội nghị năm nay diễn ra trong bối cảnh môi trường an ninh quốc tế tiếp tục biến động. Ngoài 7 thành viên G7: Mỹ, Anh, Pháp, Đức, Italy, Canada và Nhật Bản, hội nghị còn có sự tham dự của nhiều khách mời như Ukraine, Ấn Độ, Brazil, Hàn Quốc, Kenya, Ai Cập, Qatar và Các Tiểu vương quốc Ảrập thống nhất (UAE). Giới quan sát cho rằng kết quả hội nghị cho thấy các nền dân chủ công nghiệp hàng đầu vẫn duy trì sự đồng thuận trong các vấn đề an ninh chiến lược, song nhiều thách thức còn ở phía trước, từ triển vọng hòa bình tại Ukraine và Trung Đông đến xây dựng các nguyên tắc quản trị đối với công nghệ AI đang phát triển nhanh chóng.



Các đại biểu tham dự ngày làm việc đầu tiên của Hội nghị thượng đỉnh G7 ở thành phố Evian-les-Bains, Pháp ngày 15/6/2026. Ảnh: Kyodo/TTXVN



# ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG LÀM CHO ĐẤT NƯỚC TỰ CHỦ CHIẾN LƯỢC, PHÁT TRIỂN NHANH, BỀN VỮNG



*Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm vừa qua chủ trì buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương về trọng tâm công tác tổ chức xây dựng Đảng theo tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng.*

Phát biểu tại buổi làm việc, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh một số vấn đề trọng tâm, đó là phải thống nhất nhận thức, trong giai đoạn phát triển mới, công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức, cán bộ không chỉ là nhiệm vụ nội bộ của Đảng mà là năng lực gốc của quản trị quốc gia; là điều kiện quyết định để biến đường lối thành hiện thực, biến nghị quyết thành hành động, biến nguồn lực thành phát triển, biến niềm tin của nhân dân thành sức mạnh.

Nghị quyết Đại hội XIV đặt ra yêu cầu rất cao về đổi mới tư duy, trong đó có yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng để làm cho đất nước tự chủ chiến lược, phát triển nhanh, bền vững. Những yêu cầu đó đòi hỏi Đảng phải không ngừng tự đổi mới, tự chỉnh đốn, tự hoàn thiện; nâng cao năng lực lãnh đạo phát triển, năng lực cầm quyền, năng lực dự báo, năng lực tổ chức thực hiện và năng lực kiểm soát quyền lực.

Xây dựng Đảng trong giai đoạn mới không chỉ là xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh mà còn phải xây dựng một Đảng đủ bản lĩnh, trí tuệ, uy tín, năng lực và phương thức lãnh đạo phù hợp để dẫn dắt đất nước trong kỷ nguyên mới.

Công tác tham mưu phải chuyển mạnh từ phản ứng, xử lý vụ việc phát sinh sang chủ động dự báo, đón đầu xu hướng, chuẩn bị từ sớm, từ xa những vấn đề lớn về tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ. Nghị quyết phải đi vào cuộc sống bằng chương trình hành động cụ thể; chương trình hành động phải rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ nguồn lực, rõ thời hạn, rõ sản phẩm.

Năng lực tổ chức thực hiện đang là điểm nghẽn lớn ở nhiều cấp, nhiều ngành, nhiều địa phương, cần tập trung tháo gỡ; phải khắc phục tình trạng nói nhiều làm ít, họp nhiều chuyển biến ít, ban hành văn bản nhiều nhưng sản phẩm cuối cùng không rõ. Mọi nhiệm vụ lớn phải được lượng hóa bằng kết quả cụ thể; không để tình trạng việc chung chung, trách nhiệm chung chung, cuối cùng không ai chịu trách nhiệm.

Về vận hành hiệu quả tổ chức bộ máy mới, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh, Ban Tổ chức Trung ương cần tiếp tục rà soát kỹ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị sau sắp xếp. Nguyên tắc là một cơ quan có thể làm nhiều việc, nhưng một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì và chịu trách nhiệm chính.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh, phải đổi mới thực chất sinh hoạt chi bộ; phải khắc phục tình trạng sinh hoạt hình thức, nề nang, ngại va chạm, thiếu tính chiến đấu; phát triển đảng viên phải chú trọng chất lượng, không chạy theo số lượng. Quan tâm phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, kinh tế tư nhân, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc, tôn giáo, học sinh, sinh viên, công nhân, người lao động, trí thức và các lực lượng mới trong nền kinh tế số. Quản lý chặt chẽ đảng viên, rà soát, sàng lọc, kịp thời đưa những người không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng.

Chuyển đổi số trong Đảng phải gắn với chính phủ số, kinh tế số, xã hội số, công dân số; phải phục vụ trực tiếp cho nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, hiệu quả quản lý của Nhà nước và chất lượng phục vụ nhân dân.

**TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC TÔ LÂM**  
**BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ THÍCH ỨNG VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU**  
**LÀ MỘT TRONG NHỮNG TRỤ CỘT CỦA MÔ HÌNH PHÁT TRIỂN MỚI**

Sau khi nghe báo cáo và các ý kiến trao đổi, phát biểu tại buổi làm việc, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh, bảo vệ môi trường, chủ động thích ứng với biến đổi khí hậu phải đặt trong tổng thể mục tiêu phát triển nhanh và bền vững, duy trì tăng trưởng kinh tế ở mức cao trong nhiều năm liên tục và xây dựng đất nước phát triển dựa vào khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; cần phải làm rõ hơn, sâu sắc hơn bước chuyển về tư duy trong bảo vệ môi trường, chủ động thích ứng với biến đổi khí hậu.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước khẳng định, bảo vệ môi trường và thích ứng với biến đổi khí hậu là một trong những trụ cột của mô hình phát triển mới mà Đại hội XIV của Đảng đã xác định. Đầu tư cho môi trường là đầu tư cho tương lai, chuyển mạnh từ tư duy ứng phó sang chủ động kiến tạo phát triển; chuyển từ tư duy xử lý ô nhiễm, khắc phục hậu quả, ứng phó thụ động sang tư duy phòng ngừa từ sớm, từ xa, phát triển xanh, nâng cao năng lực chống chịu hài hòa giữa con người và thiên nhiên, phát triển bền vững cho các thế hệ tương lai.

*Chiều ngày 10/6, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm chủ trì buổi làm việc với Đảng ủy Chính phủ và các cơ quan về tổng kết Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, tăng cường quản lý tài nguyên và bảo vệ môi trường.*



Đầu tư cho môi trường, cho khí hậu là đầu tư cho phát triển bền vững, cho sức khỏe của nhân dân, cho năng lực cạnh tranh của nền kinh tế và cho tương lai của đất nước. Ngân sách nhà nước giữ vai trò dẫn dắt, đồng thời phải mở cơ chế đủ mạnh để huy động khu vực tư nhân tín dụng xanh, trái phiếu xanh, thị trường carbon, hợp tác công tư, hợp tác quốc tế, nguồn lực phải bố trí có trọng tâm, trọng điểm, ưu tiên các điểm nóng về môi trường, các khu vực dễ bị tổn thương về hạ tầng thiết yếu và có các dự án có tác động lan tỏa; cần nghiên cứu làm sâu sắc thêm các vấn đề chiến lược liên quan đến an ninh nguồn nước, an ninh lương thực, an ninh năng lượng, an ninh khoáng sản, chiến lược an ninh biển và bảo tồn đa dạng sinh học và được đặt trong tổng thể Chiến lược bảo vệ Tổ quốc từ sớm, từ xa; nâng tầm tư duy về định hướng hợp tác quốc tế về môi trường và biến đổi khí hậu.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước lưu ý, môi trường và biến đổi khí hậu là vấn đề toàn cầu, do đó, cần phải thể hiện rõ quan điểm chủ động, tích cực tham gia các cơ chế hợp tác quốc tế, tranh thủ tối đa các tri thức, kinh nghiệm quản trị và nguồn lực quốc tế để phục vụ bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu và chuyển đổi xanh.

Tuy nhiên, hợp tác quốc tế không chỉ dừng ở việc nhận hỗ trợ, Việt Nam cần phải chủ động tham gia định hình các sáng kiến, chuẩn mực, cơ chế hợp tác khu vực và toàn cầu về môi trường, về khí hậu, đóng góp tích cực vào nỗ lực chung của cộng đồng quốc tế, qua đó nâng cao vị thế, uy tín, vai trò của đất nước, đồng thời đảm bảo hài hòa giữa lợi ích quốc gia, dân tộc với trách nhiệm quốc tế. Xác định rõ quan điểm về việc thực hiện các cam kết quốc tế về bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu, giảm phát thải nhà kính phải phù hợp với những điều kiện từng quốc gia, phải có bước đi, lộ trình phù hợp.

# ĐẠI HỘI XIV CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP, TẠO ĐÀ ĐỘT PHÁ NHIỆM KỲ MỚI

*Từ ngày 3-5/6/2026, tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 đã diễn ra trọng thể với phương châm “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”.*

Tham dự Đại hội có 780 đại biểu tiêu biểu, đại diện cho hơn 10 triệu đoàn viên công đoàn và đông đảo công nhân, viên chức, lao động cả nước. Sau 3 ngày làm việc khẩn trương, dân chủ, trách nhiệm và đổi mới, Đại hội đã hoàn thành toàn bộ chương trình đề ra và thành công tốt đẹp.

Thông qua các phiên làm việc tại hội trường và 5 trung tâm thảo luận chuyên đề, các đại biểu đã đánh giá toàn diện kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; đồng thời thảo luận, quyết định mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong nhiệm kỳ 2026 - 2031.



Đại hội đã thông qua Báo cáo kiểm điểm Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIII; giao Ban Chấp hành khóa XIV tiếp thu ý kiến đại biểu, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, hoàn thiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam. Đại hội cũng thông qua Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung) và giao Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với các cơ quan liên quan hoàn thiện nội dung trên cơ sở tiếp thu ý kiến đóng góp của đại biểu.

Với tinh thần dân chủ và trách nhiệm, Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIV gồm 135 ủy viên. Tại Hội nghị lần thứ nhất, Ban Chấp hành khóa XIV đã bầu 27 ủy viên Ban Thường vụ. Ông Nguyễn Anh Tuấn, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIII tiếp tục được tín nhiệm bầu giữ chức Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIV.



Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm biểu dương những kết quả mà giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam đạt được trong thời gian qua; đồng thời khẳng định Đảng, Nhà nước luôn đánh giá cao vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tổng Bí thư nhấn mạnh đất nước đang bước vào giai đoạn phát triển mới với nhiều thời cơ và yêu cầu mới, đòi hỏi tổ chức Công đoàn phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, toàn diện hơn nữa. Trong đó, cần tập trung xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm; đổi mới hoạt động công đoàn cơ sở; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định; đẩy mạnh chuyển đổi số; phát huy vai trò của công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị.



Với phương châm “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam kêu gọi toàn thể cán bộ công đoàn, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động cả nước tiếp tục phát huy truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, thi đua lao động sản xuất, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng đất nước Việt Nam hùng cường, phồn vinh, văn minh và hạnh phúc.

# NGÀNH THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM CÓ 02 ĐẠI BIỂU TRÚNG CỬ BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM KHÓA XIV, NHIỆM KỲ 2026 - 2031



Tại Đại hội, ngành Than - Khoáng sản Việt Nam vinh dự có 02 đại biểu trúng cử Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031. Đó là đồng chí Lê Thanh Xuân, Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, trúng cử với tỷ lệ phiếu bầu đạt 99,1%; đồng chí Phạm Đình Duẩn, Anh hùng Lao động, Phó Trưởng phòng Điều khiển sản xuất, Công ty CP Than Vàng Danh - Vinacomin, trúng cử với tỷ lệ phiếu bầu đạt 97,1%. Tại phiên họp Ban Chấp hành lần thứ nhất, đồng chí Lê Thanh Xuân được bầu vào Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.



*Đoàn đại biểu của TKV tham dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031*

Việc ngành Than - Khoáng sản Việt Nam có 2 đại biểu trúng cử Ban Chấp hành, đồng chí Lê Thanh Xuân trúng cử Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIV là niềm vinh dự, tự hào của đội ngũ cán bộ, công nhân lao động toàn Ngành; đồng thời khẳng định vai trò và những đóng góp quan trọng của tổ chức Công đoàn TKV trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn cả nước. Đây cũng là động lực để cán bộ, đoàn viên, người lao động TKV tiếp tục phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, đoàn kết, sáng tạo, thi đua lao động sản xuất, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh trong giai đoạn mới.



# ĐẠI HỘI ĐOÀN TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIII: XÂY DỰNG THỂ HỆ THANH NIÊN THỜI KỲ MỚI



*Đại hội đại biểu toàn quốc Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2026 - 2031 diễn ra trong 2 ngày 24 và 25/6/2026 tại Hà Nội. Với khẩu hiệu “Bản lĩnh tự cường - Tiên phong sáng tạo - Khát vọng cống hiến - Làm chủ tương lai”, Đại hội khẳng định quyết tâm và khát vọng cống hiến của tuổi trẻ Việt Nam trong kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc.*

Đại hội đại biểu toàn quốc Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh lần thứ XIII diễn ra vào thời điểm đất nước bước vào kỷ nguyên mới với những động lực phát triển mạnh mẽ từ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế; cũng là thời điểm các tổ chức chính trị - xã hội, trong đó có tổ chức Đoàn ra sức thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI. Bối cảnh đó đặt ra cho tổ chức Đoàn và tuổi trẻ Việt Nam những yêu cầu mới, nhiệm vụ mới, mở ra nhiều cơ hội để thanh niên trưởng thành, cống hiến và khẳng định bản thân.

Đại hội kêu gọi tuổi trẻ Việt Nam tự hào, vững tin theo Đảng, quyết tâm xây hoài bão lớn, chung sức, đồng lòng, tiên phong, tiến mạnh trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, góp phần hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.



Đại hội đại biểu toàn quốc Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2026 - 2031 bầu 119 ủy viên; Ban Thường vụ Trung ương Đoàn gồm 25 ủy viên; Ủy ban Kiểm tra Trung ương Đoàn gồm 17 ủy viên. Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XIII đã tín nhiệm bầu ông Bùi Quang Huy, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn khóa XII tái đắc cử Bí thư thứ nhất Trung ương Đoàn khóa XIII, nhiệm kỳ 2026 - 2031.



Phát biểu ý kiến tại Đại hội, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm biểu dương những kết quả, thành tích đáng trân trọng của Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh và tuổi trẻ cả nước; ghi nhận nhiệm kỳ vừa qua, công tác Đoàn và phong trào thanh niên nhi đồng có nhiều đổi mới, thiết thực, hiện đại, gần thanh niên hơn.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh, Đại hội diễn ra khi đất nước đứng trước vận hội phát triển mới. Thanh niên không chỉ kế tục sự nghiệp của Đảng, của cách mạng, mà trực tiếp tham gia kiến tạo tương lai. Để đạt mục tiêu đó, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đề nghị làm sâu sắc hơn công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, bồi đắp lòng yêu nước, bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống và khát vọng cống hiến cho thanh niên. Phải xây dựng thế hệ thanh niên Việt Nam học tập suốt đời; không chỉ học để có bằng cấp, mà để làm người, làm việc, sáng tạo, làm chủ cuộc sống và phụng sự Tổ quốc.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước cho rằng, phong trào của Đoàn phải bám sát nhiệm vụ chính trị của đất nước, nhu cầu của nhân dân và nguyện vọng chính đáng của thanh niên. Phong trào không chỉ tạo khí thế, mà phải tạo giá trị; không chỉ đông người tham gia, mà phải có kết quả đo đếm được, để lại mô hình, kinh nghiệm, năng lực và đội ngũ.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước khẳng định, đất nước đang cần ở thanh niên một tinh thần mới, nghĩ rộng hơn, học nhanh hơn, làm tốt hơn, sống đẹp hơn, trách nhiệm và cống hiến nhiều hơn. Đảng, Nhà nước và nhân dân đặt niềm tin tưởng sâu sắc vào thế hệ trẻ Việt Nam. Niềm tin ấy phải được thể hiện bằng hành động cụ thể. Công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi phải phát triển thực chất, mạnh mẽ, sáng tạo hơn, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Đồng chí Nguyễn Văn Thuận - Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam được Đại hội bầu tham gia Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khoá XIII, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

Đây là niềm vinh dự lớn của tuổi trẻ Đoàn Thanh niên Tập đoàn, khẳng định vị thế, vai trò, tiếng nói của đội ngũ thanh niên công nhân ngành Than - Khoáng sản trong các phong trào chung của thanh niên cả nước. Đồng thời là sự ghi nhận năng lực, tinh thần trách nhiệm và bản lĩnh của đội ngũ cán bộ Đoàn Thanh niên TKV và sự tin tưởng của Đại hội đối với những kết quả nổi bật mà tuổi trẻ TKV đã đạt được trong thời gian qua.

Với tinh thần "Bản lĩnh tự cường - Tiên phong sáng tạo - Khát vọng cống hiến - Làm chủ tương lai", nhiệm kỳ mới Đoàn TNCS Hồ Chí Minh bám sát mục tiêu xây dựng thế hệ thanh niên có lý tưởng cách mạng, đạo đức và năng lực thích ứng trong thời đại số, góp phần hiện thực hóa khát vọng đưa đất nước phát triển phồn vinh, hạnh phúc đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.



## THỦ TƯỚNG LÊ MINH HƯNG

# THI ĐUA PHẢI TRỞ THÀNH ĐỘNG LỰC HÀNH ĐỘNG CHO MỤC TIÊU TĂNG TRƯỞNG HAI CON SỐ

*Sáng 13/6, Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương đã chủ trì lễ phát động phong trào thi đua quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững hai con số giai đoạn 2026 - 2030 do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương tổ chức.*

Lễ phát động được thực hiện theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến, kết nối từ điểm cầu chính tại Thành phố Hồ Chí Minh đến các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Tại lễ phát động, Thủ tướng Lê Minh Hưng nêu rõ, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng mở ra Kỷ nguyên phát triển mới của đất nước với mục tiêu phấn đấu đến năm 2030 đất nước ta trở thành nước đang phát triển, có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao và đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao và để hiện thực hóa khát vọng đó đòi hỏi tăng trưởng kinh tế nhanh và bền vững giai đoạn 2026 - 2030 từ 10%/năm trở lên.



Trong bối cảnh có nhiều thời cơ, thuận lợi nhưng khó khăn, thách thức lớn hơn, nặng nề hơn, Thủ tướng cho rằng để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ tăng trưởng hai con số không thể đi theo lối mòn cũ, tư duy cũ, cách làm cũ mà phải có “Tầm nhìn chiến lược - Tư duy đột phá - Hành động quyết liệt - Tăng trưởng bền vững - Nhân dân hạnh phúc”. Đó chính là khẩu hiệu, là tinh thần và mục tiêu để Hội đồng Thi đua khen thưởng Trung ương quyết định phát động phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “hai con số” giai đoạn 2026 - 2030”



Theo Thủ tướng, phải thi đua đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và chuyển đổi xanh, coi đây là động lực chính, là trụ cột quan trọng nhất, là nền tảng chiến lược để nâng cao năng suất lao động, chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh quốc gia.

Thủ tướng kêu gọi thi đua phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; đẩy nhanh tiến độ các công trình trọng điểm quốc gia, dự án hạ tầng giao thông chiến lược, hạ tầng số, năng lượng và logistics; tổ chức đợt thi đua cao điểm để xử lý dứt điểm những dự án tồn đọng kéo dài, khơi thông nguồn lực cho phát triển.

Với khí thế “thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua”, Thủ tướng Lê Minh Hưng đề nghị các cấp, ngành, địa phương nhanh chóng cụ thể hóa phong trào thi đua bằng nhiều chương trình, kế hoạch cụ thể, sát thực tiễn, để thi đua không chỉ là phong trào mà phải trở thành động lực hành động, là một hệ sinh thái phát hiện những mô hình hay, lan tỏa kinh nghiệm quý, nhân rộng tấm gương điển hình.

Thủ tướng và các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, doanh nghiệp đã thực hiện nghi thức bấm nút chính thức phát động phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số giai đoạn 2026 - 2030”.



## ĐẢNG ỦY CHÍNH PHỦ TỔNG KẾT, ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 23-QĐ/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ



*Chiều 19/6, tại Hà Nội, Đảng ủy Chính phủ tổ chức Hội nghị tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị.*

Sau khi nghe Báo cáo tổng kết và các ý kiến tham luận tâm huyết, trách nhiệm của các đại biểu, đồng chí Nguyễn Thị Tuyền, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ cơ bản thống nhất với những đánh giá, nhận định và phương hướng, nhiệm vụ đã được trình bày.

Đồng chí Nguyễn Thị Tuyền khẳng định, việc Bộ Chính trị ban hành Quyết định số 23-QĐ/TW đã tạo cơ sở chính trị quan trọng để tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong điều kiện xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa và đẩy mạnh hội nhập quốc tế.

Đối với Đảng bộ Chính phủ, việc thực hiện Quyết định số 23-QĐ/TW có ý nghĩa đặc biệt quan trọng. Bởi lẽ, Chính phủ và các bộ, ngành là nơi trực tiếp thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng thành chính sách, pháp luật và tổ chức thực hiện trên phạm vi cả nước. Vì vậy, hiệu quả công tác dân vận không chỉ được thể hiện qua hoạt động tuyên truyền, vận động mà còn được đo bằng chất lượng thể chế, chính sách; bằng mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp; bằng hiệu quả phục vụ của nền hành chính nhà nước và kết quả giải quyết những vấn đề thiết thực mà nhân dân quan tâm. Qua 05 năm triển khai thực hiện Quyết định số 23-QĐ/TW, công tác dân vận trong Đảng bộ Chính phủ đã đạt nhiều kết quả quan trọng.

Để tiếp tục thực hiện hiệu quả Quyết định số 23-QĐ/TW thời gian tới, đồng chí Nguyễn Thị Tuyền lưu ý công tác dân vận của Đảng bộ Chính phủ cần được thực hiện theo phương châm: lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ; lấy sự hài lòng của nhân dân làm thước đo; lấy chuyển đổi số làm động lực đổi mới phương thức dân vận.

Đồng thời, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ đề nghị tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đối với công tác dân vận; xây dựng nền hành chính phục vụ hiện đại, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm. Gắn chặt công tác dân vận với cải cách hành chính, phân cấp, phân quyền, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

Nâng cao chất lượng công tác xây dựng và hoàn thiện thể chế, chính sách, pháp luật; đổi mới mạnh mẽ phương thức tiến hành công tác dân vận trong thời đại số. Chủ động ứng dụng khoa học, công nghệ, dữ liệu số, trí tuệ nhân tạo và các nền tảng số trong tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân; nâng cao năng lực nắm bắt, dự báo dư luận xã hội trên môi trường mạng; kịp thời cung cấp thông tin chính thống, chính xác, góp phần củng cố niềm tin và tạo sự đồng thuận xã hội.

Tiếp tục phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; thực hiện nghiêm trách nhiệm tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân và người lao động; giải quyết kịp thời các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo ngay từ cơ sở, không để kéo dài, phát sinh điểm nóng. Cùng với đó, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức công vụ trong sáng, phong cách làm việc chuyên nghiệp, gần dân, trọng dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân; coi sự hài lòng của người dân là thước đo quan trọng trong đánh giá chất lượng thực thi công vụ.



## **Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc làm việc với TKV về tình hình sản xuất, kinh doanh và các giải pháp thúc đẩy tăng trưởng**

*Ngày 29/6, tại Trụ sở TKV, đồng chí Phạm Gia Túc, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ chủ trì chương trình làm việc với Tập đoàn về tình hình sản xuất kinh doanh, những khó khăn, vướng mắc và định hướng các giải pháp tháo gỡ để góp phần thực hiện mục tiêu tăng trưởng hai con số trong năm 2026 và các năm tiếp theo.*

Phát biểu tại Chương trình làm việc, lãnh đạo Tập đoàn nhấn mạnh, bám sát chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Tài chính và các bộ, ngành, TKV chủ động rà soát, cân đối nguồn lực, triển khai đồng bộ giải pháp điều hành sản xuất, kinh doanh ngay từ đầu năm, qua đó hoàn thành cơ bản nhiệm vụ đề ra trong 6 tháng đầu năm 2026. Hầu hết các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh chủ yếu đều đạt trên 50% kế hoạch năm; nhiều chỉ tiêu dự kiến vượt kế hoạch, tạo nền tảng thuận lợi để hoàn thành mục tiêu tăng trưởng của cả năm.

Đáng chú ý, Tập đoàn đã bảo đảm cung ứng đủ than cho nền kinh tế, đặc biệt là các nhà máy nhiệt điện, góp phần giữ vững an ninh năng lượng quốc gia; duy trì ổn định sản xuất alumin, điện và các lĩnh vực sản xuất khác. Công tác bảo đảm an toàn lao động, bảo vệ môi trường, giữ gìn an ninh trật tự được giữ vững, công tác an sinh xã hội được quan tâm, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả.





Bên cạnh những kết quả đạt được, TKV đã triển khai nhiều giải pháp nhằm ứng phó với một số khó khăn, thách thức tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn như: biến động giá nhiên liệu và nguyên liệu đầu vào; vướng mắc trong công tác quy hoạch, cấp phép hoạt động khoáng sản; tiến độ giải phóng mặt bằng tại một số dự án.

TKV sẽ tiếp tục phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", điều hành sản xuất linh hoạt, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, phấn đấu hoàn thành toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026 và giai đoạn 2026 - 2030, đóng góp tích cực vào mục tiêu tăng trưởng của đất nước và góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Vũ Văn Diện, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ninh khẳng định, TKV là doanh nghiệp có vai trò đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh cũng như góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Những năm qua, TKV đã có nhiều đóng góp vào tăng trưởng GRDP, nộp ngân sách, giải quyết việc làm, bảo đảm an sinh xã hội và phát triển kết cấu hạ tầng của tỉnh. Đồng chí nhấn mạnh, tỉnh Quảng Ninh luôn đồng hành, tạo mọi điều kiện thuận lợi để TKV và các đơn vị thành viên ổn định sản xuất, phát triển bền vững.





Phát biểu kết luận buổi làm việc, đồng chí Phạm Gia Túc, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ ghi nhận, đánh giá cao những kết quả TKV đạt được trong thời gian qua, đặc biệt là việc duy trì ổn định sản xuất, bảo đảm cung ứng than cho nền kinh tế, đóng góp quan trọng vào tăng trưởng kinh tế, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, tạo việc làm, nâng cao đời sống người lao động và thực hiện tốt trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng. Trước yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc yêu cầu TKV tiếp tục phát huy vai trò là doanh nghiệp nhà nước giữ vai trò nòng cốt trong lĩnh vực than và khoáng sản; tập trung triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh năm 2026 cũng như kế hoạch giai đoạn 2026 - 2030.

Về mục tiêu tăng trưởng, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc đề nghị TKV bám sát các nghị quyết, chỉ đạo của Chính phủ, đặc biệt là mục tiêu tăng trưởng của ngành khai khoáng, nỗ lực gia tăng sản lượng khai thác than, bauxite, đồng và các loại khoáng sản chủ lực, qua đó đóng góp tích cực vào mục tiêu tăng trưởng kinh tế của cả nước.

Kết thúc buổi làm việc, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc yêu cầu TTKV cùng các đơn vị thành viên nghiêm túc tiếp thu đầy đủ các ý kiến chỉ đạo; khẩn trương xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể, xác định rõ lộ trình, trách nhiệm và thời hạn thực hiện đối với từng nhiệm vụ, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu phát triển đã đề ra, tiếp tục khẳng định vai trò nòng cốt của TKV trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và đóng góp tích cực vào sự phát triển nhanh, bền vững của đất nước.

Đồng chí Phạm Gia Túc bày tỏ tin tưởng, với truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", cùng tinh thần đổi mới, sáng tạo và khát vọng phát triển, tập thể cán bộ, công nhân, người lao động TKV sẽ tiếp tục vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao.

## ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH: CHỈ ĐẠO TẬP TRUNG HOÀN THIỆN THỂ CHẾ, KHƠI THÔNG NGUỒN LỰC CHO PHÁT TRIỂN

*Một trong những nhiệm vụ trọng tâm được Đảng ủy Bộ Tài chính xác định trong Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 là tập trung hoàn thiện nhanh thể chế phát triển, giải phóng sức sản xuất, huy động mọi nguồn lực và tạo động lực mới cho phát triển đất nước.*

Theo đó, Đảng ủy Bộ Tài chính tập trung lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, sửa đổi và hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan đến đầu tư, kinh doanh, trong đó chú trọng hoàn thiện các quy định về chính sách tài chính, thuế, phí và lệ phí, quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, thị trường vốn và các cơ chế tài chính hỗ trợ hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Bộ Tài chính cũng sẽ xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật phục vụ phát triển công nghệ tài chính, tài sản số và các mô hình kinh tế mới nổi. Đồng thời, tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, cắt giảm và đơn giản hóa tối đa thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch, giảm chi phí tuân thủ pháp luật, chuyển mạnh từ tiền kiểm sang hậu kiểm.

Đảng ủy Bộ Tài chính cũng xác định tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong các lĩnh vực thuế, hải quan, kho bạc nhà nước và các lĩnh vực quản lý tài chính khác, phấn đấu đến năm 2030 góp phần nâng cao xếp hạng môi trường đầu tư kinh doanh của Việt Nam thuộc nhóm 3 quốc gia hàng đầu ASEAN và nhóm 30 quốc gia hàng đầu thế giới. Một nhiệm vụ đáng chú ý là nghiên cứu xây dựng và vận hành hiệu quả Cổng đầu tư một cửa quốc gia nhằm hỗ trợ thu hút, xúc tiến đầu tư và giải quyết thủ tục đầu tư theo cơ chế “một cửa”, góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.



Bên cạnh đó, Đảng ủy Bộ Tài chính sẽ lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền rõ ràng, đồng bộ trong các lĩnh vực tài chính, đầu tư và các lĩnh vực liên quan; xây dựng và triển khai các chính sách hỗ trợ nâng cao năng lực tài chính, công nghệ, quản trị doanh nghiệp, tạo điều kiện để doanh nghiệp tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu.

Chương trình hành động cũng đặt ra yêu cầu xây dựng chính sách hỗ trợ hình thành một số tập đoàn kinh tế tư nhân mạnh, quy mô lớn, có vai trò dẫn dắt chuỗi giá trị trong nước và mở rộng tham gia thị trường toàn cầu; ban hành cơ chế, chính sách tài chính khuyến khích khu vực tư nhân tham gia đầu tư, cung ứng dịch vụ công và các dự án quan trọng quốc gia.

Đồng thời, Bộ Tài chính sẽ nghiên cứu xây dựng các cơ chế, chính sách thu hút hiệu quả các quỹ đầu tư quốc tế; mở rộng và phát triển thị trường vốn, thị trường trái phiếu doanh nghiệp cùng các kênh huy động vốn trung và dài hạn cho nền kinh tế; xây dựng cơ chế huy động, phân bổ hiệu quả các nguồn lực tài chính cho phát triển hạ tầng chiến lược quốc gia.

Đối với khu vực kinh tế tập thể, hợp tác xã, Đảng ủy Bộ Tài chính xác định xây dựng các cơ chế, chính sách hỗ trợ thu hút nguồn lực, thúc đẩy ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số và mở rộng thị trường, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và năng lực cạnh tranh của khu vực kinh tế này.

## **BỘ TRƯỞNG BỘ TÀI CHÍNH LÀM VIỆC VỚI PETROVIETNAM, EVN VÀ TKV VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TĂNG TRƯỞNG NĂM 2026**

*Sáng 24/6, Bộ trưởng Bộ Tài chính Ngô Văn Tuấn chủ trì buổi làm việc với Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) và Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) nhằm đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ công tác, kết quả sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển 6 tháng đầu năm và triển khai các nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới.*

Buổi làm việc được tổ chức trong bối cảnh nền kinh tế thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường. Xung đột tại khu vực Trung Đông kéo dài đã ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu, tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trong lĩnh vực năng lượng và khai khoáng. Tại buổi làm việc, lãnh đạo các tập đoàn đã báo cáo kết quả sản xuất, kinh doanh, đầu tư xây dựng và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai nhiệm vụ năm 2026.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Tổng giám đốc TKV cho biết, các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Tập đoàn cơ bản đáp ứng tiến độ kế hoạch và mục tiêu tăng trưởng được giao. Trong 6 tháng đầu năm 2026, sản lượng than nguyên khai đạt 19,7 triệu tấn, bằng 53,7% kế hoạch năm; than tiêu thụ đạt 27,18 triệu tấn, bằng 54,4% kế hoạch. Về đầu tư, TKV đang triển khai 565 dự án trong năm 2026, tập trung vào các lĩnh vực khai thác mỏ, sàng tuyển, chế biến khoáng sản và hạ tầng phục vụ sản xuất.



Kết luận buổi làm việc, Bộ trưởng Bộ Tài chính Ngô Văn Tuấn nhấn mạnh vai trò đặc biệt quan trọng của PVN, TKV, EVN trong việc bảo đảm an ninh năng lượng, ổn định kinh tế vĩ mô và thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai con số theo chỉ đạo của Đảng, Chính phủ. Bộ trưởng cho biết, buổi làm việc được tổ chức nhằm lắng nghe những khó khăn, vướng mắc, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong thời gian qua, đồng thời trao đổi các giải pháp để hoàn thành các mục tiêu tăng trưởng đã đề ra. Năm 2026 là năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng XIV, trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, đặt ra nhiều thách thức đối với phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Bộ trưởng ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực, cố gắng của PVN, EVN và TKV trong việc duy trì hoạt động sản xuất, kinh doanh ổn định, góp phần bảo đảm nguồn cung năng lượng và hỗ trợ tăng trưởng kinh tế.



Để hoàn thành mục tiêu tăng trưởng năm 2026, Bộ trưởng đề nghị các đơn vị chức năng thuộc Bộ Tài chính phối hợp chặt chẽ với các tập đoàn xây dựng các kịch bản tăng trưởng chi tiết, kịch bản điều hành giá và kiểm soát lạm phát, làm cơ sở cho công tác chỉ đạo, điều hành trong thời gian tới. Bộ trưởng yêu cầu các tập đoàn đặc biệt quan tâm đến 4 yếu tố trọng tâm gồm sản lượng, giá bán, chi phí và đầu tư. Các phương án tăng trưởng phải được xây dựng trên cơ sở đánh giá đầy đủ tác động của từng yếu tố, bảo đảm tính khả thi và hiệu quả. Liên quan đến các kiến nghị của doanh nghiệp, Bộ trưởng giao các đơn vị thuộc Bộ Tài chính theo dõi sát tình hình thực hiện, chủ động tháo gỡ khó khăn, vướng mắc theo thẩm quyền. Bộ trưởng tin tưởng rằng với tinh thần chủ động, trách nhiệm và quyết tâm cao, PVN, EVN và TKV sẽ tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt của các tập đoàn kinh tế nhà nước, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần cùng cả nước vượt qua khó khăn, thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 và giai đoạn 2026 - 2030.

2

## HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



### ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN KẾT NỐI VỚI HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT SỐ 10-NQ/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ PHÁT TRIỂN KINH TẾ CÓ VỐN ĐẦU TƯ NƯỚC NGOÀI



Tại Hội nghị, các đại biểu đã được xem phóng sự "40 năm thu hút đầu tư nước ngoài"; được nghe đồng chí Phạm Gia Túc, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ quán triệt những nội dung trọng tâm, cốt lõi của Nghị quyết số 10-NQ/TW và các tham luận được trình bày tại Hội nghị.

Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 10-NQ/TW góp phần nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất về tư tưởng và hành động của cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn, từ đó cụ thể hóa chủ trương của Đảng về phát triển kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài phù hợp với thực tế tại Tập đoàn.



*Trong toàn Đảng bộ Tập đoàn có 62 điểm cầu kết nối với gần 3000 cán bộ, đảng viên tham gia nghiên cứu, học tập Nghị quyết*

# **ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC ĐIỂM CẦU KẾT NỐI VỚI HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN TẬP HUẤN TRIỂN KHAI THỦ TỤC HÀNH CHÍNH CỦA ĐẢNG TRÊN MÔI TRƯỜNG ĐIỆN TỬ**

*Chiều ngày 15/6, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức điểm cầu kết nối với Hội nghị trực tuyến tập huấn triển khai thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử do Đảng ủy Bộ Tài chính tổ chức. Đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn chủ trì tại điểm cầu.*

Tại hội nghị, các đại biểu được quán triệt các nội dung về triển khai thực hiện Quy định số 338-QĐ/TW, ngày 09/7/2025 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Kế hoạch số 77-KH/VPTW, ngày 11/4/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về triển khai toàn quốc 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử; đồng thời được hướng dẫn việc triển khai 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử cho cán bộ đầu mối của các đảng ủy trực thuộc.


Thông qua hội nghị, các đại biểu đã được cập nhật chủ trương, quy định mới của Trung ương về cải cách hành chính trong Đảng gắn với chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và quản lý hồ sơ, thủ tục hành chính của Đảng trên nền tảng số. Đây là bước triển khai quan trọng nhằm cụ thể hóa chủ trương đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của các cơ quan Đảng, góp phần xây dựng nền hành chính Đảng hiện đại, đồng bộ, hiệu quả trong thời gian tới.



# MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

## CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tuyên truyền, quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động; trọng tâm là tuyên truyền: Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; kết quả bầu cử Quốc hội khóa XVI, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ hai; Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI; Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh lần thứ XIII và kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của Ngành trong 6 tháng đầu năm 2026.
- Tổ chức cho cán bộ, đảng viên tham gia nghiêm túc, đầy đủ các hội nghị toàn quốc quán triệt, triển khai: Nghị quyết số 79-NQ/TW về phát triển kinh tế nhà nước, Nghị quyết số 80-NQ/TW về phát triển văn hóa Việt Nam, Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ hai khóa XIV, Nghị quyết số 10-NQ/TW của Bộ Chính trị.
- Tham gia Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ 6 năm 2026 (lựa chọn 28 tác phẩm có chất lượng cao gửi tham gia dự thi cấp Đảng bộ Bộ Tài chính). Tham gia Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp trong Đảng bộ Bộ Tài chính (01 thí sinh của Đảng bộ Tập đoàn đạt Giải Ba).
- Tổ chức các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị năm 2026 cho đảng viên mới (70 học viên) và đối tượng kết nạp Đảng (142 học viên). Triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo” và các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2026 bám sát theo kế hoạch.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung đảm bảo theo chương trình công tác.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và định hướng trọng tâm công tác thông tin, tuyên truyền hằng tháng; các công văn, hướng dẫn để triển khai cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của cấp uỷ cấp trên.



**CÔNG TÁC  
TỔ CHỨC,  
CÁN BỘ  
VÀ ĐẢNG  
VIÊN**

- Thực hiện Kết luận số 208-KL/TW, ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Đảng bộ Tập đoàn chuyển giao về trực thuộc Đảng uỷ Bộ Tài chính, Ban Thường vụ Đảng uỷ Bộ Tài chính đã ban hành Quyết định chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030; Phối hợp tổ chức chuyển giao 24 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc với 13.584 đảng viên về trực thuộc cấp uỷ địa phương và Đảng bộ Than Quảng Ninh.
- Ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030 (sửa đổi, bổ sung); Quyết định điều chỉnh phân công nhiệm vụ các đồng chí trong Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quy chế mối quan hệ công tác giữa Đảng uỷ với Hội đồng thành viên và Tổng giám đốc Tập đoàn; Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng uỷ Than Quảng Ninh giai đoạn 2026 - 2030. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới.
- Kiện toàn cấp uỷ trực thuộc, cho ý kiến đề cấp có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ thuộc diện quản lý. Hoàn thành việc đánh giá, xếp loại hằng quý (quý I, II) đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng uỷ quản lý. Chỉ đạo thẩm định hồ sơ, kết luận tiêu chuẩn chính trị với đối tượng kết nạp đảng, nhân sự bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử thuộc diện Ban Thường vụ Đảng uỷ quản lý theo Quy định số 367-QĐ/TW, ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị.
- Đề nghị và được Ban Thường vụ Đảng uỷ Chính phủ tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho 12 đảng viên, Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng cho 01 đảng viên. Toàn Đảng bộ kết nạp 30 quần chúng ưu tú vào Đảng; công nhận chuyển đảng chính thức cho 17 đảng viên, chuyển sinh hoạt đảng cho 267 đảng viên theo quy định. Tiếp tục rà soát, làm sạch dữ liệu đảng viên, bổ sung dữ liệu đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0.

**CÔNG  
TÁC  
KIỂM TRA,  
GIÁM SÁT,  
KỶ LUẬT  
ĐẢNG VÀ  
PHÒNG,  
CHỐNG  
THAM  
NHŨNG,  
LÃNG PHÍ,  
TIÊU CỰC**

- Lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật đảng và công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực bám sát chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn; kịp thời cụ thể hóa bằng các nghị quyết, chương trình, kế hoạch trọng tâm.
- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tham mưu các báo cáo định kỳ, chuyên đề, đột xuất về công tác kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật đảng và phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; báo cáo kết quả thực hiện các quy định, hướng dẫn, quy trình của Trung ương về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, quy trình kiểm tra giám sát, giải quyết tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng; xây dựng kế hoạch chuyển đổi số trong công tác kiểm tra giám sát; tham mưu thực hiện các cuộc giám sát, kiểm tra theo chương trình năm 2026; triển khai kiểm tra tài chính đảng, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật trong Đảng; tăng cường phối hợp với Đảng ủy Than Quảng Ninh, Ban Kiểm soát nội bộ, Ban Pháp chế Tập đoàn và các tổ chức liên quan trong năm tình hình, trao đổi thông tin, kiểm tra giám sát.
- Cấp ủy, uỷ ban kiểm tra các cấp đã kiểm tra 08 tổ chức đảng, 25 đảng viên; kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 02 đảng viên; kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đối với 02 tổ chức đảng; kiểm tra việc thu, nộp, quản lý và sử dụng đảng phí đối với 12 tổ chức đảng. Cấp ủy, uỷ ban kiểm tra các cấp giám sát chuyên đề 05 tổ chức đảng, 04 đảng viên; duy trì giám sát thường xuyên, qua giám sát chưa phát hiện trường hợp phải chuyển kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm. Trong kỳ, không có tổ chức đảng bị thi hành kỷ luật; toàn Đảng bộ có 25 đảng viên bị thi hành kỷ luật (khiển trách 15, cảnh cáo 03, cách chức 02, khai trừ 05); không phát sinh đơn thư phản ánh, tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng thuộc thẩm quyền giải quyết.

## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Phối hợp chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức các hội nghị sơ kết, các chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ trong 6 tháng đầu năm 2026. Xây dựng lịch công tác và thực hiện các nội dung theo chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.
- Thực hiện rà soát hoàn thiện các hồ sơ, tài liệu và việc chuyển đổi con dấu của Đảng uỷ về trực thuộc Đảng uỷ Bộ Tài chính theo quy định. Thực hiện đảm bảo nguyên tắc về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, quản lý con dấu; quản lý, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng, báo cáo phục vụ công tác kiểm tra tài chính đảng theo chương trình công tác.
- Tổng hợp báo cáo định kỳ tháng/quý, báo cáo chuyên đề và phối hợp cùng các ban, đơn vị chuẩn bị nội dung tài liệu phục vụ các hội nghị của Thường trực, Ban Thường vụ và Ban Chấp hành Đảng bộ theo quy chế làm việc; kịp thời hoàn thiện hồ sơ, biên bản, thông báo kết luận các kỳ họp theo đúng quy định.
- Thực hiện hoàn thành việc kiểm tra chuyên đề về công tác quản lý tài chính và văn thư lưu trữ của đảng tại 04 đảng bộ cơ sở. Qua kiểm tra đã kịp thời hướng dẫn các đơn vị rà soát, bổ sung, hoàn thiện hồ sơ, văn bản theo các quy định, hướng dẫn hiện hành.

# MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

## CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Chính phủ, Đảng ủy Bộ Tài chính; công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; các hoạt động đối ngoại, ngoại giao quan trọng của Đảng, Nhà nước; kết quả và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; công tác chỉ đạo, điều hành của Chính phủ; hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn (kỷ niệm 81 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam 02/9; 80 năm Ngày Toàn quốc kháng chiến 19/12; 82 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam 22/12 và 37 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân 22/12...). Tăng cường tuyên truyền hướng tới kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11.
- Quán triệt, tuyên truyền các quan điểm, giải pháp điều hành, các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy, Cơ quan quản lý, điều hành Tập đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội để vượt qua khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ hằng tháng, quý trong 6 tháng cuối năm. Tuyên truyền các công tác chăm lo đời sống người lao động và các phong trào văn hóa, thể thao.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung theo kế hoạch 6 tháng cuối năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền hằng tháng.
- Chủ động nắm vững tình hình dư luận xã hội, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tập đoàn trong 6 tháng cuối năm 2026.

## CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Triển khai thực hiện sắp xếp các tổ chức cơ sở đảng theo quy định 196-QĐ/TW và quy chế phối hợp theo Quyết định số 197-QĐ/TW của Ban Bí thư. Kiện toàn ban chấp hành, ban thường vụ, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng uỷ Tập đoàn, đề nghị cấp có thẩm quyền thí điểm giao quyền cấp trên cơ sở cho Đảng uỷ Tập đoàn và các cấp uỷ trực thuộc theo quy định mới của Ban Bí thư. Sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định của cấp uỷ theo các quy định mới của Trung ương, của cấp uỷ cấp trên về công tác cán bộ. Lãnh đạo triển khai Đề án cơ cấu lại TKV giai đoạn 2026 - 2030 sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.
- Chỉ đạo các đảng uỷ cơ sở trực thuộc hướng dẫn các chi bộ trực thuộc đã tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2027 xây dựng bổ sung phương hướng, nhiệm vụ, chương trình hành động của chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 trên cơ sở cụ thể hoá nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 và xây dựng quy hoạch lần đầu cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ các cấp nhiệm kỳ 2030 - 2035.
- Triển khai đánh giá, xếp loại định kỳ quý III/2026 đối với cán bộ diện Ban thường vụ quản lý; kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân lãnh đạo quản lý trong Đảng bộ TKV năm 2026.
- Tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong công tác tổ chức xây dựng đảng, cơ sở đảng, đảng viên. Tiếp tục triển khai có hiệu quả mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt”; “Số tay đảng viên điện tử”, duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo quy định. Chỉ đạo cấp uỷ các đơn vị tích cực bồi dưỡng, rà soát nguồn quần chúng ưu tú xem xét kết nạp đảng viên đảm bảo kế hoạch. Thẩm định xét duyệt kết nạp đảng viên, chuyển đảng chính thức dịp 02/9, 12/11.
- Triển khai các nội dung công tác cán bộ diện quản lý theo đề nghị của cấp uỷ cơ sở và Hội đồng thành viên Tập đoàn.

## **CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC**

- Lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành chương trình công tác, chương trình kiểm tra giám sát năm 2026; tổ chức thực hiện các cuộc kiểm tra giám sát bảo đảm đúng nội dung, đối tượng, tiến độ và chất lượng.
- Tăng cường giám sát thường xuyên gắn với nắm tình hình đơn vị, lĩnh vực, theo dõi tổ chức đảng, đảng viên, người đứng đầu; chủ động phát hiện, cảnh báo sớm, kịp thời chuyển kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.
- Tiếp tục tham mưu theo dõi, đôn đốc thực hiện các kết luận, kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Thanh tra Chính phủ, Kiểm toán Nhà nước và các cơ quan có thẩm quyền; đôn đốc khắc phục các hạn chế, tồn tại sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.
- Tham mưu sơ kết công tác kiểm tra giám sát 9 tháng; tổng kết công tác kiểm tra giám sát năm 2026; rà soát, đánh giá kết quả thực hiện chương trình kiểm tra giám sát năm 2026 làm cơ sở tham mưu xây dựng chương trình công tác, chương trình kiểm tra giám sát năm 2027.
- Đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số trong công tác kiểm tra giám sát; từng bước xây dựng hồ sơ giám sát thường xuyên, hồ sơ theo dõi tổ chức đảng, đảng viên; cập nhật, chuẩn hóa dữ liệu phục vụ công tác nắm tình hình, cảnh báo sớm và phòng ngừa vi phạm.

## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Thực hiện các nội dung tham mưu phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn theo Chương trình công tác năm 2026.
- Thực hiện xử lý văn bản đi/đến, công tác văn thư lưu trữ; triển khai ứng dụng thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử theo Quy định số 338-QĐ/TW, ngày 09/7/2025 của Ban Bí thư Trung ương Đảng theo nội dung Kế hoạch số 77-KH/VPTW, ngày 11/4/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng.
- Thực hiện công tác tổng hợp, xây dựng lịch công tác của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng uỷ.
- Rà soát hoàn thiện các hồ sơ, biên bản, thông báo kết luận các hội nghị; tham mưu sửa đổi quy định quản lý tài chính đảng sau khi có hướng dẫn của Văn phòng Trung ương và Đảng uỷ Bộ Tài chính về thực hiện Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 03/02/2026 của Bộ Chính trị về chế độ đảng phí và các quy định, hướng dẫn mới của Trung ương có liên quan công tác Văn phòng cấp uỷ.

# HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

## TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC QUỐC TẾ, HƯỚNG TỚI TỐI ƯU HÓA NGUỒN CUNG THAN BỀN VỮNG

*Ngày 15/6, tại Trụ sở Tập đoàn, Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch Hội đồng thành viên Ngô Hoàng Ngân có chương trình tiếp và làm việc với đoàn công tác Tập đoàn Lục Hải (Trung Quốc) nhằm trao đổi các cơ hội hợp tác trong lĩnh vực cung ứng than nhập khẩu, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.*

Tại buổi làm việc, hai bên đã trao đổi về định hướng xây dựng quan hệ đối tác chiến lược lâu dài trên cơ sở tin cậy, tuân thủ pháp luật hai quốc gia và định hướng phát triển của hai Tập đoàn. Nội dung trao đổi tập trung vào các giải pháp đa dạng hóa nguồn cung than nhập khẩu, đáp ứng nhu cầu than trong nước.

Đại diện Tập đoàn Lục Hải đã giới thiệu năng lực cung ứng các chủng loại than phục vụ sản xuất điện và công nghiệp, bao gồm than bitum, á bitum và than gầy từ các thị trường lớn như Australia, Indonesia và Trung Quốc. Đặc biệt, phía đối tác đề xuất giải pháp tích trữ than trong giai đoạn giá thị trường thuận lợi, từ đó chủ động nguồn hàng và góp phần tối ưu chi phí đầu vào cho Vinacomin.





Hai bên cũng dành nhiều thời gian trao đổi về các yêu cầu kỹ thuật đối với than nhập khẩu như nhiệt trị, độ tro, chất bốc cũng như khả năng đáp ứng các tiêu chuẩn kỹ thuật của các nhà máy nhiệt điện. Vinacomin đặc biệt quan tâm đến kinh nghiệm quản lý, bảo quản trong quá trình lưu kho nhằm đảm bảo chất lượng than.

Bên cạnh đó, nội dung hợp tác kỹ thuật trong pha trộn than để đáp ứng các yêu cầu vận hành của từng nhà máy điện được đánh giá là một hướng đi có nhiều tiềm năng. Đại diện Tập đoàn Lục Hải bày tỏ sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ chuyên gia kỹ thuật và các giải pháp quản lý kho bãi hiện đại nhằm nâng cao hiệu quả chuỗi cung ứng than của Vinacomin. Bên cạnh đó, hai bên đã trao đổi các phương án tối ưu hóa vận chuyển thông qua việc sử dụng tàu trọng tải lớn, góp phần giảm chi phí vận tải, nâng cao năng suất bốc dỡ tại các cảng của Việt Nam, trong đó có khu vực cảng Cẩm Phả.

Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch HĐQT Ngô Hoàng Ngân phát biểu đánh giá cao những đề xuất hợp tác của Tập đoàn Lục Hải, đồng thời khẳng định Vinacomin luôn coi trọng việc mở rộng quan hệ với các đối tác quốc tế có uy tín nhằm bảo đảm nguồn cung than ổn định, chất lượng và hiệu quả. Đồng chí tin tưởng việc tăng cường trao đổi, bồi đắp mối quan hệ hợp tác giữa Vinacomin và Lục Hải trong thời gian tới sẽ không chỉ mở ra triển vọng hợp tác trong lĩnh vực thương mại than mà còn tạo nền tảng cho việc tăng cường trao đổi kinh nghiệm quản trị, ứng dụng các giải pháp kỹ thuật tiên tiến và thúc đẩy hợp tác lâu dài giữa hai Tập đoàn, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh và bảo đảm nguồn năng lượng phục vụ phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

# CHI CỤC HẢI QUAN KHU VỰC VIII KÝ KẾT THỎA THUẬN PHỐI HỢP CÔNG TÁC VỚI TKV

*Ngày 11/6, tại Quảng Ninh, Chi cục Hải quan khu vực VIII tổ chức hội nghị tham vấn doanh nghiệp xuất nhập khẩu than, vật tư, thiết bị mỏ và ký kết thỏa thuận phối hợp công tác với TKV.*

Theo lãnh đạo Chi cục Hải quan khu vực VIII, thời gian qua, hoạt động xuất nhập khẩu (XNK) than, vật tư và thiết bị phục vụ ngành khai khoáng trên địa bàn tiếp tục duy trì ổn định, đóng vai trò quan trọng đối với tăng trưởng kinh tế của tỉnh Quảng Ninh. Năm 2025, kim ngạch XNK của các doanh nghiệp ngành Than và các đơn vị liên quan qua địa bàn đạt khoảng 2,229 tỷ USD, đóng góp trên 6.000 tỷ đồng cho NSNN. Trong 5 tháng đầu năm 2026, tổng kim ngạch xuất nhập khẩu tiếp tục đạt khoảng 1,15 tỷ USD, số thu ngân sách đạt gần 2.800 tỷ đồng.

Nhấn mạnh TKV là trụ cột kinh tế và động lực tăng trưởng của tỉnh, hằng năm đóng góp phần lớn thu ngân sách của tỉnh, Chi cục trưởng Phạm Quốc Hưng bày tỏ mong muốn tiếp tục đồng hành, hợp tác chặt chẽ với TKV và các đơn vị thành viên, Chi cục Hải quan khu vực VIII chủ động kết nối, hỗ trợ, cung cấp thông tin văn bản pháp luật mới, giải quyết các vướng mắc, tạo điều kiện tốt nhất cho TKV thực hiện xuất nhập khẩu than, máy móc, thiết bị, vật tư cho sản xuất, tạo môi trường thông quan minh bạch, hiệu quả.





Nhân dịp này, Chi cục Hải quan khu vực VIII đã ký kết Thỏa thuận phối hợp công tác với Tập đoàn và Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Quảng Ninh. Theo đó, các bên thống nhất tăng cường trao đổi thông tin, phối hợp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, nâng cao mức độ tuân thủ pháp luật hải quan và khuyến khích doanh nghiệp ưu tiên thực hiện thủ tục XNK qua địa bàn tỉnh Quảng Ninh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Phát biểu tại hội nghị, Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn trân trọng cảm ơn sự hợp tác, hỗ trợ của Chi cục Hải quan khu vực VIII trong những năm qua, đã góp phần quan trọng để TKV thực hiện hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ. Trong thời gian tới, trên cơ sở chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh Quảng Ninh cũng như Thỏa thuận phối hợp công tác giữa Chi cục Hải quan khu vực VIII và TKV được ký kết, TKV sẽ tiếp tục định hướng, chỉ đạo các đơn vị ưu tiên tối đa việc thực hiện các thủ tục XNK của TKV tại địa bàn tỉnh Quảng Ninh. Đồng thời, Tập đoàn sẽ xem xét, đề nghị các nhà thầu, nhà cung cấp hàng hóa phối hợp thực hiện thủ tục XNK qua địa bàn tỉnh, phù hợp với điều kiện giao nhận hàng hóa và quy định của pháp luật.



# TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN KIỂM TRA SẢN XUẤT VÀ LÀM VIỆC VỚI CÁC ĐƠN VỊ KHOÁNG SẢN TẠI LÀO CAI

*Trong hai ngày 9 và 10/6/2026, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cùng đoàn công tác của Tập đoàn đã đi kiểm tra sản xuất và làm việc về tình hình sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm của Tổng công ty Khoáng sản (VIMICO) và Công ty CP Đồng Tả Phời.*

Trong chương trình làm việc, Tổng Giám đốc Tập đoàn và đoàn công tác đã trực tiếp đến kiểm tra khai trường, dây chuyền sản xuất tại Công ty CP Đồng Tả Phời, khai trường sản xuất Chi nhánh Mở Tuyển đồng Sin Quyền và quy trình vận hành tại Nhà máy Luyện đồng số 2. Tại các điểm kiểm tra, Lãnh đạo Tập đoàn đã thăm hỏi, động viên tinh thần cán bộ, công nhân lao động đang trực tiếp làm việc, đồng thời yêu cầu các đơn vị tiếp tục duy trì nhịp độ sản xuất ổn định, đảm bảo tuyệt đối an toàn.





Báo cáo với đoàn công tác, Lãnh đạo VIMICO và Công ty CP Đồng Tả Phời cho biết, trong 6 tháng đầu năm 2026, các đơn vị luôn nhận được sự chỉ đạo sát sao của Lãnh đạo Tập đoàn, sự ủng hộ của chính quyền địa phương cùng với đó là sự đồng thuận, nỗ lực vượt khó của tập thể người lao động. Đặc biệt, thị trường và giá bán kim loại màu thế giới cùng tỷ giá USD tiếp tục duy trì ở mức cao đã tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị tối đa hóa doanh thu và lợi nhuận. Do đó, các đơn vị đều đạt kết quả sản xuất, kinh doanh tốt, đảm bảo theo kế hoạch đề ra.





Phát biểu chỉ đạo kết luận chương trình làm việc, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chia sẻ với những khó khăn đặc thù của các đơn vị khoáng sản trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, đồng thời ghi nhận và biểu dương những nỗ lực, đóng góp rất quan trọng, kịp thời của các đơn vị vào kết quả chung của Tập đoàn trong 6 tháng đầu năm 2026.

Nhấn mạnh vai trò then chốt của khối khoáng sản trong việc hiện thực hóa mục tiêu chung sức cùng Chính phủ đạt mức tăng trưởng hai con số trong năm 2026, Tổng Giám đốc Tập đoàn yêu cầu các đơn vị phải chủ động xây dựng và đẩy mạnh sản xuất theo kịch bản cao nhất. Các đơn vị phải thay đổi tư duy tiếp cận thị trường, đặc biệt chú trọng đến chất lượng sản phẩm và nâng cao năng lực dịch vụ cả trước và sau bán hàng. Đồng thời, công tác cán bộ và quản lý lao động phải được rà soát để xây dựng một đội hình, đội ngũ tinh nhuệ, luôn đảm bảo nguồn nhân lực sẵn sàng kế cận và thay thế. Song song với đó, việc chăm lo toàn diện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động phải được đặt lên hàng đầu, giúp người lao động yên tâm và gắn bó lâu dài với doanh nghiệp...



## **NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG LAO ĐỘNG, TUYỂN SINH CỦA CÁC ĐƠN VỊ THUỘC TKV TẠI QUẢNG NINH**

*Sáng 16/6, tại Trụ sở TKV, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chủ trì cuộc họp đánh giá ảnh hưởng của thị trường tuyển dụng lao động đến công tác quản lý, sử dụng lao động, tuyển sinh và đào tạo của các đơn vị TKV tại vùng Quảng Ninh. Cuộc họp được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến tại 2 điểm cầu: Trụ sở TKV và Trung tâm Điều hành sản xuất tại Quảng Ninh.*

Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn phát biểu kết luận nhấn mạnh, yêu cầu sự vào cuộc nghiêm túc của cả hệ thống chính trị từ cấp ủy, chuyên môn, công đoàn, đoàn thanh niên, tạo sức mạnh tổng hợp để chủ động ứng phó và vượt qua những khó khăn trong công tác tuyển dụng, quản lý và giữ chân người lao động. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác tuyên truyền việc tuyển sinh, tuyển dụng và các chế độ, chính sách của TKV nhằm nâng cao nhận thức, tạo niềm tin của người lao động đối với đơn vị và Tập đoàn. Bên cạnh đó, các đơn vị cần tiếp tục triển khai hiệu quả các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa, chuyển đổi số nhằm nâng cao năng suất lao động, giảm cường độ lao động thủ công, cải thiện môi trường làm việc.

Đồng thời, các đơn vị quan tâm hơn nữa đến đời sống của người lao động; tiếp tục chăm lo điều kiện ăn ở, đi lại, sinh hoạt, các chế độ phúc lợi, an sinh xã hội, từng bước nâng cao chất lượng cuộc sống cho người lao động. Đây là những giải pháp quan trọng nhằm tăng sức hấp dẫn của môi trường làm việc trong TKV, góp phần giữ vững nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh trước những tác động ngày càng lớn của thị trường lao động trong và ngoài tỉnh Quảng Ninh.

# KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH 6 THÁNG ĐẦU NĂM, KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026

(Số liệu theo báo cáo số 243/BC-TKV, ngày 18/6/2026 của Tập đoàn)

## KẾT QUẢ 6 THÁNG ĐẦU NĂM

### Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt 93,6 nghìn tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: ước đạt 3.060 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến 14,6 nghìn tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 19,76 triệu đồng/người/tháng

### Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 19,5 triệu tấn; tiêu thụ 27,1 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 702 nghìn tấn; tinh quặng đồng 59 nghìn tấn; đồng tấm 15 nghìn tấn; phôi thép 71,9 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 36,6 nghìn tấn; cung ứng 50 nghìn tấn; sản xuất nitrat amon 96,3 nghìn tấn, tiêu thụ 97,8 nghìn tấn
- Sản xuất điện: 5,7 tỷ kWh

## KẾ HOẠCH 6 THÁNG CUỐI NĂM

### Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 82,7 nghìn tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 2.037 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 9,86 nghìn tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 19,7 triệu đồng/người/tháng

### Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 17,28 triệu tấn; tiêu thụ 22,8 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 750 nghìn tấn; tinh quặng đồng 60 nghìn tấn; đồng tấm 17 nghìn tấn; phôi thép 93 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 36,5 nghìn tấn; cung ứng 56 nghìn tấn; sản xuất nitrat amon 103,7 nghìn tấn, tiêu thụ 102 nghìn tấn
- Sản xuất điện: 5,07 tỷ kWh



**CÔNG ĐOÀN TKV**

**CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 6/2026**

**CÔNG ĐOÀN TKV KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP  
VINH DỰ ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG BA (LẦN THỨ HAI)  
VÀ VINH DANH 90 THỢ MỎ XUẤT SẮC TIÊU BIỂU**



*Chiều ngày 30/6/2026, tại Hà Nội, Công đoàn TKV tổ chức Lễ kỷ niệm 30 năm ngày thành lập (01/7/1996 - 01/7/2026), đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba (lần thứ hai) và Chương trình "Vinh quang thợ mỏ - 2026" để tuyên dương, khen thưởng các cá nhân xuất sắc tiêu biểu. Đây là sự kiện có ý nghĩa quan trọng, đánh dấu chặng đường ba thập kỷ xây dựng, trưởng thành và đồng hành cùng sự phát triển bền vững của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam.*



Trình bày diễn văn kỷ niệm, đồng chí Lê Thanh Xuân, Ủy viên Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn TKV tự hào điểm lại chặng đường 30 năm xây dựng và trưởng thành. Cách đây đúng 30 năm, ngày 01/7/1996, Công đoàn Tổng công ty Than Việt Nam (nay là Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam) chính thức được thành lập, đánh dấu bước ngoặt lớn trong phong trào công nhân và tổ chức công đoàn ngành Than. Kế thừa truyền thống đấu tranh cách mạng kiên cường, bất khuất của giai cấp công nhân Vùng mỏ mà đỉnh cao là cuộc tổng bãi công ngày 12/11/1936 của hơn 3 vạn thợ mỏ, tổ chức Công đoàn TKV đã không ngừng lớn mạnh và trưởng thành.



Trải qua ba thập kỷ xây dựng và phát triển, Công đoàn TKV luôn bám sát thực tiễn sản xuất, khẳng định rõ vai trò là tổ chức đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Từ các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, tổ chức Công đoàn đã khơi dậy mạnh mẽ ý chí vượt khó, truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của hàng vạn thợ mỏ, đóng góp trực tiếp vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.



Ghi nhận những thành tích đặc biệt xuất sắc của tổ chức Công đoàn và người lao động ngành Than - Khoáng sản, tại buổi lễ, Thừa ủy quyền của Hội đồng thi đua khen thưởng các cấp, Ban Tổ chức đã công bố Quyết định của Chủ tịch nước về tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba cho Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc và Quyết định tặng thưởng Huân chương Lao động Hạng Ba cho đồng chí Lê Thanh Xuân - Chủ tịch Công đoàn TKV và đồng chí Nguyễn Tiến Nương - Chủ tịch Công đoàn Công ty CP than Núi Béo vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác, góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.



Đồng chí Nguyễn Anh Tuấn - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Trung ương Mặt trận tổ quốc Việt Nam, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhiệt liệt chúc mừng và đánh giá cao những cống hiến to lớn của các thế hệ cán bộ, đoàn viên, người lao động ngành Than - Khoáng sản suốt 30 năm qua. Đồng chí khẳng định, tổ chức Công đoàn TKV đã luôn đồng hành trách nhiệm, hiệu quả cùng chuyên môn vượt qua mọi giai đoạn khó khăn, đóng góp trực tiếp vào sự lớn mạnh của Tập đoàn và bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Đồng chí biểu dương 90 tấm gương "Vinh quang thợ mỏ" được vinh danh chính là những hạt nhân tiêu biểu cho ý chí, bản lĩnh và khát vọng cống hiến của hơn 90 nghìn thợ mỏ.



Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nhấn mạnh, phát huy những kết quả đạt được, trong thời gian tới, Công đoàn các cấp tập trung đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương của Đảng, mục tiêu của Tập đoàn, trọng tâm là cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết số 08-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về phát huy các giá trị văn hóa truyền thống nhằm mục tiêu tăng trưởng hai con số; Tham gia tích cực vào quản trị doanh nghiệp, phản ánh trung thực tiếng nói của người lao động và đồng hành hỗ trợ thợ mỏ thích ứng với quá trình sắp xếp, tinh gọn bộ máy. Đồng chí tin tưởng với truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", Công đoàn TKV sẽ tiếp tục là chỗ dựa tin cậy, cùng Tập đoàn phát triển bền vững, giữ vững vai trò quan trọng đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

Một trong những nội dung trọng tâm của buổi lễ là Chương trình "Vinh quang thợ mỏ - 2026" để vinh danh và trao thưởng cho 90 cá nhân xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ hàng vạn cán bộ, đoàn viên và người lao động trong toàn Tập đoàn. Đây là những đại diện tiêu biểu cho bản lĩnh, trí tuệ và phẩm chất của người thợ mỏ thời kỳ mới, được chia thành 3 khối lượng nòng cốt: 30 công nhân lao động trực tiếp tiêu biểu: Những hạt nhân xuất sắc, ngày đêm miệt mài trên các khai trường, hầm lò, nhà máy, trực tiếp đóng góp vào từng tấn than, tấn quặng và mét lò mới; 30 cán bộ quản lý giỏi: Những người giữ vai trò tổ chức, điều hành, luôn sâu sát thực tiễn, dám nghĩ dám làm và không ngừng đổi mới để dẫn dắt đơn vị phát triển vững mạnh và 30 cán bộ công đoàn xuất sắc: Những người "truyền lửa" tận tâm, bản lĩnh, luôn đồng hành, chia sẻ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.



## HƯỞNG ỨNG LỄ PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA “LAO ĐỘNG GIỎI, NĂNG SUẤT CAO, THU NHẬP TỐT”

Sáng ngày 7/6, Công đoàn TKV tổ chức hội nghị hưởng ứng lễ phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, chào mừng thành công Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và 30 năm Ngày thành lập Công đoàn TKV (1/7/1996 - 1/7/2026).

Hội nghị được tổ chức trực tiếp tại điểm cầu trung tâm Công ty Than Thống Nhất và kết nối trực tuyến tới 7 điểm cầu các đơn vị, tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa tinh thần đổi mới, sáng tạo và khát vọng cống hiến của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động toàn Ngành.

Nhân dịp này, Công đoàn TKV đã trao tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 20 cá nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sáng tạo, nghiên cứu khoa học và cải tiến kỹ thuật.

Sau lễ phát động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn TKV tổ chức hội nghị hưởng ứng với nhiều nội dung thiết thực nhằm cụ thể hóa các mục tiêu của phong trào thi đua trong toàn Tập đoàn.



Phát biểu tại chương trình, đồng chí Lê Thanh Xuân, Ủy viên Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XIV, Chủ tịch Công đoàn TKV nhấn mạnh, phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” là động lực quan trọng để khơi dậy tinh thần đổi mới sáng tạo, ý chí vượt khó và khát vọng cống hiến của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động toàn Ngành. Nhân dịp này, đồng chí đã phát động Tháng thi đua cao điểm thực hiện công tác An toàn, vệ sinh lao động tháng 7/2026, quyết tâm xây dựng môi trường làm việc an toàn, hiện đại, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn.

Ghi nhận và biểu dương những đóng góp của đội ngũ lao động sáng tạo, Công đoàn TKV đã khen thưởng danh hiệu “Thợ mỏ sáng tạo” năm 2025 cho 311 cá nhân tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Công đoàn TKV cũng tổ chức trao thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu lịch sử 30 năm thành lập Công đoàn TKV và 90 năm truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than”. Cuộc thi thu hút 62.745 lượt cán bộ, đoàn viên, người lao động thuộc 65/65 đơn vị tham gia, 20 tập thể và 30 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong cuộc thi được Công đoàn TKV khen thưởng.





Gắn phong trào thi đua với những công trình, phần việc cụ thể hướng tới người lao động, tại hội nghị, Công đoàn TKV đã tổ chức lễ gắn biển công trình “Hệ thống tời cáp chở người” của Công ty Than Thống Nhất, chào mừng thành công Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn TKV.

Hưởng ứng lễ phát động, tại 5 điểm cầu các công ty: Tuyển than Cửa Ông, Kho vận và Cảng Cẩm Phả, Tuyển than Hòn Gai, Than Hà Tu và Nhôm Lâm Đồng cũng tổ chức khai mạc Hội thi thợ giỏi, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đội ngũ công nhân lao động, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, đáp ứng yêu cầu phát triển và hiện đại hóa sản xuất của Tập đoàn.

Cũng trong khuôn khổ hội nghị, Công đoàn TKV tổ chức trao hỗ trợ Chương trình “Những món quà từ Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam” cho đại diện các đơn vị có đông người lao động được thụ hưởng. Đến nay, chương trình đã hỗ trợ 977 người lao động mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp thuộc 49 đơn vị trong Tập đoàn, góp phần chia sẻ khó khăn, tiếp thêm động lực để người lao động yên tâm gắn bó với đơn vị.



Công đoàn TKV triển khai nhiều hoạt động chăm lo con em công nhân, viên chức, lao động trong Tập đoàn nhân dịp Tết Thiếu nhi 1/6





Công đoàn TKV được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam  
biểu dương đạt thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân  
và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026

Lãnh đạo Công đoàn TKV tham dự Hội nghị BCH  
Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất Toàn cầu  
tại Geneva, Thụy Sĩ

Tiếp đón đoàn công tác Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Nguyên đến thăm, làm việc tại Công ty Tuyển than Cửa Ông





Công đoàn TKV tổ chức hội nghị phản ánh kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026

**(1) Đoàn Thanh niên TKV hưởng ứng ngày môi trường thế giới**

Hưởng ứng Lễ phát động và triển khai phong trào thi đua “Toàn dân chung tay bảo vệ môi trường, vì một Việt Nam xanh - sạch - đẹp”, các cơ sở Đoàn trực thuộc Đoàn Thanh niên TKV đã triển khai ra quân vệ sinh môi trường tại đơn vị. Với tinh thần xung kích, tình nguyện và trách nhiệm của tuổi trẻ, đoàn viên thanh niên đã tích cực tham gia dọn dẹp vệ sinh môi trường, thu gom rác thải, chỉnh trang cảnh quan tại khu vực văn phòng Công ty, kho bãi, nhà xưởng và chung cư cán bộ, công nhân viên. Hoạt động không chỉ góp phần xây dựng môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp mà còn lan tỏa ý thức bảo vệ môi trường, phát huy vai trò tiên phong của tuổi trẻ Công ty trong các phong trào thi đua, chung tay vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và cộng đồng.



## (2) Thiết thực các hoạt động chăm sóc thiếu niên nhi đồng

Tại tỉnh Lạng Sơn, vừa qua Đoàn Thanh niên TKV tham gia Lễ ra quân Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè năm 2026 do Đoàn Thanh niên Chính phủ phối hợp với Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Lạng Sơn tổ chức. Tại chương trình, Đoàn Thanh niên TKV đã trao tặng 25 suất học bổng cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, có thành tích xuất sắc trong năm học 2025 - 2026 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn với tổng giá trị hỗ trợ 50 triệu đồng. Hoạt động thể hiện vai trò, trách nhiệm và tinh thần sẻ chia của tuổi trẻ TKV trong công tác an sinh xã hội, chăm sóc thiếu niên, nhi đồng. Những suất học bổng không chỉ giúp đỡ các em học sinh về vật chất mà còn tạo động lực, niềm tin để các em tiếp tục cố gắng học tập, chuẩn bị hành trang cho tương lai, xây dựng quê hương và đất nước



### (3) Đoàn Thanh niên TKV triển khai công tác kiểm tra, giám sát năm 2026



Ngày 02/6/2026, Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên TKV đã tổ chức Chương trình kiểm tra định kỳ năm 2026 tại 02 đơn vị: Đoàn Bộ phận Công ty CP sản xuất và kinh doanh vật tư thiết bị - VVMI, thuộc Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Công nghiệp Mỏ Việt Bắc TKV và Chi đoàn Hoá Chất mỏ Thái Bình, thuộc Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Công nghiệp Hoá Chất mỏ - Vinacomin với nội dung: Kiểm tra công tác triển khai phong trào thi đua “Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi” năm 2026, thực hiện Nghị quyết liên tịch về công tác AT- VSLĐ năm 2026, triển khai các hoạt động đảm bảo vệ sinh môi trường nơi làm việc, nhà điều hành và khai trường sản xuất tại đơn vị.



Ngày 26/6/2026, Ủy ban kiểm tra Đoàn Thanh niên TKV đã tổ chức chương trình kiểm tra chuyên đề và giám sát thường xuyên tại 02 đơn vị trực thuộc: Đoàn Thanh niên Viện Khoa học Công nghệ mỏ - Vinacomin; Đoàn Thanh niên Bệnh viện Than - Khoáng sản với nội dung: Kiểm tra công tác triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Tại chương trình, Đoàn Thanh niên TKV đã đánh giá, nhận xét về các kết quả thực hiện tại các đơn vị; chỉ ra những hạn chế, tồn tại, đồng thời định hướng các giải pháp khắc phục, giúp các đơn vị hoạt động tốt hơn trong giai đoạn còn lại của năm 2026 và nhiệm kỳ 2025 - 2030.

**(4) Đoàn Thanh niên TKV gắn biển công trình thanh niên chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Đảng bộ Than Quảng Ninh và chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2026 - 2031.**

Ngày 26/6/2026, tại mặt bằng +25 mỏ than Khe Chàm III, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức Lễ gắn biển công trình thanh niên: “Lắp đặt hệ thống tời cáp treo chở người mã hiệu RJKY-55/25/1500 tại lò thượng TG-VT via 14.4 mức -100 -:- -160” do Đoàn Thanh niên Công ty Than Khe Chàm đảm nhận thực hiện. Đây là một trong những công trình thanh niên trọng điểm, được Đoàn Thanh niên TKV giao cho Đoàn Thanh niên Công ty Than Khe Chàm - TKV trực tiếp thực hiện với sự tham gia của 34 ĐVTN, thời gian thực hiện 41 ngày với giá trị công trình là 10,2 tỷ đồng. Công trình được lựa chọn đề xuất gắn biển Công trình cấp Đoàn Thanh niên TKV trong tổng số 623 công trình được thực hiện từ đầu năm 2026, nằm trong các nội dung phát động thi đua chào mừng kỷ niệm kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công đoàn TTKV; 30 năm ngày thành lập Đảng bộ Than Quảng Ninh; chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh. Công trình góp phần cải thiện điều kiện đi lại trong hầm lò, tăng thời gian làm việc hữu ích, nâng cao năng suất lao động, đẩy nhanh tiến độ khai thác và đào lò chuẩn bị sản xuất, tạo diện khai thác cho đơn vị. Trong khuôn khổ chương trình, Đoàn Thanh niên TKV đã tặng Giấy khen cho tập thể Đoàn Thanh niên Công ty Than Khe Chàm và 04 Chi đoàn trực thuộc đã có thành tích xuất sắc tham gia thực hiện công trình với tổng giá trị khen thưởng 32 triệu đồng.



3

CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV

NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT



## CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT

### ĐẨY MẠNH SẢN XUẤT, PHẤN ĐẤU HOÀN THÀNH TỐT CÁC NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO

*Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn, cán bộ, công nhân viên, người lao động Công ty Than Thống Nhất đã và đang nỗ lực đẩy mạnh sản xuất, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh và đảm bảo an toàn trong sản xuất.*



Trong 6 tháng đầu năm 2026, vượt qua nhiều khó khăn, Công ty Than Thống Nhất đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh theo kế hoạch. Các đơn vị trực thuộc Công ty tuân thủ nghiêm kỷ luật điều hành trong công tác tổ chức, quản lý sản xuất; triển khai thực hiện nghiêm túc các giải pháp an toàn vệ sinh lao động theo quy định, không để xảy ra sự cố nghiêm trọng ảnh hưởng đến sản xuất; thực hiện tốt công tác vệ sinh công nghiệp, môi trường.

Song song với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, Công ty luôn quan tâm chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập cho người lao động. Đặc biệt, trong Tháng Công nhân năm 2026, Ban lãnh đạo Công ty đã tổ chức các đoàn công tác đến thăm hỏi, động viên các tập thể đang trực tiếp sản xuất dưới hầm lò và tại gia đình người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Để tiếp tục thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu được giao trong quý III/2026, đồng chí Vương Minh Thu, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty đề nghị toàn thể cán bộ công nhân viên, người lao động trong toàn Công ty tiếp tục phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tinh thần trách nhiệm, sáng tạo; nỗ lực phấn đấu cao nhất để hoàn thành các nhiệm vụ được giao, trong đó tập trung triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như: Tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả công tác an toàn ; giữ vững tinh thần, khí thế thực hiện công tác an toàn như trong Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2026; chủ động nhận diện, kiểm soát và triệt tiêu các nguy cơ mất an toàn, đảm bảo an toàn trong sản xuất. Đồng thời, tập trung triển khai các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, đẩy nhanh tiến độ đào lò, tăng năng suất lao động và sản lượng sản xuất.

Cùng với đó, lãnh đạo Công ty tăng cường kiểm tra hiện trường sản xuất, chỉ đạo tháo gỡ các khó khăn, động viên người lao động. Vừa qua, đồng chí Vương Minh Thu, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty đã trực tiếp đi lò kiểm tra hiện trường sản xuất tại các tuyến lò thông gió, vận tải mức -35 và diện sản xuất lò chợ II-5C-5 số 1 thuộc Phân xưởng Khai thác 1 quản lý.

Với sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, cùng với việc thực hiện đồng bộ các giải pháp, sự nỗ lực, tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ công nhân viên, người lao động, tin tưởng Công ty sẽ hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, lập thành tích chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 (1936 - 2026).



# CÔNG TY NHÔM LÂM ĐỒNG

## LAN TOẢ SÂU RỘNG PHONG TRÀO SÁNG KIẾN CẢI TIẾN KỸ THUẬT NĂM 2026

Những năm qua, phong trào nghiên cứu khoa học và sáng kiến cải tiến kỹ thuật tại Công ty Nhôm Lâm Đồng luôn được quan tâm, triển khai sâu rộng, bám sát yêu cầu thực tiễn sản xuất và nhiệm vụ phát triển của đơn vị. Nhiều sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đã được nghiên cứu, ứng dụng hiệu quả vào thực tiễn vận hành, góp phần nâng cao hiệu quả tuyển rửa quặng bauxit, tối ưu hóa hệ thống thiết bị, tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, đồng thời tăng cường công tác an toàn và bảo vệ môi trường.



*Công nhân Phân xưởng Khí hóa than ứng dụng thiết bị số trong kiểm tra, theo dõi thông số và vận hành hệ thống thiết bị công nghệ*



*Công nhân vận hành theo dõi, điều khiển dây chuyền sản xuất tại Văn phòng Điều hành sản xuất của Công ty*

Đặc biệt, Công ty đang tập trung triển khai nhiều nội dung nghiên cứu có tính ứng dụng cao như: giải pháp nâng cao hiệu quả thu hồi nước tuần hoàn, tối ưu công nghệ tuyển quặng, nghiên cứu phương án thải khô bùn đỏ, cải tiến thiết bị công nghệ và đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý, điều hành sản xuất.

Phong trào nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2026 tiếp tục khẳng định quyết tâm của Công ty Nhôm Lâm Đồng trong việc xây dựng môi trường lao động sáng tạo, phát huy trí tuệ tập thể và tinh thần đổi mới của đội ngũ cán bộ, kỹ sư và người lao động. Công ty đã ban hành Thông báo số 1871/TB-LĐA, phát động phong trào nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật năm 2026 tới toàn thể cán bộ, công nhân viên và người lao động trong toàn Công ty. Bằng các hình thức tuyên truyền đa dạng, phong phú với nhiều cách kích lệ, động viên người lao động đổi mới, sáng tạo với những sáng kiến trong công việc đã giúp phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật ngày càng lan toả trong Công ty Nhôm Lâm Đồng.

Đó cũng là động lực quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững của Công ty trong giai đoạn mới.



*Công nhân Phân xưởng Hòa tách - Cô đặc trao đổi, kiểm tra tại khu vực bồn chứa axit*

# CÔNG TY KHO VẬN VÀ CẢNG CẨM PHẢ

## KHÔNG NGỪNG NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ LAO ĐỘNG QUA HỘI THI THỢ GIỎI

Nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đội ngũ công nhân kỹ thuật Công ty góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động, nâng cao trình độ tay nghề của đội ngũ công nhân kỹ thuật, đảm bảo sản xuất an toàn, khuyến khích sáng tạo, cải tiến kỹ thuật công nghệ, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỹ năng nghề đạt tiêu chuẩn quy định cũng như đẩy mạnh phong trào “ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, những nhân tố tích cực trong phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, tay nghề, đạo đức trong đơn vị, Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả vừa qua đã tổ chức thành công hội thi thợ giỏi cấp Công ty năm 2026.



Kỳ thi năm nay thu hút 20 người lao động thuộc nghề lấy mẫu, hoá nghiệm phân tích than (KCS) đến từ phòng KCS, kho cảng KM6 và kho G9 - Hoá Chất tham gia. Để chuẩn bị tốt nhất cho kỳ thi, các phòng ban chuyên môn, kỹ thuật đã phối hợp chặt chẽ để lựa chọn, biên soạn và sớm ban hành câu hỏi từ bộ giáo trình ngân hàng câu hỏi thợ giỏi của Tập đoàn trên cơ sở bám sát với thực tế sản xuất tại Công ty.

Các thí sinh trải qua các nội dung thi lý thuyết, thực hành và tác phong công nghiệp với thang điểm 10 cho mỗi nội dung, giúp thí sinh khái quát, định lượng và tập trung vào thế mạnh của cá nhân để tích lũy và giành được số điểm cao nhất. Phần thi lý thuyết diễn ra tại hội trường lớn Công ty, phần thi thực hành được diễn ra tại hiện trường đơn vị sản xuất theo quy định.



Qua đánh giá từ Ban tổ chức, kỳ thi năm nay được tổ chức nghiêm túc, khách quan, bảo đảm chất lượng, yêu cầu kỹ thuật và an toàn tại các hội đồng thi. Các đơn vị được giao nhiệm vụ đã chủ động bố trí hiện trường, chuẩn bị tốt mọi điều kiện cho việc triển khai thi thực hành tay nghề. Kết thúc kỳ thi, 100% các thí sinh đã hoàn thành tốt các phần thi.

Hội thi không chỉ là dịp để người lao động rèn luyện, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và tích lũy kinh nghiệm thực tiễn mà còn tạo môi trường rèn luyện, cọ xát giữa các đơn vị, giúp học hỏi thêm nhiều kinh nghiệm để các cá nhân nâng cao tay nghề và trình độ chuyên môn, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, chuyên nghiệp, vững vàng về chuyên môn, thành thạo về tay nghề, nâng cao tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc tại Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả.





# HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CỦA TỔNG CÔNG TY THÁNG 06/2026

## CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY

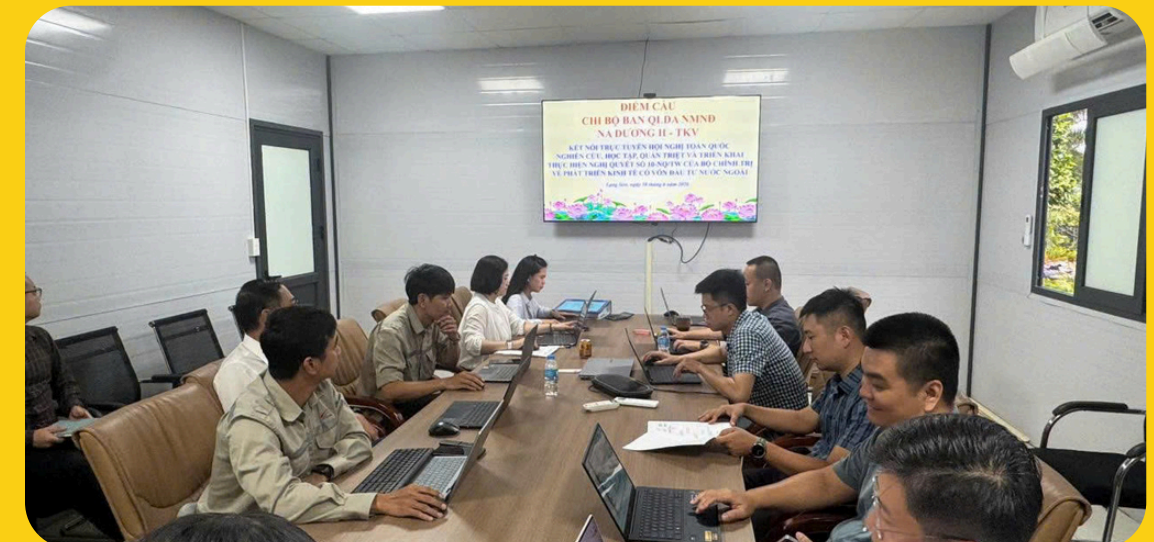


- Lãnh đạo, chỉ đạo cấp uỷ, các tổ chức trong hệ thống chính trị tiếp tục triển khai hiệu quả các giải pháp được xây dựng tại Nghị quyết số 24-NQ/ĐU, ngày 06/01/2026 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026. Duy trì nề nếp sinh hoạt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình công tác của BCH, BTV.

- Căn cứ điều kiện thực tiễn, xây dựng và triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 70/TW, ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 10-CT/ĐU, ngày 26/6/2026 của Đảng uỷ TKV về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát trong hoạt động sản xuất, kinh doanh; chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án tái cơ cấu Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 đã được phê duyệt; lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, hiệu quả các mặt công tác xây dựng Đảng.

- Chỉ đạo cấp uỷ các cấp tổ chức sơ kết công tác Quý II, triển khai nhiệm vụ Quý III/2026. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, phản ánh.

*Ngày 30/6/2026, 100% đảng viên của 09 chi, đảng bộ cơ sở trong Tổng công ty đã tham gia Hội nghị trực tuyến toàn quốc nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế có vốn đầu tư nước ngoài.*



## CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Xây dựng và triển khai kịp thời định hướng thông tin, tuyên truyền trong tháng 6/2026. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai kịp thời các văn bản của Đảng, của cấp ủy cấp trên. Vận động cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia Cuộc thi Giải thưởng về thông tin đối ngoại và Giải báo chí "Vì sự nghiệp Đại đoàn kết dân tộc".

- Hệ thống tuyên giáo các cấp đã chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty; tiếp tục duy trì, đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền trên trang fanpage "Người Thợ" của TKV và fanpage "Thợ mỏ sản xuất điện" của Đảng ủy Tổng công ty; tham mưu cho cấp ủy các cấp tập trung tuyên truyền, nắm chắc diễn biến tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động. Duy trì bản tin nội bộ của Đảng ủy Tổng công ty dùng cho sinh hoạt các chi bộ. Kết quả: *Đã tạo được sự đoàn kết, thống nhất về nhận thức, hành động trong Đảng viên, CNLD và trong cả hệ thống.*

- Hoàn thành chương trình kiểm tra kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2026.



## CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Kịp thời truyền truyền, quán triệt triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, UBKT Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Chỉ đạo hoàn thành Chương trình giám sát chuyên đề năm 2026.
- Cấp ủy, UBKT cấp ủy các cấp tập trung đánh giá kết quả thực hiện công tác KTGS, PCTNLPTC 6 tháng đầu năm 2026, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.



## CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN

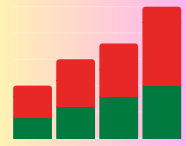
Cấp uỷ các cấp trong Đảng bộ tiếp tục duy trì nền nếp sinh hoạt. Đề nghị tặng Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng cho 01 đảng viên, Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho 03 đảng viên. Đề nghị phát thẻ đảng viên cho 37 đồng chí. Cho ý kiến thực hiện quy trình bổ sung 01 uỷ viên BCH Đảng bộ cơ sở, bổ nhiệm 01 kế toán trưởng đơn vị trực thuộc. Quyết định chuyển đảng chính thức cho 03 đảng viên; làm thủ tục chuyển sinh hoạt cho 01 đảng viên ra ngoài Đảng bộ, tiếp nhận 01 đảng viên. Đảng viên toàn Đảng bộ Tổng công ty là 841 đồng chí đang sinh hoạt tại 51 chi bộ trực thuộc 08 đảng bộ cơ sở và 01 chi bộ cơ sở. Thực hiện tốt chế độ báo cáo thường xuyên, đột xuất theo yêu cầu.



## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác tổng hợp để tham mưu cho BTV, BCH xây dựng và thực hiện hiệu quả chương trình công tác tháng. Chuẩn bị tốt các điều kiện để Đảng ủy Tổng công ty tổ chức sơ kết công tác Quý II, 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ Quý III, 6 tháng cuối năm 2026. Phục vụ chu đáo các cuộc họp của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Tham gia Hội nghị trực tuyến hướng dẫn sử dụng một số tính năng mới, nâng cấp, bổ sung trên phần mềm Hệ thống thông tin điều hành tác nghiệp. Thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ và tham mưu thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo phản ánh với Đảng ủy TKV. Hoàn thành Kế hoạch về kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ công tác quản lý, sử dụng tài chính Đảng và công tác văn thư, lưu trữ hồ sơ Đảng tại cấp ủy cơ sở.





## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH THÁNG 6/2026

### Ước thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu lũy kế 6 tháng năm 2026

1. Điện sản xuất đạt 5,7656 tỷ kWh, bằng 54,9% KH năm và bằng 100,08% cùng kỳ.
2. Đất bóc đạt 66.108 m<sup>3</sup>, bằng 54,6% KH năm và bằng 116,8% so với cùng kỳ.
3. Than nguyên khai đạt 38.712 tấn, bằng 30,9% KH năm và bằng 60,4% cùng kỳ.
4. Than sạch đạt 37.398 tấn, bằng 30,9% KH năm và bằng 57,4% cùng kỳ.
5. Than tiêu thụ đạt 37.272 tấn, bằng 30,8% KH năm và bằng 54,8% cùng kỳ.
6. Tổng doanh thu đạt 7.946 tỷ đồng, bằng 57,7% KH năm và bằng 105% cùng kỳ.
7. Lợi nhuận đạt 1.021 tỷ đồng, bằng 140% KH năm và bằng 160% cùng kỳ.
8. Các tổ máy vận hành cơ bản ổn định; giá thị trường điện bình quân 6 tháng ước đạt 1.503,6 đồng/kWh, tăng 31% so với cùng kỳ năm 2025 .
9. Suất tiêu hao nhiệt trung bình lũy kế đạt 2.586 kcal/kWh bằng 96,02% KH TKV giao; điện tự dùng lũy kế năm đạt 11,12% bằng 98,34% KH TKV giao.
10. Tiếp tục tập trung tháo gỡ khó khăn đối với Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn.
11. Tiếp tục triển khai các dự án chuyển đổi số theo kế hoạch. Tiếp tục phối hợp với Erex rà soát, xây dựng phương án thử nghiệm tại NĐ Nông Sơn, Sơn Động và Cẩm Phả.



12. Tổng giá trị thực hiện đầu tư 6 tháng đầu năm 2026 là 869.885 triệu đồng, đạt 46,97% so với KH năm 2026 (1.851.887 triệu đồng)..

13. Các đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện bảo dưỡng sửa chữa các hệ thống thiết bị theo tuần, tháng đã xây dựng.

14. Chủ đơn đảm bảo vật tư cho yêu cầu sản xuất.

15. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người, thiết bị, không xảy ra TNLĐ, vi phạm môi trường, cháy nổ.

16. Dự án Na Dương II: tập trung thực hiện nghiêm túc kết luận của Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đối với Dự án. Kiểm soát tốt tiến độ thực hiện Dự án theo kế hoạch đã xây dựng.



*Tổng công ty tập trung triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 theo Quyết định số 1185/QĐ-TKV ngày 11/6/2026 của TKV; trong đó tập trung xây dựng phương án sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại lao động, nâng cao năng suất lao động, chuẩn bị các điều kiện để thực hiện chuyển đổi Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn thành chi nhánh trực thuộc Công ty mẹ theo lộ trình được cấp có thẩm quyền phê duyệt.*

*Đẩy mạnh thực hiện đào tạo nguồn nhân lực phục vụ vận hành Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II theo kế hoạch; phối hợp với các nhà thầu, chuyên gia trong và ngoài nước tổ chức đào tạo lý thuyết, thực hành, đào tạo tại hiện trường và chuyển giao công nghệ cho đội ngũ cán bộ, kỹ sư, công nhân vận hành, sửa chữa.*

## Tổ chức thành công Hội thi Thợ giỏi cấp Tổng công ty Điện lực - TKV lần thứ V - năm 2026

Trong hai ngày 16 và 17/6/2026 tại Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn -TKV và Phân hiệu đào tạo Việt Bắc của Trường Cao đẳng Than - Khoáng Sản Việt Nam), tổng số 59 thí sinh được lựa chọn tại Hội thi thợ giỏi năm 2026 của 05 đơn vị trong Tổng công ty tham dự Hội thi Thợ giỏi cấp Tổng công ty Lần thứ V - năm 2026.

Các thí sinh dự thi 03 phần gồm lý thuyết, thực hành và tác phong công nghiệp của các nghề: vận hành lò hơi, vận hành tuabin, vận hành điện, vận hành C&I, sửa chữa điện, tiện, hàn điện.



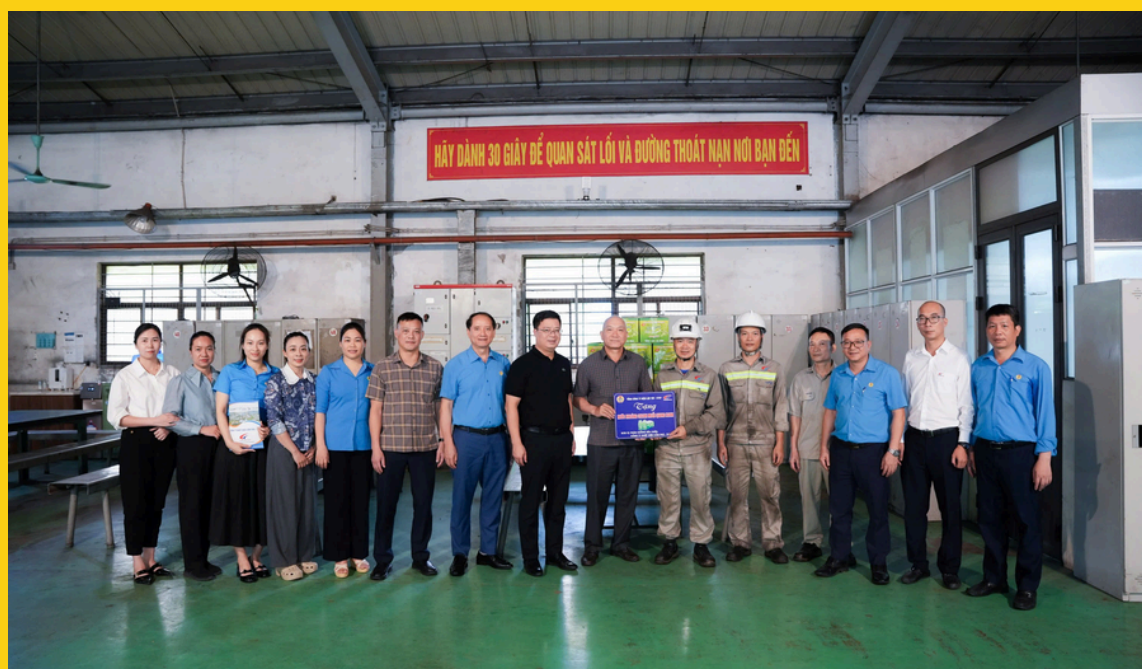
Kết quả Hội thi: Cá nhân: có 29 người đạt Xuất sắc, 24 người đạt Thợ Giỏi; Tập thể: Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV đạt Giải Nhất; Công ty Nhiệt điện Sơn Động - TKV đạt Giải Nhì; Công ty Nhiệt điện Na Dương - TKV đạt Giải Ba; Công ty Nhiệt điện Cẩm Phả - TKV và Nhiệt điện Đông Triều - TKV đạt Giải Khuyến khích.

Qua Hội thi, Tổng công ty lựa chọn được 18 thí sinh tham dự Hội thi Thợ giỏi cấp Tập đoàn TKV lần thứ 13 - năm 2026.



## HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

### CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY



Chủ động đẩy mạnh tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, thi đua lao động sản xuất và tích cực tham gia các hoạt động phong trào. Phối hợp với Cơ quan chuyên môn đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, trong đó tập trung hỗ trợ đảm bảo thu nhập cho người lao động Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn; tặng khoáng giải nhiệt cho người lao động tại các công trường phân xưởng, nhà thầu thi công DA Nhà máy nhiệt điện Na Dương II; tổ chức chương trình phúc lợi thợ mỏ - Nghỉ dưỡng cuối tuần Điện lực TKV năm 2026 (đợt 1) cho 41 người lao động. Phối hợp tổ chức các hoạt động nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6 và Tháng hành động vì trẻ em với tổng số tiền 119 triệu đồng, gồm: thăm hỏi, tặng quà 69 cháu là con CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, 08 cháu mắc bệnh hiểm nghèo đến tuổi trưởng thành nhưng không có khả năng lao động, trợ cấp hàng tháng cho 02 cháu con CNLĐ mắc bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn...



## ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY



Chỉ đạo Đoàn TN các đơn vị tập trung phát huy vai trò thanh niên trong đảm bảo vận hành an toàn, ổn định các tổ máy; đẩy mạnh triển khai hiệu quả Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè năm 2026 với nhiều hoạt động thiết thực như: phối hợp tổ chức chương trình Vui tết thiếu nhi cho các cháu là con CBCNV trong các đơn vị; ra quân vệ sinh môi trường hưởng ứng Ngày Môi trường thế giới 5/6; hưởng ứng Tháng hành động vì môi trường và Tuần lễ Biển và Hải đảo Việt Nam năm 2026.; hiến máu tình nguyện - Giọt máu Xuân Hồng năm 2026”...





5

## HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

### GUƠNG MẪU TRONG TÔN TRỌNG LUẬT LỆ

*Hàng ngày, Bác thường căn dặn các chiến sĩ cảnh vệ phải luôn có ý thức tổ chức, kỷ luật, triệt để tôn trọng nội quy chung. Bác bảo: “Khi bàn bạc công việc gì, đã quyết thì phải triệt để thi hành. Nếu đặt ra cho mình những việc phải làm thì cương quyết thực hiện cho bằng được”.*

*Một hôm Bác đến thăm một ngôi chùa lịch sử. Đúng dịp lễ nên khách nước ngoài và nhân dân đến chùa rất đông. Bác vừa vào chùa, vị sư cả liền ra đón Bác và khẩn khoản xin Bác đừng cởi dép. Bác không đồng ý. Đến thềm chùa, Bác dừng lại để dép ở ngoài rồi mới bước vào, giữ đúng mọi nghi thức như người dân đến lễ. Trên đường từ chùa về nhà, xe đang bon bon, bỗng đèn đỏ ở một ngã tư bật lên. Đường phố đứng lúc đông người. Xe chở Bác cũng như các xe khác đều dừng lại cả. Mọi người trong xe lo lắng nhìn nhau. Nếu nhân dân trông thấy Bác, họ sẽ ùa ra ngã tư này thì dễ gây tắc nghẽn. Nghĩ vậy, cả xe bèn cử một chiến sĩ cảnh vệ chạy đến bục yêu cầu công an giao thông mở đường cho xe Bác. Nhưng Bác đã hiểu ý, Bác ngăn lại rồi bảo:*

*Các chú không được làm như thế. Phải gương mẫu tôn trọng luật lệ giao thông, không nên bắt người khác nhường quyền ưu tiên cho mình. Ai cũng thấm thía lời Bác dạy...*



## PHẢI CHĂM CHỈ HỌC TẬP

Hồi ấy, ít có ai được gặp Bác, nhưng tôi may mắn ít lâu sau, tôi được sang làm việc bên Bác. Hàng ngày Bác làm việc ở nhà riêng. Thường Bác tự đánh máy lấy. Hết giờ làm việc, Bác cùng sinh hoạt chung với anh em. Vui nhất là sau giờ làm việc buổi chiều. Bác thường cùng anh em trong cơ quan đánh bóng chuyền. Bác già, tay cứng nên búng bóng yếu, “đối phương” muốn gỡ điểm, thường phát bóng vào chỗ Bác, Bác liền nói to: A, “truy tử” hả. Bác vừa nói vừa nhảy lên đỡ bóng.

Có lần đối phương phát bóng “ác” quá, Bác biết không đỡ được, liền kêu: Trường, Kỳ, Kháng, Chiến đâu? Cứu bóng! Người đánh lẫn người xem cười vui vẻ.

Bây giờ theo chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ, cơ quan chọn cử một số cán bộ trẻ ra nước ngoài học. Tôi cũng ở trong số đó. Nhưng tôi không muốn đi.

Biết được điều đó, Bác liền gọi đến. Bác hỏi, tôi trả lời Bác: Dạ, thưa Bác, cháu muốn được công tác ạ.

Thế cháu muốn công tác thật tốt không? Có ạ.

Có muốn phục vụ nhân dân được không? Có ạ.

Thế thì phải đi học. Bây giờ có điều kiện thì phải học tập. Học tập để hiểu nhiều, biết nhiều. Có hiểu nhiều biết nhiều, mới phục vụ nhân dân tốt được.

Sau khi giảng giải và khuyên tôi đi học là cần thiết, Bác dặn: Đi học thì phải chịu khó, chăm chỉ học tập. Chưa hiểu thì hỏi, không được giấu dốt, đã hiểu rồi thì bảo lại cho bạn cùng hiểu.

Rồi Bác lấy cái hộp thuốc lá của Bác đưa cho tôi. Bác nói: Bác cho cháu cái hộp này để đựng kim chỉ, ngoài giờ học thiêu, thùa, vá, may. Con gái phải biết làm những điều đó.

Tôi sang nước bạn ở khu học xá, rồi vào trường sư phạm. Tốt nghiệp xong, tôi về nước, dạy học ở Việt Bắc cho đến ngày chiến thắng thực dân Pháp, tôi mới về thủ đô.



## TRƯỜNG HỌC CỦA BÁC

Có lần nhân câu chuyện kể với các bạn trẻ trong khu Phủ Chủ tịch, Bác nói: “Các cô, các chú bây giờ đi học có trường, có bàn ghế, có cô thầy, bạn bè, sách vở, giấy bút, có giờ giấc đúng hoàng. Tối đến có đèn điện, thế mà học một năm không lên được một lớp là không đúng.

Ngày xưa, lúc Bác đang tuổi các cô, các chú thì tất cả bàn ghế, thầy, bạn, sách vở, giấy bút chỉ có trong bàn tay này thôi.

Bác giơ bàn tay trái lên nói tiếp:

Hồi ấy Bác làm bồi tàu, là người quét tuyết ở Anh, rồi đi làm phụ bếp. Làm việc từ sáng đến tối, suốt ngày không được cầm đến tờ báo mà xem. Đến đêm mới hết việc, mới được đọc sách, đọc báo. Ban ngày muốn học chỉ có một cách là viết chữ lên mảnh da tay này. Cứ mỗi buổi sáng viết mấy chữ, rồi đi cạo sàn tàu, cạo thùng, đánh nồi, rửa bát, thái thịt, băm rau, vừa làm vừa nhìn vào da bàn tay mà học. Hết ngày, người thì mồ hôi đầm đìa, chữ cũng mờ đi, cuối buổi đi tắm mới xóa được chữ ấy đi. Coi như đã thuộc. Sáng mai lại ghi chữ mới.

Sách “Hồ Chí Minh, đồng chí của chúng ta” gồm nhiều hồi ký của các bạn Pháp viết, Nhà xuất bản Xã hội Paris in năm 1970, có trích một đoạn Bác trả lời phóng viên A.Kan (báo Nhân đạo của Đảng Cộng sản Pháp) như sau: Tôi không có hạnh phúc được theo học ở trường đại học. Nhưng cuộc sống đã cho tôi cơ hội học lịch sử, khoa học xã hội và ngay cả khoa học quân sự. Phải yêu cái gì? Phải ghét cái gì? Cũng như tôi, tất cả người Việt Nam cần phải yêu độc lập, lao động, Tổ quốc.

Bác thường nói với cán bộ: “Học thêm được một thứ tiếng nước ngoài coi như có thêm một cái chìa khóa để mở thêm một kho tàng tri thức. Việc học là việc suốt đời”.



## **GUƠNG SÁNG ĐẢNG VIÊN THỢ MỎ SẢN XUẤT ĐIỆN: NGƯỜI CÁN BỘ KỸ THUẬT TẬN TUY VÀ NHIỀU SÁNG KIẾN**

Đồng chí Mai Quốc Hưng sinh năm 1985 tại Cẩm Phả, Quảng Ninh, cái nôi truyền thống Kỹ luật - Đồng tâm của Thợ Mỏ Việt Nam. Sau khi tốt nghiệp phổ thông trung học, từ năm 2004 đến năm 2009, Đồng chí sang Trung Quốc theo học Ngành Nhiệt năng và động lực công trình tại trường Đại học Điện lực Hoa Bắc. Năm 2009, sau khi tốt nghiệp, đồng chí Mai Quốc Hưng được tiếp nhận vào làm cán bộ kỹ thuật tại Phòng Kỹ thuật, Công ty Nhiệt điện Cẩm Phả - TKV.

Là cán bộ trẻ, được đào tạo bài bản ở nước ngoài về nước, với nhiệt huyết tuổi trẻ và tinh thần cầu thị, đồng chí Mai Quốc Hưng đã luôn tận tụy, nỗ lực học hỏi để nắm bắt công việc một cách nhanh nhất, từng bước nâng cao kỹ năng trong công tác quản lý kỹ thuật. Tháng 9/2012, đồng chí đã vinh dự được đứng trong hàng ngũ của Đảng. Sau 19 năm gắn bó tại Công ty, cùng tình yêu nghề, đồng chí luôn hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao; cùng với đó, đồng chí luôn tích cực nghiên cứu, đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến mang lại hiệu quả lớn trong công tác kỹ thuật và quản lý kỹ thuật của Phòng và Công ty. Từ năm 2023 đến 2025, đồng chí là tác giả/đồng tác giả của 04 sáng kiến cải tiến, với giá trị làm lợi trên 11 tỷ đồng, điển hình là sáng kiến "Gia công, lắp đặt bích bù kích thước cụm cánh dẫn hướng bơm tuần hoàn số 3", với giá trị làm lợi hơn 1,4 tỷ đồng.

Với các kết quả công tác đã đạt được, đồng chí Mai Quốc Hưng liên tục được công nhận là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và trong 04 năm liền (2022, 2023, 2024, 2025) được đảng viên trong Chi bộ suy tôn và Đảng bộ Công ty công nhận là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.





# THÔNG TIN SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ

**CHUYÊN ĐỀ I.** Ngày 18/6/2026, Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành Chương trình hành động số 15-CTr/ĐU thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW, ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Các nội dung cụ thể gồm:

## I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1.** Quán triệt sâu sắc, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động về nhu cầu năng lượng trong giai đoạn hiện nay và những năm tiếp theo, với mục tiêu tăng trưởng 2 con số; qua đó khẳng định vai trò, vị thế của Tổng công ty và Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn) trong góp phần bảo đảm vững chắc an ninh năng lượng quốc gia; xác định đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, xuyên suốt của cả hệ thống chính trị nhằm triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 70-NQ/TW, Chương trình hành động của Chính phủ về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

**2.** Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 70-NQ/TW, Chương trình hành động của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của cấp ủy cấp trên thành các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Tổng công ty phù hợp với Quy hoạch quốc gia và Nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn, Nghị quyết của Đảng ủy Tổng công ty (số 349-NQ/ĐU, ngày 04/5/2024 về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của Tổng công ty trong các quy hoạch Quốc gia về năng lượng và khoáng sản thời kỳ 2021 - 2030 tầm nhìn đến năm 2050) về thực hiện nhiệm vụ quy hoạch Quốc gia, Chiến lược phát triển Tập đoàn, Chiến lược phát triển Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030, góp phần thực hiện các mục tiêu tăng trưởng, phát triển nhanh, bền vững đất nước trong kỷ nguyên mới.

**3.** Nghị quyết số 70-NQ/TW và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết phải được quán triệt, triển khai đồng bộ, hiệu quả trong Tổng công ty; trong đó xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện, bảo đảm các nhiệm vụ, giải pháp phải gắn với thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, bảo vệ môi trường; phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tạo sự đồng thuận, quyết tâm cao của cán bộ, đảng viên, người lao động.

## II- NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

### 1. Nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ và cơ quan quản lý, điều hành trong bảo đảm an ninh năng lượng

- Cấp uỷ các cấp, Cơ quan quản lý điều hành ban hành văn bản chỉ đạo việc triển khai thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW phù hợp với nhiệm vụ của Tổng công ty và các đơn vị trong từng giai đoạn; đổi mới tư duy trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc tháo gỡ các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quá trình khảo sát, thăm dò và triển khai các dự án phát triển năng lượng, đặc biệt là các dự án về điện, năng lượng tái tạo gắn với bảo vệ môi trường sinh thái, hài hòa với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của các địa phương liên quan.

- Tiếp tục cụ thể hoá Nghị quyết số 349-NQ/ĐU, ngày 04/5/2024 của Đảng uỷ Tổng công ty "về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của Tổng công ty trong các quy hoạch Quốc gia về năng lượng và khoáng sản thời kỳ 2021 - 2030 tầm nhìn đến năm 2050 " (Nghị quyết số 349-NQ/ĐU) đồng bộ với Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW, gắn với các mục tiêu về an ninh năng lượng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, phù hợp với Chiến lược phát triển Tổng công ty được cấp có thẩm quyền phê duyệt trong từng giai đoạn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động; định kỳ đánh giá sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW; kịp thời điều chỉnh, bổ sung các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cho phù hợp với yêu cầu thực tế của Tổng công ty; kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, tổ chức thực hiện; gắn vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, cơ quan quản lý, điều hành, nhất là đối với người đứng đầu về kết quả triển khai thực hiện.

## **2. Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động về vai trò, tầm quan trọng trong việc bảo đảm an ninh năng lượng**

- Tuyên truyền, quán triệt nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người lao động về vai trò, tầm quan trọng của năng lượng đối với các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng an ninh, an sinh xã hội, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu; trong đó kinh tế nhà nước giữ vai trò chủ đạo, khu vực tư nhân là động lực quan trọng nhất, lan tỏa thông điệp “Năng lượng đi trước một bước” theo tinh thần Nghị quyết số 70-NQ/TW.

- Đa dạng các hình thức thông tin, tuyên truyền, phát huy tối đa hiệu quả của hệ thống truyền thông của Tổng công ty và các đơn vị, nhằm chuyển tải các nội dung quan trọng của Nghị quyết số 70-NQ/TW và vị thế, vai trò của Tập đoàn, Tổng công ty trong lĩnh vực an ninh năng lượng tới cán bộ, đảng viên, người lao động; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong quá trình triển khai thực hiện.

- Chủ động nắm bắt thông tin, dư luận xã hội, những vấn đề cán bộ, đảng viên, người lao động quan tâm; kịp thời định hướng và giải quyết những vấn đề vướng mắc; kịp thời nhận diện, đấu tranh phản bác các luận điệu xuyên tạc về Nghị quyết 70-NQ/TW, đặc biệt là chủ trương dùng xăng E10 trong điều kiện nguồn cung năng lượng khan hiếm trong giai đoạn hiện nay.

## **3. Hiện đại hóa, nâng công suất, chuyển đổi nguyên liệu các nhà máy điện; đẩy mạnh đầu tư, khai thác các dự án phát triển năng lượng**

- Đẩy mạnh đầu tư cải tạo, nâng cấp, đổi mới, cải tiến thiết bị để nâng cao hiệu suất nhà máy. Tối ưu hóa nguồn lực, thực hiện đồng bộ các giải pháp để vận hành các nhà máy hiện có ổn định, tin cậy, an toàn, đạt hiệu quả cao nhất.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả Nghị quyết số 274-NQ/ĐU, ngày 30/8/2023 của Đảng uỷ Tổng công ty về lãnh đạo thực hiện việc chuyển đổi nhiên liệu cho các nhà máy nhiệt điện đốt than của Tổng công ty Điện lực - TKV.

- Bám sát sự chỉ đạo của Tập đoàn, phối hợp chặt chẽ với các Ban của Tập đoàn trong rà soát, cập nhật các dự án có liên quan tại Tổng công ty vào Quy hoạch năng lượng quốc gia theo lộ trình của Chính phủ.

- Tập trung hoàn thành đầu tư Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II đưa vào vận hành cuối năm 2026 nhằm duy trì sản lượng điện 10-11 tỷ kWh/năm.
- Nghiên cứu, đề xuất đầu tư một số dự án phát triển các nguồn năng lượng tái tạo, năng lượng mới, năng lượng sạch, trong đó tập trung phát triển năng lượng tái tạo (điện mặt trời, điện gió) theo hướng tự sản, tự tiêu; nghiên cứu gia tăng tái chế, tiêu thụ tro xỉ tại các nhà máy nhiệt điện; đa dạng hoá hình thức, cơ chế hợp tác, thu xếp vốn trong đầu tư.

#### **4. Triển khai tích cực ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh**

*Tập trung thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 06-NQ/ĐU, ngày 20/8/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong Tổng công ty Điện lực - TKV đến năm 2030. Trong đó, tập trung:*

- Xây dựng Tổng công ty Điện lực - TKV trở thành doanh nghiệp có trình độ khoa học, năng lực công nghệ và đổi mới sáng tạo đạt mức tiên tiến trong lĩnh vực sản xuất điện ở nhóm đầu trong các doanh nghiệp cùng ngành tại Việt Nam.
- Áp dụng các thành tựu của khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong tất cả các hoạt động quản lý, điều hành, tác nghiệp sản xuất; nâng cấp, cải tạo, đổi mới công nghệ, hiện đại hoá các khâu quản lý và sản xuất gắn với đẩy mạnh nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật để nâng cao độ tin cậy, hiệu suất thiết bị, hiệu quả vận hành, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, giảm tiêu hao nhiên liệu và bảo vệ môi trường.
- Hoàn thành mục tiêu tin học hoá, tự động hóa hoàn toàn quá trình quản lý, vận hành nhà máy điện và tin học hoá, cơ giới hóa khai thác than.
- Đưa toàn bộ các hoạt động quản lý, điều hành, tác nghiệp sản xuất lên môi trường số.
- Tăng tính khả dụng của các tổ máy, giảm suất tiêu hao nhiệt, giảm tỷ lệ điện tự dùng, nâng cao hiệu suất các tổ máy; khôi phục công suất thiết kế Nhà máy nhiệt điện Cẩm Phả.

## **5. Triển khai quyết liệt giải pháp đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động và thực hiện công tác bảo vệ môi trường**

- Triển khai quyết liệt, đồng bộ kế hoạch, phương án, biện pháp phòng ngừa nguy cơ, rủi ro phù hợp với từng lĩnh vực sản xuất, từng vị trí công việc nhằm đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động. Đổi mới công tác tuyên truyền, huấn luyện, giáo dục ý thức tự chủ an toàn của cán bộ, công nhân. Chủ động các phương án ứng cứu sự cố, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn hằng năm.

- Chấp hành nghiêm Luật Bảo vệ môi trường và triển khai các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp về công tác môi trường trong đó tổ chức đáp ứng các yêu cầu về môi trường theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp QCVN 19-2024/BTNMT; thực hiện đồng bộ các giải pháp bảo vệ môi trường gắn mục tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh hài hoà với môi trường và thích ứng với biến đổi khí hậu.

## **7. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện**

Hằng năm cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động nhằm ngăn chặn, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, nhất là trong đầu tư, mua sắm, đấu thầu... trong thăm dò, quản lý, khai thác, triển khai các dự án về năng lượng; đánh giá rõ những việc đã làm được, những tồn tại, hạn chế; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt trong triển khai Chương trình hành động, triển khai các dự án về năng lượng; đồng thời chấn chỉnh, xử lý trách nhiệm đối với các tập thể, cá nhân vi phạm.

## **6. Hoàn thiện thể chế nội bộ và kiến nghị cơ chế, chính sách để phát triển năng lượng**

- Tập trung xây dựng và triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 theo hướng tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, lực lượng lao động phù hợp với yêu cầu phát triển Tổng công ty. Tăng cường quản trị doanh nghiệp; chủ động nhận diện tình hình, các tác động đến sản xuất, kinh doanh từ thị trường, chính sách, môi trường... để có giải pháp, kịch bản ứng phó, quản trị rủi ro kịp thời trong đó đặc biệt quan tâm đến tối ưu hoá lợi nhuận.

- Chủ động tham gia cùng Tập đoàn tham mưu, kiến nghị với Đảng và Nhà nước tháo gỡ vướng mắc về đền bù, giải phóng mặt bằng; cơ chế giá than cho điện; cơ chế đầu tư các dự án chuyển tiếp quy hoạch và các chính sách thuế, phí tài nguyên phù hợp.

### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

**1.** Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty căn cứ yêu cầu nhiệm vụ và chương trình công tác từng tháng, quý, năm sẽ cụ thể hoá từng mục tiêu nhiệm vụ, giải pháp để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai có hiệu quả Chương trình hành động này, gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ II.

**2.** Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động; nếu phát sinh vấn đề mới, báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty để bổ sung, điều chỉnh kịp thời. Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công trong Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, từng đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, triển khai thực hiện các nội dung Chương trình hành động đề ra theo từng lĩnh vực công tác cá nhân được giao phụ trách.

**3.** Cơ quan quản lý, điều hành Tổng công ty xây dựng chương trình/kế hoạch triển khai các mục tiêu nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh theo chiến lược phát triển Tổng công ty và mục tiêu tăng trưởng đề ra hằng năm trong giai đoạn 2026 - 2030.

**4.** Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty chủ động các hình thức thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết 70-NQ/TW và Chương trình hành động này tới cán bộ, đoàn viên, người lao động; đồng thời triển khai theo chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức; chủ động phối hợp với Cơ quan điều hành Tổng công ty trong triển khai thực hiện Chương trình hành động.

**5.** Các chi, đảng uỷ cơ sở trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt và kịp thời xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai sát với thực tiễn, phù hợp với đặc thù đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, lộ trình, trách nhiệm thực hiện với các giải pháp linh hoạt, đảm bảo đồng bộ, có tính khả thi.

**6.** Các Ban tham mưu giúp việc Đảng uỷ Tổng công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

**7.** Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tổng công ty chủ trì phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và hướng dẫn các chi bộ, đảng uỷ cơ sở trực thuộc thực hiện Chương trình hành động. Uỷ ban Kiểm tra Đảng uỷ Tổng công ty tham mưu đề xuất, bổ sung chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm đối với những nội dung liên quan. Văn phòng Đảng uỷ theo dõi quá trình thực hiện, kịp thời tổng hợp, báo cáo Đảng uỷ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty và Đảng uỷ TKV kết quả triển khai thực hiện Chương trình hành động.

## CHUYÊN ĐỀ II.

*Ngày 25/5/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Văn bản số 258-CV/ĐU quán triệt và triển khai Quy định số 19-QĐ/TW, ngày 08/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng. Các nội dung cụ thể gồm:*

**1.** Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến tất cả cán bộ, đảng viên trong các cơ quan, đơn vị bằng các hình thức như thông qua các kỳ sinh hoạt chi bộ, lồng ghép nội dung tại hội nghị của các tổ chức và các hình thức phù hợp khác; trong đó chú trọng nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về mục đích, yêu cầu, nguyên tắc, nội dung, phương thức, trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên; chế độ kiểm tra, giám sát, khen thưởng và xử lý vi phạm trong công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng theo Quy định số 19-QĐ/TW, tạo sự thống nhất chung, đảm bảo hiệu quả trong quá trình triển khai thực hiện

**2.** Bám sát Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương và chỉ đạo của cấp uỷ cấp trên, triển khai cụ thể hoá nội dung Quy định số 19-QĐ/TW; trong đó xác định công tác chính trị, tư tưởng là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, phải tiến hành thường xuyên, liên tục, khẩn trương, nghiêm túc, thực chất, đúng tiến độ; gắn việc thực hiện Quy định số 19-QĐ/TW với thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

**3.** Quán triệt nhằm nêu cao vai trò, trách nhiệm của tập thể cấp uỷ các cấp và cá nhân người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, nhất là trong tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng; việc thực hiện nêu gương và tác phong công tác; trong công tác bảo vệ nền tảng, giữ vững định hướng chính trị; việc xây dựng ý thức, kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, trong đó quan tâm thực hiện một số yêu cầu sau:

*- Đề cao, giữ vững các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương; tăng cường giáo dục, bồi dưỡng bản lĩnh chính trị, ý thức tổ chức, kỷ luật cho cán bộ, đảng viên trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế; nâng cao năng lực nhận diện, đấu tranh với các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng.*

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung công tác chính trị, tư tưởng, những điều đảng viên không được làm và chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới; theo dõi, đánh giá cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm của cán bộ, đảng viên.

- Cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy các cấp chịu trách nhiệm quản lý, kiểm soát công tác tuyên truyền, kỷ luật phát ngôn, sử dụng các nền tảng số của cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm mọi thông tin đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Chi bộ phải chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt chính trị, tư tưởng, bồi đắp lý tưởng cách mạng, rèn luyện phẩm chất, bản lĩnh chính trị vững vàng cho cán bộ, đảng viên; tập trung đánh giá chuyển biến về chính trị, tư tưởng, trong đó tinh thần thái độ, ý thức trách nhiệm, sự sáng tạo, đột phá và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể, cá nhân là một tiêu chí quan trọng.

**4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; gắn trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên về giữ vững lập trường tư tưởng và bản lĩnh chính trị; xây dựng ý thức kỷ luật, tuân thủ kỷ luật đảng, tu dưỡng đạo đức, rèn luyện tác phong; quán triệt cán bộ, đảng viên tích cực nghiên cứu, học tập và triển khai thực hiện nghị quyết; nghe, nói, viết và hành động theo nghị quyết..., trong đó:**

- Chủ động tiếp nhận, phân tích thông tin khách quan, khoa học; không chạy theo dư luận, không né tránh vấn đề phức tạp nảy sinh trong thực tiễn; tăng cường ứng dụng công nghệ số và các nền tảng truyền thông số trong tiếp nhận, phân tích và xử lý thông tin. Tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cán bộ, đảng viên, người lao động và nhân dân, phản ánh trung thực với cấp có thẩm quyền.

- Tuyệt đối tuân thủ kỷ luật phát ngôn, quy định về cung cấp và sử dụng thông tin; nói và viết đúng quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; định hướng dư luận tích cực trên các phương tiện truyền thông và không gian mạng; không bày tỏ cảm xúc, thái độ trái với định hướng chính trị; không chia sẻ, bình luận thông tin đi ngược với đường lối, chủ trương của Đảng, Nhà nước, thông tin chưa kiểm chứng, sai sự thật.

- Viết báo cáo, bài tham luận, bài phát biểu phải đúng định hướng chính trị, bảo đảm tính Đảng, tính chiến đấu, tính giáo dục, nêu gương, khách quan, chuẩn xác. Kiên quyết bảo vệ cái đúng, sự thật; kiên trì giải thích, uốn nắn các nhận thức lệch lạc; chủ động đấu tranh với các thông tin, luận điệu sai trái, thù địch bằng các luận điểm khoa học, thuyết phục. Đấu tranh ngăn chặn nguy cơ "trung tính hoá tư tưởng", thờ ơ chính trị, né tránh chính kiến; kiên quyết chống các biểu hiện dân chủ cực đoan, dân tuý, lợi dụng diễn đàn phục vụ lợi ích riêng.

*- Thực hiện đúng quan điểm, đường lối của Đảng, của đảng bộ, chi bộ nơi công tác, nơi cư trú và gắn trách nhiệm chuyên môn với trách nhiệm chính trị. Sâu sát, quyết liệt trong thực thi, nhất quán trong nhận thức và hành động, lấy sản phẩm công việc, kết quả cụ thể và mức độ tín nhiệm làm tiêu chí phấn đấu.*

**5.** Chú trọng các hình thức khen thưởng và thực hiện kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm liên quan đến công tác chính trị, tư tưởng. Kết quả thực hiện công tác chính trị, tư tưởng là một trong những tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên hằng năm; tăng cường thực hiện kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng, đảng viên thuộc phạm vi quản lý trong việc chấp hành Quy định số 19-QĐ/TW, Quy định về những điều đảng viên không được làm, Quy định về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới và các quy định của Đảng có liên quan đến công tác chính trị, tư tưởng; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, khuyết điểm và xem xét xử nghiêm các vi phạm theo thẩm quyền.

Các Ban tham mưu, giúp việc Đảng uỷ Tổng công ty; Công đoàn, Đoàn Thanh Tổng công ty; các chi, đảng uỷ cơ sở trực thuộc căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, chủ động triển khai các nội dung liên quan, tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động; đảm bảo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung Quy định số 19-QĐ/TW đề ra.

-----