



ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV

**TĂNG TỐC THỰC HIỆN
CÁC MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ QUÝ II NĂM 2026**



**BẢN TIN NỘI BỘ PHỤC VỤ SINH HOẠT CHI BỘ
Tháng 4 năm 2026**

1

ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



ĐIỂM TIN THẾ GIỚI

TÌM GIẢI PHÁP NGOẠI GIAO CHO XUNG ĐỘT Ở TRUNG ĐÔNG

Trong bối cảnh cộng đồng quốc tế lo ngại chiến sự giữa Mỹ, Israel và Iran tiếp tục leo thang, gây bất ổn lớn cho khu vực Trung Đông, các nỗ lực tìm kiếm giải pháp ngoại giao cho cuộc xung đột này đang được thúc đẩy.

Phát biểu sau cuộc gặp Tổng Thư ký Liên hợp quốc Antonio Guterres đang thăm Thổ Nhĩ Kỳ, Tổng thống Thổ Nhĩ Kỳ Recep Tayyip Erdogan cho biết, nước này đang triển khai các nỗ lực ngoại giao mạnh mẽ nhằm ngăn chặn nguy cơ xung đột tại Trung Đông lan rộng. Ông Erdogan cho rằng, những lời kêu gọi thúc đẩy ngoại giao và đối thoại của người đứng đầu Liên hợp quốc có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong bối cảnh hiện nay; khẳng định, Ankara sẽ tiếp tục kiên trì theo đuổi giải pháp hòa bình cho cuộc khủng hoảng hiện nay, ủng hộ các sáng kiến nhằm tăng cường tính bao trùm của Liên hợp quốc.

Theo Tổng Thư ký Liên hợp quốc Antonio Guterres, các cuộc tấn công quân sự quy mô lớn do Mỹ và Israel tiến hành cùng các đợt tấn công đáp trả sau đó của Iran nhằm vào nhiều quốc gia đang đặt ra mối đe dọa nghiêm trọng đối với hòa bình quốc tế. Ông nhấn mạnh, giảm leo thang và đối thoại là con đường duy nhất để giải quyết khủng hoảng; kêu gọi các bên chấm dứt hành động thù địch, tuân thủ luật pháp quốc tế, bảo vệ dân thường và nhanh chóng quay lại bàn đàm phán.



Các nhà lãnh đạo Thổ Nhĩ Kỳ và Liên hợp quốc trao đổi về tình hình Trung Đông (Ảnh Tân Hoa Xã)

IMF KÊU GỌI CÁC NỀN KINH TẾ CHÂU Á HỘI NHẬP SÂU RỘNG HƠN



Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF)

Người đứng đầu Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) đã kêu gọi hội nhập sâu rộng hơn giữa các nền kinh tế châu Á để giúp khu vực chuẩn bị cho những căng thẳng thương mại toàn cầu gia tăng và những cú sốc chính sách.

Phát biểu tại hội nghị “Châu Á năm 2050” được tổ chức tại thủ đô của Thái Lan, Giám đốc điều hành IMF Kristalina Georgieva cho biết, trong một thế giới đa cực, thương mại bị ảnh hưởng từ rất nhiều cú sốc chính sách khác nhau, việc tăng cường hội nhập khu vực do đó có thể giúp giảm thiểu sự bất ổn và giảm tác động của các rào cản phi thuế quan. Tăng trưởng kinh tế ở châu Á một phần được thúc đẩy nhờ xuất khẩu kể từ những năm 1960.

Tuy nhiên, căng thẳng địa chính trị gia tăng và những thay đổi trong chính sách thương mại đang tạo ra những bất ổn mới. Bất chấp những thách thức này, bà Georgieva dự báo thương mại toàn cầu sẽ tiếp tục thích ứng, đồng thời cho rằng các liên kết thương mại khu vực chặt chẽ hơn có thể làm tăng Tổng sản phẩm nội địa (GDP) của châu Á khoảng 1,8% trong dài hạn. Bà Georgieva cũng nhấn mạnh kết nối số là một cơ hội lớn cho khu vực. Châu Á hiện dẫn đầu thế giới về số lượng thuê bao băng thông rộng di động, tạo nền tảng vững chắc cho thanh toán số và dịch vụ tài chính xuyên biên giới. Bà Georgieva cho biết IMF dự định nhấn mạnh vai trò lãnh đạo của châu Á trong lĩnh vực thanh toán số tại các cuộc họp thường niên sắp tới.

Theo người đứng đầu IMF, việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) có thể tăng cường hơn nữa khả năng kết nối khu vực và hỗ trợ tăng trưởng kinh tế. Bà Georgieva nhấn mạnh các nền kinh tế châu Á đang nổi lên như những quốc gia dẫn đầu cả về phát triển và ứng dụng công nghệ AI.

EU HỒI THỨC CÁC NƯỚC THÀNH VIÊN SỚM LẮP ĐẦY KHO DỰ TRỮ KHÍ ĐỐT

Ủy viên Năng lượng Liên minh châu Âu (EU) Dan Jorgensen vừa kêu gọi các quốc gia thành viên bắt đầu lắp đầy các kho dự trữ khí đốt từ sớm nhằm tránh tình trạng cạnh tranh nguồn cung có thể gây ra một đợt tăng giá mạnh vào mùa Hè.

Trong một bức thư gửi, ông Jorgensen đề nghị các chính phủ nên hạ mục tiêu dự trữ khí đốt xuống mức 80% và tận dụng tối đa sự linh hoạt mà luật pháp EU cho phép. Theo quy định, các quốc gia có thể điều chỉnh giảm mục tiêu đạt 80% kho dự trữ này thêm 10 điểm phần trăm, thậm chí giảm thêm 5 điểm phần trăm nữa trong trường hợp điều kiện thị trường không thuận lợi. Các nước thành viên EU có thời hạn đến ngày 1/12 để hoàn thành nghĩa vụ dự trữ khí đốt của mình.



Bức thư của quan chức EU được đưa ra sau các cuộc tấn công mới nhất của Iran nhằm vào cơ sở sản xuất khí tự nhiên hóa lỏng (LNG) của Qatar. Thời gian sửa chữa cơ sở này dự kiến có thể lên tới 5 năm. Đánh giá về tình hình hiện tại, ông Jorgensen khẳng định an ninh nguồn cung của EU hiện vẫn được bảo vệ tương đối tốt. Nguyên nhân là vì EU có mức phụ thuộc khá hạn chế vào nguồn năng lượng nhập khẩu từ khu vực Trung Đông, cùng với việc các tàu chở LNG cho khối này đã đi qua eo biển Hormuz trước khi xung đột nổ ra. Tuy nhiên, vị Ủy viên cũng cảnh báo rằng do EU là một nhà nhập khẩu năng lượng ròng trên thị trường toàn cầu, việc giá cả thế giới tăng cao và biến động mạnh có thể sẽ ảnh hưởng đến tiến độ bơm khí đốt vào các kho dự trữ của các nước thành viên.



TỔNG BÍ THƯ TÔ LÂM: QUÁN TRIỆT SÂU SẮC "BỐN KIÊN ĐỊNH" VỀ CHÍNH TRỊ TƯ TƯỞNG "BỐN NGUYÊN TẮC" VỀ TĂNG TRƯỞNG



Nhất quán "Bốn kiên định" về chính trị, tư tưởng

Phát biểu bế mạc Hội nghị, Tổng Bí thư Tô Lâm nhấn mạnh, về công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng, công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng trong giai đoạn mới cần tiếp tục được chú trọng, tăng cường, tạo nền tảng vững chắc để nâng cao bản lĩnh, tính tiên phong, tính chiến đấu và năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng.

Tổng Bí thư đề nghị cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng tiếp tục quán triệt sâu sắc, thực hiện thật nghiêm túc, nhất quán "Bốn kiên định" về chính trị, tư tưởng. Đó là: kiên định, vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và Chủ nghĩa xã hội; kiên định đường lối đổi mới của Đảng; kiên định các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng để xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Sau 3 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc, trách nhiệm, dân chủ, thẳng thắn, sâu sắc, Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV đã hoàn thành toàn bộ nội dung, chương trình đề ra và bế mạc chiều ngày 25/3, tại Thủ đô Hà Nội. Tổng Bí thư Tô Lâm chủ trì và phát biểu bế mạc Hội nghị

Quán triệt sâu sắc "Bốn nguyên tắc" về tăng trưởng

Về mục tiêu tăng trưởng kinh tế từ 10% trở lên, Tổng Bí thư khẳng định, đây là đòi hỏi khách quan từ yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới và khát vọng vươn lên của cả dân tộc; không chấp nhận tăng trưởng thấp; phải kiên trì thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế cao, bền vững, thực chất.

Vì vậy, Tổng Bí thư yêu cầu, các ban, bộ, ngành, địa phương, người dân, doanh nghiệp cần quán triệt sâu sắc "Bốn nguyên tắc" cốt lõi sau: tăng trưởng thực chất, tức là không đánh đổi chất lượng, tính bền vững lấy tốc độ tăng trưởng đơn thuần; kiên định nguyên tắc ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, đảm bảo các cân đối lớn, đây là điều kiện tiên quyết, trụ cột quyết định khả năng vận hành linh hoạt, an toàn và hiệu quả của toàn bộ nền kinh tế; tận dụng hiệu quả mọi nguồn lực sẵn có, tập trung ưu tiên cho các dự án trọng điểm và thúc đẩy hợp tác công - tư, để gia tăng hiệu quả đầu tư và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia; tăng trưởng kinh tế cao phải đảm bảo phục vụ lợi ích, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân và công bằng xã hội.

Trên cơ sở "Bốn nguyên tắc" cốt lõi này, việc triển khai mục tiêu tăng trưởng "hai con số" phải được tiến hành một cách nhất quán, đồng bộ và kiên định, với sự chỉ đạo tập trung cao của Trung ương, sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, bộ, ngành, địa phương và toàn bộ hệ thống chính trị.

Sớm xây dựng Nghị quyết về mô hình phát triển đất nước trong giai đoạn mới

Để tạo "động lực của động lực" cho phát triển, Trung ương cần sớm xây dựng Nghị quyết về mô hình phát triển đất nước trong giai đoạn mới dựa trên khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số để Hội nghị Trung ương 3 khóa XIV xem xét, quyết định.

Về phát huy thế mạnh mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, Tổng Bí thư nhấn mạnh, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp hiện nay không chỉ là mô hình tổ chức hành chính mới mà còn là "Phương thức quản trị địa phương mới", nhằm bỏ tầng nấc trung gian để tổ chức vận hành bộ máy chính quyền cơ sở thông suốt, với nguồn lực được phân bổ hợp lý, công nghệ và dữ liệu được sử dụng hiệu quả, phục vụ người dân, doanh nghiệp tốt hơn.

Trong bối cảnh đất nước đang hướng tới mục tiêu tăng trưởng ở mức cao, với hàng loạt công trình, dự án quy mô lớn và các cơ chế, chính sách mới theo hướng thông thoáng hơn, cởi mở hơn để khơi thông nguồn lực phát triển, thì nguy cơ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực cũng gia tăng theo cả chiều rộng và mức độ tinh vi. Do đó, yêu cầu đặt ra là phải thiết kế, cải tiến thể chế đủ chặt chẽ để "không thể" tham nhũng, lãng phí, đồng thời xây dựng cơ chế giám sát đủ mạnh để "không dám" và "không muốn" tham nhũng.



Công tác kiểm tra giám sát, kiểm soát quyền lực phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong thời gian tới phải được triển khai với quyết tâm chính trị cao, hành động kiên quyết, kiên trì, thường xuyên và liên tục. Xử lý nghiêm minh mọi vi phạm, bảo đảm nguyên tắc "không có vùng cấm, không có ngoại lệ" nhưng đồng thời phải quán triệt sâu sắc tính nhân văn, thượng tôn pháp luật và mục tiêu phát triển. Trong đó, phải thiết lập và vận hành hiệu quả các cơ chế bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Phân định rõ ranh giới giữa sai phạm do động cơ vụ lợi với sai sót trong quá trình thử nghiệm, đổi mới.

Về bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại, hội nhập quốc tế trong giai đoạn mới, Tổng Bí thư nêu rõ, thực tiễn từ diễn biến chính trị, kinh tế, quân sự trên thế giới cho thấy: một đất nước muốn tăng trưởng nhanh, thu hút đầu tư lớn, mở rộng thị trường và hội nhập sâu rộng thì trước hết phải là một quốc gia có tự chủ chiến lược, có năng lực kiểm soát rủi ro, có thể chế vững, có trật tự xã hội ổn định, có sự hội nhập quốc tế sâu rộng, có sức đề kháng cao trước các cú sốc an ninh truyền thống và phi truyền thống. Với nền tảng đã được xác lập, với bản lĩnh, quyết tâm chính trị cao và sự đồng lòng, thống nhất của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân, Tổng Bí thư tin tưởng các mục tiêu, khát vọng phát triển đất nước mà Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV đề ra sẽ sớm trở thành hiện thực, đưa đất nước bước vào giai đoạn phát triển mới nhanh hơn, bền vững hơn và toàn diện hơn.

Tổng Bí thư mong muốn, toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta hãy hành động theo phương châm: Tự chủ chiến lược - Kiên định hai mục tiêu chiến lược 100 năm - Chung sức, đồng lòng, quyết tâm, quyết liệt vì cuộc sống ấm no, hạnh phúc của Nhân dân.



HOÀN THIỆN “BẢN THIẾT KẾ TỔNG THỂ” CHO MÔ HÌNH TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ HAI CON SỐ

Tổng Bí thư Tô Lâm vừa qua đã làm việc với Ban Chính sách, chiến lược Trung ương về xây dựng Nghị quyết của Trung ương về giải pháp chiến lược thúc đẩy tăng trưởng kinh tế hai con số gắn với xác lập mô hình tăng trưởng mới.

Phát biểu tại buổi làm việc, Tổng Bí thư Tô Lâm ghi nhận, đánh giá cao các ý kiến đóng góp để hoàn thiện dự thảo Nghị quyết của Trung ương về giải pháp chiến lược thúc đẩy tăng trưởng kinh tế hai con số gắn với xác lập mô hình tăng trưởng mới.

Tổng Bí thư nhấn mạnh các định hướng: Trước hết phải xác định đúng tầm xây dựng Nghị quyết, đặt vấn đề ở tầm lịch sử và tư duy phát triển. Nghị quyết này phải là "bản thiết kế tổng thể" cho mô hình tăng trưởng kinh tế hai con số của Việt Nam đến năm 2045. Đây là quyết tâm chiến lược, là lựa chọn có tính lịch sử nhằm hiện thực hóa khát vọng phát triển của đất nước. Nhưng sự tăng trưởng đó phải đảm bảo ổn định, có chất lượng, bao trùm, xanh và tự chủ.

Tổng Bí thư nêu rõ, điều này hàm chứa rõ ý nghĩa, thể hiện trên các mặt: phải truyền tải được quyết tâm cao, kiên định mục tiêu, không dao động trước những khó khăn thách thức; yêu cầu về chất lượng cao, kiên quyết không chạy theo tăng trưởng bằng mọi giá, không đánh đổi ổn định vĩ mô, môi trường và tiến bộ xã hội. Phải có tầm nhìn dài hạn, đảm bảo tăng trưởng hôm nay không làm tổn hại đến nền tảng phát triển của ngày mai, không làm suy giảm nguồn lực cho thế hệ tương lai của đất nước. Phải có lộ trình rõ ràng, phù hợp với quy luật khách quan của kinh tế.

Tổng Bí thư cũng định hướng phải tiếp tục làm rõ hơn nội dung của việc xác lập mô hình tăng trưởng mới. Việc xác lập mô hình tăng trưởng mới phải chuyển đổi căn bản về cấu trúc động lực, hay nói một cách khác là phải thay đổi "động cơ" của nền kinh tế chứ không chỉ đơn thuần là điều chỉnh chính sách vận hành.

Đây là bước chuyển mang tính hệ thống, đòi hỏi phải thay đổi đồng bộ, xuyên suốt từ Trung ương đến địa phương, từ khu vực công đến khu vực tư nhân, từ tư duy quản lý sang tư duy kiến tạo để hình thành một nền kinh tế hiện đại, năng suất cao, có khả năng cạnh tranh toàn cầu. Đồng thời mô hình tăng trưởng mới không chỉ thiên về mặt kinh tế mà còn phải đặt đúng vai trò của những vấn đề phát triển bền vững như: tăng trưởng phải đi đôi với nâng cao thu nhập của người dân, cải thiện đời sống người dân, tạo thêm công ăn việc làm, giảm tình trạng thất nghiệp, xóa đói giảm nghèo, giảm chênh lệch giàu nghèo, bảo vệ môi trường, gắn liền với phát triển về văn hóa xã hội.

Nhấn mạnh phải tiếp tục làm rõ các nguồn lực khả thi để thực hiện mục tiêu tăng trưởng hai con số, Tổng Bí thư phân tích, kịch bản tăng trưởng hai con số là thách thức nhưng phải có cơ sở tính toán cụ thể. Cần phải tiếp tục làm rõ nguồn huy động vốn từ đâu, vai trò của tiết kiệm nội địa, của FDI, của thị trường vốn, rồi cơ chế phân bổ nguồn lực theo thị trường...

“Đặc biệt là phải quán triệt nguyên tắc hạch toán kinh tế và phân bổ nguồn lực theo hiệu quả. Tăng trưởng cao chỉ bền vững khi mọi nguồn lực ngân sách, đất đai, tài nguyên, vốn tín dụng, tài sản công được tính đúng, tính đủ, phân bổ theo hiệu quả và chịu trách nhiệm giải trình” - Tổng Bí thư nhấn mạnh.

Cũng theo Tổng Bí thư, phải chủ động quản trị rủi ro để đảm bảo tăng trưởng cao nhưng an toàn và bền vững. Trong đó mọi quyết định tăng trưởng đều được cân nhắc trong quá trình tương quan rủi ro và khả năng chống chịu của nền kinh tế. Theo đó phải bám sát thực tiễn, nâng cao năng lực dự báo và điều hành linh hoạt nhằm kiểm soát chặt chẽ các rủi ro về lạm phát, nợ công, thị trường tài chính, tiền tệ.

Để hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng, Tổng Bí thư nêu rõ các nhiệm vụ giải pháp đề ra. Theo đó, cần phải sự tạo chuyển biến căn bản về tư duy phát triển trong toàn hệ thống chính trị và xã hội. Coi đây không chỉ là chỉ tiêu kinh tế mà là nhiệm vụ chính trị trung tâm, cấp bách, mang ý nghĩa chiến lược.

Tổng Bí thư đề nghị Ban Chính sách, chiến lược Trung ương nghiên cứu, chốt lọc, tiếp thu đầy đủ các ý kiến tham gia đóng góp để hoàn thiện dự thảo Nghị quyết quan trọng này, báo cáo Bộ Chính trị.

CHUYỂN TỪ “LÀM NHIỀU” SANG “LÀM ĐÚNG, LÀM TRÚNG”, LẤY SẢN PHẨM LÀM THƯỚC ĐO

Thủ tướng Phạm Minh Chính, Trưởng ban Chỉ đạo của Chính phủ về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và Đề án 06 (Ban Chỉ đạo) chủ trì Phiên họp lần thứ nhất năm 2026 của Ban Chỉ đạo. Phiên họp diễn ra trực tiếp tại Trụ sở Chính phủ, trực tuyến với 34 tỉnh, thành phố.



Phát biểu khai mạc, Thủ tướng Phạm Minh Chính, Trưởng ban Chỉ đạo nhấn mạnh, phiên họp có ý nghĩa quan trọng nhằm triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm theo tinh thần Tổng Bí thư Tô Lâm đã chỉ đạo là “hành động đột phá, lan tỏa kết quả”. Theo Thủ tướng, cách làm phải thực chất hơn, lấy mục tiêu làm định hướng, lấy sản phẩm làm thước đo; chuyển từ tư duy nhiệm vụ sang tư duy kết quả, từ "làm nhiều" sang "làm đúng, làm trúng", làm đến nơi đến chốn, làm đến cùng; từ có hoạt động sang có sản phẩm cụ thể, cân đong đo đếm được, lượng hóa được và có KPI để đánh giá.

Thủ tướng cho rằng, chúng ta đang khởi đầu một giai đoạn rất quan trọng trong phát triển khoa học và công nghệ theo tinh thần của Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Đặc biệt, với mục tiêu tăng trưởng kinh tế 2 con số, thúc đẩy tăng trưởng nhanh và bền vững, phải lấy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo làm nền tảng, dựa vào những trụ cột mới như kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu, bán dẫn, hạ tầng số và trung tâm dữ liệu...

Thủ tướng Chính phủ cho biết, năm 2025, Nghị quyết số 57 của Bộ Chính trị đã được triển khai quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả từ Trung ương đến cơ sở; được người dân, doanh nghiệp đồng tình ủng hộ và đạt được nhiều kết quả nổi bật. Tuy nhiên, vẫn còn không ít tồn tại, khoảng cách giữa “hoàn thành đầu việc” và “hiệu quả thực chất”; tổ chức thực hiện ở một số nơi còn lúng túng; nhiều điểm nghẽn về nhân lực, hạ tầng số, dữ liệu và an ninh mạng chưa được tháo gỡ kịp thời.

Để phiên họp thực sự tạo chuyển biến rõ nét trong tổ chức thực hiện, Thủ tướng đề nghị các đại biểu tập trung thảo luận làm rõ một số vấn đề, mà trước hết là công tác quán triệt, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia, những nội dung cần chú trọng.

Cùng với đó, các đại biểu phải đánh giá khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia đã thực sự trở thành một động lực tăng trưởng chưa; nêu những giải pháp mang tính đột phá để thúc đẩy mạnh mẽ phát triển kinh tế dữ liệu, trí tuệ nhân tạo, hạ tầng số, nhân lực số.

Thủ tướng yêu cầu phiên họp đề xuất, xác định những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cả năm 2026, đâu là điểm đột phá khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia để góp phần hoàn thành mục tiêu tăng trưởng 2 con số và những mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

Thủ tướng đề nghị đánh giá những nhiệm vụ quá hạn đặt ra từ phiên họp trước, làm rõ trách nhiệm với địa chỉ cụ thể; một số bộ, ngành cần phải nỗ lực hơn nữa trong vấn đề xây dựng dữ liệu và kết nối dữ liệu; một số địa phương còn yếu về hạ tầng thiết bị; khó khăn ở cấp xã, khắc phục các điểm lùm sùm và điện còn lại...

2

HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN VÀ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY THAN QUẢNG NINH KÝ QUY CHẾ PHỐI HỢP GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

Chiều ngày 05/3, tại Trụ sở Tập đoàn, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh tổ chức Hội nghị tổng kết thực hiện Quy chế phối hợp giai đoạn 2024 - 2025 và ký kết Quy chế phối hợp giai đoạn 2026 - 2030. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên và đồng chí Nguyễn Huy Nam, Bí thư Đảng ủy Than Quảng Ninh đồng chủ trì Hội nghị.

Theo báo cáo tại Hội nghị, trong giai đoạn 2024 - 2025, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh đã phối hợp chặt chẽ trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng của Tập đoàn.

Hai Đảng ủy thường xuyên trao đổi thông tin, thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của các đơn vị ngành Than trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh; phối hợp trong quản lý tài nguyên than, khoáng sản, quản lý đất đai, bảo vệ môi trường, đảm bảo an ninh trật tự. Đồng thời, tập trung chỉ đạo triển khai các dự án đầu tư trọng điểm của Tập đoàn góp phần nâng cao năng lực sản xuất, từng bước hình thành các mỏ có quy mô, công suất lớn, hiện đại.



Cùng với đó, hai Đảng ủy đã phối hợp lãnh đạo thực hiện hiệu quả công tác tổ chức cán bộ, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; đồng thời phối hợp chặt chẽ trong việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn hệ thống tổ chức Đảng phù hợp với yêu cầu thực tiễn và quá trình tái cơ cấu của Tập đoàn. Công tác xây dựng Đảng tiếp tục được tăng cường; nhiều hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng được triển khai đồng bộ, hiệu quả, góp phần giữ vững sự ổn định về tư tưởng trong cán bộ, đảng viên và người lao động.

Đặc biệt, hai Đảng ủy đã phối hợp chỉ đạo tổ chức thành công đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027, đại hội các chi, đảng bộ cơ sở; Đại hội Đảng bộ TKV lần thứ IV và Đại hội Đảng bộ Than Quảng Ninh lần thứ VI, nhiệm kỳ 2025 - 2030 bảo đảm đúng quy định, nguyên tắc của Đảng. Công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được tăng cường; các chương trình kiểm tra, giám sát được triển khai nghiêm túc, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác lãnh đạo của tổ chức Đảng trong toàn Tập đoàn.

Thông qua sự phối hợp chặt chẽ giữa hai Đảng ủy, các nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh được triển khai đồng bộ, hiệu quả; đời sống, thu nhập của người lao động tiếp tục được quan tâm, bảo đảm, góp phần giữ vững ổn định sản xuất, xây dựng ngành Than phát triển bền vững.



Trên cơ sở các ý kiến thảo luận tại Hội nghị, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh đã thống nhất ký kết Quy chế phối hợp giai đoạn 2026 - 2030. Quy chế nhằm tiếp tục phát huy hiệu quả cơ chế phối hợp giữa hai Đảng ủy, tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong chỉ đạo, điều hành; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

TKV tổ chức Hội nghị triển khai quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp cao giai đoạn 2026 - 2031

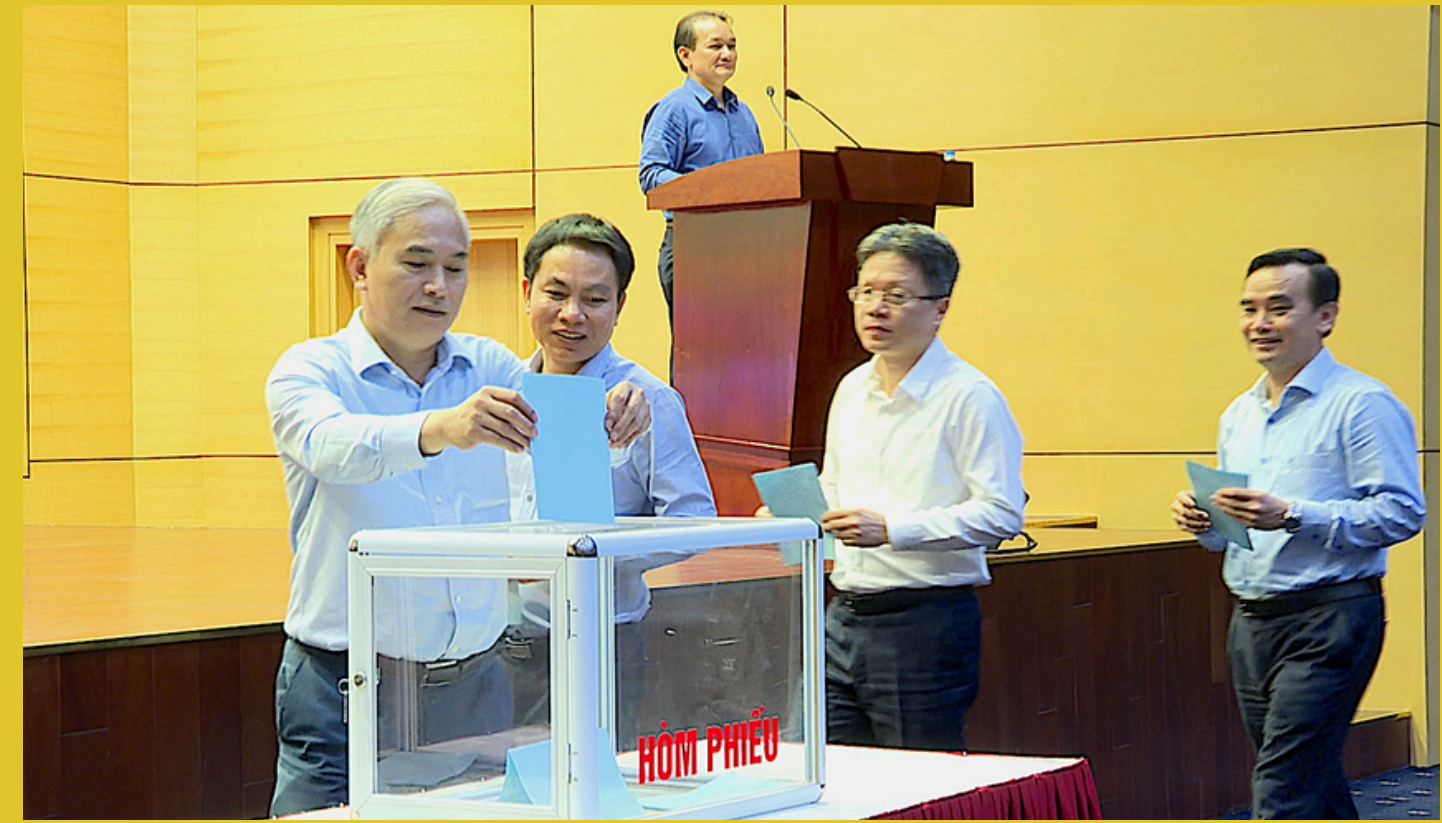


Sáng ngày 26/3, Tập đoàn tổ chức Hội nghị triển khai quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp cao giai đoạn 2026 - 2031. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn chủ trì Hội nghị.

Hội nghị đã tiến hành quy trình 4 bước bổ sung quy hoạch đảm bảo theo quy định đối với các chức danh: Chủ tịch Hội đồng thành viên, Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc và Phó Tổng giám đốc Tập đoàn theo đúng quy định về công tác cán bộ.

Quá trình triển khai được thực hiện chặt chẽ, khoa học, bảo đảm đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch và khách quan trong từng khâu, từng bước.

Các đại biểu đã phát huy tinh thần trách nhiệm cao, tham gia ý kiến thẳng thắn, đánh giá toàn diện về năng lực, phẩm chất, uy tín cũng như triển vọng phát triển của đội ngũ cán bộ trong diện quy hoạch.



Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn nhấn mạnh, công tác quy hoạch cán bộ là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa chiến lược, quyết định trực tiếp đến chất lượng đội ngũ lãnh đạo và sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch cần được thực hiện một cách khách quan, công tâm, minh bạch, đúng quy trình, quy định của Đảng. Đồng chí yêu cầu các đại biểu dự hội nghị phát huy cao độ tinh thần trách nhiệm, đánh giá cán bộ trên cơ sở toàn diện cả về phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, uy tín và kết quả thực tiễn công tác; bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển liên tục giữa các thế hệ cán bộ. Đồng thời, cần chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và đưa vào quy hoạch những cán bộ trẻ có triển vọng, đáp ứng yêu cầu đổi mới của Tập đoàn trong giai đoạn tới.

Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị Báo cáo viên và Thông tin chuyên đề quý I/2026 của Đảng ủy Chính phủ



Đảng ủy Chính phủ phát động “Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ 2, năm 2026”

Sáng ngày 24/3/2026, Đảng ủy Chính phủ tổ chức Hội nghị Báo cáo viên và Thông tin chuyên đề quý I/2026. Tại hội nghị, Đảng ủy Chính phủ tổ chức phát động "Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ 2, năm 2026 trong Đảng bộ Chính phủ"; quán triệt Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; tổ chức Hội nghị Báo cáo viên và Thông tin chuyên đề quý I/2026.

CUỘC THI CHÍNH LUẬN
VỀ BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG TRONG ĐẢNG BỘ CHÍNH PHỦ LẦN THỨ 2, NĂM 2026

- CƠ QUAN ĐỒNG TỔ CHỨC CUỘC THI**
Ban chỉ đạo 35 Đảng ủy Chính phủ
- CƠ QUAN THƯỜNG TRỰC CUỘC THI**
Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Chính phủ
- ĐỐI TƯỢNG THAM GIA DỰ THI**
 - Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong và ngoài nước thuộc Đảng bộ Chính phủ
 - Sinh viên các trường, học viên trực thuộc các cơ quan, đơn vị trong Đảng bộ Chính phủ
 - Thành viên, công tác viên, chuyên gia của Ban Chỉ đạo 35 các đảng ủy trực thuộc
 - Phòng viên, biên tập viên, công tác viên của các cơ quan báo chí, truyền thông trong Đảng bộ Chính phủ (các đồng chí là thành viên Ban Chỉ đạo, Ban Tổ chức, Tổ thư ký giúp việc, Hội đồng giám khảo không được tham gia dự thi)

THỜI GIAN, ĐỊA CHỈ NHẬN HỒ SƠ, TÁC PHẨM DỰ THI
Từ tháng 3/2026 đến hết ngày 30/5/2026

LỄ TỔNG KẾT TRAO GIẢI CUỘC THI
THÁNG 8/2026

NHẬN DỊP KỶ NIỆM
81 năm Cách mạng tháng Tám thành công (19/8/1945-19/8/2026)
81 năm Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945-2/9/2026)
81 năm Ngày thành lập Chính phủ (28/8/1945-28/8/2026)

GIẢI THƯỞNG CUỘC THI
Tổng số Giải của 5 loại hình dự thi: Tệp chí, Báo, Phát thanh, Truyền hình, Video-clip gồm:
2 Giải Đặc biệt
6 Giải A
10 Giải B
14 Giải C
20 Giải Khuyến khích

CUỘC THI CHÍNH LUẬN
VỀ BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG TRONG ĐẢNG BỘ CHÍNH PHỦ LẦN THỨ 2, NĂM 2026

THỜI HẠN, ĐỊA CHỈ NHẬN HỒ SƠ, TÁC PHẨM DỰ THI
Từ 3/2026 đến hết ngày 30/5/2026

- Ban Tổ chức Cuộc thi nhận tác phẩm dự thi (tính theo dấu bưu điện)
- Ban Tổ chức Cuộc thi không chịu trách nhiệm nếu tác phẩm dự thi bị thất lạc hoặc hư hỏng do lỗi của bưu điện. Ban Tổ chức Cuộc thi không hoàn trả lại tác phẩm gửi dự thi trong mọi trường hợp

Hồ sơ đựng tác phẩm dự thi ghi rõ
Tác phẩm dự thi Cuộc thi chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong Đảng bộ Chính phủ lần thứ 2, năm 2026

Nơi nhận hồ sơ dự thi
Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Chính phủ - Cơ quan Thường trực Ban Tổ chức Cuộc thi
Địa chỉ: số 1 Hoàng Hoa Thám, Ba Đình, Hà Nội
Điện thoại: 080.40465
Gửi file mềm tác phẩm dự thi về địa chỉ Email: Dauson2026@gmail.com

Dự kiến tổ chức Lễ Tổng kết và trao giải Cuộc thi vào tháng 8/2026



Các đại biểu tham dự hội nghị được lắng nghe: chuyên đề “Tình hình và kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031” do đồng chí Tạ Thị Yên, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Công tác đại biểu, Phó Chánh Văn phòng thường trực Hội đồng bầu cử Quốc gia trình bày; chuyên đề “Một số nội dung công tác bảo đảm an ninh mạng, bảo mật thông tin, an ninh dữ liệu trong hệ thống chính trị theo nội dung Chỉ thị số 57-CT/TW, ngày 31/12/2025 của Ban Bí thư” do Trung tướng Lê Xuân Minh, Cục trưởng Cục An ninh mạng và phòng, chống tội phạm sử dụng công nghệ cao (A05), Bộ Công an trình bày.



Thực hiện Công văn số 810-CV/ĐUBTC-BTGDV, ngày 20/3/2026 của Đảng ủy Bộ Tài chính, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị Báo cáo viên và Thông tin chuyên đề quý I/2026 của Đảng ủy Chính phủ. Đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn chủ trì tại điểm cầu Trụ sở TKV. Tham dự hội nghị có các đại biểu: đại diện Thường trực Công đoàn TKV, Thường trực Đoàn Thanh niên TKV; lãnh đạo và cán bộ các Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tập đoàn; Phó bí thư thường trực và cán bộ được phân công làm công tác tuyên giáo, dân vận của các chi, đảng ủy cơ sở trực thuộc.

MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG QUÝ I/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tuyên truyền kịp thời các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong quý I năm 2026; trọng tâm là tuyên truyền cao điểm Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tuyên truyền về cuộc bầu cử Quốc hội khoá XVI và Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và tuyên truyền các sự kiện, ngày lễ kỷ niệm lớn của đất nước. Tuyên truyền các hoạt động chăm lo cho người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026; kết quả sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn, các đơn vị trong những tháng đầu năm 2026.
- Tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV (ngày 07/02/2026) và Hội nghị toàn quốc nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 79-NQ/TW, Nghị quyết số 80-NQ/TW của Bộ Chính trị (ngày 25/02/2026). Xây dựng Kế hoạch và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.
- Ban hành Chỉ thị số 05-CT/ĐU, ngày 14/01/2026 về tổ chức Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026; Chỉ thị số 06-CT/ĐU, ngày 02/02/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về lãnh đạo thực hiện bầu cử Đại biểu Quốc hội khoá XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.
- Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” TKV triển khai đảm bảo các nội dung theo kế hoạch.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và công văn định hướng thông tin, tuyên truyền tháng hằng tháng trong quý I năm 2026.



**CÔNG TÁC
TỔ CHỨC,
CÁN BỘ
VÀ ĐẢNG
VIÊN**

- Hoàn thành việc triển khai thực hiện Kết luận số 208-KL/TW, ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước.
- Ban hành quyết định điều chỉnh phân công nhiệm vụ các đồng chí trong Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030; Sửa đổi, bổ sung, ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ TKV nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Ban hành Quy chế mối quan hệ công tác giữa Đảng ủy với Hội đồng thành viên và Tổng Giám đốc TKV; Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng ủy Thanh Quảng Ninh giai đoạn 2026 - 2030.
- Triển khai đánh giá, xếp loại quý I/2026 đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn quản lý; đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Tài chính đánh giá xếp loại đối với các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.
- Đề nghị và được Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho 03 đảng viên.
- Toàn Đảng bộ kết nạp 03 quần chúng ưu tú vào Đảng; công nhận chuyển đảng chính thức cho 02 đảng viên; chuyển sinh hoạt đảng cho 197 đảng viên (trong đó chuyển sinh hoạt đảng đi 24 đồng chí; chuyển sinh hoạt đảng đến 173 đồng chí).
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... đối với 98 cán bộ quản lý, điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý theo quy chế quy định.

**CÔNG
TÁC
KIỂM TRA,
GIÁM SÁT,
KỶ LUẬT
ĐẢNG VÀ
PHÒNG,
CHỐNG
THAM
NHŨNG,
LÃNG PHÍ,
TIÊU CỰC**

- Đảng ủy TKV chỉ đạo UBKT hoàn thành các báo cáo chuyên đề, định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền; đẩy nhanh tiến độ xử lý các nội dung còn tồn tại theo Thông báo kết luận số 803-TB/UBKTTW ngày 11/5/2020 và Thông báo kết luận số 300-TB/UBKTTW ngày 30/6/2022 của Ủy ban kiểm tra Trung ương.
- Thực hiện chương trình, kế hoạch công tác năm 2026, UBKT triển khai kiểm tra tài chính đảng theo kế hoạch đối với Đảng ủy Trung tâm Điều hành TKV và Văn phòng Đảng ủy TKV.
- Trong quý I/2026, việc thực hiện nhiệm vụ KTGS theo Điều lệ Đảng được triển khai đúng quy trình, thẩm quyền. Cấp ủy cơ sở kiểm tra 01 tổ chức đảng; kiểm tra 02 đảng viên; kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 01 đảng viên và đã thi hành kỷ luật theo quy định. UBKT các cấp kiểm tra 02 tổ chức đảng cấp dưới về thực hiện nhiệm vụ KTGS.
- Cấp ủy và UBKT các cấp duy trì giám sát thường xuyên theo phân công; qua giám sát chưa phát hiện dấu hiệu vi phạm cần chuyển kiểm tra. UBKT cấp cơ sở giám sát chuyên đề 01 tổ chức đảng (01 chi bộ); kết quả tổ chức đảng cơ bản thực hiện tốt, không phát hiện vi phạm đến mức phải xem xét trách nhiệm.
- Trong quý I/2026, toàn Đảng bộ đã thi hành kỷ luật 25 đảng viên (trong đó 07 cấp ủy viên) gồm: khiển trách 15, cảnh cáo 03, cách chức 02, khai trừ 05 (trong đó UBKT đảng ủy cơ sở thi hành kỷ luật cảnh cáo 01 trường hợp). Về thẩm quyền: đảng ủy cơ sở thi hành kỷ luật 14 trường hợp, chi bộ thi hành kỷ luật 10 trường hợp, UBKT đảng ủy cơ sở thi hành kỷ luật 01 trường hợp. Trong kỳ không có tổ chức đảng bị thi hành kỷ luật.
- Ban hành Chương trình công tác PCTNLPTC năm 2026 số 12-CTr/ĐU ngày 08/01/2026 và chỉ đạo ban hành Kế hoạch công tác năm 2026 của Ban Chỉ đạo PCTNLPTC TKV.

**CÔNG
TÁC
VĂN
PHÒNG
CẤP ỦY**

- Hoàn thiện báo cáo, phối hợp tham mưu tổ chức Hội nghị tổng kết quy chế phối hợp giữa Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh giai đoạn 2024 - 2025, triển khai Quy chế phối hợp giai đoạn 2026 - 2030.
- Xây dựng và ban hành Kế hoạch triển khai sổ tay đảng viên điện tử.
- Xây dựng lịch công tác và thực hiện các nội dung đảm bảo theo chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn trong quý I năm 2026.
- Triển khai văn bản chỉ đạo các chi, đảng ủy cơ sở trực thuộc thực hiện Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 03/02/2026 của Bộ Chính trị quy định về chế độ đảng phí.
- Thực hiện đầy đủ việc tiếp nhận, xử lý văn bản đi, đến; công tác văn thư lưu trữ đảm bảo theo quy định.
- Quản lý và sử dụng tài chính đảng đúng quy định.

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG QUÝ II NĂM 2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Tăng cường thông tin tuyên truyền các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong quý II năm 2026; tuyên truyền các sự kiện, ngày lễ lớn của đất nước: Ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước 30/4; Ngày chiến thắng Điện Biên Phủ 07/5; Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5; Ngày Quốc tế Lao động 01/5; Ngày Quốc tế Thiếu nhi 01/6; Ngày Gia đình Việt Nam 28/6...; đẩy mạnh tuyên truyền về người lao động Tập đoàn hiểu, chia sẻ với những khó khăn trong sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn, đồng thuận với các chủ trương, chỉ đạo điều hành của lãnh đạo Tập đoàn.
- Sơ kết 3 năm thực hiện Nghị quyết số 76-NQ/ĐU, ngày 09/01/2023 của Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hoá truyền thống trong Tập đoàn giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; sơ kết 4 năm thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/ĐU, ngày 13/01/2022 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Xây dựng Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW về phát triển kinh tế nhà nước, Nghị quyết số 80-NQ/TW về phát triển văn hóa Việt Nam.
- Triển khai công tác bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp Đảng và đảng viên mới năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tập đoàn và Ban Chỉ đạo thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung công việc theo kế hoạch quý II năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền hằng tháng trong quý II năm 2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Kiện toàn bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn theo Đề án nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã được phê duyệt.
- Triển khai đánh giá, xếp loại định kỳ quý II/2026 đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn quản lý. Đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ Tài chính đánh giá xếp loại quý II/2026 đối với Ủy viên Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn.
- Lãnh đạo triển khai Đề án cơ cấu lại TKV giai đoạn 2026 - 2030 theo Nghị quyết số 46/2025/NQ-HĐTV, ngày 20/8/2025 của Hội đồng thành viên TKV sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt.
- Tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong công tác tổ chức xây dựng đảng, cơ sở đảng, đảng viên. Tiếp tục triển khai có hiệu quả mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt”; “Số tay đảng viên điện tử”, duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ theo quy định.
- Thẩm định xét duyệt kết nạp đảng viên, chuyển đảng chính thức dịp 19/5/2025.
- Triển khai công tác bảo vệ chính trị nội bộ theo quy định.
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ quản lý, điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý theo quy chế, quy định.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Chỉ đạo triển khai các cuộc kiểm tra giám sát (KTGS) theo kế hoạch; thực hiện hoàn thành các nội dung đã triển khai từ quý I/2026, ban hành kết luận, kiến nghị và tổ chức theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận sau KTGS. Chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ xử lý các kiến nghị, kết luận thanh tra, kiểm tra của Ủy ban kiểm tra Trung ương và Cơ quan quản lý nhà nước.
- Tăng cường giám sát thường xuyên gắn với nắm tình hình; kịp thời chỉ đạo và tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; tập trung vào cán bộ chủ chốt, người đứng đầu, các lĩnh vực nhạy cảm và trách nhiệm nêu gương; tăng cường phối hợp với các cơ quan kiểm soát nội bộ, pháp chế và các đơn vị liên quan để thống nhất trong trao đổi thông tin, xác minh và xử lý các nội dung phức tạp.
- Tổng kết thực hiện các Nghị quyết: Nghị quyết số 08-NQ/ĐU ngày 25/02/2021 về an toàn, vệ sinh lao động, giai đoạn 2021 - 2025; Nghị quyết số 10-NQ/ĐU ngày 28/4/2021 về quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới mỏ; Nghị quyết số 12-NQ/ĐU ngày 12/7/2021 về tăng cường lãnh đạo công tác KTGS và kỷ luật Đảng; Nghị quyết số 16-NQ/ĐU ngày 07/9/2021 về quản lý, sử dụng đất đai.
- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất; cập nhật dữ liệu và báo cáo trực tuyến đầy đủ, kịp thời, chính xác theo yêu cầu (30 biểu thống kê); đồng thời triển khai các nhiệm vụ chuyển đổi số trong công tác KTGS theo kế hoạch của UBKT Trung ương và Đảng ủy Bộ Tài chính.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Rà soát hoàn thiện các hồ sơ hội nghị, tổng hợp báo cáo công tác quản lý thu, chi tài chính đảng phục vụ công tác kiểm tra tài chính đảng cùng cấp.
- Sửa đổi quy định quản lý tài chính đảng sau khi có hướng dẫn của Văn phòng Trung ương và Đảng uỷ Bộ Tài chính về thực hiện Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 03/02/2026 của Bộ Chính trị về chế độ đảng phí.
- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng uỷ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn trong quý II năm 2026.
- Thực hiện đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, chế độ thông tin báo cáo đột xuất, chuyên đề, báo cáo định kỳ theo quy định trong quý II năm 2026.
- Chuẩn bị các nội dung, tài liệu, chương trình, phục vụ các hội nghị, chương trình làm việc của cấp uỷ trong quý II năm 2026 theo kế hoạch đã đề ra.
- Thực hiện đảm bảo quy định về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, quản lý con dấu của Đảng uỷ Tập đoàn.
- Quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng. Thu nộp đảng phí từ các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc theo đúng quy định.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH



TKV VÀ TẬP ĐOÀN MARUBENI: THÚC ĐẨY HỢP TÁC SÂU RỘNG TRONG LĨNH VỰC KHOÁNG SẢN NĂM 2026



Sáng ngày 03/3/2026, tại trụ sở TKV, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã có buổi tiếp và làm việc với ông Yamaguchi Hirofumi - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Marubeni khu vực ASEAN kiêm Tổng giám đốc Marubeni Indonesia để thảo luận về kế hoạch hợp tác chiến lược trong năm 2026.

Tại buổi làm việc, ông Yamaguchi Hirofumi bày tỏ sự trân trọng trước sự hỗ trợ và hợp tác hiệu quả của TKV đối với Marubeni trong nhiều năm qua. Đặc biệt, hai bên đã ghi nhận những kết quả tích cực trong lĩnh vực thương mại than và sản phẩm alumin. Năm 2026, đại diện Tập đoàn Marubeni bày tỏ mong muốn được mở rộng quy mô hợp tác sang các lĩnh vực khoáng sản tiềm năng khác như: đất hiếm, đồng, vàng, bạc và các kim loại đi kèm khác... Ông Yamaguchi khẳng định, Marubeni rất coi trọng vai trò của TKV và mong muốn thiết lập một lộ trình hợp tác dài hạn, bền vững hơn tại thị trường Việt Nam.

Đánh giá cao tinh thần chủ động của đối tác, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân nhấn mạnh việc Marubeni đến thăm và làm việc ngay từ đầu năm đã thể hiện quyết tâm rất cao cho kế hoạch năm 2026. Chủ tịch HĐQT Tập đoàn khẳng định, với vị thế là nhà cung cấp than và khoáng sản hàng đầu Việt Nam, TKV luôn sẵn sàng tạo điều kiện để các đối tác chiến lược cùng phát triển. TKV hoan nghênh đề xuất mở rộng hợp tác của Marubeni đối với các lĩnh vực ngoài than và alumin. Hai bên cần tiếp tục tăng cường trao đổi thông tin, nghiên cứu kỹ lưỡng các cơ hội để tạo bước đột phá mới trong thời gian tới.



Kết thúc buổi làm việc, lãnh đạo hai Tập đoàn thống nhất sẽ giao cho các đơn vị chuyên môn làm đầu mối, cụ thể hóa các nội dung thảo luận thành các dự án hợp tác khả thi, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và giá trị chuỗi cung ứng khoáng sản toàn cầu cho cả hai bên trong năm 2026 và những năm tiếp theo.

QUYẾT LIỆT ĐẢM BẢO TIẾN ĐỘ DỰ ÁN NHIỆT ĐIỆN NA DƯƠNG II

Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân vừa qua đã chủ trì buổi làm việc nhằm rà soát và đẩy nhanh tiến độ Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II.

Sau khi nghe báo cáo từ các nhà thầu, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Phan Xuân Thủy yêu cầu các bên khẩn trương tháo gỡ những vướng mắc hiện tại bằng lộ trình và thời gian cụ thể. Tổng thầu phải đôn đốc sát sao các nhà thầu phụ với mục tiêu cốt lõi là tìm ra giải pháp "trọng tâm, trọng điểm, trúng và đúng" để thực hiện việc đưa Nhà máy vào vận hành vào ngày 15/12/2026 theo như kế hoạch đề ra. TKV cam kết hỗ trợ tối đa nhu cầu của các bên, đồng thời yêu cầu các nhà thầu khẩn trương hoàn thiện lịch tiến độ chi tiết để ghép vào lịch biểu chung của dự án. Chủ đầu tư và các nhà thầu cần có biên bản cụ thể làm căn cứ đánh giá khi kết thúc hợp đồng.

Thành viên HĐQT Tập đoàn Nguyễn Hoàng Trung phát biểu lưu ý các đơn vị cần phối hợp nhịp nhàng, bố trí công việc khoa học. Đặc biệt phải tập trung đẩy mạnh thi công trước khi mùa mưa đến để đảm bảo tiến độ và công tác an toàn lao động.

Đại diện chủ đầu tư, Tổng giám đốc Tổng công ty Điện lực Bùi Minh Tân cam kết sẽ phối hợp chặt chẽ với các nhà thầu nhằm đảm bảo tiến độ dự án dù khối lượng công việc còn rất lớn.



Kết luận buổi làm việc, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận những nỗ lực của các bên trong thời gian qua. Chủ tịch nhấn mạnh: Dự án Na Dương II không chỉ là nhiệm vụ kinh tế mà còn là công trình quan trọng chào mừng thành công Đại hội lần thứ XIV của Đảng. Đồng thời đề nghị tất cả vướng mắc phải được tập trung tháo gỡ đến cùng. Tổng công ty Điện lực và Ban Quản lý dự án cần làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất, bám sát công trường để đẩy nhanh và đảm bảo tiến độ dự án. Nhà thầu cũng phải thể hiện quyết tâm rất cao trong việc triển khai các nhiệm vụ theo hợp đồng đã ký kết.

TKV LÀM VIỆC VỚI UBND TỈNH LẠNG SƠN VỀ TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH, ĐẦU TƯ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

Sáng ngày 06/3/2026, tại trụ sở UBND tỉnh Lạng Sơn, Đoàn công tác của TKV do đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn làm trưởng đoàn đã có buổi làm việc với lãnh đạo tỉnh Lạng Sơn. Trọng tâm của buổi làm việc nhằm đánh giá tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, đẩy nhanh tiến độ công tác đầu tư của TKV trên địa bàn, đồng thời tháo gỡ các nút thắt trong quá trình triển khai các dự án trọng điểm.



Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đã gửi lời cảm ơn đến sự quan tâm, tạo điều kiện của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn đối với các đơn vị trực thuộc TKV trên địa bàn tỉnh trong suốt thời gian qua.

Thông tin tại buổi làm việc, Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn đã khái quát bức tranh toàn cảnh về tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của TKV trong năm 2025 và những tháng đầu năm 2026. Đặc biệt, đồng chí nhấn mạnh đến công tác đầu tư chiến lược của Tập đoàn trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, nổi bật là Tổ hợp Than - Điện Na Dương với các dự án mang tính trọng điểm quốc gia và khu vực như: Dự án mở rộng, nâng công suất mỏ than Na Dương và Dự án Nhà máy nhiệt điện Na Dương II.

Đây là những dự án không chỉ đóng vai trò then chốt trong việc đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, gia tăng chuỗi giá trị sản xuất công nghiệp của TKV mà còn là động lực quan trọng thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế, tạo công ăn việc làm cho hàng nghìn lao động địa phương.

Để các dự án sớm hoàn thành và phát huy hiệu quả, Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn mong muốn thời gian tới, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn tiếp tục quan tâm, quyết liệt chỉ đạo các sở, ngành chức năng và chính quyền các cấp (đặc biệt là cấp xã nơi có dự án) phối hợp chặt chẽ hơn nữa với TKV. Trọng tâm là tháo gỡ những khó khăn về cơ chế, chính sách đất đai, đẩy nhanh công tác đền bù, giải phóng mặt bằng, tạo hành lang pháp lý thông thoáng và không gian thuận lợi để các đơn vị của TKV yên tâm sản xuất, kinh doanh và đầu tư dự án theo đúng tiến độ đề ra.



Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Nguyễn Cảnh Toàn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn chúc mừng những thành tựu và các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh ấn tượng mà TKV đã đạt được trong năm 2025. Đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh đánh giá rất cao sự đồng hành, hợp tác bền chặt của TKV đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Lạng Sơn. Sự hiện diện và đầu tư bài bản của TKV đã góp phần không nhỏ vào việc gia tăng giá trị sản xuất công nghiệp, đóng góp lớn vào ngân sách và đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn Lạng Sơn. Đồng chí khẳng định quan điểm nhất quán của tỉnh là luôn sát cánh cùng doanh nghiệp.

TKV LÀM VIỆC VỚI TỈNH QUẢNG NINH VỀ TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG CÔNG NHÂN VÙNG MỎ - TRUYỀN THỐNG NGÀNH THAN (12/11/1936 - 12/11/2026)

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh, năm 2026 đánh dấu mốc quan trọng đối với TKV và tỉnh Quảng Ninh - kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026). Đây là sự kiện có ý nghĩa chính trị, xã hội sâu sắc đối với các thế hệ cán bộ, đảng viên, người lao động TKV cũng như nhân dân, người lao động Vùng mỏ Quảng Ninh. Do vậy, Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch chuỗi các hoạt động và báo cáo với Thường trực Tỉnh ủy Quảng Ninh trong chương trình làm việc với Tỉnh ủy ngày 10/01/2026 và đã được Tỉnh ủy nhất trí, tỉnh Quảng Ninh và TKV phối hợp để tổ chức thành công các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than.

Đồng chí Nguyễn Thị Hạnh, Phó Chủ tịch UBND tỉnh phát biểu bày tỏ thống nhất với các nội dung hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Đồng thời nhấn mạnh, tỉnh Quảng Ninh và ngành Than có mối quan hệ đặc biệt, gắn bó, cùng chung truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", cùng đồng hành và phát triển, do vậy các hoạt động của ngành Than cũng là của tỉnh Quảng Ninh.



Chiều ngày 13/3, tại Quảng Ninh, Tập đoàn và UBND tỉnh Quảng Ninh đã có buổi làm việc, thống nhất các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026).

Theo đó, tỉnh Quảng Ninh và Tập đoàn phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền trước, trong và sau khi diễn ra Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than; thực hiện seri phim tài liệu 3 tập “Ngành Than đồng hành cùng Đất nước”; thực hiện chiến dịch truyền thông “Quảng Ninh và Than”; thực hiện 35 chương trình truyền hình “Thợ mỏ vào ca”; tổ chức Đoàn đại biểu vào lăng viếng Bác Hồ và báo công tại Phủ Chủ tịch; tổ chức trưng bày, triển lãm chuyên đề 90 năm hình thành và phát triển của ngành Than Quảng Ninh; Đại hội thể dục thể thao TKV năm 2026; Hội diễn Nghệ thuật quần chúng TKV năm 2026; Phát động phong trào thi đua lao động sản xuất và tổ chức đăng ký gắn biển công trình chào mừng kỷ niệm 90 năm; phối hợp tổ chức Lễ kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than...



TKV và tỉnh Quảng Ninh thống nhất xây dựng kế hoạch phối hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than, qua đó, ôn lại lịch sử, khơi dậy niềm tự hào truyền thống, tiếp tục phát huy giá trị tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm”, mạch nguồn sức mạnh trong văn hóa công nhân và người dân Vùng mỏ, tiếp thêm động lực để xây dựng ngành Than phát triển bền vững, góp phần xây dựng Quảng Ninh trở thành tỉnh kiểu mẫu, giàu đẹp, văn minh, hiện đại.

TKV VÀ PHÁI ĐOÀN LIÊN MINH CHÂU ÂU TẠI VIỆT NAM THỨC ĐẨY HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC VỀ BÔ-XÍT VÀ ĐẤT HIẾM

Sáng ngày 20/3/2026, tại trụ sở Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đã có buổi tiếp và làm việc với Phái đoàn Liên minh Châu Âu (EU) tại Việt Nam do Ngài Julien Guerrier - Đại sứ EU làm trưởng đoàn. Buổi làm việc mở ra triển vọng hợp tác sâu rộng trong lĩnh vực khoáng sản chiến lược, đặc biệt là bô-xít và đất hiếm.



Phát biểu tại buổi làm việc, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chào mừng Ngài Đại sứ và đoàn công tác, đồng thời nhấn mạnh EU là đối tác có thể mạnh vượt trội về kinh nghiệm, công nghệ tiên tiến và tầm nhìn phát triển xanh. Đây là những yếu tố then chốt mà TKV đang hướng tới trong lộ trình chuyển dịch năng lượng và hiện đại hóa ngành khai khoáng. Chúng tôi mong muốn hợp tác với các đối tác EU trong các lĩnh vực công nghệ điện phân nhôm, xử lý bùn đỏ thân thiện môi trường và chiết xuất đất hiếm chất lượng cao nhằm đóng góp vào chuỗi cung ứng toàn cầu một cách minh bạch và trách nhiệm" - Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh.

Tại buổi làm việc, Ngài Julien Guerrier - Đại sứ Liên minh Châu Âu tại Việt Nam đánh giá cao năng lực và định hướng phát triển của TKV. Ngài Đại sứ khẳng định, sau khi quan hệ EU - Việt Nam được nâng cấp lên Đối tác Chiến lược Toàn diện vào đầu năm 2026, việc hợp tác về nguyên liệu thô trọng yếu trở thành ưu tiên hàng đầu. Ngài Julien Guerrier cho biết, các quốc gia thành viên, các doanh nghiệp EU mong muốn trở thành đối tác an toàn, tin cậy của TKV.

Buổi làm việc diễn ra trong không khí cởi mở. Hai bên thống nhất sẽ tiếp tục duy trì kênh đối thoại chặt chẽ để cụ thể hóa các cơ hội đầu tư, thương mại và hỗ trợ kỹ thuật. Sự đồng hành của Phái đoàn EU không chỉ giúp TKV tiếp cận với trình độ quản trị và công nghệ hiện đại mà còn khẳng định uy tín của Tập đoàn trên bản đồ khoáng sản thế giới, góp phần hiện thực hóa mục tiêu phát triển kinh tế xanh, bền vững của đất nước.



QUYẾT TÂM VƯỢT KHÓ TRÊN CÔNG TRƯỜNG NA DƯƠNG

Trong khuôn khổ chương trình làm việc với lãnh đạo tỉnh Lạng Sơn, để trực tiếp nắm bắt tình hình và chỉ đạo tháo gỡ khó khăn ngay tại cơ sở, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cùng đoàn công tác lãnh đạo Tập đoàn đã đi kiểm tra thực địa tiến độ thi công Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II và kiểm tra hoạt động sản xuất tại khu vực moong lộ thiên của Công ty Than Na Dương.

Báo cáo trực tiếp tại công trường Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II, đồng chí Bùi Minh Tân, Tổng Giám đốc Tổng công ty Điện lực và lãnh đạo Ban Quản lý Dự án nhấn mạnh, đến thời điểm này, nhờ sự nỗ lực bám nắm hiện trường, công tác triển khai thi công đã đạt được những khối lượng công việc đáng kể. Tuy nhiên, thẳng thắn nhìn nhận, khối lượng công việc còn lại phía trước là rất khổng lồ. Đáng chú ý, một số mốc tiến độ quan trọng đang có dấu hiệu chậm nhịp so với hợp đồng EPC đã ký kết. Nguyên nhân khách quan chủ yếu xuất phát từ công tác mua sắm, gia công và chế tạo thiết bị bị kéo dài, do sự đứt gãy và khan hiếm nguồn cung nguyên vật liệu trên thị trường để chế tạo các thiết bị áp lực chuyên dụng.



Trước tình hình đó, Tổng công ty Điện lực cùng các nhà thầu thi công đã rà soát, thống nhất các phương án hành động. Nổi bật nhất là việc phát động “Chiến dịch 300 ngày đêm”. Đây là chiến dịch mang tính quyết định, đòi hỏi sự dốc sức toàn diện của chủ đầu tư và các nhà thầu nhằm bù đắp tiến độ, với mục tiêu tối thượng là đưa vào vận hành thương mại trong tháng 12/2026. Song song với đó, đơn vị cũng đang tích cực đẩy nhanh tiến độ hoàn thành Dự án đầu tư hệ thống khử lưu huỳnh ngoài lò (FGD) - Nhà máy Nhiệt điện Na Dương I. Đây là hạng mục đặc biệt quan trọng nhằm nâng cao hiệu suất hoạt động của nhà máy, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn khắt khe về bảo vệ môi trường sinh thái trong khu vực khai thác.



Báo cáo về hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc, đồng chí Trịnh Hồng Ngân, Tổng Giám đốc Tổng công ty cho biết: trong 2 tháng đầu năm 2026, dưới sự chỉ đạo sát sao và hỗ trợ kịp thời từ Tập đoàn, Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã phát huy cao độ tinh thần đoàn kết, vượt khó. Toàn đơn vị đã triển khai đồng bộ nhiều nhóm giải pháp kỹ thuật, điều hành nhằm tối ưu hóa sản xuất, khắc phục các hạn chế khách quan để đẩy mạnh sản lượng khai thác, quyết tâm hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2026. Tổng công ty cũng nêu lên một số vướng mắc đang trực tiếp ảnh hưởng đến sản xuất và tiêu thụ tại mỏ than Na Dương, cũng như những điểm nghẽn trong khâu pháp lý, thủ tục của dự án mở rộng, nâng công suất mỏ và những đề xuất, kiến nghị Tập đoàn chỉ đạo tháo gỡ, giải quyết.

Sau khi đi kiểm tra hiện trường và nghe báo cáo từ các đơn vị, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn ghi nhận và biểu dương sự nỗ lực, cố gắng không ngừng nghỉ của các đơn vị đứng chân trên địa bàn Lạng Sơn thời gian qua. Đồng thời, đánh giá cao công tác chuẩn bị tài liệu, báo cáo trung thực, khách quan và chi tiết cho buổi làm việc. Tổng Giám đốc yêu cầu các đơn vị trực thuộc bám sát chỉ đạo của Tập đoàn, chủ động, linh hoạt phối hợp chặt chẽ hơn nữa với chính quyền địa phương, giải quyết công việc trên tinh thần: "Đúng thẩm quyền, chuẩn quy trình, nhanh tiến độ".



Đối với Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chia sẻ với những áp lực của Chủ đầu tư, Ban quản lý dự án và các nhà thầu thi công trong điều kiện khối lượng công việc khổng lồ và những yếu tố khách quan về vật tư. Tuy nhiên, Tổng Giám đốc chỉ đạo kiên quyết không thể để lý do khách quan làm lùi tiến độ tổng thể. Các đơn vị liên quan phải ngay lập tức tổng rà soát lại tiến độ. Yêu cầu bắt buộc là phải lập lại biểu đồ đường găng cho dự án.

Đối với Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc, Tổng Giám đốc chỉ đạo đơn vị bên cạnh việc nỗ lực tăng sản lượng khai thác để đáp ứng nguồn than cho nhiệt điện phải đặc biệt chú trọng đến công tác phát triển bền vững. Yêu cầu mỏ than Na Dương thực hiện nghiêm túc các cam kết bảo vệ môi trường, khẩn trương tăng cường hệ thống phun sương, dập bụi tại các tuyến đường chuyên dụng và khu vực moong khai thác; Không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo sức khỏe cho người lao động.

Cùng với đó, Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc và Tổng công ty Điện lực tiếp tục phối hợp chặt chẽ, nhịp nhàng hơn nữa, đảm bảo chuỗi cung ứng Than - Điện nội bộ hoạt động hiệu quả, đem lại lợi ích kinh tế cao nhất cho Tập đoàn và đóng góp tích cực vào công cuộc phát triển kinh tế của tỉnh Lạng Sơn.

TKV CHỦ ĐỘNG XÂY DỰNG KỊCH BẢN ỨNG PHÓ VỚI TÁC ĐỘNG TỪ XUNG ĐỘT TRUNG ĐÔNG, BẢO ĐẢM ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT VÀ CUNG ỨNG THAN CHO ĐIỆN

Ngày 09/3, tại Trụ sở TKV, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chủ trì chương trình làm việc nhằm đánh giá tình hình và bàn các giải pháp ứng phó với những tác động từ xung đột quân sự tại Trung Đông đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của TKV.

Tại buổi làm việc, các Ban chuyên môn đã báo cáo, phân tích diễn biến tình hình địa chính trị và thị trường năng lượng thế giới, trong đó xung đột quân sự tại Trung Đông đang làm gia tăng rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu, kéo theo biến động mạnh của giá dầu, chi phí vận tải và bảo hiểm hàng hải. Những yếu tố này có thể tác động trực tiếp đến hoạt động sản xuất, tiêu thụ cũng như xuất nhập khẩu các sản phẩm của TKV, đặc biệt là chi phí nhập khẩu than pha trộn, vật tư thiết bị, nhiên liệu phục vụ sản xuất; đồng thời ảnh hưởng đến chi phí vận chuyển và giá thành sản phẩm.

Bên cạnh đó, biến động của thị trường năng lượng và logistics quốc tế có thể tạo áp lực đối với công tác điều hành sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn, nhất là trong bối cảnh nhu cầu than cho sản xuất điện trong nước tiếp tục ở mức cao. Trên cơ sở đó, các Ban chuyên môn đã đề xuất nhiều nhóm giải pháp nhằm chủ động ứng phó với các kịch bản thị trường, bao gồm: tăng cường theo dõi sát diễn biến tình hình khu vực và thế giới; chủ động xây dựng các phương án bảo đảm nguồn cung than nhập khẩu; tối ưu chi phí vận tải, logistics; đồng thời điều hành linh hoạt kế hoạch sản xuất tiêu thụ than, khoáng sản.



Phát biểu kết luận buổi làm việc, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, trước những diễn biến phức tạp và khó lường của tình hình xung đột tại Trung Đông, các Ban chuyên môn cần tiếp tục theo dõi sát diễn biến, đánh giá khả năng kéo dài của tình hình để chủ động tham mưu các giải pháp điều hành phù hợp.

Tổng Giám đốc yêu cầu các Ban chuyên môn khẩn trương rà soát tổng thể mức độ ảnh hưởng tại tất cả các đơn vị thành viên trên mọi lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn, từ sản xuất, tiêu thụ đến xuất nhập khẩu, logistics, chi phí nhiên liệu và vật tư; đồng thời thiết lập cơ chế báo cáo thường xuyên, kịp thời tới lãnh đạo điều hành Tập đoàn để có giải pháp chỉ đạo linh hoạt, hiệu quả.

Bên cạnh đó, Tập đoàn cần tiếp tục đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm, chủ động mở rộng thị trường, đồng thời tăng cường nhập khẩu than để phục vụ pha trộn, bảo đảm nguồn cung ổn định cho sản xuất điện. Các đơn vị đặc biệt chú trọng công tác quản trị chi phí, tăng cường tiết kiệm, tối ưu hóa các khâu sản xuất, vận tải, tiêu thụ nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



Tổng Giám đốc Tập đoàn cũng nhấn mạnh, trong bối cảnh nhiều khó khăn, thách thức, cán bộ, công nhân viên, người lao động toàn Tập đoàn và các đơn vị cần tiếp tục phát huy cao độ truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, thực hiện nghiêm kỷ luật điều hành, bám sát các chỉ đạo của cấp trên. “Càng trong khó khăn càng phải bình tĩnh, đoàn kết và đồng lòng”, quyết tâm biến khó khăn, thách thức thành cơ hội, nỗ lực hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, góp phần cùng đất nước thực hiện mục tiêu tăng trưởng trong bối cảnh tình hình thế giới nhiều biến động.

HỘI NGHỊ SƠ KẾT CÔNG TÁC PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 GIỮA TỔNG GIÁM ĐỐC TẬP ĐOÀN VÀ BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

Chiều ngày 11/3, tại Trụ sở TKV, Tập đoàn tổ chức Hội nghị Sơ kết công tác phối hợp hoạt động năm 2025 giữa Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam. Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn và Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân đồng chủ trì hội nghị.

Năm 2025, công tác phối hợp giữa chuyên môn và Công đoàn tiếp tục được duy trì chặt chẽ, hiệu quả trên nhiều lĩnh vực, đặc biệt trong công tác chăm lo đời sống, phát huy quyền làm chủ của người lao động và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong toàn Tập đoàn.

Tại Hội nghị, các đại biểu đã tập trung thảo luận, trao đổi về một số nội dung liên quan đến việc thực hiện Quy chế phối hợp giữa chuyên môn và Công đoàn trong thời gian qua; đồng thời phản ánh, kiến nghị một số vấn đề liên quan đến công tác chăm lo đời sống người lao động, điều kiện làm việc, nhà ở công nhân, tổ chức bữa ăn ca, công tác đưa đón người lao động về quê dịp lễ, Tết cũng như việc triển khai các chương trình phúc lợi của Tập đoàn.

Đại diện các Ban chuyên môn Tập đoàn đã trực tiếp trao đổi, làm rõ nhiều nội dung thuộc thẩm quyền. Các ý kiến tại Hội nghị đều thống nhất đánh giá, việc duy trì cơ chế phối hợp thường xuyên giữa Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn TKV đã góp phần kịp thời tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc phát sinh trong thực tiễn sản xuất, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và giữ vững sự ổn định trong toàn Tập đoàn.



Thông qua trao đổi, thảo luận tại Hội nghị, hai bên thống nhất tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác phối hợp trong thời gian tới, đặc biệt trong việc nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống người lao động, kịp thời giải quyết các kiến nghị từ cơ sở; đồng thời đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Phát biểu tại Hội nghị, Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân đánh giá cao sự quan tâm, phối hợp chặt chẽ của lãnh đạo Tập đoàn trong thực hiện công tác chăm lo đời sống và bảo đảm quyền lợi của người lao động. Đồng chí nhấn mạnh, thời gian tới Công đoàn TKV sẽ tiếp tục phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, chăm lo tốt hơn đời sống cho người lao động, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động Tập đoàn ngày càng vững mạnh. Trong đó, tập trung phối hợp với chuyên môn quan tâm đầu tư, cải tạo các khu nhà ở công nhân. Tiếp tục rà soát, đánh giá, cải thiện tiền lương cho người lao động; cập nhật, nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động theo đúng quy định. Đẩy mạnh phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, thu nhập cao. Chú trọng công tác tuyên dương, khen thưởng nhằm nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt.



Phát biểu tại Hội nghị, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn ghi nhận và đánh giá cao vai trò của Công đoàn TKV trong việc đồng hành cùng Tập đoàn triển khai nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, ổn định tư tưởng và chăm lo đời sống người lao động. Tổng Giám đốc Tập đoàn đề nghị trong thời gian tới hai bên tiếp tục phối hợp chặt chẽ, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, chăm lo tốt việc làm, thu nhập, đời sống người lao động; xây dựng văn hóa, văn minh nơi làm việc và mối quan hệ lao động hài hòa. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững.

Vinacomin và JOGMEC ký kết Kế hoạch thực hiện năm 2026 thuộc Thỏa thuận hợp tác đào tạo công nghệ an toàn và khai thác than



Sáng 12/3, tại trụ sở TKV, Tập đoàn tổ chức lễ ký kết Kế hoạch thực hiện năm 2026 thuộc Thỏa thuận hợp tác đào tạo công nghệ an toàn và khai thác than với Cơ quan An ninh Năng lượng và kim loại Nhật Bản (JOGMEC).

Trước khi diễn ra lễ ký kết, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Trần Hải Bình đã tiếp và làm việc với đoàn công tác JOGMEC trao đổi, thống nhất một số nội dung để hoàn thiện kế hoạch hợp tác triển khai trong năm 2026.

Phát biểu tại buổi làm việc, Phó Tổng giám đốc Trần Hải Bình bày tỏ vui mừng được đón tiếp đoàn công tác của JOGMEC tới thăm và làm việc tại Tập đoàn. Phó Tổng giám đốc cho biết, trong nhiều năm qua, ngành công nghiệp than Việt Nam nói chung và Vinacomin nói riêng luôn nhận được sự hỗ trợ hiệu quả từ Chính phủ Nhật Bản và các tổ chức của Nhật Bản, đặc biệt là JOGMEC trong lĩnh vực đào tạo và chuyển giao công nghệ khai thác than. Chương trình hợp tác đào tạo giữa Vinacomin và JOGMEC được triển khai từ năm 2002 và đã mang lại nhiều kết quả thiết thực. Thông qua các chương trình đào tạo tại Nhật Bản và tại Việt Nam, đội ngũ cán bộ, kỹ sư và công nhân của Vinacomin đã được tiếp cận nhiều công nghệ khai thác tiên tiến, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản lý và đảm bảo an toàn trong sản xuất.

Đến nay, hơn 2.300 tu nghiệp sinh của Vinacomin đã được đào tạo tại Trung tâm đào tạo Kushiro (Nhật Bản) và hơn 165.000 lượt cán bộ, công nhân của Tập đoàn được đào tạo tại Việt Nam thông qua các chương trình đào tạo do JOGMEC phối hợp triển khai.

Phó Tổng giám đốc Trần Hải Bình trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ của Chính phủ Nhật Bản và JOGMEC trong suốt thời gian qua, đồng thời bày tỏ mong muốn hai bên tiếp tục mở rộng hợp tác trong đào tạo, chuyển giao công nghệ, chia sẻ kinh nghiệm trong quản lý an toàn mỏ, quản lý thông gió và khí mỏ cũng như ứng dụng các công nghệ mới trong khai thác than.

Phát biểu tại chương trình, ông Arai Eiichi - Giám đốc điều hành Bộ phận phát triển than, JOGMEC bày tỏ cảm ơn sự đón tiếp trọng thị của lãnh đạo Vinacomin dành cho đoàn công tác. Ông cho biết JOGMEC luôn coi Vinacomin là đối tác quan trọng trong các chương trình hợp tác quốc tế về đào tạo và chuyển giao công nghệ trong lĩnh vực khai khoáng. Trong thời gian tới, JOGMEC mong muốn tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Vinacomin triển khai các chương trình đào tạo chuyên sâu, đặc biệt trong các lĩnh vực cơ giới hóa khai thác hầm lò, tự động hóa thiết bị mỏ, quản lý thông gió và khí mỏ, cũng như công nghệ cứu hộ mỏ.

Phó Tổng giám đốc Trần Hải Bình đại diện Vinacomin và ông Arai Eiichi đại diện JOGMEC đã thực hiện ký kết Kế hoạch thực hiện năm 2026 thuộc Thỏa thuận hợp tác đào tạo công nghệ an toàn và khai thác than.

Theo kế hoạch, trong năm 2026 hai bên sẽ triển khai nhiều khóa đào tạo chuyên sâu tại Nhật Bản với 61 học viên, tập trung vào các lĩnh vực: quản lý và an toàn khai thác mỏ dành cho cán bộ quản lý; công nghệ khai thác cơ giới hóa; công nghệ tự động hóa và thiết bị mỏ; quản lý thông gió, khí mỏ và an toàn; công nghệ cứu hộ mỏ. Bên cạnh đó, các chương trình đào tạo thực hành tại Việt Nam dự kiến được tổ chức tại mỏ than Hà Lầm và mỏ than Hạ Long, góp phần nâng cao kỹ năng thực tế và đảm bảo an toàn trong sản xuất cho đội ngũ cán bộ, kỹ sư và công nhân của Tập đoàn.

KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH QUÝ I VÀ KẾ HOẠCH QUÝ II NĂM 2026

(Số liệu theo báo cáo số 116/BC-TKV, ngày 24/3/2026 của Tập đoàn)

QUÝ I

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt hơn 41.700 tỷ đồng
- Lợi nhuận: dự kiến đạt 1.392 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến hơn 6.787 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 19,8 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 9,57 triệu tấn; tiêu thụ 11,59 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 360,4 nghìn tấn; kẽm thỏi 2,32 nghìn tấn; tinh quặng đồng 29,3 nghìn tấn; đồng tấm 7,9 nghìn tấn; phôi thép 25,7 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 18.550 tấn; cung ứng 24.035 tấn; sản xuất nitrat amon 38.007 tấn, tiêu thụ 35.490 tấn
- Sản xuất điện: 2.659 triệu kWh

QUÝ II

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 46.892 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 1.341 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 7,5 ngàn tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 19,812 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than nguyên khai 9,4 triệu tấn; tiêu thụ 13,6 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 355 nghìn tấn; kẽm thỏi 3,04 nghìn tấn; tinh quặng đồng 30,7 nghìn tấn; đồng tấm 7,25 nghìn tấn; phôi thép 45,1 nghìn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 18,0 nghìn tấn; cung ứng 27,0 nghìn tấn; sản xuất nitrat amon 51,0 nghìn tấn, tiêu thụ 47,2 nghìn tấn
- Sản xuất điện: 3.081 triệu kWh



CÔNG ĐOÀN TKV

CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 03/2026

(1) Công đoàn TKV tổ chức Hội nghị gặp mặt nữ công nhân, viên chức, lao động điển hình tiên tiến nhân dịp kỷ niệm 116 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3



(2) Công đoàn TKV làm việc với chủ đầu tư tại Quảng Ninh về việc đăng ký mua nhà ở xã hội cho người lao động các đơn vị tại Quảng Ninh



(3) Công đoàn TKV tham dự Hội nghị triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 và Hội thảo chuyên đề công tác tổ chức của Khối thi đua số 3 Công đoàn các Tập đoàn, Tổng Công ty thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại trụ sở Công đoàn Dệt May Việt Nam



(4) Công đoàn TKV phối hợp với Trường Đại học Công đoàn tổ chức khai giảng lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV

(5) Chỉ đạo công đoàn các đơn vị cơ sở tuyên truyền, tham gia Ngày bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031



(1) Sôi nổi các hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh



(2) Triển khai các hoạt động an sinh xã hội, hưởng ứng Tháng Thanh niên năm 2026

Đoàn Thanh niên Tập đoàn vừa qua đã tham dự Lễ ra quân Tháng Thanh niên năm 2026 và hưởng ứng Tết trồng cây xuân Bính Ngọ do Tỉnh đoàn Hưng Yên tổ chức. Tại Lễ ra quân, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã trao các biển hỗ trợ an sinh xã hội cho tỉnh Đoàn Hưng Yên với tổng giá trị 100 triệu đồng, bao gồm: 50 suất học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh và 01 công trình thanh niên “Thắp sáng đường quê” do Đoàn Thanh niên Công ty CP Kinh doanh than Miền Bắc - Vinacomin hỗ trợ kinh phí.



(3) Tổ chức Hội nghị giao ban các Cụm đoàn TKV khu vực Hà Nội và Quảng Ninh



Ngày 05/3/2026 và ngày 10/3/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tổ chức Hội nghị giao ban và gặp mặt cán bộ Đoàn chủ chốt các khu vực Quảng Ninh và Hà Nội. Đây là dịp để các cơ sở đoàn cùng nhau trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, đồng thời định hướng những nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới. Hội nghị khép lại với khí thế quyết tâm cao, hướng tới việc đẩy mạnh các công trình, mô hình thanh niên, phát động sôi nổi các phong trào thi đua lao động sản xuất

(4) Khởi công công trình thanh niên chào mừng 95 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh

Đoàn Thanh niên Tập đoàn vừa qua đã tham dự Lễ khởi công Công trình Thanh niên tại lỗ khoan GKSX132, thuộc hạng mục khoan thăm dò phục vụ khai thác năm 2026 khu vực Mỏ than Suối Lại do Đoàn Thanh niên Công ty CP Địa chất mỏ đảm nhận. Tại Lễ khởi công, đồng chí Nguyễn Văn Thuận - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã tặng quà động viên và khen thưởng 3.000.000 đồng cho tổ đội thanh niên đảm nhận công trình.



(5) Khen thưởng các đoàn viên thanh niên có nghĩa cử cao đẹp, hiến máu cứu người



Ngày 20/3/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức khen thưởng đột xuất cho 04 đoàn viên thanh niên tại Trung tâm Y tế Mạo Khê thuộc Đoàn Thanh niên Bệnh viện Than - Khoáng sản đã có nghĩa cử cao đẹp, xung kích, tình nguyện hiến máu phục vụ cấp cứu cho người bệnh. Hành động của các đồng chí đã góp phần lan tỏa mạnh mẽ hình ảnh đẹp của đoàn viên thanh niên Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam bản lĩnh, giàu nhiệt huyết và trách nhiệm xã hội.

(6) Tổ chức ra quân đồng loạt vệ sinh môi trường ngày chủ nhật xanh

Sáng ngày 22/3/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn chỉ đạo các cơ sở Đoàn trực thuộc đồng loạt ra quân vệ sinh môi trường ngày “chủ nhật xanh”, hưởng ứng Tháng Thanh niên năm 2026. Hoạt động đã thu hút hơn 1500 đoàn viên thanh niên với 140 tổ đội tại các đơn vị tham gia quét dọn các khu nhà giao ca, phòng làm việc; cắt tỉa cây xanh, cải tạo cảnh quan, trang trí khu vực khuôn viên nhà máy, các khu tập thể công nhân, trụ sở cơ quan đơn vị, nhà điều hành...



(7) Hiến máu tình nguyện, vì cuộc sống cộng đồng

Trong hai ngày 24/3/2026 và 28/3/2026, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đã phối hợp với Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh và Đoàn Thanh niên Liên minh hợp tác xã Việt Nam tổ chức chương trình hiến máu tình nguyện năm 2026 tại Hà Nội và Quảng Ninh. Với hơn gần 700 tình nguyện viên tham gia tại cả hai khu vực, hiến tặng được 600 đơn vị máu, chương trình đã khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Đoàn và tuổi trẻ ngành than trong công tác chăm sóc sức khỏe cộng đồng, góp phần lan tỏa thông điệp “Hiến máu cứu người - Hành động nhỏ, ý nghĩa lớn”.



3

CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT



THAN KHE CHÀM

SÔI NỔI KHÍ THỂ THI ĐUA, PHẦN ĐẤU HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO

Với khí thế thi đua lao động sản xuất sôi nổi ngay từ những tháng đầu, quý đầu năm 2026, Công ty than Khe Chàm đã và đang quyết liệt triển khai nhiều giải pháp đồng bộ, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Đồng chí Lê Đình Dương, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty vừa qua đã trực tiếp đi kiểm tra các hệ thống vận tải, đường trục, các công trường khai thác đào lò, các mũi thi công trọng điểm, phân xưởng phục vụ phụ trợ, thông gió, thoát nước, hầm bơm trạm điện và động viên người lao động tại các đơn vị trong Công ty cũng như các đơn vị đào lò thuê ngoài.

Trong quá trình kiểm tra, đồng chí Giám đốc Công ty đã biểu dương và ghi nhận các đơn vị cơ bản đều làm tốt công tác kỹ thuật cơ bản, vệ sinh công nghiệp tại diện sản xuất và quản lý của mình, đồng thời cũng chỉ đạo các đơn vị phát huy những việc đã làm được, hạn chế những tồn tại, bố trí lao động hợp lý hơn nữa, tăng năng suất và thu nhập cho người lao động; các phòng ban quan tâm chỉ đạo, lập các giải pháp đảm bảo công tác an toàn, làm tốt hơn nữa các điều kiện đi lại, làm việc cho người lao động.





Cũng tại các buổi kiểm tra, lãnh đạo Công ty đã động viên và chúc cán bộ, công nhân viên, người lao động các đơn vị luôn bước vào ca sản xuất thật an toàn, luôn có tinh thần đoàn kết, sáng tạo cùng tập thể đơn vị và cán bộ công nhân viên, người lao động trong toàn Công ty thi đua lao động sản xuất, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh năm 2026 Tập đoàn giao, xây dựng Công ty ngày càng phát triển.

THAN HÀ TU: QUYẾT TÂM HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC KẾ HOẠCH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026

Thực hiện Nghị quyết lãnh đạo nhiệm vụ năm 2026 của Đảng ủy Công ty, căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh, Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Công ty than Hà Tu đã thống nhất ban hành Kế hoạch liên tịch số 616/KHLT-VHTC, ngày 26/02/2026 về phát động phong trào thi đua lao động sản xuất 120 ngày đêm hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026. Thời gian thi đua được triển khai từ ngày 01/3/2026 đến hết ngày 30/6/2026. Trong đó, Công ty đặt mục tiêu khai thác tối thiểu 1.375.000 tấn than nguyên khai, đạt từ 55% kế hoạch năm trở lên; đảm bảo đầy mong đạt mức âm 205 theo phương án điều hành đã phê duyệt.





Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ tới các công trường, phân xưởng, phòng ban; gắn kết quả thực hiện sản lượng giao khoán với cơ chế khuyến khích tiền lương, khen thưởng hàng tháng, bảo đảm công khai, minh bạch. Các tổ, đội hoàn thành từ 100% kế hoạch trở lên được xét thưởng theo quy định; các tập thể tiêu biểu được biểu dương kịp thời, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn đơn vị.

Song song với nhiệm vụ sản xuất, Công ty xác định công tác an toàn, vệ sinh lao động là yêu cầu xuyên suốt, quyết tâm không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng, giữ vững kỷ luật và kỷ cương trong từng ca sản xuất.

Toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động Công ty than Hà Tu phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, đoàn kết, nỗ lực thi đua, quyết tâm hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2026.

ĐỒNG THUẬN TỪ NGƯỜI LAO ĐỘNG, QUYẾT TÂM HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ NĂM 2026

Từ thực tiễn đó, Công ty đã đề ra phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm và chú trọng chỉ đạo: tập trung nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh; kiểm soát chặt chẽ chi phí; nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm; đồng thời tiếp tục thực hiện công tác tái cơ cấu lao động. Đặc biệt, người lao động tiếp tục được Công ty xác định là trung tâm của mọi chiến lược phát triển. Công ty phấn đấu đảm bảo việc làm ổn định, cải thiện thu nhập, nâng cao điều kiện làm việc, chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần; xây dựng môi trường làm việc kỷ cương, an toàn, đoàn kết và phát triển.

Để thực hiện được mục tiêu đề ra, dưới sự chỉ đạo của Đảng uỷ còn có sự vào cuộc mạnh mẽ của các tổ chức đoàn thể. Hoạt động Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty tiếp tục là điểm tựa vững chắc trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Công đoàn Công ty ngay từ đầu năm 2026 đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tổ chức nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất, các hoạt động chăm lo đời sống, an sinh xã hội. Những chương trình thiết thực ấy không chỉ bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động mà còn lan tỏa tinh thần thi đua sôi nổi, tạo khí thế mới trong toàn Công ty.

Bước sang năm 2026, Công ty Kho vận Đá Bạc xác định tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức mới, nhất là yêu cầu ngày càng cao về chuyển đổi số và tinh gọn bộ máy quản trị.





Đoàn Thanh niên tiếp tục phát huy vai trò xung kích, sáng tạo của tuổi trẻ trong lao động sản xuất, chuyển đổi số, cải tiến kỹ thuật, xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Sự năng động, nhiệt huyết của lực lượng đoàn viên thanh niên đang trở thành một trong những động lực quan trọng góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động chung.

Với những nền tảng vững chắc cùng tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm” của người thợ mỏ, Công ty Kho vận Đá Bạc đã và đang quyết tâm hoàn thành kế hoạch Tập đoàn giao. Sự đồng thuận của người lao động kết hợp cùng tư duy đổi mới của Ban lãnh đạo chính là "chìa khóa" để Công ty bước vào năm 2026 với tâm thế vững vàng. Tin rằng, với niềm tin và quyết tâm mới, Kho vận Đá Bạc sẽ hoàn thành xuất sắc mục tiêu phát triển hiệu quả, bền vững.



HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY THÁNG 03/2026

CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

- Lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, các tổ chức trong hệ thống chính trị tiếp tục triển khai hiệu quả các giải pháp được xây dựng tại Nghị quyết số 24-NQ/ĐU, ngày 06/01/2026 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026; Tổ chức sơ kết công tác Quý I, triển khai nhiệm vụ Quý II/2026.

- Duy trì nền nếp sinh hoạt và tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình công tác của BCH, BTV (trong tháng đã tổ chức 04 cuộc họp BTV, 03 cuộc họp BCH). Căn cứ điều kiện thực tiễn, xây dựng và triển khai Chương trình hành động của Đảng ủy Tổng công ty thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; chỉ đạo xây dựng Đề án tái cơ cấu Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030; lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, hiệu quả các mặt công tác xây dựng Đảng.



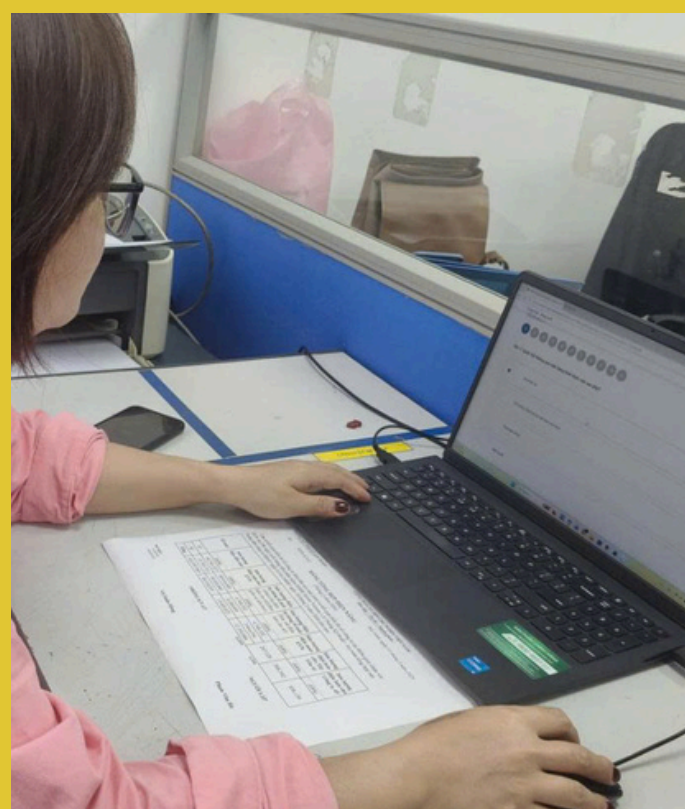
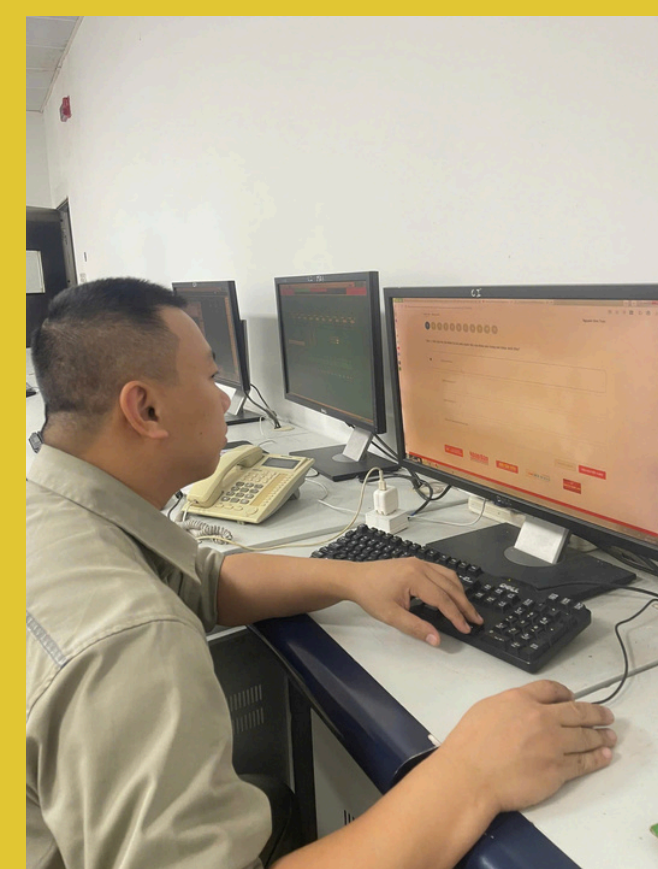
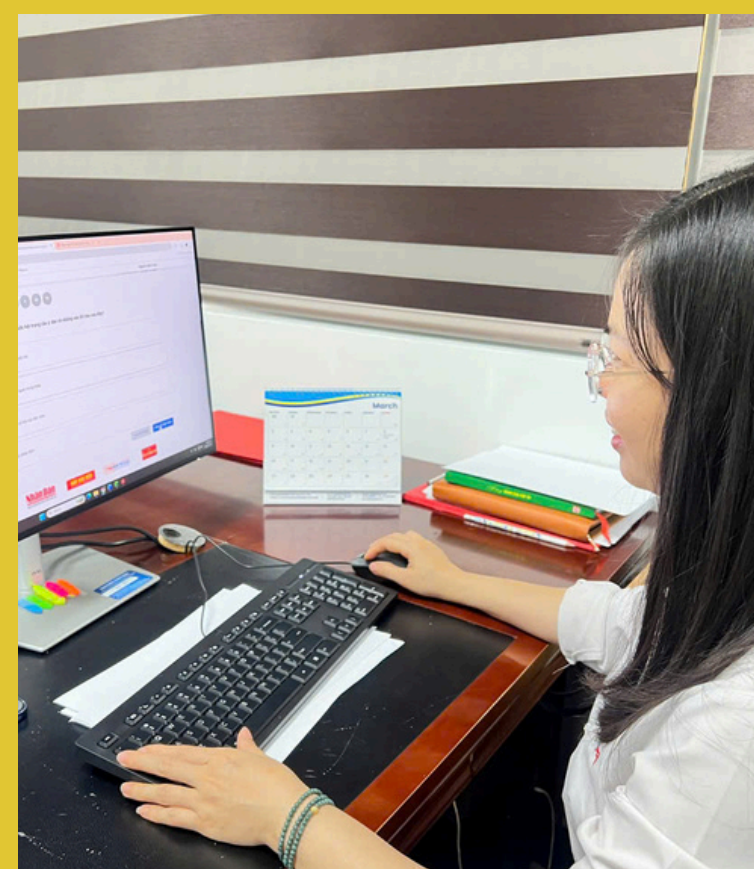
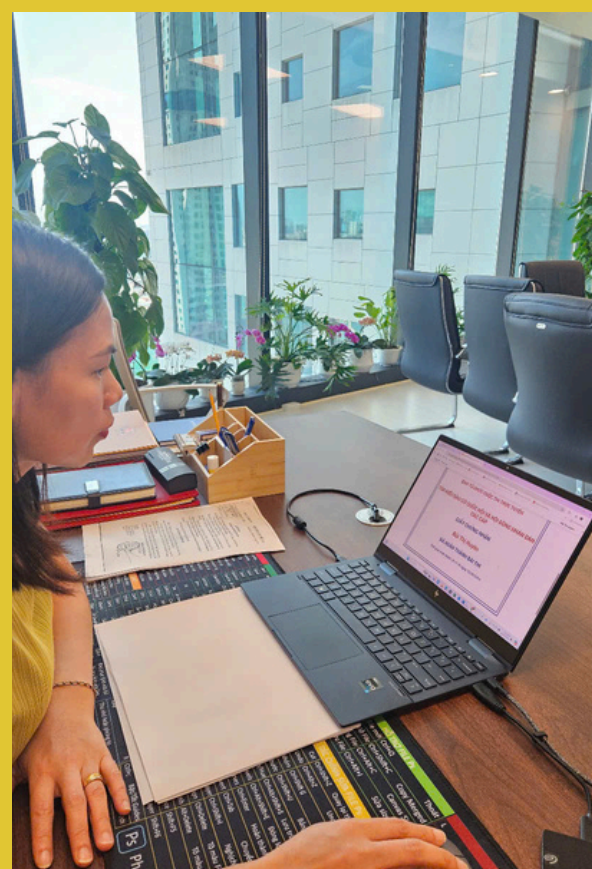
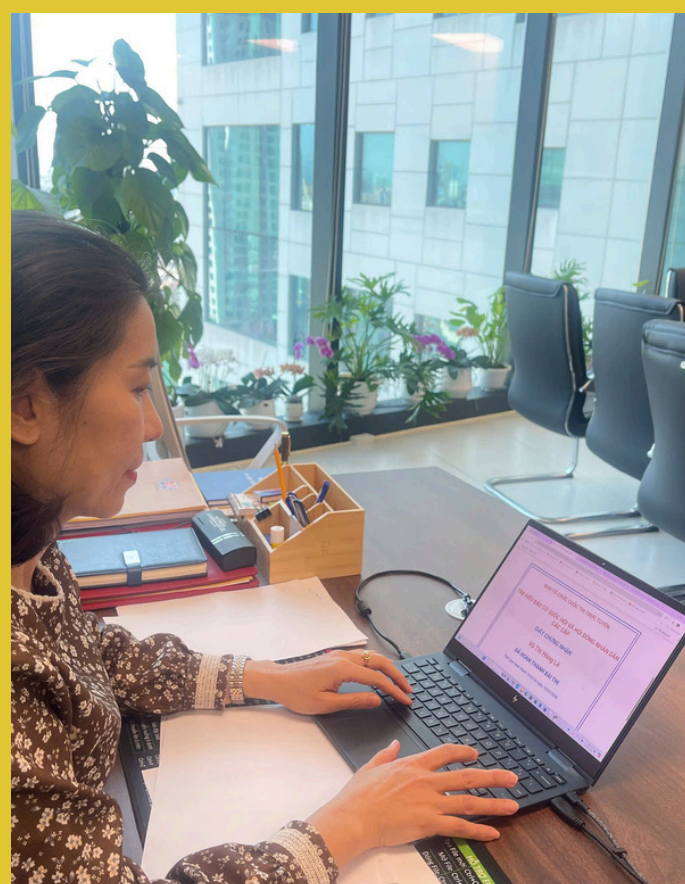
CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

Xây dựng và triển khai kịp thời định hướng thông tin, tuyên truyền trong tháng 3/2026. Hệ thống tuyên giáo các cấp đã chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty; tiếp tục duy trì, đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước...trên trang fanpage "Người Thợ" của TKV và fanpage "Thợ mỏ sản xuất điện" của Đảng ủy Tổng công ty; tham mưu cho cấp ủy các cấp tập trung tuyên truyền, nắm chắc diễn biến tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động. Duy trì bản tin nội bộ của Đảng ủy Tổng công ty dùng cho sinh hoạt các chi bộ; triển khai công tác “Dân vận khéo” năm 2026; Kết quả: *Đã tạo được sự đoàn kết, thống nhất về nhận thức, hành động trong Đảng viên, CNLD và trong cả hệ thống.*



Cấp ủy các cấp đẩy mạnh triển khai tuyên truyền trực quan về bầu cử ĐBQH khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031

Cùng với đó, tập trung tuyên truyền, vận động đông đảo đảng viên, người lao động tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu bầu cử Quốc hội khoá XVI và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031



CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN

Cấp ủy các cấp trong Đảng bộ duy trì nền nếp sinh hoạt; thực hiện hoàn thành sơ kết thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của BCH TW về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; chỉ đạo hoàn thành rà soát quy hoạch cán bộ cấp phòng Tổng công ty và lãnh đạo quản lý cấp đơn vị trực thuộc giai đoạn 2025 - 2030; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại định kỳ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp Quý I/2026; xem xét cho chủ trương công tác cán bộ theo yêu cầu sản xuất; xây dựng kế hoạch và triển khai trong toàn Đảng bộ ứng dụng “Sổ tay đảng viên điện tử”; thống nhất chủ trương cho 05 cán bộ diện Đảng ủy Tổng công ty quản lý đi công tác, việc riêng ở nước ngoài. Đảng viên toàn Đảng bộ Tổng công ty là 844 đồng chí đang sinh hoạt tại 51 chi bộ trực thuộc 08 đảng bộ cơ sở và 01 chi bộ cơ sở.



CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Chỉ đạo rà soát chương trình KTGS của cấp uỷ các cấp năm 2026; thực hiện sơ kết công tác KTGS Quý I, xây dựng phương hướng nhiệm vụ Quý II/2026.
- Xem xét, quyết định xử lý kỷ luật 04 đảng viên theo thẩm quyền; triển khai thực hiện nghiêm túc công tác giám sát thường xuyên và chế độ báo cáo ngày theo quy định.
- Chỉ đạo Cơ quan điều hành rà soát, ban hành 03 quy chế, 02 quy định về quản lý nội bộ; xây dựng chương trình tổng thể thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo PCTNLPTC triển khai chương trình công tác năm 2026 của Ban.
- UBKT Đảng uỷ Tổng công ty triển khai 01 chương trình kiểm tra theo chương trình đã xây dựng.



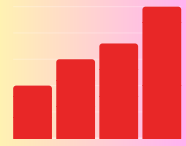
CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty tiếp tục thực hiện tốt công tác tổng hợp để tham mưu cho BTV, BCH xây dựng và thực hiện hiệu quả chương trình công tác tháng. Chuẩn bị tốt các điều kiện để Đảng ủy Tổng công ty tổ chức sơ kết công tác Quý I, triển khai nhiệm vụ Quý II/2026

- Triển khai và hướng dẫn bộ phận Văn phòng cấp ủy các cơ sở triển khai Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 03/2/2026 của Bộ Chính trị về chế độ đảng phí.

- Phục vụ chu đáo các cuộc họp của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ và tham mưu thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo phản ánh với Đảng ủy TKV.





HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH THÁNG 03/2026

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu tháng và lũy kế Quý I/2026

1. Điện sản xuất: 1,053.385 tỷ kWh, lũy kế 2,688.514 tỷ kWh, đạt 25,6% KH năm.
2. Đất bóc: 30.000 m³, lũy kế 81.965 m³, đạt 12,6% KH năm.
3. Than nguyên khai: 10.000 tấn, lũy kế 26.432 tấn, đạt 21,15% KH năm.
4. Than tiêu thụ: 9.660 tấn, lũy kế 28.507 tấn, đạt 23,6% KH năm.
5. Tổng doanh thu: 1.633 tỷ đồng, lũy kế 3.702 tỷ đồng, đạt 27,2% KH năm.
6. Lợi nhuận lũy kế 462 tỷ đồng, đạt 63,9% KH năm.
7. Hệ số huy động tháng 3/2026 đối với nhiệt điện 94%. Giá thị trường bình quân đạt 1.517 đồng/kWh. Suất tiêu hao nhiệt trung bình lũy kế 2.579/2.620 kcal/kWh bằng 98,5% KH giao. Điện tự dùng lũy kế 11,1%/11,32% bằng 99,02% KH.
8. Công tác chuyển đổi số: đã nghiệm thu, tổ chức tập huấn và đưa vào sử dụng phần mềm thao tác điện tử; tiếp tục triển khai các dự án khác theo kế hoạch. Phối hợp với Erex rà soát, đánh giá báo cáo kết quả thử nghiệm đồng đốt sinh khối tại NMNĐ Cao Ngạn; xây dựng phương án thử nghiệm tại NĐ Nông Sơn, Sơn Động và Cẩm Phả.



9. Tổng giá trị thực hiện đầu tư: 327.049 triệu đồng, đạt 17,6 % so với kế hoạch; Tổng giá trị dự kiến giải ngân vốn đầu tư 379.676 triệu đồng, đạt 23,8% với kế hoạch.

10. Các đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện bảo dưỡng sửa chữa các hệ thống thiết bị theo tháng, tuần đã xây dựng.

11. Chủ động đảm bảo vật tư cho yêu cầu sản xuất.

12. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người, thiết bị, không xảy ra TNLD, vi phạm môi trường, cháy nổ.

13. Dự án Na Dương II

Kiểm soát tốt tiến độ thực hiện Dự án với một số công việc trọng tâm:

- Đẩy nhanh tiến độ triển khai gói thầu EPC.

- Đẩy nhanh tiến độ triển khai thủ tục đầu tư Dự án bãi chứa tro xỉ và các công trình xử lý môi trường - NMNĐ

Na Dương và NMNĐ Na Dương II.

- Phối hợp với EVNNPC đẩy nhanh tiến độ dự án Đường dây 110kV từ TBA 110kV Lạng Sơn - NĐ Na Dương.



**TỔ CHỨC TẬP HUẤN
SỬ DỤNG PHẦN MỀM
PHIẾU THAO TÁC
ĐIỆN TỬ**

Cụ thể hoá Nghị quyết 06-NQ/ĐU, ngày 20/8/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong Tổng công ty đến năm 2030; để chuẩn bị đưa hệ thống phần mềm Phiếu thao tác điện tử (UAT) vào vận hành chính thức, trong 02 ngày 04 và 05/3/2026, Tổng công ty tiến hành đào tạo sử dụng phần mềm UAT bằng hình thức trực tuyến cho cán bộ an toàn, kỹ thuật toàn Tổng công ty.



TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI THI CÁC MÔN THỂ THAO DÂN TỘC NĂM 2026

Nhằm động viên người lao động tăng cường rèn luyện sức khỏe và thi đua lao động sản xuất; trong ngày 20 và 21/3/2026, tại Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn, Tổng công ty đã tổ chức Hội thi các môn thể thao dân tộc năm 2026. Hội thi đã thu hút được sự tham gia nhiệt tình, đông đảo của người lao động trong toàn Tổng công ty.



KẾ HOẠCH TỔ CHỨC HỘI THI CHỌN THỢ GIỎI CẤP TỔNG CÔNG TY LẦN THỨ V - NĂM 2026

Để tạo khí thế thi đua sôi nổi trong lực lượng lao động, đội ngũ công nhân kỹ thuật toàn Tổng công ty, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động. Ngày 27/3/2026, Tổng công ty đã ban hành Kế hoạch số 146/KH-ĐLTKV về tổ chức Hội thi chọn thợ giỏi cấp Tổng công ty Lần thứ V - năm 2026. Các nội dung chính bao gồm:

Hình thức thi

- Thi lý thuyết: thi trắc nghiệm và thi tập trung do Hội đồng thi cấp cơ sở quyết định cho phù hợp. Khuyến khích hình thức thi trắc nghiệm trên máy tính.
- Thi thực hành: thi theo hình thức truyền thống và thi theo hình thức kỹ năng nghề quốc gia. Khuyến khích các đơn vị tổ chức thi theo hình thức thi kỹ năng nghề Quốc gia.

Thời gian tổ chức thi

- Hội thi thợ giỏi cấp cơ sở: Từ ngày 10/04 đến 10/5/2026. Các đơn vị lập kế hoạch tổ chức Hội thi thợ giỏi cấp cơ sở báo cáo Tổng công ty trước ngày 10/4/2026.
- Hội thi thợ giỏi cấp Tổng công ty: dự kiến 02 ngày (ngày 04 và 05/6/2026).

Đối tượng và tiêu chuẩn dự thi thợ giỏi cấp Tổng công ty: Người lao động là CNKT có HĐLĐ không xác định thời hạn, là thợ chính trực tiếp tham gia sản xuất, đang làm đúng nghề dự thi; có đủ sức khỏe theo quy định; có ý thức kỷ luật tốt, không vi phạm nội quy lao động và pháp luật Nhà nước; đạt danh hiệu Thợ giỏi cấp cơ sở tại một trong 3 kỳ thi thợ giỏi gần nhất; không là thí sinh đã tham gia dự thi thợ giỏi cấp Tổng công ty của kỳ thi gần nhất; ưu tiên người lao động là CNKT thuộc các PX, tổ, đội đạt năng suất dẫn đầu Tổng công ty, thực hiện tốt công tác ATVSLĐ đăng ký dự thi.



CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

Chủ động đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, thi đua lao động sản xuất, tích cực tham gia các hoạt động phong trào, tạo sự đồng thuận trong toàn hệ thống; phối hợp đảm bảo ổn định việc làm, thu nhập và chăm lo đầy đủ chế độ, chính sách cho đoàn viên, người lao động; tổ chức, phối hợp tổ chức nhiều hoạt động kỷ niệm 116 năm Ngày Quốc tế phụ nữ như: chương trình gặp mặt cán bộ nữ; "Tuần lễ Áo dài" 2026; chương trình giao lưu, học tập kinh nghiệm; hoạt động thể thao...; đẩy mạnh chăm lo phúc lợi, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân xuất sắc và hỗ trợ cho 11 nữ CBCNV có hoàn cảnh khó khăn... với tổng số tiền trên 1 tỷ đồng.





KỶ NIỆM 95 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN THANH NIÊN CÔNG SẢN HỒ CHÍ MINH (26/3/1931 - 26/3/2026)

ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY



Tổ chức thực hiện hiệu quả **Tháng Thanh niên 2026** theo Kế hoạch. Trong đó, tập trung đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, kỷ niệm truyền thống về vang 95 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh; triển khai nhiều hoạt động phong trào như: “Tết trồng cây đời đời nhớ ơn Bác Hồ”; hiến máu tình nguyện; giao lưu văn hoá, thể thao với ĐTN các địa phương; vận động ĐVTN xung kích trong thi đua lao động sản xuất, cải tạo cảnh quan, môi trường...





HỌC TẬP VÀ LÀM THEO BÁC

CHỦ TỊCH NƯỚC CŨNG KHÔNG CÓ ĐẶC QUYỀN

Đầu năm 1946, cả nước ta tiến hành cuộc tổng tuyển cử bầu Quốc hội đầu tiên. Gần đến ngày bầu cử, tại Hà Nội là nơi Bác Hồ ra ứng cử, có 118 Chủ tịch ủy ban nhân dân và đại biểu các giới hàng xã đã công bố một bản đề nghị “Yêu cầu Cụ Hồ Chí Minh không phải ứng cử trong cuộc Tổng tuyển cử sắp tới. Chúng tôi suy tôn và ủng hộ vĩnh viễn Cụ Hồ Chí Minh là Chủ tịch của nước Việt Nam Dân chủ Cộng Hòa”.

Từ nhiều nơi trong cả nước, đồng bào viết thư đề nghị Bác không cần ra ứng cử ở một tỉnh nào, nhân dân cả nước đồng thanh nhất trí cử Bác vào Quốc hội.

Trước tình cảm tin yêu đó của nhân dân, Bác viết một bức thư ngắn cảm tạ đồng bào và đề nghị đồng bào để Bác thực hiện quyền công dân của mình: “Tôi là một công dân của nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa nên tôi không thể vượt khỏi thể lệ của Tổng tuyển cử đã định. Tôi ra ứng cử ở Hà Nội nên cũng không thể ra ứng cử ở nơi nào nữa. Xin cảm tạ đồng bào đã có lòng yêu tôi và yêu cầu toàn thể đồng bào hãy làm tròn nhiệm vụ người công dân trong cuộc Tổng tuyển cử sắp tới”.

Sau ngày hòa bình lập lại, có lần Bác đi thăm một ngôi chùa cổ, vị sư chủ trì ra đón và khẩn khoản xin Bác đừng cởi dép khi vào trong chùa. Bác không đồng ý và lặng lẽ làm đúng những quy định như khách thập phương đến lễ chùa. Trên đường từ chùa về, khi vào đến thành phố, xe Bác đến một ngã tư thì vừa lúc đèn đỏ bật, sợ phố đông, xe dừng lâu, đồng chí bảo vệ định chạy lại đề nghị đồng chí công an giao thông bật đèn xanh để Bác đi. Bác hiểu ý ngăn lại:

- Các chú không được làm thế, phải tôn trọng và gương mẫu chấp hành luật lệ giao thông. Không được bắt luật pháp dành quyền ưu tiên riêng cho mình.

(Trích trong Bác Hồ với chiến sĩ, Nxb. Quân đội nhân dân, Hà nội, 2001,t.1)

VIỆC NÀO CŨNG CÓ TẦM QUAN TRỌNG CỦA NÓ

Mọi việc Bác nêu ra đều thiết thực, ngắn gọn, cụ thể. Lời lẽ của Bác là những lời lẽ quen thuộc, mộc mạc, nhân dân thường dùng từ xưa đến nay trong sinh hoạt hằng ngày. Chỉ có khác ở chỗ Bác đã đưa vào đó một nội dung mới. Nhưng dù mới đến đâu, người nghe vẫn thấy dễ hiểu, hợp lý, hợp tình.

Các việc Bác nêu lên để yêu cầu đồng bào thực hiện đều là những điều Bác đã làm bền bỉ trong suốt cuộc đời. Nếu những điều bây giờ mới đề ra thì Bác gương mẫu làm trước. Ví dụ như việc hô hào nhân dân mười ngày nhịn ăn một bữa để cứu đói. Mỗi tháng ba lần, đến bữa không ăn, Bác tới lấy phần gạo của mình, tự tay đổ vào hòm gạo chống đói. Một hôm, đúng vào bữa cơ quan nhịn ăn để gom gạo thì Tiêu Văn mời Bác đến dự chiêu đãi. Khi Bác về, anh em báo cáo đã đem gom phần gạo của Bác rồi. Bác vẫn quyết định nhịn ăn một bữa vào ngày hôm sau.

Đối với Bác, việc lớn, việc nhỏ, việc nào cũng có tầm quan trọng của nó. Bác thường dặn cán bộ tự mình “phải làm gương mẫu cho đồng bào”, “miệng nói tay phải làm”, “chớ vác mặt làm quan cách mạng cho dân ghét, dân khinh, dân không ủng hộ”.

Bác dành nhiều thời giờ đi thăm các nơi xa gần. Nhiều cuộc đi thăm, Bác không cho báo trước. Khi Bác đi thăm hội nghị thanh niên, khi thăm cơ quan Ủy ban Hành chính Hà Nội, Trường Quân chính Việt Nam... Khi Bác đi thăm Nam Định, thăm nhà máy dệt, khi đi Bắc Ninh, Thái Bình. Ngoài việc động viên, giáo dục, Bác còn muốn tìm hiểu tình hình đời sống, tư tưởng, tình cảm của Nhân dân và cách thức làm việc của cán bộ.

(Theo Những mẫu chuyện về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh - NXB CTQG)

BÁC NHỚ CÁC CHÁU THIẾU NIÊN DŨNG SĨ MIỀN NAM

Tháng chạp năm 1968, các dũng sĩ thiếu niên miền Nam đang học ở khu Tả Ngạn thì có mấy chú đưa xe ô tô đến đón về Hà Nội. Luyện, Thu, Nết, Phổ, Mên, Hòa... chưa hiểu có chuyện gì. Về Thủ đô hôm trước thì 5 giờ chiều ngày hôm sau có xe đến đón đi, vào đến sân Phủ Chủ tịch mới biết là được vào gặp Bác Hồ.

Vừa bước chân xuống xe, các cháu đã thấy Bác Hồ và Bác Tôn ngồi trên một cái ghế gỗ dài kê trước cửa nhà. Tất cả chạy ào tới chào hai Bác.

Bác Hồ bảo: Thôi các cháu vào ăn cơm với hai Bác!

Bữa cơm chẳng có thịt cá gì nhiều nhưng rất ấm cúng. Các dũng sĩ thiếu niên được ngồi ăn cùng Bác Hồ và Bác Tôn. Nết người nhỏ nhất đoàn, cái đầu chỉ lấp ló cạnh bàn, được Bác gấp thức ăn cho luôn.

Vừa ăn, Bác cháu vừa nói chuyện rất vui. Ăn xong, hai Bác cho mỗi cháu một bông hồng, một quả táo, một quả lê và ba quyển sách “Người tốt việc tốt”.

Sau đó Bác Hồ bảo:

- Các cháu lại cả đây hôn hai Bác rồi về.

Các dũng sĩ hôn hai Bác xong, Bác Hồ căn dặn:

- Các cháu về trường cố gắng học tập cho giỏi.

Tất cả đều cảm động. Đoàn Văn Luyện khi đó mới mạnh dạn thưa với Bác:

- Thưa Bác, chúng cháu cứ tưởng hai Bác gọi chúng cháu về có việc cần.

Bác Hồ cười hiền từ và bảo:

- Hai Bác nhớ các cháu cho nên gọi các cháu về để hai Bác gặp hỏi chuyện.

Nghe nói, Luyện và các bạn cảm động muốn trào nước mắt. Hai Bác tuổi đã cao, trăm công nghìn việc, vậy mà vẫn nhớ đến các cháu miền Nam. Luyện nghĩ: “Mình được ở ngoài Bắc mà hai Bác còn lo và thương biết chừng nào!...”.

(Theo Những mẫu chuyện về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh - NXB CTQG)

THỢ MỎ SẢN XUẤT ĐIỆN ĐỔI MỚI - SÁNG TẠO

NGƯỜI TRƯỞNG CA YÊU NGHỀ

Trưởng ca vận hành nhà máy nhiệt điện là người chịu trách nhiệm cao nhất, trực tiếp điều khiển toàn bộ công tác vận hành, xử lý sự cố, sửa chữa, bảo dưỡng thiết bị, công tác phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh lao động, môi trường...

Đồng thời, thực hiện đầy đủ, kịp thời chính xác các mệnh lệnh của lãnh đạo công ty, của điều độ viên hệ thống điện miền Bắc (A1), điều độ viên hệ thống điện quốc gia (AO). Sau mỗi ca trực an toàn, hiệu quả, niềm vui của người "đứng mũi chịu sào" lại làm cho đồng chí Đỗ Quốc Trưởng, Trưởng ca vận hành, Đảng viên Chi bộ Kỹ thuật - An toàn, Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV thuộc Tổng công ty Điện lực - TKV thêm yêu và trách nhiệm hơn với nghề nghiệp bản thân đã gắn bó 15 năm.

Sinh năm 1979 tại Thái Nguyên, năm 2003, sau khi học xong ngành cơ khí chế tạo máy tại trường Đại học Kỹ thuật Công nghiệp, Đại học Thái Nguyên, đồng chí Đỗ Quốc Trưởng được nhận vào học tập và công tác tại Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV. Với 9 năm thực hiện nhiệm vụ nhân viên vận hành rồi Trưởng kíp lò tại Phân xưởng Vận hành, đồng chí luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và tháng 8/2007 vinh dự được đứng trong hàng ngũ của Đảng. Từ tháng 9/2011 đến nay, đồng chí được giao nhiệm vụ Trưởng ca của Nhà máy.



Trong 23 năm gắn bó với Nhà máy, 15 năm là Trưởng ca vận hành và 19 năm tuổi Đảng, với tình yêu nghề, đồng chí Đỗ Quốc Trưởng luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao; là đảng viên gương mẫu, có ý thức trách nhiệm cao; cùng với tập thể Tổ Trưởng ca đảm bảo các ca luôn vận hành an toàn, ổn định, hiệu quả, không để xảy ra sự cố do lỗi chủ quan. Cùng với đó, đồng chí đã tích cực nghiên cứu, đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến nhằm tối ưu hóa hiệu suất vận hành thiết bị. Điển hình là giải pháp quản lý công tác vận hành, sửa chữa trong ca để nâng cao hiệu quả sản xuất.

Với các kết quả công tác đã đạt được, đồng chí Đoàn Quốc Trưởng liên tục được công nhận là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và nhiều năm trong đó 02 năm liền (2024, 2025) được đảng viên trong Chi bộ suy tôn và Đảng bộ Công ty công nhận là đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.



THÔNG TIN SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ

Ngày 30/3/2026, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Chương trình hành động số 12-CTr/ĐU thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Các nội dung cụ thể gồm:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm cụ thể hoá quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, định hướng phát triển, những nhiệm vụ trọng tâm và các đột phá chiến lược mà Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (Nghị quyết Đại hội XIV) đề ra và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng uỷ Chính phủ, Đảng uỷ Bộ Tài chính, Đảng uỷ TKV gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ II, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế và mục tiêu phát triển của Tổng công ty.

2. Xác định cụ thể nhiệm vụ trọng tâm, mục tiêu đột phá của Đảng bộ Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030, đồng thời đề ra những chủ trương, định hướng lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đối với các cơ quan, đơn vị trong Đảng bộ Tổng công ty để triển khai có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV.

3. Quán triệt để cán bộ, đảng viên, người lao động nhận thức sâu sắc về quan điểm, mục tiêu, định hướng phát triển, những nhiệm vụ trọng tâm và các đột phá chiến lược Nghị quyết Đại hội XIV đề ra và những mục tiêu, nhiệm vụ trong chiến lược phát triển Tổng công ty; tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện và phát huy tính chủ động, sáng tạo của mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động trong quá trình tổ chức thực hiện Chương trình hành động của Đảng uỷ Tổng công ty.

II. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng, xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch, vững mạnh

1.1. Phát huy vai trò của cấp uỷ, đảm bảo hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Đảng bộ

- Bám sát các quan điểm, chủ trương, định hướng lớn và các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, Đảng uỷ Bộ Tài chính, các bộ, ngành, Đảng uỷ TKV trong triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV; các chỉ tiêu, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ II, nhiệm kỳ 2025 - 2030; kịp thời ban hành các nghị quyết, văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, bảo đảm sự tập trung, thống nhất, đồng bộ, sát với tình hình thực tiễn nhằm triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ, mục tiêu đã đề ra.

- Tích cực đổi mới phong cách, lề lối làm việc; chủ động sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ; nêu cao vai trò, gắn rõ trách nhiệm của từng uỷ viên cấp uỷ, nhất là đối với những người đứng đầu; duy trì thực hiện có hiệu quả Quy chế về mối quan hệ công tác giữa đảng uỷ, hội đồng quản trị, tổng giám đốc; tăng cường phối hợp với cấp uỷ, chính quyền các địa phương liên quan. Thực hiện chặt chẽ chế độ thông tin, báo cáo, đẩy mạnh ứng dụng chuyên đổi số trong thực hiện các nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng.

1.2. Tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức

- Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị; nâng cao chất lượng giáo dục chính trị đối với cán bộ, đảng viên, người lao động, đặc biệt giáo dục về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, về đường lối đổi mới của Đảng; khơi dậy tinh thần yêu nước, lòng tự hào, tự tôn dân tộc, gắn với giáo dục truyền thống, lịch sử phát triển ngành Than - Khoáng sản Việt Nam; rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, tinh thần đổi mới, kỷ luật, kỷ cương, triển khai thực hiện nghiêm túc đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các mục tiêu, yêu cầu nhiệm vụ của Tổng công ty đề ra, xây dựng Tổng công ty phát triển bền vững, góp phần phát triển đất nước, Tập đoàn.

- Tăng cường công tác xây dựng Đảng về tư tưởng; quan tâm giáo dục lý tưởng cách mạng trong cán bộ, đảng viên, người lao động; tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021, Hội nghị TW4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, gắn với

đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Triển khai nghiêm túc, kịp thời các văn bản chỉ đạo về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

- Triển khai công tác xây dựng Đảng về đạo đức, trong đó bám sát Quy định về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV trong giai đoạn mới (ban hành theo Quyết định số 19-QĐ/ĐU, ngày 26/6/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty); tăng cường các hình thức tuyên truyền, quán triệt, giáo dục nhằm nâng cao chất lượng tu dưỡng, rèn luyện, thực hành đạo đức cách mạng, đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu; xây dựng tác phong, văn hóa doanh nghiệp trong từng cơ quan đơn vị; nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, đồng thời phát huy dân chủ trong Đảng; tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa, khơi dậy và phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” trong cán bộ, đảng viên, người lao động.

1.3. Thực hiện chặt chẽ, hiệu quả công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ, đảng viên

- Tiếp tục thực hiện chặt chẽ công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên; kịp thời kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với các quy định của Trung ương, cấp uỷ cấp trên; phân định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của tập thể, cá nhân, đảm bảo sự tập trung, thống nhất, đồng bộ trong hệ thống lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng công ty; kịp thời triển khai cụ thể hoá các quy định, chỉ thị, kết luận..., những chủ trương mới của Trung ương, của cấp uỷ cấp trên liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ; tiếp tục thực hiện hiệu quả mô hình “chi bộ 4 tốt”, “đảng bộ cơ sở 4 tốt” gắn với đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp uỷ, sinh hoạt chi bộ định kỳ, sinh hoạt chuyên đề, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên mới đảm bảo về số lượng, chất lượng, nhất là trong đội ngũ công nhân trực tiếp sản xuất, lao động có trình độ tay nghề cao; thường xuyên rà soát, kiện toàn đội ngũ cán bộ; quan tâm thu hút, trọng dụng nhân tài; thực hiện bài bản công tác quy hoạch, đào tạo, chuẩn bị nguồn cán bộ chiến lược đáp ứng yêu cầu phát triển Tổng công ty trong giai đoạn mới. Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ, gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với quản lý cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phát huy tính chủ động, sáng tạo của cấp uỷ, tổ chức đảng; nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, luân chuyển, bố trí cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển Tổng công ty trong giai đoạn mới.

Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ, gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với quản lý cán bộ, đảng viên; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phát huy tính chủ động, sáng tạo của cấp uỷ, tổ chức đảng; nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, luân chuyển, bố trí cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới; phát huy vai trò nêu gương nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu.

- Tích cực triển khai ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên; khai thác, sử dụng hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu, các phần mềm nghiệp vụ liên quan theo chỉ đạo của Trung ương, cấp uỷ cấp trên về chuyển đổi số; thực hiện chặt chẽ các biện pháp bảo vệ bí mật của Đảng, Nhà nước, của doanh nghiệp trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng.

1.4. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng và đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Bám sát, triển khai hiệu quả Kết luận số 34-KL/TW, ngày 18/4/2022 của Bộ Chính trị về chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030. Kịp thời kiện toàn, tăng cường bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp; duy trì sự phối hợp giữa kiểm tra, giám sát của Đảng với kiểm tra, giám sát... của các tổ chức, đơn vị chức năng trong Tổng công ty. Triển khai các chương trình kiểm tra, giám sát theo đúng quy định, tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực. Xây dựng cơ chế giám sát hiệu quả có khả năng cảnh báo, phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa; thực hiện chuyển đổi từ hình thức kiểm tra, giám sát truyền thống sang “giám sát, kiểm tra trên cơ sở dữ liệu” thông qua cập nhật, đánh giá hệ thống dữ liệu.

- Thường xuyên nắm chắc tình hình, kịp thời phát hiện, kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Giải quyết thoả đáng đơn thư khiếu nại kỷ luật đảng, tố cáo tổ chức đảng, đảng viên và những vấn đề mà đảng viên, người lao động quan tâm, đặc biệt những đơn thư liên quan đến cấp uỷ, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp uỷ; kịp thời xem xét, kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm theo thẩm quyền. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc khắc phục những tồn tại, vi phạm, khuyết điểm được chỉ ra sau kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định liên quan, tuyên truyền kết quả kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng tại cơ quan, đơn vị, công khai kết quả xử lý các vụ việc theo quy định.

- Triển khai tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong công tác kiểm tra, giám sát theo kế hoạch của Ủy ban Kiểm tra Trung ương và cấp uỷ

cấp trên; từng bước thực hiện quy trình nghiệp vụ, quản lý hồ sơ, dữ liệu, xây dựng hệ thống dữ liệu kiểm tra, giám sát đồng bộ, thống nhất trong toàn Đảng bộ Tổng công ty. Nâng cao hiệu quả tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức trách nhiệm cán bộ, đảng viên về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thực hiện công khai minh bạch các hoạt động của doanh nghiệp, tăng cường giám sát, kiểm tra việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định. Gắn vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

1.5. Nâng cao hiệu quả công tác dân vận và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong Tổng công ty

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, người lao động về công tác dân vận. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội, phối hợp tốt các phong trào thi đua yêu nước, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho người lao động; tăng cường công tác đối thoại, duy trì chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội và thực hiện dân chủ ở cơ sở, xử lý dứt điểm những bất cập, vướng mắc liên quan; không ngừng đổi mới hình thức tuyên truyền, giáo dục ý thức, tác phong, xây dựng văn hoá doanh nghiệp trong cơ quan, đơn vị.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị giai đoạn 2026 - 2030, đảm bảo mục tiêu tăng trưởng hằng năm

2.1. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh

Chủ động rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung ban hành các quy chế, quy định quản lý trong nội bộ Tổng công ty đối với từng lĩnh vực cho phù hợp, theo đúng các quy định của Nhà nước và các bộ, ngành liên quan và của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, đảm bảo vừa quản lý chặt chẽ, vừa vận dụng linh hoạt, tạo cơ chế thuận lợi, nâng cao tính chủ động trong quản lý và điều hành hoạt động sản xuất, kinh doanh. Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu theo kế hoạch hằng năm đề ra. Đề cao trách nhiệm, phân cấp, phân quyền rõ ràng, đồng bộ trong bộ máy lãnh đạo quản lý, điều hành; gắn rõ trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị với kết quả sản xuất, kinh doanh.

2.2. Phần đầu hoàn thành mục tiêu tăng trưởng và thực hiện chiến lược phát triển Tổng công ty bền vững

Tập trung các giải pháp để triển khai kế hoạch sản xuất, kinh doanh theo chỉ đạo của Tập đoàn; rà soát, cụ thể hóa các chỉ tiêu tăng trưởng về kinh tế, xã hội, bảo vệ môi trường phù hợp với các chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội XIV, phần đầu bảo đảm mục tiêu tăng trưởng giai đoạn 2026 - 2030 theo Kế hoạch số 1895-KH/ĐU, ngày 25/3/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty thực hiện Chỉ thị số 226-CT/ĐU, ngày 12/3/2025 của Đảng uỷ Tập đoàn và thực hiện Chiến lược phát triển Tổng công ty được TKV phê duyệt. Bám sát các chủ trương, định hướng lớn của Nghị quyết Đại hội XIV về các giải pháp đột phá nhằm thúc đẩy tăng trưởng kinh tế trong giai đoạn hiện nay để tiếp tục cụ thể hoá Nghị quyết số 349-NQ/ĐU, ngày 04/5/2024 của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của Tổng công ty trong các quy hoạch Quốc gia về năng lượng và khoáng sản thời kỳ 2021 - 2030 tầm nhìn đến năm 2050.

2.3. Triển khai tích cực ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh

Tập trung thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 06-NQ/ĐU, ngày 20/8/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong Tổng công ty Điện lực - TKV đến năm 2030. Trong đó, tập trung:

- Xây dựng Tổng công ty Điện lực - TKV trở thành doanh nghiệp có trình độ khoa học, năng lực công nghệ và đổi mới sáng tạo đạt mức tiên tiến trong lĩnh vực sản xuất điện ở nhóm đầu trong các doanh nghiệp cùng ngành tại Việt Nam.

- Hoàn thành mục tiêu tin học hoá, tự động hoá hoàn toàn quá trình quản lý, vận hành nhà máy điện và tin học hoá, cơ giới hóa khai thác than.

- Áp dụng các thành tựu của khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong tất cả các hoạt động quản lý, điều hành, tác nghiệp sản xuất; nâng cấp, cải tạo, đổi mới công nghệ, hiện đại hoá các khâu quản lý và sản xuất gắn với đẩy mạnh nghiên cứu khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật để nâng cao độ tin cậy, hiệu suất thiết bị, hiệu quả vận hành, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, giảm tiêu hao nhiên liệu và bảo vệ môi trường.

- Đưa toàn bộ hoạt động quản lý, điều hành, tác nghiệp sản xuất lên môi trường số.

- Tăng tính khả dụng của các tổ máy, giảm suất tiêu hao nhiệt, giảm tỷ lệ điện tự dùng, nâng cao hiệu suất các tổ máy; khôi phục công suất thiết kế Nhà máy nhiệt điện Cẩm Phả.

2.4. Tiếp tục thực hiện cơ cấu theo hướng tinh gọn, đảm bảo mô hình hoạt động SXKD phù hợp, hiệu quả

Bám sát Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước và các chủ trương của Đảng uỷ TKV để triển khai gắn với cụ thể hoá các mục tiêu, nhiệm vụ của Tổng công ty. Tập trung thực hiện hoàn thành Đề án cơ cấu lại Tổng công ty đến năm 2025 theo Quyết định số 1424/QĐ-TKV, ngày 07/8/2024 của HĐQT Tập đoàn đã phê duyệt; xây dựng, triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 theo hướng tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ lực lượng lao động phù hợp với yêu cầu phát triển. Tăng cường quản trị doanh nghiệp; chủ động nhận diện tình hình, tác động đến SXKD từ thị trường, chính sách, môi trường... để có giải pháp, kịch bản ứng phó, quản trị rủi ro kịp thời trong đó đặc biệt quan tâm đến tối ưu hoá lợi nhuận.

- Đảm bảo hoàn thành, đưa dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II vào vận hành trong Quý IV/2026.
- Rà soát, đánh giá từng dự án đầu tư đang triển khai, bám sát các cơ quan quản lý nhà nước, kịp thời xử lý những tồn đọng, vướng mắc và các vấn đề phát sinh trong thực hiện từng dự án. Xây dựng và thực hiện kế hoạch đầu tư từng năm phù hợp với các quy hoạch, chiến lược được cấp có thẩm quyền phê duyệt, phục vụ tốt mục tiêu phát triển Tổng công ty.
- Tập trung các dự án chuyển tiếp. Định kỳ đánh giá tiến độ, tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát đảm bảo các dự án đầu tư tuân thủ quy định của pháp luật và mang lại hiệu quả.

2.6. Xây dựng nguồn nhân lực đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới

- Tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết số 108-NQ/ĐU, ngày 31/12/2021 của Đảng uỷ Tổng công ty về đẩy mạnh chiến lược phát triển nguồn nhân lực trong Tổng công ty tầm nhìn đến năm 2030; tăng cường các giải pháp quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn bị nguồn nhân lực có chất lượng đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ của Tổng công ty và các đơn vị trong từng giai đoạn.

- Thực hiện quyết liệt việc tinh giản lao động quản lý, lao động phục vụ, phụ trợ; tiếp tục đổi mới, phát triển đồng đều 3 đối tượng lao động chính của Tổng công ty là: (i) cán bộ quản lý các cấp; (ii) chuyên gia về kỹ thuật, công nghệ, quản lý; (iii) công nhân kỹ thuật các ngành nghề chính.

2.5. Thực hiện công tác đầu tư đáp ứng mục tiêu duy trì và phát triển SXKD của Tổng công ty

- Triển khai quyết liệt, đồng bộ kế hoạch, phương án, biện pháp phòng ngừa nguy cơ, rủi ro phù hợp với từng lĩnh vực sản xuất, từng vị trí công việc nhằm đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động. Đổi mới công tác tuyên truyền, huấn luyện, giáo dục ý thức tự chủ an toàn của cán bộ, công nhân. Chủ động các phương án ứng cứu sự cố, phòng chống cháy nổ, phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn hằng năm.

- Chấp hành nghiêm Luật Bảo vệ môi trường và triển khai các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp về công tác môi trường trong đó tổ chức đáp ứng các yêu cầu về môi trường theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp QCVN 19-2024/BTNMT; thực hiện đồng bộ các giải pháp bảo vệ môi trường gắn mục tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh hài hoà với môi trường và thích ứng với biến đổi khí hậu.

2.7. Triển khai quyết liệt giải pháp đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động và thực hiện công tác bảo vệ môi trường

2.8. Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, đảm bảo tốt chế độ chính sách cho người lao động

- Tiếp tục tăng cường các hình thức chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, chăm sóc sức khoẻ, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; chú trọng nâng cao chất lượng phục vụ đi lại, ăn giữa ca, bảo hộ lao động, chỗ ở và nâng cao các khoản thu nhập người lao động được thụ hưởng. Phấn đấu hằng năm tăng tiền lương bình quân với mức cao hơn chỉ số CPI.

- Tạo điều kiện để người lao động ổn định cuộc sống; thực hiện tốt chế độ chính sách, chú trọng chế độ đãi ngộ, nhất là lao động quản lý có trình độ chuyên môn, có hiệu suất công việc cao; đảm bảo các chế độ phúc lợi và công tác an sinh xã hội trong nội bộ Tổng công ty và tại các địa phương.

2.9. Giữ vững an ninh trật tự, an toàn xã hội và thực hiện nhiệm vụ quốc phòng trong doanh nghiệp

- Tăng cường phối hợp với chính quyền địa phương và các đơn vị trong Tổng công ty; đồng thời chủ động phương án kiểm soát từng công đoạn từ sản xuất, vận chuyển, kho tàng... Duy trì tuần tra, kiểm tra địa bàn, nắm chắc tình hình để giải quyết, ngăn ngừa những vấn đề phát sinh tiêu cực, vi phạm.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định và triển khai có hiệu quả văn bản chỉ đạo của các cấp trong từng lĩnh vực quản lý, đảm bảo an ninh, an toàn, nhất là trong quản lý tài nguyên, ranh giới mỏ, ranh giới đơn vị. Triển khai công tác quân sự quốc phòng địa phương theo đúng chủ trương, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước; xây dựng lực lượng tự vệ trong Tổng công ty vững mạnh.

2.10. Xây dựng văn hoá doanh nghiệp gắn với phát huy truyền thống của ngành Than - Khoáng sản, tạo động lực phát triển bền vững Tổng công ty

- Tiếp tục triển khai Nghị quyết số 211-NQ/ĐU, ngày 18/01/2023 của Đảng uỷ Tổng công ty; kịp thời bổ sung nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng, bảo tồn, gìn giữ bản sắc văn hóa của Hệ giá trị cốt lõi trong Tổng công ty với 06 giá trị trung tâm, gồm: “*Kỷ luật - Đồng tâm*”, “*Tin cậy - Tôn trọng*”, “*Trách nhiệm - Trí tuệ*”, “*Hợp tác - Chia sẻ*”, “*Sáng tạo - Hiệu quả*”, “*Công bằng - Minh bạch*”.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, quan tâm xây dựng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến làm hạt nhân nòng cốt, lan toả phong trào thi đua trong Tổng công ty. Nâng cao ý thức cán bộ, đảng viên, người lao động về văn hóa doanh nghiệp; xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý có tâm, có tầm, có đủ năng lực, tâm huyết, trách nhiệm vì sự phát triển Tổng công ty.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty căn cứ yêu cầu nhiệm vụ và chương trình công tác từng tháng, quý, năm sẽ cụ thể hoá từng mục tiêu nhiệm vụ, giải pháp để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai có hiệu quả Chương trình hành động này, gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ II.

2. Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động; nếu phát sinh vấn đề mới, báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty để bổ sung, điều chỉnh kịp thời. Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công trong Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty, từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, triển khai thực hiện các nội dung Chương trình hành động đề ra theo từng lĩnh vực công tác cá nhân được giao phụ trách.

3. Cơ quan quản lý, điều hành Tổng công ty bám sát Nghị quyết Đại hội XIV và Chương trình hành động này để xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai các mục tiêu nhiệm vụ chính trị gắn với thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh theo chiến lược phát triển Tổng công ty và mục tiêu tăng trưởng đề ra hằng năm trong giai đoạn 2026 - 2030.

4. Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty chủ động các hình thức thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV tới cán bộ, đoàn viên, người lao động; đồng thời xây dựng kế hoạch triển khai theo chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức. Chủ động công tác phối hợp với Cơ quan điều hành Tổng công ty trong thực hiện Chương trình hành động.

6. Các Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty xây dựng, ban hành, phổ biến, tuyên truyền, quán triệt, kiểm tra, giám sát thực hiện Chương trình này. Tham mưu cho Ban Thường vụ và Đảng ủy Tổng công ty thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

5. Các chi, đảng ủy cơ sở trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt và kịp thời xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai sát với thực tiễn, phù hợp với đặc thù đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, lộ trình, trách nhiệm thực hiện với các giải pháp linh hoạt, đảm bảo đồng bộ, có tính khả thi. Bí thư cấp ủy các cấp trong Tổng công ty chịu trách nhiệm trước Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy cấp trên về kết quả triển khai thực hiện Chương trình hành động.

7. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tổng công ty chủ trì phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và hướng dẫn các chi bộ, đảng ủy cơ sở trực thuộc thực hiện Chương trình hành động. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty tham mưu đề xuất, bổ sung chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm đối với những nội dung liên quan. Văn phòng Đảng ủy theo dõi quá trình thực hiện, kịp thời tổng hợp, báo cáo Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty và Đảng ủy TKV kết quả triển khai thực hiện Chương trình hành động.

