



ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV

KỶ LUẬT VÀ ĐỒNG TÂM

*Hướng tới chào mừng kỷ niệm
90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than
(12/11/1936 - 12/11/2026)*

BẢN TIN NỘI BỘ PHỤC VỤ SINH HOẠT CHI BỘ
Tháng 8 năm 2026

1

ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



ĐIỂM TIN THẾ GIỚI



Nhân dịp kỷ niệm 250 năm Ngày Quốc khánh của Mỹ, Tổng thống Donald Trump ngày 04/7/2026 đã có bài phát biểu tại Washington, trong đó điểm lại chặng đường 250 năm phát triển của đất nước, đồng thời trình bày tầm nhìn cho giai đoạn phát triển tiếp theo. Trong bài phát biểu, ông Trump khẳng định dịp kỷ niệm 250 năm Quốc khánh Mỹ là “một trong những cột mốc vui mừng và vinh quang nhất mọi thời đại”. Đây là dịp để tưởng nhớ các giá trị lịch sử của nước Mỹ và khẳng định tinh thần dân tộc. đồng thời nhấn mạnh tương lai phía trước: “Chúng ta sẽ luôn đứng đầu. Chúng ta sẽ không bao giờ để đất nước này suy yếu. Chúng ta sẽ luôn tốt nhất”.

Tổng thống Trump nhấn mạnh tầm nhìn tương lai đất nước

Giới phân tích cho rằng chuỗi hoạt động "America 250" không chỉ là dịp nhìn lại lịch sử hình thành và phát triển của nước Mỹ mà còn được chính quyền Trump sử dụng để truyền tải thông điệp về lòng yêu nước, đoàn kết dân tộc, phục hồi kinh tế và khẳng định vai trò lãnh đạo của Mỹ trong giai đoạn mới.

Ngoài ra, trong bài phát biểu của mình, Tổng thống Trump cũng đề cập đến một số chương trình nghị sự đang được thúc đẩy như dự luật bầu cử mang tên SAVE America Act hay giải quyết vấn đề về quyền sở hữu súng đạn. Theo nhận định của giới quan sát, những nội dung này ngày càng trở thành trọng tâm trong thông điệp của Tổng thống Trump trước cuộc bầu cử giữa kỳ vào tháng 11 tới.

Sau bài phát biểu của Tổng thống Trump là màn trình diễn của các máy bay quân sự, chuyên cơ Air Force One cùng chương trình bắn pháo hoa quy mô lớn. Trước đó, Tổng thống Trump đã tham dự các hoạt động kỷ niệm 250 năm Quốc khánh Mỹ với hàng loạt hoạt động chính trị, văn hóa và quân sự được tổ chức trên khắp cả nước.

ĐƯA QUAN HỆ SONG PHƯƠNG TRUNG QUỐC, TRIỀU TIÊN LÊN TẦM CAO MỚI

Phóng viên Thông tấn xã Việt Nam tại Bắc Kinh dẫn truyền thông Trung Quốc cho biết, tại buổi hội đàm, Tổng Bí thư, Chủ tịch Trung Quốc Tập Cận Bình bày tỏ mong muốn chuyến thăm này là cơ hội để tăng cường định hướng chiến lược cho quan hệ Trung Quốc - Triều Tiên trong thời kỳ mới. Nhà lãnh đạo Trung Quốc nhấn mạnh rằng Trung Quốc và Triều Tiên đều là các nước xã hội chủ nghĩa do Đảng cộng sản lãnh đạo, hữu nghị truyền thống và tương trợ lẫn nhau luôn là những đặc trưng nổi bật của quan hệ Trung Quốc - Triều Tiên.

Đảng và Chính phủ Trung Quốc luôn coi trọng tình hữu nghị giữa hai nước và kiên định ủng hộ sự lãnh đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch Quốc vụ Kim Jong Un trong sự nghiệp xã hội chủ nghĩa ở Triều Tiên.

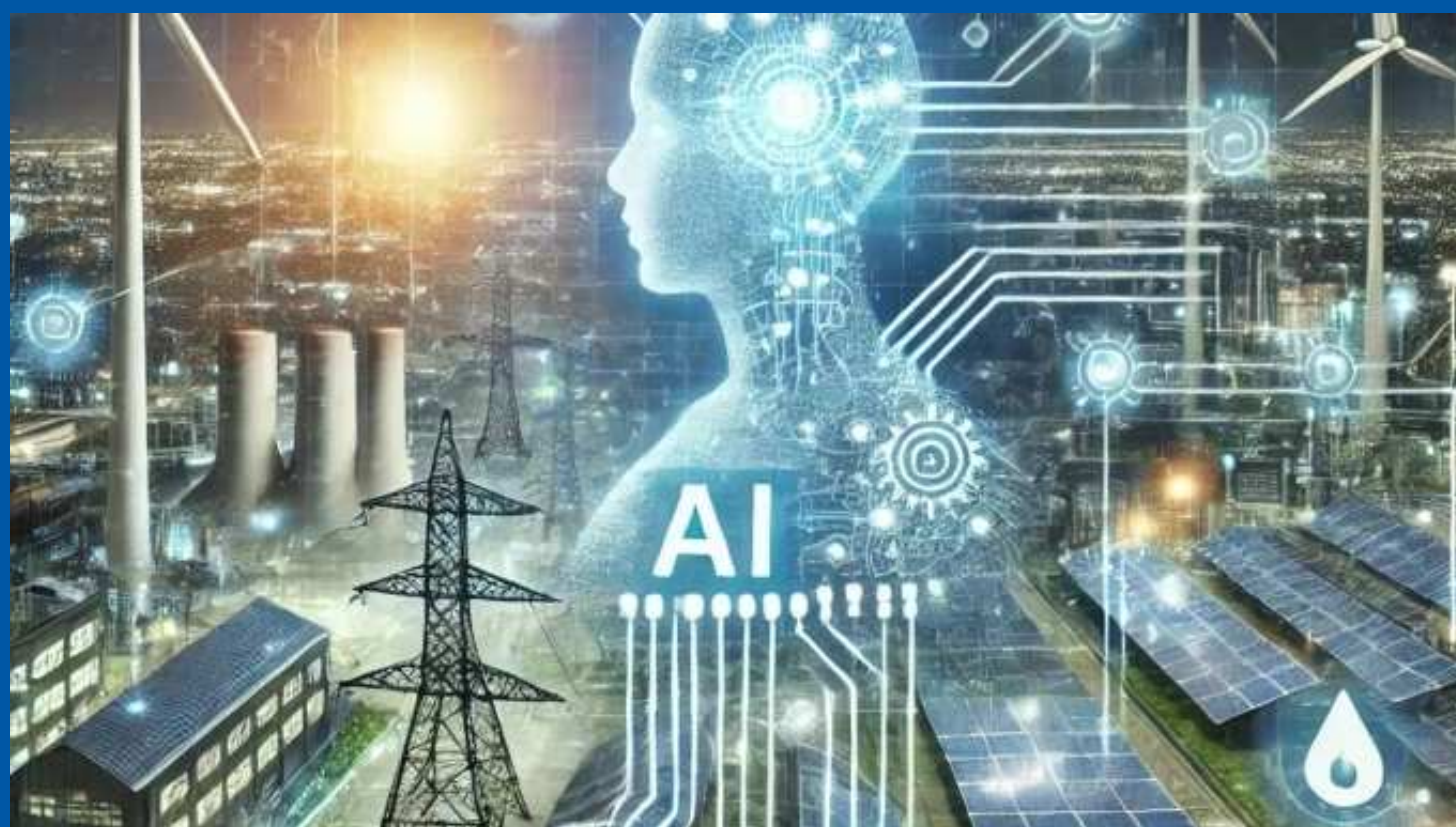


Chủ tịch Trung Quốc Tập Cận Bình và nhà lãnh đạo Triều Tiên Kim Jong Un tại cuộc gặp ở Bắc Kinh ngày 04/9/2025. Ảnh tư liệu: THX/TTXVN

Về phần mình, Tổng Bí thư, Chủ tịch Quốc vụ Triều Tiên Kim Jong Un khẳng định chuyến công du nước ngoài đầu tiên tới Bình Nhưỡng trong năm nay của Tổng Bí thư, Chủ tịch Tập Cận Bình thể hiện sự coi trọng mà ông dành cho quan hệ Trung Quốc - Triều Tiên. Chuyến thăm này một lần nữa chứng minh tính bền chặt của mối quan hệ Trung Quốc - Triều Tiên. Theo Tổng Bí thư, Chủ tịch Quốc vụ Kim Jong Un, kể từ cuộc gặp với nhà lãnh đạo Tập Cận Bình tại Bắc Kinh hồi tháng 9 năm ngoái, quan hệ song phương đã phát triển tích cực trên nhiều lĩnh vực, khẳng định rằng các bộ ngành của Triều Tiên sẽ phối hợp với phía Trung Quốc thực hiện các đề xuất của Tổng Bí thư, Chủ tịch Tập Cận Bình, thúc đẩy những bước phát triển mới trong giao lưu và hợp tác trên nhiều lĩnh vực giữa hai nước.

TRÍ TUỆ NHÂN TẠO, NĂNG LƯỢNG VÀ AN NINH DẪN DẮT CHU KỲ ĐẦU TƯ TOÀN CẦU MỚI

Theo báo cáo triển vọng đầu tư quý III/2026 của ngân hàng HSBC, trí tuệ nhân tạo (AI), an ninh năng lượng và các khoản đầu tư liên quan đến quốc phòng được dự báo sẽ là động lực chính thúc đẩy giai đoạn triển khai vốn toàn cầu tiếp theo.



Trong hệ sinh thái AI, các cơ hội đầu tư tiềm năng đang tập trung vào những nhà sản xuất bán dẫn, các đơn vị vận hành trung tâm dữ liệu và những công ty tiên phong ứng dụng công nghệ AI. Bên cạnh đó, việc gia tăng chi tiêu cho hạ tầng năng lượng, điện khí hóa và các dự án liên quan đến an ninh cũng được kỳ vọng sẽ thúc đẩy dòng vốn vào những lĩnh vực công nghệ, công nghiệp, vật liệu và tiện ích.

Đối với khu vực Châu Á, ngân hàng này giữ quan điểm lạc quan nhờ vị thế dẫn đầu trong lĩnh vực sản xuất bán dẫn và những tiến bộ nhanh chóng trong phát triển các mô hình ngôn ngữ lớn. Châu Á được đánh giá là khu vực có vị thế tốt để hưởng lợi từ sự tăng tốc đầu tư vào AI trên toàn cầu, đồng thời mở ra nhiều cơ hội thu nhập trong thị trường thu nhập cố định và các nỗ lực cải cách quản trị doanh nghiệp. HSBC duy trì vị thế ưu tiên đối với các thị trường Trung Quốc đại lục, Khu hành chính đặc biệt Hong Kong (Trung Quốc), Singapore và Hàn Quốc.

Trí tuệ nhân tạo (AI), an ninh năng lượng và các khoản đầu tư liên quan đến quốc phòng được dự báo sẽ là động lực chính thúc đẩy giai đoạn triển khai vốn toàn cầu tiếp theo



HỘI NGHỊ LẦN THỨ BA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA XIV BIẾN QUYẾT TÂM CHÍNH TRỊ THÀNH CHUYÊN BIẾN THỰC CHẤT, KẾT QUẢ CỤ THỂ

Sau thời gian làm việc khẩn trương, nghiêm túc, dân chủ, thẳng thắn và trách nhiệm, Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV đã hoàn thành chương trình đề ra. Trung ương đã thảo luận kỹ các nội dung; thống nhất cao nhiều chủ trương, quyết sách lớn về xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, phát triển và bảo vệ đất nước. Bộ Chính trị đã nghiêm túc tiếp thu, giải trình, hoàn thiện các dự thảo văn bản.



Phát biểu bế mạc Hội nghị, đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm đánh giá cao tinh thần trách nhiệm, trí tuệ của các đồng chí Trung ương, các đồng chí đại biểu dự Hội nghị. Trung ương thống nhất cao về 13 nội dung trình Hội nghị; biểu quyết thông qua Nghị quyết Hội nghị và các văn bản thuộc chương trình. Các nghị quyết, kết luận, quy định, đề án được thông qua bám sát Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài, tạo cơ sở thực hiện 4 bước chuyển chiến lược.

Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh yêu cầu phải chuyển ngay sự thống nhất về chủ trương thành thống nhất trong hành động, đưa các quyết sách của Trung ương thành kết quả cụ thể. Ngay sau Hội nghị, toàn Đảng, toàn hệ thống chính trị phải tập trung làm tốt 5 nhóm việc.

Thứ nhất, xác định đúng trọng tâm, thứ tự ưu tiên và những khâu đột phá cần tập trung thực hiện. Những nhiệm vụ có tính nền tảng, có sức dẫn dắt, lan tỏa phải được tập trung ưu tiên. Việc đã rõ, điều kiện đã chín muồi phải làm ngay, làm đến nơi đến chốn, làm hiệu quả.

Thứ hai, tổ chức thực hiện dưới sự lãnh đạo thống nhất, xuyên suốt của Đảng; phát huy đầy đủ chức năng, thẩm quyền, trách nhiệm của từng cơ quan. Bộ Chính trị, Ban Bí thư lãnh đạo, chỉ đạo, phân công, kiểm tra, đôn đốc. Toàn hệ thống phải hành động đồng bộ, thông suốt, hướng về cơ sở và nhân dân.

Thứ ba, phân định rõ trách nhiệm giữa Trung ương, cấp tỉnh và cấp xã; bảo đảm 3 cấp vận hành thông suốt, phối hợp chặt chẽ, tương tác hiệu quả. Trung ương không làm thay địa phương; cấp tỉnh không ôm giữ việc cấp xã có thể làm tốt; khi công việc của cấp xã còn khó thực thi, khi chưa bảo đảm thẩm quyền, nhân lực, tài chính, dữ liệu, công cụ và hướng dẫn thì cấp tỉnh có trách nhiệm tháo gỡ và giải quyết, không để tồn đọng. Năng lực thực thi của cấp xã, sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo hiệu quả hoạt động của cả hệ thống.

Thứ tư, cụ thể hóa từng quyết sách thành chương trình, kế hoạch hành động; xác định rõ nguồn lực, lộ trình, sản phẩm và trách nhiệm thực hiện. Yêu cầu hiện nay là biến tốc độ ban hành thành tốc độ thực hiện, biến quyết tâm chính trị thành chuyển biến thực chất, kết quả cụ thể. Chương trình hành động của từng ban, bộ, ngành, địa phương, cơ sở phải rõ nguồn lực, tiến độ, sản phẩm, người chịu trách nhiệm; bám sát mục tiêu chung, xuất phát từ thực tiễn, không rập khuôn, máy móc.

Thứ năm, tăng cường kiểm tra, giám sát; đánh giá bằng dữ liệu, sản phẩm và kết quả thực tế. Phải kiểm đếm điểm nghẽn đã được tháo gỡ, nguồn lực đã được khơi thông, đời sống Nhân dân đã chuyển biến thế nào. Kết quả thực hiện phải là căn cứ quan trọng nhất để đánh giá cán bộ, nhất là người đứng đầu; biểu dương nơi làm tốt, bảo vệ người dám đổi mới; đồng thời xử lý nghiêm tình trạng né tránh, dùn dẩy, làm chậm, làm hình thức.

Nêu rõ thành công của Hội nghị mới là bước đầu, tình hình thế giới sẽ còn diễn biến nhanh, phức tạp, thời cơ và thách thức đan xen, đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh yêu cầu, càng phải kiên định mục tiêu, giữ vững nguyên tắc, đoàn kết, kỷ cương; chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.



TRÊN 2,8 TRIỆU ĐẠI BIỂU THAM DỰ HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC QUÁN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 3, KHOÁ XIV



Sáng 29/7, Bộ Chính trị tổ chức Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV. Hội nghị được tổ chức bằng hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến từ điểm cầu trung tâm Hội trường Diên Hồng (Toà nhà Quốc hội) kết nối với trên 38 nghìn điểm cầu ở Trung ương, cấp tỉnh, cấp xã, cơ quan, đơn vị, quân khu, quân chủng, quân đoàn trên toàn quốc với trên 2,8 triệu đại biểu tham dự Hội nghị tại các điểm cầu.

Tại Hội nghị, các đại biểu được quán triệt các chuyên đề: "Nghị quyết số 19 ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam"; Chuyên đề "Nghị quyết số 20 ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng và phát triển Việt Nam trở thành quốc gia biển mạnh"; Chuyên đề "Nghị quyết về xây dựng xã hội kỷ cương, an toàn, văn minh, hài hòa, phát triển"; Chuyên đề "Nghị quyết về Chiến lược An ninh quốc gia"; Chuyên đề "Nghị quyết về quan điểm, định hướng, sửa đổi Luật đất đai và các luật có liên quan"; Chuyên đề "Kết luận về bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu trong thời kỳ mới"; Chuyên đề "Kết luận về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp"; Chuyên đề "Về sửa đổi, bổ sung Quy định số 20-QĐ/TW, ngày 08/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng"; Chuyên đề "Quy định về những điều đảng viên không được làm".

Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ Ba, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV được tổ chức nhằm thống nhất nhận thức, nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy các cấp, địa phương, cơ quan, đơn vị để tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV bảo đảm kịp thời, đồng bộ, đúng trọng tâm, đúng tiến độ, bài bản, khoa học, làm cho mỗi cán bộ, đảng viên hiểu rõ, tin tưởng và tự giác thực hiện Nghị quyết, với tinh thần học để làm, quán triệt để hành động, quyết tâm đưa Nghị quyết nhanh chóng đi vào cuộc sống. Khắc phục triệt để tình trạng nghị quyết đã có, thể chế đã đầy đủ nhưng các cấp không nắm được, không quán triệt, không triển khai thực hiện.

Qua đó, góp phần giúp cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên cụ thể hóa đầy đủ, sâu sắc, toàn diện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết thành kế hoạch, chương trình hành động phù hợp với thực tiễn, bảo đảm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV.



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN KẾT NỐI VỚI HỘI NGHỊ TOÀN QUỐC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT VÀ TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ BA BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG KHÓA XIV

Đảng ủy Tập đoàn sáng ngày 29/7 đã tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.



Thành phần tham gia hội nghị gồm các đồng chí: Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Thành viên Hội đồng thành viên; Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng Tập đoàn; các đồng chí Kiểm soát viên nhà nước tại Tập đoàn; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn và Trưởng các ban Công đoàn Tập đoàn; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn; các đồng chí Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; Trưởng ban, Phó trưởng ban và cán bộ chuyên viên các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn. Bí thư và Phó Bí thư Đảng ủy các chi bộ, đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn; Đảng bộ Trung tâm Điều hành TKV là các đồng chí bí thư các Chi bộ trực thuộc. Toàn Đảng bộ Tập đoàn có 67 điểm cầu kết nối với hơn 3.200 đảng viên tham gia học tập.



Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV có ý nghĩa quan trọng, góp phần thống nhất nhận thức, nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn. Trên cơ sở đó, Đảng ủy Tập đoàn sẽ lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh.



Điểm cầu của các chi, đảng ủy cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn tham gia học tập Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV

TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC TÔ LÂM
TÁI ĐỊNH VỊ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM
THÀNH TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP NĂNG LƯỢNG, VẬT LIỆU HIỆN ĐẠI

Chiều ngày 29/7, tại Trụ sở Trung ương Đảng, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm chủ trì buổi làm việc với các cơ quan về tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

Tại buổi làm việc, lãnh đạo Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam báo cáo về tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh; đại diện Chính phủ báo cáo về định hướng tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; đại diện lãnh đạo các cơ quan phát biểu.





Các đại biểu tham dự tại buổi làm việc

Phát biểu kết luận buổi làm việc, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam luôn giữ vững vai trò là một tập đoàn kinh tế nhà nước nòng cốt, đóng góp thiết thực vào ổn định kinh tế vĩ mô, an ninh năng lượng, an ninh nguyên liệu, đóng góp cho ngân sách nhà nước và việc làm của người lao động. Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đánh giá cao và biểu dương những nỗ lực cố gắng của Tập đoàn và các thể hệ lãnh đạo, người lao động của Tập đoàn trong thời gian qua.

Để quá trình cơ cấu lại thực sự tạo chuyển biến về mô hình phát triển của Tập đoàn, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đề nghị phải khẩn trương hoàn thiện Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam giai đoạn 2026 - 2030 theo hướng thực chất, có trọng tâm. Đề án phải bám sát Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước; Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; các quy hoạch về năng lượng, khoáng sản và yêu cầu chuyển đổi xanh; xây dựng công nghiệp khai khoáng theo hướng xanh, hiện đại, bền vững.



Tổng Bí thư, Chủ tịch nước cũng nhấn mạnh phải tái định vị Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam thành tập đoàn công nghiệp năng lượng, vật liệu hiện đại; trước mắt phải bảo đảm đủ than cho nền kinh tế, chủ động nhập khẩu, pha trộn, dự trữ, khai thác ở trong nước an toàn, tiết kiệm và hiệu quả. Đa dạng hóa các nguồn cung than nhập khẩu; phải tạo đột phá về khoa học, công nghệ, chuyển đổi số và năng suất lao động để có hiệu quả cao, giảm phát thải, giảm ảnh hưởng đến môi trường. Cơ cấu lại đầu tư và tài chính, mở rộng hợp tác phát triển, nâng cao năng lực quản trị; luôn phải đặt an toàn và đời sống của người lao động ở vị trí trung tâm; gắn khai thác tài nguyên với phục hồi môi trường và phát triển bền vững ở địa phương. Cùng với đó là phải chăm lo về nhà ở, về y tế, về phúc lợi, về điều kiện làm việc. Đặc biệt, quan tâm tuyển dụng, đào tạo và giữ chân thợ lò, đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa để giảm lao động tại các vị trí nặng nhọc, nguy hiểm.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước yêu cầu phải xây dựng Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong sạch, vững mạnh, năng lực cao, đủ sức lãnh đạo một tập đoàn kinh tế nhà nước chiến lược. Vai trò lãnh đạo của Đảng phải thể hiện ở chỗ lựa chọn đúng chiến lược, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Cấp ủy không thể làm thay điều hành nhưng phải bảo đảm các quyết định lớn đúng chủ trương, đúng pháp luật và vì lợi ích chung. Cán bộ lãnh đạo phải có bản lĩnh chính trị, trách nhiệm với tài sản quốc gia và năng lực quản trị hiện đại, có tư duy chiến lược, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Nhấn mạnh truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” trong giai đoạn mới phải được thể hiện bằng kỷ luật công nghệ, đầu tư, tài chính, an toàn, môi trường và sự đồng lòng đổi mới, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước tin tưởng Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam sẽ cơ cấu lại thực chất, phát triển nhanh, bền vững, xứng đáng là tập đoàn kinh tế nhà nước nòng cốt, một trụ cột của nền công nghiệp và an ninh năng lượng quốc gia.

CHUYỂN TRỌNG TÂM SANG NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG VẬN HÀNH, NĂNG LỰC PHỤC VỤ VÀ NĂNG LỰC KIẾN TẠO PHÁT TRIỂN CỦA BỘ MÁY MỚI

Bộ Chính trị tổ chức Hội nghị toàn quốc sơ kết 1 năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền 3 cấp vào sáng ngày 01/7/2026 để đánh giá toàn diện những kết quả đạt được, những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai, nhận diện và xác định rõ nguyên nhân để đề ra nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục hoàn thiện mô hình và nâng cao hiệu quả vận hành của hệ thống chính trị trong thời gian tới.



Hội nghị được tổ chức trực tiếp tại điểm cầu Trung ương (Hội trường Diên Hồng, Tòa nhà Quốc hội) kết nối trực tuyến đến 3.651 điểm cầu tại các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Trung ương; các ban, bộ, ngành, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các điểm cầu ở cấp xã với 557.099 đại biểu dự.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nêu rõ, qua báo cáo tại Hội nghị và các ý kiến thảo luận, chúng ta thống nhất cao và khẳng định: Chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả là hoàn toàn đúng đắn, cần thiết và có ý nghĩa chiến lược đối với sự phát triển đất nước. Đây là cuộc cải cách có phạm vi rất rộng, rất khó, rất quyết liệt, tác động đến hầu hết các cơ quan, các cán bộ, công chức, người lao động trong hệ thống chính trị, từ Trung ương đến cơ sở. Sau một năm, chúng ta đã đi qua giai đoạn sắp xếp tổ chức ban đầu. Nhiệm vụ tiếp theo là chuyển trọng tâm sang nâng cao chất lượng vận hành, năng lực phục vụ và năng lực kiến tạo phát triển của bộ máy mới.

Khái quát 5 kết quả lớn đạt được sau 1 năm thực hiện, đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước khẳng định, bộ máy của hệ thống chính trị từ Trung ương đến địa phương đã được sắp xếp, kiện toàn theo hướng tinh gọn hơn, đồng bộ hơn. Nhiều đầu mối, tầng nấc trung gian được cắt giảm, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan từng bước được rà soát, điều chỉnh và làm rõ hơn. Việc tổ chức lại các cơ quan Đảng, cơ quan hành pháp, cơ quan dân cử, mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các đơn vị sự nghiệp công lập đã được triển khai với quyết tâm chính trị cao, cơ bản bảo đảm tiến độ, yêu cầu đề ra. Việc vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp bước đầu ổn định. Các hoạt động quản lý nhà nước, cung ứng dịch vụ công, giải quyết thủ tục hành chính, bảo đảm an sinh xã hội, quốc phòng, an ninh, hoạt động của các cơ quan tư pháp, và trật tự, an toàn xã hội cơ bản được duy trì liên tục, không để xảy ra khoảng trống trong quản lý.



Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước cũng lưu ý, kết quả đạt được mới là bước đầu, cuộc cải cách còn nhiều việc phải tiếp tục thực hiện với quyết tâm cao hơn, cách làm khoa học hơn và tinh thần đổi mới mạnh mẽ hơn. Để khắc phục những hạn chế, vướng mắc lớn và yêu cầu thực tiễn đặt ra, đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước đề nghị giai đoạn tới, trọng tâm là nâng cao chất lượng vận hành của mô hình mới, cần tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm.

Tinh thần nhất quán là: tổ chức mới phải tạo ra năng lực mới, cơ chế phân cấp, phân quyền mới phải song hành với trách nhiệm mới, dữ liệu mới phải tạo ra phương thức quản trị mới, và bộ máy mới phải đem lại chất lượng phục vụ mới cho người dân và doanh nghiệp. Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước tin tưởng rằng mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền 3 cấp sẽ tiếp tục được hoàn thiện, vận hành hiệu quả, góp phần xây dựng nền quản trị quốc gia hiện đại, liêm chính, kiến tạo và phục vụ nhân dân.

THÁO GỖ ĐIỂM NGHẼN, KHƠI THÔNG NGUỒN LỰC THÚC ĐẨY TĂNG TRƯỞNG

Sáng ngày 18/7, tại Trụ sở Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng chủ trì Hội nghị Thường trực Chính phủ với cộng đồng doanh nghiệp với chủ đề “Tháo gỡ điểm nghẽn - Khơi thông nguồn lực - Thúc đẩy tăng trưởng”.

Phát biểu khai mạc, Thủ tướng Lê Minh Hưng nêu rõ, trong bối cảnh chúng ta đang quyết tâm tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2030 với các nhiệm vụ rất nặng nề, rất thách thức, trước hết là thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2026, năm đầu tiên của nhiệm kỳ, phấn đấu tăng trưởng 2 con số.

Đây là lần đầu tiên Thường trực Chính phủ khóa mới gặp mặt cộng đồng doanh nghiệp - lực lượng tiên phong trên mặt trận kinh tế, trực tiếp tạo động lực cho tăng trưởng, việc làm, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia. Việc có đạt được mục tiêu tăng trưởng 2 con số trong năm nay và nhiều năm tới phụ thuộc rất lớn vào cộng đồng doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp trong nước và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.





Thủ tướng cho biết, trong 6 tháng đầu năm 2026, mặc dù tình hình thế giới biến động phức tạp, khó lường, tác động lan tỏa rất nhanh, tác động trực tiếp, gián tiếp đến mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, ảnh hưởng ngay tới điều hành kinh tế vĩ mô, bảo đảm các động lực, đà tăng trưởng nhưng chúng ta đã đạt được những kết quả tích cực, đáng ghi nhận trên nhiều lĩnh vực. Tăng trưởng GDP 6 tháng đầu năm đạt 8,18%, mức cao nhất từ năm 2011 đến nay, trên nền tảng ổn định kinh tế vĩ mô, lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn được bảo đảm. An sinh xã hội được quan tâm, quốc phòng an ninh được bảo đảm, ngoại giao có nhiều thành tựu. Đó là kết quả từ sự nỗ lực của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân cả nước.

Thủ tướng nêu rõ, nhiệm vụ từ nay tới cuối năm rất nặng nề. Chúng ta vừa phải tập trung tiếp tục củng cố nền tảng vĩ mô vững chắc, vừa phải khai thác hiệu quả hơn nữa các nguồn lực, động lực để đạt tăng trưởng cao, bền vững. Trong đó, vai trò, trách nhiệm của cộng đồng doanh nghiệp là đặc biệt quan trọng, quyết định sự thành công trong đạt mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội. "Thủ tướng Chính phủ, lãnh đạo Chính phủ cam kết với cộng đồng doanh nghiệp: tất cả các vấn đề vướng mắc, khó khăn thực tiễn mà doanh nghiệp phản ánh đúng thì sẽ được quan tâm, theo dõi chỉ đạo xử lý đến tận cùng, làm sao để nói là làm và làm thực chất, hiệu quả", Thủ tướng Lê Minh Hưng phát biểu.

Thủ tướng cho biết, sắp tới Quốc hội sẽ có các kỳ họp không thường lệ và kỳ họp thường kỳ vào cuối năm, một trong những nhiệm vụ trọng tâm của hai kỳ họp này là hoàn thiện thể chế và các ý kiến tham gia của doanh nghiệp là đặc biệt quan trọng đối với những văn bản quy phạm pháp luật tác động trực tiếp liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp. Thủ tướng đề nghị các doanh nghiệp phải hết sức chủ động, tích cực tham gia ý kiến với các bộ ngành, Chính phủ, Quốc hội, các đại biểu Quốc hội để hoàn thiện, có một một hệ thống cơ sở pháp lý ngày càng minh bạch, rõ ràng để tạo điều kiện cho các hoạt động sản xuất, kinh doanh.

GẮN BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG VỚI NHẬN THỨC, TRÁCH NHIỆM CỦA MỖI CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN



Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Chính phủ vừa qua đã tổ chức hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.

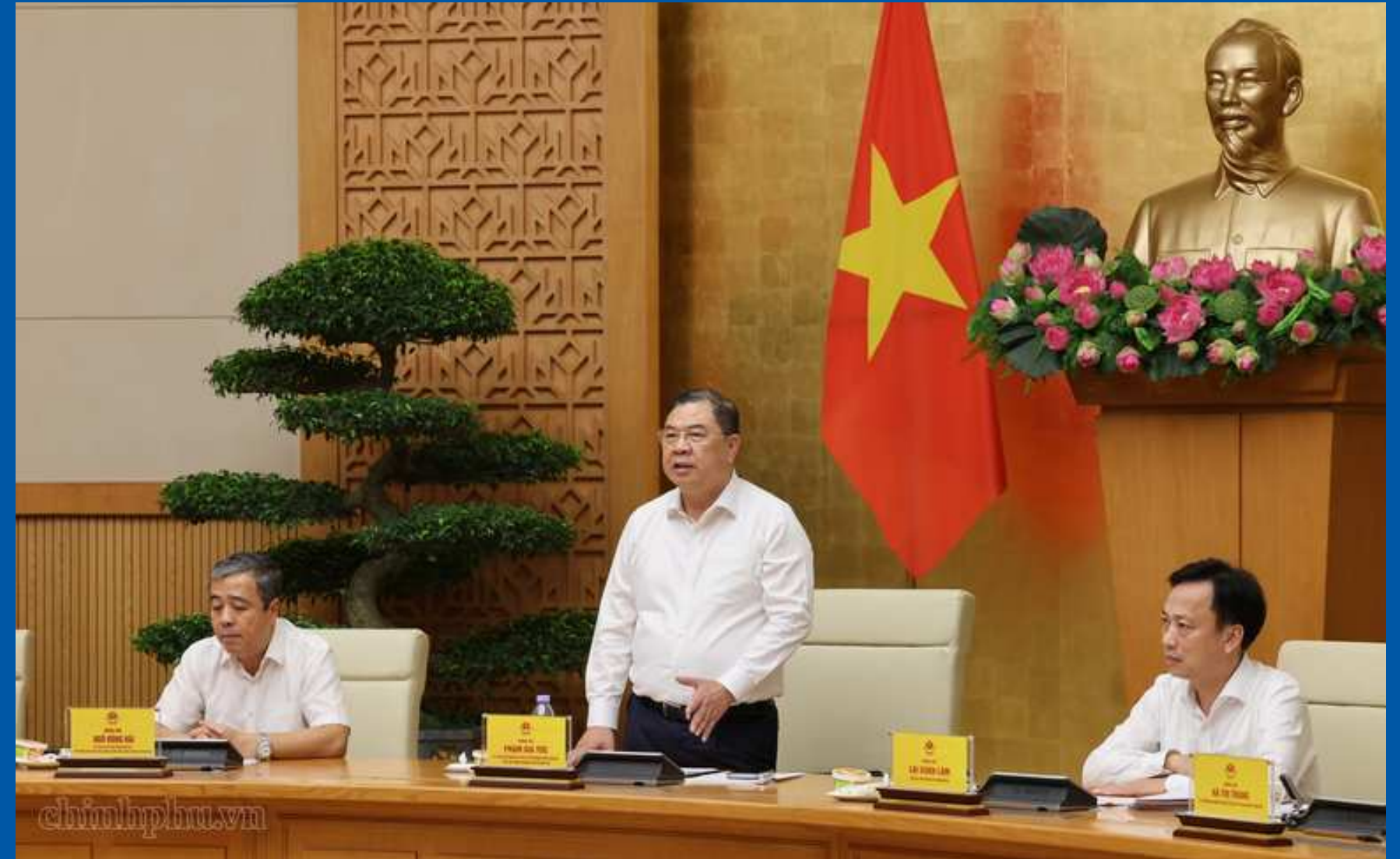
Báo cáo sơ kết tại hội nghị, đồng chí Lai Xuân Lâm, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ nêu rõ: trong 6 tháng đầu năm, Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Chính phủ và Ban Chỉ đạo 35 các Đảng ủy trực thuộc đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai đồng bộ, thống nhất và hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phòng ngừa, đấu tranh phản bác, ngăn chặn, xử lý các nội dung sai trái, thù địch, chống phá về Đại hội XIV của Đảng, cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Chính phủ đã tham mưu với Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ tổ chức Cuộc thi chính luận bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng năm 2026 và xây dựng Đề án tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phòng ngừa, đấu tranh phản bác, ngăn chặn xử lý tin giả, thông tin sai sự thật, xấu độc, các quan điểm sai trái thù địch trên không gian mạng của Đảng ủy Chính phủ giai đoạn 2025 - 2030.

Tại hội nghị, các đại biểu đã trình bày tham luận về tình hình, kết quả thực hiện công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; chia sẻ bài học kinh nghiệm, cách làm hiệu quả trong triển khai nhiệm vụ.

Phát biểu kết luận hội nghị, Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Gia Túc nhấn mạnh: bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, không chỉ dừng lại ở những công việc cụ thể mà còn gắn với nhận thức, trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên và người dân. Đồng chí yêu cầu toàn hệ thống chính trị thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, bởi đây cũng là giải pháp quan trọng để hạn chế các thế lực thù địch lợi dụng chống phá. Thời gian qua, Đảng ủy Chính phủ đã chỉ đạo quyết liệt, phân công rõ trách nhiệm cho từng lực lượng, từng bộ, ngành trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và truyền thông chính sách. Tuy nhiên, điều quan trọng hơn là phải tổ chức thực hiện đồng bộ ở từng cấp, từng ngành, từng bộ, từng địa phương, không để xảy ra tình trạng Trung ương triển khai quyết liệt nhưng cơ sở còn để phát sinh sự cố.

Về nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới, Phó Thủ tướng Thường trực yêu cầu tiếp tục củng cố tổ chức bộ máy, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Chỉ đạo 35 các bộ, ngành theo hướng chủ động, kịp thời, linh hoạt, sáng tạo. Đội ngũ làm công tác này phải có trình độ, am hiểu công nghệ, chuyên môn, tâm huyết, trách nhiệm và phối hợp hiệu quả giữa các cơ quan, địa phương. Thời gian tới, các thế lực thù địch sẽ tiếp tục gia tăng hoạt động chống phá. Vì vậy, toàn hệ thống chính trị cần luôn đề cao cảnh giác, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chủ động truyền thông chính sách, xử lý kịp thời các tình huống phát sinh, phát huy tinh thần quyết liệt, chủ động, sáng tạo, khoa học và trách nhiệm để thực hiện hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong Đảng bộ Chính phủ, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong cả nước.



ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH: XÂY DỰNG ĐẢNG VỮNG MẠNH GẮN VỚI THỰC HIỆN HIỆU QUẢ NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

Ngày 24/7, Đảng ủy Bộ Tài chính tổ chức Hội nghị sơ kết công tác đảng 6 tháng đầu năm, triển khai phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.



Bám sát chủ trương của Đảng, Chính phủ và yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới, Đảng ủy Bộ Tài chính đã lãnh đạo, chỉ đạo toàn ngành triển khai đồng bộ các nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, góp phần hoàn thiện thể chế, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy cải cách hành chính, chuyển đổi số và thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy Bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác của ngành, kịp thời tham mưu với Đảng, Chính phủ, Quốc hội, Bộ Chính trị, Ban Bí thư nhiều cơ chế, chính sách phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và ổn định kinh tế vĩ mô.

Nổi bật, Bộ Tài chính đã chủ trì xây dựng và ban hành 108 văn bản quy phạm pháp luật, gồm 1 luật, 1 nghị quyết của Quốc hội, 39 nghị định, 6 quyết định của Thủ tướng Chính phủ và 60 thông tư. Các văn bản tập trung tháo gỡ điểm nghẽn về thể chế, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền và phục vụ sắp xếp tổ chức bộ máy chính quyền địa phương hai cấp.

Song song với thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy Bộ Tài chính tiếp tục chú trọng công tác xây dựng Đảng. Trong 6 tháng đầu năm, Đảng ủy đã tổ chức nhiều hội nghị học tập, quán triệt các nghị quyết của Trung ương và Bộ Chính trị; tổ chức thành công Hội thi Báo cáo viên, Tuyên truyền viên giỏi năm 2026; Về tổ chức bộ máy, Đảng ủy Bộ đã tiếp nhận 22 đảng bộ thuộc các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng; cơ bản hoàn thành chuyển giao 213/214 tổ chức đảng với gần 39.000 đảng viên về địa phương theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; đồng thời kiện toàn nhiều tổ chức cơ sở đảng và nhân sự cấp ủy. Trong công tác kiểm tra, giám sát, Đảng ủy đã ban hành chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2025 - 2030 và năm 2026; triển khai nhiều cuộc giám sát chuyên đề về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, công tác thuế và đấu thầu.

Tại hội nghị, đại diện các tổ chức đảng trực thuộc cơ bản thống nhất cao với báo cáo kết quả 6 tháng đầu năm và phương hướng 6 tháng cuối năm của Đảng ủy Bộ Tài chính. Các ý kiến tập trung làm rõ hơn những kết quả nổi bật trong công tác hoàn thiện thể chế, cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, xây dựng tổ chức đảng gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Với khối lượng công việc còn rất lớn trong những tháng cuối năm, các đơn vị đều khẳng định quyết tâm phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động đổi mới, nỗ lực hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của Đảng bộ Bộ Tài chính năm 2026.



Ghi nhận những kết quả nổi bật của Đảng bộ Bộ Tài chính trong 6 tháng đầu năm 2026, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ Lại Xuân Lâm đề nghị Đảng ủy Bộ Tài chính tiếp tục lãnh đạo Bộ Tài chính chủ động hơn, quyết liệt hơn, đổi mới hơn nữa trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, góp phần cùng cả nước hoàn thành mục tiêu tăng trưởng 2 con số trong năm 2026.

TẬP TRUNG CHỈ ĐẠO 6 NHÓM NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỰC HIỆN HIỆU QUẢ CHỈ THỊ SỐ 58-CT/TW CỦA BAN BÍ THƯ

Tại Chương trình số 13-CTr/ĐUBTC ngày 22/6/2026 về Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới, Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Tài chính xác định rõ 6 nhiệm vụ trọng tâm để hoàn thành nhiều chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2030.

Thứ nhất, nâng cao nhận thức, xác định quyết tâm chính trị, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác tuyên truyền, giáo dục. Đảng ủy Bộ Tài chính và các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc đẩy mạnh tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai các nhiệm vụ trong Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này bằng hình thức phù hợp. Đảng ủy các tập đoàn, tổng công ty ban hành và tổ chức thực hiện chương trình/kế hoạch hành động của cấp mình thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW sát với tình hình thực tiễn.

Thứ hai, thường xuyên đổi mới nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng; tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật. Về hình thức tuyên truyền, đa dạng hóa thông qua sinh hoạt chuyên đề, đối thoại, tài liệu hỏi - đáp pháp luật trực quan, tư vấn pháp luật qua phần mềm AI. Tổ chức tuyên truyền linh hoạt, kết hợp tuyên truyền tập trung với sinh hoạt tại phân xưởng, tổ, đội sản xuất, bảo đảm bao phủ đến lực lượng lao động làm việc phân tán, theo ca kíp tại các nhà máy, công trường.



Triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ tại Chương trình số 13-CTr/ĐUBTC góp phần xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức chấp hành pháp luật

Thứ ba, rà soát, hoàn thiện chính sách liên quan đến công nhân. Đảng ủy các doanh nghiệp trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan quản lý, điều hành doanh nghiệp và công đoàn cùng cấp phối hợp triển khai có hiệu quả Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, rà soát, hoàn thiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, an toàn, nâng cao thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, đặc biệt là tại các đơn vị ở vùng sâu, vùng xa, khu công nghiệp. Kịp thời giải quyết kiến nghị của người lao động, không để hình thành "điểm nóng" và tranh chấp lao động trong quan hệ lao động.

Thứ tư, phát huy vai trò, sự phối hợp của chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội. Cấp ủy và cơ quan quản lý, điều hành doanh nghiệp: Minh bạch hóa thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh, các định hướng phát triển để định hướng và tạo sự đồng thuận trong tập thể người lao động. Người đứng đầu doanh nghiệp chịu trách nhiệm về hiệu quả tuyên truyền, giáo dục pháp luật trong đơn vị. Tổ chức Công đoàn các cấp giữ vai trò nòng cốt trực tiếp triển khai giáo dục pháp luật cho công nhân tại cơ sở. Tổ chức Đoàn Thanh niên các cấp triển khai các mô hình thanh niên xung kích trong chuyển đổi số truyền thông nội bộ.

Thứ năm, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động tuyên truyền. Khuyến khích các tập đoàn, tổng công ty đầu tư phát triển hệ thống thư viện pháp luật điện tử nội bộ, số hóa các tài liệu an toàn lao động, nội quy công ty thành các khóa học E-learning trực quan, dễ hiểu, phù hợp với đối tượng ở cơ sở. Tăng cường quản lý, định hướng thông tin trên không gian mạng nội bộ; hướng dẫn kỹ năng sử dụng mạng xã hội an toàn cho đội ngũ công nhân để nhận diện và xử lý thông tin xấu, độc.

Thứ sáu, củng cố, kiện toàn, đào tạo đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên. Rà soát, đánh giá thực trạng để kiện toàn đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên của Đảng ủy Bộ và Đảng ủy các doanh nghiệp nhà nước trực thuộc. Đảm bảo 100% các phân xưởng, tổ đội sản xuất có tuyên truyền viên nòng cốt. Bố trí đủ kinh phí, thời gian và thực hiện đầy đủ chính sách đãi ngộ để đội ngũ tuyên truyền viên cơ sở hoạt động hiệu quả.

Các nhiệm vụ trên là cơ sở để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, đảng ủy các tập đoàn, tổng công ty trong Đảng bộ Bộ Tài chính triển khai đồng bộ, hiệu quả tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho công nhân, người lao động.

2

HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



Ngày 12/11/1936, cuộc tổng bãi công của hơn 3 vạn thợ mỏ đã đánh dấu một mốc son chói lọi trong lịch sử đấu tranh quật cường của giai cấp công nhân và nhân dân Vùng Mỏ, khơi nguồn và bồi đắp nên truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tạo thành sức mạnh nội sinh vô giá trong suốt quá trình phát triển của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam. Những thành quả và truyền thống đáng tự hào trong hành trình 90 năm qua đang mở ra một giai đoạn mới, nơi truyền thống tiếp tục được trao truyền giữa các thế hệ, những giá trị văn hoá cốt lõi của thợ mỏ được trân trọng, giữ gìn và phát huy; đó luôn là động lực, là niềm tin với khát vọng phát triển lớn mạnh của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam vì mục tiêu chung dựng xây đất nước hùng cường, thịnh vượng.



Tài liệu tuyên truyền
truy cập theo mã QR gửi kèm



**SÔI NỔI CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỚNG TỚI CHÀO MỪNG
KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG
CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN
12/11 (1936 - 2026)**



NGHI THỨC LẤY LỬA, RƯỚC ĐUỐC ĐẠI HỘI THỂ DỤC THỂ THAO TKV LẦN THỨ III NĂM 2026



Sáng ngày 8/7, tại Đài tưởng niệm 12/11, Khu di tích Ngã tư đường lên mỏ Đèo Nai, Tập đoàn tổ chức nghi thức lấy lửa, rước đuốc Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ III năm 2026.

Dự chương trình có đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Nguyễn Huy Nam, Bí thư Đảng ủy Than Quảng Ninh, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn; đồng chí Lê Thanh Xuân, Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam cùng các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn, Đảng ủy Than Quảng Ninh, các đơn vị thành viên và đông đảo đoàn viên thanh niên, vận động viên tiêu biểu.

Tại chương trình, các đại biểu đã dâng hương tưởng nhớ các Anh hùng liệt sĩ và công nhân, cán bộ đã hy sinh vì sự nghiệp bảo vệ Tổ quốc và phát triển ngành Than tại Đài tưởng niệm 12/11/1936.

Sau lễ dâng hương, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn thực hiện nghi thức châm ngọn lửa truyền thống và trao ngọn lửa cho thế hệ trẻ Tập đoàn. Tiếp đó, đoàn đại biểu rước đuốc về Quảng trường 12/11, dâng hoa trước Tượng đài Vinh quang Thợ mỏ Việt Nam và trao ngọn lửa truyền thống cho đoàn vận động viên tiêu biểu. Từ đây, ngọn đuốc sẽ được rước về Nhà sinh hoạt Văn hóa - Thể thao công nhân Công ty Cổ phần Than Núi Béo để thắp sáng đài lửa Đại hội.



KHAI MẠC ĐẠI HỘI THỂ DỤC THỂ THAO TKV LẦN THỨ III, NĂM 2026



Tối 10/7, tại Nhà sinh hoạt Văn hóa - Thể thao công nhân Công ty CP Than Núi Béo - Vinacomin Tập đoàn tổ chức Lễ khai mạc Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ III, năm 2026. Đây là sự kiện thể thao tiêu biểu của TKV chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026), là ngày hội thể hiện sức mạnh đoàn kết, ý chí và bản lĩnh của thợ mỏ TKV.

Mở đầu là phần diễu hành biểu dương lực lượng hoành tráng của khối nghi thức gồm cờ Tổ quốc, chân dung Chủ tịch Hồ Chí Minh, biểu trưng Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ III năm 2026, khối hồng kỳ cùng 56 đoàn vận động viên đại diện cho các công ty con, đơn vị trực thuộc Tập đoàn và đoàn trọng tài. Tại Lễ khai mạc, các đại biểu và khán giả được thưởng thức màn biểu diễn nghệ thuật đặc sắc với chủ đề: “Kỷ luật và Đồng tâm - Vững bước tiến vào kỷ nguyên mới”. Chương trình được dàn dựng công phu, hoành tráng và đậm đà bản sắc thợ mỏ.



Nghi lễ châm đuốc Đại hội diễn ra trong không khí thiêng liêng. Ngọn lửa truyền thống được rước từ Đài Tưởng niệm 12/11/1936 - nơi ghi dấu cuộc tổng bãi công của hơn ba vạn thợ mỏ năm xưa đã được đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn trang trọng thắp sáng trên đài lửa. Ngọn lửa bùng sáng là biểu tượng của ý chí, nghị lực, khát vọng vươn lên và tinh thần thể thao cao thượng của người lao động TKV.





Phát biểu khai mạc Đại hội, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn, Trưởng Ban Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than khẳng định, Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ III là dịp để biểu dương sức mạnh, tinh thần đoàn kết và đánh giá kết quả phong trào thể thao quần chúng trong toàn Tập đoàn. Phong trào này góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, rèn luyện sức khỏe, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của TKV trong giai đoạn mới.



Lễ khai mạc khép lại bằng trận thi đấu bóng chuyền nữ chào mừng Đại hội giữa hai đội tuyển bóng chuyền nữ Công ty CP Than Vàng Danh và Công ty Than Nam Mầu.

Với sự chuẩn bị chu đáo và tinh thần quyết tâm cao, Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ III năm 2026 hứa hẹn sẽ mang đến những cuộc tranh tài hấp dẫn, tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy cán bộ, người lao động toàn Tập đoàn hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh năm 2026, xây dựng TKV phát triển vững mạnh.

BẾ MẠC VÒNG CHUNG KẾT GIẢI CẦU LÔNG, BÓNG BÀN PHONG TRÀO TKV NĂM 2026

Sáng ngày 16/07/2026, tại Nhà sinh hoạt mở Công ty CP Than Hà Lâm, Tập đoàn tổ chức bế mạc Vòng chung kết Giải cầu lông, bóng bàn phong trào TKV trong khuôn khổ Đại hội Thể dục thể thao TKV lần thứ XIII năm 2026.

Giải đấu năm nay đã quy tụ 36 đơn vị trong toàn Tập đoàn với 520 lượt vận động viên tham gia tranh tài ở 46 nội dung với 452 trận đấu. Sau 4 ngày thi đấu với tinh thần "Đoàn kết - Trung thực - Cao thượng", các vận động viên đã cống hiến nhiều trận đấu hấp dẫn, những pha cầu đẹp mắt, các màn so tài kịch tính, thể hiện trình độ chuyên môn cao, để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp trong lòng người hâm mộ.

Ban Tổ chức giải đánh giá cao công tác tổ chức của đơn vị đăng cai cùng tinh thần thi đấu tích cực, đoàn kết của các đoàn vận động viên, sự công tâm của tổ trọng tài, sự chu đáo, trách nhiệm của lực lượng phục vụ, góp phần tạo nên thành công chung của giải đấu.

Giải cầu lông, bóng bàn phong trào TKV không chỉ là sân chơi thể thao lành mạnh mà còn góp phần tăng cường giao lưu, gắn kết giữa các đơn vị trong toàn Tập đoàn, tạo động lực thi đua lao động sản xuất, hướng tới kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026).





Kết quả toàn đoàn ở môn Cầu lông: giải Nhất: Công ty CP Than Vàng Danh; giải Nhì: Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ; giải Ba: Công ty CP Than Đèo Nai - Cọc Sáu; giải Tư: Công ty Than Hòn Gai. Giải toàn đoàn môn Bóng bàn: giải Nhất: Công ty CP Than Đèo Nai - Cọc Sáu; giải Nhì: Công ty Tuyển than Cửa Ông; giải Ba: Công ty Than Hòn Gai; giải Tư: Công ty CP Than Hà Lầm.

Lễ bế mạc diễn ra trong không khí trang trọng, khép lại một mùa giải thành công cả về chất lượng chuyên môn lẫn công tác tổ chức. Thành công của giải tiếp tục khẳng định sự phát triển mạnh mẽ của phong trào thể dục thể thao trong TKV, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, năng động và hướng tới mục tiêu phát triển Tập đoàn bền vững.

CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN SƠ KẾT CÔNG TÁC 6 THÁNG ĐẦU NĂM TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026



Trong bối cảnh tình hình kinh tế, chính trị thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, xung đột tại Trung Đông tác động đến thị trường năng lượng, chuỗi cung ứng toàn cầu, yêu cầu tăng trưởng cao của nền kinh tế trong nước đặt ra nhiều thách thức đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, Đảng ủy Tập đoàn đã phát huy vai trò hạt nhân chính trị, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác, kịp thời ban hành nhiều chủ trương, giải pháp tháo gỡ khó khăn, giữ vững ổn định sản xuất, nâng cao hiệu quả quản trị và chăm lo đời sống người lao động.

Ngày 02/7, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành sơ kết công tác 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026



Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn nhấn mạnh, trong 6 tháng đầu năm, Đảng ủy Tập đoàn đã hoàn thành việc chuyển giao tổ chức đảng về trực thuộc Đảng ủy Bộ Tài chính; đồng thời chuyển giao 24 tổ chức đảng với 13.584 đảng viên về các địa phương và Đảng ủy Than Quảng Ninh theo chủ trương của Trung ương. Đồng thời đã chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định; sơ kết, tổng kết nhiều nghị quyết chuyên đề, ban hành 03 nghị quyết, 06 chương trình hành động, 05 chỉ thị, 22 kết luận, 23 thông báo, 38 báo cáo, 71 quyết định và 153 văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác lãnh đạo trong toàn Đảng bộ.



Đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư, Tổng Giám đốc Tập đoàn phát biểu khẳng định, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tập đoàn, hoạt động sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026 đạt nhiều kết quả tích cực. Doanh thu toàn Tập đoàn ước đạt 94.146 tỷ đồng, bằng 54,8% kế hoạch năm và tăng 6,2% so với cùng kỳ; lợi nhuận hợp nhất đạt khoảng 3.060 tỷ đồng, bằng 60% kế hoạch năm; nộp ngân sách Nhà nước ước đạt 14,6 nghìn tỷ đồng. Song song với nhiệm vụ sản xuất, TKV tiếp tục đẩy mạnh công tác quản trị doanh nghiệp, tiết giảm chi phí, bảo đảm cân đối nguồn vốn và duy trì an toàn tài chính cho toàn hệ thống. Cùng với đó, các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục phát huy vai trò đồng hành cùng chuyên môn, chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Thị Thu Lan, Phó Bí thư Đảng ủy Bộ Tài chính ghi nhận và đánh giá cao những kết quả Đảng bộ Tập đoàn đạt được trong 6 tháng đầu năm 2026. Đồng chí nhấn mạnh, trong bối cảnh tình hình thế giới và trong nước tiếp tục diễn biến phức tạp, Đảng ủy Tập đoàn đã phát huy tốt vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo thực hiện hiệu quả công tác xây dựng Đảng gắn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, góp phần quan trọng bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.



Để hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026, đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng hai con số của Chính phủ, đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy Bộ Tài chính đề nghị Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, các nghị quyết, kết luận của Trung ương, nhất là các chủ trương về phát triển kinh tế nhà nước và bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Đồng thời, tập trung lãnh đạo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh; chủ động chuẩn bị đầy đủ nguồn lực để tăng sản lượng khai thác khi đủ điều kiện; điều hành chặt chẽ công tác nhập khẩu, dự trữ và cung ứng than cho sản xuất điện trong mùa cao điểm; đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư trọng điểm.

Về thực hiện công tác xây dựng Đảng, đồng chí đề nghị Đảng ủy Tập đoàn khẩn trương hoàn thành việc sắp xếp các tổ chức cơ sở đảng theo Quy định số 196-QĐ/TW của Ban Bí thư; kiện toàn cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; chủ động xây dựng mô hình tổ chức phù hợp với yêu cầu thực tiễn và sớm hoàn thành việc xây dựng, ký kết quy chế phối hợp với các tỉnh, thành phố theo Quy định số 197-QĐ/TW. Cùng với đó, tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong chăm lo đời sống người lao động.



Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn yêu cầu các cấp ủy, đơn vị tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra, phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới, quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026, tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Về công tác xây dựng Đảng, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn yêu cầu tiếp tục thực hiện việc sắp xếp tổ chức cơ sở đảng theo Quy định số 196-QĐ/TW, xây dựng mô hình tổ chức phù hợp sau sắp xếp; rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, hoàn thiện các quy chế quản lý, tăng cường kiểm tra, giám sát, đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, công tác phát triển đảng viên.

Đối với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh 6 tháng cuối năm, đồng chí yêu cầu các đơn vị quán triệt và triển khai nghiêm túc Thông báo kết luận của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc tại buổi làm việc với Tập đoàn vào cuối tháng 6/2026; chủ động bám sát diễn biến thị trường, xây dựng phương án điều hành sản xuất linh hoạt, cân đối hợp lý giữa khai thác, tiêu thụ và dự trữ than, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh, bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và thực hiện thắng lợi nhiệm vụ 2026.



Tặng hoa, chia tay các đồng chí nghỉ chế độ, chuyển công tác trong 6 tháng đầu năm 2026

KỶ NIỆM 30 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG BỘ THAN QUẢNG NINH (13/7/1996 - 13/7/2026)

Sáng nay 10/7, tại Cung Văn hóa Lao động Việt Nhật, Đảng ủy Than Quảng Ninh long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 30 năm Ngày thành lập Đảng bộ Than Quảng Ninh (13/7/1996 - 13/7/2026).

Đảng bộ Than Quảng Ninh chính thức được thành lập ngày 13/7/1996, đánh dấu bước phát triển quan trọng trong công tác xây dựng Đảng của ngành Than. Sự ra đời của Đảng bộ Than Quảng Ninh không chỉ đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với một ngành kinh tế trọng điểm mà còn tạo nền tảng chính trị vững chắc để tập hợp, đoàn kết đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động; bảo đảm sự thống nhất giữa công tác xây dựng Đảng với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, giữa mục tiêu phát triển của ngành Than với sự phát triển chung của tỉnh Quảng Ninh và đất nước.



Từ những ngày đầu thành lập với 29 tổ chức cơ sở đảng và 10.094 đảng viên, đến nay Đảng bộ đã phát triển thành một đảng bộ lớn với 47 tổ chức cơ sở đảng và trên 23.200 đảng viên. Qua 6 kỳ đại hội, Đảng bộ luôn giữ vững vai trò hạt nhân chính trị, quy tụ sức mạnh đoàn kết, lãnh đạo bảo đảm sự thống nhất giữa xây dựng Đảng với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; giữa phát triển doanh nghiệp với chăm lo người lao động; giữa khai thác, sử dụng hiệu quả tài nguyên với bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Các đơn vị từng bước làm chủ khoa học công nghệ; đẩy mạnh cơ giới hoá, tự động hoá, chuyển đổi số; xây dựng mô hình mở hiện đại, mở xanh, mở an toàn, góp phần khẳng định vai trò quan trọng của ngành Than trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Công tác xây dựng Đảng được chú trọng; phương thức lãnh đạo không ngừng đổi mới; đội ngũ cán bộ, đảng viên và công nhân mỏ ngày càng trưởng thành, đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành trong từng giai đoạn.

Biểu dương, ghi nhận và cảm ơn những cống hiến to lớn của các thế hệ cán bộ, đảng viên, công nhân lao động ngành Than đối với sự phát triển của tỉnh Quảng Ninh và của đất nước, đồng chí Quán Minh Cường, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh nhấn mạnh, Quảng Ninh và ngành Than có mối quan hệ gắn bó mật thiết, cùng đồng hành trong suốt quá trình phát triển. Đối với Quảng Ninh, than không chỉ là nguồn tài nguyên quý giá, mà còn là một phần của lịch sử, văn hóa và bản sắc Vùng mỏ. Chính truyền thống của những người thợ mỏ đã góp phần hình thành cốt cách Quảng Ninh - bản lĩnh, nghĩa tình, kỷ luật, sáng tạo và luôn khát vọng vươn lên. Những thành tựu của tỉnh luôn có sự đóng góp quan trọng của ngành Than; đồng thời, sự phát triển của Quảng Ninh cũng tạo điều kiện thuận lợi để ngành Than đổi mới và phát triển bền vững.





Phát biểu chúc mừng, biểu dương những thành tích, đóng góp của Đảng bộ Than Quảng Ninh đối với sự phát triển của Tập đoàn, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn nhấn mạnh, trong những năm qua, Đảng ủy Than Quảng Ninh và Đảng ủy Tập đoàn đã duy trì sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ chính trị nhằm xây dựng TKV phát triển bền vững, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đóng góp tích cực vào sự phát triển của tỉnh Quảng Ninh và đất nước. Thời gian tới, đồng chí Ngô Hoàng Ngân đề nghị, các cấp uỷ cơ sở tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh toàn diện; bám sát thực tiễn để sản xuất, kinh doanh để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tiếp tục gìn giữ và lan tỏa truyền thống “Kỷ luật và đồng tâm”, coi đây là sức mạnh nội sinh để Tập đoàn vượt qua khó khăn, thực hiện thắng lợi những mục tiêu lớn trong giai đoạn mới.



Nhân dịp này, Đảng ủy Than Quảng Ninh vinh dự được Tỉnh ủy Quảng Ninh tặng Bằng khen vì có thành tích xuất sắc trong công tác tuyên giáo - dân vận giai đoạn 1996-2026; Đảng ủy Than Quảng Ninh tặng Giấy khen cho 08 đảng bộ vì có thành tích xuất sắc

CỤC CHUYỂN ĐỔI SỐ - CƠ YẾU KHẢO SÁT THỰC TIỄN

TRIỂN KHAI CHUYỂN ĐỔI SỐ TẠI TKV

Sáng ngày 14/7, Đoàn công tác của Cục Chuyển đổi số - Cơ yếu trực thuộc Văn phòng Trung ương Đảng đã làm việc với TKV trong khuôn khổ chương trình khảo sát phục vụ xây dựng Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCĐTW của Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.



Tại buổi làm việc, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn đã trao đổi khái quát về công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW và Kế hoạch số 01-KH/BCĐTW trong toàn Tập đoàn; giới thiệu cơ chế điều hành, phân công nhiệm vụ, theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện và sự phối hợp giữa các đơn vị trong quá trình triển khai các nhiệm vụ trọng tâm.

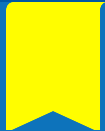
Tập đoàn đang triển khai đồng bộ nhiều dự án trọng điểm như: hệ thống Văn phòng số (E-Office) kết nối từ Tập đoàn đến các đơn vị; xây dựng lộ trình triển khai hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) nhằm tích hợp dữ liệu và nâng cao hiệu quả quản trị tập trung; phát triển kho dữ liệu tập trung (Data Lake/Data Warehouse) phục vụ phân tích, dự báo; ứng dụng hệ thống báo cáo thông minh (BI). Cùng với đó, Tập đoàn đang từng bước triển khai mô hình Mỏ thông minh, tích hợp các công nghệ như camera AI, hệ thống SCADA phục vụ giám sát an toàn và điều hành sản xuất tại các mỏ hầm lò.



Định hướng thời gian tới, Tập đoàn sẽ tập trung rà soát các nhiệm vụ ưu tiên về chuyển đổi số, đẩy nhanh tháo gỡ các vướng mắc trong triển khai các dự án công nghệ thông tin; tiếp tục hoàn thiện hệ thống ERP với trọng tâm là quản trị tài chính và nhân sự tập trung; chuẩn hóa dữ liệu dùng chung và xây dựng khung kiến trúc dữ liệu toàn Tập đoàn; nâng cao mức độ tự động hóa, giảm lao động trực tiếp trong hầm lò và tăng cường bảo đảm an toàn sản xuất. Đồng thời, Tập đoàn sẽ tiếp tục nghiên cứu, kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, chính sách về đầu tư, thuê dịch vụ công nghệ thông tin và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, tạo điều kiện thuận lợi để đẩy nhanh tiến trình chuyển đổi số trong toàn Tập đoàn.

Phát biểu tại buổi làm việc, PGS.TS. Nguyễn Ái Việt, Viện trưởng Viện IGNITE, Thành viên Hội đồng Tư vấn quốc gia về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số ghi nhận những kết quả bước đầu của Tập đoàn trong công tác chuyển đổi số cũng như những ý kiến, đề xuất xuất phát từ thực tiễn triển khai tại doanh nghiệp. Các nội dung khảo sát sẽ được tổng hợp, nghiên cứu để phục vụ xây dựng Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCĐTW, đồng thời làm cơ sở tham mưu, đề xuất các giải pháp hoàn thiện cơ chế, chính sách, góp phần thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong doanh nghiệp nhà nước nói chung và Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam nói riêng.

MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 7/2026



CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tuyên truyền, quán triệt kịp thời các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động; kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026, công tác chăm lo đời sống người lao động; các ngày lễ lớn: kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7 (1947 - 2026), 80 năm Ngày truyền thống lực lượng An ninh nhân dân 12/7 (1946 - 2026); 30 năm ngày thành lập Công đoàn TKV và Đảng bộ Than Quảng Ninh...
- Tổ chức cho cán bộ, đảng viên tham gia nghiêm túc, đầy đủ Hội nghị toàn quốc quán triệt, triển khai các nội dung cốt lõi, điểm mới trọng tâm các Nghị quyết, Kết luận, Quy định được thông qua tại Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV (vào ngày 29/7/2026).
- Tuyên truyền, triển khai hưởng ứng, tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ XI - năm 2026 theo chỉ đạo của Đảng ủy Bộ Tài chính.
- Quán triệt và cụ thể hoá triển khai thực hiện Kế hoạch số 29-KH/ĐU, ngày 14/7/2026 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/ĐUBTC, ngày 22/6/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư; Công văn số 352-CV/ĐU, ngày 16/7/2026 về quán triệt và tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư ...
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” của Đảng ủy Tập đoàn xây dựng báo cáo đánh giá sơ kết 6 tháng đầu năm, triển khai các nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và định hướng công tác thông tin, tuyên truyền tháng 7/2026.

**CÔNG TÁC
TỔ CHỨC,
CÁN BỘ
VÀ ĐẢNG
VIÊN**

- Ban hành Công văn hướng dẫn thí điểm nhiệm kỳ 5 năm đối với chi bộ trực thuộc cấp ủy cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030; Công văn hướng dẫn đánh giá, xếp loại hằng quý đối với cán bộ cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn.
- Xây dựng ban hành các báo cáo về thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương; báo cáo tổng kết Chỉ thị về tăng cường công tác đảng ở ngoài nước trong tình hình mới; báo cáo thực hiện thống kê về tổ chức đảng, đảng viên 6 tháng đầu năm 2026.
- Đề nghị xét tặng Huy hiệu Đảng đợt 02/9 cho 15 đồng chí, chuyển sinh hoạt Đảng cho 06 đồng chí theo quy định, ban hành quyết định phát Thẻ đảng viên theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Đảng ủy Bộ Tài chính.
- Rà soát, bổ sung dữ liệu đảng viên, chuyển sinh hoạt đảng đi/đến cho đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0; đồng bộ dữ liệu sang phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử.
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý, điều hành theo quy định trong tháng 7/2026.

**CÔNG
TÁC
KIỂM TRA,
GIÁM SÁT,
KỶ LUẬT
ĐẢNG VÀ
PHÒNG,
CHỐNG
THAM
NHŨNG,
LÃNG PHÍ,
TIÊU CỰC**

- Hoàn thành cuộc giám sát tại 02 đơn vị theo đúng kế hoạch (Đảng ủy Viện Khoa học Công nghệ mở và đồng chí Bí thư Đảng ủy, Viện trưởng; Đảng ủy Công ty Cổ phần Tin học, Công nghệ, Môi trường và đồng chí Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty).
- Ban hành Chỉ thị về tăng cường kiểm tra, giám sát các lĩnh vực dễ phát sinh rủi ro, vi phạm.
- Xây dựng báo cáo giám sát tình hình, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị; Chương trình số 02-CTr/BCĐTW, ngày 02/02/2026 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia tháng 7/2026.
- Chỉ đạo UBKT ban hành Chương trình hành động để tổ chức thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/ĐU về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát.
- Báo cáo việc thực hiện các thông báo kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Thanh tra Chính phủ và gửi thông tin theo yêu cầu của Vụ Địa bàn IIA, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương. Triển khai công tác kiểm soát tài sản, thu nhập.
- Tăng cường phối hợp giám sát thường xuyên; yêu cầu cấp uỷ cơ sở thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo, lập hồ sơ đơn vị. Rà soát, khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra về công tác quản lý, sử dụng tài chính đảng và thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng.



CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Hoàn thành việc chuẩn bị các nội dung tài liệu phục vụ các kỳ họp của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ theo quy chế làm việc.
- Ban hành Công văn số 351-CV/ĐU, ngày 16/7/2026 về chấn chỉnh thực hiện chế độ thông tin báo cáo.
- Hoàn thành kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính và công tác văn thư lưu trữ tại 04 đảng uỷ cơ sở; phục vụ chương trình làm việc với Đoàn Khảo sát của Cục chuyển đổi số - Cơ yếu thuộc Văn phòng Trung ương Đảng.
- Ban hành kết luận, biên bản hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ và các kỳ họp của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng uỷ, các báo cáo thường kỳ.
- Theo dõi, đôn đốc, tổ chức thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ các kỳ họp.
- Thực hiện đầy đủ việc tiếp nhận, xử lý văn bản đi, đến; công tác văn thư lưu trữ, quản lý và sử dụng tài chính đảng đúng quy định.

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 8/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính; công tác xây dựng Đảng, kết quả và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; công tác chỉ đạo, điều hành của Chính phủ; hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong tháng 8/2026. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các nội dung cốt lõi, trọng tâm của các Nghị quyết, Kết luận, Quy định được thông qua tại Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV. Tăng cường tuyên truyền các hoạt động hướng tới kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11.
- Tăng cường chỉ đạo cán bộ, đảng viên tiếp tục thực hiện Quy định số 85-QĐ/TW, ngày 07/10/2022 của Ban Bí thư về thiết lập và sử dụng trang thông tin điện tử cá nhân trên Internet, mạng xã hội.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung theo kế hoạch.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền tháng 8/2026.
- Chủ động nắm vững tình hình dư luận xã hội, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tập đoàn trong tháng 8/2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Sau khi có chỉ đạo của cấp có thẩm quyền, triển khai các nội dung sắp xếp tổ chức đảng, quy chế phối hợp công tác theo các quy định của Ban Bí thư.
- Điều chỉnh cơ cấu và kiện toàn Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030; triển khai sắp xếp các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy theo quy định, hướng dẫn của Trung ương.
- Xây dựng dự thảo sửa đổi, bổ sung ban hành mới Quy định của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về phân cấp quản lý cán bộ, tiêu chuẩn cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức miễn nhiệm đối với cán bộ.
- Xét kết nạp đảng viên mới đợt 02/9.
- Triển khai nội dung công tác cán bộ diện quản lý theo đề nghị của cấp ủy cơ sở và Hội đồng thành viên Tập đoàn.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỤC

- Triển khai kiểm tra đối với Ban Chấp hành Đảng bộ và đồng chí Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tổng công ty Điện lực và Tổng công ty Khoáng sản.
- Xây dựng báo cáo giám sát tình hình, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, Chương trình số 02-CTr/BCĐTW về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia tháng 8/2026.
- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy thực hiện rà soát bổ sung nội dung kiểm soát kê khai tài sản thu nhập vào chương trình kiểm tra giám sát 2026 của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn.
- Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo định kỳ, báo cáo hằng ngày và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Vụ Địa bàn IIA và Đảng ủy Bộ Tài chính.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Chuẩn bị các nội dung thực hiện theo quy chế làm việc trong tháng 8/2026.
- Xây dựng dự thảo sửa đổi, bổ sung Quy định quản lý, sử dụng tài chính của Đảng ủy Tập đoàn; xây dựng Quy định công tác văn thư, lưu trữ của Đảng ủy Tập đoàn.
- Chỉ đạo triển khai thực hiện 04 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử.
- Xây dựng chương trình tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác tài chính và công tác văn thư lưu trữ cho cán bộ làm công tác văn phòng cấp ủy.
- Xây dựng lịch công tác thường kỳ; thực hiện đảm bảo công tác văn thư lưu trữ, tổng hợp; quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

TKV LÀM VIỆC VỚI ĐẠI SỨ QUÁN CỘNG HÒA KAZAKHSTAN TẠI VIỆT NAM VỀ HỢP TÁC TÁI CHẾ CHẤT THẢI NGÀNH THAN THEO MÔ HÌNH KINH TẾ TUẦN HOÀN



Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân vừa qua đã chủ trì buổi làm việc với Đại sứ quán Cộng hòa Kazakhstan tại Việt Nam về dự án hợp tác trong lĩnh vực tái chế phế thải ngành than.

Tại buổi làm việc, ông Yerlan Baizhanov, nguyên Đại sứ Kazakhstan tại Việt Nam, Thành viên sáng lập Công ty VSI đã giới thiệu về dự án xây dựng tổ hợp công nghiệp tại Việt Nam theo mô hình kinh tế tuần hoàn, ứng dụng công nghệ sản xuất hợp kim Ferro-Silico-Aluminium (FeSiAl) - một loại hợp kim cao cấp dùng trong công nghệ luyện thép để khử oxy và tạp chất. Điểm nổi bật của công nghệ là tận dụng nguồn nguyên liệu từ vỏ trấu và chất thải đá thải phát sinh trong quá trình khai thác, chế biến than để sản xuất hợp kim FeSiAl, có giá trị kinh tế cao, góp phần giảm thiểu lượng chất thải công nghiệp, nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên và thúc đẩy phát triển kinh tế tuần hoàn.

Trao đổi tại buổi làm việc, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân cho biết TKV hiện đổ thải hàng năm khoảng 150 triệu m³ đất đá cùng hàng chục triệu tấn bã thải sau tuyển than. Theo định hướng phát triển xanh và kinh tế tuần hoàn, TKV đang tích cực nghiên cứu các giải pháp biến nguồn chất thải này thành nguồn tài nguyên phục vụ phát triển kinh tế. Bên cạnh nguồn đất đá thải và bã thải tuyển than, TKV còn sở hữu nguồn bùn đỏ từ quá trình khai thác, chế biến bauxite và các hồ quặng đuôi tại các mỏ sắt, mỏ đồng với hàm lượng sắt, nhôm, silic cao, được đánh giá có tiềm năng lớn để làm nguyên liệu đầu vào cho các công nghệ tái chế, sản xuất vật liệu mới.



Đánh giá cao ý nghĩa của dự án, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân khẳng định TKV ủng hộ chủ trương hợp tác nghiên cứu triển khai dự án bởi đây là hướng đi phù hợp với chiến lược phát triển bền vững, kinh tế tuần hoàn và mục tiêu giảm phát thải, bảo vệ môi trường mà Tập đoàn đang hướng tới. Đồng thời khẳng định, Tập đoàn có đủ năng lực cung cấp nguồn nguyên liệu đáp ứng các yêu cầu kỹ thuật của dự án. Chủ tịch HĐQT Tập đoàn đề nghị Công ty VSI chủ động làm việc với các bộ, ngành và địa phương liên quan, đặc biệt là tỉnh Quảng Ninh nhằm hoàn thiện các thủ tục đầu tư theo quy định. Tập đoàn sẽ tạo điều kiện để đoàn chuyên gia khảo sát thực địa tại các bãi thải mỏ than, hồ bùn đỏ, từ đó xây dựng phương án đầu tư khả thi, hiệu quả và phù hợp với điều kiện thực tế. Trong thời gian tới, Tập đoàn sẽ tiếp tục nghiên cứu, đánh giá sâu hơn về đặc tính hóa học của các loại đất đá thải, bã thải than và bùn đỏ để phục vụ quá trình hợp tác.

LÃNH ĐẠO TKV VÀ EVN KIỂM TRA CÔNG TÁC PHỐI HỢP CUNG CẤP THAN TẠI CÔNG TY NHIỆT ĐIỆN DUYÊN HẢI



Ngày 16/7, tại Trà Vinh (địa bàn hoạt động của Công ty Nhiệt điện Duyên Hải), Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân và đoàn công tác của Tập đoàn đã có buổi làm việc và kiểm tra thực tế tại Công ty Nhiệt điện Duyên Hải (thuộc Tổng công ty Phát điện 1 - EVNGENCO1) về tình hình cung ứng, tiếp nhận và bảo đảm nguồn nhiên liệu than phục vụ sản xuất điện. Về phía Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) có Chủ tịch Hội đồng thành viên EVN Đặng Hoàng An; Phó Tổng giám đốc EVN Phạm Lê Phú, cùng lãnh đạo EVNGENCO1 và Công ty Nhiệt điện Duyên Hải.

Tại buổi làm việc, đại diện Công ty Nhiệt điện Duyên Hải cho biết, trong 6 tháng đầu năm 2026, sản lượng điện sản xuất của Công ty đạt hơn 9,29 tỷ kWh (đạt 101,1% kế hoạch mùa khô). Trên cơ sở kiểm tra thực tế tại khu vực cảng nhập than và kho than của nhà máy, lãnh đạo hai Tập đoàn đã tập trung trao đổi, thống nhất về công tác phối hợp cung cấp, tiếp nhận nhằm tối ưu hóa chuỗi cung ứng cho các nhà máy điện Duyên Hải 1, 3 và 3 mở rộng.



Phát biểu tại buổi làm việc, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân khẳng định, TKV luôn xác định rõ nhiệm vụ chính trị cốt lõi là đảm bảo cung ứng đủ than cho sản xuất điện, đồng thời chủ động trong việc đồng hành cùng EVN bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia. Đối với các nhà máy điện tại khu vực phía Nam nói chung và Nhiệt điện Duyên Hải nói riêng, TKV sẽ tiếp tục chỉ đạo sát sao các đơn vị thành viên, đặc biệt là Công ty Cổ phần Kinh doanh Than miền Bắc chủ động cân đối nguồn hàng, điều tiết tiến độ giao nhận hợp lý và kiểm soát chặt chẽ chất lượng than tương thích với công nghệ của nhà máy. Lãnh đạo TKV cũng đề nghị phía EVNGENCO1 và Nhiệt điện Duyên Hải tiếp tục rà soát, dự báo sát nhu cầu theo phương thức vận hành hệ thống điện để hai bên phối hợp nhịp nhàng, kịp thời xử lý các vướng mắc phát sinh, không để xảy ra tình trạng thiếu hụt nhiên liệu.

Chủ tịch HĐTV EVN Đặng Hoàng An bày tỏ sự trân trọng sự phối hợp, đồng hành của TKV trong suốt thời gian qua. Lãnh đạo EVN cũng yêu cầu các đơn vị thuộc EVNGENCO1 chủ động nâng cao năng lực tiếp nhận than tại cảng, quản lý kho bãi đồng bộ để phối hợp tốt nhất với tiến độ giao hàng của TKV, đảm bảo hiệu quả vận hành cao nhất cho các tổ máy.

TKV ỦNG HỘ 20 TỶ ĐỒNG CHUNG TAY CHĂM LO NGƯỜI CÓ CÔNG VỚI CÁCH MẠNG TOÀN QUỐC NĂM 2026

Sáng 23/7, tại Hội nghị tri ân người có công với cách mạng toàn quốc năm 2026 và phát động phong trào đẩy mạnh chăm lo người có công với cách mạng, TKV đã ủng hộ 20 tỷ đồng nhằm đồng hành cùng Chính phủ và toàn xã hội thực hiện công tác Đền ơn đáp nghĩa, hướng tới kỷ niệm 80 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ.

Hội nghị do Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ Quốc phòng, Bộ Công an, Báo Nhân Dân, UBND TP. Hà Nội và Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức. Sự kiện trọng thể này diễn ra dưới sự tham dự của Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng, Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam Bùi Thị Minh Hoài cùng nhiều đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, đại diện các bộ, ngành Trung ương và 310 đại biểu người có công tiêu biểu đại diện cho hàng triệu thương binh, bệnh binh, thân nhân liệt sĩ trên cả nước.

Đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc TKV đại diện cho tập thể cán bộ, công nhân, người lao động Tập đoàn trao số tiền ủng hộ 20 tỷ đồng cho đại diện chương trình. Đây là một trong những nguồn lực tham gia đóng góp lớn từ cộng đồng doanh nghiệp toàn quốc ngay tại lễ phát động, thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và tinh thần gìn giữ, phát huy truyền thống "Uống nước nhớ nguồn" của cán bộ, công nhân viên, người lao động ngành Than - Khoáng sản Việt Nam. Đây cũng là tình cảm và tấm lòng tri ân sâu sắc của cán bộ, công nhân viên, người lao động TKV gửi tới những thế hệ đi trước đã hy sinh xương máu vì độc lập, tự do của Tổ quốc.





Nguồn kinh phí hỗ trợ 20 tỷ đồng từ TKV sẽ cùng với ngân sách Nhà nước và Quỹ Đền ơn đáp nghĩa toàn quốc tập trung triển khai các hoạt động tri ân thiết thực. Trong đó, trọng tâm là chương trình xây mới và sửa chữa 3.600 căn nhà cho con đẻ người tham gia kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, phụng dưỡng các Mẹ Việt Nam Anh hùng, tu bổ các công trình ghi công liệt sĩ, đồng thời hỗ trợ công tác tìm kiếm, xác định danh tính hài cốt liệt sĩ trong "Chiến dịch 500 ngày đêm" cao điểm. Sự chung tay kịp thời của TKV cùng cộng đồng doanh nghiệp trong cả nước tại Hội nghị tri đã góp phần tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, quyết tâm cùng cả hệ thống chính trị thực hiện trọn vẹn trách nhiệm, nghĩa tình đối với những người có công với cách mạng.

BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐQT NGÔ HOÀNG NGÂN KIỂM TRA SẢN XUẤT, LÀM VIỆC VỚI CÔNG TY CP CHẾ TẠO MÁY



Trong chương trình làm việc, đoàn công tác đã đi kiểm tra thực tế tại các phân xưởng sản xuất của Công ty, trực tiếp tìm hiểu tình hình tổ chức sản xuất, tiến độ thực hiện các đơn hàng, công tác đảm bảo an toàn lao động, đầu tư thiết bị và điều kiện làm việc của người lao động. Tại các vị trí sản xuất, đồng chí Ngô Hoàng Ngân đã ân cần thăm hỏi, động viên cán bộ, kỹ sư, công nhân đang làm việc, ghi nhận tinh thần lao động hăng say, trách nhiệm của tập thể người lao động, đồng thời mong muốn cán bộ, công nhân viên, người lao động tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Công ty và Tập đoàn.



Phát biểu kết luận buổi làm việc, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận và biểu dương những kết quả sản xuất, kinh doanh Công ty CP Chế tạo máy đạt được 6 tháng đầu năm 2026.

Chủ tịch HĐQT Tập đoàn yêu cầu Công ty tiếp tục rà soát toàn diện công tác quản trị, siết chặt kỷ luật lao động, bảo đảm môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp, coi đây là nền tảng để nâng cao năng suất và hiệu quả sản xuất. Nhấn mạnh yêu cầu phát triển ngành cơ khí theo các chủ trương của Đảng, Chính phủ và chiến lược phát triển của TKV, đồng chí Ngô Hoàng Ngân đề nghị Công ty khẩn trương rà soát, hoàn thiện Chiến lược phát triển giai đoạn 2026 - 2031 với tư duy đổi mới và tầm nhìn dài hạn. Theo đó, Công ty không chỉ giữ vững vai trò là đơn vị cơ khí chủ lực phục vụ sản xuất trong Tập đoàn mà còn phải chủ động vươn ra thị trường ngoài Ngành, nâng cao năng lực cạnh tranh và từng bước khẳng định vị thế trên thị trường cơ khí trong nước.



Đồng chí yêu cầu lãnh đạo Công ty thay đổi mạnh mẽ tư duy phát triển, không chỉ dựa vào thị trường nội bộ mà phải chủ động tìm kiếm khách hàng, mở rộng thị trường, nâng tỷ trọng doanh thu ngoài Ngành. Muốn đạt được mục tiêu này, Công ty cần nâng cao chất lượng sản phẩm, tối ưu giá thành, tăng sức cạnh tranh để đủ năng lực tham gia đấu thầu các công trình, dự án lớn theo cơ chế thị trường. Khẩn trương xây dựng chương trình hành động và cụ thể hóa thành các giải pháp thực hiện trong 6 tháng cuối năm cũng như chiến lược phát triển giai đoạn tới.

ĐẨY NHANH TIẾN ĐỘ DỰ ÁN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HỆ THỐNG BĂNG TẢI VẬN CHUYỂN THAN NÚI BÉO - HÀ TU - TRUNG TÂM CHẾ BIẾN - LÀNG KHÁNH



Chiều ngày 10/7, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Thành viên Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã kiểm tra tiến độ Dự án đầu tư xây dựng hệ thống băng tải vận chuyển than Núi Béo - Hà Tu - Trung tâm Chế biến - Làng Khánh.

Dự án hệ thống băng tải vận chuyển than từ mỏ ra cảng có tổng mức đầu tư hơn 761 tỷ đồng, do Công ty Tuyển than Hòn Gai làm chủ đầu tư. Công trình gồm 4 tuyến băng tải với tổng chiều dài gần 8,9km; công suất từ 1,8 đến 4,2 triệu tấn than/năm, kết nối từ mỏ Núi Béo, qua mỏ Hà Tu, kho than tập trung mặt bằng +55 đến cảng Làng Khánh.

Khi hoàn thành, hệ thống sẽ vận chuyển toàn bộ than thương phẩm của các mỏ Núi Béo, Hà Tu và một số mỏ vùng Hòn Gai về kho than tập trung trước khi đưa ra cảng Làng Khánh tiêu thụ. Các tuyến băng tải được thiết kế khép kín, góp phần đồng bộ các khâu sản xuất, chế biến, vận chuyển và tiêu thụ than; từng bước thay thế phương thức vận chuyển bằng ô tô, giảm bụi, tiếng ồn và hạn chế tác động đến môi trường.



*Hệ thống băng tải vận chuyển than
Núi Béo - Hà Tu - Trung tâm Chế biến - Làng Khánh*

Sau khi kiểm tra thực tế và nghe báo cáo tiến độ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đề nghị Công ty Tuyển than Hòn Gai quyết liệt đôn đốc các nhà thầu và phối hợp với Than Hà Tu và Than Núi Béo đẩy nhanh tiến độ để sớm liên thông toàn tuyến, phần đầu hoàn thành toàn bộ dự án trong tháng 8/2026. Quá trình triển khai phải thực hiện tốt vấn đề tiết kiệm, chống lãng phí và đảm bảo tuyệt đối chất lượng công trình. Quá trình thi công và hoàn thiện phải bảo đảm an toàn lao động, giữ vững an ninh trật tự và quản lý chặt chẽ tài nguyên than. Đặc biệt, phải thực hiện đồng bộ việc lắp đặt hệ thống camera AI 360 độ vào các vị trí trọng yếu để kiểm soát tối ưu các vấn đề liên quan đến an toàn, an ninh. Chủ tịch HĐQT Tập đoàn cũng đặc biệt lưu ý vấn đề môi trường, đảm bảo vệ sinh cảnh quan và tiếp tục duy trì, đẩy mạnh việc trồng cây xanh tại các khu vực sản xuất để giảm thiểu tối đa tác động đến môi trường xung quanh.



TKV ĐẨY MẠNH CHUYỂN ĐỔI SỐ TỪNG PHẦN, HƯỚNG TỚI QUẢN TRỊ HIỆN ĐẠI DỰA TRÊN NỀN TẢNG SỐ

Vừa qua, tại hai điểm cầu Hà Nội và Trung tâm Điều hành sản xuất tại Quảng Ninh, Tập đoàn tổ chức họp trực tuyến đánh giá kết quả công tác chuyển đổi số 6 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.

Tại hội nghị, Ban Khoa học, Công nghệ thông tin và Chiến lược phát triển Tập đoàn - Cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo đã báo cáo kết quả triển khai trong 6 tháng đầu năm 2026. Điểm nổi bật là việc thực hiện Chỉ thị số 301/CT-TKV giúp tỷ lệ họp trực tuyến tại Cơ quan Tập đoàn tăng từ 13% lên 68% so với cùng kỳ. Hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp (ERP) cốt lõi đã hoàn thành khảo sát tại các đơn vị thí điểm; 25 đơn vị thành viên hoàn thành xây dựng kho dữ liệu và kết nối tự động với Tập đoàn. Bên cạnh đó, TKV đã đưa vào vận hành hệ thống quản lý nhân sự, tiền lương, địa chất; đồng thời thí điểm thành công công nghệ Camera AI tại Than Khe Chàm, Kho vận và Cảng Cẩm Phả cùng mạng viễn thông 5G tại Than Cao Sơn. Tại hội nghị, Tổ trưởng các tổ giúp việc chuyển đổi số cũng đã báo cáo, đánh giá toàn diện kết quả đạt được, thẳng thắn chỉ ra một số tồn tại như tiến độ triển khai chưa đồng đều, chất lượng kết nối dữ liệu và nguồn nhân lực công nghệ thông tin còn hạn chế, từ đó đề ra kế hoạch, mục tiêu cụ thể cho thời gian tới.

Phát biểu tại hội nghị, Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn - Phó Trưởng Ban chỉ đạo chuyển đổi số TKV ghi nhận và đánh giá cao những kết quả tích cực đã đạt được. Để triển khai hiệu quả các nhiệm vụ lớn trong 6 tháng cuối năm, Tổng giám đốc chỉ đạo các thành viên tiếp tục quyết liệt hơn nữa, thực hiện đánh giá tổng thể những việc đã làm và chưa làm để có sự điều chỉnh linh hoạt, phù hợp với thời điểm thực tế tại từng lĩnh vực, đơn vị, bám sát các kế hoạch đã đề ra.



Các đại biểu trao đổi, thảo luận tại hội nghị



Phát biểu kết luận hội nghị, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân, Trưởng Ban chỉ đạo chuyển đổi số TKV đề nghị các đại biểu dự họp nghiêm túc tuân thủ sự chỉ đạo, kế hoạch của Tập đoàn trong công tác chuyển đổi số. Chủ tịch HĐQT Ngô Hoàng Ngân nhấn mạnh tầm quan trọng của việc tiếp tục thực hiện tốt công tác chuyển đổi số trong giám sát camera AI tại các đơn vị, tạo nền tảng nâng cao năng lực quản trị, an toàn lao động, góp phần làm tốt các nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất kinh doanh. Trong thời gian tới, TKV sẽ tiếp tục kiên trì thực hiện theo hướng chuyển đổi số từng phần, chắc chắn và hiệu quả, quyết tâm xây dựng Tập đoàn trở thành doanh nghiệp số, quản trị hiện đại và phát triển bền vững.

TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN VŨ ANH TUẤN KIỂM TRA SẢN XUẤT THAN HÀM LÒ VÀ LÀM VIỆC VỚI CÔNG TY THAN HÒN GAI

Sáng ngày 16/7, Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đã đi kiểm tra sản xuất than hầm lò và làm việc với Công ty Than Hòn Gai về sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.

Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cùng đoàn công tác đã đi kiểm tra sản xuất than hầm lò, kiểm tra tại Lò chợ Cơ giới hóa hạng nhẹ BM5-1 thuộc Dự án khai thác xuống sâu dưới mức -220 mỏ Bình Minh do Phân xưởng Số 5 - Thành Công quản lý; thăm hỏi, tặng quà thợ lò đang làm việc tại lò chợ. Đây là lò chợ CGH đầu tiên của Công ty Than Hòn Gai được phát lệnh và đưa vào hoạt động từ ngày 15/5/2026 nhân dịp kỷ niệm 71 năm ngày Than Hòn Gai tiếp quản và phát triển 15/5 (1955 - 2026).



Tại buổi làm việc, theo báo cáo của Giám đốc Công ty Than Hòn Gai Lê Trung Toán, 6 tháng đầu năm 2026 Công ty đã sản xuất đạt 1,233 triệu tấn than nguyên khai, bằng 58,8% KH năm và bằng 57% KH điều hành; mét lò đào đạt 7.850m, bằng 44,8% KH năm và bằng 47,6% KH điều hành; than tiêu thụ 1,119 triệu tấn, bằng 54% KH năm và bằng 51,2% KH điều hành; đảm bảo các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận; tiền lương bình quân đạt 22,4 triệu đồng/người/tháng, bằng 109% KH. Đồng thời, đảm bảo công tác AT-VSLĐ, không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố nghiêm trọng; đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số, cơ giới hóa, tự động hóa trong sản xuất.



Kiểm tra thực tế sản xuất hầm lò, nghe báo cáo của đơn vị và các ý kiến của lãnh đạo và các Ban chuyên môn Tập đoàn, phát biểu kết luận, Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn ghi nhận, biểu dương những nỗ lực, cố gắng của tập thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên, lao động và kết quả sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm của Công ty. Đồng thời nhấn mạnh thời gian tới, Công ty tiếp tục bám sát chỉ đạo của Tập đoàn và mục tiêu tăng trưởng 2 con số năm 2026, tập trung thực hiện hoàn thành kế hoạch với tinh thần cao nhất. Chú trọng thực hiện tốt công tác an toàn, đảm bảo công tác thông gió, thoát nước, quản lý khí mỏ, vệ sinh công nghiệp, phòng chống mưa bão; cải thiện điều kiện làm việc, đi lại cho thợ lò, tạo môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động. Thực hiện hiệu quả ứng dụng khoa học công nghệ, cơ giới hóa, tự động hóa, chuyển đổi số trong quản lý và sản xuất; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ chống vùi neo, đẩy nhanh tiến độ đào lò, tạo diện sản xuất; xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân viên, người lao động, đặc biệt là cán bộ chủ chốt đáp ứng cho sản xuất và sự phát triển của Công ty.

TKV TRIỂN KHAI CÁC BIỆN PHÁP BẢO ĐẢM AT-VSLĐ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2026



Sáng 10/7, tại Quảng Ninh, Tập đoàn tổ chức Hội nghị sơ kết công tác An toàn - Vệ sinh lao động (AT-VSLĐ) 6 tháng đầu năm và triển khai các biện pháp bảo đảm AT-VSLĐ 6 tháng cuối năm 2026.

Theo báo cáo tại hội nghị, trong 6 tháng đầu năm 2026, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn do điều kiện địa chất ngày càng phức tạp, sản lượng tăng, song các đơn vị đã nỗ lực triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm giữ vững an toàn trong sản xuất. Công tác lãnh đạo của cấp ủy, chuyên môn và người đứng đầu các đơn vị tiếp tục được tăng cường; nhiều dự án đầu tư thiết bị, công nghệ mới, cơ giới hóa, tự động hóa được triển khai nhằm cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao mức độ an toàn cho người lao động. Công tác tuyên truyền, huấn luyện, kiểm tra chuyên đề và kiểm tra đột xuất tiếp tục được duy trì thường xuyên.

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện, phân tích các vụ tai nạn lao động, rút ra bài học kinh nghiệm, hội nghị xác định mục tiêu 6 tháng cuối năm là phấn đấu giảm thiểu tai nạn lao động, không để xảy ra sự cố kỹ thuật nghiêm trọng, đồng thời triển khai 14 nhiệm vụ trọng tâm và nhiều giải pháp cụ thể về quản lý kỹ thuật an toàn, kiểm soát khí mỏ, phòng chống bụi nước, tăng cường kiểm tra giám sát hiện trường, đẩy mạnh cơ giới hoá, tự động hoá, chuyển đổi số và xây dựng văn hóa an toàn trong toàn Tập đoàn.



Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, 6 tháng cuối năm 2026, TKV đứng trước yêu cầu rất lớn trong việc bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia khi đồng thời thực hiện hai nhiệm vụ trọng tâm là cung cấp than cho các nhà máy điện và nâng cao sản lượng phát điện của các nhà máy điện thuộc Tập đoàn. Điều đó đòi hỏi tổ chức sản xuất phải được đẩy lên mức cao hơn trong khi điều kiện khai thác ngày càng khó khăn cả ở mỏ lộ thiên và hầm lò.

Tổng Giám đốc cũng chỉ rõ những yếu tố khách quan tác động đến công tác an toàn như diễn biến thời tiết cực đoan, áp lực mỏ ngày càng lớn, lực lượng lao động mới chiếm tỷ lệ cao, kinh nghiệm thực tiễn còn hạn chế. Trước bối cảnh đó, các cấp quản lý phải luôn xác định công tác AT-VSLĐ là nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu.

Trong đó, tập trung nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; quán triệt nguyên tắc “Bình tĩnh - Bám sát - Quyết liệt”, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm kỷ luật an toàn. Đối với ứng dụng khoa học công nghệ, đồng chí đánh giá cao các đơn vị bước đầu đưa trí tuệ nhân tạo (AI) vào công tác tuyên truyền và huấn luyện an toàn, đồng thời yêu cầu tiếp tục mở rộng ứng dụng AI, đẩy mạnh đầu tư các hệ thống tự động hóa, giám sát, cảnh báo nhằm giảm thiểu rủi ro. Tập đoàn khẳng định sẽ ưu tiên nguồn lực cho các hạng mục đầu tư liên quan đến môi trường và an toàn nếu mang lại hiệu quả thiết thực.

Tổng Giám đốc cũng yêu cầu các đơn vị duy trì nghiêm túc công tác nhận diện rủi ro định kỳ, tổ chức diễn tập thực chất các phương án ứng cứu sự cố, PCCC, PCTT-TKCN, khi xảy ra sự cố phải điều tra làm rõ nguyên nhân gốc, xác định rõ trách nhiệm. Để tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác AT-VSLĐ, Tổng Giám đốc giao Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Nguyễn Văn Tuấn chủ trì xây dựng báo cáo tổng kết 10 năm công tác AT-VSLĐ của Tập đoàn, nghiên cứu, bổ sung kinh nghiệm quốc tế nhằm làm rõ những chuyển biến tích cực của Tập đoàn trong công tác bảo đảm an toàn, qua đó tăng cường sự chia sẻ, đồng hành của các địa phương và cơ quan quản lý nhà nước đối với đặc thù sản xuất của ngành Than - Khoáng sản.

HỘI THI THỢ GIỎI CẤP TẬP ĐOÀN LẦN THỨ 13, NĂM 2026



Sáng ngày 18/7, tại Phân hiệu Đào tạo Hoàn Bồ, Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam, Tập đoàn đã tổ chức Lễ khai mạc Hội thi thợ giỏi cấp Tập đoàn lần thứ 13, năm 2026.

Hội thi thợ giỏi cấp Tập đoàn lần thứ 13, năm 2026 có 29 đơn vị với 501 thí sinh tham dự. Đây là những thí sinh xuất sắc được lựa chọn từ hội thi cấp cơ sở. Trước đó, có 31 đơn vị của TKV đã tổ chức hội thi cấp cơ sở với 50 nghề thu hút trên 2.500 công nhân kỹ thuật tham gia. Các thí sinh sẽ thi 27 nghề theo vị trí việc làm, thuộc 6 nhóm nghề tiêu biểu gồm: Mỏ hầm lò, mỏ lộ thiên, cơ khí, tuyển khoáng, vận hành nhà máy điện và luyện kim. Đặc biệt, năm nay nhóm nghề luyện kim lần đầu tiên được tổ chức thi nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của TKV.

Hội thi thợ giỏi cấp Tập đoàn được tổ chức định kỳ 3 năm/lần. Đây là ngày hội lớn để tôn vinh người lao động, khơi dậy tinh thần học tập, sáng tạo, rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đảm bảo an toàn trong sản xuất, thúc đẩy phong trào thi đua “Ôn lý thuyết - Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi” trong toàn Tập đoàn.

Phát biểu khai mạc, Phó TGD Tập đoàn Trần Hải Bình - Chủ tịch Hội đồng thi thợ giỏi cấp Tập đoàn lần thứ 13, năm 2026 nhấn mạnh, TKV luôn xác định phát triển đội ngũ công nhân kỹ thuật là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, có ý nghĩa rất quan trọng trong đào tạo, phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn. Hội thi năm nay tiếp tục chuẩn hóa nội dung và phương pháp đánh giá theo hướng tiệm cận tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia, bảo đảm đánh giá đúng năng lực thực hiện công việc của người lao động, bước đi quan trọng nhằm xây dựng đội ngũ công nhân kỹ thuật có trình độ, chất lượng cao, đủ năng lực tiếp nhận, vận hành và làm chủ các công nghệ hiện đại trong sản xuất của Tập đoàn.

Phó TGD Tập đoàn Trần Hải Bình tin tưởng, với truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, với bản lĩnh của người thợ mỏ, từ Hội thi này sẽ xuất hiện thêm nhiều gương mặt thợ giỏi, thợ giỏi xuất sắc; nhiều điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất, tích cực góp phần lan tỏa phong trào thi đua học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ nghề nghiệp, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân ngành Than - Khoáng sản "Giỏi tay nghề - Vững kỷ luật - Làm chủ công nghệ - Sáng tạo trong lao động", đáp ứng yêu cầu phát triển của Tập đoàn và của đất nước trong kỷ nguyên mới.





Lãnh đạo Tập đoàn tặng cờ lưu niệm cho các đoàn tham dự hội thi

KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT, KINH DOANH THÁNG 7, KẾ HOẠCH THÁNG 8/2026

(Số liệu theo báo cáo số 285/BC-TKV, ngày 20/7/2026 của Tập đoàn)

KẾT QUẢ THÁNG 7

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt 14.821 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: ước đạt 507 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến 2.000 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 19,96 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 2,77 triệu tấn; tiêu thụ 4,0 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 111 nghìn tấn; tinh quặng đồng 10 nghìn tấn; đồng tấm 1.790 tấn; phôi thép 16.229 tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 4.500 tấn; cung ứng 7.000 tấn; sản xuất nitrat amon 18.000 tấn, tiêu thụ 12.600 tấn
- Sản xuất điện: 817 triệu kWh

KẾ HOẠCH THÁNG 8

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 13.769 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 400 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 1.380 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 19,7 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 2,69 triệu tấn; tiêu thụ 3,81 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 115 nghìn tấn; tinh quặng đồng 9.100 tấn; đồng tấm 2.845 tấn; phôi thép 17.400 tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 4.500 tấn; cung ứng 7.000 tấn; tiêu thụ nitrat amon 8.050 tấn
- Sản xuất điện: 685 triệu kWh



CÔNG ĐOÀN TKV

CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 7/2026

(1) Từ ngày 15 đến 19/7/2026, Công đoàn TKV đã đón tiếp và làm việc với Đoàn công tác Công đoàn Khai thác mỏ, Mỏ đá và Mỏ muối Ai Cập do ông Mohamed Ahmed Abdelhalim, Chủ tịch Công đoàn Khai thác mỏ, Mỏ đá và Mỏ muối Ai Cập làm Trưởng đoàn.



(2) Công đoàn TKV đón tiếp đoàn đại biểu Trung ương Liên hiệp công đoàn Lào thăm và làm việc tại Công ty Than Ưng Bí



(3) Công đoàn TKV phối hợp với Trường Đại học Công đoàn tổ chức Lễ bế giảng và trao chứng chỉ tốt nghiệp lớp Bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn K.293 và lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra, giám sát của Công đoàn K.1 năm 2026.



(4) Hưởng ứng Tháng hành động vì trẻ em năm 2026, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức chương trình trao tặng 100 bộ bút chấm đọc học tiếng Anh cho con đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.



(5) Các đơn vị cơ sở trực thuộc đồng loạt phát động Tháng thi đua cao điểm thực hiện công tác An toàn vệ sinh lao động.

(1) Đoàn Thanh niên TKV - nhiều kết quả nổi bật 6 tháng đầu năm 2026

Chiều ngày 08/7/2026 tại Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp với Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh tổ chức Hội nghị sơ kết công tác Đoàn và phong trào thanh niên 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026. Trong 6 tháng đầu năm, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tích cực triển khai các hoạt động phong trào sáng tạo như: “phong trào Thanh niên TKV - thi đua lao động sản xuất giỏi năm 2026”, Giải thưởng “Ngôi sao sáng kiến”; mô hình thanh niên “Ca sản xuất an toàn”, phong trào “sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả. Tại Hội nghị, Đoàn Thanh niên Tập đoàn và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh đã tổ chức khen thưởng cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong Đợt 1 Cuộc thi Tuyên truyền về AT-VSLĐ năm 2026; Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu lịch sử 30 năm thành lập Đảng bộ Than Quảng Ninh và các tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện Công trình Thanh niên 6 tháng đầu năm 2026.



(2) Triển khai Đợt 2 Cuộc thi Tuyên truyền về AT-VSLĐ năm 2026

Ngày 10/7/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tiếp tục triển khai Đợt 2 Cuộc thi Tuyên truyền về Công tác AT-VSLĐ năm 2026. Với mục tiêu lan toả thông điệp an toàn trong lao động sản xuất bằng những sản phẩm truyền thông chất lượng cao, ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo AI do chính Đoàn thanh niên tại các cơ sở Đoàn trực thuộc thực hiện. Đợt 2 Cuộc thi đã được triển khai mở rộng hơn với khi chia các đơn vị theo các Khối ngành nghề đặc thù của TKV, thu hút 29 đơn vị tham gia và 54 video được đăng tải trên fanpage của Đoàn Thanh niên Tập đoàn và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh.



**CUỘC THI TUYÊN TRUYỀN
VỀ CÔNG TÁC AT-VLSĐ NĂM 2026**

LAN TOẢ THÔNG ĐIỆP AN TOÀN

- Các cấp bộ Đoàn trong Tập đoàn tổ chức tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa của cuộc thi tới cán bộ, ĐVTN và NLD tại đơn vị. Trình chiếu các tác phẩm dự thi chất lượng tại văn phòng, nhà giao ca, nhà chờ xe công nhân, khu tập thể, xe đưa đón công nhân. Chia sẻ các sản phẩm trên trang tuyên truyền của đơn vị... để lan toả trong cán bộ, ĐVTN và NLD.
- Nghiêm cấm các hành vi sử dụng công nghệ thông tin, dịch vụ của bên thứ ba để tăng tương tác cho các sản phẩm, gây mất công bằng, ảnh hưởng tới uy tín của cuộc thi. Đối với các sản phẩm được xác định có các dấu hiệu mua tương tác, hoặc sử dụng phần mềm tác động vào lượt like, share, comment. Ban Tổ chức cuộc thi sẽ xoá video trên fanpage và không công nhận kết quả tương tác để xét giải thưởng.

**CUỘC THI TUYÊN TRUYỀN
VỀ CÔNG TÁC AT-VLSĐ NĂM 2026**

GIẢI THƯỞNG MỖI ĐỢT

► Đối với Khối sản xuất hầm lò

- Giải Nhất	6.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Nhì	5.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Ba	3.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Khuyến khích	2.000.000/giải + Giấy chứng nhận.

► Đối với các khối khác

- Giải Nhất	4.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Nhì	3.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Ba	2.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Khuyến khích	1.000.000/giải + Giấy chứng nhận.

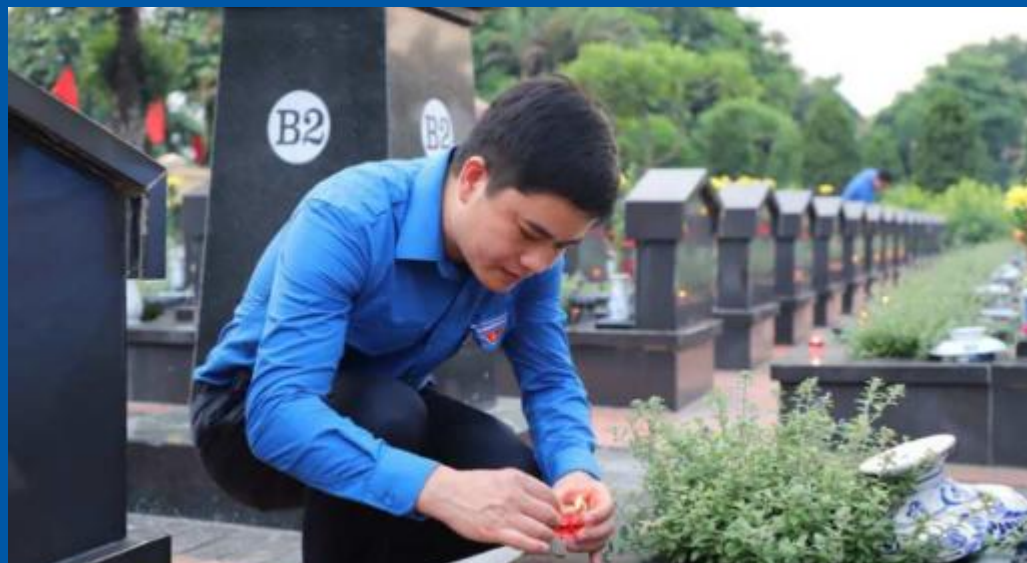
GIẢI TOÀN ĐOÀN

- Giải Nhất	15.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Nhì	10.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Ba	8.000.000 đồng/giải + Giấy chứng nhận.
- Giải Khuyến khích	5.000.000/giải + Giấy chứng nhận.

(3) Thiết thực các hoạt động an sinh xã hội, vì cuộc sống cộng đồng

Trong tháng 7, tiếp tục triển khai các hoạt động trong Chiến dịch thanh niên tình nguyện hè năm 2026, Đoàn Thanh niên TKV đã phối hợp với tổ chức Đoàn tại các địa phương và các tổ chức Đoàn bạn như Đoàn Thanh niên Văn phòng Chính phủ, Quốc Hội, Văn phòng Chủ tịch nước, Văn phòng Trung ương Đảng, Bộ Ngoại giao, Bộ Nông nghiệp và Môi trường triển khai các hoạt động an sinh thiết thực như hỗ trợ kinh phí sửa chữa nghĩa trang liệt sĩ trên địa bàn tỉnh Cao Bằng; tặng quà động viên 40 gia đình chính sách tại tỉnh Thái Nguyên, hỗ trợ kinh phí thực hiện công trình chuyển đổi số tại tỉnh Quảng Trị với tổng nguồn lực hỗ trợ là 80 triệu đồng.





(4) Triển khai các hoạt động Đền ơn đáp nghĩa nhân kỷ niệm 79 năm ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2026)

Nhân kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2026), nhằm giáo dục truyền thống “Uống nước nhớ nguồn” cho cán bộ, đoàn viên thanh niên, đồng thời tổ chức các hoạt động thiết thực tri ân các thương binh, liệt sĩ và gia đình có công với cách mạng, Đoàn Thanh niên TKV đã triển khai nhiều chương trình ý nghĩa như: Tổ chức thăm hỏi và tặng quà 68 gia đình đoàn viên thanh niên là con thương binh, liệt sĩ, gia đình chính sách, gia đình có công với cách mạng đang công tác tại các đơn vị trực thuộc với tổng trị giá 68 triệu đồng; Tham gia chương trình dâng hương, thắp nến tri ân tại các địa chỉ đỏ: Ngã Ba Đồng Lộc, Mộ Đại tướng Võ Nguyên Giáp, Nghĩa Trang Trường Sơn, Nghĩa trang Đường 9, Thành cổ Quảng Trị, Nghĩa trang Ngọc Hồi...

(5) Triển khai các hoạt động “Thắp sáng ước mơ” cho thiếu niên nhi đồng

Ngày 25/7/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tham gia chương trình "Hành trình về nguồn" do Đoàn Thanh niên Bộ Tài chính phối hợp với Tỉnh đoàn Cao Bằng tổ chức. Tại chương trình, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã trao tặng 25 suất học bổng với tổng kinh phí 50 triệu đồng cho các em học sinh có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đã nỗ lực vươn lên trong năm học 2025 - 2026.



(6) Tổ chức ra quân hưởng ứng ngày Chủ nhật xanh 26/7/2026

Đoàn Thanh niên Tập đoàn đồng loạt tổ chức ra quân “Ngày Chủ nhật xanh 26/7”. Các cơ sở đoàn trực thuộc đã triển khai xúc dọn khơi thông cống, rãnh tại khai trường sản xuất, quét dọn vệ sinh khu văn phòng làm việc, chăm sóc cây xanh trong khuôn viên đơn vị, cắt tỉa cây lớn đảm bảo công tác phòng chống mưa bão. Hoạt động thu hút hơn 700 lượt ĐVTN tại các đơn vị tham gia.





CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT

CÔNG TY TUYẾN THAN HÒN GAI

TĂNG CƯỜNG CÁC GIẢI PHÁP BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG GẮN VỚI SẢN XUẤT BỀN VỮNG

Xác định công tác bảo vệ môi trường là nhiệm vụ quan trọng song hành cùng hoạt động sản xuất, kinh doanh, những năm qua, Công ty Tuyến than Hòn Gai đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp nhằm kiểm soát bụi, bảo vệ cảnh quan và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, hướng tới mục tiêu xây dựng môi trường sản xuất “Sáng - Xanh - Sạch”.



Là đơn vị được Tập đoàn giao nhiệm vụ tiếp nhận, vận chuyển, sàng tuyển và tiêu thụ than của các đơn vị khai thác trên địa bàn Hòn Gai, hoạt động sản xuất của Công ty gắn liền với khối lượng lớn than nguyên khai và phương tiện vận chuyển. Vì vậy, công tác bảo vệ môi trường luôn được Ban lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm, chỉ đạo thực hiện thường xuyên, liên tục và đồng bộ tại tất cả các khu vực sản xuất. Để hạn chế tối đa bụi phát tán trong quá trình vận chuyển than, toàn bộ phương tiện vận tải của Công ty đều được vệ sinh, xì rửa thường xuyên và thực hiện che phủ bạt kín trước khi lưu thông.

Tại các kho chứa than, Công ty thực hiện che phủ bạt hạn chế bụi phát tán trong điều kiện thời tiết hanh khô, đồng thời ngăn ngừa hiện tượng than trôi, thất thoát khi có mưa lớn. Đặc biệt, hệ thống lưới chắn bụi cao 14 mét được đầu tư lắp đặt xung quanh các kho than khu vực cảng đã phát huy hiệu quả tích cực trong việc kiểm soát bụi, góp phần bảo vệ môi trường khu vực sản xuất và dân cư lân cận. Song song với các giải pháp kỹ thuật, Công ty còn chú trọng công tác cải tạo cảnh quan, trồng và chăm sóc cây xanh tại các khu vực sản xuất; thường xuyên nạo vét, khơi thông hệ thống rãnh thoát nước, hố lắng; duy trì vệ sinh mặt bằng sản xuất. Trong 6 tháng đầu năm 2026, các hạng mục môi trường của Công ty được triển khai theo đúng kế hoạch đề ra, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý môi trường và tạo môi trường làm việc an toàn, sạch đẹp cho người lao động.

Thời gian tới, Công ty Tuyển than Hòn Gai tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công nhân viên, người lao động trong việc bảo vệ môi trường; phát động các phong trào hưởng ứng các ngày lễ về môi trường; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các giải pháp giảm bụi, vệ sinh công nghiệp tại các đơn vị sản xuất. Đồng thời, chủ động chuẩn bị đầy đủ nguồn nước phục vụ công tác tưới đường, xì rửa mặt bằng, góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu phát triển sản xuất gắn với bảo vệ môi trường. Với nhiều giải pháp đồng bộ và quyết liệt, Công ty Tuyển than Hòn Gai đang từng bước xây dựng môi trường sản xuất xanh hơn, sạch hơn, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống người lao động và khẳng định trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng và môi trường.



Công ty đầu tư hệ thống lưới chắn bụi cao 14m lắp đặt xung quanh các kho than khu vực cảng, duy trì xe tưới lưới dập bụi

CÔNG TY NHÔM ĐẮK NÔNG

KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI SÁNG TẠO, TỐI ƯU HOÁ DÂY CHUYỀN SẢN XUẤT



Công ty luôn chú trọng xây dựng đội ngũ kỹ thuật có trình độ cao, từng bước làm chủ công nghệ sản xuất nhôm

Sau hơn một thập kỷ hình thành và phát triển, Công ty Nhôm Đắk Nông - TKV (DNA) đã từng bước làm chủ công nghệ sản xuất nhôm, xây dựng đội ngũ kỹ thuật có trình độ cao, đồng thời không ngừng đổi mới sáng tạo, tối ưu hóa dây chuyền sản xuất. Với tinh thần kỷ luật, sáng tạo và quyết tâm làm chủ công nghệ, tập thể cán bộ, kỹ sư, người lao động đã từng bước khắc phục khó khăn, nâng công suất vận hành từ khoảng 60% lên đạt 100% công suất thiết kế chỉ sau thời gian ngắn.

Để làm chủ công nghệ, Công ty kiên trì theo đuổi chiến lược đầu tư vào các yếu tố cốt lõi, từ nghiên cứu, ứng dụng công nghệ tiên tiến (công nghệ Bayer), đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, tối ưu hóa quy trình sản xuất và đẩy mạnh tự động hóa. Đơn vị thường xuyên cử cán bộ, kỹ sư học tập kinh nghiệm tại các đối tác, đồng thời tạo môi trường để đội ngũ chuyên gia nghiên cứu, cải tiến công nghệ ngay trong quá trình vận hành. Cùng với đó, Công ty đẩy mạnh ứng dụng vật liệu và công nghệ mới, tối ưu hóa các chỉ tiêu tiêu hao nguyên, nhiên vật liệu.

Phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật cũng trở thành động lực quan trọng thúc đẩy đổi mới công nghệ. Từ năm 2016 đến nay, Công ty đã có 319 sáng kiến, giải pháp hợp lý hóa sản xuất được công nhận và áp dụng, mang lại giá trị làm lợi hơn 15,4 tỷ đồng. Công tác chuyển đổi số được triển khai mạnh mẽ, từng bước thay thế phương thức quản lý thủ công, nâng cao năng lực phân tích dữ liệu, dự báo và điều hành sản xuất theo thời gian thực. Công ty cũng phát triển công nghiệp phụ trợ, từng bước chủ động sản xuất xút phục vụ các nhà máy nhôm. DNA đã dần khẳng định năng lực làm chủ công nghệ, mở ra triển vọng phát triển bền vững cho ngành công nghiệp nhôm - nhôm.



Công ty tập trung cho nghiên cứu, ứng dụng công nghệ tiên tiến, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, tối ưu hóa quy trình sản xuất và đẩy mạnh tự động hóa trong sản xuất



Chuyển đổi số được Công ty triển khai mạnh mẽ, từng bước thay thế phương thức quản lý thủ công, nâng cao năng lực phân tích dữ liệu, dự báo và điều hành sản xuất

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỒNG TẢ PHỜI TĂNG CƯỜNG ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Công ty Cổ phần đồng Tả Phời vừa qua tổ chức Hội nghị đối thoại định kỳ năm 2026 giữa đại diện người lao động và người sử dụng lao động. Trong không khí cởi mở, thẳng thắn và dân chủ, hội nghị đã lắng nghe các ý kiến của người lao động liên quan đến công tác chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, bố trí nhân lực cũng như đảm bảo thiết bị, phương tiện phục vụ sản xuất. Các kiến nghị, đề xuất, nguyện vọng của người lao động ở nhiều vị trí công việc khác nhau đều được Giám đốc Công ty cùng các phòng chức năng trực tiếp trao đổi và trả lời tại hội nghị. Các nội dung giải đáp rõ ràng, thỏa đáng, thể hiện tinh thần trách nhiệm của Ban lãnh đạo Công ty trong việc lắng nghe, chia sẻ và đồng hành cùng người lao động.

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Bùi Tiến Hải - Giám đốc Công ty ghi nhận, đánh giá cao tinh thần trách nhiệm, các ý kiến đóng góp mang tính xây dựng của người lao động. Đồng chí động viên người lao động ở các vị trí luôn đoàn kết, phát huy sức mạnh tập thể, tiếp tục học tập nâng cao trình độ chuyên môn, có tinh thần trách nhiệm, kỷ luật lao động, giữ vững an ninh, an toàn trong sản xuất.





Ban lãnh đạo Công ty khẳng định sẽ tiếp tục sát cánh cùng tổ chức Công đoàn quan tâm, đồng hành, chăm lo nâng cao thu nhập, đời sống và điều kiện làm việc cho người lao động, tạo môi trường làm việc dân chủ, công bằng, an toàn, hiệu quả, để người lao động yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với Công ty. Hội nghị đối thoại định kỳ là cầu nối thông tin giúp người lao động và người sử dụng lao động tìm được tiếng nói chung, tăng cường tình đoàn kết, gắn bó mật thiết, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, vì mục tiêu phát triển bền vững của Công ty Cổ phần đồng Tà Phời.





THỢ MỎ TKV

Đổi mới – Sáng tạo

TÂM GƯƠNG THỢ LÒ SÁNG TẠO TIÊU BIỂU

Gắn bó với ngành mỏ từ năm 2004, trải qua hơn 20 năm rèn luyện trong hầm sâu, anh Vũ Văn Sỹ đã tích lũy được nhiều kinh nghiệm thực tế phong phú. Trên cương vị người đứng đầu tổ Lò chợ số 3, Công ty than Mạo Khê anh luôn trăn trở tìm giải pháp nâng cao năng suất lao động, đồng thời cải thiện điều kiện làm việc và tăng cường kiểm soát các nguy cơ mất an toàn cho anh em công nhân.

Tinh thần chủ động, dám nghĩ dám làm đã thôi thúc người đảng viên sinh năm 1984 này không ngừng bám lò, tìm tòi và cho ra đời các biện pháp kỹ thuật hiệu quả. Giai đoạn 2020 - 2024 ghi nhận những kết quả tích cực trong phong trào lao động sáng tạo của anh Sỹ với 03 giải pháp cải tiến kỹ thuật được Công ty nghiệm thu, đưa vào áp dụng. Tiêu biểu là sáng kiến “Nối dài cột bên thành Tây thượng TGVN mức -150/-105 để cải tạo độ dốc thượng tạo thuận lợi cho tiêu tải than trên thượng” giúp cải tạo độ dốc và tối ưu hóa việc tiêu tải than; sáng kiến “Chế tạo cơ cấu nâng đoàn bản áp mặt gương để khống chế gương nóc lò chợ tại các vị trí mềm yếu”. Đặc biệt, giải pháp “Khẩu lò chợ tránh lò Xuyên vĩa cúp V9 Đông” áp dụng năm 2024 đã giải quyết hiệu quả bài toán công nghệ phức tạp tại hiện trường, mang lại giá trị kinh tế thiết thực và giảm thiểu đáng kể sức lao động trực tiếp cho công nhân.



Dưới sự dẫn dắt đầy trách nhiệm của người tổ trưởng bản lĩnh, tổ Lò chợ số 3 liên tục là một trong những đơn vị dẫn đầu về sản lượng khai thác trong toàn Phân xưởng. Không giữ kinh nghiệm cho riêng mình, anh Sỹ luôn tận tình hướng dẫn, dìu dắt những thợ trẻ hoặc công nhân mới nâng cao kỹ năng thao tác và quy trình kỹ thuật an toàn.

Với những cống hiến bền bỉ đó, anh đã được Đảng bộ Công ty công nhận là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu trong các năm 2020 và 2022. Đặc biệt, anh vinh dự là 1 trong 90 gương mặt công nhân lao động đại diện cho tinh thần vượt khó, nỗ lực cống hiến của người thợ mỏ thời kỳ mới được Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tuyên dương, khen thưởng tại chương trình "Vinh quang thợ mỏ" năm 2026, nhân dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công đoàn TKV vừa qua.



Những đóng góp thầm lặng của anh Vũ Văn Sỹ đã góp phần làm giàu thêm cho dòng than mỏ Mạo Khê, đồng thời là minh chứng rõ nét cho tinh thần sáng tạo của thế hệ thợ mỏ hôm nay. Anh chính là tấm gương sáng, góp phần lan tỏa phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo và phát huy giá trị truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của Tập đoàn.

NGƯỜI ĐẢNG VIÊN 40 NĂM TUỔI ĐẢNG MẪU MỤC, BỀN BỈ TRONG CÔNG TÁC

Đồng chí Đặng Tiến Sỹ, sinh năm 1965, hiện là đảng viên, công nhân vận hành máy sàng tuyển than, Phân xưởng Sản xuất than, Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn, Tổng công ty Điện lực.



Sinh ra, lớn lên tại xã Thăng Bình, thành phố Đà Nẵng. Sau khi học xong phổ thông, năm 1982, đồng chí được nhận vào làm công nhân sàng tuyển than tại Mỏ than Nông Sơn, nay là Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn (tỉnh Quảng Nam cũ). Sau một năm gắn bó với mỏ, từ tháng 3/1983 đến tháng 6/1986, anh Đặng Tiến Sỹ nhập ngũ, công tác tại Ban Chính trị, Lữ đoàn Pháo Phòng không 573, trong đó từ tháng 8/1985 đến tháng 01/1986 anh tham gia công tác tại Campuchia và vinh dự được kết nạp vào Đảng ngày 06/12/1985.

Tháng 7/1986 xuất ngũ, đồng chí Đặng Tiến Sỹ trở về tiếp tục công tác tại Mỏ đến nay. Sau hơn 40 năm, trải qua nhiều vị trí công tác như cán bộ hành chính, cán bộ kế hoạch vật tư, nhân viên bảo vệ, công nhân sửa chữa bảo dưỡng các thiết bị khai thác than, công nhân vận hành máy sàng tuyển than, ở bất kỳ cương vị nào đồng chí Đặng Tiến Sỹ cũng luôn hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Trong công tác cũng như trong cuộc sống thường nhật, đồng chí luôn gương mẫu, tận tâm, đoàn kết với đồng chí, đồng nghiệp.

Năm 1986, đồng chí đã vinh dự được nhận Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng vì đã hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian tại ngũ, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp bảo vệ và xây dựng Tổ quốc; năm 2019, đồng chí vinh dự được Huyện ủy Nông Sơn (tỉnh Quảng Nam) tặng Giấy khen đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm liền; các năm 1988, 2011, 2016 và 2022; đồng chí vinh dự được Huyện đội Quế Sơn và Huyện đội Nông Sơn tặng 01 Bằng khen, 03 Giấy khen vì có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua quyết thắng; các năm 2018, 2021 được Tập đoàn tặng Bằng khen Chiến sỹ thi đua cấp Tập đoàn; từ năm 2021 đến năm 2024, đồng chí được công nhận là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

Đặc biệt, đồng chí Đặng Tiến Sỹ đã vinh dự được tặng Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng đợt 19/5/2026 theo Quyết định của Đảng ủy Chính phủ. Đây là phần thưởng cao quý của Đảng, ghi nhận sự cống hiến, rèn luyện, trưởng thành của đồng chí; vinh dự của cá nhân đồng chí Đặng Tiến Sỹ góp phần động viên cán bộ, đảng viên chung sức, đồng lòng xây dựng Đảng bộ Tổng công ty và đảng bộ các cơ sở trong Tổng công ty Điện lực trong sạch vững mạnh.



THỂ HỆ THỢ MỎ TRẺ TIÊU BIỂU THỜI KỲ MỚI

Trong dòng chảy không ngừng đổi mới của ngành Than, kỹ sư Nguyễn Minh Khang - Tổ trưởng sản xuất Phòng Kỹ thuật Công nghệ mỏ, Công ty CP Than Vàng Danh được biết đến như một trong những gương mặt trẻ tiêu biểu trong thời kỳ mới.



Sinh năm 1995, đồng chí đã phấn đấu không ngừng, khẳng định bản lĩnh chính trị, năng lực chuyên môn và trách nhiệm của người đảng viên trẻ trong mọi nhiệm vụ được giao. Bắt đầu công tác từ Phân xưởng KT6, sau đó chuyển về Phòng KCM, Nguyễn Minh Khang luôn thể hiện tác phong làm việc nghiêm túc, cầu thị, sâu sát hiện trường. Ở bất kỳ vị trí nào, đồng chí cũng giữ tinh thần trách nhiệm cao, chủ động bám sát thực tế sản xuất, kịp thời đề xuất các giải pháp kỹ thuật phù hợp nhằm tháo gỡ khó khăn cho các phân xưởng, bảo đảm tiến độ, chất lượng và an toàn trong thi công. Đồng chí trực tiếp quản lý nhiều diện sản xuất có điều kiện địa chất phức tạp, đòi hỏi người cán bộ kỹ thuật phải vừa nắm chắc chuyên môn, vừa có khả năng xử lý tình huống nhanh và chính xác. Mỗi ca sản xuất, đồng chí xuống lò kiểm tra điều kiện làm việc, thực hiện đầy đủ công tác chuẩn bị, kịp thời phát hiện các yếu tố nguy cơ để kiến nghị biện pháp khắc phục. Chính sự nghiêm túc ấy đã giúp tổ sản xuất do đồng chí phụ trách liên tục đạt danh hiệu Tổ lao động xuất sắc, không có trường hợp vi phạm nội quy hay kỷ luật lao động, được lãnh đạo phòng và Công ty tin tưởng giao nhiều nhiệm vụ trọng điểm.

Bên cạnh việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, Nguyễn Minh Khang còn là cá nhân nổi bật trong phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của đơn vị. Từ đầu năm 2025, đồng chí đã có 01 sáng kiến cá nhân và tham gia đóng góp xây dựng 05 sáng kiến khác được Công ty công nhận và áp dụng trong thực tế sản xuất. Tiêu biểu là đề xuất thay đổi phương án đi lại và vận chuyển vật tư tại khu vực chợ II-6-5 và II-6-7 GVD thông qua việc đào lò thượng TGVC -60/-50 để nối thông tuyến mức -60 với mức -50. Giải pháp này đã rút ngắn đáng kể cung độ đi lại, cải thiện điều kiện lao động và giảm nhân lực phụ trợ, qua đó đẩy nhanh tiến độ thi công các hạng mục quan trọng. Đây là một minh chứng rõ nét cho tinh thần sáng tạo, sự chủ động tìm tòi và khả năng vận dụng kiến thức chuyên môn của đồng chí vào từng phần việc cụ thể, mang lại hiệu quả thực chất cho đơn vị.

Ở vai trò Bí thư Chi đoàn Khối kỹ thuật, đồng chí Khang tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm của người cán bộ đoàn; triển khai nhiều hoạt động thiết thực. Các chương trình sinh hoạt đoàn dưới sự điều hành của đồng chí đều có nội dung rõ ràng, phù hợp thực tế sản xuất, tạo được sự lan tỏa tích cực trong đội ngũ đoàn viên trẻ. Với những thành tích nổi bật trong chuyên môn, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, công tác Đảng và phong trào đoàn thể, đồng chí Nguyễn Minh Khang xứng đáng là đại diện tiêu biểu cho thế hệ thợ mỏ trẻ của Công ty CP Than Vàng Danh nói riêng và ngành Than nói chung. Đồng chí là minh chứng cho sự trưởng thành của lực lượng lao động trẻ - những người đang tiếp bước truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của đơn vị và Tập đoàn.





HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

TÂM LÒNG CỦA BÁC HỒ VỚI THƯƠNG BINH, LIỆT SĨ

Ngày 10/3/1946, Báo Cứu quốc đăng thư của Chủ tịch Hồ Chí Minh gửi đồng bào Nam bộ. Trong thư có đoạn Người viết: “Tôi xin kính cúi chào vong linh các anh, chị em đã bỏ thân vì nước và các đồng bào đã hy sinh trong cuộc đấu tranh cho nước nhà”.

Tiếp sau đó, trong Thư gửi đồng bào miền Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh lại viết: “Tôi nghiêng mình trước anh hồn những chiến sĩ và đồng bào Việt Nam đã vì Tổ quốc mà hy sinh anh dũng”.

Hơn nửa tháng sau khi đi Pháp về, ngày 7/11/1946, Người đã đến dự lễ “Mùa đông binh sĩ” do Hội Liên hiệp quốc dân Việt Nam tổ chức tại Nhà hát lớn thành phố Hà Nội, vận động đồng bào ở hậu phương đóng góp tiền của để may áo trấn thủ cho chiến sĩ, thương binh, bệnh binh.

Hưởng ứng và đáp lại tấm lòng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, một hội nghị trù bị đã khai mạc tại xã Phú Minh, huyện Đại Từ, tỉnh Thái Nguyên gồm có một số đại biểu Trung ương, khu và tỉnh. Hội nghị nhất trí lấy ngày 27/7 hàng năm là ngày thương binh, liệt sĩ và tổ chức ngay lần đầu trong năm 1947.



NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC PHỤC VỤ AI

Một ngày trong năm 1962, Chủ tịch Hồ Chí Minh đến thăm công nhân, cán bộ nhà máy dệt Nam Định. Mọi người trong phân xưởng đều làm việc. Chủ tịch đi qua một phòng thấy có ba người ngồi. Bác hỏi: Các cô, chú làm gì đây?

Anh Đoàn Duy Bảo đứng lên thưa: Dạ, thưa Bác, đây là bàn tiết kiệm của ngân hàng đặt tại nhà máy.

Bác cầm một quyển sổ lên, hỏi: Nhà máy có bao nhiêu người gửi tiền tiết kiệm?

Anh Bảo thưa: Dạ, có tám mươi phần trăm người gửi ạ.

Bác gặng: Thế còn hai mươi phần trăm nữa thì sao?

Anh Bảo báo cáo: Dạ, do hoàn cảnh gia đình khó khăn.

Thấy cán bộ ngân hàng trả lời chưa đúng vào câu hỏi có lẽ khó, Bác tìm hiểu sang vấn đề khác. Mỗi lần được gửi bao nhiêu? Dạ, gửi từ một đồng trở lên ạ.

Bác hỏi: Thế Bác có một hào, có gửi được không?

Tất cả, từ Giám đốc nhà máy, Bí thư, cán bộ ngân hàng, quỹ tiết kiệm đều không trả lời được...

Cho đến năm 1996, nhân dịp kỷ niệm “45 năm mùa sen nở” của ngành Ngân hàng, anh Bảo bây giờ đã thành ông cụ Bảo mới nói với cán bộ ngân hàng trẻ rằng: Mãi về sau tôi mới hiểu ra rằng Ngân hàng Nhà nước ta là Ngân hàng Nhà nước của dân, do dân, vì dân, nên trước hết phải giúp đỡ dân, giúp đỡ người nghèo, lo cho người nghèo có vốn để sống, để làm kinh tế, để có tiền gửi Ngân hàng, để nuôi Ngân hàng và phải tạo mọi điều kiện có thể để thu hút được nhiều tiền tiết kiệm, chẳng hạn sẵn sàng nhận gửi, dù là một lần nhận gửi với số tiền rất ít...



VIỆC CHI TIÊU CỦA BÁC HỒ

Các đồng chí ở gần Bác đều cho biết Bác rất tiết kiệm. Có đôi tất rách đã vá đi, vá lại mấy lần Bác cũng không dùng tất mới. Bác nói: Cái gì còn dùng được nên dùng. Bỏ đi không nên... Khi tất rách chưa kịp vá, anh em đưa đôi mới để Bác dùng, Bác xoay chỗ rách vào bên trong rồi cười xí xóa: Đấy, có trông thấy rách nữa đâu... Có quả chuối hơi nẫu, anh cán bộ chê không ăn, Bác lấy dao gọt phần nẫu đi, bóc ăn ngon lành, rồi nói: Ở chiến khu có được quả chuối này cũng đã quý...

Câu nói và việc làm của Bác làm đồng chí cán bộ hồi hận mãi. Dù cho đã làm đến Chủ tịch nước, suốt trong những năm ở Việt Bắc, ở Hà Nội, Bác chưa bao giờ có tiền (như anh em cán bộ, chiến sĩ, công tác quanh Bác thường nhận xét).

Thực tế cho thấy rằng: suốt thời gian hoạt động của Bác ở nước ngoài, Bác gặp rất nhiều khó khăn về tài chính do những nguyên nhân khác nhau. Được đồng nào, chủ yếu do lao động tự thân mà có, Bác dành cho công tác cách mạng. Bác chi tiêu rất dè sẻn, cân nhắc từng xu. Liên hoan mừng thành lập Đảng cũng chỉ có bát cơm, món xào, tô canh, đĩa cá. Chiêu đãi đồng chí Lý Bội Quần, người Trung Quốc, người đã mua chiếc máy chữ từ Hải Phòng về tặng Người (năm 1939), Bác cũng chỉ khao một món canh và 2 đĩa thức ăn, thêm hai lạng rượu, tổng cộng chưa hết một đồng bạc.

Còn rất nhiều nữa những ví dụ về cách chi tiêu sử dụng tiền bạc, cơ sở vật chất của Bác, rất “mâu thuẫn thống nhất”: chặt chiu, tần tiện nhưng vẫn rộng rãi, không hoang phí mà cũng không keo kiệt.





HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CỦA TỔNG CÔNG TY THÁNG 07/2026

Sơ kết công tác Đảng và công tác SXKD 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026

Chiều ngày 09/7/2026, tại Quảng Ninh, Tổng công ty tổ chức Hội nghị sơ kết công tác Đảng và công tác SXKD 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.



Triển khai Nghị quyết số 24-NQ/ĐU ngày 06/01/2026 của Đảng uỷ Tổng công ty về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026; thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm trong bối cảnh khó khăn, thách thức và thuận lợi đan xen, Đảng uỷ, Cơ quan quản lý điều hành Tổng công ty đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ Tập đoàn và Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam để lãnh đạo, chỉ đạo giữ vững nhịp độ tăng trưởng so với cùng kỳ 2025. Sản lượng điện sản xuất 5.766 triệu kWh, bằng 54,91% kế hoạch giao và bằng 53,44% so với KH tăng trưởng; tổng doanh 7.946 tỷ đồng, bằng 57,69% so với

kế hoạch giao và bằng 105,23% so với cùng cùng kỳ; lợi nhuận vượt 40 % năm và vượt 60,89% so với cùng cùng kỳ; Dự án nhà máy Nhiệt điện Na Dương II được triển khai theo đúng tiến độ đã xây dựng; đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và thiết bị; các chế độ, chính sách đối với người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Tập trung triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 theo Quyết định số 1185/QĐ-TKV ngày 11/6/2026 của TKV. Các mặt công tác xây dựng Đảng được triển khai đồng bộ, toàn diện hiệu quả.

Dự, phát biểu chỉ đạo, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy TKV ghi nhận, biểu dương những kết quả đạt được của Đảng bộ và Tổng công ty trong 6 tháng đầu năm; đồng thời đề nghị Tổng công ty khắc phục các tồn tại, hạn chế được chỉ ra; tiếp tục tăng cường mối quan hệ công tác chặt chẽ giữa Đảng ủy, Hội đồng quản trị để lãnh đạo, chỉ đạo hiệu quả các giải pháp đã xây dựng của 6 tháng cuối năm 2026, đặc biệt là triển khai đảm bảo đúng tiến độ Dự án Nhà máy nhiệt điện Na Dương II; rà soát, đánh giá việc triển khai các mục tiêu đột phá mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã xây dựng.



Khen thưởng các tập thể có nhiều thành tích trong 6 tháng đầu năm

- Đảng ủy Tổng công ty tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, các tổ chức trong hệ thống chính trị triển khai hiệu quả các giải pháp được xây dựng tại Nghị quyết số 24-NQ/ĐU, ngày 06/01/2026 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026.
- Duy trì nề nếp sinh hoạt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình công tác của BCH, BTV (trong tháng, đã tổ chức 03 cuộc họp BTV, 03 cuộc họp BCH).
- Căn cứ điều kiện thực tiễn, xây dựng và triển khai:
 - + Nghị quyết về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo;
 - + Nghị quyết về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới trong khai thác, chế biến, vận chuyển, giao nhận than giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo;
 - + Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/ĐUBTC, ngày 22/6/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.



Hoạt động của Lãnh đạo Tổng công ty

Làm việc với lãnh đạo các đơn vị thi công, tư vấn gói thầu EPC dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II



Tăng cường kiểm tra, nắm bắt kết quả hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm 2026 tại các công ty con, đơn vị thành viên trong Tổng công ty

Chỉ đạo cấp uỷ các cơ sở trực thuộc tổ chức sơ kết công tác Quý II, triển khai nhiệm vụ Quý III/2026



Cấp uỷ các cấp trong Tổng công ty đẩy mạnh các hoạt động tri ân nhân Ngày Thương binh - Liệt sỹ 27/7

Tập trung tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động hưởng ứng “Chiến dịch 500 ngày đêm đẩy mạnh thực hiện tìm kiếm, quy tập và xác định danh tính hài cốt Liệt sỹ còn thiếu thông tin”. Triển khai các hoạt động tri ân, dâng hương, đóng góp Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, chế độ phúc lợi cho Người có công, Thương binh và thân nhân Liệt sỹ trong đơn vị và tại địa phương nơi các đơn vị có hoạt động SXKD.

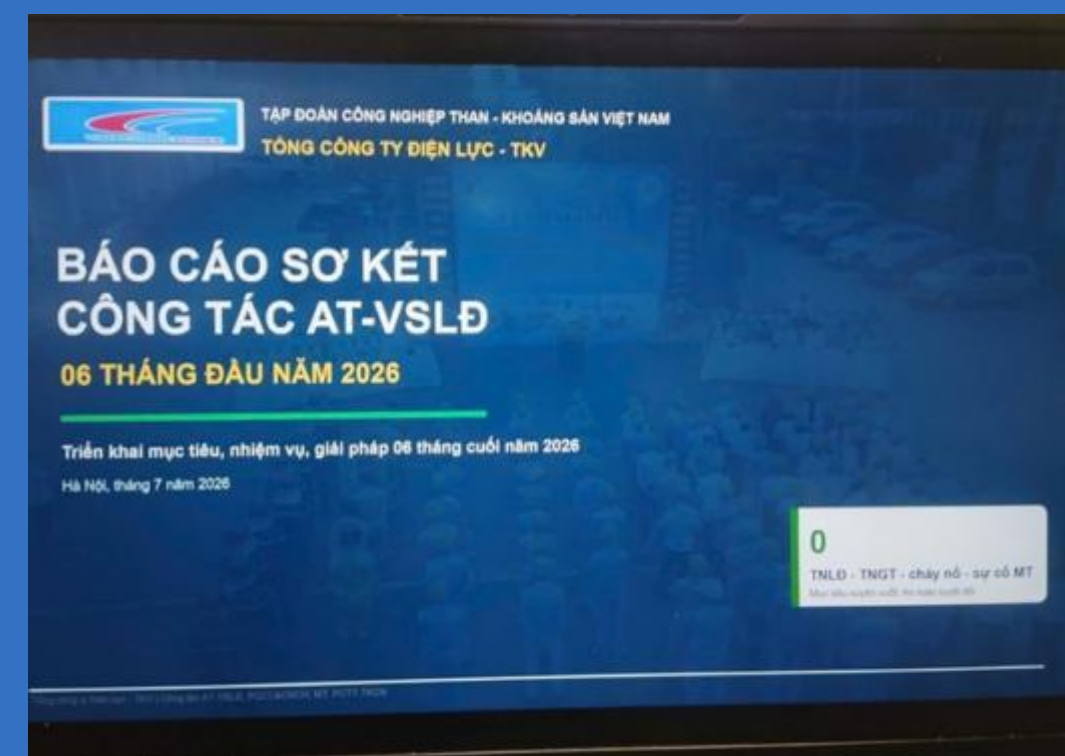


Sáng ngày 29/7/2026, tổng số 841/841 đảng viên của Đảng bộ Tổng công ty tham dự Hội nghị trực tuyến toàn quốc nghiên cứu, học tập, triển khai Nghị quyết Hội nghị TW3 khoá XIV tại 09 điểm cầu tiếp sóng Đài Truyền hình Việt Nam



Tổng công ty tổ chức sơ kết công tác An toàn - Vệ sinh viên 6 tháng đầu năm 2026 vào sáng ngày 24/6/2026

Tổng công ty đã xây dựng, triển khai Nghị quyết liên tịch và Kế hoạch công tác ATVSLĐ năm 2026. Tổng kết Nghị quyết số 61-NQ/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác AVSLĐ giai đoạn 2021 - 2025; xây dựng, triển khai Nghị quyết số 36-NQ/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác ATVSLĐ giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo. Trong 6 tháng đầu năm, Tổng công ty duy trì thành tích "6 không": không tai nạn lao động; không tai nạn giao thông; không sự cố cháy nổ; không sự cố môi trường; không bệnh nghề nghiệp phát sinh; không sự cố nghiêm trọng. Đã thực hiện đạt 51,6% kế hoạch AT-VSLĐ năm. Tổ chức thành công Lễ phát động Tháng hành động về AT-VSLĐ và Tháng Công nhân năm 2026. Duy trì phong trào cải tạo cảnh quan "Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp" và Tết trồng cây "Một cây xanh - Một tương lai xanh". Tổ chức tập huấn và đẩy mạnh triển khai phần mềm quản lý phiếu công tác, lệnh công tác để chuẩn hóa hồ sơ và nâng cao quản trị an toàn.

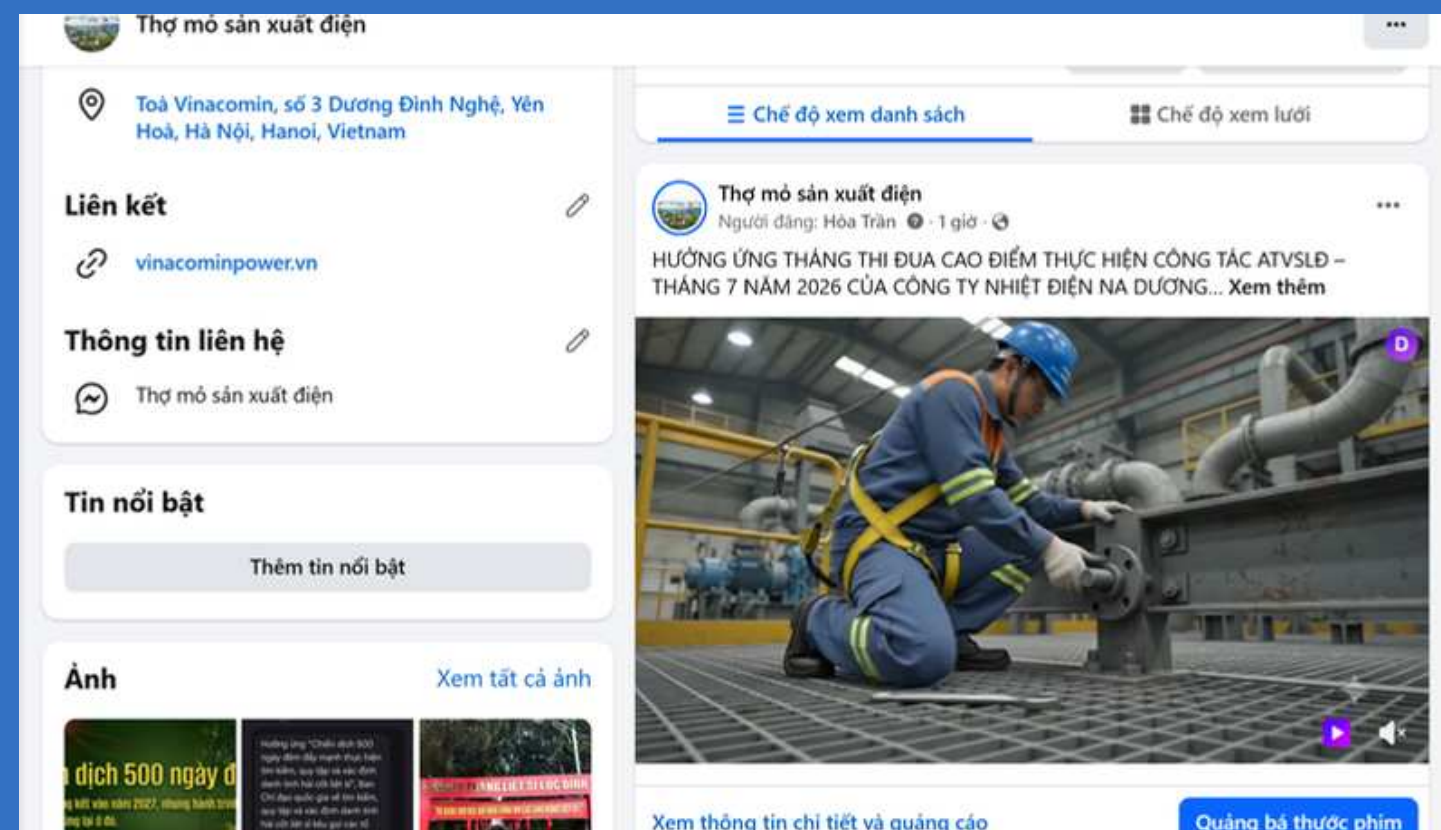
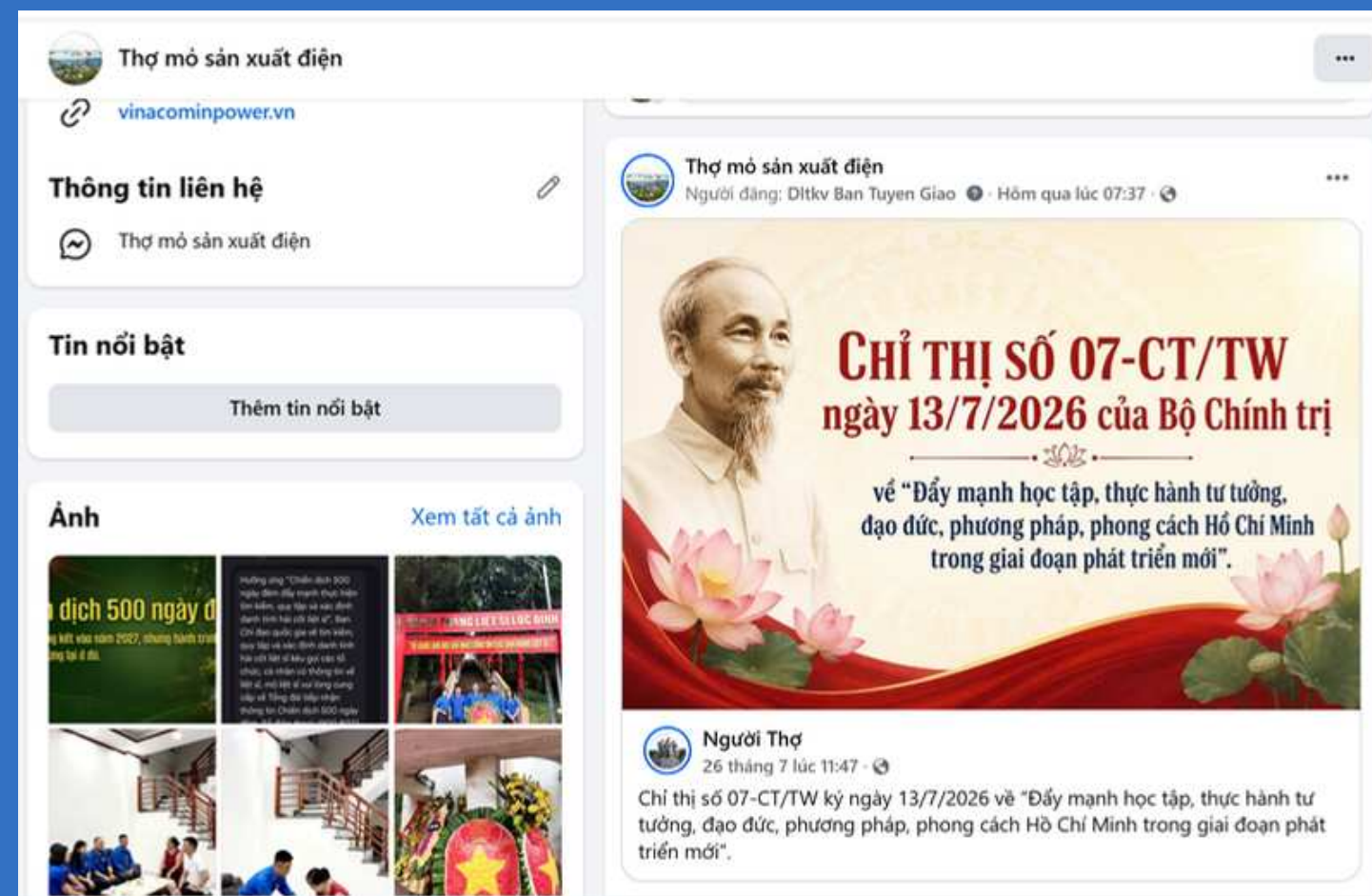


CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Xây dựng và triển khai kịp thời định hướng thông tin, tuyên truyền trong tháng 7/2026. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai kịp thời các văn bản của Đảng, của cấp uỷ cấp trên. Xây dựng văn bản và triển khai hưởng ứng, tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm vàng) lần thứ XI - năm 2026.

- Hệ thống tuyên giáo các cấp đã chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty; tiếp tục duy trì, đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền trên trang fanpage "Người Thợ" của TKV và fanpage "Thợ mỏ sản xuất điện" của Đảng uỷ Tổng công ty; tham mưu cho cấp uỷ các cấp tập trung tuyên truyền, nắm chắc diễn biến tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động. Duy trì bản tin nội bộ của Đảng uỷ Tổng công ty dùng cho sinh hoạt các chi bộ. Kết quả: *Đã tạo được sự đoàn kết, thống nhất về nhận thức, hành động trong Đảng viên, CNLD và trong cả hệ thống.*



CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Xây dựng và triển khai Nghị quyết về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo.
- Triển khai phục vụ cuộc kiểm tra theo Quyết định số 258-QĐ/ĐU, ngày 23/7/2026 của Đảng ủy TKV.



- Kịp thời truyền truyền, quán triệt triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, UBKT Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Hoàn thành công bố Kết luận của Đảng ủy Tổng công ty về Chương trình giám sát chuyên đề năm 2026.
- Cấp ủy, UBKT cấp ủy các cấp tổ chức sơ kết công tác KTGS, PCTNLPTC 6 tháng đầu năm 2026, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN

Cấp uỷ các cấp trong Đảng bộ tiếp tục duy trì nền nếp sinh hoạt. Xem xét, quyết định phân công nhiệm vụ cho Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty theo biến động nhân sự. Xây dựng Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Đảng uỷ với Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc Tổng công ty. Triển khai Hướng dẫn đánh giá, xếp loại hằng quý đối với cán bộ cấp uỷ, UBKT cấp uỷ. Cho chủ trương về cán bộ lãnh đạo, quản lý Tổng công ty; xem xét quyết định chỉ định bổ sung 01 uỷ viên BCH Đảng bộ cơ sở; xem xét quy trình điều động 01 phó giám đốc đơn vị thành viên. Làm thủ tục chuyển sinh hoạt cho 01 đảng viên ra ngoài Đảng bộ, tiếp nhận 01 đảng viên. Đảng viên toàn Đảng bộ Tổng công ty là 841 đồng chí đang sinh hoạt tại 51 chi bộ trực thuộc 08 đảng bộ cơ sở và 01 chi bộ cơ sở. Thực hiện tốt chế độ báo cáo thường xuyên, đột xuất theo yêu cầu.



Đảng uỷ Tổng công ty và cấp uỷ các cơ sở trực thuộc đã trang trọng tổ chức Lễ trao Huy hiệu Đảng đợt 19/5/2026.



Các Đảng viên vinh dự được nhận Huy hiệu Đảng:

* **Huy hiệu 40 năm tuổi Đảng:** Đồng chí Đặng Tiến Sỹ, Đảng viên Chi bộ Phân xưởng Sản xuất Than thuộc Đảng bộ Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV

* **Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng:**

- Đồng chí Đỗ Xuân Hiệp, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ Tổng công ty.

- Đồng chí Trịnh Ngọc Hùng, Đảng viên Chi bộ Phân xưởng Sửa chữa, Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV.

Đồng chí Phạm Văn Khiếu, Đảng viên Chi bộ Tổ chức Hành chính, Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Cẩm Phả - TKV.

Đây là phần thưởng cao quý của Đảng, ghi nhận sự cống hiến, rèn luyện, trưởng thành của 04 Đồng chí; góp phần động viên cán bộ, đảng viên chung sức, đồng lòng xây dựng Đảng bộ Tổng công ty và đảng bộ các cơ sở trong sạch, vững mạnh.

Triển khai thí điểm thực hiện nhiệm kỳ 5 năm đối với chi bộ trực thuộc

Căn cứ Khoản 23.1, Mục 23, Quy định số 20-QĐ/TW, ngày 08/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về thi hành điều lệ Đảng và Khoản 13.4, Mục 13, Hướng dẫn số 01-HD/TW, ngày 19/5/2026 của Ban Bí thư về một số vấn đề cụ thể thi hành điều lệ Đảng.

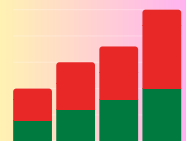
Thực hiện Công văn số 349-CV/ĐU, ngày 14/7/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy TKV, Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành công văn số 293-CV/ĐU, ngày 14/7/2026 về việc triển khai thí điểm thực hiện nhiệm kỳ 5 năm đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở; trong đó, yêu cầu đảng ủy các cơ sở trực thuộc lãnh đạo triển khai các nội dung trọng tâm sau:

- 1. Kéo dài nhiệm kỳ của các chi bộ đã đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2027 thành nhiệm kỳ 2025 - 2030; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo liên tục, không gián đoạn.*
- 2. Các chi bộ trực thuộc thực hiện xây dựng hoặc bổ sung phương hướng, nhiệm vụ và chương trình hành động, quy chế làm việc của chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2030 trên cơ sở cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV lần thứ II và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030 cho phù hợp.*
- 3. Các chi bộ trực thuộc thực hiện kiện toàn bí thư, phó bí thư, chi ủy viên nhiệm kỳ 2025 - 2030 bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu và số lượng theo quy định. Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng thẩm quyền, quy trình, thủ tục theo các quy định hiện hành; giữ vững sự ổn định; chỉ kiện toàn, bổ sung đối với những trường hợp khuyết, thay đổi hoặc chưa bảo đảm cơ cấu, số lượng; bảo đảm chuyển tiếp đồng bộ với việc kéo dài nhiệm kỳ.*

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

Văn phòng Đảng uỷ Tổng công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác tổng hợp để tham mưu cho BTV, BCH xây dựng và thực hiện hiệu quả chương trình công tác tháng. Tham mưu cho Đảng uỷ Tổng công ty tổ chức sơ kết công tác Quý II, 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ Quý III, 6 tháng cuối năm 2026. Phục vụ chu đáo các cuộc họp của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Phối hợp các Ban tham mưu tổ chức Hội nghị trực tuyến toàn quốc học tập, quán triệt, triển khai Nghị quyết Hội nghị Trung ương ba khoá XIV. Thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ và tham mưu thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo phản ánh với Đảng uỷ TKV.





HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH THÁNG 7/2026

Ước thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu tháng 7 và lũy kế 7 tháng năm 2026

1. Điện sản xuất: 815,9 triệu kWh, lũy kế 6,581 tỉ kWh, bằng 62,7% KH năm, bằng 100,4% cùng kỳ.
2. Đất bốc: 35.000 m³, lũy kế 299.684 m³, bằng 46,1% KH năm và bằng 90,8% so với cùng kỳ.
3. Than nguyên khai: 1.273 tấn, lũy kế 38.488 tấn, bằng 30,8% KH năm và bằng 51% cùng kỳ.
4. Than tiêu thụ: 1.183 tấn, lũy kế 38.111 tấn, bằng 31,6% KH năm và bằng 48% cùng kỳ;
5. Doanh thu tổng: 1.035 tỷ đồng, lũy kế 8.953 tỷ đồng, bằng 65% KH năm, bằng 104,6% cùng kỳ.
6. Lợi nhuận: 60,295 tỷ đồng, lũy kế 996,98 tỷ đồng, bằng 137,8% KH năm và bằng 151% cùng kỳ.
7. Các tổ máy vận hành cơ bản ổn định; hệ số khả dụng các tổ máy nhiệt điện đạt 81%; suất tiêu hao nhiệt trung bình lũy kế đạt 2.602 kcal/kWh bằng 96,62% KH TKV giao; điện tự dùng lũy kế đạt 11,24% bằng 99,39% KH TKV giao.
8. Tiếp tục triển khai các dự án chuyển đổi số theo kế hoạch. Xây dựng phương án thử nghiệm sử dụng chất xúc tác Thermact tại Nhiệt điện Cao Ngạn.
9. Tổng giá trị thực hiện đầu tư 7 tháng đầu năm: 1.025.534 triệu đồng, đạt 55,38% so với kế hoạch. Tổng giá trị giải ngân vốn đầu tư 7 tháng đầu năm: 1.009.927 triệu đồng, đạt 63,33% so với kế hoạch.
10. Các đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện bảo dưỡng sửa chữa các hệ thống thiết bị theo tuần, tháng đã xây dựng.



11. Chủ động đảm bảo vật tư cho yêu cầu sản xuất.
12. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người, thiết bị, không xảy ra TNLĐ, vi phạm môi trường, cháy nổ.
13. Kiểm soát tốt tiến độ thực hiện Dự án Na Dương II theo kế hoạch đã xây dựng. Cụ thể các hạng mục chính:

- Công tác xây dựng: Hoàn thành phần kiến trúc của: phòng điều khiển trung tâm và các phòng DCS, phòng phân phối điện, kết cấu thép và giải sàn deck của Gian máy chính JO1, Trạm bơm dầu SO6, Trạm bơm hồ Tà Keo; hoàn thành phần kiến trúc Nhà khử nước thạch cao JO8, Nhà điều khiển lọc bụi và FGD JO9; hoàn thành phần xây, trát tường Nhà nghiền than MO3, Nhà tổng hợp hệ thống than DO6&SO7, Nhà kho và xe ủi MO7&T02; hoàn thành đổ mái và bàn giao toàn bộ mặt bằng cho đơn vị lắp đặt Nhà nghiền đá vôi MO8; hoàn thành phần kết cấu và bàn giao cho đơn vị lắp đặt Nhà xử lý nước sinh hoạt SO8; hoàn thiện hệ thống mương cáp và hệ thống thoát nước mưa toàn nhà máy; Hoàn thiện phần nội thất của các hạng mục Nhà khí nén và biến tần JO5, Nhà xử lý nước HO1, Nhà bơm tuần hoàn SO1, Nhà bơm tổng hợp SO5, Nhà liên lạc chuyển tiếp DO4; bắt đầu lắp đặt băng tải C2, C4;

- Công tác lắp đặt: Hoàn thành đổ bê tông lò hơi, lắp đặt quạt gió sơ cấp, quạt gió thứ cấp, quạt gió cao áp; lắp đặt vỏ xi lanh hạ áp, căn chỉnh tuabin, lắp đặt bơm nước ngưng. Hoàn thành lắp đặt thiết bị sân phân phối, lắp đặt cáp 110kV, lắp đặt khu vực trạm biến áp, lắp đặt tủ điện 6.6kV và 0.4kV gian máy chính, lắp đặt khu vực trạm biến áp; hoàn thành lắp đặt tủ DCS khu vực gian máy chính, lắp đặt cáp đo lường điều khiển khu vực sân phân phối, trạm biến áp.



Tham gia Hội thi chọn Thợ giỏi cấp Tập đoàn lần thứ 13 - năm 2026

Thực hiện Kế hoạch của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Tổng công ty đã cử 18 công nhân đạt danh hiệu thợ giỏi xuất sắc tại Hội thi chọn thợ giỏi cấp Tổng công ty Lần thứ V - năm 2026 tham gia Hội thi chọn thợ giỏi cấp Tập đoàn lần thứ 13 - năm 2026. Các thí sinh của Tổng công ty sẽ dự thi lý thuyết và thực hành các nghề: vận hành lò hơi, vận hành tuabin, vận hành điện.



HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

Đẩy mạnh các hoạt động Tháng thi đua cao điểm thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2026, tổ chức ký giao ước thi đua, sinh hoạt, tọa đàm trực tuyến với các tổ ATVSV. Tập trung triển khai các hoạt động kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn TKV, 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và chào mừng thành công Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV nhiệm kỳ 2026 - 2031: chăm lo tốt đời sống đoàn viên, người lao động; chỉ đạo các công đoàn cơ sở tổ chức bữa cơm Công đoàn; Chương trình phúc lợi thợ mỏ - nghỉ dưỡng cuối tuần; đề nghị Công đoàn TKV tuyên dương 02 cán bộ quản lý giỏi, cán bộ công đoàn giỏi, chi tặng quà cho Người lao động mắc bệnh hiểm nghèo, quà cho đoàn viên NLĐ với tổng số tiền gần 600 triệu đồng; phối hợp với Cơ quan Chuyên môn Tổng công ty chi khen thưởng cho 08 tập thể, 49 cá nhân và tặng 129 đôi giày BHLĐ cho công nhân trực tiếp tiêu biểu xuất sắc, thăm hỏi 40 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn mắc bệnh hiểm nghèo.



ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY

Chỉ đạo Đoàn TN các đơn vị tập trung phát huy vai trò thanh niên trong đảm bảo vận hành an toàn, ổn định các tổ máy. Triển khai nhiều hoạt động xung kích, các hoạt động “Đền ơn, đáp nghĩa” nhân dịp 79 năm ngày Thương binh - Liệt sỹ như: vận động ĐVTN chăm sóc, dâng hương, “Lễ thắp nến tri ân” tại các Nghĩa trang Liệt sỹ; phối hợp thăm hỏi, tặng quà gia đình Thương binh, Liệt sỹ, Người có công; phối hợp với Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả tổ chức khám bệnh, phát thuốc miễn phí đối với 50 thương binh, bệnh binh, người có công, hội viên hội cựu TNXP trên địa bàn phường Cửa Ông, tỉnh Quảng Ninh...





THÔNG TIN SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ

CHUYÊN ĐỀ I

CHỈ THỊ SỐ 07-CT/TW, NGÀY 13/7/2026 CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ ĐẨY MẠNH HỌC TẬP, THỰC HÀNH TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHƯƠNG PHÁP, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH TRONG GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN MỚI



1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; xác định đây là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên của cả hệ thống chính trị và mỗi cán bộ, đảng viên.
2. Học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh gắn với xây dựng văn hoá lãnh đạo, văn hoá công vụ và trách nhiệm thực thi công vụ văn hoá ứng xử của cán bộ, đảng viên; cốt lõi là vận dụng sáng tạo tư tưởng của Người vào thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, các đột phá chiến lược của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị.
3. Phát huy mạnh mẽ vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, trước hết là các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng.
4. Đổi mới công tác nghiên cứu, tuyên truyền, giáo dục về tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số, trí tuệ nhân tạo trong xây dựng hệ thống dữ liệu, học liệu số về học tập, thực hành theo Bác, bảo đảm ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, đánh giá, phù hợp với từng đối tượng, từng địa bàn.
5. Chuyển mạnh việc kiểm tra, giám sát xây dựng kế hoạch, đăng ký sang kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, hiệu quả giải quyết các vấn đề nổi cộm, bức xúc, mức độ hài lòng của nhân dân và chuyển biến thực tế trong đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên.

CHUYÊN ĐỀ II.

Ngày 20/7/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết số 43-NQ/ĐU về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo. Các nội dung cụ thể gồm:

Đảng uỷ Tổng công ty luôn xác định, công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng trong toàn Đảng bộ Tổng công ty đạt được nhiều kết quả tích cực; nhận thức, trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp được nâng lên; nội dung kiểm tra, giám sát ngày càng bám sát nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, công tác xây dựng Đảng, có trọng tâm, trọng điểm, chú trọng các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh vi phạm, tiêu cực. Công tác kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm được quan tâm; hệ thống quy chế, quy định về công tác kiểm tra, giám sát được rà soát, bổ sung, hoàn thiện; chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và vai trò tham mưu của ủy ban kiểm tra các cấp được nâng lên.

Tuy nhiên, vẫn còn một số tồn tại, hạn chế: (i) Chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng ở một số cấp uỷ, UBKT cấp uỷ còn chưa cao; (ii) Giám sát thường xuyên ở một số cấp uỷ, UBKT cấp uỷ còn là khâu yếu, chưa phát huy đầy đủ vai trò phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa; việc nắm tình hình, phát hiện dấu hiệu vi phạm còn chậm, chưa kịp thời; (iii) Việc theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận, kiến nghị sau kiểm tra, giám sát chưa quyết liệt, khắc phục có nơi còn chậm, chưa thực chất.

Nguyên nhân chủ yếu là: (i) Nhận thức, trách nhiệm của một số cấp uỷ, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, chưa đầy đủ; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có nơi còn thiếu chủ động, thiếu quyết liệt, chưa đồng bộ; (ii) Việc tự kiểm tra, tự giám sát, tự phê bình và phê bình ở một số tổ chức đảng, đảng viên chưa thành nền nếp; ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương của một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa nghiêm; (iii) Phương pháp, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát chậm đổi mới; ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế; cơ chế phối hợp giữa công tác kiểm tra của Đảng với kiểm tra, kiểm soát nội bộ và các cơ quan liên quan chưa thật chặt chẽ.

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 07/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; Quy định số 21-QĐ/TW ngày 11/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng, với mục tiêu nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, gắn với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, ngày 06/7/2026 của Đảng ủy Đảng ủy TKV về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo; Đảng ủy Tổng công ty ban hành Nghị quyết “về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo” với các nội dung cụ thể sau:

I- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm chỉ đạo

Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng là chức năng lãnh đạo quan trọng của Đảng, công cụ kiểm soát quyền lực, giữ vững kỷ luật, kỷ cương; là nhiệm vụ thường xuyên của cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp, trước hết là người đứng đầu. Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát phải gắn với công tác chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành chủ động, kịp thời, toàn diện nhưng có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm dân chủ, khách quan, công tâm, đúng nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền. Chú trọng giám sát thường xuyên, giám sát ngay từ đầu, phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa, từ cơ sở; kiên quyết kiểm tra, xử lý nghiêm khi có vi phạm.

Đề cao việc tự kiểm tra, tự giám sát, tự soi, tự sửa, tự phê bình; thực hiện nghiêm nguyên tắc mọi tổ chức đảng, đảng viên đều chịu sự kiểm tra, giám sát của Đảng, bình đẳng trước kỷ luật của Đảng, không có vùng cấm, không có ngoại lệ. Công tác kiểm tra, giám sát phải gắn với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đồng thời phát hiện, bảo vệ nhân tố tích cực, cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Mục tiêu

Chủ động phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời vi phạm ngay từ khi mới phát sinh; không để khuyết điểm, vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm nghiêm trọng, kéo dài, lan rộng; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “lợi ích nhóm”, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng trong Đảng bộ Tổng công ty, gắn với kiểm soát quyền lực; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Hằng năm, cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp xây dựng, thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng và thực tiễn của cơ quan, đơn vị; tăng cường giám sát thường xuyên, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; thực hiện nghiêm việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra kết quả khắc phục sau kiểm tra, giám sát.

Xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, liêm chính, công tâm, chuyên nghiệp; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết, thống nhất, xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch, vững mạnh.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm đối với công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng

Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả tuyên truyền, quán triệt, phổ biến các nghị quyết, quy định, kết luận, hướng dẫn của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, trọng tâm là Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 07/4/2026 về đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; Quy định số 21-QĐ/TW ngày 11/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng và các quy định, hướng dẫn của Trung ương, cấp ủy cấp trên; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Đề cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp, nhất là người đứng đầu, trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; khắc phục tình trạng chưa quan tâm đúng mức, thiếu chủ động, thiếu quyết liệt, nể nang, né tránh, ngại va chạm. Gắn kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên và trách nhiệm người đứng đầu hằng năm.

Phát huy tự kiểm tra, tự giám sát, tự soi, tự sửa của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng; chủ động phòng ngừa, chấn chỉnh thiếu sót, khuyết điểm từ sớm, từ xa, từ cơ sở. Công khai kết quả kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng theo đúng phạm vi, thẩm quyền và quy định về bảo mật, góp phần giáo dục, cảnh báo, răn đe, phòng ngừa vi phạm.

2. Đổi mới tư duy, nội dung, phương pháp kiểm tra, giám sát; hoàn thiện quy chế, quy định và nâng cao hiệu quả phối hợp

Cấp ủy, tổ chức đảng và ủy ban kiểm tra các cấp đổi mới tư duy kiểm tra, giám sát theo hướng chuyển mạnh từ bị động sang chủ động, từ chủ yếu xem xét, xử lý vi phạm sang phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa; coi giám sát thường xuyên là khâu quan trọng, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm là nhiệm vụ trọng tâm của ủy ban kiểm tra các cấp. Chủ động xây dựng, thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa và hằng năm có trọng tâm, trọng điểm, bám sát nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh, công tác xây dựng Đảng.

Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào việc chấp hành chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, công tác cán bộ, trách nhiệm nêu gương, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chú trọng các lĩnh vực trọng yếu, nhạy cảm, dễ phát sinh vi phạm như quản lý vốn, tài sản, đầu tư, đấu thầu, mua sắm, thuê ngoài, chế biến, tiêu thụ than, ranh giới, đất đai, môi trường, kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập.

Tăng cường giám sát thường xuyên, giám sát ngay từ đầu, giám sát từ cơ sở; phát huy vai trò của chi bộ, cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra, đơn vị trong nắm tình hình, nhắc nhở, chấn chỉnh, phòng ngừa vi phạm. Kết hợp chặt chẽ giám sát thường xuyên, giám sát chuyên đề, tự kiểm tra, tự giám sát với kiểm tra, giám sát của cấp trên; từng bước ứng dụng dữ liệu trong phát hiện dấu hiệu bất thường, cảnh báo nguy cơ vi phạm.

Đẩy mạnh kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm của ủy ban kiểm tra các cấp. Việc xác định dấu hiệu vi phạm phải căn cứ vào thông tin, tài liệu, phản ánh, kết quả giám sát, tự phê bình và phê bình, đơn thư tố cáo, kết quả thanh tra, kiểm toán, kiểm soát nội bộ và dữ liệu quản lý liên quan; kịp thời kiểm tra, kết luận, xử lý hoặc đề nghị xử lý theo thẩm quyền.

Thường xuyên rà soát, hoàn thiện quy chế, quy định, quy trình, hướng dẫn nghiệp vụ về kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng, giải quyết tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng, kiểm soát tài sản, thu nhập, tiếp nhận và xử lý đơn thư, theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận sau kiểm tra, giám sát. Phân công cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra, đơn vị rõ trách nhiệm, rõ nội dung, rõ chế độ báo cáo, rõ cơ chế xử lý thông tin phát sinh.

Thường xuyên rà soát, hoàn thiện quy chế, quy định, quy trình, hướng dẫn nghiệp vụ về kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng, giải quyết tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng, kiểm soát tài sản, thu nhập, tiếp nhận và xử lý đơn thư, theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận sau kiểm tra, giám sát. Phân công cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra, đơn vị rõ trách nhiệm, rõ nội dung, rõ chế độ báo cáo, rõ cơ chế xử lý thông tin phát sinh.

5. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác kiểm tra, giám sát

Triển khai nghiêm các chủ trương, kế hoạch của Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, cấp uỷ cấp trên về chuyển đổi số trong ngành Kiểm tra Đảng; từng bước ứng dụng công nghệ thông tin trong số hóa, quản lý hồ sơ, tài liệu nghiệp vụ, đơn thư, khiếu nại, tố cáo, phản ánh; tổng hợp báo cáo, thống kê, theo dõi kết quả thực hiện kết luận kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng.

Cập nhật đầy đủ, kịp thời dữ liệu công tác kiểm tra, giám sát vào các hệ thống phần mềm theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, bảo đảm “đúng, đủ, sạch, sống”; từng bước kết nối, chia sẻ, liên thông thông tin, phân quyền khai thác, tra cứu theo thẩm quyền. Triển khai giám sát trên dữ liệu, kiểm tra trên dữ liệu trên cơ sở khai thác, sử dụng các cơ sở dữ liệu dùng chung khi được cấp có thẩm quyền cho phép, phục vụ phát hiện dấu hiệu bất thường, cảnh báo sớm nguy cơ vi phạm.

Bảo đảm an toàn, an ninh, bảo mật thông tin, bảo vệ bí mật của Đảng, Nhà nước và Tổng công ty trong quá trình số hóa, cập nhật, khai thác, sử dụng dữ liệu; nâng cao năng lực số cho đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp, bảo đảm điều kiện kỹ thuật, trang thiết bị, hạ tầng số và năng lực vận hành phù hợp với yêu cầu đổi mới phương pháp kiểm tra, giám sát.

6. Kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng, bản lĩnh, tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ kiểm tra

Tiếp tục kiện toàn ủy ban kiểm tra các cấp, cơ quan ủy ban kiểm tra và đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra theo đúng quy định, phù hợp với mô hình tổ chức đảng của Đảng bộ Tổng công ty và các cơ sở; bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Khi có thay đổi về tổ chức, nhân sự, kịp thời kiện toàn ủy ban kiểm tra, phân công nhiệm vụ rõ ràng, phát huy trách nhiệm của từng ủy viên ủy ban kiểm tra, cán bộ kiểm tra trong theo dõi lĩnh vực, đơn vị được giao.

Quan tâm, động viên, tạo điều kiện, bảo vệ cán bộ kiểm tra thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ; tăng cường quản lý, giáo dục, rèn luyện, kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm cán bộ kiểm tra vi phạm nguyên tắc, quy trình, quy định hoặc thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra theo tiêu chuẩn, điều kiện, khung năng lực phù hợp với quy định của cấp trên và yêu cầu thực tiễn của Đảng bộ Tổng công ty; có bản lĩnh chính trị vững vàng, liêm chính, công tâm, khách quan, thận trọng, trách nhiệm; am hiểu công tác xây dựng Đảng, pháp luật của Nhà nước và thực tiễn sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, bảo mật thông tin, không lợi dụng nhiệm vụ để vụ lợi, gây khó khăn, phiền hà cho tổ chức, cá nhân.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ kiểm tra, nhất là ở cơ sở; chú trọng các lĩnh vực trọng yếu, nhạy cảm, dễ phát sinh vi phạm như công tác cán bộ, tài chính, đầu tư, đấu thầu, mua sắm, quản lý tài nguyên, môi trường, kiểm soát tài sản, thu nhập, giải quyết tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng và chuyển đổi số.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai Nghị quyết.

2. Cơ quan điều hành Tổng công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

3. Các chi bộ, đảng ủy cơ sở trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt Nghị quyết; căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cho phù hợp.

4. Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty thực hiện thông tin, tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị quyết này tới toàn thể đoàn viên, người lao động nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

5. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả và đề xuất nhiệm vụ, giải pháp phù hợp.

6. Các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động tham mưu cho Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo các nội dung thuộc lĩnh vực được phân công; thực hiện kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ và phối hợp với ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết.

CHUYÊN ĐỀ III.

Ngày 20/7/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết số 42-NQ/ĐU về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới trong khai thác, chế biến, vận chuyển, giao nhận than giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo.

Thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/ĐU ngày 28/4/2021 của Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về "tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới mở trong khai thác, chế biến, vận chuyển, giao nhận than giai đoạn 2021 -2025"; Đảng uỷ Tổng công ty Điện lực - TKV đã ban hành Nghị quyết số 67-NQ/ĐU ngày 17/5/2021 nhằm cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của Tổng công ty.

Sau 05 năm thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/ĐU của Đảng uỷ Tập đoàn và Nghị quyết số 67-NQ/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty; Đảng uỷ Tổng công ty đã tổ chức tổng kết, đánh giá đầy đủ những ưu điểm, hạn chế.

Để tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế; đồng thời triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 13-NQ/ĐU ngày 06/7/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn về "tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới mở trong khai thác, chế biến, kinh doanh than, khoáng sản giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo", Đảng uỷ Tổng công ty ban hành Nghị quyết về "tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới trong khai thác, chế biến, vận chuyển, giao nhận than giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo".

Nội dung chi tiết của Nghị quyết, đề nghị các đồng chí khai thác tại Mã QR code sau đây:



CHUYÊN ĐỀ IV.

Ngày 20/7/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Kế hoạch số 46-KH/ĐU về thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/ĐUBTC, ngày 22/6/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài chính về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

Với mục đích:

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng, cơ quan quản lý, điều hành và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho cán bộ, đảng viên, người lao động; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong Đảng bộ Tổng công ty.
- Xây dựng đội ngũ công nhân Tổng công ty và góp phần xây dựng đội ngũ công nhân ngành Than - Khoáng sản có bản lĩnh chính trị vững vàng, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động nghiêm khắc; đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số và định hướng phát triển hiện đại hóa, bền vững của Tổng công ty, Tập đoàn.
- Kịp thời nắm bắt tư tưởng, phát hiện, ngăn chặn và đấu tranh với các biểu hiện suy thoái, dấu hiệu vi phạm pháp luật của NLD; tích cực đấu tranh, phản bác các thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, thù địch; bảo vệ an toàn tài nguyên ranh giới, an ninh trật tự, an toàn sản xuất tại các địa bàn sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty.

Nội dung chi tiết của Kế hoạch, đề nghị các đồng chí khai thác tại Mã QR code sau đây:

