



**ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV**

**ĐOÀN KẾT, AN TOÀN,  
ĐỔI MỚI, PHÁT TRIỂN**



# ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



## ĐIỂM TIN THẾ GIỚI

### QUAN HỆ MỸ - TRUNG HƯỚNG TỚI ỔN ĐỊNH CHIẾN LƯỢC MỚI

*Chuyến thăm cấp nhà nước tới Trung Quốc của Tổng thống Mỹ Donald Trump từ ngày 13 - 15/5/2026 được giới quan sát đánh giá là dấu mốc quan trọng trong nỗ lực hạ nhiệt căng thẳng và định hình lại quan hệ giữa hai nền kinh tế lớn nhất thế giới.*



*Chủ tịch Trung Quốc Tập Cận Bình đón tiếp Tổng thống Donald Trump tại thủ đô Bắc Kinh (Ảnh: THX/TTXVN)*

Đây là chuyến thăm đầu tiên của một tổng thống Mỹ tới Trung Quốc trong gần 9 năm, đồng thời là chuyến công du thứ hai của ông Donald Trump tới nước này kể từ năm 2017. Chuyến thăm diễn ra theo lời mời của Chủ tịch Trung Quốc Tập Cận Bình, trong bối cảnh quan hệ Mỹ - Trung đang đứng trước nhiều thách thức do cạnh tranh chiến lược ngày càng sâu rộng, song hai bên vẫn có nhu cầu duy trì ổn định nhằm tránh đối đầu trực diện.

Trong khuôn khổ chuyến thăm, Tổng thống Donald Trump và Chủ tịch Tập Cận Bình đã tiến hành nhiều cuộc hội đàm, trao đổi sâu rộng về quan hệ song phương cũng như các vấn đề quốc tế và khu vực cùng quan tâm. Hai bên đồng thời đạt được một số nhận thức chung mới nhằm thúc đẩy đối thoại, kiểm soát bất đồng và mở rộng hợp tác.

Giới quan sát nhận định việc Washington và Bắc Kinh nối lại đối thoại mang tính xây dựng trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục biến động có thể góp phần giảm căng thẳng toàn cầu, đồng thời mở ra cơ hội định hình giai đoạn ổn định chiến lược mới trong quan hệ Mỹ - Trung.

## HỘI NGHỊ CẤP CAO ASEAN 48 THÚC ĐẨY KHU VỰC HƯỚNG TỚI TƯƠNG LAI TỰ CƯỜNG

*Tổng Thư ký ASEAN Kao Kim Hourn cho biết chủ đề của hội nghị năm nay là “Cùng nhau định hướng tương lai”, nhấn mạnh yêu cầu ASEAN chủ động chuẩn bị một cách tự cường để những cú sốc toàn cầu trong tương lai không biến thành các cuộc khủng hoảng đối với khu vực.*

Điểm nổi bật nhất của hội nghị lần này là Phiên họp hẹp giữa các nhà lãnh đạo ASEAN với không khí trao đổi cởi mở, thẳng thắn nhưng vẫn dựa trên tinh thần tôn trọng lẫn nhau.

Hội nghị đã tập trung mạnh vào các vấn đề năng lượng trong bối cảnh khu vực và thế giới đang đối mặt với nguy cơ khủng hoảng năng lượng do tác động từ xung đột tại Trung Đông. Các nhà lãnh đạo ASEAN nhấn mạnh nhu cầu tăng cường kết nối năng lượng, đa dạng hóa nguồn cung, đẩy nhanh phát triển năng lượng tái tạo và sớm phê chuẩn Hiệp định khung ASEAN về an ninh dầu khí (APSA), cũng như thúc đẩy vận hành Mạng lưới điện ASEA.

Bên cạnh đó, vấn đề an ninh lương thực cũng được đặt lên hàng đầu. ASEAN thống nhất duy trì thị trường mở, bảo đảm lưu thông hàng hóa thiết yếu và thúc đẩy phê chuẩn nhanh Nghị định thư nâng cấp Hiệp định Thương mại hàng hóa ASEAN (ATIGA 2.0).



*Quang cảnh lễ công bố kết quả hội nghị cấp cao ASEAN lần thứ 48 và các hội nghị liên quan (Ảnh: TTXVN)*

Hội nghị lần này đã thông qua và ghi nhận 18 văn kiện quan trọng, đồng thời nhấn mạnh tinh thần đoàn kết của ASEAN bất chấp những thách thức hiện nay như tình hình Myanmar hay căng thẳng biên giới giữa Campuchia và Thái Lan.

Ngoài ra, hội nghị cũng thông qua nhiều sáng kiến liên quan tới biến đổi khí hậu, tăng cường khả năng chống chịu thiên tai, hỗ trợ doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa (MSMEs), cũng như thúc đẩy chuyển đổi số và phát triển kinh tế xanh.

## ▶ OPEC HẠ DỰ BÁO NHU CẦU DẦU TOÀN CẦU



*Một nhà máy lọc dầu ở Dammam, Saudi Arabia  
(Ảnh: THX/TTXVN)*

*Tổ chức Các nước xuất khẩu dầu mỏ (OPEC) vừa qua đã hạ dự báo tăng trưởng nhu cầu dầu toàn cầu năm 2026 trong bối cảnh xung đột liên quan Iran tiếp tục tác động mạnh đến thị trường năng lượng thế giới.*

Theo báo cáo mới công bố, OPEC dự báo nhu cầu dầu toàn cầu trong năm 2026 sẽ tăng 1,17 triệu thùng/ngày, thấp hơn mức dự báo 1,38 triệu thùng/ngày đưa ra trước đó. Tuy nhiên, tổ chức này nâng dự báo tăng trưởng nhu cầu dầu năm 2027.

OPEC nhận định kinh tế toàn cầu vẫn cho thấy khả năng chống chịu tương đối tốt bất chấp những bất ổn địa chính trị, đặc biệt là tại Trung Đông. Tổ chức này đồng thời giữ nguyên dự báo tăng trưởng kinh tế toàn cầu.

Trong khi đó, IEA cho rằng tác động của xung đột tại Iran với nhu cầu tiêu thụ dầu nghiêm trọng hơn dự báo của OPEC. Cơ quan này đã nâng mức ước tính sụt giảm nhu cầu dầu trong năm nay do giá nhiên liệu tăng mạnh và nguy cơ gián đoạn nguồn cung kéo dài. Xung đột tại khu vực đã khiến eo biển Hormuz - tuyến hàng hải vận chuyển dầu mỏ chiến lược của thế giới - bị đóng cửa, làm gián đoạn nguồn cung hàng triệu thùng dầu mỗi ngày từ Trung Đông. Diễn biến này đẩy giá nhiên liệu tăng mạnh, gây áp lực lên người tiêu dùng và doanh nghiệp toàn cầu, đồng thời buộc nhiều chính phủ triển khai các biện pháp nhằm bảo đảm nguồn cung năng lượng.

Theo OPEC, dù nhu cầu dầu chịu tác động trong ngắn hạn, thị trường được kỳ vọng sẽ dần phục hồi vào cuối năm. Liên minh OPEC+ trước đó đã nhất trí nối lại kế hoạch tăng sản lượng từ tháng 4. Tuy nhiên, việc đóng cửa eo biển Hormuz khiến quá trình thực hiện thỏa thuận này gặp nhiều khó khăn.



## **ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC MẶT TRẬN TỔ QUỐC VIỆT NAM LẦN THỨ XI DẤU MỐC QUAN TRỌNG MỞ ĐẦU CHẶNG ĐƯỜNG PHÁT TRIỂN MỚI**

*Với tinh thần “Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới - Sáng tạo - Phát triển”, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI đã hoàn thành toàn bộ chương trình, mục tiêu, yêu cầu đề ra.*

Phát biểu chỉ đạo khai mạc Đại hội, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh: Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần này diễn ra trong bối cảnh rất đặc biệt. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã thành công tốt đẹp, xác định những định hướng chiến lược đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên phát triển, thịnh vượng, hùng cường. Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031 ghi dấu ấn đổi mới mạnh mẽ. Hệ thống chính trị đang vận hành theo mô hình tổ chức mới, tinh gọn hơn, đòi hỏi hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả cao hơn, phục vụ Nhân dân tốt hơn. Vì vậy, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI là dấu mốc mở đầu chặng đường phát triển mới của Mặt trận, với vị thế mới, mô hình tổ chức mới, yêu cầu nhiệm vụ mới.



“Mặt trận Tổ quốc Việt Nam có truyền thống vẻ vang gần một thế kỷ đồng hành cùng dân tộc. Với truyền thống vẻ vang đó, với tinh thần đổi mới của Đại hội, với sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, sự đồng lòng ủng hộ của các tầng lớp Nhân dân và đồng bào ta ở nước ngoài, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031 sẽ tiếp tục có bước phát triển mới mạnh mẽ hơn, thực chất hơn, hiệu quả hơn; xứng đáng là cầu nối tin cậy giữa Đảng, Nhà nước với nhân dân” - Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm khẳng định.



Đồng chí Bùi Thị Minh Hoài, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể Trung ương, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa XI phát biểu bế mạc nêu rõ: Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2026 - 2031 đã thành công tốt đẹp. Đây là đại hội đầu tiên khi Mặt trận Tổ quốc thực hiện sắp xếp tổ chức mới, là dấu mốc đặc biệt khi đã hợp nhất, sắp xếp các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ về trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, khẳng định vị thế, vai trò nòng cốt chính trị của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong sự nghiệp xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thực sự là tổ chức liên minh chính trị, liên hiệp tự nguyện, thống nhất hành động, hoạt động hiệu quả theo mô hình mới.



Thành công của Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI là minh chứng sinh động, thể hiện sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Từ diễn đàn của đại hội hôm nay, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam kêu gọi các tầng lớp nhân dân, đồng bào các dân tộc, tôn giáo, nhân sĩ, trí thức, văn nghệ sĩ, doanh nhân, đồng bào ta ở nước ngoài nêu cao tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước; tích cực đóng góp trí tuệ, công sức, hăng say lao động, sản xuất, không ngừng củng cố, xây dựng, phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc, kết hợp với sức mạnh của thời đại, chung sức, đồng lòng xây dựng đất nước Việt Nam hòa bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.



*Đồng chí Võ Thị Ánh Xuân, Bí thư Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch nước tặng hoa chúc mừng Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa XI*



## TẠO CHUYỂN BIẾN THỰC CHẤT TRONG PHÁT TRIỂN KHOA HỌC CÔNG NGHỆ, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ

Vừa qua, Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng, Trưởng Ban Chỉ đạo của Chính phủ về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và Đề án 06 chủ trì Phiên họp lần thứ ba năm 2026 của Ban Chỉ đạo.

Phát biểu kết luận, Thủ tướng Lê Minh Hưng nhấn mạnh phương châm hoạt động của Ban Chỉ đạo là tập trung thực hiện nghiêm chỉ đạo của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm: “Hành động đột phá, lan tỏa kết quả”, với yêu cầu đặt ra là phải làm thực chất, hiệu quả, có kết quả cụ thể, đo đếm được.

Thủ tướng nhấn mạnh một số quan điểm cần đặc biệt quan tâm, theo đó, người đứng đầu các bộ, ngành, địa phương trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về kết quả triển khai nhiệm vụ, làm có hiệu quả, thực chất, tuyệt đối không “làm cho có” hay làm đối phó; lấy kết quả thực hiện Nghị quyết 57, Đề án 06 làm tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu từ năm 2026. Tập trung phát triển đồng bộ hạ tầng số, chuyển đổi số toàn diện; bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu thông suốt, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản trị quốc gia, tạo thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp; phát triển kinh tế dữ liệu và trí tuệ nhân tạo là trọng tâm của chuyển đổi số quốc gia. Thúc đẩy bằng được mô hình hợp tác “3 nhà” (Nhà nước - Viện/Trường - Doanh nghiệp) nhằm khơi thông nguồn lực cho nghiên cứu, phát triển và thương mại hóa công nghệ.

Cùng với đó, cần phải phát triển mạnh công nghệ chiến lược, có kết quả cụ thể trong năm 2026, không chạy theo phong trào. Đẩy mạnh thực chất mô hình hợp tác “3 nhà” có kết quả cụ thể trong năm 2026; chuyển từ nghiên cứu phân tán sang đặt hàng theo bài toán lớn, có sản phẩm cụ thể, thị trường cụ thể, có cơ chế tài chính đặc thù, chấp nhận rủi ro có kiểm soát.

Người đứng đầu Chính phủ chỉ rõ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm quý II và thời gian tới để tiếp tục thể chế hóa các chủ trương, chính sách, đường lối của Đảng, đi cùng cơ chế, chính sách cụ thể; hoàn thiện khung kiến trúc tổng thể phục vụ cho chuyển đổi số và các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật; phát triển công nghệ chiến lược và sản phẩm công nghệ chiến lược; xây dựng, hoàn thiện dữ liệu, sử dụng liên thông và cơ chế chia sẻ dữ liệu, ban hành đầy đủ, đồng bộ các quy định cho môi trường mạng; đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao để đáp ứng cho mục tiêu trước mắt và lâu dài; phát triển hạ tầng số, bảo đảm an ninh mạng; đẩy mạnh cải cách hành chính và dịch vụ công trực tuyến; sử dụng kinh phí, vốn đầu tư và phân bổ các nguồn lực.

# **KHẨN TRƯỞNG HOÀN THIỆN NGHỊ ĐỊNH TRIỂN KHAI CƠ CHẾ ĐẶC THÙ VỀ PHÁT TRIỂN NĂNG LƯỢNG GIAI ĐOẠN 2026 - 2030**

*Ngày 19/5, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc và Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Thủ tướng Lê Tiến Châu đã chủ trì cuộc làm việc với Bộ Công Thương cùng một số bộ, ngành về Dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Nghị quyết số 253/2025/QH15 của Quốc hội về các cơ chế, chính sách phát triển năng lượng quốc gia giai đoạn 2026 - 2030.*



Phát biểu tại cuộc họp, Phó Thủ tướng Lê Tiến Châu nhấn mạnh, Nghị định chỉ quy định những nội dung được Nghị quyết số 253/2025/QH15 giao Chính phủ quy định chi tiết, không tạo thêm bất kỳ quyền ưu tiên nào vượt quá Nghị quyết. Mục tiêu là tạo cơ chế đủ mạnh để thúc đẩy triển khai sớm các dự án điện theo đúng tinh thần chỉ đạo của Bộ Chính trị trong Nghị quyết số 70-NQ/TW về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Nghị quyết số 253/2025/QH15.

Phó Thủ tướng cũng nhấn mạnh nguyên tắc: Việc giao nhà đầu tư/doanh nghiệp khảo sát dự án điện gió ngoài khơi không đồng nghĩa với việc đương nhiên được chấp thuận chủ trương đầu tư. Các điều, khoản trong Nghị định phải bảo đảm tính công khai, minh bạch, ổn định, chặt chẽ, lâu dài, có điều kiện, tiêu chí rõ ràng, không để phát sinh cơ chế "giữ chỗ" hay độc quyền cơ hội đầu tư.



Kết luận cuộc họp, Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Gia Túc nêu rõ, trong bối cảnh yêu cầu tăng trưởng hai con số, nhu cầu năng lượng, đặc biệt là điện phục vụ sản xuất, sẽ tăng rất cao. Vì vậy, Quốc hội đã ban hành Nghị quyết 253/2025/QH15 nhằm thể chế hóa Nghị quyết số 70-NQ/TW để tạo cơ chế đặc thù cho phép triển khai nhanh hơn nữa các dự án điện trong giai đoạn 2025 - 2030.

Hai Phó Thủ tướng đề nghị quy định rõ cơ chế phối hợp giữa các bộ, ngành liên quan, tránh phát sinh ách tắc trong quá trình thực hiện Nghị định. Giao Bộ Công Thương chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, cơ quan liên quan khẩn trương rà soát, tiếp thu, hoàn thiện dự thảo Nghị định, bảo đảm đủ điều kiện trình Chính phủ xem xét ban hành.



# ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH CHỈ ĐẠO ĐẨY MẠNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 57-NQ/TW

*Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy và lãnh đạo Bộ Tài chính, việc triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đang được Bộ Tài chính đẩy mạnh với nhiều kết quả tích cực.*



*Bộ Tài chính bảo đảm nguồn lực tài chính phục vụ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW*

Thời gian qua, Đảng ủy và lãnh đạo Bộ Tài chính đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị tập trung bảo đảm nguồn lực tài chính phục vụ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW. Theo đó, dự toán chi năm 2026 cho nhiệm vụ này là 95 nghìn tỷ đồng. Trong công tác xây dựng thể chế, Bộ Tài chính đã chủ động xây dựng, báo cáo Chính phủ trình Quốc hội thông qua nhiều luật quan trọng nhằm thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số như: Luật Ngân sách nhà nước, Luật Thuế thu nhập doanh nghiệp, Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp, cùng Luật sửa đổi, bổ sung 8 luật liên quan. Cùng với đó, Bộ đã kịp thời ban hành các văn bản hướng dẫn để tạo cơ sở triển khai ngay sau khi các luật được thông qua. Thời gian tới, Đảng ủy và lãnh đạo Bộ tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị tập trung hoàn thành các nhiệm vụ còn lại, đồng thời đôn đốc đẩy nhanh tiến độ giải ngân, hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm tạo động lực thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW.

# Đảng uỷ Bộ Tài chính tổ chức thành công Hội thi báo cáo viên giỏi năm 2026



*Sau một ngày diễn ra sôi nổi, nghiêm túc và trách nhiệm, Hội thi “Báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi trong Đảng bộ Bộ Tài chính năm 2026” đã khép lại thành công tốt đẹp với nhiều dấu ấn sâu sắc, lan tỏa mạnh mẽ tinh thần đổi mới, trách nhiệm và bản lĩnh của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong toàn Đảng bộ Bộ Tài chính.*

Phát biểu khai mạc Hội thi, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Bộ Tài chính, Thứ trưởng Bộ Tài chính Trần Quốc Phương cho biết tháng 5 mang nhiều ý nghĩa đặc biệt khi toàn Đảng, toàn dân kỷ niệm 136 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, đồng thời hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng Khoa học, Công nghệ, đổi mới sáng tạo. Trong bối cảnh đó, công tác tuyên truyền cần tiếp tục hướng mạnh về cơ sở, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo để nâng cao hiệu quả thông tin, tuyên truyền. Quán triệt chỉ đạo của Tổng Bí thư Tô Lâm về việc khẩn trương đưa các nội dung Văn kiện Đại hội XIV của Đảng vào thực tiễn một cách đồng bộ, toàn diện và hiệu quả, Đồng chí Trần Quốc Phương nhấn mạnh Hội thi là dịp để toàn Đảng bộ Bộ Tài chính tiếp tục đổi mới tư duy trong học tập, quán triệt nghị quyết theo phương châm "hiều sâu - hành động đúng - làm nhanh, làm đến cùng, làm hiệu quả".



Từ gần 40 bài dự thi chất lượng tại vòng sơ khảo, Ban Tổ chức và Ban Giám khảo đã lựa chọn 13 thí sinh xuất sắc vào vòng chung khảo. Nội dung dự thi tập trung tuyên truyền những vấn đề cốt lõi trong Văn kiện Đại hội XIV của Đảng, gắn với thực tiễn công tác tại các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp thuộc Bộ Tài chính. Tại vòng chung khảo, 13 thí sinh xuất sắc đã mang đến những phần thuyết trình ấn tượng, sâu sắc và thuyết phục. Các thí sinh thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, sự am hiểu sâu sắc về Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng cũng như Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Phát biểu bế mạc Hội thi, Phó Bí thư chuyên trách Đảng ủy Bộ Tài chính Nguyễn Thị Thu Lan cho biết, Hội thi đã đạt được đầy đủ các mục đích, yêu cầu đặt ra; đây không chỉ là dịp tôn vinh, biểu dương đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên xuất sắc mà còn là diễn đàn để các cấp ủy trao đổi kinh nghiệm, học hỏi những cách làm hay, sáng tạo trong công tác tuyên truyền, góp phần tăng cường sự đoàn kết, gắn bó giữa các tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ Bộ Tài chính. Đề nghị các cấp ủy tiếp tục lan tỏa mạnh mẽ tinh thần và ý nghĩa của hội thi nhằm nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền ở cơ sở; đồng thời mong muốn mỗi báo cáo viên, tuyên truyền viên sẽ biến tinh thần hội thi thành hành động thiết thực, góp phần đưa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 đi vào cuộc sống.



*Ban Tổ chức trao giải  
Nhất cho Thí sinh  
Phạm Thị Ngọc Giàu,  
Đảng bộ Tập đoàn Công  
nghiệp Cao su Việt Nam*

# THÍ SINH LÊ THỊ THUY VÂN, ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM ĐẠT GIẢI BA CỦA HỘI THI



2

## HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



### ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN VÀ ĐẢNG ỦY THAN QUẢNG NINH TỔ CHỨC HỘI NGHỊ PHẢN ÁNH CÔNG TÁC ĐẢNG QUÝ II NĂM 2026

*Ngày 27/5, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn và đồng chí Phạm Hồng Thái, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Than Quảng Ninh đã chủ trì hội nghị phản ánh công tác Đảng quý II/2026 theo hình thức trực tiếp tại Trung tâm Điều hành sản xuất tại Quảng Ninh và trực tuyến tại điểm cầu Công ty Cổ phần Than Vàng Danh và Công ty Cổ phần Than Đèo Nai - Cọc Sáu.*

Thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2026, trong 5 tháng đầu năm, Đảng ủy Tập đoàn và Đảng ủy Than Quảng Ninh đã phối hợp chặt chẽ lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị trên các mặt công tác. Công tác xây dựng Đảng, giáo dục chính trị tư tưởng, công tác cán bộ, kiểm tra, giám sát tiếp tục được tăng cường; tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và người lao động ổn định. Cấp ủy các cấp đã tập trung lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công tác an toàn lao động, môi trường, chuyển đổi số...

Để hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy Tập đoàn và Đảng ủy Than Quảng Ninh tiếp tục tăng cường phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn và Nghị quyết số 01-NQ/ĐU của Đảng ủy Than Quảng Ninh về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026, phối hợp lãnh đạo thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh và các mặt công tác khác.



Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn nhấn mạnh, hội nghị phản ánh công tác Đảng thực hiện theo quy chế phối hợp giữa hai đảng bộ nhằm nắm bắt, phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nội dung công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể; phối hợp giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Đồng chí đề nghị các chi, đảng bộ tiếp tục tập trung thực hiện các nghị quyết của đảng ủy cấp trên về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026, các nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn, Đảng ủy Tập đoàn và Đảng ủy Than Quảng Ninh vì mục tiêu chung hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ và xây dựng Tập đoàn phát triển, xây dựng tổ chức Đảng và hệ thống chính trị vững mạnh.

Thay mặt Đảng ủy Than Quảng Ninh, đồng chí Phạm Hồng Thái, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Than Quảng Ninh phát biểu khẳng định, thời gian qua, hai đảng bộ đã bám sát quy chế phối hợp và nghị quyết của cấp ủy cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ. Các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc đã nỗ lực thực hiện nhiệm vụ trong bối cảnh tác động ảnh hưởng của tình hình thế giới và các khó khăn trong sản xuất, đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ, đảm bảo việc làm, đời sống người lao động, đặc biệt là các hoạt động thi đua LĐSX, chăm lo cho người lao động trong Tháng Công nhân 2026. Nhiệm vụ tháng 6 và thời gian tới, đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Than Quảng Ninh đề nghị tiếp tục tăng cường phối hợp giữa hai đảng bộ; các chi, đảng bộ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ



# ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ GIAO BAN CÔNG TÁC ĐẢNG 5 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

*Đảng uỷ Tập đoàn vừa qua đã tổ chức hội nghị giao ban công tác Đảng các chi, đảng bộ trực thuộc. Đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ Tập đoàn chủ trì hội nghị.*

Theo báo cáo tại hội nghị, trong 5 tháng đầu năm 2026, các chi, đảng uỷ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn đã bám sát các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ Tập đoàn để cụ thể hoá triển khai thực hiện trên các lĩnh vực công tác tuyên giáo, dân vận; công tác tổ chức cán bộ, đảng viên; công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và công tác văn phòng cấp uỷ cũng như triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, quyết liệt thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao.



*Đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ Tập đoàn phát biểu tại Hội nghị*

Tại hội nghị, đại diện Thường trực Đảng ủy các chi, đảng ủy cơ sở trực thuộc có ý kiến, báo cáo việc triển khai công tác xây dựng Đảng, thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nhất là những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Đại diện lãnh đạo các ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn trao đổi các nội dung theo chức năng, nhiệm vụ của được giao.



Phát biểu kết luận tại hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn ghi nhận, biểu dương những kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ chính trị của các đơn vị trong 5 tháng đầu năm 2026. Những kết quả đó tiếp tục khẳng định vai trò hạt nhân lãnh đạo của các cấp ủy cơ sở trực thuộc trong đơn vị nói riêng, Đảng ủy Tập đoàn nói chung. Để triển khai tốt các nhiệm vụ trong thời gian tới, đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn nhấn mạnh: các cấp ủy cơ sở tiếp tục bám sát các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn để triển khai thực hiện đạt hiệu quả; tập trung tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính, Đảng ủy Tập đoàn với hình thức phù hợp, phù hợp với đặc thù của đơn vị; không ngừng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; lưu ý thực hiện nghiêm túc chế độ, thông tin báo cáo đảm bảo theo quy định...

# ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC LỄ BẾ GIẢNG CÁC LỚP BỒI DƯỠNG LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ CHO ĐẢNG VIÊN MỚI VÀ ĐỐI TƯỢNG KẾT NẠP ĐẢNG NĂM 2026

Thực hiện chương trình bồi dưỡng lý luận chính trị năm 2026, Đảng ủy Tập đoàn đã giao Ban Tuyên giáo chủ trì phối hợp với Trường Quản trị Kinh doanh tổ chức thành công 03 lớp học trong tháng 5/2026; gồm 01 lớp bồi dưỡng dành cho 70 đảng viên mới và 02 lớp bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng cho 142 đối tượng kết nạp Đảng.

Đặc biệt, bên cạnh các học viên thuộc Đảng bộ Tập đoàn, các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị năm 2026 có sự phối hợp chặt chẽ với 04 đảng ủy, bao gồm: Đảng ủy Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước, Đảng ủy Ngân hàng Phát triển Việt Nam, Đảng ủy Công ty Cổ phần Thương mại và vận tải Petrolimex Hà Nội và Đảng ủy Trụ sở chính Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam

Kết quả bài thu hoạch cuối khóa ghi nhận 100% học viên đủ điều kiện và hoàn thành tốt bài thu hoạch. Nhiều học viên có sự đầu tư, sáng tạo, đưa vào bài viết những tư liệu liên hệ sát với thực tế đơn vị công tác và bản thân. Đáng chú ý, cả 03 lớp học đều đạt tỷ lệ Khá, Giỏi ở mức cao và không có học viên nào xếp loại Trung bình.

*Sáng ngày 30/5/2026, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Lễ Bế giảng các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới và đối tượng kết nạp Đảng năm 2026.*



Phát biểu chỉ đạo tại Lễ bế giảng, đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn ghi nhận, đánh giá cao công tác tổ chức, triển khai bài bản của Ban Tuyên giáo, sự chuẩn bị chu đáo về cơ sở vật chất của Trường Quản trị Kinh doanh, sự tận tâm của đội ngũ giảng viên và chúc mừng thành tích học tập tốt của các học viên. Đồng chí nhấn mạnh, các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị luôn có ý nghĩa đặc biệt, là bước khởi đầu trong hành trình rèn luyện để các quần chúng ưu tú và đảng viên dự bị đứng vào hàng ngũ chính thức của Đảng. Thời gian tới, đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu Ban Tuyên giáo tiếp tục phối hợp cùng các ban tham mưu và Trường Quản trị Kinh doanh tham mưu triển khai các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị bám sát chỉ đạo của cấp trên. Đồng thời, đồng chí đề nghị các cấp ủy cơ sở trực thuộc tiếp tục rà soát, quan tâm hơn nữa đến công tác phát triển đảng viên tại đơn vị.



*Trao Giấy chứng nhận cho các học viên lớp đảng viên mới và đối tượng kết nạp Đảng năm 2026*



*Trao Giấy chứng nhận cho các học viên lớp đảng viên mới và đối tượng kết nạp Đảng năm 2026*



*Đ/c Vũ Ngọc Quang, Phó Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng uỷ Bộ Tài chính tặng hoa,  
Đ/c Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ Tập đoàn tặng quà cho các học viên xuất sắc*

*Ban cán sự O3 lớp tặng quà lưu niệm Trường Quản trị kinh doanh*

# MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 5/2026

## CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Kịp thời tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động; trọng tâm là tuyên truyền Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ hai; tuyên truyền các thông tin chính thống, định hướng ngăn chặn các thông tin sai sự thật về các hoạt động ngoại giao của Đảng và Nhà nước.
- Đánh giá, tổng kết và ban hành một số Nghị quyết quan trọng của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn: Nghị quyết về lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống của Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo, gắn với triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị; Nghị quyết về lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo, gắn với thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị; ban hành các Chương trình hành động số 16-CTr/ĐU, ngày 08/5/2026, số 17-CTr/ĐU, ngày 08/5/2026 của Đảng ủy Tập đoàn; báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị (theo Quyết định số 23-QĐ/TW).
- Chỉ đạo tham gia Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ 6 năm 2026. Trong tổng số có 72 bài dự thi của các chi, đảng ủy cơ sở gửi tham gia, Đảng ủy Tập đoàn lựa chọn 28 tác phẩm có chất lượng cao đăng ký dự thi cấp Đảng bộ Bộ Tài chính.
- Tổ chức bế giảng lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới (70 học viên) và đối tượng kết nạp Đảng (142 học viên) năm 2026.
- Thí sinh của Đảng bộ Tập đoàn tham gia thi Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi của Đảng bộ Bộ tài chính đạt giải Ba.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và công văn định hướng thông tin, tuyên truyền tháng 5/2026.



**CÔNG TÁC  
TỔ CHỨC,  
CÁN BỘ  
VÀ ĐẢNG  
VIÊN**

- Báo cáo đề xuất khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư theo Công văn số 966-CV/ĐUBTC-BTC của Đảng ủy Bộ Tài chính.
- Tham gia ý kiến vào các dự thảo: (i) Quy định về sinh hoạt đảng trực tuyến theo Công văn số 473-CV/BTCĐU, ngày 29/4/2026 của Ban Tổ chức Đảng ủy Chính phủ; (ii) sửa đổi, bổ sung Quy định số 113-QĐ/TW; (iii) Quy định số 87-QĐ/TW của Ban Bí thư; (iv) Đề án sửa đổi bổ sung Quy định số 60-QĐ/TW và Quyết định số 61-QĐ/TW của Ban Bí thư.
- Hoàn thành các báo cáo: báo cáo kết quả sử dụng ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử; báo cáo tình hình thực hiện và đề xuất sửa đổi bổ sung Hướng dẫn số 38-HD/BTCTW; báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; báo cáo giám sát thường xuyên việc triển khai thực hiện một số chuyên đề công tác trọng tâm năm 2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư
- Chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc về đánh giá, xếp loại định kỳ quý II năm 2026 đối với cán bộ quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ theo Công văn số 206-CV/ĐU, ngày 26/02/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.
- Toàn Đảng bộ kết nạp 26 quần chúng ưu tú vào Đảng, xét chuyển đảng chính thức cho 14 đảng viên mới; giới thiệu chuyển sinh hoạt đảng cho 23 đảng viên theo quy định.

**CÔNG  
TÁC  
KIỂM TRA,  
GIÁM SÁT,  
KỶ LUẬT  
ĐẢNG VÀ  
PHÒNG,  
CHỐNG  
THAM  
NHŨNG,  
LÃNG PHÍ,  
TIÊU CỰC**

- Đánh giá, tổng kết và ban hành một số Nghị quyết quan trọng của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn: Nghị quyết về tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo; Nghị quyết về công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới mỏ giai đoạn 2026 - 2030 và các năm tiếp theo.
- Hoàn thành các báo cáo: Báo cáo tình hình thực hiện một số nghị quyết và các kết luận thanh tra, kiểm tra, giám sát của các cơ quan chức năng phục vụ chương trình làm việc của Thường trực UBKT Trung ương với Đảng ủy Tập đoàn; Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế;
- Tiếp tục triển khai giám sát tại Đảng ủy Viện Khoa học Công nghệ Mỏ và Đảng ủy Công ty CP Tin học, Công nghệ, Môi trường theo kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn.
- Tham gia góp ý các dự thảo văn bản của Trung ương, Đảng ủy Chính phủ và Ủy ban Kiểm tra Trung ương liên quan đến công tác xây dựng Đảng, kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng: dự thảo Hướng dẫn thực hiện Quy định số 21-QĐ/TW về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; dự thảo sửa đổi, bổ sung Quy định số 60-QĐ/TW, ngày 08/3/2022 của Ban Bí thư về tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước; dự thảo sửa đổi...
- UBKT Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục triển khai cuộc kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong Đảng và kiểm tra tài chính đảng đối với Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ và Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Công ty CP Địa chất Việt Bắc theo kế hoạch.



## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Xây dựng lịch công tác và thực hiện các nội dung theo chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn trong tháng 05/2026.
- Tổng hợp và hoàn thiện hồ sơ các kỳ hội nghị, ban hành kết luận và các văn bản sau Hội nghị Ban Thường vụ Đảng uỷ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.
- Thực hiện đầy đủ việc tiếp nhận, xử lý văn bản đi, đến; công tác văn thư lưu trữ đảm bảo theo quy định.
- Quản lý và sử dụng tài chính đảng đúng quy định.

## MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 6/2026

### CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tăng cường thông tin tuyên truyền các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong tháng 6/2026; tuyên truyền các sự kiện, ngày lễ lớn của đất nước. Tuyên truyền kết quả sản xuất, kinh doanh, công tác chăm lo đời sống cho người lao động và các hoạt động khác của Tập đoàn, các đơn vị trong tháng 6/2026.
- Triển khai tuyên truyền quán triệt và triển khai một số văn bản của Đảng như: Quy định số 338-QĐ/TW, ngày 09/7/2025 của Ban Bí thư về thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử; Quy định số 339-QĐ/TW, ngày 10/7/2025 của Ban Bí thư về sử dụng ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử; Nghị quyết số 03-NQ/ĐU, ngày 29/4/2026 của Đảng ủy Chính phủ về việc cập nhật, bổ sung Chương trình hành động của Đảng ủy Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; các Nghị quyết và Kết luận số 18-KL/TW, Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV.
- Xây dựng Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW, ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị về bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung công việc theo kế hoạch năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền tháng 6/2026.
- Chủ động nắm vững tình hình dư luận xã hội, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tập đoàn trong tháng 6/2026.

## CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Xây dựng dự thảo kế hoạch/đề án triển khai thực hiện Quy định của Ban Bí thư về tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, ngân hàng thương mại nhà nước (sửa đổi, bổ sung Quy định số 60-QĐ/TW) theo chỉ đạo của cấp trên.
- Tiếp tục rà soát, làm sạch dữ liệu đảng viên, bổ sung dữ liệu đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0 theo yêu cầu của Trung ương và Đảng uỷ Bộ Tài chính.
- Triển khai công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo quy định.
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ quản lý, điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng uỷ quản lý theo quy chế, quy định.

## **CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC**

- Hoàn thành báo cáo và ban hành kết luận giám sát đối với Đảng ủy Viện Khoa học Công nghệ Mỏ và Đảng ủy Công ty CP Tin học, Công nghệ, Môi trường theo kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn.
- Triển khai lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo kế hoạch của UBKT Đảng ủy Tập đoàn.
- UBKT Đảng ủy Tập đoàn hoàn thành báo cáo và ban hành kết luận kiểm tra đối với Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Tổng công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ và Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Công ty CP Địa chất Việt Bắc theo kế hoạch.
- Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo định kỳ, báo cáo hằng ngày và đột xuất theo yêu cầu của UBKT Trung ương, Vụ Địa bàn IIA và Đảng ủy Bộ Tài chính.
- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 01/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới.
- Tăng cường triển khai thực hiện kế hoạch chuyển đổi số trong ngành Kiểm tra Đảng.

## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn trong tháng 6/2026.
- Thực hiện đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, chế độ thông tin báo cáo đột xuất, chuyên đề, báo cáo định kỳ theo quy định trong tháng 6/2026.
- Chuẩn bị các nội dung, tài liệu, chương trình, phục vụ các hội nghị, chương trình làm việc của cấp ủy trong tháng 6/2026 theo kế hoạch đã đề ra.
- Thực hiện đảm bảo quy định về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, quản lý con dấu của Đảng ủy Tập đoàn.
- Quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng. Thu nộp đảng phí từ các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc theo đúng quy định.
- Hoàn thành việc kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính và công tác văn thư, lưu trữ hồ sơ đảng theo kế hoạch đối với 04 đảng ủy trực thuộc (Đảng ủy Tổng công ty Khoáng sản, Đảng ủy Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc, Đảng ủy Công ty cổ phần Kinh doanh than Miền Bắc và Đảng ủy Ban Quản lý dự án chuyên ngành mỏ than).

# HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH



## THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY QUẢNG NINH LÀM VIỆC VỚI TKV

*Ngày 21/5, Thường trực Tỉnh ủy Quảng Ninh làm việc với Tập đoàn về tình hình sản xuất, kinh doanh 4 tháng đầu năm, kế hoạch sản xuất Quý II và các tháng còn lại năm 2026; tháo gỡ một số khó khăn vướng mắc đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của TKV trên địa bàn tỉnh.*

Thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của TKV trong 4 tháng đầu năm 2026, Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cho biết, sản xuất than nguyên khai đạt 12,9 triệu tấn, bằng 35% KH năm; than sạch sản xuất 13,192 triệu tấn, chiếm khoảng 89% tổng sản lượng than sạch toàn ngành Than trên địa bàn tỉnh (14,82 triệu tấn). Kết quả này góp phần quan trọng đưa chỉ tiêu sản lượng than sạch trong kịch bản tăng trưởng kinh tế của tỉnh đạt 35,86%; đồng thời đóng góp thu ngân sách nhà nước trên địa bàn đạt 5.753 tỷ đồng, chiếm 23,6% tổng thu ngân sách của tỉnh 4 tháng đầu năm. Cùng với đó, Tập đoàn duy trì việc làm, thu nhập ổn định cho trên 72.000 lao động.





Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ, đồng hành của tỉnh Quảng Ninh đối với Tập đoàn trong thời gian qua, nhất là trong việc giải quyết dứt điểm các kiến nghị lớn, đã giúp TKV hoàn thành nhiệm vụ, giữ ổn định sản xuất, đáp ứng đủ than cho nền kinh tế, đặc biệt là cho sản xuất điện - là nhiệm vụ chính trị của TKV. Về thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, TKV đã tích cực đầu tư đổi mới công nghệ, tăng cường cơ giới hóa, tự động hóa, chuyển đổi số, tập trung sản xuất để hoàn thành kế hoạch, tăng sản lượng, thực hiện mục tiêu tăng trưởng của TKV và tỉnh Quảng Ninh. Bên cạnh đó, công tác AT-VSLĐ, công tác môi trường được đặc biệt quan tâm, với nhiều giải pháp để giảm thiểu tai nạn và sự cố, thực hiện mục tiêu đảm bảo an toàn trong sản xuất. Đồng thời, chú trọng chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống của người lao động, thực hiện công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh. Đồng chí đề nghị tỉnh tiếp tục quan tâm chỉ đạo tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc liên quan đến thủ tục gia hạn giấy phép thu hồi đất đá thải mỏ, hoàn nguyên, đóng cửa mỏ từng phần, công tác đầu tư phát triển mỏ, thực hiện tái sử dụng đất đá thải mỏ...

Kết luận buổi làm việc, đồng chí Quản Minh Cường, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ninh khẳng định, trong suốt quá trình xây dựng và phát triển, tỉnh Quảng Ninh luôn nhất quán quan điểm “Quảng Ninh và ngành Than là một”. Sự phát triển của ngành Than cũng là phát triển của tỉnh. Do vậy, Quảng Ninh luôn xác định đồng hành, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để TKV phát triển ổn định, bền vững. Đồng chí đề nghị ngành Than tiếp tục siết chặt kỷ cương, kỷ luật, đảm bảo an toàn cho người lao động, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, nhà ở; tăng cường giáo dục truyền thống cho công nhân lao động; phối hợp với tỉnh thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, công tác PCTT-TKCN...

Đối với các kiến nghị, đề xuất của TKV, tỉnh tiếp tục chỉ đạo các sở, ngành, địa phương tập trung tháo gỡ theo tinh thần rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian hoàn thành; đảm bảo giải quyết nhanh nhất, hiệu quả nhất, đúng quy định pháp luật. Đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của Chính phủ và các bộ, ngành Trung ương, tỉnh cùng ngành Than kiến nghị để có hướng tháo gỡ kịp thời.

Trong công tác xây dựng Đảng, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy đề nghị Đảng ủy Tập đoàn và Đảng ủy Than Quảng Ninh tiếp tục tập trung cho công tác phát triển đảng viên, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, chất lượng giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và người lao động. Qua đó, phát huy truyền thống cách mạng, bản lĩnh và tinh thần tiên phong của giai cấp công nhân Vùng mỏ trong giai đoạn phát triển mới.

Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy cũng khẳng định, để Quảng Ninh hoàn thành mục tiêu tăng trưởng kinh tế trên 13% trong năm 2026, ngành Than giữ vai trò rất quan trọng. Do đó, đề nghị TKV tiếp tục phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tập trung cao độ cho sản xuất, quyết tâm hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.



# CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM NGUYỄN ANH TUẤN THĂM, TẶNG QUÀ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG CÔNG TY CP THAN VÀNG DANH

Nhân dịp Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026, chiều ngày 04/5, đoàn công tác của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam do đồng chí Nguyễn Anh Tuấn - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam làm trưởng đoàn đã tới thăm, động viên và tặng quà công nhân, người lao động Công ty CP Than Vàng Danh.



Tại khu vực cửa lò +120 Giếng phụ Công ty CP Than Vàng Danh, các đồng chí lãnh đạo Tổng LĐLĐ Việt Nam, lãnh đạo Tập đoàn, Đảng ủy Than Quảng Ninh và Công đoàn TKV đã trực tiếp thăm hỏi, tặng quà động viên các tập thể có thành tích xuất sắc là các Phân xưởng: KT5, K12, KT10 và Điện cùng 12 an toàn vệ sinh viên tiêu biểu của đơn vị. Đây là sự ghi nhận kịp thời, động viên các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.



Phát biểu tại chương trình, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Nguyễn Anh Tuấn ghi nhận, đánh giá cao những kết quả nổi bật của Công ty CP Than Vàng Danh trong suốt chặng đường hơn 60 năm xây dựng và phát triển, đặc biệt là việc giữ vững vai trò là một trong những đơn vị khai thác than hầm lò có quy mô, sản lượng hàng đầu của Tập đoàn. Việc Công ty vinh dự được phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới là minh chứng rõ nét cho truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tinh thần vượt khó của các thế hệ thợ mỏ. Trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, Công ty vẫn duy trì ổn định sản xuất, 4 tháng đầu năm 2026 đạt sản lượng trên 1,4 triệu tấn than, thu nhập người lao động không ngừng được cải thiện.



Đồng chí cũng đề nghị, trong thời gian tới Công đoàn Công ty cần tích cực phối hợp với chuyên môn cải thiện điều kiện làm việc và chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho hơn 5.600 cán bộ, công nhân lao động của đơn vị, đặc biệt là lực lượng thợ mỏ làm việc trong điều kiện nặng nhọc, nguy hiểm, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất gắn với đảm bảo an toàn, nâng cao thu nhập và xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa tin cậy của người lao động.

Trong khuôn khổ chương trình, đoàn công tác xuống lò thăm, tặng quà thợ lò Phân xưởng Khai thác 2 đang trực tiếp sản xuất tại khu vực lò chợ công nghệ giàn chống ZRY. Đây là đơn vị xuất sắc tiêu biểu trong sản xuất, làm chủ công nghệ, đạt năng suất, sản lượng cao, luôn hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao.

Chứng kiến tinh thần lao động và sự vất vả của thợ mỏ, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Nguyễn Anh Tuấn bày tỏ sự cảm phục và trân trọng những đóng góp, cống hiến của thợ mỏ TKV. Đồng thời, mong muốn công nhân lao động ngành Than nói chung và Than Vàng Danh nói riêng tiếp tục phát huy tinh thần “Kỷ luật và đồng tâm”, thi đua lao động sản xuất, hoàn thành tốt các nội dung trong Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động - Tháng Công nhân năm 2026, sản xuất an toàn, hiệu quả, xây dựng Công ty CP Than Vàng Danh và TKV phát triển bền vững. Đại diện công nhân lao động đã bày tỏ sự xúc động, cảm ơn sự quan tâm của các cấp lãnh đạo và cam kết tiếp tục nỗ lực lao động sản xuất, đảm bảo an toàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.





Nhân dịp này, đoàn công tác cũng tới thăm Khu tập thể công nhân 314 Vàng Danh, thăm nhà truyền thống của Công ty, nghe giới thiệu khái quát quá trình hình thành, phát triển của đơn vị và trực tiếp tham quan phòng ở, các công trình phúc lợi và điều kiện sinh hoạt của công nhân lao động tại đơn vị.



# **BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HĐTV TẬP ĐOÀN NGÔ HOÀNG NGÂN THĂM, TẶNG QUÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CP THAN MÔNG DƯƠNG NHÂN DỊP THÁNG CÔNG NHÂN 2026**

*Sáng ngày 15/5, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn đã đến thăm, động viên và tặng quà công nhân lao động Công ty CP Than Mông Dương nhân dịp Tháng Công nhân năm 2026.*



Đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn và lãnh đạo Tập đoàn đã tặng quà, động viên 4 tập thể phân xưởng xuất sắc tiêu biểu, vượt khó trong sản xuất của Công ty CP Than Mông Dương gồm: Phân xưởng Khai thác 6, Phân xưởng Khai thác 8, Phân xưởng Đào lò 3 và Phân xưởng Đào lò 1; đồng thời tặng quà các An toàn vệ sinh viên tiêu biểu của Công ty.

Trực tiếp kiểm tra hiện trường sản xuất tại Lò chợ giá xích M6-6A VM mức -230/-190 do Phân xưởng Khai thác 7 quản lý, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã động viên, thăm hỏi về việc làm, thu nhập và đời sống của thợ lò và ghi nhận, biểu dương tinh thần thi đua lao động sản xuất của người lao động và yêu cầu thực hiện tốt công tác kỹ thuật cơ bản, đặc biệt phải đảm bảo an toàn trong sản xuất, “Phải luôn coi an toàn lao động là nhiệm vụ hàng đầu, sản xuất phải an toàn - an toàn mới sản xuất” - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân nhấn mạnh.



Nhân dịp Tháng Công nhân năm 2026, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân, Đảng ủy Than Quảng Ninh và Công đoàn TKV đã tặng quà, động viên thợ lò Phân xưởng Khai thác 7 đang trực tiếp làm việc tại lò chợ.



Đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn ghi nhận và biểu dương sự nỗ lực, cố gắng của cán bộ, công nhân Công ty CP Than Mông Dương và kết quả đạt được trong sản xuất 5 tháng đầu năm, dù trong điều kiện sản xuất nhiều khó khăn. Công tác vệ sinh công nghiệp, điều kiện làm việc, đi lại cho công nhân tốt hơn, công tác chăm lo cho người lao động được chú trọng thực hiện, duy trì. Đồng thời nhấn mạnh, thời gian tới Công ty tiếp tục quan tâm thực hiện tốt công tác kỹ thuật cơ bản, công tác an toàn vệ sinh lao động, vệ sinh công nghiệp, đảm bảo an toàn trong sản xuất, đảm bảo môi trường. Tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, cơ giới hóa, chuyển đổi số, đổi mới công nghệ, thiết bị, ứng dụng công nghệ chống lò bằng vì neo phù hợp với điều kiện sản xuất thực tế để tăng năng suất, nâng cao mức độ an toàn; tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức sản xuất, tinh giản lao động, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, từ đó nâng cao thu nhập, đời sống cho người lao động. Để duy trì ổn định sản xuất, Công ty cần rà soát, đề xuất bổ sung, điều chỉnh Quy hoạch thăm dò, khai thác, tạo diện sản xuất cho năm 2027 và các năm tiếp theo.

Bên cạnh đó, đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT nhấn mạnh, đơn vị cần tăng cường công tác quản lý, thực hiện đúng các quy định của pháp luật, của TKV; tiếp tục quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo nhà ở, chế độ phúc lợi, tham quan nghỉ mát, cho thợ lò và gia đình thợ lò. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân chúc Công ty CP Than Mông Dương tiếp tục đoàn kết, thống nhất, sáng tạo, hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ năm 2026, xây dựng Công ty phát triển bền vững.



Nhân dịp này, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn và lãnh đạo Tập đoàn, Công ty CP Than Mông Dương đã đến thăm, tặng quà gia đình chị Nguyễn Thị Chắc, công nhân Phân xưởng Phục vụ đời sống - là gia đình chính sách của Công ty, có chồng hy sinh vì sự nghiệp sản xuất than.

## VINACOMIN VÀ TẬP ĐOÀN MARUBENI (NHẬT BẢN) THÚC ĐẨY HỢP TÁC TOÀN DIỆN VÀ BỀN VỮNG



*Sáng ngày 19/5, tại Hà Nội, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã chủ trì buổi tiếp và làm việc với ông Kamo Hiroaki - Tổng Giám đốc Marubeni tại Việt Nam cùng đoàn công tác về các nội dung hợp tác chiến lược giữa hai Tập đoàn.*

Tại buổi làm việc, ông Kamo Hiroaki, Tổng Giám đốc Marubeni tại Việt Nam bày tỏ niềm vinh hạnh và gửi lời cảm ơn sâu sắc trước sự đón tiếp chu đáo từ phía lãnh đạo Vinacomin. Đại diện Marubeni bày tỏ sự quan tâm sâu sắc và mong muốn được đồng hành, tham gia hợp tác với Vinacomin trong các dự án trọng điểm tương lai, cụ thể là các dự án mở rộng nhà máy Alumin và điện phân nhôm/luyện nhôm.

Phát biểu tại buổi làm việc, Chủ tịch HĐQT Ngô Hoàng Ngân ghi nhận và đánh giá cao sự phối hợp hiệu quả, thực chất giữa hai bên trong suốt thời gian qua. Để nâng tầm mối quan hệ trong giai đoạn mới, Chủ tịch HĐQT Ngô Hoàng Ngân đề nghị Tập đoàn Marubeni tiếp tục cử các chuyên gia nghiên cứu sâu hơn, kỹ hơn các lĩnh vực hoạt động của Vinacomin nhằm tìm kiếm, mở rộng lĩnh vực hợp tác trên cơ sở phát huy tối đa các thế mạnh sẵn có của mỗi bên.

Chủ tịch HĐQT Tập đoàn khẳng định, Vinacomin sẽ luôn đồng hành, tạo mọi điều kiện thuận lợi và phối hợp chặt chẽ với Marubeni để hiện thực hóa các ý tưởng, thúc đẩy các chương trình hợp tác chung đi vào chiều sâu, mang lại hiệu quả kinh tế cao. Chủ tịch HĐQT Tập đoàn bày tỏ niềm tin tưởng vững chắc rằng, trên nền tảng kết quả hợp tác hiệu quả thời gian qua và sự hiểu biết lẫn nhau, mối quan hệ giữa hai Tập đoàn sẽ tiếp tục gặt hái được nhiều thành công hơn nữa trong tương lai, đóng góp tích cực vào việc hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ kinh tế - xã hội mà Chính phủ hai nước Việt Nam - Nhật Bản giao phó, đồng thời củng cố mối quan hệ hợp tác chiến lược toàn diện giữa hai quốc gia.



## LÃNH ĐẠO TẬP ĐOÀN KIỂM TRA SẢN XUẤT TẠI CÁC ĐƠN VỊ CỦA TKV TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH LẠNG SƠN

*Ngày 27/5, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn cùng đoàn công tác đã đi kiểm tra sản xuất, làm việc và tặng quà động viên công nhân lao động tại các đơn vị trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn nhân dịp Tháng Công nhân năm 2026.*

Trong chương trình, đoàn đã kiểm tra thực tế tại mỏ sản xuất lộ thiên của Công ty Than Na Dương và kiểm tra tiến độ triển khai Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II. Sau khi kiểm tra hiện trường và nghe các đơn vị báo cáo, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận nỗ lực của các đơn vị, đồng thời đưa ra những chỉ đạo nhằm tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị.



Đối với lĩnh vực sản xuất than, đồng chí đề nghị Tổng công ty Công nghiệp Mỏ Việt Bắc, Tổng công ty Điện lực chỉ đạo phối hợp chặt chẽ, tập trung nâng cao chất lượng than. Các đơn vị cần tính toán tối ưu hóa công nghệ chế biến than Na Dương nhằm chủ động nguồn nguyên liệu tại chỗ, tối ưu chi phí và đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động.

Đối với Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn yêu cầu Tổng công ty Điện lực, Ban Quản lý Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II tập trung cao độ, rà soát kỹ lưỡng các hạng mục đã và đang thi công để có giải pháp chỉ đạo chuẩn xác, quyết tâm đưa dự án hoàn thành đúng tiến độ đề ra; lưu ý quan tâm hỗ trợ điều kiện ăn ở, sinh hoạt của công nhân các nhà thầu trong thời tiết nắng nóng. Đồng thời, tăng cường công tác giám sát và đảm bảo tiến độ, chất lượng công trình, các hồ sơ thủ tục theo đúng quy định của pháp luật.

Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2026, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân và Công đoàn TKV đã trực tiếp thăm hỏi và động viên và trao quà người lao động của các đơn vị.



## **TKV THỨC ĐẨY NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN ĐIỆN MẶT TRỜI TỰ SẢN, TỰ TIÊU ĐÁP ỨNG MỤC TIÊU GIẢM PHÁT THẢI**

*Sáng ngày 12/5, tại Trụ sở TKV, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chủ trì chương trình làm việc nghe báo cáo nhiệm vụ tư vấn “Lập báo cáo rà soát, đánh giá khả năng phát triển điện mặt trời phục vụ tự sản, tự tiêu giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”.*



Tại chương trình làm việc, đại diện Viện Khoa học Công nghệ mỏ đã báo cáo tổng quan kết quả rà soát, đánh giá tiềm năng phát triển điện mặt trời phục vụ tự sản, tự tiêu trong TKV. Nội dung báo cáo tập trung khái quát, tổng quan về điện mặt trời trên thế giới và ở Việt Nam; đánh giá tiềm năng điện mặt trời trong TKV; đề xuất mô hình, tiêu chí lựa chọn, dự án mẫu và lộ trình triển khai; đề xuất cơ chế, định hướng và tổ chức thực hiện.

Trước đó đơn vị tư vấn đã tổ chức khảo sát tại 46 đơn vị trong TKV, gồm 13 đơn vị than hầm lò; 6 đơn vị khai thác lộ thiên; 2 đơn vị sàng tuyển than; 8 đơn vị khoáng sản; 6 nhà máy nhiệt điện và 11 đơn vị kho vận nhằm đánh giá hiện trạng phụ tải, điều kiện mặt bằng, khả năng đầu nối và tiềm năng phát triển điện mặt trời phục vụ tự sản, tự tiêu. Kết quả khảo sát cho thấy các đơn vị sản xuất trong TKV có phụ tải điện công suất lớn, hoạt động chủ yếu vào ban ngày, phụ tải tập trung, thuận lợi để triển khai điện mặt trời mái nhà gần điểm tiêu thụ điện. Việc phát triển mô hình này giúp giảm tổn thất điện năng trong quá trình truyền tải, nâng cao tỷ lệ điện tự sử dụng và phù hợp với định hướng phát triển điện tự sản - tự tiêu trong Tập đoàn.

Đơn vị tư vấn đồng thời đề xuất các mô hình phát triển điện mặt trời phù hợp với điều kiện thực tế tại các đơn vị trong TKV. Trong đó, điện mặt trời mái nhà được xác định là mô hình ưu tiên số 1, có thể triển khai ngay, tận dụng mái nhà xưởng, thời gian thực hiện nhanh, vốn đầu tư ở mức vừa phải, phù hợp với nhu cầu tự dùng, với suất đầu tư khoảng 9 - 11 triệu đồng/kWp. Đối với điện mặt trời mặt đất, báo cáo đề xuất triển khai theo lộ trình trung và dài hạn, tận dụng các bãi thải mỏ, khu vực hoàn nguyên sau khai thác với khoảng 784 ha tại các mỏ lộ thiên và khoảng 734 ha tại các mỏ hầm lò. Riêng mô hình điện mặt trời mặt nước được đề xuất triển khai thí điểm tại khu vực Thủy điện Đồng Nai 5 với diện tích khoảng 15 ha, tương đương công suất khoảng 20,3 MWp; đồng thời nghiên cứu khả năng triển khai tại các móng khai thác của Hà Tu, Suối Lài sau năm 2030.



Kết luận chương trình làm việc, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đánh giá cao công tác chuẩn bị của Viện Khoa học Công nghệ mỏ và các đơn vị liên quan. Tổng Giám đốc nhấn mạnh, việc nghiên cứu phát triển điện mặt trời phục vụ tự sản, tự tiêu là xu hướng cần thiết, phù hợp với định hướng phát triển xanh, chuyển đổi năng lượng và chiến lược phát triển bền vững của TKV. Đồng thời đề nghị Viện Khoa học Công nghệ mỏ tiếp tục rà soát, cập nhật đầy đủ cơ sở pháp lý, đánh giá kỹ hiện trạng phụ tải, nhu cầu sử dụng điện, tiềm năng mặt bằng tại các đơn vị; nghiên cứu kỹ hiệu quả đầu tư, phương án kỹ thuật, công nghệ, cơ chế vận hành phù hợp với điều kiện thực tế của TKV. Đồng thời, xây dựng lộ trình triển khai theo hướng trọng tâm, trọng điểm, ưu tiên các khu vực có điều kiện thuận lợi, bảo đảm tính khả thi, hiệu quả và đồng bộ trong quá trình tổ chức thực hiện.

## THĂM, TẶNG QUÀ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG CÔNG TY THAN THỐNG NHẤT

*Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026, sáng ngày 22/5, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Tổng Giám đốc Tập đoàn đã đi kiểm tra tình hình sản xuất, thăm hỏi, động viên và tặng quà công nhân lao động Công ty Than Thống Nhất.*

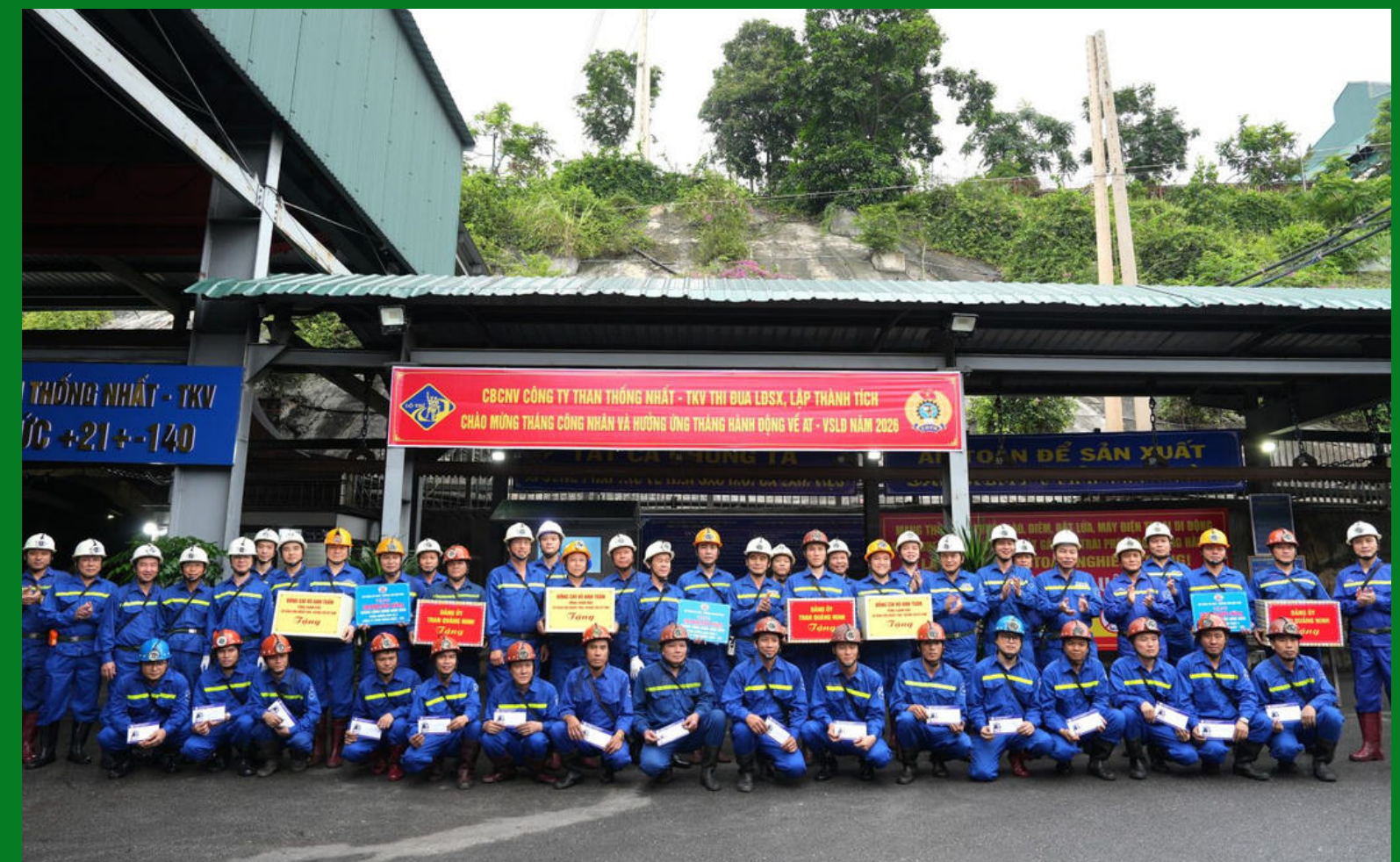


Phát biểu chỉ đạo, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn ghi nhận và biểu dương những nỗ lực của tập thể cán bộ, công nhân lao động Công ty Than Thống Nhất trong sản xuất, thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, vệ sinh công nghiệp, môi trường, đạt được nhiều kết quả tích cực cùng với đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.

Đồng chí nhấn mạnh, cùng với việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đơn vị cần tiếp tục đặt công tác an toàn vệ sinh lao động lên hàng đầu. Công ty tăng cường đoàn kết, thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật điều hành, quyết liệt trong thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, thực hiện mục tiêu tăng trưởng của Tập đoàn.

Cùng với đó, tiếp tục tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, cơ giới hóa, tự động hóa, chuyển đổi số vào sản xuất và quản lý; đặc biệt quan tâm thực hiện hệ thống tuyển than bằng tia X, để nhân rộng ra các nhà máy tuyển khác trong Tập đoàn. Chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần, cũng như chăm lo nhà ở cho người lao động, tạo động lực để công nhân yên tâm gắn bó, thi đua lao động sản xuất.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chúc Than Thống Nhất hoàn thành đạt kết quả tốt Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2026, hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm, sản xuất an toàn, hiệu quả, vì người lao động, vì sự phát triển của Công ty Than Thống Nhất.



# DUY TRÌ SẢN XUẤT ỔN ĐỊNH, CHĂM LO TỐT ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY NHIỆT ĐIỆN CAO NGẠN

*Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2026, đoàn công tác của Tập đoàn do đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn làm trưởng đoàn đã đến làm việc, thăm hỏi và tặng quà công nhân lao động tại Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn thuộc Tổng công ty Điện lực.*

Tại buổi làm việc, lãnh đạo Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn đã báo cáo nhanh kết quả sản xuất kinh doanh 5 tháng đầu năm 2026, tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất điện, công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động cũng như các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2026.

Theo báo cáo, trong 5 tháng đầu năm 2026, các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty đều đạt và vượt kế hoạch cấp trên giao; Công tác an toàn vệ sinh lao động 5 tháng đầu năm không để xảy ra tai nạn lao động cho người và sự cố chủ quan thiết bị. Công ty cũng chú trọng chăm lo đời sống, việc làm, thu nhập và điều kiện làm việc cho người lao động; đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật và xây dựng môi trường làm việc an toàn, hiệu quả.



Đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn phát biểu ghi nhận và biểu dương những nỗ lực của tập thể cán bộ, công nhân lao động Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn đã vượt qua khó khăn, duy trì sản xuất ổn định, đảm bảo an toàn và chăm lo tốt đời sống người lao động. Đồng chí nhấn mạnh, trong điều kiện yêu cầu sản xuất ngày càng cao, đơn vị cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động sáng tạo, đặc biệt chú trọng công tác an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc và xây dựng môi trường lao động an toàn, văn minh.



## TKV VÀ UBND TỈNH THÁI NGUYÊN PHỐI HỢP THÁO GỠ KHÓ KHĂN, THÚC ĐẨY SẢN XUẤT KINH DOANH

*Sáng ngày 14/5/2026, tại tỉnh Thái Nguyên, Lãnh đạo Tập đoàn đã có buổi làm việc với UBND tỉnh Thái Nguyên nhằm đánh giá kết quả giải quyết các khó khăn, vướng mắc và thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên TKV trên địa bàn tỉnh.*

Tại buổi làm việc, lãnh đạo các đơn vị thành viên TKV (bao gồm các Tổng công ty: Khoáng sản, Công nghiệp mỏ Việt Bắc, Điện lực và Hóa chất mỏ) cùng đại diện các sở, ngành, địa phương đã đánh giá tình hình phối hợp thời gian qua. Tính đến thời điểm hiện tại, hai bên đã phối hợp giải quyết dứt điểm 7/16 vấn đề tồn đọng. Hội nghị dành phần lớn thời gian để thảo luận sâu về các giải pháp tháo gỡ cho các nội dung còn lại, đặc biệt là công tác tái định cư, giải phóng mặt bằng để phục vụ diện sản xuất. Quy hoạch bãi thải mỏ, trọng tâm tại các đơn vị như Than Khánh Hòa, Than Núi Hồng. Đây là yếu tố then chốt quyết định đến việc duy trì và gia tăng sản lượng khai thác.



Phát biểu tại buổi làm việc, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Phan Xuân Thủy thay mặt lãnh đạo TKV bày tỏ sự trân trọng trước sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của lãnh đạo UBND tỉnh Thái Nguyên đối với hoạt động của Tập đoàn. Đồng chí nhấn mạnh: "Việc tháo gỡ khó khăn trong năm 2026 có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, tạo tiền đề vững chắc cho hoạt động của các đơn vị thành viên TKV trong các năm tiếp theo. Nếu giải quyết được vị trí đồ thải, các mỏ than sẽ tăng được sản lượng, từ đó đảm bảo nguồn nhiên liệu cho các nhà máy điện, góp phần tăng doanh thu và nộp ngân sách trên địa bàn". Đồng chí cũng khẳng định, TKV nhận thức rõ trách nhiệm đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai con số của tỉnh Thái Nguyên.



Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Thị Loan ghi nhận những đóng góp quan trọng của TKV đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của Thái Nguyên. Để giải quyết các nội dung còn tồn đọng, đồng chí đề nghị hai bên cần duy trì cơ chế phối hợp ở mức cao nhất. Phó Chủ tịch UBND tỉnh khẳng định, tỉnh đang chỉ đạo quyết liệt để cập nhật, điều chỉnh các quy hoạch liên quan. Đồng chí đề nghị các sở, ngành và địa phương bám sát nội dung ký kết giữa TKV và Tỉnh ủy Thái Nguyên; triển khai công việc trên tinh thần tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật, nâng cao tính chủ động, tạo điều kiện thuận lợi nhất để các đơn vị thành viên TKV hoạt động hiệu quả. Sự phối hợp chặt chẽ giữa TKV và tỉnh Thái Nguyên không chỉ giúp doanh nghiệp ổn định sản xuất mà còn là động lực quan trọng để địa phương hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội trong năm 2026 và giai đoạn tới.

## LÃNH ĐẠO TẬP ĐOÀN THĂM, TẶNG QUÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG THAN UÔNG BÍ



*Ngày 19/5/2026, đoàn công tác của lãnh đạo Tập đoàn đã đến làm việc, tặng quà người lao động Công ty Than Uông Bí nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, Tháng Công nhân năm 2026.*

Tại chương trình, đoàn công tác đã trực tiếp đến thăm Phân xưởng Khai thác đào lò 6 - Đơn vị đang thi công đào lò xây dựng cơ bản Giếng phụ +178 :- +0 thuộc Dự án khai thác hầm lò Mở Đồng Vông, công trình được khởi công ngày 19/12/2025 chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Tại hiện trường sản xuất phân xưởng, lãnh đạo Tập đoàn và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã thăm hỏi, động viên, trao quà số tiền 20 triệu đồng cho cán bộ, công nhân viên đơn vị và tặng quà cho 02 an toàn vệ sinh viên tiêu biểu.

Phát biểu tại chương trình, đồng chí Khuất Mạnh Thắng biểu dương tinh thần vượt khó, thi đua lao động sản xuất của tập thể người lao động Công ty Than Uông Bí; ghi nhận những nỗ lực trong công tác chăm lo đời sống cho người lao động Công ty. Đồng chí yêu cầu Công ty tiếp tục quan tâm hơn nữa đến người lao động; cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo an toàn; đẩy nhanh tiến độ đào lò xây dựng cơ bản mở ra các diện sản xuất mới; nâng cao năng suất lao động, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động trong toàn Công ty.



Trong chương trình, đoàn công tác cũng đã đến thăm khu tập thể công nhân Công ty tại khu 7, phường Vàng Danh và tặng quà, động viên cán bộ, công nhân Phân xưởng Đời sống phục vụ 1 - Đơn vị phục vụ ăn, tắm, giặt sấy và quản lý khu nhà ở cho người lao động tại khu tập thể Vàng Danh.

Chương trình thăm, làm việc và tặng quà của Lãnh đạo Tập đoàn nhân dịp Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, Tháng Công nhân năm 2026 đã tiếp thêm động lực để đội ngũ công nhân Công ty Than Ưng Bí phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, hăng hái thi đua lao động sản xuất, quyết tâm hoàn thành thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.



# GIẢI CỜ VUA, CỜ TƯỚNG ĐẠI HỘI THỂ DỤC, THỂ THAO TKV LẦN THỨ III - 2026 THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP

*Từ ngày 20 - 22/5/2026, tại Công ty Than Hòn Gai đã diễn ra Giải cờ vua, cờ tướng phong trào trong khuôn khổ Đại hội Thể dục, Thể thao TKV lần thứ III - 2026. Chiều ngày 22/5, Tập đoàn đã tổ chức bế mạc và trao giải cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích.*

Dưới sự điều hành của Ban tổ chức giải và Tổ trọng tài Sở VHTT&DL tỉnh Quảng Ninh, sự chuẩn bị chu đáo các điều kiện của đơn vị đăng cai - Công ty Than Hòn Gai, sự quan tâm của lãnh đạo các đơn vị, đặc biệt là tinh thần thi đấu “Đoàn kết - Trung thực - Hữu nghị” với quyết tâm cao của các vận động viên, Giải cờ vua, cờ tướng Đại hội Thể dục, Thể thao TKV lần thứ III - 2026 đã thành công tốt đẹp với chất lượng chuyên môn cao.

Giải năm nay quy tụ 171 vận động viên đến từ 26 đơn vị trong Tập đoàn (tăng 09 vận động viên so với giải năm 2025). Các vận động viên tranh tài để giành thành tích cá nhân, đồng đội nam, đồng đội nữ, toàn đoàn theo quy định của Điều lệ Giải các môn thể thao phong trào TKV năm 2026.



Kết quả giải toàn đoàn môn Cờ vua: Công ty CP Than Đèo Nai - Cọc 6 đoạt Cúp vô địch; Than Hạ Long đạt giải Nhì; Than Cao Sơn giải Ba và Công ty CP Giám định giải Tư. Kết quả giải toàn đoàn môn Cờ tướng: Công ty Than Hòn Gai đoạt Cúp vô địch, đây là năm thứ 4 liên tiếp, Đội tuyển Cờ tướng Công ty đã xuất sắc đạt chức vô địch; Công ty CP Than Hà Tu đạt giải Nhì; Than Cao Sơn giải Ba và Than Hà Lâm giải Tư. Giải cờ vua, cờ tướng Đại hội Thể dục, Thể thao TKV lần thứ III - 2026 là một trong các hoạt động thiết chào mừng kỷ niệm 30 năm ngày thành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2026), 30 năm ngày thành lập Đảng ủy Than Quảng Ninh (13/7/1996 - 13/7/2026) và 90 năm ngày Truyền thống Công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026).



# KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH THÁNG 5 VÀ KẾ HOẠCH THÁNG 6 NĂM 2026

(Số liệu theo báo cáo số 200/BC-TKV, ngày 20/5/2026 của Tập đoàn)

## KẾT QUẢ THÁNG 5

### Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt 17.193 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: ước đạt 500 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến 3.441 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 19,8 triệu đồng/người/tháng

### Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 3,22 triệu tấn; tiêu thụ 5,25 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 122 nghìn tấn; kẽm thỏi 1,01 nghìn tấn; tinh quặng đồng 9,74 nghìn tấn; đồng tấm 2,64 nghìn tấn; phôi thép 17,47 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 5.800 tấn; cung ứng 8.500 tấn; sản xuất nitrat amon 18.000 tấn, tiêu thụ 16.200 tấn
- Sản xuất điện: 999 triệu kWh

## KẾ HOẠCH THÁNG 6

### Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 15.584 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 450 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 2.500 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 20 triệu đồng/người/tháng

### Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 3,2 triệu tấn; tiêu thụ 4,5 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 127 nghìn tấn; kẽm thỏi 1,04 nghìn tấn; tinh quặng đồng 11,3 nghìn tấn; đồng tấm 1,86 nghìn tấn; phôi thép 16,4 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 5,8 nghìn tấn; cung ứng 9,0 nghìn tấn; sản xuất nitrat amon 18,0 nghìn tấn, tiêu thụ 15,5 nghìn tấn
- Sản xuất điện: 950 triệu kWh



# CÔNG ĐOÀN TKV

## CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 5/2026

(1) Cán bộ, công nhân ngành Than - Khoáng sản tham gia diễu hành, dự Lễ kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và tuyên dương Chủ tịch Công đoàn cơ sở xuất sắc, tiêu biểu trong công tác đối thoại và thương lượng tập thể năm 2026, thương lượng tập thể do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức



**3** **CUỘC THI TRỰC TUYẾN** **VINACOMIN**

Tìm hiểu lịch sử 30 năm thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2026) và 90 năm truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026)

**Đối tượng tham gia thi**  
Đoàn viên, người lao động các Tổng Công ty, Công ty, đơn vị trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam

**Thời gian dự thi**  
Từ 7h00' ngày 08/5/2026 đến 17h30' ngày 22/5/2026

**Cách thức tham gia thi**

- Bước 1: Sử dụng máy tính/điện thoại truy cập vào website: <https://thitruoctuyen30namCDTKV.vinacomin.vn>
- Bước 2: Đăng ký đầy đủ các thông tin theo yêu cầu (Thông tin bắt buộc, không thay đổi và được sử dụng trong suốt quá trình tham gia thi).
- Bước 3: Đăng nhập: Số điện thoại và mật khẩu dự thi (mật khẩu là số điện thoại).
- Bước 4: Chọn "Vào thi" và trả lời bộ đề gồm 15 câu hỏi trắc nghiệm và 01 câu hỏi dự đoán số người tham gia dự thi trước khi kết thúc bài thi.
- Bước 5: Chọn vào phần "Nộp bài" để kết thúc bài thi.

**Giải thưởng**

**Giải cá nhân**

- 05 giải A: 5 triệu đồng/giải
- 10 giải B: 4 triệu đồng/giải
- 15 giải C: 3 triệu đồng/giải

**Giải tập thể**

Đem về cơ sở số lượng đoàn viên, người lao động từ 3.000 trở lên	Đem về cơ sở số lượng đoàn viên, người lao động từ 1.000 - dưới 3.000	Đem về cơ sở số lượng đoàn viên, người lao động từ 300 - dưới 1.000	Đem về cơ sở số lượng đoàn viên, người lao động dưới 300
01 giải A: 15 triệu đồng/giải 02 giải B: 10 triệu đồng/giải 03 giải C: 8 triệu đồng/giải	01 giải A: 10 triệu đồng/giải 01 giải B: 8 triệu đồng/giải 02 giải C: 6 triệu đồng/giải	01 giải A: 8 triệu đồng/giải 01 giải B: 6 triệu đồng/giải 02 giải C: 5 triệu đồng/giải	01 giải A: 6 triệu đồng/giải 02 giải B: 5 triệu đồng/giải 01 giải C: 4 triệu đồng/giải

Lưu ý: Mỗi người được thi tối đa 05 lần. Thời gian tối đa mỗi lượt thi là 5 phút hệ thống sẽ lấy kết quả lần thi tốt nhất.



**(2)** Công đoàn TKV tổ chức Cuộc thi trực tuyến: Tìm hiểu lịch sử 30 năm thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 1/7/2026) và 90 năm truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026)

**(3)** Kiểm tra, khảo sát các khu tập thể công nhân các đơn vị hầm lò



**(4)** Công đoàn TKV tổ chức tư vấn mua nhà ở xã hội cho công nhân lao động các đơn vị khu vực Hạ Long và Cẩm Phả



**(5)** Các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV tổ chức kết nạp đoàn viên nhân dịp kỷ niệm 30 năm thành lập Công đoàn TKV (01/7/1996-01/7/2026)



(6) Công đoàn TKV có 1 tập thể, 1 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tuyên dương điển hình tiên tiến học và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2023 - 2025.



(7) Các đơn vị trực thuộc TKV đồng loạt phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026



### (1) Đoàn Thanh niên TKV chuyển về trực thuộc Đoàn Thanh niên Bộ Tài Chính



Chiều ngày 28/5, Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Bộ Tài chính tổ chức Hội nghị chuyển giao, tiếp nhận 22 tổ chức Đoàn và 62.436 đoàn viên theo Quyết định số 126-QĐ/ĐTNBTC ngày 26/5/2026. Theo đó, Đoàn Thanh niên TKV với 38 cơ sở đoàn trực thuộc và 10.066 đoàn viên được chuyển từ trực thuộc Đoàn Thanh niên Chính phủ về trực thuộc Đoàn Thanh niên Bộ Tài chính.

### (2) Tổ chức chương trình kiểm tra định kỳ của Ban Thường vụ Đoàn thanh niên Tập đoàn năm 2026

Từ ngày 13/5/2026 đến ngày 20/5/2026, Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tổ chức Chương trình kiểm tra định kỳ năm 2026 tại Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Khoáng sản và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Điện lực với nội dung: Kiểm tra công tác triển khai phong trào thi đua “Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi” năm 2026, thực hiện Nghị quyết liên tịch về công tác AT- VSLĐ năm 2026, triển khai các hoạt động đảm bảo vệ sinh môi trường nơi làm việc, nhà điều hành và khai trường sản xuất tại đơn vị.



### (3) Lễ ra quân Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè 2026

Sáng ngày 22/5/2026, Tỉnh Đoàn Thái Nguyên, Cục Chính trị Quân khu 1 và Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã phối hợp tổ chức Lễ ra quân Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè năm 2026. Tại Chương trình, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tổ chức tặng quà, động viên 20 em học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên với tổng kinh phí 26 triệu đồng, trao tặng nguồn lực cho chiến dịch tình nguyện hè tại tỉnh Thái Nguyên với tổng giá trị 300 triệu đồng. Lễ ra quân Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè năm 2026 không chỉ là một đợt hoạt động cao điểm, mà còn là môi trường thực tiễn sinh động để thanh niên rèn luyện, cống hiến và trưởng thành.



#### (4) Triển khai các công trình an sinh tại tỉnh Cao Bằng



Ngày 27/5/2026 tại xã Yên Thổ, tỉnh Cao Bằng, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tham gia chương trình ra quân Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè và hưởng ứng tháng hành động vì trẻ em năm 2026 do Tỉnh đoàn Cao Bằng tổ chức. Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã trao tặng kinh phí hỗ trợ triển khai các công trình an sinh xã hội; tặng quà, động viên 20 hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn và 20 em học sinh vượt khó vươn lên trong học tập trên địa bàn tỉnh Cao Bằng với tổng giá trị hỗ trợ 150 triệu đồng; phối hợp với tỉnh Đoàn Cao Bằng gắn biển khánh thành 02 công trình “thắp sáng đường quê” tại xã Bảo Lạc và xã Yên Thổ.

#### (5) Hưởng ứng cuộc thi tìm hiểu truyền thống ngành Công Thương

Từ ngày 06/5/2026 đến ngày 18/5/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn triển khai tới các cấp bộ Đoàn hưởng ứng Cuộc thi Tìm hiểu truyền thống ngành Công Thương năm 2026. Cuộc thi nhằm tuyên truyền, phổ biến, tìm hiểu truyền thống vẻ vang, những giá trị tốt đẹp của ngành Công Thương cũng như các kết quả đổi mới, phát triển, đóng góp của các đơn vị trong ngành Công Thương vào sự nghiệp phát triển đất nước và bảo vệ lợi ích quốc gia. Kết thúc 2 tuần đầu Cuộc thi, Đoàn Thanh niên Tập đoàn xếp hạng thứ 3 trên bảng thành tích với tổng số 166.530 điểm.

**Cuộc thi TÌM HIỂU TRUYỀN THỐNG NGÀNH CÔNG THƯƠNG NĂM 2026**

**BẢNG XẾP HẠNG TẬP THỂ TẠM THỜI SAU 2 TUẦN**  
(Từ ngày 6/5 - 18/5/2026)

STT	TÊN ĐƠN VỊ	TỔNG SỐ ĐIỂM (sau 2 tuần)
1	Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN)	653.910
2	Trường Đại học Kinh tế - Kỹ thuật Công nghiệp (UNETI)	171.970
3	Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV)	166.530
4	Trường Đại học Điện lực (EPU)	148.030
5	Đại học Công nghiệp Hà Nội (HaUI)	125.210

## (6) “Thắp sáng đường quê” nơi biên giới

Ngày 16/5/2026, Tỉnh Đoàn Cao Bằng phối hợp cùng Đảng ủy - HĐND - UBND - Ủy ban MTTQ xã Đàm Thủy tổ chức Chương trình "Tháng Năm Biên Giới" năm 2026 tại xã Đàm Thủy. Tại chương trình, Đoàn Thanh niên Tập đoàn cùng các đơn vị đồng hành đã trao tặng và khánh thành công trình “Thắp sáng đường biên” tại xã Đàm Thủy gồm 40 cột đèn, tổng giá trị công trình là 150 triệu đồng; trong đó, Đoàn Thanh niên TKV hỗ trợ 40 triệu đồng.



## (7) Hưởng ứng ngày Chủ nhật xanh lần thứ II năm 2026

Sáng ngày 24/5/2026, Đoàn Thanh niên TKV chỉ đạo các cơ sở Đoàn Trực thuộc đồng loạt ra quân vệ sinh môi trường hưởng ứng ngày “Chủ nhật xanh lần thứ II năm 2026”. Hoạt động đã thu hút hơn 1700 đoàn viên thanh niên với hơn 142 tổ đội tại các đơn vị tham gia vệ sinh môi trường các khu nhà giao ca, phòng làm việc; cắt tỉa cây xanh, cải tạo cảnh quan, trang trí khu vực khuôn viên nhà máy, các khu tập thể công nhân, trụ sở cơ quan đơn vị, nhà điều hành...



## (8) Thăm tặng quà các tổ đội thanh niên nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng AT-VSLĐ năm 2026

Từ ngày 16/5/2026 đến ngày 18/5/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức thăm, tặng quà động viên các tổ đội thanh niên tại các cơ sở Đoàn trực thuộc. Đây là chuỗi hoạt động trong Chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè năm 2026 và hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng cao điểm thực hiện công tác AT-VSLĐ năm 2026. Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã thăm, động viên và tặng quà cho 07 tổ đội thuộc các cơ sở Đoàn đang thực hiện các công trình thanh niên trọng điểm trong phong trào “Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi năm 2026”, đóng góp tích cực vào hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh tại đơn vị nói riêng và Tập đoàn nói chung.



3

CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV

NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT 

**CÔNG TY TUYỂN THAN CỦA ÔNG**

**KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ TIÊN PHONG TRONG ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ  
TỰ ĐỘNG HÓA NHÀ MÁY SÀNG TUYỂN THAN**

*Công ty Tuyển than Cửa Ông đang từng bước khẳng định vai trò tiên phong trong đổi mới công nghệ với trọng tâm là đẩy mạnh tự động hóa trong sản xuất, góp phần nâng cao năng suất, đảm bảo an toàn và hướng tới mô hình vận hành hiện đại, bền vững.*

Hiện nay, phần lớn các thiết bị trong dây chuyền công nghệ sàng tuyển tại Công ty Tuyển than Cửa Ông đã được điều khiển tập trung từ xa tại trung tâm điều khiển của các nhà máy. Hệ thống giám sát được trang bị camera IP hồng ngoại có độ phân giải cao cho phép theo dõi toàn bộ quá trình vận hành một cách liên tục và chính xác. Bên cạnh đó, các thiết bị bảo vệ an toàn như cảm biến, công tắc lệch băng, công tắc dây kéo, công tắc dừng khẩn cấp... được lắp đặt đồng bộ, góp phần đảm bảo an toàn cho thiết bị và người lao động trong quá trình sản xuất.



*Nhà máy Tuyển than 4 được đầu tư hiện đại  
với công suất thiết kế 7 triệu tấn/năm*



*Lãnh đạo Công ty kiểm tra Trung tâm điều khiển sản xuất  
Phân xưởng Tuyển than 2*

Đặc biệt, tại Nhà máy Tuyển than 2, dự án tự động hóa điều khiển tập trung đã được triển khai hoàn thiện vào năm 2025, cho phép chuyển đổi từ vận hành tại chỗ sang điều khiển tập trung, nâng cao năng suất và giảm thiểu rủi ro trong vận hành. Việc đẩy mạnh tự động hóa không chỉ là yêu cầu tất yếu trong quá trình hiện đại hóa sản xuất mà còn là giải pháp căn bản để nâng cao năng suất, đảm bảo an toàn và tối ưu hóa nguồn nhân lực.

Trong thời gian tới, Công ty xác định tiếp tục đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng công nghệ tự động hóa vào các nhà máy sàng tuyển, trong đó ưu tiên triển khai tại Nhà máy Tuyển than 1 nhằm đồng bộ hóa hệ thống điều khiển. Việc đẩy mạnh tự động hóa không chỉ giúp giảm lao động thủ công, nâng cao năng suất lao động mà còn góp phần cải thiện điều kiện làm việc, tăng cường an toàn và tối ưu hóa chi phí sản xuất. Ngoài ra, Công ty cũng định hướng mở rộng tự động hóa sang các lĩnh vực khác như hệ thống đường sắt nội bộ với ghi liên động, chặn tự động đường ngang; xây dựng trung tâm điều khiển, giám sát an ninh tại các khu vực trọng điểm... hướng tới mô hình quản lý hiện đại, hiệu quả.

Với quyết tâm đổi mới và phát triển bền vững, việc đẩy mạnh tự động hóa đang trở thành một trong những giải pháp quan trọng giúp Công ty Tuyển than Cửa Ông đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường. Cùng với sự quan tâm đầu tư của Tập đoàn và sự nỗ lực của cán bộ công nhân viên, người lao động, Công ty sẽ tiếp tục khẳng định vị thế là một trong những đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực sàng tuyển, chế biến than, góp phần vào sự phát triển chung của Tập đoàn.

## CÔNG TY THAN HÒN GAI

### ĐẦU TƯ LÒ CHỢ CƠ GIỚI HÓA, BƯỚC ĐỘT PHÁ VỀ CÔNG NGHỆ

*Tại Trung tâm điều hành sản xuất khu Thành Công, đồng chí Lê Trung Toán - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty Than Hòn Gai đã phát lệnh vận hành, hoạt động Lò chợ cơ giới hóa hạng nhẹ BM 5-1 Via 5 Thành Công. Đây là lò chợ cơ giới hóa đầu tiên được đưa vào sản xuất, đánh dấu bước đột phá về công nghệ khai thác than hầm lò của Than Hòn Gai.*

Việc lựa chọn đầu tư lò chợ cơ giới hóa hạng nhẹ thay vì những công nghệ đang áp dụng phổ biến như: giá thủy lực di động liên kết xích, giá khung phân thể ZH 1600/16/24F... nhằm hiện đại hóa sản xuất, nâng cao năng suất lao động, giảm sức người, cải thiện điều kiện làm việc theo chiến lược “3 hóa” của Tập đoàn đó là Cơ giới hóa - Tự động hóa - Tin học hóa và tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia.



Lò chợ cơ giới hoá vận hành, hoạt động đúng vào ngày kỷ niệm 71 năm tiếp quản và phát triển Than Hòn Gai (15/5/1955 - 15/5/2026) đã ghi thêm một mốc son mới đầy tự hào của thợ mỏ Than Hòn Gai.

Nhân dịp này Đảng ủy, chuyên môn, Công đoàn Công ty than Hòn Gai đã khen thưởng cho các đơn vị trực tiếp tham gia lắp đặt lò chợ với tổng số tiền 115 triệu đồng.

Tin tưởng rằng, sau khi lò chợ cơ giới hóa BM 5-1 đi vào hoạt động sẽ đóng góp tích cực vào sản lượng chung của toàn Công ty và trong tương lai gần sẽ có thêm lò chợ cơ giới hóa phù hợp với điều kiện sản xuất thực tế của Công ty than Hòn Gai.



*Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty Lê Trung Toán phát lệnh vận hành hoạt động Lò chợ cơ giới hóa hạng nhẹ BM 5-1 Via 5 Thành Công*



*Lãnh đạo Công ty khen thưởng cho các đơn vị trực tiếp tham gia lắp đặt lò chợ*

## CÔNG TY CP CHẾ TẠO MÁY

### PHẦN ĐẦU HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN XUẤT, KINH DOANH QUÝ II/2026

Từ đầu năm 2026 đến nay, Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty CP Chế tạo máy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh theo kế hoạch. Cùng với sự đoàn kết, nỗ lực, quyết tâm cao của tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động, Công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh quý I/2026 đề ra, một số chỉ tiêu tăng trưởng so với cùng kỳ: Doanh thu đạt trên 566 tỷ đồng, bằng 27% KH năm và bằng 104% so với cùng kỳ; tiền lương bình quân đạt 13,8 triệu đồng/người/tháng, bằng 96% KH năm và bằng 128% so với cùng kỳ; lợi nhuận đạt 7,1 tỷ đồng, bằng 25% KH năm và bằng 167% so với cùng kỳ. Đặc biệt, các chỉ tiêu hiện vật đạt kết quả cao như chế tạo thiết bị, phụ tùng đạt 367 tấn, bằng 39% KH năm; chế tạo vì lò đạt 13.363 tấn, bằng 27% KH năm, bằng 105% so với cùng kỳ; thép vì lò cung cấp cho các đơn vị đạt 17.797 tấn, bằng 27% KH năm và bằng 100% so với cùng kỳ.





Nhiệm vụ quý II/2026, Công ty đề ra mục tiêu doanh thu đạt 550 tỷ đồng; lợi nhuận 6 tỷ đồng; tiền lương bình quân 13,936 triệu đồng/người/tháng... Do đó trong quý II/2026, Công ty tập trung cao độ cho sản xuất, thực hành tiết kiệm, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh để tăng tiền lương và phúc lợi cho người lao động; đảm bảo an toàn lao động, môi trường, an ninh trật tự, chăm lo chu đáo đời sống vật chất và tinh thần của người lao động; chuyên môn và Công đoàn xây dựng nghị quyết liên tịch tổ chức cho cán bộ, công nhân viên, người lao động đi tham quan, nghỉ mát năm 2026; tiếp tục nâng cao hiệu quả các mặt quản lý, thực hiện các chương trình, kế hoạch về tin học hóa, tự động hóa, chuyển đổi số, nghiên cứu đề tài khoa học, chế tạo các sản phẩm mới, đặc biệt ưu tiên lĩnh vực sản xuất hàm lò, sàng tuyển.



## THỢ MỎ TKV

Đổi mới - Sáng tạo

### THỢ Lò GIÀU NHIỆT HUYẾT, BỀN BỈ CỐ GẮNG CỦA THAN DƯƠNG HUY

*Trong ngành Than - Khoáng sản, có những người thợ mỏ không chọn sự dễ dàng, mà chọn dẫn thân vào khó khăn, vất vả bằng tinh thần vượt khó, trách nhiệm, kỷ luật và ý chí vươn lên. Anh Phạm Tiến Dũng, công nhân Phân xưởng Khai thác Than 2, Công ty Than Dương Huy là một trong những tấm gương như thế.*



Là công nhân khai thác than hầm lò bậc 5/5, anh trực tiếp thực hiện những phần việc nặng nhọc, đòi hỏi kỹ thuật cao và bản lĩnh nghề nghiệp vững vàng như: khâu than, khai thác than trong lò chợ, xử lý những vị trí khó, vị trí xung yếu, củng cố và khắc phục những khu vực có nguy cơ mất an toàn. Chính ở những nơi đòi hỏi nhiều nhất về sức lực, kỹ năng và tinh thần trách nhiệm, anh lại là người thường xuyên được lãnh đạo phân xưởng tin tưởng giao việc.

Với anh, lao động không chỉ là hoàn thành công việc được giao mà còn là làm sao để công việc chung hiệu quả hơn, an toàn hơn. Anh Dũng đã thể hiện điều đó bằng những đề xuất rất cụ thể: chuẩn bị vật tư, thiết bị dự phòng ngay từ đầu ca; chú trọng vệ sinh công nghiệp tại vị trí thi công và dọc tuyến vận tải; áp dụng hình thức “tự quản trong tổ” để nhắc nhở nhau chấp hành nội quy an toàn. Từ trải nghiệm thực tế, anh Dũng luôn suy nghĩ tìm cách làm hợp lý hơn, giảm sức lao động thủ công, tăng hiệu quả sản xuất.

Là thợ bậc cao, là một đảng viên gương mẫu, anh được giao nhiệm vụ kèm cặp công nhân mới và học sinh thực tập; trong giai đoạn 2024 - 2025, anh đã kèm cặp 5 công nhân mới trở thành thợ khâu chính trong ca sản xuất. Đây là một đóng góp thầm lặng nhưng rất lớn. Bởi ở môi trường hầm lò, truyền nghề không chỉ là chỉ cho nhau thao tác kỹ thuật, đó còn là truyền ý thức an toàn, truyền sự tự tin, truyền cả cách đứng vững trước áp lực nghề nghiệp.

Không chỉ tận tâm trong công việc, anh Dũng còn là người sống trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng và với gia đình. Ngoài công việc, anh luôn làm tốt bốn phận là người chồng, người cha trong gia đình. Anh biết, việc làm ca, kíp thường ít có thời gian cho gia đình, anh cần phải thổi những luồng gió tươi mát vào từng phút giây bên gia đình để vợ con anh yên tâm, để anh giữ lò cho những tấn than an toàn, hạnh phúc.

Sự tận tụy ấy đã được ghi nhận bằng những thành tích xứng đáng. Anh nhiều năm liền là công nhân có thu nhập cao thuộc tốp đầu của Công ty than Dương Huy, đạt mức từ 500 đến 600 triệu đồng/năm, riêng năm 2025 tổng thu nhập của anh đã đạt mức trên 700 triệu đồng.

Những con người như anh Dũng chính là nền tảng để Công ty than Dương Huy phát triển bền vững, để truyền thống thợ mỏ được tiếp nối mạnh mẽ, và để TKV có thêm những điểm tựa tin cậy trên hành trình bứt phá, đổi mới, tăng trưởng và khẳng định vị thế của mình.



*Gia đình nhỏ sum họp, hạnh phúc của anh Dũng sau giờ làm việc*

## NGƯỜI TỔ TRƯỞNG TẬN TÂM VỚI NGHỀ, TRÁCH NHIỆM VỚI TẬP THỂ CỦA TUYẾN THAN HÒN GAI

*Tận tụy với nghề, trách nhiệm với tập thể, anh Lê Văn Bảy là điển hình tiêu biểu trong lao động sản xuất tại Công ty Tuyển than Hòn Gai. Những nỗ lực bền bỉ của anh đã góp phần nâng cao hiệu quả công việc và lan tỏa tinh thần thi đua trong đơn vị.*



Sinh ra và lớn lên trên quê hương Thanh Hóa giàu truyền thống, năm 25 tuổi, anh Lê Văn Bảy đã rời quê hương, xin phép gia đình ra Vùng mỏ Quảng Ninh lập nghiệp.

Với năng lực, tinh thần trách nhiệm và uy tín trong tập thể, anh được lãnh đạo Phân xưởng Vận tải 3, Công ty Tuyển than Hòn Gai tin tưởng giao nhiệm vụ Tổ trưởng tổ sản xuất ca 2. Dù điều kiện thiết bị còn nhiều khó khăn, nhiều phương tiện đã cũ, thường xuyên phát sinh hư hỏng, anh cùng tập thể vẫn luôn nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ, xử lý kịp thời các sự cố, đảm bảo tiến độ sản xuất và an toàn lao động.

Không chỉ hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, anh còn tích cực nghiên cứu, đề xuất nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật mang lại hiệu quả thiết thực, tiêu biểu như: gia công giá chống ben phục vụ sửa chữa; chế tạo dụng cụ hỗ trợ tháo lắp ô tô; cải tiến cầu sắt phục vụ kiểm tra, sửa chữa phương tiện; sử dụng đèn cảnh báo trong công tác cứu hộ xe gặp sự cố trên đường... Các sáng kiến này góp phần nâng cao năng suất lao động, đảm bảo an toàn và tối ưu hóa hoạt động sản xuất.

Trong công tác Đảng và đoàn thể, anh luôn là đảng viên gương mẫu, giữ gìn đoàn kết nội bộ, tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, quan tâm, hỗ trợ đồng nghiệp khi gặp khó khăn trong công việc và cuộc sống.

Với những nỗ lực và đóng góp nổi bật, anh Lê Văn Bấy đã đạt nhiều thành tích đáng ghi nhận: được Đảng ủy Công ty khen thưởng là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu; nhiều lần được vinh danh lao động xuất sắc (TOP 10) quý và cả năm 2024; đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở năm 2025. Đặc biệt, tại hội nghị sơ kết Quý I/2026, anh vinh dự được Bộ Tài chính tặng bằng khen vì có thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh giai đoạn 2023 - 2024.

Với tinh thần lao động bền bỉ, trách nhiệm cao và ý chí vượt khó, anh Lê Văn Bấy là tấm gương tiêu biểu về người lao động ngành Than - Khoáng sản: tận tụy, sáng tạo, trách nhiệm, góp phần lan tỏa những giá trị tích cực trong toàn đơn vị, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Công ty và Tập đoàn trong những năm tiếp theo.



## NGƯỜI ĐẢNG VIÊN TẬN TỤY, TRÁCH NHIỆM CỦA THAN HÀ TU



*Trong những năm qua, tại Phân xưởng Xe 2, Công ty CP Than Hà Tu, đảng viên Nguyễn Thị Chinh luôn được đồng nghiệp tin yêu, cấp trên đánh giá cao bởi tinh thần trách nhiệm, sự tận tụy và những đóng góp thiết thực trong công việc cũng như trong các phong trào của đơn vị.*

Là nhân viên kinh tế, chị Chinh luôn chấp hành nghiêm các quy định của đơn vị, chủ động, sáng tạo trong công việc. Không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn, chị đã tham mưu, đề xuất nhiều giải pháp phù hợp với thực tiễn sản xuất, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý chi phí, vật tư, nhiên liệu và công tác thanh quyết toán tại đơn vị. Đồng thời, chị tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao kỹ năng số, đáp ứng yêu cầu đổi mới trong giai đoạn chuyển đổi số của đơn vị.

Cùng với đó, là đảng viên, đồng chí Nguyễn Thị Chinh luôn giữ vững phẩm chất đạo đức, lối sống giản dị, gương mẫu, trung thực, chấp hành nghiêm các quy định của Đảng; tích cực tham gia xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh; giữ gìn đoàn kết nội bộ, gắn bó với đồng nghiệp trong đơn vị.



Không chỉ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, với vai trò Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn bộ phận, Trưởng tiểu ban nữ công của đơn vị, chị luôn nhiệt tình, trách nhiệm trong các hoạt động đoàn thể, góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh. Chị tích cực tham gia các phong trào văn hóa, thể thao, các cuộc thi tìm hiểu về lịch sử Đảng, truyền thống ngành Than, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đơn vị.

Với những nỗ lực bền bỉ, từ năm 2021 đến năm 2025, chị liên tục đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đặc biệt, chị vinh dự được Đảng ủy Than Quảng Ninh tặng giấy khen đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu 5 năm liền (2021 - 2025). Đây là sự ghi nhận xứng đáng cho quá trình phấn đấu không ngừng nghỉ của một đảng viên tận tâm, trách nhiệm. Tấm gương của đảng viên Nguyễn Thị Chinh đã và đang lan tỏa những giá trị tích cực, góp phần xây dựng hình ảnh người thợ mỏ “Kỷ luật và Đồng tâm” trong thời kỳ mới.





5

HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

## QUẢ TÁO CỦA BÁC HỒ

*Vào một ngày tại Paris (Pháp), Tòa thị chính tổ chức buổi tiệc long trọng đón tiếp Chủ tịch Hồ Chí Minh. Sau bữa tiệc, Bác được mời ra phòng lớn để uống nước và trò chuyện. Khi đứng dậy, Bác cầm theo một quả táo trên tay. Nhiều người chứng kiến không khỏi thắc mắc về hành động nhỏ ấy của Người.*

*Bước ra khỏi sảnh lớn, Bác gặp một nhóm thiếu nhi đang ríu rít chạy tới chào. Bác mỉm cười hiền hậu, bế một em bé gái nhỏ nhất và tặng em quả táo mang theo. Lúc này, mọi người mới hiểu và vô cùng xúc động trước cử chỉ giản dị nhưng đầy yêu thương của Bác dành cho trẻ em.*

*Ngày hôm sau, câu chuyện về “Quả táo của Bác Hồ” được các tờ báo lớn của Pháp đăng tải trang trọng ở trang nhất. Họ kể rằng em bé nhận được quả táo đã giữ khư khư không rời. Về nhà, em đặt quả táo lên bàn học. Dù cha mẹ khuyên nên ăn đi kẹo hồng, em vẫn kiên quyết không ăn và nói: “Đây là quả táo Bác Hồ cho con. Con sẽ giữ thật lâu để làm kỷ niệm.”*



## CHIẾC RỄ ĐÀ

Buổi sớm hôm ấy, như thường lệ, sau khi tập thể dục, Bác Hồ đi dạo trong vườn. Đến gần cây đa, Bác chợt thấy một chiếc rễ đa nhỏ và dài ngoằn ngoèo nằm trên mặt đất. Chắc là trận gió đêm qua đã làm nó rơi xuống. Bác tần ngần một lát, rồi bảo chú cần vụ đứng gần đây :

Chú cuộn rễ này lại rồi trông cho nó mọc tiếp nhé!

Theo lời Bác, chú cần vụ xới đất, vùi chiếc rễ xuống. Nhưng Bác lại bảo:

- Chú nên làm thế này!

Nói rồi, Bác cuộn chiếc rễ thành một vòng tròn và bảo chú cần vụ buộc nó tựa vào hai cái cọc, sau đó mới vùi hai đầu rễ xuống đất.

Chú cần vụ thắc mắc:

- Thưa Bác, làm thế để làm gì ạ?

Bác khẽ cười:

- Rồi chú sẽ biết.

Nhiều năm sau, chiếc rễ đã bén đất và thành cây đa con có vòng lá tròn. Thiếu nhi vào thăm vườn Bác, em nào cũng thích chơi trò chui qua chui lại vòng lá ấy. Lúc đó, mọi người mới hiểu vì sao Bác cho trồng chiếc rễ đa thành hình tròn như thế.



## BÁC HỒ VỚI TINH THẦN TỰ HỌC

Mùa hè năm 1911, Bác đặt chân lên đất Pháp, đối với Bác, kể từ thời điểm đó mọi việc từ sinh hoạt hàng ngày tới công việc nhằm tìm ra con đường cứu nước, cứu dân đều phải sử dụng tiếng Pháp. Vì thế, nếu không biết tiếng Pháp thì thật là “trở ngại lớn nhất trên con đường tìm đường cứu nước, cứu dân”. Bác đã đặt ra quyết tâm “Nhất định phải học nói, học viết cho kỳ được” và Bác đã tìm ra được phương pháp học cho riêng mình dù trong hoàn cảnh thiếu thốn, khó khăn.

Ngay khi còn trên chuyến tàu sang Pháp (La-tu-sơ Tơ-rê-vin, dưới các tên Văn Ba) mỗi lúc rảnh rỗi, Bác thường tìm đến hai người lính trẻ đi cùng chuyến tàu để học đọc và viết tiếng Pháp. Họ cho Bác mượn những quyển sách nhỏ in tiếng Pháp. Muốn biết rõ về cái gì, muốn biết đồ vật nào đó viết bằng tiếng Pháp như thế nào, Bác đều chỉ tay hỏi. Tối tối sau khi đi làm về, Bác ghi lại những từ mới vào. Học được chữ nào, Bác ghép chúng lại thành câu thực hành ngay.

Một thời gian sau, Bác tìm đến các tờ báo của Pháp để xin được viết bài đăng báo. Trong những lần gửi bài, Bác nói với mọi người trong Tòa soạn rằng: “Tôi rất sung sướng nếu bài viết này của tôi được đăng, nhưng dù thế nào cũng xin các đồng chí sửa lỗi tiếng Pháp cho tôi”. Sau mỗi lần bài viết của Bác được đăng báo, Bác vui mừng khôn xiết và theo chỉ dẫn của những chủ bút Bác vẫn không quên xem lại từng câu từng chữ, xem bài viết của mình đúng sai chỗ nào.

Cứ sau mỗi ngày làm việc, dù công việc bận bịu tới đâu, Bác vẫn tranh thủ đọc vài trang tiểu thuyết, vừa để giải trí, thư giãn đầu óc lại vừa để trao dồi kiến thức. Thấm thoát thời gian trôi đi, cho đến năm 1922, Bác đã trở thành chủ bút của tờ báo “Người cùng khổ” viết bằng 3 thứ tiếng. Tên báo bằng tiếng Pháp đặt ở giữa, chữ Ả Rập bên trái và bên phải là chữ Hán, tất cả đều do Bác viết.





## HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CỦA TỔNG CÔNG TY THÁNG 05/2026

### CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY



- Lãnh đạo, chỉ đạo cấp uỷ, các tổ chức trong hệ thống chính trị tiếp tục triển khai hiệu quả các giải pháp được xây dựng tại Nghị quyết số 24-NQ/ĐU, ngày 06/01/2026 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026; Tổ chức sơ kết công tác tháng 5, triển khai nhiệm vụ tháng 6/2026. Duy trì nề nếp sinh hoạt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình công tác của BCH, BTV.

- Xây dựng, triển khai các nghị quyết về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong Tổng công ty giai đoạn 2026-2030 và các năm tiếp theo; Nghị quyết về lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; gắn với triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam..

- Xây dựng và triển khai kịp thời các chương trình hành động, kế hoạch thực hiện các Nghị quyết trụ cột của Trung ương và cấp uỷ cấp trên. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, hiệu quả các mặt công tác xây dựng Đảng.

*Ngày 20/5/2026, Đảng ủy Tổng công ty đã tổ chức Hội nghị Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 16-NQ/ĐU, ngày 07/9/2021 của Đảng ủy TKV và Nghị quyết số 88-NQ/ĐU, ngày 28/9/2021 của Đảng ủy Tổng công ty về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, sử dụng đất đai giai đoạn 2021 - 2025*

\* Sau 05 năm thực hiện Nghị quyết 16-NQ/ĐU của Đảng ủy TKV và Nghị quyết 88-NQ/ĐU của Đảng ủy Tổng công ty, nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan chuyên môn, tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội các cấp và cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Tổng công ty về công tác quản lý, sử dụng đất, ranh giới mỏ được nâng lên rõ rệt, thực chất. Các nghị quyết, văn bản liên quan được hoàn thiện và thường xuyên cập nhật, bổ sung đầy đủ.



\* Công tác quản lý, sử dụng đất đai được Tổng công ty nghiêm túc các quy định pháp luật, cơ chế quản lý nội bộ của TKV, thực hiện đúng, đầy đủ quyền, nghĩa vụ của chủ thể được giao/cho thuê đất, đóng nộp thuế đất đầy đủ; các đơn vị trực thuộc đã tích cực, chủ động, phối hợp với địa phương nhằm hoàn thiện thủ tục liên quan đến đất đai, không phát sinh sai phạm trong quá trình quản lý và sử dụng đất.

- Xác định việc thực hiện công tác quản lý, bảo vệ đất đai, ranh giới mỏ là một trong những nhiệm vụ quan trọng được đặt lên hàng đầu của cả hệ thống chính trị Tổng công ty; có phân công nhiệm vụ cụ thể đối với tập thể, cá nhân, đồng thời gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của các cấp ủy Đảng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện kịp thời việc triển khai các quy định của pháp luật, quy định của TKV và địa phương nơi có đơn vị của Tổng công ty hoạt động SXKD liên quan đến đất đai, ranh giới; gắn trách nhiệm của người đứng đầu ở từng cấp phù hợp với đặc điểm ở từng đơn vị; phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương trong quản lý, xử lý các vụ việc liên quan.

## CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

Xây dựng và triển khai kịp thời định hướng thông tin, tuyên truyền trong tháng 5/2026. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai kịp thời các văn bản của Đảng, trong đó có Quy định số 19-QĐ/TW, ngày 08/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng; kết quả Kỳ họp thứ nhất, Quốc hội khóa XVI; kết luận về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW, ngày 20/10/2015 của Ban Bí thư về tăng cường và đổi mới công tác dân vận của Đảng ở vùng đồng bào dân tộc... Tập trung đẩy mạnh các hoạt động kỷ niệm 136 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; các hoạt động đối ngoại quan trọng của lãnh đạo Đảng, Nhà nước; các chủ trương lớn của Đảng uỷ Chính phủ, Đảng uỷ Bộ Tài chính và Đảng uỷ TKV và kết quả SXKD của Tổng công ty.

Cử 27 đảng viên, quần chúng ưu tú tham gia bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên mới và đối tượng kết nạp đảng theo kế hoạch. Vận động cán bộ, đảng viên, người lao động tích cực tham gia Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong Đảng bộ Bộ Tài chính lần thứ 6, năm 2026 (đã có 35 tác phẩm thuộc tham gia dự thi cấp Tổng công ty và lựa chọn được 03 tác phẩm gửi dự thi cấp Đảng uỷ TKV). Hệ thống tuyên giáo các cấp đã chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty; tiếp tục duy trì, đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền trên trang fanpage "Người Thợ" của TKV và fanpage "Thợ mỏ sản xuất điện" của Đảng uỷ Tổng công ty; tham mưu cho cấp uỷ các cấp tập trung tuyên truyền, nắm chắc diễn biến tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động. Duy trì bản tin nội bộ của Đảng uỷ Tổng công ty dùng cho sinh hoạt các chi bộ. Kết quả: *Đã tạo được sự đoàn kết, thống nhất về nhận thức, hành động trong Đảng viên, CNLD và trong cả hệ thống.*

## CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Kịp thời truyền truyền, quán triệt triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, UBKT Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Sơ kết công tác kiểm tra, giám sát tháng 5, triển khai nhiệm vụ tháng 6/2026. Chỉ đạo Đoàn giám sát thực hiện chương trình giám sát chuyên đề năm 2026 đã ban hành.
- UBKT Đảng uỷ Tổng công ty phối hợp với cấp uỷ cơ sở rà soát chương trình, thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026 của đơn vị. Cử 05 cán bộ tham gia Hội nghị trực tuyến cập nhật kiến thức, quy định mới của pháp luật trong lĩnh vực bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát.



## CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN

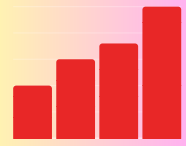
Cấp ủy các cấp trong Đảng bộ tiếp tục duy trì nền nếp sinh hoạt; tổ chức đánh giá xếp loại quý II/2026 đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định. Quyết định bổ sung 01 ủy viên ban thường vụ cấp ủy cơ sở. Làm thủ tục chuyển sinh hoạt cho 02 đảng viên ra ngoài Đảng bộ. Đảng viên toàn Đảng bộ Tổng công ty là 842 đồng chí đang sinh hoạt tại 51 chi bộ trực thuộc 08 đảng bộ cơ sở và 01 chi bộ cơ sở. Thực hiện tốt chế độ báo cáo thường xuyên, đột xuất theo yêu cầu.



## CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác tổng hợp để tham mưu cho BTV, BCH xây dựng và thực hiện hiệu quả chương trình công tác tháng. Chuẩn bị tốt các điều kiện để Đảng ủy Tổng công ty tổ chức sơ kết công tác tháng 5, triển khai nhiệm vụ tháng 6/2026. Phục vụ chu đáo các cuộc họp của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ và tham mưu thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo phản ánh với Đảng ủy TKV. Xây dựng kế hoạch về kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ công tác quản lý, sử dụng tài chính Đảng và công tác văn thư, lưu trữ hồ sơ Đảng tại cấp ủy cơ sở





## HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH THÁNG 5/2026

### Ước thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu tháng 5 và lũy kế 5 tháng năm 2026

1. Điện sản xuất: 1,001 tỷ kWh, lũy kế đạt 4, 758 tỷ kWh, bằng 45,3% KH năm và bằng 97,3% cùng kỳ.
2. Đất bóc: 60.000 m<sup>3</sup>, lũy kế 203.952 m<sup>3</sup>, bằng 31,3% KH năm và bằng 94,3% so với cùng kỳ.
3. Than nguyên khai: 4.000 tấn, lũy kế 37.962 tấn, bằng 30,3% KH năm và bằng 70,1% cùng kỳ.
4. Than sách: 3.790 tấn, lũy kế 38.183 tấn, bằng 31,6% KH năm và bằng 70,4% cùng kỳ.
5. Than tiêu thụ: 2.000 tấn, lũy kế 36.267 tấn, bằng 30% KH năm và bằng 66,9% cùng kỳ.
6. Tổng doanh thu: 1.292 tỷ đồng, lũy kế 6.483 tỷ đồng, bằng 47,6% KH năm và bằng 100,3% cùng kỳ.
7. Lợi nhuận 150 tỷ đồng, lũy kế 893 tỷ đồng, bằng 123% KH năm và bằng 167,6% cùng kỳ.
8. Trong tháng 5 các tổ máy vận hành cơ bản ổn định; hệ số huy động nhiệt điện bình quân đạt 93%; lưu lượng nước về hồ thủy điện Đồng Nai 5 đạt 1.800 MWh/ngày; hệ số khả dụng các tổ máy nhiệt điện đạt 88%;
9. Suất tiêu hao nhiệt trung bình lũy kế 2.567/2.620 kcal/kWh bằng 97,98% KH giao; điện tự dùng lũy kế 11,09%/11,32% bằng 97,93% KH.
10. Tập trung tháo gỡ khó khăn đối với Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn.
11. Tiếp tục triển khai các dự án chuyển đổi số theo kế hoạch. Tiếp tục phối hợp với Erex rà soát, xây dựng phương án thử nghiệm tại NĐ Nông Sơn, Sơn Động và Cẩm Phả.



12. Tổng giá trị thực hiện đầu tư 5 tháng đầu năm: 709.825 triệu đồng, đạt 38,33% so với kế hoạch (1.851.887 triệu đồng). Tổng giá trị giải ngân vốn đầu tư 5 tháng đầu năm: 676.413 triệu đồng, đạt 42,41% so với kế hoạch (1.594.779 triệu đồng).

13. Các đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện bảo dưỡng sửa chữa các hệ thống thiết bị theo tuần, tháng đã xây dựng.

14. Chủ động đảm bảo vật tư cho yêu cầu sản xuất.

15. Đồng loạt tổ chức từ Tổng công ty đến các đơn vị Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2026. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người, thiết bị, không xảy ra TNLĐ, vi phạm môi trường, cháy

16. Dự án Na Dương II

Kiểm soát tốt tiến độ thực hiện Dự án với một số công việc trọng tâm:

- Hoàn thành, bàn giao các hạng mục công tác xây dựng, gồm: toàn bộ phần mương cáp và bệ thiết bị cos +0.00m; sàn nền tầng trệt Nhà khử nước thạch cao FGD; ván khuôn và cốt thép sàn +18.00m, kết cấu thép hạng mục Nhà tập kết xe ủi và nhà kho...

Công tác lắp đặt, hoàn thành: thử nghiệm thủy lực lò hơi vào ngày 11/5/2026; hàn cổ bình ngưng và xi lanh hạ áp...

- Tiếp tục triển khai thi công các hạng mục: Lò hơi, STG, FGD, Nhà xử lý nước, Hệ thống xử lý nước thải, Kho than, Hệ thống tiền xử lý nước; Hệ thống điện Gian máy chính.

- Các hạng mục khác đang tiếp tục tập trung đảm bảo tiến độ theo kế hoạch đã xây dựng.



## Phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-TKV ngày 14/01/2026 của TKV; sáng ngày 04/5/2026, tại Công ty Nhiệt điện Sơn Động - TKV (xã Tây Yên Tử, tỉnh Bắc Ninh), Cơ quan chuyên môn phối hợp cùng Công đoàn Tổng công ty Điện lực tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026, với chủ đề Tháng hành động ATVSLĐ: **“Đổi mới quản lý và nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số”**. Buổi Lễ có sự tham dự, động viên của đại diện Ban KDH TKV, cấp uỷ, chính quyền xã Tây Yên Tử, Phòng Cảnh sát Phòng cháy, chữa cháy và Cứu nạn, cứu hộ - Công an tỉnh Bắc Ninh



An toàn phải được quản lý bằng trách nhiệm, bằng kỷ luật, bằng công nghệ và bằng hành động cụ thể tại hiện trường; mỗi đơn vị phải coi chuyển đổi số trong công tác an toàn là công cụ để phòng ngừa rủi ro, bảo vệ người lao động và bảo đảm vận hành an toàn, ổn định.

Sau Lễ phát động, Tổng công ty đã phối hợp với Phòng Cảnh sát Phòng cháy, chữa cháy và Cứu nạn, cứu hộ - Công an tỉnh Bắc Ninh triển khai thực tập phương án phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ; tổ chức họp rút kinh nghiệm thực tập phương án.



Cùng đó, sáng ngày 04/5/2026, cả 07/07 công ty con, đơn vị thành viên của Tổng công ty đồng loạt tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026. Sau Lễ phát động, các đơn vị đã phối hợp với Phòng Cảnh sát PCCC-CNCH Công an các tỉnh, thành nơi đơn vị đứng chân triển khai thực tập phương án PCCC-CNCH, tổ chức họp rút kinh nghiệm thực tập phương án.



## Các đơn vị trong Tổng công ty tổ chức thành công Hội thi Thợ giỏi năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 1146/KH-ĐLTKV ngày 27/3/2026 của Tổng công ty; trong cuối tháng 4 và đầu tháng 5/2026, các đơn vị trong Tổng công ty đã tổ chức thành công Hội thi thợ giỏi cấp đơn vị năm 2026. Nội dung thi lý thuyết và thực hành được tập trung chuyên sâu ở các lĩnh vực: lò hơi, tuabin, C&I, hàn hồ quang điện, sửa chữa. Thông qua Hội thi, các đơn vị đã lựa chọn các thí sinh đạt loại xuất sắc để tham gia Hội thi thợ giỏi cấp Tổng công ty lần thứ V - năm 2026





*Trong hai ngày 07 và 08/5/2026, tại Công ty Nhiệt điện Cẩm Phả, với tinh thần đoàn kết, gắn bó, khỏe để sản xuất của Người Thợ mỏ sản xuất Điện, hơn 100 CBCNV của các đơn vị trong Tổng ty đã thi đấu sôi nổi, cống hiến hết mình làm nên sự thành công rực rỡ của Giải cầu lông, bóng bàn phong trào năm 2026 của Tổng Công ty*





## HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

### KỶ NIỆM 16 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC (13/5/2010 - 13/5/2026)

Trải qua 16 năm hoạt động kể từ ngày được thành lập, Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức thành công 5 kỳ Đại hội. Bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, trực tiếp của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và Đảng ủy Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty luôn thực hiện hiệu quả mục tiêu: “Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn; hướng hoạt động về cơ sở vì quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, khẳng định uy tín, vai trò và vị thế của Công đoàn Tổng công ty Điện lực”.



## NHỮNG HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM TRONG THÁNG CÔNG NHÂN VÀ THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2026

Với chủ đề Tháng Công nhân: “Công nhân Việt Nam: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”, Công đoàn Tổng công ty đã chủ động, phối hợp cùng Cơ quan chuyên môn triển khai nhiều hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026. Công đoàn các cấp trong Tổng công ty đã thực hiện hiệu quả mục tiêu: phần đầu có 10% đoàn viên tham gia đề xuất ý tưởng sáng kiến, tối thiểu 30% ý tưởng được áp dụng vào thực tế; đảm bảo tuyệt đối không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố thiết bị nghiêm trọng.



Cùng với vận động đoàn viên tích cực tham gia phong trào thi đua sản xuất, phong trào văn hoá, thể thao, Công đoàn Tổng công ty triển khai và chỉ đạo công đoàn các đơn vị đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Phối hợp thăm, tặng quà cho 08 tập thể xuất sắc, 03 tập thể vượt khó, 50 cá nhân tiêu biểu và 40 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị trong Tổng công ty.

## ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY



Tập trung tuyên truyền rộng rãi trong ĐVTN về tư tưởng, đạo đức, phong cách, những cống hiến vĩ đại của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với sự nghiệp Cách mạng Việt Nam và cách mạng thế giới nhân kỷ niệm 136 năm Ngày sinh của Người; Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam. Chỉ đạo Đoàn TN các đơn vị tập trung phát huy vai trò thanh niên trong đảm bảo vận hành an toàn, ổn định các tổ máy; đẩy mạnh triển khai các hoạt động công trình, phần việc thanh niên, hoạt động an sinh xã hội như: tiếp tục triển khai hiệu quả mô hình “ca sản xuất an toàn”; các công trình “trồng cây vẩy ốc phủ xanh hàng rào”, “sơn hàng rào nhà máy”; “Chủ nhật xanh”; hiến 57 đơn vị máu... Phối hợp triển khai hiệu quả Tháng hành động về ATVSLĐ. Phục vụ hoàn thành cuộc kiểm tra theo chương trình I của BTV Đoàn TN TKV.

# CÔNG TY NHIỆT ĐIỆN SƠN ĐỘNG - TKV, HÀNH TRÌNH 20 NĂM XÂY DỰNG VÀ TRƯỞNG THÀNH

*Dự án Nhà máy Nhiệt điện Sơn Động được khởi công xây dựng ngày 29/11/2005 do TKV quản lý. Từ tháng 9/2009, Dự án được chuyển về Tổng công ty Điện lực - TKV quản lý. Ngày 07/01/2011, Nhà máy chính thức vận hành thương mại.*



Trải qua 20 năm, nhà máy đã sản xuất trên 19,96 tỷ kWh, doanh thu đạt trên 23,7 nghìn tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước trên 650 tỷ đồng, luôn hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận được giao. Cùng với vận hành ổn định nhà máy, Công ty luôn chú trọng bảo đảm an toàn tuyệt đối cho người và thiết bị; duy trì kỷ luật vận hành, nâng cao chất lượng công tác kỹ thuật, sửa chữa và quản trị nội bộ; đảm bảo cảnh quan hướng tới mục tiêu “Nhà máy trong công viên”; đảm bảo công ăn việc làm, thu nhập ổn định cho 263 cán bộ, công nhân viên; thường xuyên tập trung chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, dân chủ, chuyên nghiệp; tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội, đồng hành cùng địa phương và cộng đồng. Đội ngũ cán bộ, công nhân viên được đào tạo bài bản, có trình độ chuyên môn, tay nghề, tinh thần trách nhiệm cao, bản lĩnh nghề nghiệp vững vàng, khẳng định năng lực làm chủ công nghệ, đáp ứng yêu cầu quản lý, vận hành trong giai đoạn mới.



# THÔNG TIN SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ

## CHUYÊN ĐỀ I.

Ngày 08/5/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết số 36-NQ/ĐU về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong Tổng công ty giai đoạn 2026-2030 và các năm tiếp theo. Các nội dung cụ thể gồm:

Triển khai Nghị quyết số 07-NQ/ĐU, ngày 24/4/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; giai đoạn 2026 - 2030, công tác AT-VSLĐ cần tiếp tục được quan tâm, chú trọng, chỉ đạo thực hiện quyết liệt, toàn diện, hiệu quả hơn nữa theo mục tiêu Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030 xác định: Tiếp tục nêu cao vai trò lãnh đạo của cấp uỷ đảng và năng lực, hiệu quả điều hành của bộ máy lãnh đạo, quản lý, đồng thời phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội; khơi dậy tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm”, khích lệ cán bộ, đảng viên, người lao động quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”; xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; bảo toàn và phát triển vốn của chủ sở hữu, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của các cổ đông, người lao động; xây dựng Tổng công ty Điện lực - TKV trở thành doanh nghiệp uy tín cao trong lĩnh vực sản xuất điện tại Việt Nam, phát triển bền vững, hài hoà với môi trường”.

## I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

### 1. Quan điểm chỉ đạo

- Công tác AT-VSLĐ là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, quan trọng hàng đầu của cả hệ thống chính trị. Cấp uỷ, cơ quan chuyên môn, nhất là người đứng đầu, chịu trách nhiệm trực tiếp trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện đảm bảo các mục tiêu về AT-VSLĐ.
- Công tác AT-VSLĐ phải được thực hiện theo phương châm phòng ngừa là chính; lấy kiểm soát rủi ro từ sớm, từ xa, từng ca sản xuất, từng vị trí làm việc làm trọng tâm; lấy kỷ luật lao động, kỷ luật vận hành, văn hóa tuân thủ và trách nhiệm người đứng đầu làm nền tảng.
- Hiệu quả trong sản xuất kinh doanh phải đi đôi với việc đảm bảo an toàn cho người lao động; tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số nhằm nâng cao hiệu quả quản lý trong công tác an toàn.

## 2. Mục tiêu

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, cơ quan chuyên môn, nhất là người đứng đầu đơn vị; nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận, đoàn kết trong cán bộ, đảng viên, người lao động, quyết tâm hoàn thành tốt các chỉ tiêu AT-VSLĐ tại Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Thực hiện mục tiêu phát triển bền vững gắn với việc tăng năng suất lao động, đảm bảo sản xuất an toàn cho người và thiết bị; nâng cao chất lượng, cải thiện môi trường làm việc, chăm lo sức khỏe người lao động. Phấn đấu không để xảy ra tai nạn lao động, tai nạn lao động nghiêm trọng, tai nạn lao động chết người, đặc biệt là tai nạn do nguyên nhân chủ quan gây ra; không để xảy ra sự cố kỹ thuật nghiêm trọng.

- Đến năm 2030, cơ bản hoàn thành số hóa hồ sơ quản lý AT-VSLĐ; từng bước áp dụng cơ sở dữ liệu dùng chung, hệ thống cảnh báo sớm, giám sát hiện trường, phân tích dữ liệu để phòng ngừa tai nạn, cháy nổ, sự cố.

## II. CÁC GIẢI PHÁP

### 1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng đối với công tác AT-VSLĐ

- Tăng cường đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, nhất là người đứng đầu cấp ủy đối với công tác AT-VSLĐ; gắn thực hiện hiệu quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh với nhiệm vụ an toàn trong quản lý, an toàn trong sản xuất.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác AT-VSLĐ; đề cao trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong giáo dục, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm túc công tác AT-VSLĐ.

## **2. Chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và người lao động về AT-VSLĐ**

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về AT-VSLĐ. Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức phù hợp với thực tế, tiếp tục đổi mới, đa dạng hình thức tuyên truyền qua các phương tiện truyền thông, mạng xã hội, nghiên cứu ứng dụng công nghệ thông tin nhằm nâng cao hiệu quả phổ biến, quán triệt; tăng cường hiệu quả nhận diện, phòng ngừa nguy cơ rủi ro, mất an toàn, thúc đẩy “văn hóa phòng ngừa” (chủ động phòng ngừa từ sớm, từ xa) đến tất cả người lao động thông qua các hình thức cảnh báo, nhắc nhở sinh động, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện.
- Đẩy mạnh công tác phối hợp tuyên truyền, công tác huấn luyện đội ngũ an toàn vệ sinh viên, tổ chức phát động các phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp để nâng cao hơn nữa ý thức về AT-VSLĐ, góp phần thực hiện tốt các giải pháp, mục tiêu về an toàn lao động trong toàn Tổng công ty.

## **3. Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác AT-VSLĐ**

- Thường xuyên rà soát, hoàn thiện các quy trình, quy định, hồ sơ quản lý kỹ thuật an toàn, sớm hoàn thiện bộ tiêu chí đánh giá nguy cơ rủi ro và các biện pháp phòng ngừa cho từng lĩnh vực, ngành nghề, chuẩn hoá quy trình quản lý, quản trị công tác an toàn.

- Tập trung nhận diện, đánh giá và kiểm soát các rủi ro trọng yếu trong sản xuất điện. Đối với các nhà máy, dây chuyền, thiết bị đã vận hành lâu năm, phải có chương trình đánh giá tình trạng thiết bị, phân loại mức độ rủi ro, lập kế hoạch sửa chữa, thay thế, cải tạo, nâng cấp; không đưa thiết bị vào vận hành khi chưa đủ điều kiện an toàn kỹ thuật. Đánh giá đầy đủ các nguy cơ mất an toàn để bổ sung các biện pháp kỹ thuật, biện pháp thi công nhằm kiểm soát rủi ro phù hợp với điều kiện thực tế của các đơn vị. Nâng cao kỹ năng kiểm tra hiện trường, từng bước triển khai giám sát các vị trí làm việc của người lao động bằng hệ thống ứng dụng trí tuệ nhân tạo có tính năng cảnh báo các vi phạm và nguy cơ sự cố, nguy cơ mất an toàn. Thực hiện điều tra, chỉ rõ nguyên nhân và xây dựng biện pháp phòng ngừa các vụ sự cố, tai nạn lao động.

- Chú trọng xây dựng giải pháp huấn luyện, bồi dưỡng trình độ tay nghề cho công nhân, nhất là lực lượng lao động mới, còn trẻ về tuổi đời, tuổi nghề nhằm nâng cao ý thức tự chủ an toàn, tác phong công nghiệp, văn hoá tuân thủ quy định về AT-VSLĐ. Thực hiện chế độ khám sức khoẻ định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp để tổ chức điều dưỡng, phục hồi chức năng cho người lao động; quan tâm chăm lo đời sống, thực hiện tốt chế độ trợ cấp, điều trị, bồi dưỡng đối với người lao động.

- Đẩy mạnh áp dụng công nghệ tiên tiến, áp dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo phù hợp với điều kiện sản xuất của từng đơn vị nhằm nâng cao năng suất lao động gắn với cải thiện môi trường, điều kiện làm việc và đảm bảo công tác an toàn. Tăng cường nghiên cứu đề tài khoa học, kỹ thuật về AT-VSLĐ, đầu tư hệ thống giám sát cảnh báo sớm để nhận diện nguy cơ, cảnh báo vi phạm và phòng ngừa tai nạn lao động.

- Trang bị bảo hộ lao động, thiết bị tìm kiếm cứu nạn theo hướng đồng bộ, hiện đại. Thường xuyên rà soát bổ sung, diễn tập phương án ứng cứu sự cố, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn, phối hợp chặt chẽ với các lực lượng ở địa phương, đơn vị bạn trên địa bàn; nâng cao kỹ năng ứng cứu sự cố, tìm kiếm cứu nạn cho lực lượng bán chuyên của các đơn vị trong Tổng công ty.

#### **4. Nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát, kiểm soát về AT-VSLĐ**

Tổ chức xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát nhằm kịp thời chấn chỉnh, yêu cầu khắc phục đảm bảo AT-VSLĐ; duy trì công tác kiểm tra định kỳ và đột xuất về AT-VSLĐ, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra phòng ngừa sự cố, tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy trình, quy định về công tác AT-VSLĐ nhằm phát hiện, kịp thời ngăn ngừa, khắc phục các nguy cơ mất an toàn. Kiên quyết xử lý các hành vi vi phạm AT-VSLĐ đảm bảo khách quan, minh bạch, đúng quy chế, quy định.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- 1.** Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.
- 2.** Cơ quan điều hành Tổng công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch/chương trình hành động để cụ thể hoá và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.
- 3.** Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty theo chức năng nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết; tổ chức tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết đến đoàn viên, thanh niên, hội viên, người lao động trong toàn Tổng công ty.
- 4.** Các cấp uỷ cơ sở trực thuộc; Người đứng đầu các đơn vị trong Tổng công ty chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền, xây dựng nghị quyết/kế hoạch triển khai phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện và các khó khăn, vướng mắc về Đảng uỷ Tổng công ty (qua Ban Tuyên giáo Đảng uỷ) để theo dõi, chỉ đạo.
- 5.** Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tổng công ty chủ trì, phối hợp với các Ban tham mưu, giúp việc của Đảng uỷ Tổng công ty triển khai tuyên truyền Nghị quyết bằng các hình thức phù hợp; tham mưu cho Đảng uỷ Tổng công ty báo cáo Đảng uỷ Tập đoàn theo quy định.
- 6.** Uỷ ban Kiểm tra Đảng uỷ Tổng công ty chủ trì, phối hợp với các Ban tham mưu giúp việc của Đảng uỷ Tổng công ty hướng dẫn, đôn đốc; xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

-----

## CHUYÊN ĐỀ II

*Ngày 20/5/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết số 37-NQ/ĐU về về lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong Tổng công ty Điện lực - TKV giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; gắn với triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam.*

- Những năm qua, thực hiện Nghị quyết số 76-NQ/ĐU, ngày 09/01/2023 của Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Đảng uỷ TKV), Đảng uỷ Tổng công ty đã xây dựng, triển khai Nghị quyết số 211-NQ/ĐU, ngày 18/01/2023 về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong Tổng công ty Điện lực - TKV giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 (Nghị quyết số 211-NQ/ĐU); Tổng công ty đã xây dựng, triển khai Sổ tay văn hóa Vinacomin Power, trong đó xác định bản sắc văn hóa của Hệ giá trị cốt lõi với 06 giá trị trung tâm, gồm: “Kỷ luật - Đồng tâm”, “Tin cậy - Tôn trọng”, “Trách nhiệm - Trí tuệ”, “Hợp tác - Chia sẻ”, “Sáng tạo - Hiệu quả”, “Công bằng - Minh bạch”. Cấp uỷ, cơ quan quản lý, điều hành, các tổ chức chính trị - xã hội trong Tổng công ty đã cụ thể hoá những mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết số 211-NQ/ĐU đề ra; thực hiện hiệu quả việc bảo tồn, tôn tạo di tích Lịch sử văn hoá và danh lam thắng cảnh tại địa điểm Chủ tịch Hồ Chí Minh về thăm Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn; tham gia hiệu quả bảo tồn, tôn tạo và phát huy giá trị văn hoá vật thể và phi vật thể của Tập đoàn; các hoạt động văn hoá được duy trì thường xuyên với nhiều nội dung, hình thức phong phú; công tác chăm lo nâng cao đời sống tinh thần, xây dựng văn hoá doanh nghiệp và nếp sống văn hoá trong sinh hoạt, làm việc của cán bộ, công nhân được quan tâm và đạt kết quả thiết thực...; những kết quả đó đã góp phần thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị được giao.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, những tác động của mặt trái trong thực tế đời sống chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội dẫn đến nhu cầu thụ hưởng và nhận thức về vai trò, giá trị văn hoá của một số ít cán bộ, công nhân chưa cao; cán bộ, công nhân xuất thân từ nhiều vùng miền, thuộc nhiều dân tộc trong khi điều kiện cơ sở vật chất, chất lượng các thiết chế văn hoá không đồng đều giữa một số khu vực, địa phương... nên việc tiếp cận, hòa nhập, thụ hưởng những giá trị văn hoá chung của Tập đoàn, Tổng công ty, các đơn vị có những khó khăn.

Cùng với đó, trước yêu cầu về phát triển văn hoá Việt Nam theo Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị (Nghị quyết số 80-NQ/TW) đáp ứng với mục tiêu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới, đòi hỏi đổi mới trong nhận thức, sự đồng bộ và tính chiến lược trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, duy trì, tổ chức hoạt động văn hoá; vừa tham gia bảo tồn, gìn giữ, phát huy giá trị văn hoá vật thể, phi vật thể truyền thống hiện có; vừa tăng cường, bổ sung, đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng hoạt động, phát triển văn hoá của Tập đoàn, Tổng công ty phù hợp trong giai đoạn mới.

Quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 80-NQ/TW, đồng thời triển khai Nghị quyết số 08-NQ/ĐU, ngày 07/5/026 của Đảng uỷ TKV, căn cứ điều kiện thực tiễn, Đảng uỷ Tổng công ty ban hành Nghị quyết "về lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong Tổng công ty Điện lực - TKV giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; gắn với triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam", như sau:

## I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

### 1. Quan điểm chỉ đạo

- Bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn trong Tổng công ty là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cấp uỷ, cơ quan quản lý điều hành, các tổ chức chính trị - xã hội; đồng thời là trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của cán bộ, công nhân trong Tổng công ty.

- Bảo tồn, gìn giữ, phát huy và phát triển văn hoá phải song hành, đồng bộ với thực hiện công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty. Chú trọng công tác đầu tư tôn tạo, quản lý, sử dụng hiệu quả các thiết chế văn hoá hiện có; quan tâm nâng cao chất lượng các hoạt động văn hoá quần chúng tại cơ sở và xây dựng đội ngũ hạt nhân nòng cốt phục vụ hoạt động văn hoá trước mắt và lâu dài.

- Gắn nhiệm vụ bảo tồn, gìn giữ, phát huy và phát triển văn hoá với xây dựng hình ảnh, quảng bá thương hiệu, khẳng định vị thế của Tập đoàn, Tổng công ty.

## **2. Mục tiêu**

### **2.1. Mục tiêu chung**

Xây dựng Tổng công ty phát triển toàn diện, bền vững; vừa đảm bảo mục tiêu tăng trưởng sản xuất, kinh doanh hằng năm, xây dựng tổ chức Đảng và các tổ chức chính trị - xã hội vững mạnh, vừa giữ vững bản sắc văn hoá người công nhân sản xuất Điện trong Ngành Than “Kỷ luật - Đồng tâm - Trung thành - Nhân ái - Trách nhiệm”, đồng thời phát triển văn hoá của Tổng công ty đáp ứng yêu cầu, xu hướng trong giai đoạn mới; xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân phát triển toàn diện về “đức - trí - thể - mỹ”; tiếp tục góp phần khẳng định và làm nổi bật hơn giá trị truyền thống cùng tinh thần cách mạng, yêu nước của đội ngũ thợ mỏ ngành Than - Khoáng sản Việt Nam.

### **2.2. Một số mục tiêu cụ thể trong giai đoạn 2026 - 2030**

- Tổng công ty và 100% các công ty con, đơn vị thành viên trong Tổng công ty xây dựng và thực hiện hoàn thành các tiêu chí về văn hoá doanh nghiệp.

- 100% các công trình văn hoá, di tích, nhà truyền thống và hệ thống cơ sở hạ tầng phục vụ hoạt động văn hóa trong toàn Tổng công ty được duy tu, tôn tạo, quản lý, duy trì sử dụng hiệu quả.

- 100% khu nhà ở tập thể công nhân, khu đi ca được cải tạo, xây dựng khang trang, sạch đẹp, đầy đủ các tiện ích sinh hoạt thiết yếu; có các công trình, cơ sở vật chất, thiết bị đáp ứng nhu cầu hoạt động văn hoá, thể thao, giải trí lành mạnh phục vụ công nhân, cán bộ, người lao động hằng ngày.

- Hằng năm duy trì tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao, các hội thi, các sự kiện... trong lĩnh vực văn hoá, phù hợp với thị hiếu và nhu cầu thụ hưởng của đông đảo cán bộ, công nhân Tổng công ty.

- Duy trì phong trào thi đua xây dựng gương người tốt, việc tốt; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong từng lĩnh vực; lãnh đạo, chỉ đạo triển khai xây dựng hình tượng “Thợ mỏ TKV - Đổi mới, sáng tạo” để tôn vinh, đảm bảo tiêu chí phù hợp với yêu cầu phát triển Tổng công ty, Tập đoàn trong giai đoạn mới.

- Phấn đấu các đơn vị có phòng truyền thống/hệ thống quản lý, lưu giữ hiện vật, tư liệu, tài liệu, hình ảnh... gắn với lịch sử phát triển của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam, quá trình xây dựng, phát triển Tập đoàn, Tổng công ty, đơn vị.

## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện bảo tồn, phát huy và phát triển văn hoá của Tổng công ty

- Kịp thời ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bảo tồn, phát huy, phát triển văn hoá của Tập đoàn, Tổng công ty phù hợp với các yêu cầu nhiệm vụ về phát triển văn hoá Việt Nam; thường xuyên rà soát, đánh giá, kiểm tra, giám sát quá trình triển khai, kịp thời bổ sung các nhiệm vụ, giải pháp nhằm thực hiện có hiệu quả công tác phát triển văn hoá giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan, đơn vị, tổ chức với kết quả thực hiện công tác bảo tồn, phát huy và phát triển văn hóa trong Tổng công ty.

- Chỉ đạo, điều hành, tổ chức triển khai các nhiệm vụ về phát triển văn hoá đồng bộ với thực hiện nhiệm vụ chính trị theo chiến lược phát triển sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty; kịp thời bổ sung, ban hành các quy chế, quy định, các chương trình, kế hoạch, đề án... về văn hoá, xây dựng cơ chế đồng bộ, chặt chẽ trong quản lý, giám sát, tổ chức triển khai; quan tâm đa dạng hình thức, nội dung hoạt động văn hoá, từ loại hình văn hoá vật thể, phi vật thể, gắn với phong trào thi đua lao động sản xuất; tạo môi trường văn hóa lành mạnh, văn minh; xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân đáp ứng yêu cầu phát triển Tổng công ty trong kỷ nguyên mới của đất nước.

### 2. Tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về phát triển văn hóa trong giai đoạn mới

- Triển khai phổ biến, tuyên truyền, quán triệt để cán bộ, công nhân nhận thức rõ quan điểm chỉ đạo và những yêu cầu nhiệm vụ đặt ra về phát triển văn hoá Việt Nam cùng với việc bảo tồn, phát huy, phát triển văn hoá truyền thống của ngành Than - Khoáng sản, của Tổng công ty. Tăng cường các hình thức tuyên truyền, giáo dục về truyền thống lịch sử cách mạng, tinh thần yêu nước; quán triệt nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, xác định rõ vai trò, trách nhiệm trong việc bảo tồn giá trị truyền thống, đồng thời phát triển văn hoá của Tổng công ty đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới, góp phần giữ gìn và phát triển bản sắc, giá trị văn hoá Việt Nam.

- Chú trọng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thông tin, truyền thông của Tổng công ty; đa dạng các hình thức tuyên truyền trên các trang mạng xã hội, phát huy tối đa hiệu quả trang thông tin điện tử, trang fanpage “Thợ mỏ sản xuất điện” của Tổng công ty và các đơn vị...; phát huy vai trò của đội ngũ truyền thông, đẩy mạnh các hình thức tuyên truyền, thông tin truyền thông hiện đại, truyền thông số; xây dựng môi trường thông tin trong sạch, định hướng thị hiếu lành mạnh trong cán bộ, công nhân.

### **3. Tập trung thực hiện hiệu quả và tham gia thực hiện hiệu quả công tác bảo tồn, phát huy và phát triển văn hoá truyền thống của Tổng công ty, Tập đoàn**

#### ***3.1. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển Tổng công ty trong giai đoạn mới***

- Thực hiện có hiệu quả chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Tổng công ty, xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân có đủ năng lực, trí tuệ, trình độ, sức khoẻ, đạo đức, lối sống, tác phong, tính kỷ luật, tinh thần yêu nước, yêu nghề, tinh thần “tương thân, tương ái”. Khuyến khích cán bộ, công nhân không ngừng học tập, rèn luyện, tự hoàn thiện, nâng cao trình độ, phát huy năng lực sở trường, đảm bảo hiệu suất làm việc, có tính sáng tạo, thích ứng và tiếp thu nhanh những yêu cầu về đổi mới, phát triển khoa học công nghệ, chuyển đổi số để ứng dụng có hiệu quả trong từng lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, phục vụ mục tiêu phát triển Tổng công ty.

- Tăng cường các hình thức giáo dục nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ công dân và nhận thức về văn hóa doanh nghiệp; tạo môi trường làm việc khoa học, văn minh và quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, chăm sóc sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc và sinh hoạt cho cán bộ, công nhân. Chú trọng các hình thức đãi ngộ, đảm bảo các chế độ phúc lợi và công tác an sinh xã hội trong nội bộ Tổng công ty và tại các địa phương; khích lệ đội ngũ cán bộ, công nhân tâm huyết, gắn bó vì sự phát triển của Tổng công ty.

### **3.2. Tăng cường, đổi mới hoạt động văn hoá, đáp ứng nhu cầu nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của công nhân, cán bộ, người lao động**

- Duy trì các hoạt động văn hoá phù hợp với đặc thù công việc, gắn liền với cuộc sống sinh hoạt hằng ngày của cán bộ, công nhân, nhất là các hoạt động thể dục thể thao, văn hoá nghệ thuật, các hội thi, cuộc thi, hội diễn, giải thể thao...; không ngừng đổi mới, đa dạng hình thức, nâng cao chất lượng, nhân rộng các loại hình hoạt động văn hoá, tạo sự cuốn hút và đảm bảo các điều kiện để đông đảo cán bộ, công nhân tham gia. Coi trọng sự giao thoa văn hoá giữa các vùng, miền với văn hoá của Ngành, của Tổng công ty, đáp ứng nhu cầu thụ hưởng giá trị văn hoá chính đáng, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho cán bộ, công nhân; loại bỏ những văn hoá xấu, lạc hậu, không phù hợp.

- Tăng cường, đổi mới nội dung, hình thức các hoạt động văn hoá, linh hoạt về quy mô tổ chức nhất là trong dịp các ngày lễ, sự kiện đặc biệt của đất nước, của Tập đoàn, Tổng công ty. Gắn các hoạt động văn hoá với phong trào thi đua lao động sản xuất, rèn luyện thể chất, xây dựng nếp sống, tác phong, đáp ứng nhu cầu sinh hoạt giải trí, thưởng thức nghệ thuật của cán bộ, công nhân. Khuyến khích hoạt động sáng tác các tác phẩm văn hoá, nghệ thuật về con người, địa danh, truyền thống lịch sử, văn hoá đặc trưng, quá trình xây dựng, phát triển Tập đoàn, Tổng công ty.

### **3.3. Xây dựng môi trường văn hoá văn minh, lành mạnh, tạo động lực thúc đẩy sản xuất, kinh doanh**

- Triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hoá kinh doanh tại mỗi cơ quan, đơn vị phù hợp với mục tiêu phát triển văn hoá của Tổng công ty; chú trọng ý thức thượng tôn pháp luật, quan hệ lao động hài hoà, cạnh tranh lành mạnh, coi trọng uy tín, giải quyết các vấn đề đảm bảo tính chuyên nghiệp, nhân văn; đề cao ý thức tự chủ, tự giác, trách nhiệm, đoàn kết, phát huy tinh thần O6 giá trị trung tâm của Hệ giá trị cốt lõi văn hóa Vinacomin Power; đảm bảo môi trường lành mạnh, văn minh, khơi dậy niềm tự hào của cán bộ, công nhân về truyền thống văn hoá của Tập đoàn, Tổng công ty, tạo động lực thúc đẩy sản xuất, kinh doanh.

- Đẩy mạnh triển khai hiệu quả Sổ tay văn hóa Vinacomin Power, các chương trình, đề án văn hoá,... làm chuẩn mực xây dựng môi trường văn hoá, hình ảnh con người và bản sắc văn hoá đặc trưng của Tổng công ty. Hoàn thiện các cơ chế nhằm khuyến khích, nâng cao chất lượng hoạt động văn hóa, đồng thời kiểm soát chặt chẽ nội dung, hình thức phù hợp với bản sắc văn hoá Việt Nam. Tăng cường hoạt động văn hoá phù hợp với bản sắc văn hoá các địa phương và phong tục, tập quán của nhân dân, nhất là các dân tộc thiểu số có cán bộ, công nhân làm việc trong Tổng công ty.

### **3.4. Quan tâm nguồn lực, phát huy tối đa giá trị, nâng cao hiệu quả hoạt động thiết chế văn hóa, cơ sở hạ tầng về văn hóa trong Tổng công ty**

- Rà soát, đánh giá các khu di tích, công trình, cơ sở hạ tầng, các thiết chế văn hoá hiện có để chủ động bố trí nguồn lực về kinh phí, triển khai kế hoạch bảo tồn, tôn tạo, đầu tư bổ sung cùng với việc xây dựng cơ chế quản lý, vận hành, sử dụng hiệu quả nhằm phát huy tối đa giá trị của các thiết chế văn hoá, nhất là các thiết chế văn hoá gắn liền với lịch sử phát triển, truyền thống của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam và Tổng công ty; các công trình phục vụ các hoạt động thể thao, văn hoá, nghệ thuật, chăm lo đời sống văn hóa tinh thần, chăm sóc sức khỏe cán bộ, công nhân.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công nhân tích cực tham gia và thụ hưởng các giá trị văn hóa; đồng thời chú trọng, phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bổ sung những nhân tố có năng lực, sở trường, tâm huyết làm hạt nhân nòng cốt trong các hoạt động văn hoá, góp phần bảo tồn và ngày càng phát huy hiệu quả những giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn, Tổng công ty. Thực hiện chặt chẽ, quyết liệt công tác bảo vệ môi trường, xây dựng cơ sở hạ tầng phục vụ sản xuất, làm việc, sinh hoạt đảm bảo đồng bộ, hiện đại, khang trang, sạch đẹp.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty lãnh chỉ đạo tổ chức triển khai Nghị quyết.

2. Cơ quan điều hành Tổng công ty trên cơ sở Nghị quyết của Đảng uỷ Tổng công ty và chỉ đạo của Tập đoàn về phát triển văn hoá để xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai gắn với thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị và kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty theo chiến lược phát triển Tổng công ty.

3. Công đoàn, Đoàn thanh niên Tổng công ty chủ động các hình thức thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết này tới cán bộ, công nhân; theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch và phối hợp với Cơ quan điều hành Tổng công ty thực hiện cụ thể hoá các nội dung Nghị quyết đề ra.

4. Cấp ủy các cơ sở trực thuộc; người đại diện phần vốn của Tổng công ty, Thủ trưởng các công ty con, đơn vị thành viên của Tổng công ty có trách nhiệm quán triệt, phổ biến đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động trong đơn vị; xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết này tại đơn vị.

5. Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tổng công ty chủ trì phổ biến, tuyên truyền và hướng dẫn các chi bộ, đảng uỷ cơ sở trực thuộc thực hiện Nghị quyết. Uỷ ban Kiểm tra Đảng uỷ Tổng công ty tham mưu công tác kiểm tra, giám sát đối với những nội dung liên quan. Văn phòng Đảng uỷ Tổng công ty theo dõi quá trình thực hiện, kịp thời tổng hợp, báo cáo Đảng uỷ Tổng công ty, tham mưu cho Đảng uỷ Tổng công ty báo cáo Đảng uỷ TKV kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết theo định kỳ.

-----

## MỘT SỐ VĂN BẢN LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRỌNG TÂM THÁNG 5/2026

1. Nghị quyết số 36-NQ/ĐU, ngày 08/5/2026 về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác an toàn, vệ sinh lao động trong Tổng công ty Điện lực - TKV giai đoạn 2026-2030 và các năm tiếp theo.
2. Nghị quyết số 37-NQ/ĐU, ngày 20/5/2026 về lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong Tổng công ty Điện lực - TKV giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; gắn với triển khai Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam.
3. Chương trình số 13-CTr/ĐU, ngày 20/5/2026 chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 6/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế Nhà nước
4. Chương trình số 14-CTr/ĐU, ngày 20/5/2026 chương trình thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam.
5. Kế hoạch số 36-KH/ĐU, ngày 06/5/2026 triển khai thực hiện Kế hoạch số 25-KH/ĐU, ngày 29/4/2026 của Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.
6. Kế hoạch số 37-KH/ĐU, ngày 08/5/2025 nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV.
7. Kế hoạch số 39-KH/ĐU, ngày 20/5/2026 thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW, ngày 03/02/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác quản lý, phát triển vật liệu xây dựng trong giai đoạn mới.
8. Kế hoạch số 40-KH/ĐU, ngày 20/5/2026 thực hiện Chỉ thị số 09-CT/ĐU, ngày 11/5/2026 của Ban Thường vụ Đảng uỷ TKV về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bảo vệ môi trường.
9. Kế hoạch số 41-KH/ĐU, ngày 20/5/2026 thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/ĐU, ngày 7/5/2026 của Đảng uỷ TKV về lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo; gắn với thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.