



ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV

MỪNG ĐẢNG QUANG VINH

Mừng Xuân Bính Ngọ

Năm 2026



BẢN TIN NỘI BỘ PHỤC VỤ SINH HOẠT CHI BỘ
Tháng 02 năm 2026



ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG ĐẠI HỘI CỦA KỶ NGUYÊN VƯƠN MÌNH

ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG THÀNH CÔNG

Khẳng định ý chí, bản lĩnh, khát vọng trong giai đoạn phát triển mới

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã thành công tốt đẹp và bế mạc trong không khí trang trọng, trách nhiệm, tràn đầy niềm tin và hy vọng. Đại hội không chỉ khép lại một nhiệm kỳ với nhiều dấu ấn, mà quan trọng hơn đã mở ra một kỷ nguyên phát triển mới của đất nước - thời kỳ được dẫn dắt bởi tầm nhìn chiến lược dài hạn, khát vọng vươn lên mạnh mẽ và quyết tâm nâng cao năng lực quản trị quốc gia, nâng cao hình ảnh, vị thế Việt Nam trong thời đại mới.







Trình bày Diễn văn bế mạc Đại hội, Tổng Bí thư Tô Lâm thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội và Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV trân trọng cảm ơn các đồng chí đại biểu đã phát huy cao nhất tinh thần trách nhiệm của Đảng viên, của đại biểu dự Đại hội, đóng góp nhiều ý kiến sâu sắc, tâm huyết, trí tuệ, thẳng thắn vào các nội dung Đại hội.

Nhìn lại quá trình chuẩn bị, thảo luận, quyết nghị tại Đại hội, Tổng Bí thư khẳng định, Văn kiện được thông qua tại Đại hội XIV thực sự là kết tinh trí tuệ, ý chí, tư duy đổi mới, khát vọng vươn lên và quyết tâm rất lớn của toàn Đảng, toàn dân và toàn quân ta trong xây dựng, phát triển và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Nội dung các văn kiện có nhiều điểm mới, đột phá; tiếp thu tối đa ý kiến đóng góp xác đáng của toàn Đảng và các tầng lớp nhân dân.

Tổng Bí thư nhấn mạnh, tinh thần xuyên suốt của nhiệm kỳ Đại hội XIV là: Tự chủ chiến lược, nắm chắc thời cơ, chung sức đồng lòng, vượt qua mọi thách thức, khơi dậy mạnh mẽ khát vọng phát triển; biến ý chí thành hành động, biến quyết sách thành kết quả cụ thể; nói là làm, làm ngay, làm đúng, làm quyết liệt, làm đến cùng và làm hiệu quả. Theo Tổng Bí thư, trên cơ sở kiên định những vấn đề có tính nguyên tắc; phải bám sát thực tiễn, không ngừng đổi mới, cải cách để phát triển nhanh và bền vững đất nước. Đại hội một lần nữa khẳng định chân lý: Sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định mọi thắng lợi của cách mạng Việt Nam; đường lối đổi mới của Đảng là đúng đắn, sáng tạo, hợp quy luật khách quan.

Nhấn mạnh các yêu cầu của Đại hội, Tổng Bí thư tin tưởng, thành công rất tốt đẹp của Đại hội XIV thể hiện niềm tin, ý chí, quyết tâm và tầm nhìn phát triển mới của đất nước ta; với sự đoàn kết và khí thế quyết tâm của Đại hội; với những quyết sách lớn đã được thông qua; với sự thống nhất ý chí và hành động của toàn Đảng; với sức mạnh của nhân dân và khối đại đoàn kết toàn dân tộc, chúng ta nhất định sẽ thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV, xây dựng nước Việt Nam hòa bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.

Thay mặt Đại hội, Tổng Bí thư Tô Lâm kêu gọi toàn Đảng, toàn dân, toàn quân cả nước, đồng bào ta ở nước ngoài phát huy cao độ tinh thần yêu nước, ý thức trách nhiệm công dân, khát vọng phát triển; mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân hãy bắt đầu bằng những công việc cụ thể nhất, góp phần đưa đất nước ta mỗi ngày một phát triển; Nhân dân ta mỗi ngày một ấm no, hạnh phúc; Việt Nam ta mỗi ngày một lớn mạnh, sánh vai cùng các cường quốc năm châu như Bác Hồ hằng mong muốn.

Đại hội XIV đã bầu ra 200 Ủy viên, trong đó có 180 Ủy viên chính thức và 20 Ủy viên dự khuyết.

Tại Hội nghị lần thứ nhất, Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV đã biểu quyết thông qua số lượng Bộ Chính trị, Ban Bí thư khóa XIV để tiến hành bầu cử theo quy định. Kết quả 19 đồng chí được bầu trúng cử tham gia Bộ Chính trị khóa XIV với số phiếu tín nhiệm rất cao. Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV đã thống nhất tuyệt đối, với 180/180 Ủy viên Trung ương Đảng chính thức, bằng 100%, bầu đồng chí Tô Lâm, Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII tiếp tục giữ chức Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV. Ban Bí thư khóa XIV gồm 10 đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị được Bộ Chính trị phân công tham gia Ban Bí thư và 3 đồng chí được bầu tại Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV.

Trên cơ sở giới thiệu với tín nhiệm tuyệt đối của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, đồng chí Trần Cẩm Tú được Bộ Chính trị phân công tiếp tục giữ chức Thường trực Ban Bí thư khóa XIV. Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV đã bầu Ủy ban Kiểm tra Trung ương khóa XIV, gồm 23 đồng chí; bầu đồng chí Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Bộ Chính trị khóa XIV tiếp tục giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương khóa XIV.

Thông qua Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng



Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã biểu quyết với 100% đại biểu đồng ý thông qua Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

Nghị quyết nêu rõ: Đại hội tán thành những nội dung cơ bản về đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII; kết quả tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam, tổng kết 15 năm thi hành Điều lệ Đảng (2011-2025) nêu trong các văn kiện của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII trình Đại hội.

Các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển chủ yếu 5 năm 2026 - 2030 được Đại hội đề ra là: Phần đầu đạt tốc độ tăng trưởng tổng sản phẩm trong nước (GDP) bình quân từ 10%/năm trở lên; GDP bình quân đầu người đến năm 2030 đạt khoảng 8.500 USD; tỉ trọng công nghiệp chế biến, chế tạo đạt khoảng 28% GDP; tỉ trọng kinh tế số đạt khoảng 30% GDP. Đóng góp của năng suất nhân tố tổng hợp (TFP) vào tăng trưởng kinh tế đạt trên 55%. Tốc độ tăng năng suất lao động đạt khoảng 8,5%/năm. Tổng tích lũy tài sản khoảng 35-36% GDP. Tổng vốn đầu tư toàn xã hội bình quân 5 năm khoảng 40% GDP...

Nghị quyết nêu 12 định hướng phát triển đất nước giai đoạn 2026 - 2030, trong đó nhấn mạnh tiếp tục đổi mới mạnh mẽ tư duy và hành động, thúc đẩy đột phá chiến lược, kiến tạo hệ sinh thái phát triển mới, bảo đảm quan điểm lấy phát triển để ổn định, ổn định để thúc đẩy phát triển và không ngừng nâng cao đời sống, hạnh phúc của Nhân dân; tập trung hoàn thiện toàn diện, đồng bộ thể chế phát triển nhanh, bền vững đất nước.

05 nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ Đại hội XIV là tập trung ưu tiên xây dựng đồng bộ thể chế phát triển, trọng tâm là hệ thống pháp luật, cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ kịp thời, dứt điểm các nút thắt, điểm nghẽn, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, bảo đảm sự đồng bộ, hài hòa giữa tăng trưởng và phát triển; giữa kinh tế, xã hội, môi trường với quốc phòng, an ninh, đối ngoại; giữa đổi mới, hoàn thiện thể chế với các chuyển đổi trọng tâm, toàn diện trên mọi lĩnh vực, phù hợp với mô hình chính quyền 3 cấp, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững đất nước trong kỷ nguyên mới.

Đại hội xác định 03 đột phá chiến lược cần tập trung trong nhiệm kỳ. Cụ thể: Đột phá mạnh mẽ về thể chế phát triển, nâng cao năng lực hoạch định và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để khơi thông, giải phóng và phát huy hiệu quả mọi nguồn lực trở thành lợi thế cạnh tranh, giảm chi phí tuân thủ của Nhân dân, doanh nghiệp; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý, quản trị phát triển giữa Trung ương và địa phương, phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm của địa phương.

Đại hội thông qua Báo cáo chính trị, Báo cáo tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam; Báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Điều lệ Đảng (2011-2025) và đề xuất, định hướng bổ sung, sửa đổi Điều lệ Đảng của Ban Chấp Trung ương Đảng khóa XIII; đồng ý không bổ sung, sửa đổi Điều lệ Đảng hiện hành.

Đại hội cũng thông qua Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII trình Đại hội XIV; kết quả bầu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV gồm 200 đồng chí (180 Ủy viên chính thức, 20 Ủy viên dự khuyết). Đại hội giao Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV và các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa và tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối và những chủ trương nêu trong các văn kiện Đại hội XIV.

BỘ CHÍNH TRỊ BAN HÀNH CHỈ THỊ SỐ 01-CT/TW, NGÀY 23/01/2026

VỀ NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT, TUYÊN TRUYỀN

VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã thành công rất tốt đẹp. Đại hội đã thông qua Nghị quyết và các văn kiện Đại hội (sau đây gọi chung là Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng). Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng là sự tổng kết sâu sắc lý luận và thực tiễn, kết tinh trí tuệ của toàn Đảng, toàn dân và toàn quân ta, thể hiện tư duy, tầm nhìn chiến lược phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; có giá trị định hướng và lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các hoạt động của Đảng, Nhà nước và xã hội, góp phần hiện thực hoá niềm tin và khát vọng của cả dân tộc vì một nước Việt Nam hoà bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội.

Để Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng được triển khai ngay, đồng bộ, hiệu quả, thực chất, Bộ Chính trị yêu cầu các cấp uỷ, tổ chức đảng, các cấp, các ngành tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:



Xác định việc tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của năm 2026 và cả nhiệm kỳ, phải được thực hiện nghiêm túc, bài bản, khoa học; đây là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng để mỗi cán bộ, đảng viên nắm vững và thực hiện đúng đắn, sáng tạo, hiệu quả Nghị quyết, tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức, thống nhất ý chí và hành động trong toàn Đảng, sự đồng thuận của Nhân dân, khơi dậy và phát huy truyền thống yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trong công cuộc xây dựng, phát triển đất nước và bảo vệ Tổ quốc. Việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng nhằm góp phần tăng cường xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

2

Nội dung nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng bao gồm: Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIII tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Báo cáo tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công cuộc đổi mới theo định hướng xã hội chủ nghĩa trong 40 năm qua ở Việt Nam; Báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Điều lệ Đảng (2011 - 2025) và đề xuất, định hướng bổ sung, sửa đổi Điều lệ Đảng.

3

Các cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chủ trì và chịu trách nhiệm toàn diện về chất lượng nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, thực hiện thường xuyên, liên tục trong cả nhiệm kỳ; kịp thời cập nhật và bổ sung Chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng bộ, chi bộ ở từng cấp gắn với chức năng, nhiệm vụ, phù hợp với đặc điểm tình hình và điều kiện thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, thể hiện sự quyết tâm, đổi mới sáng tạo, bảo đảm tính khả thi, thiết thực, hiệu quả. Kết quả thực hiện Chương trình hành động là cơ sở quan trọng để kiểm điểm, đánh giá tập thể cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, đơn vị, người đứng đầu hằng năm và cả nhiệm kỳ. Thời gian hoàn thành Chương trình hành động trong quý I/2026.

4

Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng phải được tiến hành ngay, đồng bộ, thường xuyên, phong phú, sinh động, kết hợp hài hoà giữa phương thức truyền thống với phát huy hiệu quả các ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số. Kết hợp tự nghiên cứu với nghe phổ biến, đổi mới mạnh mẽ tư duy từ "học tập, quán triệt" sang "hiểu sâu - hành động đúng - làm đến cùng" trong từng bước triển khai. Nội dung tuyên truyền tập trung về thành công của Đại hội, những nội dung cốt lõi, đổi mới của Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; nhận diện đầy đủ những cơ hội, thuận lợi và khó khăn, thách thức trong giai đoạn tới; định hướng dư luận xã hội gắn với bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch....



Tổ chức thực hiện

- Ban Bí thư Trung ương Đảng chủ trì tổ chức Hội nghị toàn quốc "Nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng" bằng hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến đến cấp uỷ cơ sở. Thời gian hoàn thành trong quý I/2026.
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương chủ trì, phối hợp với Văn phòng Trung ương Đảng, các cơ quan, đơn vị có liên quan khẩn trương xây dựng, ban hành Kế hoạch tổ chức Hội nghị trực tuyến toàn quốc của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; hướng dẫn việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị này định kỳ báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng cho báo cáo viên nòng cốt của cấp uỷ các cấp, đội ngũ giảng viên lý luận chính trị, lãnh đạo các cơ quan báo chí, xuất bản, văn nghệ sĩ, trí thức, chức sắc tôn giáo trong cả nước. Thời gian hoàn thành các hội nghị trong quý I/2026.
- Các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Trung ương chỉ đạo tổ chức các hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng cho từng đối tượng cụ thể, từ tỉnh uỷ, thành uỷ tới cơ sở; phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp. Đối với những cán bộ, đảng viên chưa được tham gia học tập tại Hội nghị do Ban Bí thư Trung ương Đảng tổ chức, đồng chí bí thư cấp uỷ, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trực tiếp quán triệt. Thời gian hoàn thành các hội nghị trong quý I/2026.
- Văn phòng Trung ương Đảng chủ trì, hướng dẫn việc bảo đảm kinh phí phục vụ nghiên cứu, học tập, quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết của Đảng bảo đảm thiết thực, hiệu quả, đúng quy định. Uỷ ban Kiểm tra Trung ương xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên đề việc triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đảng tại các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương; kịp thời báo cáo kết quả thực hiện với Bộ Chính trị, Ban Bí thư theo quy định.

Một trong những dấu ấn tại Đại hội XIV của Đảng là tại phiên thảo luận về các văn kiện trình Đại hội XIV, đại diện các bộ, ngành, địa phương nhấn mạnh quyết tâm đổi mới, phát triển bền vững và khơi dậy khát vọng cống hiến trong kỷ nguyên mới. Dưới đây là một số ý kiến nổi bật.





Chương trình nghệ thuật đặc biệt “Dưới lá cờ vẻ vang của Đảng” CHÀO MỪNG THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG



Chương trình kết thúc với màn trình diễn pháo hoa nghệ thuật đặc sắc quy mô lớn như bản hòa ca hùng tráng chào mừng thành công Đại hội lần thứ XIV của Đảng, mở ra kỷ nguyên phát triển mới phồn vinh, hùng cường, hạnh phúc của đất nước Việt Nam



02 đại biểu của Đảng bộ Tập đoàn tham gia Đoàn đại biểu của Đảng bộ Chính phủ dự Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam vinh dự có 02 đại biểu: đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn và đồng chí Lê Đình Dương - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty Than Khe Chàm tham gia Đoàn đại biểu của Đảng bộ Chính phủ dự Đại hội lần thứ XIV của Đảng.



CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG TKV LUÔN HƯỚNG VỀ ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG





ĐỒNG CHÍ TÔ LÂM, TỔNG BÍ THƯ BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG GẶP MẶT, CHÚC TẾT CÔNG NHÂN NGÀNH THAN TẠI QUẢNG NINH

Ngày 27/01/2026, trong chuyến công tác tại tỉnh Quảng Ninh, Tổng Bí thư Tô Lâm cùng Đoàn công tác của Trung ương đã tới thăm, gặp mặt, chúc Tết công nhân ngành Than. Cùng dự có Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính; các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị: đồng chí Lê Minh Hưng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương; Đại tướng Phan Văn Giang, Bộ trưởng Quốc phòng; Đại tướng Lương Tam Quang, Bộ trưởng Công an; đồng chí Phạm Gia Túc, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng; đồng chí Nguyễn Thanh Nghị, Trưởng ban Chính sách, Chiến lược Trung ương; đồng chí Trần Đức Thắng, Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Môi trường; các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng, Ủy viên dự khuyết Trung ương, lãnh đạo Quốc hội, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các ban, bộ, ngành Trung ương và địa phương.



Trước buổi gặp mặt, Tổng Bí thư Tô Lâm, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính cùng Đoàn công tác của Trung ương đã dâng hoa, dâng hương tại Di tích lịch sử Địa điểm lưu niệm Bác Hồ về thăm mỏ than Đèo Nai ngày 30/3/1959.

Trong không khí trang nghiêm, xúc động, các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước và các đại biểu bày tỏ lòng thành kính, biết ơn vô hạn đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh, vị lãnh tụ thiên tài của Đảng và nhân dân ta, Người thầy vĩ đại của cách mạng Việt Nam. Người đã hiến dâng cả cuộc đời mình cho độc lập của dân tộc, tự do, hạnh phúc của nhân dân.



Tổng Bí thư Tô Lâm và Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính tới thăm, động viên cán bộ, công nhân Công ty Cổ phần Than Đèo Nai - Cọc Sáu, đã trò chuyện và tặng quà các công nhân trực tiếp sản xuất trên khai trường



Báo cáo tại buổi gặp mặt, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn nhấn mạnh: TKV là tập đoàn kinh tế nhà nước thực hiện 4 lĩnh vực sản xuất, kinh doanh chính gồm công nghiệp than, công nghiệp khoáng sản, công nghiệp điện lực, công nghiệp vật liệu nổ và cơ khí; địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh tại 24/34 tỉnh thành. Hiện nay, Tập đoàn có gần 93 nghìn lao động, trong đó có khoảng 29 nghìn đảng viên.

Những năm qua, TKV giữ vững vai trò là một trong những trụ cột bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, đóng góp quan trọng cho sự phát triển kinh tế - xã hội đất nước. Năm 2025, Đảng ủy Tập đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, nhất là Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị về sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước và các quyết định của Đảng ủy Chính phủ.

Tập đoàn đã tập trung đẩy mạnh đầu tư phát triển sản xuất, tăng cường các biện pháp quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh; cơ cấu lại tập đoàn, kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh ứng dụng cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa và chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh. Tập đoàn đã quan tâm nâng cao đời sống người lao động; tích cực hỗ trợ các địa phương xây dựng nhà ở, trường học, bệnh viện, nhà văn hóa, xây dựng nông thôn mới, phòng chống dịch bệnh, khắc phục thiên tai.

Đảng ủy Tập đoàn đang nỗ lực triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về việc tổ chức Tết Bính Ngọ năm 2026, bảo đảm cho cán bộ, công nhân và gia đình đón Tết vui, ấm áp.



Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, công nhân ngành than - khoáng sản tập trung cao độ thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, phấn đấu hoàn thành vượt mức mọi chỉ tiêu, kế hoạch đề ra; triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết chiến lược của Bộ Chính trị, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, đóng góp vào tăng trưởng hai con số của đất nước trong giai đoạn 2026 - 2030.



Phát biểu tại buổi gặp mặt, Tổng Bí thư Tô Lâm bày tỏ xúc động khi đến thăm công nhân Vùng mỏ Quảng Ninh. Tổng Bí thư nhấn mạnh, Vùng than Quảng Ninh là điểm đến đầu tiên của lãnh đạo Đảng, Nhà nước ngay sau Đại hội XIV của Đảng thể hiện sự tri ân và tình cảm sâu nặng của Đảng với cái nôi của giai cấp công nhân Việt Nam, của phong trào Cách mạng Việt Nam, nơi ươm mầm những đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, là sự tin tưởng của Đảng vào giai cấp công nhân Việt Nam trong kỷ nguyên xây dựng một nước Việt Nam xã hội chủ nghĩa hòa bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc.

Tổng Bí thư nêu rõ, trong lịch sử cách mạng, đã có những giai đoạn cán bộ, đảng viên phải đi sâu vào cơ sở, đi vào nhà máy, hầm mỏ, công trường; phải sống, làm việc, lao động cùng công nhân. Đó là những giai đoạn “đi thực tế vào công nhân”, “vô sản hóa”, là những “thời kỳ đỏ - thực tế đỏ” của Đảng. Trong bối cảnh mới hôm nay, tinh thần đó vẫn còn nguyên giá trị. Muốn triển khai thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV, muốn đưa chủ trương, đường lối của Đảng vào cuộc sống, phải bắt đầu từ thực tiễn sản xuất, từ công trường, hầm lò, từ đời sống hằng ngày của công nhân.

Để cụ thể hóa tinh thần của Đại hội XIV, Tổng Bí thư đề nghị giai cấp công nhân và ngành than - khoáng sản tập trung nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động. Toàn Ngành cần tiếp tục đổi mới tổ chức sản xuất, đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa, ứng dụng khoa học - công nghệ và chuyển đổi số trong điều hành, quản trị mỏ. Tinh thần “Kỷ luật và Đồng tâm” phải được cụ thể hóa thành kỷ luật công nghệ, kỷ luật an toàn, kỷ luật lao động; coi đây là yêu cầu bắt buộc trong tổ chức sản xuất. Gắn tăng năng suất với tăng thu nhập và cải thiện đời sống công nhân.

Thu nhập, tiền lương, tiền thưởng của công nhân phải phản ánh đúng giá trị lao động, trình độ tay nghề và mức độ đóng góp; có cơ chế khuyến khích mạnh mẽ những tập thể, cá nhân lao động giỏi, sáng tạo, kỷ luật tốt. Cần đặc biệt quan tâm điều kiện sinh hoạt, nhà ở, y tế, giáo dục, văn hóa cho công nhân và gia đình công nhân. Đây là trách nhiệm chung của doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và chính quyền địa phương.

Tổng Bí thư yêu cầu phải bảo đảm an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp. Đây là mệnh lệnh chính trị, là giới hạn đạo đức trong tổ chức sản xuất; tuyệt đối không được đánh đổi an toàn của người lao động lấy sản lượng và tăng trưởng. Tăng cường giám sát hiện trường, ứng dụng công nghệ cảnh báo sớm rủi ro, nâng cao ý thức chấp hành quy trình, kỷ luật an toàn của từng công nhân và từng tổ đội. Chăm lo sức khỏe nghề nghiệp, phòng chống bệnh nghề nghiệp, đầu tư cho nguồn nhân lực bền vững của Ngành. Trong bối cảnh công nghệ thay đổi nhanh, mỗi công nhân cần được tạo điều kiện học tập, đào tạo lại, nâng bậc tay nghề, làm chủ thiết bị và công nghệ mới. Xây dựng đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, có tác phong công nghiệp, kỷ luật cao chính là xây dựng lực lượng nòng cốt để thực hiện thành công mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Xây dựng tổ chức Đảng trong doanh nghiệp vững mạnh là yếu tố quyết định để lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, chăm lo đời sống công nhân và giữ vững bản chất giai cấp công nhân của Đảng.

Công đoàn phải thực sự là chỗ dựa tin cậy của công nhân; tăng cường đối thoại, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở. Đặc biệt quan tâm công tác phát triển đảng viên trong công nhân trực tiếp sản xuất, nhằm giữ vững và làm sâu sắc hơn bản chất giai cấp công nhân của Đảng trong điều kiện mới.



Nhân dịp này, Tổng Bí thư Tô Lâm và Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đã tặng quà cho đại diện các tập thể và công nhân, người lao động ngành Than



ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



DỰ BÁO KINH TẾ THẾ GIỚI NĂM 2026

Dù đã chứng tỏ sức chống chịu đáng kể trong năm 2025 với tăng trưởng ổn định hơn dự kiến nhờ các biện pháp kích thích và đầu tư vào công nghệ mới, kinh tế thế giới năm 2026 vẫn được dự báo sẽ chậm lại do tác động từ thuế quan cao hơn, bất ổn chính sách và lạm phát dai dẳng ở một số khu vực.

Tăng trưởng chậm lại ở các nền kinh tế lớn

- Nền kinh tế Mỹ, động lực chính của tăng trưởng toàn cầu những năm gần đây được dự báo sẽ giảm tốc rõ rệt trong năm 2026. IMF ước tính GDP Mỹ chỉ tăng khoảng 2,0 - 2,1%, thấp hơn so với mức 2,8% của năm 2024 do ảnh hưởng từ thuế quan cao hơn đối với hàng nhập khẩu và siết chặt nhập cư.



- Châu Âu tiếp tục là khu vực tăng trưởng yếu nhất trong các nền kinh tế phát triển. Khu vực đồng euro dự kiến chỉ tăng 1,1 - 1,2% theo IMF và OECD, với Đức và Pháp đối mặt với thách thức từ chi tiêu công hạn chế và bất ổn chính trị.



- Trung Quốc, nền kinh tế lớn thứ hai thế giới, cũng được dự báo tăng trưởng GDP chậm lại, từ khoảng 4,8 - 5,0% trong năm 2025 xuống chỉ còn 4,2 - 4,4% trong năm 2026. Các tổ chức quốc tế nhấn mạnh rằng dù xuất khẩu vẫn mạnh nhờ biện pháp "tải trước" thuế quan, nhu cầu nội địa yếu và khủng hoảng bất động sản kéo dài sẽ tiếp tục kìm hãm đà phục hồi của nước này.
- Các nền kinh tế mới nổi khác như Ấn Độ vẫn là điểm sáng, với mức tăng trưởng dự kiến đạt 6,5 - 6,7%, nhờ cải cách nội tại và tiêu dùng nội địa mạnh. Khu vực châu Á - Thái Bình Dương nhìn chung được dự báo vẫn giữ được đà tăng trưởng dù thương mại toàn cầu có dấu hiệu chững lại.

Lạm phát hạ nhiệt nhưng rủi ro vẫn cao

Một tín hiệu tích cực là lạm phát toàn cầu đang tiếp tục xu hướng giảm. Theo báo cáo mới nhất của IMF được công bố tháng 10/2025, lạm phát toàn phần trên toàn cầu dự kiến giảm từ 4,2% năm 2025 xuống còn 3,7% năm 2026, dù có sự biến động giữa các khu vực do ảnh hưởng từ thuế quan và giá năng lượng.



Tuy nhiên, rủi ro lạm phát tăng trở lại vẫn hiện hữu và thậm chí nghiêng về phía tiêu cực theo đánh giá của nhiều chuyên gia, đặc biệt nếu thuế quan từ Mỹ đẩy chi phí nhập khẩu lên cao hoặc xung đột địa chính trị làm gián đoạn chuỗi cung ứng năng lượng. Các nhà kinh tế từ Goldman Sachs và Deloitte cảnh báo hiệu ứng truyền dẫn từ thuế quan có thể khiến lạm phát Mỹ tăng vọt trong nửa đầu năm 2026 với chỉ số giá chi tiêu tiêu dùng cá nhân cốt lõi (core PCE) duy trì trên 2,5 - 3% trước khi dịu dần nhờ hiệu ứng cơ sở.

Châu Âu và Nhật Bản thì ngược lại, có nguy cơ lạm phát dưới mục tiêu do tăng trưởng yếu, với ECB dự báo lạm phát khu vực euro chỉ khoảng 1,9% năm 2026, dẫn đến khả năng duy trì chính sách siêu nới lỏng lâu hơn.

Thương mại toàn cầu chịu tác động nặng từ bảo hộ

Thuế quan cao hơn từ Mỹ được áp dụng từ đầu năm 2025, đặc biệt dưới chính sách bảo hộ mạnh mẽ của chính quyền Tổng thống Trump đang dần phát huy tác động tiêu cực sâu rộng lên thương mại thế giới. OECD, trong báo cáo tháng 12/2025, ghi nhận tăng trưởng thương mại toàn cầu dự kiến giảm mạnh từ mức 4,2% trong năm 2025 xuống chỉ còn 2,3% trong năm 2026, do hiệu ứng đầy đủ từ thuế quan cao hơn dần lan tỏa, làm suy yếu đầu tư và tiêu dùng.

Một số quốc gia như Việt Nam hay Ấn Độ có thể hưởng lợi phần nào từ dịch chuyển chuỗi cung ứng khi các doanh nghiệp Mỹ và đa quốc gia tìm cách đa dạng hóa nguồn cung để tránh rủi ro tập trung.

Bên cạnh đó, đầu tư vào AI và công nghệ xanh được xem là động lực mới quan trọng, giúp bù đắp phần nào cho sự suy giảm trong thương mại truyền thống. Các chuyên gia từ Deloitte và Morgan Stanley nhấn mạnh, làn sóng chi tiêu AI đang thúc đẩy năng suất lao động mạnh mẽ, đặc biệt ở Mỹ và một số nước châu Âu, với dự báo tăng trưởng năng suất có thể đạt mức cao hơn lịch sử nhờ ứng dụng rộng rãi AI trong sản xuất, dịch vụ và quản lý.



5 XU HƯỚNG CỦA THỊ TRƯỜNG NĂNG LƯỢNG THẾ GIỚI NĂM 2026

1. Dư thừa nguồn cung dầu?



Theo dự báo: Dấu hiệu tồn kho dầu tăng lên vào năm tới sau khi giá dầu thô giảm gần 20% vào năm 2025 xuống 60 USD/1 thùng do tình trạng dư cung. Hoa Kỳ - quốc gia sản xuất dầu lớn nhất thế giới đã tăng sản lượng, cũng như Canada, Brazil, trong khi Tổ chức Các nước Xuất khẩu Dầu mỏ (OPEC) và các đồng minh của họ (bao gồm cả Nga), một nhóm được gọi là OPEC+ đã đảo ngược nhiều năm cắt giảm sản lượng.

Cơ quan Năng lượng Quốc tế (IEA) dự báo nguồn cung sẽ vượt quá cầu vào năm 2026 với mức chênh lệch chóng mặt là 3,85 triệu thùng mỗi ngày, tương đương khoảng 4% nhu cầu toàn cầu. Tuy nhiên, các nhà phân tích của OPEC lại dự báo thị trường sẽ cân bằng hơn vào năm tới, tạo ra một trong những sự khác biệt dự báo lớn nhất trong nhiều thập kỷ.

2. Làn sóng LNG xuất hiện



Nhu cầu về khí tự nhiên hóa lỏng (LNG) đã tăng vọt trong những năm gần đây, đặc biệt là khi châu Âu tìm cách nhanh chóng thay thế lượng lớn khí đốt đường ống của Nga mà họ đã nhập khẩu trước khi xảy ra chính biến tại Ukraine năm 2022. Sự bùng nổ này đã tạo ra lợi nhuận khổng lồ cho các nhà sản xuất và thương nhân LNG, nhưng điều đó có thể không còn đúng trong tương lai khi năng lực xuất khẩu toàn cầu tăng lên.

Theo IEA: Từ năm 2025 đến năm 2030, năng lực xuất khẩu LNG mới dự kiến sẽ tăng thêm 300 tỷ mét khối mỗi năm, tăng 50%, với khoảng 45% đến từ Hoa Kỳ - nhà xuất khẩu nhiên liệu lớn nhất thế giới. Tuy nhiên, các nhà sản xuất vẫn có một số lý do để lạc quan. Khi giá LNG giảm vào năm 2026 và những năm tiếp theo, nguồn năng lượng này sẽ ngày càng cạnh tranh hơn với các lựa chọn có chi phí thấp hơn (như dầu và than đá), có khả năng thúc đẩy nhu cầu đối với nhiên liệu siêu lạnh này.

3. Diesel khẳng định hiệu suất vượt trội



Biên lợi nhuận dầu diesel đã tăng trong năm 2025, đặc biệt là trong 6 tháng cuối năm khi thị trường sản phẩm lọc dầu phải đối mặt với những hạn chế về nguồn cung ngay cả khi thế giới ngày càng dư thừa dầu thô.

Điều này phần lớn là do các cuộc tấn công bằng máy bay không người lái của Ukraine vào các nhà máy lọc dầu và kho chứa dầu của Nga, dẫn đến sự sụt giảm xuất khẩu dầu diesel vào cuối năm 2025, cũng như quyết định của EU cấm nhập khẩu nhiên liệu sản xuất từ dầu thô của Nga.

Xu hướng này dự kiến sẽ tiếp tục đến năm 2026 vì có tương đối ít công suất lọc dầu mới được đưa vào hoạt động. Một thỏa thuận hòa bình ở Ukraine sẽ thay đổi cục diện, nhưng chỉ có thể chỉ mang lại sự cứu trợ hạn chế dạng “tình thế”.

4. Ngành dầu khí kỳ vọng tương lai tươi sáng hơn



Các tập đoàn lớn trong ngành dầu khí như: Chevron, Exxon Mobil, TotalEnergies đang chuẩn bị đối mặt với nhiều khó khăn trong năm 2026. Tất cả đều đã giảm kế hoạch chi tiêu cho năm tới (khoảng 10%) và công bố cắt giảm chi phí mạnh mẽ, nhưng lại lạc quan về triển vọng dài hạn.

Họ đang chi tiêu nhiều hơn cho thăm dò và đầu tư vào các dự án mới sẽ đi vào hoạt động vào cuối thập kỷ này hoặc đầu những năm 2030. Các nhà sản xuất dầu lớn ở Trung Đông (bao gồm Ả Rập Xê Út và Các Tiểu vương quốc Ả Rập Thống nhất) cũng đang chuẩn bị cho một kỷ nguyên mới của đầu tư thượng nguồn. Sự lạc quan dài hạn này có thể thúc đẩy các tập đoàn dầu khí phương Tây - hầu hết đều có bảng cân đối kế toán vững chắc và nợ tương đối thấp, với BP (BP.L) là một ngoại lệ đáng chú ý - sử dụng sự suy thoái dự kiến vào năm 2026 để thu tóm các đối thủ đang gặp khó khăn.

5. Năng lượng tái tạo tiếp tục giảm, nhưng không nhiều



Vào tháng 10/2025, Cơ quan Năng lượng Quốc tế (IEA) đã cắt giảm dự báo toàn cầu về tăng trưởng năng lượng tái tạo đến năm 2030 xuống còn 1/5 (tương đương 248 GW) so với triển vọng năm ngoái, với lý do triển vọng yếu hơn ở Mỹ và Trung Quốc. Công suất năng lượng tái tạo toàn cầu hiện được dự báo sẽ tăng thêm 4.600 GW vào năm 2030, trong đó năng lượng mặt trời chiếm khoảng 80% mức tăng.

Mặc dù vậy, nhu cầu điện năng dự kiến sẽ tăng 4% mỗi năm vào năm 2027, do các trung tâm dữ liệu tiêu thụ nhiều điện năng và quá trình điện khí hóa nền kinh tế nói chung. Sự căng thẳng này dự kiến sẽ chi phối thị trường điện năng thế giới vào năm 2026 và những năm tiếp theo, đặc biệt là khi chi phí của năng lượng gió, mặt trời và lưu trữ năng lượng bằng pin dự kiến tiếp tục giảm.

DẤU ẤN ĐẢNG BỘ CHÍNH PHỦ TRONG NĂM CHUYỂN MÌNH CỦA ĐẤT NƯỚC

Với loạt quyết sách đột phá về thể chế, tổ chức bộ máy và điều hành kinh tế, năm 2025 đã trở thành năm bản lề, tạo thế và lực mới để Đảng ủy Chính phủ bước vào năm 2026 với kỳ vọng bứt phá mạnh mẽ.



- **Kết quả toàn diện, mọi mặt**

Tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2025, triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 do Đảng ủy Chính phủ tổ chức vừa qua, đồng chí Phạm Minh Chính - Bí thư Đảng ủy, Thủ tướng Chính phủ cho biết, 2025 là năm cuối của nhiệm kỳ, là một năm đặc biệt đối với Đảng bộ Chính phủ, lần đầu tiên Đảng bộ Chính phủ được thành lập, kiện toàn, đi vào hoạt động.

Thực hiện Kết luận số 208-KL/TW, Đảng ủy Chính phủ đã quyết định chuyển giao nguyên trạng 30 đảng ủy doanh nghiệp về trực thuộc 3 đảng ủy bộ, ngành theo yêu cầu; sau chuyển giao, Đảng bộ Chính phủ hiện nay có 21 đảng ủy trực thuộc và 138.675 đảng viên.

Theo báo cáo của Đảng ủy Chính phủ, năm 2025, dưới sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, đồng chí Tổng Bí thư; sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan Trung ương, sự chung sức, đồng lòng của nhân dân cả nước, các doanh nghiệp và bạn bè quốc tế, với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ khẩn trương lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện đồng thời nhiều nhiệm vụ quan trọng, cấp bách, chưa có tiền lệ, đạt được những kết quả toàn diện, trên tất cả các mặt.

Trong năm 2025, Đảng ủy Chính phủ đã chỉ đạo xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch thực hiện Chương trình làm việc của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, lãnh đạo, chỉ đạo các bộ, ngành, cơ quan chuyên môn chuẩn bị 160 đề án trình Trung ương, trong đó đã hoàn thành 154 đề án với nhiều nghị quyết đột phá chiến lược và đề án lớn, mang tính đột phá, tháo gỡ các điểm nghẽn về thể chế và thực tiễn.

Đồng thời, Chính phủ đã triển khai quyết liệt cuộc cách mạng sắp xếp tổ chức bộ máy, hoàn thành tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW, trình Quốc hội thông qua các luật, nghị quyết về tổ chức bộ máy và chính quyền địa phương theo mô hình mới, vận hành chính quyền địa phương hai cấp trên cơ sở 34 đơn vị cấp tỉnh.

Năm 2025, Đảng ủy Chính phủ lãnh đạo phát triển kinh tế – xã hội đạt và vượt 15/15 chỉ tiêu; điều hành linh hoạt chính sách tiền tệ gắn với tài khóa mở rộng có trọng tâm, siết chặt kỷ luật tài chính và đẩy mạnh đầu tư công. GDP tăng 8,02%, quy mô kinh tế khoảng 514 tỷ USD, thu nhập bình quân đạt 5.026 USD; tổng kim ngạch xuất nhập khẩu đạt 930 tỷ USD, xuất siêu hơn 21 tỷ USD; thu ngân sách vượt 34,7% dự toán, bội chi và nợ công được kiểm soát. FDI và du lịch tiếp tục tăng mạnh, doanh nghiệp nhà nước giữ vai trò then chốt, khu vực tư nhân phát triển rõ nét với trên 1 triệu doanh nghiệp hoạt động.



Đ/c Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy TKV (ngoài cùng bên trái) nhận Bằng khen của Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ vì đã có thành tích trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức đại hội đảng bộ trực thuộc và Đại hội Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

- **Tiếp tục sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy ở Trung ương và địa phương**



Năm 2026, Đảng ủy Chính phủ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo một số nhiệm vụ, giải pháp: Tập trung chỉ đạo công tác tổ chức, phục vụ, bảo đảm tuyệt đối an toàn, tổ chức thành công Đại hội XIV của Đảng; lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Nghị quyết Đại hội XIV, chương trình hành động triển khai Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; triển khai nhiệm vụ được giao theo Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV, Chương trình làm việc của Bộ Chính trị, Ban Bí thư năm 2026.

Cùng với đó, quán triệt, tổ chức thực hiện Kết luận của Trung ương, của Quốc hội và Chính phủ; tổ chức thực hiện có hiệu quả các nghị quyết đột phá chiến lược của Bộ Chính trị; tiếp tục thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy ở Trung ương và địa phương.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện 3 đột phá chiến lược; chú trọng phát triển văn hóa, giáo dục, đào tạo, bảo đảm an sinh xã hội; giữ vững độc lập chủ quyền, bảo đảm ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội, giữ vững môi trường hòa bình, ổn định cho phát triển; tiếp tục tăng cường tiềm lực quốc phòng, an ninh; đẩy mạnh đối ngoại và hội nhập quốc tế.

Ngay sau hội nghị này, Đảng ủy Chính phủ, Chính phủ đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ căn cứ kết luận hội nghị, khẩn trương xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch cụ thể, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, kết quả, trách nhiệm tổ chức thực hiện; phấn đấu hoàn thành toàn diện, đạt kết quả cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong năm 2026.

Thủ tướng Chính phủ lưu ý việc tổ chức thực hiện phải phát huy tinh thần chủ động, năng động, sáng tạo và phải luôn bám sát 5 nguyên tắc và 5 phương thức lãnh đạo của Đảng, kiên quyết, kiên trì đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.



NĂM 2026: PHẤN ĐẦU TĂNG TRƯỞNG GDP CẢ NƯỚC TỪ 10% TRỞ LÊN

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết 01/NQ-CP ngày 08/01/2026 về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2026. Trong đó, Chính phủ yêu cầu các cấp, các ngành, các địa phương tập trung chỉ đạo, điều hành thực hiện mục tiêu tăng trưởng GDP cả nước năm 2026 phấn đấu từ 10% trở lên gắn với giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát và bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế.



Nghị quyết nêu rõ, năm 2026 có ý nghĩa quan trọng, đánh dấu khởi đầu một giai đoạn phát triển mới, là năm diễn ra Đại hội lần thứ XIV của Đảng, tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031, cũng là năm đầu triển khai Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026 - 2030, phấn đấu tăng trưởng 2 con số.

Nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 theo Kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ yêu cầu các cấp, các ngành, các địa phương tập trung chỉ đạo, điều hành thực hiện mục tiêu tăng trưởng GDP cả nước năm 2026 phấn đấu từ 10% trở lên gắn với giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát và bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế. Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh và các thành phố lớn, địa phương đầu tàu cần phấn đấu tăng trưởng GRDP từ 10% trở lên. Phát huy sức mạnh đoàn kết, tinh thần đổi mới, khát vọng vươn lên, không ngừng nỗ lực sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, tự tin, tự lực, tự cường, tự chủ chiến lược, chung sức, đồng lòng “xoay chuyển tình thế, chuyển đổi trạng thái”, quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt theo chủ đề “Kỷ cương trách nhiệm; chủ động hiệu quả; đổi mới sáng tạo; tăng tốc đột phá; tăng trưởng bền vững” với 05 quan điểm, trọng tâm chỉ đạo điều hành.

 *Một là*, quán triệt và thực hiện nghiêm các nghị quyết của Đảng, Quốc hội, nhất là Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, bám sát nguyên tắc điều hành “chủ trương đi trước - nguồn lực đi cùng - kết quả là thước đo” để có các giải pháp đột phá hoàn thành cao nhất các mục tiêu đề ra, với tinh thần “Đảng đã chỉ đạo, Chính phủ đã thống nhất, Quốc hội đồng tình, Nhân dân ủng hộ, Tổ quốc mong đợi, bạn bè giúp đỡ thì chỉ bàn làm, không bàn lùi”.

 *Hai là*, giữ đà, giữ nhịp và tăng tốc, bứt phá. Bám sát thực tiễn, kịp thời ứng phó với những vấn đề phát sinh. Thúc đẩy tăng trưởng kinh tế nhanh, bền vững gắn với giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát tốt lạm phát và bảo đảm các cân đối lớn; nhận diện và phát huy hiệu quả mọi cơ hội, thuận lợi để phát triển nhanh, bền vững đất nước.

 *Ba là*, đổi mới căn bản tư duy phát triển, phương thức quản trị và phân bổ nguồn lực; giải quyết hiệu quả các vấn đề trước mắt để tạo đà tăng trưởng, thực hiện các cải cách chiến lược, dài hạn để chuyển đổi mô hình phát triển. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, dứt khoát, quyết liệt, toàn diện hơn nữa trong quản lý kinh tế, đáp ứng yêu cầu phát triển; phát triển các thành phần kinh tế, huy động và kết hợp hiệu quả các nguồn lực xã hội cho phát triển. Đổi mới mô hình tăng trưởng, cơ cấu lại nền kinh tế, công nghiệp hóa, hiện đại hóa lấy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số làm động lực chính; nâng cao tự chủ chiến lược.

 *Bốn là*, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tiếp tục đổi mới mạnh mẽ tư duy trong công tác xây dựng pháp luật, đẩy mạnh xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế phát triển đất nước gắn với phân cấp, phân quyền; tăng cường giám sát, kiểm tra, đôn đốc, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Tiếp tục đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

 *Năm là*, phát triển kinh tế, xã hội là trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt, phát triển văn hóa là nền tảng, bảo đảm quốc phòng, an ninh và đẩy mạnh đối ngoại là trọng yếu, thường xuyên. Xây dựng, phát triển đất nước trên tinh thần “tự chủ, tự tin, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc”.

ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2026

Ngày 31/12/2025, Đảng uỷ Bộ Tài Chính đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2025 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026



Phát biểu tại Hội nghị tổng kết, Bí thư Đảng uỷ, Bộ trưởng Bộ Tài chính Nguyễn Văn Thắng ghi nhận, biểu dương những kết quả nổi bật đã đạt được trên các lĩnh vực trong năm 2025. Theo đó, công tác xây dựng Đảng được Đảng uỷ Bộ Tài chính triển khai toàn diện, bài bản. Đảng uỷ Bộ Tài chính đã tổ chức thành công đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; kiện toàn đầy đủ cấp uỷ, Ủy ban Kiểm tra; tiếp nhận, chuyển giao 22 tổ chức đảng theo Kết luận của Bộ Chính trị; công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí được tăng cường hiệu quả.

Nhấn mạnh một số nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung triển khai trong năm 2026, Bí thư Đảng uỷ, Bộ trưởng Nguyễn Văn Thắng đề nghị các đơn vị nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao. Trong đó, tập trung tham mưu điều hành chính sách tài khóa chủ động, linh hoạt, phối hợp chặt chẽ với chính sách tiền tệ; tiếp tục tạo đột phá về thể chế; triển khai hiệu quả các nghị quyết của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước, kinh tế tư nhân; phấn đấu mục tiêu tăng trưởng hai con số, bảo đảm an toàn tài chính - ngân sách quốc gia.

Song song với đó là đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện ngành Tài chính trong năm 2026; xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Trong công tác xây dựng Đảng, Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng đề nghị các đơn vị tham mưu ban hành các văn bản để triển khai kịp thời các nghị quyết, văn bản của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Đảng ủy Chính phủ. Đồng thời, thực hiện tốt công tác chính trị tư tưởng, công tác cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ, tăng cường củng cố tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đảng viên, chất lượng sinh hoạt chi bộ; cập nhật, chuẩn hóa dữ liệu tổ chức đảng, đảng viên theo mô hình mới; thực hiện hiệu quả chương trình công tác và chương trình kiểm tra giám sát năm 2026...

Năm 2026 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, năm đầu tiên triển khai Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2030 với mục tiêu tăng trưởng trên 10% với nhiều khó khăn thách thức nhưng cũng đầy vinh quang. Đồng chí Nguyễn Văn Thắng đề nghị mỗi cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Bộ Tài Chính gương mẫu, nêu cao quyết tâm, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ được giao.



Ngày 26/01/2026 vừa qua, Đảng uỷ Bộ Tài Chính đã tổ chức Hội nghị thông báo nhanh kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương lần thứ nhất.

3

HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢNG NINH LÀM VIỆC VỚI BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TKV VÀ BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY THAN QUẢNG NINH

Ngày 10/01, tại Trung tâm ĐHSX tại Quảng Ninh, đồng chí Quản Minh Cường, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ninh cùng Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã có buổi làm việc với Ban Thường vụ Đảng ủy TKV và Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh về kết quả sản xuất, kinh doanh năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026.

Năm 2025, TKV đã hoàn thành và vượt kế hoạch nhiều chỉ tiêu cơ bản; dự kiến nộp ngân sách khoảng 24,0 ngàn tỷ đồng, trong đó tại Quảng Ninh khoảng 16,91 nghìn tỷ đồng. Lao động của TKV tại Quảng Ninh thời điểm cuối năm 2025 khoảng 76 ngàn người, thu nhập bình quân ước đạt 19,5 triệu đồng/người-tháng. Công tác an sinh xã hội tiếp tục được TKV và các đơn vị thành viên quan tâm thực hiện hiệu quả trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh, tiêu biểu như tài trợ xây dựng Bệnh viện Lao phổi Quảng Ninh (245 tỷ đồng), Quảng trường 12/11 thành phố Cẩm Phả (84,4 tỷ đồng), xây dựng trường học, trạm y tế tại một số địa phương (23,4 tỷ đồng). Riêng năm 2025, TKV đã chi khoảng 63 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh.



Với mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”, cán bộ, công nhân viên, người lao động Tập đoàn tiếp tục phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý điều hành, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026.

Tại hội nghị, Thường trực Tỉnh uỷ, UBND và lãnh đạo các sở, ngành tỉnh Quảng Ninh, lãnh đạo TKV đã phát biểu khẳng định các kết quả đạt được trong công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện để TKV và các đơn vị thành viên hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh, đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội và tăng trưởng của tỉnh.



Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn trân trọng cảm ơn Tỉnh uỷ, UBND và các sở, ngành đã quan tâm chỉ đạo, phối hợp, đồng hành cùng TKV tháo gỡ, giải quyết các khó khăn, nhờ đó Tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ, đặc biệt là khởi công các dự án phát triển mỏ để duy trì sản lượng, giữ ổn định sản xuất, việc làm cho người lao động. Đồng thời, đồng chí Bí thư Đảng uỷ, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn đề nghị Tỉnh uỷ, HĐND, UBND, các sở, ngành tỉnh Quảng Ninh tiếp tục phối hợp, hỗ trợ về thủ tục cấp phép, triển khai các dự án, quản lý đất đai, giải quyết dứt điểm về việc bồi thường, thu hồi đất do dừng hoạt động Nhà máy Nam Cầu Trắng...

Đồng chí Quản Minh Cường, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ninh phát biểu khẳng định mối quan hệ mật thiết, sự gắn kết bền chặt giữa tỉnh Quảng Ninh và ngành Than. Đồng chí nhấn mạnh, TKV luôn có vai trò quan trọng, đóng góp phần lớn ngân sách cũng như phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh; năm 2025 tốc độ tăng trưởng GRDP của Quảng Ninh đạt 11,89%, dẫn đầu cả nước, thu ngân sách cũng đạt cao nhất cả nước.

Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh mong muốn, tỉnh và ngành Than tiếp tục đồng lòng, đồng tâm trong thực hiện nhiệm vụ, xây dựng Quảng Ninh phát triển cũng là xây dựng ngành Than phát triển. Đồng chí bày tỏ chia sẻ với khó khăn, vất vả của thợ mỏ làm việc dưới hầm lò, do vậy TKV cần hết sức quan tâm đến an toàn lao động, chế độ chính sách, nâng cao thu nhập, đời sống cho người lao động. Đối với các khó khăn, vướng mắc và các đề nghị của Tập đoàn, đồng chí yêu cầu Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các sở, ngành phối hợp chặt chẽ với Tập đoàn để tháo gỡ, giải quyết dứt điểm, tháo gỡ bằng được các “điểm nghẽn”; thống nhất chủ trương phối hợp với TKV triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 (1936 - 2026).

Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy cũng đề nghị TKV tiếp tục ủng hộ tỉnh thực hiện công tác an sinh xã hội, giúp các xã vùng sâu, vùng xa phát triển kinh tế; tăng cường mối quan hệ, phối hợp chặt chẽ giữa cấp ủy địa phương với các cấp ủy đảng, đơn vị trực thuộc Tập đoàn trên địa bàn tỉnh; công tác quản lý cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ; đảm bảo an ninh quốc phòng, an ninh trật tự, đảm bảo thực hiện thành công các mục tiêu phát triển chung.



TKV LÀM VIỆC VỚI THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY LÂM ĐỒNG



Tại buổi làm việc, lãnh đạo TKV đã báo cáo khái quát tình hình sản xuất, kinh doanh của hai dự án Nhà máy alumin Nhân Cơ và Tân Rai, khẳng định các nhà máy hiện đang vận hành ổn định, đóng góp quan trọng cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Trên cơ sở đó, Tập đoàn đề xuất kế hoạch đầu tư giai đoạn 2026 - 2030, trong đó trọng tâm là mở rộng, nâng công suất các nhà máy alumin từ mức 0,65 triệu tấn lên khoảng 2 triệu tấn alumin/năm; đồng thời nghiên cứu đầu tư Dự án Nhà máy điện phân nhôm trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng nhằm hình thành chuỗi sản xuất nhôm hoàn chỉnh, nâng cao giá trị gia tăng của tài nguyên bô xít.

Tập đoàn vừa qua đã có buổi làm việc với Thường trực Tỉnh ủy Lâm Đồng nhằm đánh giá tình hình sản xuất, kinh doanh, tiến độ triển khai các dự án bô xít - alumin trên địa bàn tỉnh; đồng thời, trao đổi, thống nhất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình đầu tư, khai thác và chế biến khoáng sản.

Trao đổi tại buổi làm việc, Thường trực Tỉnh ủy và lãnh đạo UBND tỉnh Lâm Đồng khẳng định quan điểm nhất quán của tỉnh là ủng hộ, đồng hành cùng TKV trong quá trình đầu tư, sản xuất, kinh doanh, coi các dự án bô xít - alumin - nhôm là động lực quan trọng thúc đẩy công nghiệp, tăng trưởng kinh tế và giải quyết việc làm cho người lao động.



Thường trực Tỉnh ủy đề nghị TKV tiếp tục phối hợp với các bộ, ngành Trung ương và các cơ quan của tỉnh trong việc nghiệm thu công trình Nhà máy alumin Nhân Cơ, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ tài chính theo Kết luận của Thanh tra Chính phủ; đồng thời triển khai việc đóng cửa mỏ từng phần, hoàn thổ và trả lại đất cho địa phương quản lý, sử dụng phục vụ phát triển kinh tế - xã hội theo đúng quy định pháp luật.

Phát biểu kết luận buổi làm việc, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh Y Thanh Hà Niê Kđăm nhấn mạnh, tỉnh Lâm Đồng luôn tạo điều kiện thuận lợi cho TKV đầu tư, phát triển sản xuất, kinh doanh hiệu quả, lâu dài trên địa bàn; đồng thời yêu cầu Tập đoàn tiếp tục quan tâm công tác bảo vệ môi trường, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên khoáng sản, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa Nhà nước, doanh nghiệp và người dân. Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy tin tưởng với sự phối hợp chặt chẽ giữa hai bên, các dự án bô xít - alumin - nhôm trên địa bàn tỉnh tiếp tục được triển khai đúng định hướng, góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của Lâm Đồng trong giai đoạn tới.

HỘI NGHỊ CHUYỂN GIAO, TIẾP NHẬN TỔ CHỨC ĐẢNG VÀ ĐẢNG VIÊN

Thực hiện các Quyết định: số 98-QĐ/ĐU, 106-QĐ/ĐU, 108-QĐ/ĐU, 113-QĐ/ĐU, ngày 30/12/2025 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Chính phủ về chuyển giao tổ chức đảng và đảng viên, từ ngày 16 đến ngày 23/01/2026, Đảng uỷ Tập đoàn đã phối hợp với các cấp uỷ địa phương tại các tỉnh Quảng Ninh, Lào Cai, Lâm Đồng, Hà Tĩnh bàn giao 24 tổ chức cơ sở đảng với hơn 13 ngàn đảng viên.

Dưới đây là một số hình ảnh Hội nghị chuyển giao và tiếp nhận các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên.



ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN KẾT NỐI VỚI HỘI NGHỊ BÁO CÁO VIÊN TRUNG ƯƠNG THÁNG 01 NĂM 2026

*Sáng 28/01, Đảng uỷ Tập đoàn đã tổ chức
Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị báo cáo viên
Trung ương tháng 01 năm 2026*

Tại Hội nghị, các đại biểu đã được nghe nhiều nội dung quan trọng như: Thông báo nhanh kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng do Lãnh đạo Văn phòng Trung ương Đảng trình bày; Chuyên đề “Tổng quan tình hình thế giới và hoạt động đối ngoại, ngoại giao của Đảng, Nhà nước năm 2025; dự báo tình hình thế giới và phương hướng, nhiệm vụ công tác đối ngoại, ngoại giao năm 2026” do Lãnh đạo Bộ Ngoại giao trình bày. Đồng chí Trịnh Văn Quyết, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương phát biểu chỉ đạo, định hướng các nội dung trọng tâm cần tuyên truyền trong thời gian tới; theo đó nhấn mạnh cần phải đổi mới, đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền để lan toả kịp thời, sâu rộng Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.



*Các đại biểu của Đảng bộ Tập đoàn
nghe quán triệt các nội dung của Hội nghị Báo cáo viên
Trung ương tháng 01/2026 tại điểm cầu Tập đoàn*

**BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN
TRONG THÁNG 01/2026 ĐÃ THỐNG NHẤT, THÔNG QUA
NHIỀU NỘI DUNG QUAN TRỌNG**

Ngày 28/01/2026, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn đã họp và thống nhất thông qua một số nội dung:

- Báo cáo kết quả giải quyết công việc của Thường trực Đảng uỷ trong tháng 01/2026; Báo cáo kết quả công tác tháng 01, nhiệm vụ trọng tâm tháng 02/2026 của Đảng bộ Tập đoàn.*
- Kế hoạch tổng kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/ĐU, ngày 25/02/2021 của Đảng uỷ Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác an toàn - vệ sinh lao động trong Tập đoàn giai đoạn 2021 - 2025.*
- Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.*
- Điều chỉnh phân công nhiệm vụ trong Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030.*
- Đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với Người quản lý Công ty mẹ TKV năm 2024.*
- Thông qua các nội dung về công tác cán bộ trong Tập đoàn.*
- Thống nhất các nội dung trình Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn theo quy chế làm việc như: các chỉ tiêu chủ yếu Kế hoạch 05 năm 2026 - 2030 của Tập đoàn các công ty TKV; dự thảo Quy chế mối quan hệ công tác giữa Đảng uỷ với Hội đồng thành viên và Tổng Giám đốc Tập đoàn; điều chỉnh dự án Khe Chàm II-IV... và một số nội dung khác.*

CHỦ ĐỘNG, KIÊN ĐỊNH BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ NĂM 2026

Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn vừa qua đã tổ chức hội nghị tổng kết hoạt động năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026.



Năm 2025, Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy cấp trên triển khai toàn diện, đồng bộ các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ được giao; từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.

Trước bối cảnh năm 2026 dự báo tiếp tục có nhiều biến động, tác động trực tiếp đến tư tưởng cán bộ, đảng viên và người lao động, yêu cầu đặt ra đối với công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong toàn Đảng bộ Tập đoàn ngày càng cao, đòi hỏi Ban Chỉ đạo phải chủ động hơn, linh hoạt hơn, tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm: tiếp tục triển khai có hiệu quả Kết luận số 89-KL/TW, ngày 25/7/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới; cụ thể hoá tiếp tục triển khai thực hiện Hướng dẫn số 06-HD/BCĐTW, ngày 15/7/2025 của Ban Chỉ đạo 35 Trung ương về thành lập, kiện toàn Ban Chỉ đạo bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch cấp tỉnh, cấp xã và tương đương; chỉ đạo các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc tăng cường sử dụng phần mềm Mocha35 để phục vụ cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo; củng cố, nâng cao trình độ nghiệp vụ cho lực lượng cộng tác viên dư luận xã hội của Đảng ủy Tập đoàn; đẩy mạnh “phủ xanh” thông tin tích cực, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hay, phong trào thi đua yêu nước và học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.



Các đại biểu trao đổi, thảo luận tại hội nghị

Phát biểu kết luận hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thăng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, Trưởng Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn đánh giá cao, ghi nhận những kết quả mà Ban Chỉ đạo đã đạt được trong năm 2025, góp phần quan trọng vào việc giữ vững ổn định tư tưởng, tạo sự thống nhất, đồng thuận trong toàn Tập đoàn.

Nhấn mạnh nhiệm vụ năm 2026, đồng chí yêu cầu các thành viên Ban Chỉ đạo, thành viên Tổ thư ký Ban Chỉ đạo tập trung triển khai nhiệm vụ trên tinh thần bám sát kế hoạch nhiệm vụ đề ra. Trong đó đặc biệt chú trọng nâng cao chất lượng công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, định hướng thông tin, phát huy hiệu quả các kênh truyền thông, nhất là nâng cao hiệu quả tuyên truyền trên trang fanpage “Người Thợ”. Chủ động phát hiện từ sớm, đấu tranh kịp thời, hiệu quả với các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu độc. Tăng cường sự phối hợp và phát huy vai trò, trách nhiệm của từng thành viên Ban Chỉ đạo và thành viên Tổ thư ký Ban Chỉ đạo trong thực hiện nhiệm vụ được phân công...

PHÁT HUY DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TẠO NỀN TẢNG VỮNG CHẮC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026



Báo cáo tại hội nghị tổng kết hoạt động năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở Đảng bộ Tập đoàn nêu rõ: trong quá trình triển khai Đề án cơ cấu lại, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, TKV luôn bảo đảm nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch, người lao động được tham gia góp ý, tạo sự đồng thuận, yên tâm công tác. Việc thực hiện QCDC ở cơ sở được gắn chặt với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống người lao động và xây dựng văn hóa “Kỷ luật và Đồng tâm”. Thực hiện Quy chế tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý phản ánh, kiến nghị của dân của người đứng đầu cấp ủy trong Đảng bộ Tập đoàn và các quy định liên quan, năm 2025, Tập đoàn và các đơn vị đã tổ chức 141 buổi tiếp dân, tiếp 120 lượt người, giải quyết 178 ý kiến, kiến nghị; giải quyết thỏa đáng 6 lượt đơn thư, không để tồn đọng, phát sinh khiếu kiện vượt cấp.

Hội nghị đã thống nhất phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Ban Chỉ đạo. Theo đó, Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở sẽ tập trung: đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở; gắn thực hiện QCDC với thi đua chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, kỷ niệm 90 năm Ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, tăng cường kiểm tra, giám sát, biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình trong thực hiện QCDC ở cơ sở. Tiếp tục phát huy dân chủ, tăng cường kỷ cương, củng cố đoàn kết nội bộ, tạo nền tảng vững chắc để Tập đoàn thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026 và những năm tiếp theo.



Các đại biểu thảo luận, bổ sung những nhiệm vụ trọng tâm của Ban Chỉ đạo trong năm 2026

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn, Trưởng Ban Chỉ đạo ghi nhận, biểu dương những kết quả mà Ban Chỉ đạo và các đơn vị thành viên đã đạt được trong năm 2025 về thực hiện QCDC ở cơ sở. Đồng chí nhấn mạnh: thực hiện QCDC ở cơ sở là yêu cầu xuyên suốt, có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong xây dựng Đảng, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp. Đồng chí yêu cầu trong năm 2026, Ban Chỉ đạo và các đơn vị cần tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu; gắn thực hiện QCDC với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, với công tác xây dựng Đảng và việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần hoàn thành nhiệm vụ Tập đoàn được giao trong năm 2026 và những năm tiếp theo.



**ĐOÀN CÔNG TÁC ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN ĐẾN THĂM
ĐỘNG VIÊN CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN 3 - VIMICO**



Vừa qua, Đoàn công tác của Đảng ủy Tập đoàn do đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn làm trưởng đoàn đã có buổi làm việc với Thường trực Đảng ủy Tổng công ty Khoáng sản và Đảng ủy Công ty CP Khoáng sản 3 - VIMICO tại Lào Cai. Trong khuôn khổ của chương trình, Đoàn công tác đã trực tiếp đến thăm và làm việc tại Mỏ sắt Kíp Tước, xã Hợp Thành, thành phố Lào Cai. Tại đây, lãnh đạo Đảng ủy Tập đoàn đã thăm hỏi, động viên cán bộ, đảng viên, người lao động; đồng thời ghi nhận và biểu dương những nỗ lực, cố gắng của tập thể đơn vị trong điều kiện sản xuất còn nhiều khó khăn. Nhân dịp đầu năm 2026 và Tết Nguyên đán Bính Ngọ sắp tới, lãnh đạo Đảng ủy Tập đoàn đã tặng 10 suất quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhưng luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực phấn đấu, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao của đơn vị.



Tiếp đó, Đoàn công tác đã làm việc với Thường trực Đảng ủy Tổng công ty Khoáng sản và Đảng ủy Công ty cổ phần Khoáng sản 3 về kết quả công tác xây dựng Đảng, tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh thời gian qua và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026.

Các ý kiến trao đổi tại buổi làm việc tập trung vào những giải pháp để ngày càng nâng cao hơn nữa vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như công tác xây dựng Đảng; phát huy tinh thần đoàn kết, đổi mới, sáng tạo; bảo đảm việc làm, quyền lợi chính đáng và chăm lo đời sống cho người lao động, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026. Đồng thời, chú trọng công tác tuyên truyền, nắm bắt tình hình tư tưởng, ổn định tâm lý người lao động trong bối cảnh Công ty đang triển khai lộ trình thoái vốn theo chủ trương của cấp có thẩm quyền.

Phát biểu chỉ đạo, đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn nhấn mạnh yêu cầu Đảng ủy Tổng công ty và Đảng ủy Công ty cổ phần Khoáng sản 3 tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp trong công tác xây dựng Đảng gắn với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu năm 2026, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chung của Tổng công ty nói riêng, Tập đoàn nói chung.





MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 01/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

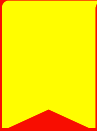
- Kịp thời tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Bộ Tài chính và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong tháng 01/2026; đặc biệt là tuyên truyền các nội dung trọng tâm của Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước, Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hoá Việt Nam; tuyên truyền kỷ niệm 80 năm Ngày Tổng tuyển cử đầu tiên bầu Quốc hội Việt Nam 06/01 (1946 - 2026); tuyên truyền kết quả sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn, các đơn vị trong tháng 01/2026, kế hoạch, nhiệm vụ triển khai thực hiện trong tháng 02/2026.
- Triển khai sâu rộng đợt tuyên truyền cao điểm trước, trong và sau Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng trong toàn Đảng bộ Tập đoàn với nhiều hình thức phong phú, nhất là tuyên truyền trực quan được tăng cường (thông qua các pano, khẩu hiệu tại các văn phòng, công trường, nhà máy, thay đổi avata trên các trang cá nhân, các nền tảng mạng xã hội chào mừng Đại hội XIV của Đảng...).
- Ban hành Chỉ thị số 05-CT/ĐU, ngày 14/01/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về tổ chức Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026.
- Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tổ chức hội nghị tổng kết năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026; thực hiện nghiêm túc, đảm bảo thời gian theo quy định báo cáo về công tác dân tộc, tôn giáo; báo cáo theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy cấp trên.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và công văn định hướng thông tin, tuyên truyền tháng 01/2026.

**CÔNG TÁC
TỔ CHỨC,
CÁN BỘ
VÀ ĐẢNG
VIÊN**

- Đề nghị và được Đảng uỷ Bộ Tài Chính ban hành Quyết định chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng uỷ Tập đoàn nhiệm kỳ 2025 - 2030 (theo Quyết định số 112-QĐ/ĐUBTC, ngày 16/01/2026 của Đảng uỷ Bộ Tài Chính).
- Phối hợp chuyển giao 24 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng uỷ Tập đoàn về trực thuộc cấp uỷ địa phương và Đảng uỷ Than Quảng Ninh theo Kết luận số 208-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Đảng uỷ Chính phủ.
- Chỉ đạo tiếp tục rà soát, làm sạch dữ liệu đảng viên, bổ sung dữ liệu đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0 theo yêu cầu của cấp trên.
- Giới thiệu chuyển sinh hoạt đảng cho 151 đảng viên (chuyển đến 134 đảng viên, chuyển đi 17 đảng viên); xét tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho 03 đồng chí; phân bổ chỉ tiêu kết nạp đảng viên năm 2026 cho các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc.
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... đối với 08 cán bộ quản lý, điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng uỷ quản lý theo quy chế quy định.

**CÔNG
TÁC
KIỂM TRA,
GIÁM SÁT,
KỶ LUẬT
ĐẢNG VÀ
PHÒNG,
CHỐNG
THAM
NHŨNG,
LÃNG PHÍ,
TIÊU CỰC**

- Tổ chức hội nghị tổng kết công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật đảng năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026 giữa Ủy ban kiểm tra với Ban Kiểm soát nội bộ và Ban Pháp chế theo Quy chế phối hợp của Đảng ủy Tập đoàn.
- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch công tác năm 2026 của Ban Chỉ đạo phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực Tập đoàn.
- Xây dựng các báo cáo chuyên đề, báo cáo đột xuất: báo cáo tổng kết công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 của Đảng ủy Tập đoàn; báo cáo kết quả kiểm điểm trách nhiệm cá nhân, tập thể theo Kết luận số 366/KL-TTCT của Thanh tra Chính phủ; báo cáo kết quả tháng 01/2026 về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số...
- Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn triển khai và hoàn thành một số nhiệm vụ trọng tâm trong tháng 01/2026: Xây dựng kế hoạch triển khai các cuộc kiểm tra giám sát năm 2026 của Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; cập nhật và gửi báo cáo trực tuyến số liệu theo 30 biểu thống kê kết quả công tác kiểm tra giám sát, thi hành kỷ luật Đảng tháng 01/2026 về Đảng ủy Bộ Tài chính; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo hằng ngày và đột xuất theo Văn bản số 6630, đồng thời thực hiện báo cáo giám sát thường xuyên theo Kế hoạch số 227 của Ủy ban kiểm tra Trung ương.



CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Phối hợp cùng các ban/đơn vị chuẩn bị nội dung, tổ chức các hội nghị chuyển giao các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng uỷ Tập đoàn về trực thuộc cấp uỷ địa phương và Đảng uỷ Than Quảng Ninh.
- Thực hiện thủ tục chuyển đổi con dấu mới về Đảng uỷ Bộ Tài Chính.
- Xây dựng các báo cáo phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ; thông báo lịch công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng uỷ Tập đoàn tháng 01/2026.
- Hoàn thiện hồ sơ các kỳ họp của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn.
- Theo dõi, đôn đốc, tổ chức thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ các kỳ họp.
- Thực hiện đầy đủ việc tiếp nhận, xử lý văn bản đi, đến; công tác văn thư lưu trữ đảm bảo theo quy định.
- Quản lý và sử dụng tài chính đảng đúng quy định.

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG THÁNG 02/2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Đẩy mạnh quán triệt, thông tin, tuyên truyền về các nội dung trọng tâm, kết quả thành công của Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; tuyên truyền kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam 03/02 (1930 - 2026); tuyên truyền kết quả sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị trong tháng; các phong trào thi đua lao động sản xuất ở các lĩnh vực của Tập đoàn. Đặc biệt tuyên truyền các hoạt động chăm lo Tết Bính Ngọ năm 2026 của Tập đoàn và các đơn vị, chương trình “Tết Thợ mỏ năm 2026” với chủ đề “Mừng Đảng quang vinh - Mừng đất nước đổi mới”.
- Triển khai sâu rộng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với xây dựng văn hoá doanh nghiệp, xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến tại các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc.
- Xây dựng kế hoạch và triển khai công tác bồi dưỡng lý luận chính trị cho đối tượng kết nạp Đảng và đảng viên mới năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tập đoàn và Ban Chỉ đạo thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung công việc theo kế hoạch năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền tháng 02/2026.
- Chủ động nắm vững tình hình dư luận xã hội, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tập đoàn trong tháng 02/2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Chỉ đạo ban hành văn bản đôn đốc về đánh giá, xếp loại định kỳ quý I/2026 đối với cán bộ quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ.
- Xây dựng kế hoạch/hướng dẫn về rà soát, bổ sung quy hoạch cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; quy hoạch cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra các cấp lần đầu nhiệm kỳ 2030 - 2035 (sau khi Trung ương và Đảng uỷ Bộ Tài Chính có hướng dẫn).
- Tiếp tục rà soát, làm sạch dữ liệu đảng viên, bổ sung dữ liệu đảng viên trên phần mềm Cơ sở dữ liệu đảng viên 4.0 theo yêu cầu của Trung ương và Đảng uỷ Bộ Tài Chính.
- Thẩm định xét kết nạp, chuyển đảng chính thức dịp 03/02/2026.
- Triển khai công tác bảo vệ chính trị nội bộ đảm bảo theo quy định.
- Cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ quản lý, điều hành Tập đoàn và các đơn vị thành viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng uỷ quản lý theo quy chế quy định.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỤC

- Triển khai các cuộc kiểm tra của Ủy ban kiểm tra Đảng uỷ Tập đoàn theo kế hoạch (ban hành quyết định thành lập đoàn, xây dựng kế hoạch, đề cương, phân công nhiệm vụ cho các viên đoàn).
- Xây dựng kế hoạch và báo cáo tổng kết: (1) Nghị quyết số 10-NQ/ĐU, ngày 28/4/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới mỏ trong khai thác, chế biến, kinh doanh than, khoáng sản giai đoạn 2021 - 2025; (2) Nghị quyết số 12-NQ/ĐU, ngày 12/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về tăng cường sự lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật trong Đảng giai đoạn 2021 - 2025; (3) Nghị quyết số 16-NQ/ĐU, ngày 07/9/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo công tác quản lý, sử dụng đất đai giai đoạn 2021 - 2025.
- Xây dựng Nghị quyết về quản lý, bảo vệ tài nguyên, ranh giới mỏ trong tất cả các công đoạn khai thác, chế biến, kinh doanh than, khoáng sản; Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật trong Đảng; công tác quản lý, sử dụng đất đai đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển của TKV trong giai đoạn mới.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn trong tháng 02/2026.
- Thực hiện đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, chế độ thông tin báo cáo đột xuất, chuyên đề, báo cáo định kỳ theo quy định trong tháng 02/2026.
- Chuẩn bị các nội dung, tài liệu, chương trình, phục vụ các hội nghị, chương trình làm việc của cấp uỷ trong tháng 02/2026 theo kế hoạch đã đề ra.
- Thực hiện đảm bảo quy định về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, quản lý con dấu của Đảng uỷ Tập đoàn.
- Quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng. Thu nộp đảng phí từ các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc theo đúng quy định.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

THỨ TRƯỞNG BỘ CÔNG THƯƠNG NGUYỄN HOÀNG LONG LÀM VIỆC VỚI TKV VỀ KẾ HOẠCH CUNG CẤP THAN CHO SẢN XUẤT ĐIỆN NĂM 2026

Năm 2025, TKV đã cung cấp đủ than cho các nhà máy nhiệt điện đảm bảo theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các Bộ, Ban, Ngành về việc đảm bảo cung cấp đủ than cho sản xuất điện; cung cấp than ổn định và đảm bảo cho nhu cầu phát điện của các nhà máy nhiệt điện than theo yêu cầu huy động của hệ thống, đặc biệt là các tháng mùa khô, đáp ứng đủ nhu cầu phụ tải vào mùa cao điểm; đồng thời tích cực bám sát, triển khai thực hiện Nghị quyết số 70-NQ/TW ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 328/NQ-CP ngày 13/10/2025 của Chính phủ. Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cảm ơn sự quan tâm, chỉ đạo sát sao và đồng hành của Bộ Công Thương đối với TKV trong suốt quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh than năm 2025.



Nhiệm vụ năm 2026, TKV sẽ tập trung triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp lớn, trong đó sẽ tăng cường năng lực khai thác, sàng tuyển và chế biến than, bảo đảm chủ động nguồn cung; nâng cấp hệ thống logistics, kho cảng, vận chuyển, pha trộn than theo chuẩn chất lượng yêu cầu; bảo đảm nguồn lực, duy trì tính ổn định của chuỗi cung ứng trong mọi tình huống, đặc biệt thời điểm cao điểm phụ tải hệ thống điện quốc gia. Tổng Giám đốc Vũ Anh Tuấn khẳng định TKV sẽ nỗ lực cao nhất để hoàn thành các nhiệm vụ được giao, tiếp tục đóng góp tích cực vào mục tiêu bảo đảm an ninh năng lượng, an ninh kinh tế, phát triển bền vững ngành Than - Khoáng sản và nền kinh tế đất nước trong giai đoạn mới



Phát biểu chỉ đạo, Thứ trưởng Bộ Công Thương Nguyễn Hoàng Long ghi nhận sự chủ động của TKV trong sản xuất, cung ứng than năm 2025, nhấn mạnh vai trò của TKV trong tổng thể chiến lược năng lượng quốc gia. Đồng thời, Thứ trưởng đề nghị Tập đoàn tiếp tục nâng cao năng lực sản xuất, củng cố chuỗi cung ứng than ổn định, linh hoạt, đáp ứng nhu cầu cho hệ thống điện, đặc biệt trong các thời điểm cao điểm phụ tải và theo điều hành thị trường điện quốc gia.

Thứ trưởng cũng yêu cầu TKV chuẩn bị kỹ báo cáo và phương án triển khai các mục tiêu năm 2026 theo tinh thần Nghị quyết số 70-NQ/TW ngày 20/8/2025 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 328/NQ-CP ngày 13/10/2025 của Chính phủ, bảo đảm sự đồng bộ từ chiến lược đến tổ chức thực hiện, tuân thủ các quy định pháp luật và định hướng quản lý ngành.

Thứ trưởng Bộ Công Thương khẳng định sẽ tiếp tục đồng hành, phối hợp chặt chẽ với TKV, cùng tháo gỡ khó khăn, hoàn thiện cơ chế nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, tăng năng lực cung ứng cho nhu cầu điện năng quốc gia.



ĐỒNG CHÍ QUẢN MINH CƯỜNG, BÍ THƯ TỈNH ỦY QUẢNG NINH THĂM, ĐỘNG VIÊN THỢ MỎ THAN MẠO KHÊ

Ngày 10/01, đồng chí Quản Minh Cường, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ninh đã đi lò thăm, động viên thợ mỏ Công ty Than Mạo Khê.

Mỏ Mạo Khê, nay là Công ty Than Mạo Khê thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam có lịch sử lâu đời. Trải qua 71 năm khôi phục và phát triển, Công ty Than Mạo Khê đã ghi dấu bước chân của hơn 24.500 thợ mỏ; đào trên 900 km đường lò; khai thác trên 70 triệu tấn than đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Quảng Ninh và đất nước. Công ty vinh dự được Đảng, Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân; 1 phân xưởng được phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới và 3 cá nhân được phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động. Năm 2025, trong bối cảnh sản xuất, kinh doanh còn nhiều khó khăn, tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty Than Mạo Khê đã phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, nỗ lực thực hiện hoàn thành tốt kế hoạch đề ra.

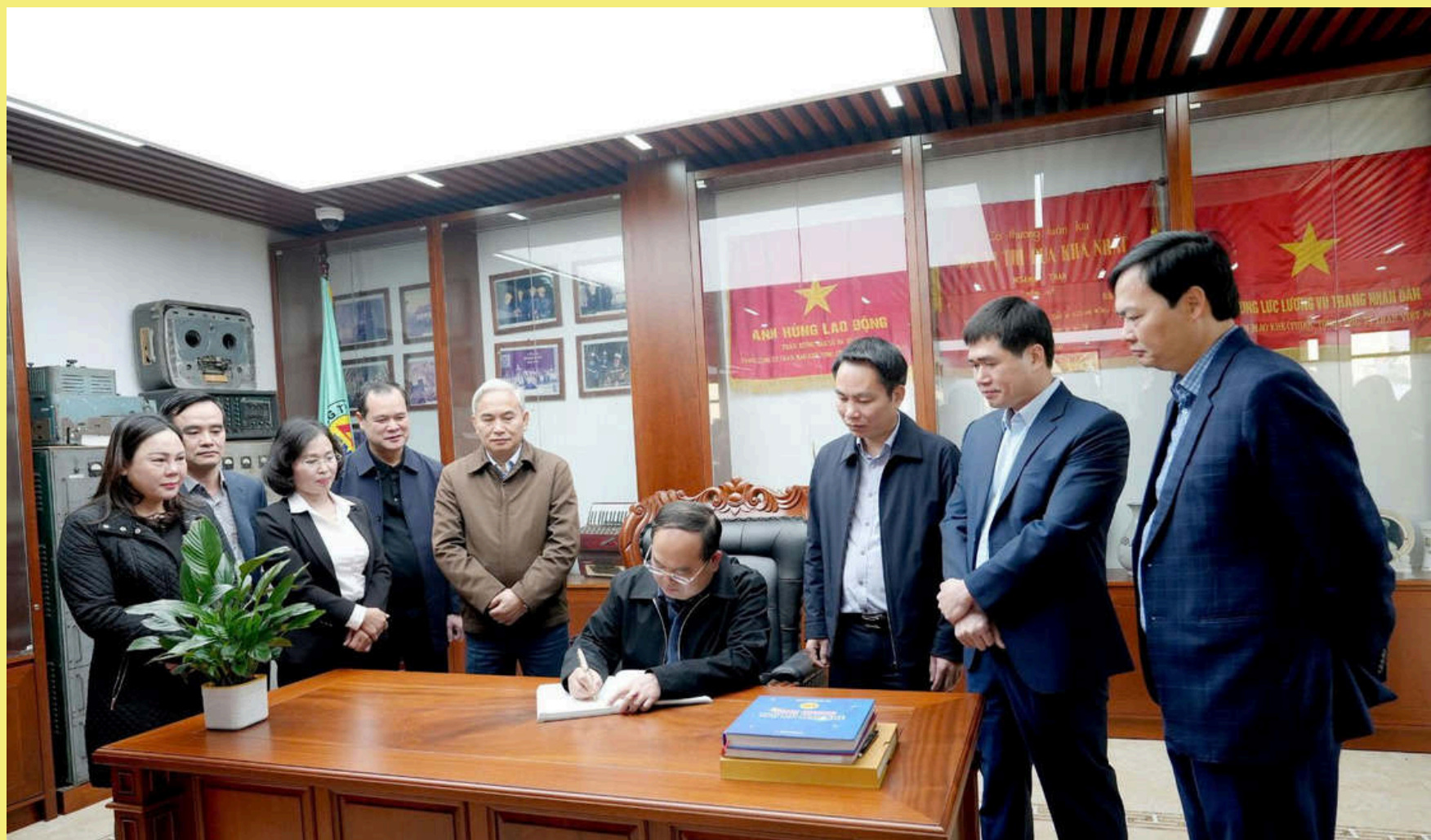


Đồng chí Quản Minh Cường, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ninh và đoàn công tác đã đi kiểm tra sản xuất hầm lò và gặp gỡ, thăm hỏi, tặng quà động viên công nhân Phân xưởng Khai thác 10 đang làm việc tại Lò chợ Vĩa 5 Đông mức -150/-80. Chứng kiến tinh thần hăng say thi đua lao động sản xuất của thợ mỏ, thăm hỏi điều kiện làm việc, đời sống và tặng quà động viên thợ lò Phân xưởng khai thác 10 đang làm việc tại lò chợ, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy đã chia sẻ những khó khăn, vất vả của thợ mỏ ngành Than và ghi nhận, biểu dương những nỗ lực, cố gắng và tinh thần thi đua lao động sản xuất của thợ mỏ Phân xưởng khai thác 10 và kết quả sản xuất, kinh doanh của Than Mạo Khê. Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy gửi lời chúc cán bộ, người lao động Phân xưởng khai thác 10, Công ty Than Mạo Khê và toàn Tập đoàn tiếp tục phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của giai cấp công nhân Vùng mỏ, phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh ngay từ tháng đầu và cả năm 2026.





Nhân dịp này, đồng chí Quản Minh Cường, Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ninh đã đến thăm Nhà truyền thống của Công ty Than Mạo Khê và ghi bút tích lưu niệm vào Sổ vàng truyền thống của đơn vị: Vào năm 1840, Vua Minh Mạng đã ban Chỉ dụ khai thác than lần đầu tiên tại khu vực Mạo Khê (nay là mỏ Mạo Khê, Quảng Ninh). Cũng tại nơi đây, ngay trong tháng 2/1930, Chi bộ Đảng Cộng sản đầu tiên đã ra đời tại vùng mỏ Mạo Khê do đồng chí Đặng Châu Tuệ là Bí thư Chi bộ. Với truyền thống hào hùng của giai cấp công nhân, mỏ Mạo Khê sẽ ngày càng phát triển rực rỡ hơn nữa, khai thác sẽ đạt hiệu quả cao hơn, xanh - sạch - bền vững...



TKV TỔNG KẾT CÔNG TÁC ĐIỀU HÀNH SẢN XUẤT, TIÊU THỤ THAN CÔNG TÁC AN TOÀN, BẢO VỆ, MÔI TRƯỜNG VÀ PHÒNG CHỐNG THIÊN TAI NĂM 2025



Tập đoàn vừa qua đã tổ chức hội nghị tổng kết công tác điều hành sản xuất, tiêu thụ than, công tác an toàn, bảo vệ, môi trường và phòng chống thiên tai năm 2025; triển khai nhiệm vụ năm 2026.

Dưới sự quan tâm chỉ đạo từ Chính phủ, sự quyết tâm của Ban lãnh đạo Tập đoàn, trên tinh thần “Kỷ luật - Đồng tâm” của cán bộ, công nhân, người lao động toàn Tập đoàn đã thi đua lao động sản xuất, sáng tạo, khắc phục khó khăn, vượt khó để hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025. Trong đó công tác điều hành sản xuất, tiêu thụ than, công tác an toàn, bảo vệ, môi trường và phòng chống thiên tai được triển khai đạt nhiều kết quả thiết thực.

Phát biểu chỉ đạo, đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc Tập đoàn ghi nhận, biểu dương những kết quả đạt được trong công tác điều hành sản xuất, tiêu thụ than, công tác an toàn, bảo vệ, môi trường và phòng chống thiên tai, đặc biệt sự nỗ lực, cố gắng trong điều hành sản xuất; công tác tiêu thụ than tháng 12/2025; công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống thiên tai... Qua đó, góp phần quan trọng hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ của TKV năm 2025 trong điều kiện nhiều khó khăn, thách thức.



Các đồng chí lãnh đạo Tập đoàn phát biểu tại Hội nghị



Nhiệm vụ năm 2026, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn đề nghị, cần nhận định rõ những khó khăn để có các giải pháp, kịch bản trong điều hành, sản xuất, phấn hoàn thành kế hoạch sản xuất, tiêu thụ than năm 2026. Đặc biệt chú trọng công tác an toàn vệ sinh lao động, tăng cường kiểm tra, nhận diện các nguy cơ và triệt tiêu nguy cơ, không để xảy ra tai nạn lao động và sự cố nghiêm trọng, coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục an toàn lao động đối với người lao động; quan tâm công tác đào tạo và đào tạo lại, công tác tự kiểm tra và kiểm tra công tác tự kiểm tra; tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, cơ giới hoá, tự động hoá chuyển đổi số trong sản xuất, quản lý và các lĩnh vực an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường... và đảm bảo hiệu quả đầu tư; thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, phòng chống thiên tai, không để xảy ra sự cố về môi trường; thực hiện tốt công tác bảo vệ quân sự, bảo vệ tài sản, tài nguyên, ranh giới mỏ, đảm bảo an ninh trật tự trong sản xuất.



Nhân dịp này, Tổng giám đốc Tập đoàn đã tặng bằng khen cho các đơn vị có thành tích xuất sắc trong các lĩnh vực công tác sản xuất, tiêu thụ than, công tác an toàn, bảo vệ, môi trường và phòng chống thiên tai

BẾ GIẢNG LỚP ĐÀO TẠO CHỨC DANH GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP KHÓA 14

Phát biểu khai mạc tại chương trình sát hạch tốt nghiệp và bế giảng Lớp đào tạo chức danh Giám đốc doanh nghiệp Khóa 14 được tổ chức tại Trường Quản trị Kinh doanh, đồng chí Vũ Anh Tuấn - Tổng Giám đốc Tập đoàn, Phó Chủ tịch Hội đồng chấm tốt nghiệp nhấn mạnh: đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp là nhiệm vụ chiến lược, có ý nghĩa quyết định đối với sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn. Đồng chí khẳng định chương trình đào tạo chức danh Giám đốc doanh nghiệp được Tập đoàn tổ chức bài bản, gắn chặt giữa lý luận quản trị hiện đại với thực tiễn sản xuất, kinh doanh nhằm chuẩn bị nguồn cán bộ có tư duy chiến lược, năng lực điều hành và bản lĩnh đáp ứng yêu cầu phát triển của TKV trong giai đoạn mới.

Ngay sau phần khai mạc, Hội đồng chấm tốt nghiệp đã tổ chức sát hạch, bảo vệ tốt nghiệp đối với các học viên tại các tiểu ban chuyên môn. Nội dung sát hạch tập trung đánh giá toàn diện kiến thức quản trị doanh nghiệp, khả năng phân tích, hoạch định chiến lược, kỹ năng tổ chức điều hành, xử lý tình huống thực tiễn gắn với đặc thù ngành Than - Khoáng sản. Quá trình sát hạch được triển khai nghiêm túc, chặt chẽ, bảo đảm đúng quy chế, phản ánh thực chất năng lực của từng học viên.





Kết thúc phần thi sát hạch, thừa ủy quyền của Tổng Giám đốc Tập đoàn, đồng chí Nguyễn Quốc Tuấn - Trưởng ban Tổ chức Nhân sự Tập đoàn đã công bố Quyết định của Tổng Giám đốc Tập đoàn về việc công nhận tốt nghiệp và trao chứng nhận tốt nghiệp Chương trình đào tạo chức danh Giám đốc doanh nghiệp Khóa 14 cho 36 học viên. Trong đó, 01 học viên được xếp loại Xuất sắc, 30 học viên xếp loại Giỏi và 5 học viên xếp loại Khá, thể hiện chất lượng và hiệu quả của chương trình đào tạo.



Cũng tại buổi lễ, Tập đoàn đã khen thưởng 01 cá nhân học viên đạt thành tích học tập xuất sắc và 01 tập thể học viên đạt kết quả cao trong phần thuyết trình tiếng Anh với tổng số tiền thưởng 10 triệu đồng.



Phát biểu bế mạc chương trình, đồng chí Trần Hải Bình - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn đánh giá cao chất lượng sát hạch tốt nghiệp của Lớp đào tạo chức danh Giám đốc doanh nghiệp K14. Đồng chí khẳng định công tác sát hạch được tổ chức khoa học, nghiêm túc, phản ánh đúng năng lực, trình độ, tư duy quản trị và khả năng vận dụng kiến thức vào thực tiễn của các học viên. Kết quả sát hạch cho thấy chương trình đào tạo đã cơ bản đạt được mục tiêu đề ra, góp phần chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp trong toàn Tập đoàn. Đồng chí đề nghị các học viên sau khi hoàn thành khóa học tiếp tục phát huy kết quả đạt được, không ngừng tự học, tự rèn luyện, đổi mới tư duy quản trị, nâng cao năng lực lãnh đạo, điều hành; qua đó đóng góp tích cực vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, xây dựng TKV phát triển bền vững, hiện đại và hội nhập.

KHỐI THI ĐUA SỐ 2 - BỘ TÀI CHÍNH

TỔNG KẾT CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG NĂM 2025

Khối thi đua số 2 - Khối các Tập đoàn thuộc Bộ Tài chính vừa qua tại Quảng Ninh đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm 2025 với sự tham dự của đại diện lãnh đạo Bộ Tài chính và các Tập đoàn trong Khối.



Phát biểu khai mạc Hội nghị, đồng chí Trần Hải Bình, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, Khối trưởng Khối thi đua số 2 - Bộ Tài chính nhấn mạnh: Hội nghị là dịp quan trọng để các đơn vị trong Khối cùng nhìn lại, đánh giá toàn diện kết quả phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng năm 2025; đồng thời trao đổi, chia sẻ các mô hình hay, cách làm sáng tạo, chỉ rõ những tồn tại, hạn chế, làm cơ sở đề ra phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp tổ chức thực hiện hiệu quả hơn trong năm 2026.

Đồng chí Trần Hải Bình khẳng định, năm 2025 là năm có nhiều biến động, khó khăn và thách thức đan xen, song với tinh thần đoàn kết, quyết tâm cao, 05 Tập đoàn kinh tế trong Khối thi đua số 2 đã chủ động, linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành, biến thách thức thành cơ hội, đẩy mạnh hoạt động sản xuất, kinh doanh; đồng thời đưa phong trào thi đua, khen thưởng đi vào chiều sâu, thực chất, gắn chặt với việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị. Theo đó, nhiều chỉ tiêu quan trọng như lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước và thu nhập của người lao động đều đạt và vượt kế hoạch đề ra.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Mai Thị Thùy Dung - Phó Trưởng phòng Tổng hợp Thi đua khen thưởng - Bộ Tài chính ghi nhận và đánh giá cao kết quả công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 của Khối thi đua số 2. Đồng thời đề nghị thời gian tới, các đơn vị trong Khối tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Nhà nước và Bộ Tài chính về thi đua, khen thưởng; tăng cường khen thưởng đối với tập thể, cá nhân trực tiếp lao động, có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả thiết thực; đồng thời tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao trong năm 2026 và các năm tiếp theo.

Hội nghị đã thực hiện bầu chọn Khối trưởng, Khối phó năm 2026 với tỷ lệ đồng thuận cao, Tập đoàn Cao su Việt Nam được bầu là Khối trưởng và Tập đoàn Điện lực Việt Nam được bầu là Khối phó Khối thi đua số 2 - Bộ Tài chính năm 2026.



Trong khuôn khổ chương trình, các đại biểu Khối thi đua số 2 - Bộ Tài chính đã thăm và làm việc tại Công ty CP Than Hà Lâm - Vinacomin.



TKV PHÁT ĐỘNG THI ĐUA 90 NGÀY ĐÊM SẢN XUẤT KHOÁNG SẢN QUYẾT TÂM CAO - ĐỘT PHÁ NGAY TỪ QUÝ I/2026



Sáng ngày 31/12/2025, tại Chi nhánh Luyện đồng Lào Cai thuộc Tổng công ty Khoáng sản, Tập đoàn tổ chức Lễ phát động thi đua 90 ngày đêm sản xuất khoáng sản quý I/2026. Sự kiện nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi, quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch ngay từ đầu năm của cán bộ, công nhân lao động Tập đoàn đối với lĩnh vực sản xuất khoáng sản.

Tại lễ phát động, đồng chí Phạm Hồng Hạnh - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn TKV đã phát động phong trào thi đua và định hướng triển khai tại các đơn vị. Nội dung phát động nêu rõ: năm 2026 là năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TKV nhiệm kỳ 2025 - 2030, là năm diễn ra nhiều sự kiện lớn của đất nước và ngành Than - Khoáng sản; vì vậy phong trào thi đua có ý nghĩa đặc biệt quan trọng.

Đồng chí yêu cầu các đơn vị tập trung điều hành sản xuất tạo bước chuyển ngay từ quý I, không để dồn việc, dồn sản lượng về cuối năm. Ưu tiên các chỉ tiêu mang tính động lực, coi sản xuất, tiêu thụ là trọng tâm, an toàn và hiệu quả là điều kiện kiên quyết. Kết quả phải đo bằng sản lượng, năng suất, chất lượng, chi phí, hiệu quả. Phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu trọng tâm với tỷ lệ hoàn thành 26% - 28% kế hoạch năm ngay trong quý I/2026. Đây là các chỉ tiêu thể hiện quyết tâm “Khởi động nhanh - Tăng tốc mạnh - Giữ nền tảng vững” của khối khoáng sản Tập đoàn.



Phát huy vai trò cấp ủy, công đoàn, chuyên môn các đơn vị đẩy mạnh tuyên truyền tạo sự đồng thuận, động viên tinh thần người lao động, tăng năng suất từng ca, từng vị trí; an toàn là mệnh lệnh bắt buộc, gắn mọi chỉ tiêu sản xuất với tiêu chí an toàn, kiểm soát rủi ro, bảo hộ lao động và kỷ luật công nghiệp. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số, cơ giới hóa, tự động hóa, cải tiến kỹ thuật để gia tăng năng suất và giảm chi phí. Chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc, chính sách thưởng, lương tăng thêm khi vượt ngày công, định mức, ưu tiên thợ lò, thợ vận hành, lao động trực tiếp. Xây dựng kế hoạch sản xuất, kinh doanh theo tuần/tháng, phân rõ chỉ tiêu đến từng đơn vị, tổ đội, qua đó giám sát, đánh giá bằng số liệu cụ thể.

Ngay sau phát động, lãnh đạo Công đoàn TKV, Tổng công ty Khoáng sản và Công ty CP Đồng Tả Phời tiến hành ký giao ước thi đua; cam kết tổ chức phong trào theo phương châm: “Rõ chỉ tiêu - Rõ trách nhiệm - Rõ tiến độ - Rõ hiệu quả - Rõ kiểm tra giám sát”. Đây được coi là cơ sở để hiện thực hóa mục tiêu đột phá ngay từ quý I/2026.

Thợ mỏ TKV

đón Xuân Bính Ngọ 2026



CHĂM LO CHU ĐÁO TẾT NGUYÊN ĐÁN BÍNH NGỌ 2026 CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẬP ĐOÀN

“Đó là tinh thần chỉ đạo xuyên suốt của lãnh đạo Tập đoàn để người lao động Tập đoàn sẽ đón Tết an vui, đầm ấm.”

Thực hiện Chỉ thị số 55-CT/TW, ngày 22/12/2025 của Ban Bí thư “về việc tổ chức Tết Bính Ngọ năm 2026”, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành Chỉ thị số 05-CT/ĐU, ngày 14/01/2026 để lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức chăm lo cho công nhân, cán bộ người lao động trong Tập đoàn nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện.



- Tổ chức tặng quà cho 14.005 công nhân với tổng kinh phí 32,2 tỷ đồng từ nguồn quỹ phúc lợi và quỹ Công đoàn Tập đoàn (gồm 3.500 công nhân xuất sắc và 9.482 công nhân khó khăn, mức 2,0 triệu đồng/người; 1.013 công nhân bị suy giảm sức khỏe trên 81% hoặc gia đình công nhân không may bị tử vong do tai nạn lao động từ năm 1994 đến nay, mức 5,0 triệu đồng/người; tặng quà 10 Anh hùng lao động, mức 5,0 triệu đồng/người).
- Chi thưởng Tết cho toàn thể công nhân, cán bộ Tập đoàn với tổng kinh phí dự kiến 925 tỷ đồng, mức 10 triệu đồng/người.
- Chi thăm hỏi 21.593 công nhân lao động trong dịp Tết với tổng kinh phí dự kiến 30 tỷ đồng, mức chi từ 500.000 đồng đến 5,0 triệu đồng/người.
- Các đơn vị chi bổ sung tiền lương tháng 13 cho công nhân, cán bộ; tổng kinh phí dự kiến 1.270 tỷ đồng, mức chi từ 0,5 tháng đến 1,5 tháng lương (Một số đơn vị có mức cao như Công ty than Thống Nhất bình quân 24 triệu đồng/người; Nam Mẫu bình quân 23 triệu đồng/người).
- Các đơn vị tặng quà ngày khai xuân đầu năm cho công nhân, cán bộ với tổng kinh phí dự kiến 89,2 tỷ đồng, mức chi từ 500.000 đồng đến 2,0 triệu đồng/người.
- Chi tặng quà khuyến khích trong dịp Tết cho công nhân, cán bộ trực gác, làm việc trong những ngày nghỉ Tết với tổng kinh phí dự kiến 82,7 tỷ đồng.

Tổng kinh phí dự kiến chi tiền lương, tiền thưởng, quà Tết và các chế độ phúc lợi khác cho người lao động toàn Tập đoàn trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 ước tính khoảng 2.452 tỷ đồng. Mức chi bình quân khoảng 26,5 triệu đồng/người, trong đó người được hưởng mức cao nhất khoảng 50 triệu đồng/người.

2

Một điểm nhấn quan trọng trong chuỗi hoạt động chăm lo Tết của Tập đoàn là Chương trình “Tết Thợ mỏ năm 2026” với chủ đề “Mừng Đảng quang vinh - Mừng đất nước đổi mới”, dự kiến tổ chức ngày 06/02/2026 tại Trung tâm Văn hóa thể thao các dân tộc vùng Đông Bắc (xã Tiên Yên, tỉnh Quảng Ninh).

- Chương trình được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến tới khoảng 25 điểm cầu trong toàn Tập đoàn, với sự tham gia của công nhân lao động tiêu biểu, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và đại diện các gia đình chính sách tại địa phương. Tại chương trình, Tập đoàn sẽ tổ chức tặng quà Tết cho công nhân lao động; hỗ trợ các gia đình khó khăn tại địa phương; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ và bốc thăm trúng thưởng, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trước thềm năm mới.
- Sau chương trình, lãnh đạo Tập đoàn sẽ trực tiếp đi thăm, tặng quà các gia đình Anh hùng Lao động và công nhân lao động xuất sắc, có hoàn cảnh khó khăn, thể hiện sự quan tâm sâu sắc, nghĩa tình của TKV đối với người lao động.
- Chương trình không chỉ tặng quà Tết cho công nhân lao động ngành Than - Khoáng sản mà còn trao quà cho 100 gia đình khó khăn tại địa phương miền Đông Quảng Ninh, hỗ trợ gia đình chính sách xóa nhà tạm, nhà dột nát, thể hiện trách nhiệm xã hội và sự gắn kết giữa Tập đoàn với địa phương, đồng thời góp phần tạo nguồn lao động cho TKV trong thời gian tới.

- Đặc biệt, trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026, Tập đoàn cùng Công đoàn TKV sẽ tiếp tục duy trì và mở rộng hoạt động tổ chức xe đưa đón công nhân lao động về quê đón Tết, coi đây là một trong những nội dung chăm lo thiết thực, giàu ý nghĩa nhân văn. Theo báo cáo tổng hợp, các đơn vị trong toàn Tập đoàn dự kiến bố trí 597 chuyến xe ô tô 45 chỗ đưa đón công nhân và thân nhân về quê đón Tết.
- Bên cạnh đó, Tập đoàn và các đơn vị còn hỗ trợ vé xe cho khoảng 22.700 người lao động, với mức hỗ trợ từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng/người, tổng kinh phí hỗ trợ trên 21 tỷ đồng. Việc tổ chức xe đưa đón và hỗ trợ vé xe được triển khai đồng bộ, phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị, tập trung vào các đối tượng công nhân xa quê, công nhân hầm lò, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, qua đó giúp người lao động yên tâm về quê đón Tết, gắn bó lâu dài với Tập đoàn.

KẾT QUẢ CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH THÁNG 01 VÀ KẾ HOẠCH THÁNG 02/2026

(số liệu theo Báo cáo số 45/BC-TKV, ngày 26/01/2026 của TKV)

THÁNG 1

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: ước đạt 13,68 ngàn tỷ đồng
- Lợi nhuận: dự kiến đạt 280 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: dự kiến 2,5 ngàn tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: dự kiến đạt 19,4 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than sạch 3,43 triệu tấn; tiêu thụ 3,88 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 124 ngàn tấn; kẽm thỏi 950 tấn; tinh quặng đồng 9,6 ngàn tấn; đồng tấm 2,43 ngàn tấn; phôi thép 17,5 ngàn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 5,8 ngàn tấn; cung ứng 7,8 ngàn tấn; sản xuất nitrat amon 17,5 ngàn tấn, tiêu thụ 11,2 ngàn tấn
- Sản xuất điện: 836 triệu kWh

THÁNG 2

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 13,12 ngàn tỷ đồng
- Lợi nhuận: 350 tỷ đồng
- Nộp ngân sách: 2,2 ngàn tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: 19,2 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than sạch 3,33 triệu tấn; tiêu thụ 4,0 triệu tấn
- Sản xuất khoáng sản: alumina 108 ngàn tấn; kẽm thỏi 1,1 ngàn tấn; tinh quặng đồng 9,3 ngàn tấn; đồng tấm 3,0 ngàn tấn; phôi thép 15,2 ngàn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 3,6 ngàn tấn; cung ứng 5,0 ngàn tấn; sản xuất nitrat amon 13,0 ngàn tấn, tiêu thụ 9,1 ngàn tấn
- Sản xuất điện: 985 triệu kWh



CÔNG ĐOÀN TKV

CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT THÁNG 01/2026

(1) Công đoàn TKV tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng lần thứ II khoá VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030; tổng kết công tác công đoàn năm 2025, triển khai nhiệm vụ 2026.



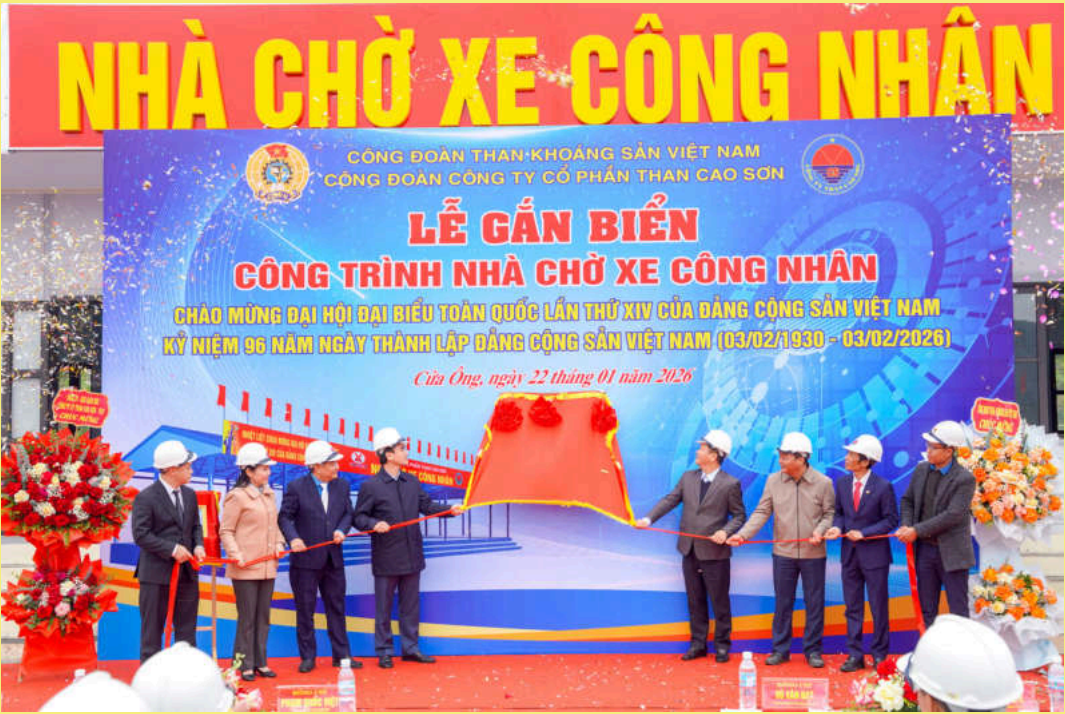
(2) Tập đoàn và Công đoàn TKV họp rà soát, thống nhất công tác chuẩn bị tổ chức Hội nghị Người lao động Công ty mẹ - TKV năm 2026; triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 và Chương trình Tết Thợ mỏ 2026 cho người lao động toàn Tập đoàn.



(3) Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân thăm, động viên và trao kinh phí hỗ trợ xây nhà Mái ấm Công đoàn cho người lao động Tổng công ty công nghiệp mỏ Việt Bắc, Tổng công ty Khoáng sản.



(4) Lãnh đạo Công đoàn TKV dự lễ gắn biển công trình Công đoàn Công ty Cổ phần Than Cao Sơn chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.



(5) Đánh giá Quy chế phối hợp hoạt động Công đoàn với Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh



(6) Hội nghị thương lượng tập thể năm 2026



(1) Đoàn đại biểu Đoàn Thanh niên TKV dự Đại hội Đoàn Thanh niên Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Ngày 30/12/2025, Đoàn Thanh niên TKV tham dự Đại hội Đoàn Thanh niên Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tại Đại hội, đồng chí Nguyễn Văn Thuận - Bí thư Đoàn Thanh niên TKV đã được chỉ định vào Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên Chính phủ nhiệm kỳ 2025 - 2030; đồng chí Lê Anh Hoàng - Phó Bí thư Đoàn Thanh niên TKV được chỉ định tham gia Ủy Ban kiểm tra Đoàn Thanh niên Chính phủ nhiệm kỳ 2025 - 2030.



(2) Đoàn Thanh niên TKV - Hưởng ứng Chương trình hiến máu tình nguyện “Chủ nhật đỏ năm 2026” chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

Hưởng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, thiết thực tổ chức các hoạt động tình nguyện vì cộng đồng, Sáng ngày 11/01/2026, tại Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên TKV tham gia chương trình “Chủ nhật đỏ năm 2026” do Tỉnh Đoàn Quảng Ninh tổ chức. Đây là hoạt động có ý nghĩa, lan tỏa tinh thần đoàn kết trong cán bộ, đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn.



(3) Đoàn Thanh niên TKV - Xung kích, tình nguyện vì an sinh xã hội và cuộc sống cộng đồng



Sáng ngày 21/12/2025, Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp với tỉnh Đoàn Lâm Đồng tổ chức khánh thành công trình thanh niên “Thắp sáng đường quê” tại xã Bảo Lâm 4. Công trình được triển khai với tổng kinh phí 150 triệu đồng, chiếu sáng hơn 3km đường dân sinh, giúp người dân xã Bảo Lâm 4 thuận tiện di chuyển vào ban đêm, thay đổi diện mạo nông thôn, nâng cao chất lượng cuộc sống, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông.

(4) Đoàn Thanh niên TKV tổ chức chương trình “Tình nguyện mùa đông năm 2025 - Xuân tình nguyện năm 2026”

Thiết thực chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, thiết thực tổ chức các hoạt động tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Bộ Tài chính và Tỉnh Đoàn Sơn La tổ chức chương trình “Tình nguyện mùa đông 2025 - Xuân tình nguyện 2026”. Tại chương trình, tuổi trẻ TKV đã trao tặng nhiều phần quà ý nghĩa cho học sinh Trường TH và THCS Mường Sại cùng các gia đình chính sách, khó khăn tại địa phương; thăm hỏi, tặng quà Tết gia đình thanh niên công nhân của TKV đang sinh sống trên địa bàn tỉnh Sơn La với tổng giá trị chương trình trên 210 triệu đồng. Trong chương trình, Đoàn Thanh niên TKV tổ chức dâng hương tại Nhà tưởng niệm Bác Hồ - Quảng trường Tây Bắc và nhà tù Sơn La.



(5) Đoàn Thanh niên TKV phối hợp với Đoàn Thanh niên EVN tổ chức Chương trình thăm, tặng quà động viên thanh niên công nhân sản xuất hầm lò nhân dịp đầu năm mới 2026

Đoàn Thanh niên Tập đoàn vừa qua phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã tổ chức chương trình thăm, tặng quà và động viên thanh niên công nhân đang trực tiếp lao động, sản xuất tại Công ty Than Nam Mầu. Trong khuôn khổ chương trình, đoàn công tác đã trực tiếp tham quan thực tế khai trường sản xuất, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và ghi nhận những nỗ lực, cống hiến của lực lượng thanh niên công nhân, tặng quà động viên 20 thanh niên công nhân tiêu biểu có nhiều đóng góp trong lao động sản xuất, góp phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh tại đơn vị, với tổng giá trị quà tặng là 10 triệu đồng.



(6) Đoàn Thanh niên TKV tổ chức chương trình thăm, tặng quà thanh niên công nhân dịp đầu xuân Bính Ngọ 2026

Ngày 27/01/2026, tại Quảng Ninh, Đoàn Thanh niên Tập đoàn phối hợp cùng Đoàn Thanh niên Bộ Tài Chính và Đoàn Thanh niên Quảng Ninh tổ chức chương trình thăm, tặng quà động viên thanh niên công nhân nhân dịp đầu năm 2026. Trong khuôn khổ chương trình, đoàn công tác đã trực tiếp thăm khai trường, tặng quà tổ đội sản xuất công ty CP Than Mông Dương, tổ chức gặp gỡ, động viên, trao quà cho 120 thanh niên công nhân đang công tác tại các đơn vị của TKV trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh với tổng giá trị 120 triệu đồng.



4

CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN TKV NHỮNG ĐIỂM NHẤN NỔI BẬT



NHÔM ĐẮK NÔNG CHUẨN BỊ NGUỒN LỰC BỨT PHÁ TRONG NĂM 2026

Năm 2026, Công ty Nhôm Đắk Nông dự báo tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, nhất là công tác đền bù, giải phóng mặt bằng. Tuy vậy, đơn vị đã xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp trọng tâm nhằm bảo đảm phát triển ổn định và bền vững.

Lãnh đạo Công ty cho biết, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 là tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, nâng cao hiệu lực điều hành; tập trung tháo gỡ vướng mắc trong công tác giải phóng mặt bằng, quản lý ranh giới mỏ. Công ty sẽ đẩy nhanh tiến độ đền bù, bám sát công tác kiểm kê hiện trạng, tạo điều kiện thuận lợi cho sản xuất. Cùng với đó, Công ty tăng cường kiểm tra, giám sát các thiết bị, dây chuyền và thông số vận hành; đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, nâng cao năng suất lao động, bảo đảm thu nhập, phúc lợi cho người lao động. Phong trào thi đua gắn với chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ, tự động hóa tiếp tục được Công ty phát huy nhằm nâng cao hiệu quả và an toàn sản xuất.



Phát biểu tại buổi làm việc với Công ty vừa qua, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh, một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Công ty trong năm 2026 là cân đối các nguồn lực đẩy nhanh tiến độ đền bù, giải phóng mặt bằng, thu hồi đất với mục tiêu 115ha. Đồng thời, hoàn thiện các khu tái định cư; phục vụ khai thác tại những khu vực ảnh hưởng bởi tuyến cao tốc Gia Nghĩa - Chơn Thành.

Trong lĩnh vực đầu tư xây dựng, Tập đoàn yêu cầu Công ty nghiêm túc tuân thủ các quy định về quản lý đầu tư, lựa chọn nhà thầu. Đặc biệt, phối hợp chặt chẽ với Ban Quản lý Dự án Nhà máy alumin Nhân Cơ triển khai các dự án mở rộng, nâng công suất nhà máy lên 1,2 triệu tấn/năm; đẩy nhanh tiến độ các dự án duy trì sản xuất và chuẩn bị đầu tư cho giai đoạn tiếp theo.

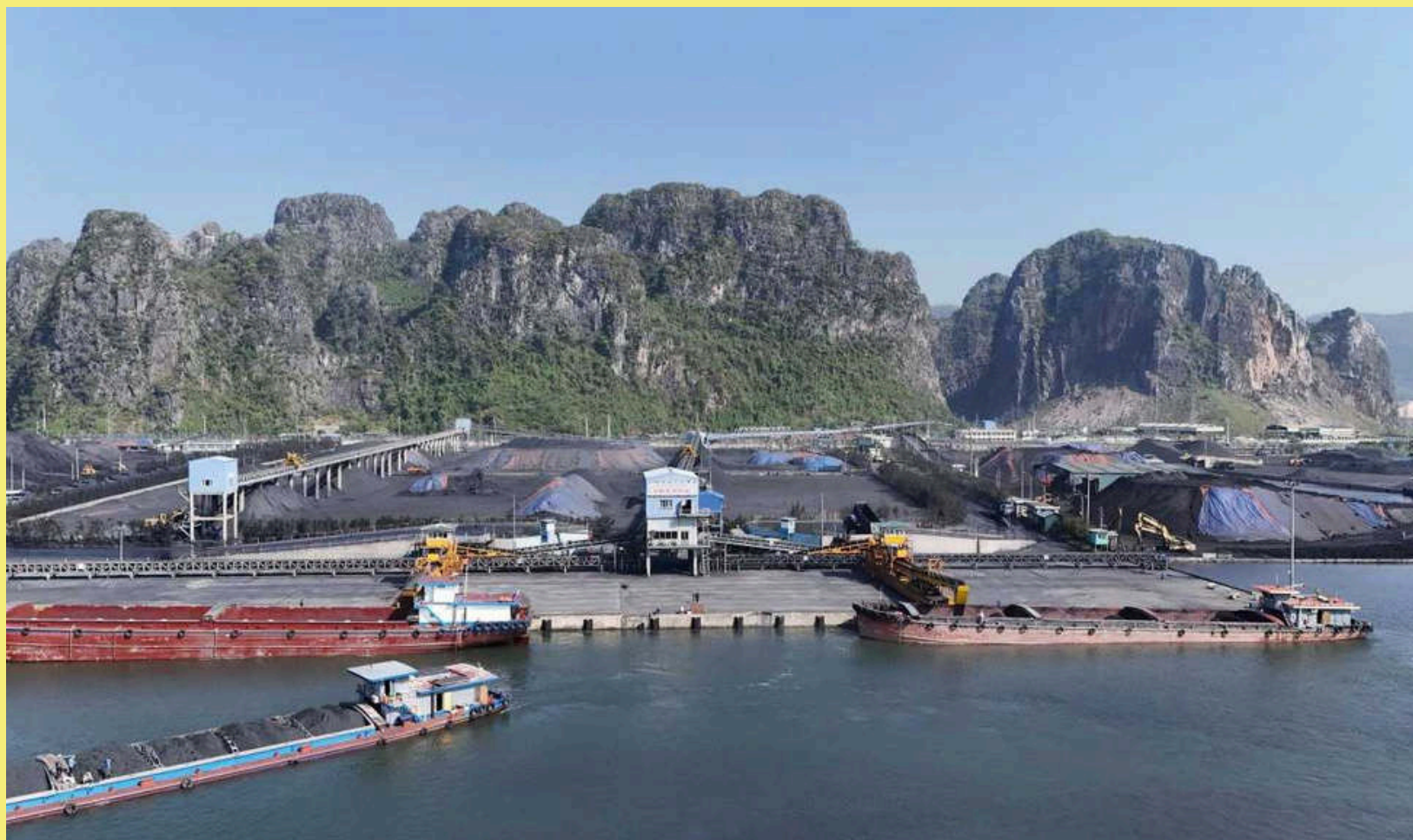
Bên cạnh nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, Công ty Nhôm Đắk Nông tiếp tục quan tâm chăm lo đời sống người lao động, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, giữ vững mối quan hệ gắn bó với chính quyền và nhân dân địa phương, tạo sự đồng thuận trong quá trình hoạt động.



Khí thể lao động sản xuất sôi nổi trên khai trường, nhà máy của Công ty Nhôm Đắk Nông

KHO VẬN VÀ CẢNG CẨM PHẢ

SÔI NỔI KHÍ THỂ THI ĐUA SẢN XUẤT ĐẦU NĂM 2026

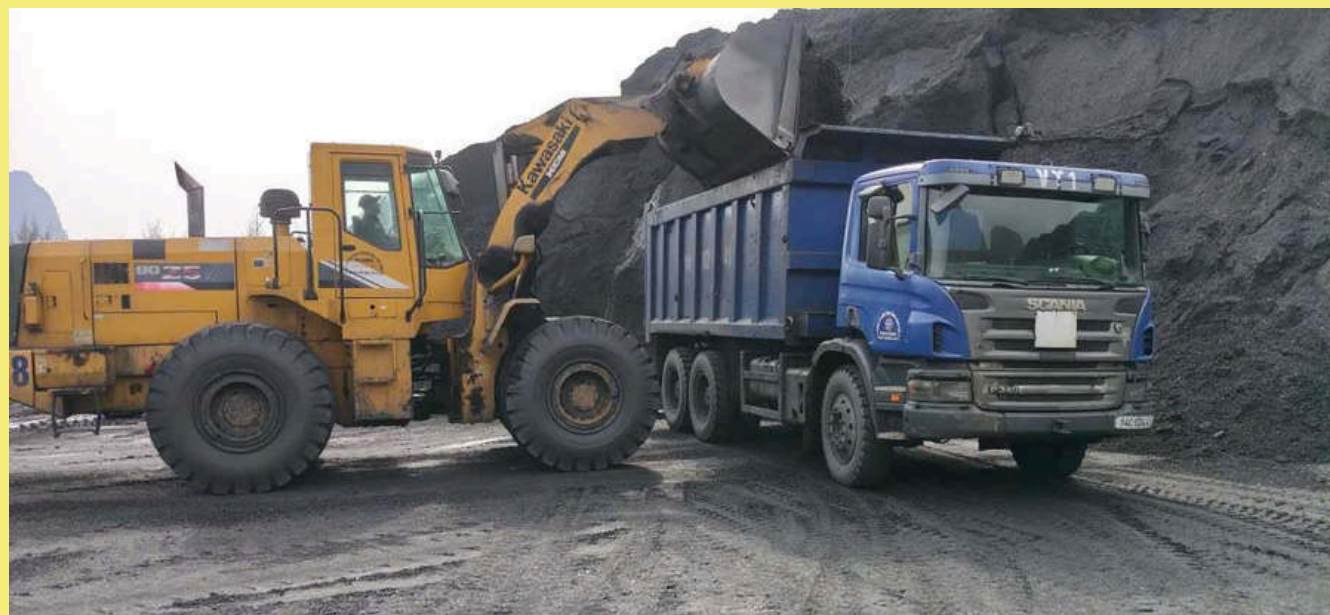


Ngay từ những ngày làm việc đầu tiên của năm mới 2026 đã ghi nhận không khí làm việc, tinh thần hăng say lao động sản xuất với quyết tâm cao, tinh thần kỷ luật, ý thức tự chủ sẵn sàng triển khai nhiệm vụ sản xuất, tiêu thụ được Tập đoàn giao của tập thể cán bộ công nhân viên, người lao động Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả.

Xác định nhiệm vụ được giao của năm mới nhiều khó khăn, thách thức với khối lượng lớn đòi hỏi theo đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng ở tất cả các khâu, lĩnh vực, lãnh đạo Công ty đã bám sát sự chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo Tập đoàn, đặc biệt chủ động trong công tác tiêu thụ với những giải pháp linh hoạt ngay từ tuần đầu, tháng đầu của năm, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế và diễn biến thị trường.

Thực hiện quyết định của TKV về việc giao kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm 2026, Công ty đã xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai tới các đơn vị trực thuộc, gắn trách nhiệm của các phòng chức năng tham mưu, các bộ phận cùng chung sức đồng lòng vì mục tiêu hoàn thành toàn diện, thắng lợi mọi nhiệm vụ được giao, giữ vững phương châm “An toàn - Đoàn kết - Phát triển - Hiệu quả”. Định kỳ hằng tháng, các đơn vị thực hiện báo cáo kết quả theo các chỉ tiêu được giao. Kế hoạch năm 2026, Công ty phấn đấu đạt các mục tiêu chủ yếu như: than tiêu thụ 65,2 triệu tấn, than mua mỏ 62,2 triệu tấn, doanh thu trên 129 ngàn tỷ đồng, lao động 1.388 người với tiền lương bình quân phấn đấu vượt mức 14 triệu đồng/người/tháng.

Tính đến hết ngày 06/01/2026, Công ty đã tiếp nhận hơn 87 ngàn tấn than từ các đơn vị trong vùng Cẩm Phả, đồng thời tiêu thụ hơn 400 ngàn tấn cho các khách hàng, những dấu hiệu tích cực khởi đầu tốt đẹp, hứa hẹn một năm khởi sắc của các Công ty vùng Cẩm Phả nói chung và Kho vận và cảng Cẩm Phả nói riêng.



Để thực hiện đồng bộ các mặt hoạt động đảm bảo tiến độ, hiệu quả, chất lượng, Công ty chủ động tăng cường công tác phối hợp nhịp nhàng với các đơn vị sản xuất, sàng tuyển, chế biến khu vực Cẩm Phả, các đơn vị cung ứng, các đối tác bạn hàng..., chủ động các khâu giám sát chất lượng, làm chủ, thích ứng linh hoạt công nghệ trong các lĩnh vực, ổn định chuỗi logistic toàn Tập đoàn. Bên cạnh đó, Công ty thực hiện hợp lý, hiệu quả việc bố trí, sử dụng thiết bị và cân đối lao động theo chỉ đạo về công tác định biên, sắp xếp dôi dư được thực hiện hợp lý, phát huy cao nhất công suất thiết bị và năng suất lao động.

Hy vọng rằng, với sự chuẩn bị kỹ lưỡng về nhiều mặt cùng sự chủ động, linh hoạt và kinh nghiệm trong công tác điều hành, sự phối hợp của các tổ chức đoàn thể, sự đoàn kết, đồng lòng của tập thể người lao động, Kho vận Cẩm Phả sẽ phát huy tốt những thế mạnh, khắc phục những hạn chế, ra sức thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành thắng lợi kế hoạch, nhiệm vụ năm 2026.

MICCO: “MỘT HÀNH TRÌNH KIẾN TẠO - MỘT TƯƠNG LAI VỮNG TIỀN”

Phát biểu chúc mừng tại Lễ kỷ niệm 60 năm truyền thống ngành Hoá chất mỏ, 30 năm thành lập Tổng công ty công nghiệp Hoá chất mỏ (MICCO), Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh: hành trình 60 năm dù đầy thử thách nhưng cũng đầy tự hào của ngành Hóa chất mỏ và MICCO là kết quả của tinh thần đổi mới, kỷ luật và đoàn kết, được vun đắp qua nhiều thế hệ người lao động. MICCO không chỉ là đơn vị sản xuất vật liệu nổ công nghiệp mà còn là đơn vị chiến lược, lấy khoa học kỹ thuật, an toàn và hiệu quả làm trọng tâm, đóng góp thiết thực vào sự lớn mạnh của Tập đoàn. MICCO đã và đang làm chủ nhiều công nghệ sản xuất, thiết kế chế tạo các trang thiết bị phục vụ ngành; từ sản xuất thuốc nổ công nghiệp đa chủng loại đến thiết kế, cung cấp dịch vụ nổ mìn chuyên nghiệp. Đây là nền tảng để Tổng công ty không ngừng mở rộng năng lực cạnh tranh, đảm bảo cung ứng kịp thời, an toàn cho các đơn vị khai thác than, khoáng sản của TKV và đối tác trong nước.



Tổng Giám đốc Tập đoàn ghi nhận kết quả sản xuất, kinh doanh nổi bật của MICCO trong những năm gần đây, trong đó có việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh, bảo vệ môi trường và đảm bảo an toàn lao động trong toàn hệ thống. Những thành tựu này góp phần gia tăng giá trị doanh thu, lợi nhuận, cải thiện đời sống người lao động và khẳng định vị thế của MICCO trong ngành công nghiệp nặng.

Trong thời gian tới, Tổng Giám đốc Tập đoàn đề nghị MICCO tiếp tục đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ hiện đại, nâng cao năng lực sản xuất, mở rộng thị trường dịch vụ khai thác, tối ưu hóa chuỗi giá trị sản phẩm, hội nhập sâu rộng với thị trường quốc tế; xây dựng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao. MICCO không chỉ giữ vững vai trò đơn vị chiến lược của TKV mà còn tiếp tục là nhân tố thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu ngành công nghiệp hóa chất mở theo hướng hiện đại, an toàn, thân thiện môi trường và bền vững, góp phần trực tiếp vào mục tiêu phát triển của Tập đoàn và kinh tế đất nước.



Nhân dịp này, Tổng công ty vinh dự nhận Bằng khen của Bộ Tài chính vì đã có thành tích trong công tác giai đoạn 2023 - 2024; Công đoàn Tổng công ty nhận Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2025; nhiều tập thể, cá nhân của Tổng công ty được nhận Bằng khen của Tổng Giám đốc Tập đoàn với những thành tích tiêu biểu, nổi bật. Với chủ đề “MICCO - Một hành trình kiến tạo, một tương lai vững tiến”, lễ kỷ niệm là dịp để cán bộ, đảng viên, người lao động MICCO ôn lại truyền thống, tự hào về những thành tựu phát triển và khơi dậy khát vọng vươn lên mạnh mẽ trong giai đoạn mới.



NGƯỜI THỢ MỎ ƯU TÚ: TIÊN PHONG VÀ SÁNG TẠO

Trong lòng đất, nơi mỗi tấn than được tạo lên bởi mồ hôi, trí tuệ và cả ý chí kiên cường của người thợ mỏ, đã và đang xuất hiện những tấm gương lao động tiêu biểu trong phong trào thi đua lao động sản xuất. Anh Nguyễn Văn Tăng, Tổ trưởng sản xuất Tổ số 1, Phân xưởng Đào lò số 7 (Công ty CP Than Vàng Danh) là một trong những tấm gương thợ mỏ ưu tú với tinh thần tiên phong, đầy sáng tạo.

Sinh năm 1988 tại Hưng Yên, năm tròn 20 tuổi, Nguyễn Văn Tăng mang trong mình nhiệt huyết tuổi trẻ, chọn Quảng Ninh làm quê hương thứ hai. Năm 2008, anh vào công tác tại Công ty Than Vàng Danh, nhận công việc khai thác hầm lò tại phân xưởng K7, một công việc đầy vất vả, khó khăn. Anh kiên trì học hỏi, không ngừng tích lũy kiến thức, vừa làm vừa theo học tại chức ở Trường Đại học Mỏ - Địa chất, tốt nghiệp loại khá. Từ một thợ lò bở ngỡ, anh Tăng đã trở thành một cán bộ sản xuất vững vàng, tự tin, bản lĩnh.

Năm 2012, anh được bổ nhiệm Tổ trưởng sản xuất Tổ số 1. Sáu năm sau, vinh dự lớn lao đến khi anh được đứng trong hàng ngũ của Đảng. Là đảng viên, anh càng tự nhủ phải tiên phong, gương mẫu, dám nhận phần việc khó, sẵn sàng chung sức để đồng đội yên tâm sản xuất.





Từ năm 2020 đến nay, anh liên tục đạt danh hiệu đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; được tuyên dương là tấm gương tiêu biểu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; được trao danh hiệu “Thợ mỏ ưu tú”, “Chiến sĩ thi đua cấp Tập đoàn”, bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp; gần đây nhất là một trong 4 đảng viên tiêu biểu được tuyên dương trong chương trình “Vinh quang Thợ mỏ 2025”. Đặc biệt, anh còn là một trong ba cá nhân của Công ty được Đảng bộ Than Quảng Ninh, Tỉnh ủy Quảng Ninh tặng bằng khen “Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm 2020 - 2024”.

Là Tổ trưởng sản xuất, Nguyễn Văn Tăng không chỉ là “người anh cả” trong tổ, mà còn là chỗ dựa tin cậy của anh em công nhân. Anh khuyến khích mọi người chia sẻ kinh nghiệm, cùng nhau tìm giải pháp nâng cao năng suất. Nhờ vậy, tập thể Tổ số 1 nhiều năm liền hoàn thành vượt mức kế hoạch và đảm bảo an toàn.

Cùng với đó, anh còn có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giúp tiết kiệm, nâng cao hiệu quả khai thác. Trong mắt đồng nghiệp, anh Nguyễn Văn Tăng là người sống chân thành, tình cảm, sẵn lòng giúp đỡ anh em khi gặp khó khăn. Chính sự tận tâm ấy khiến anh trở thành một tấm gương được yêu mến, nể phục.



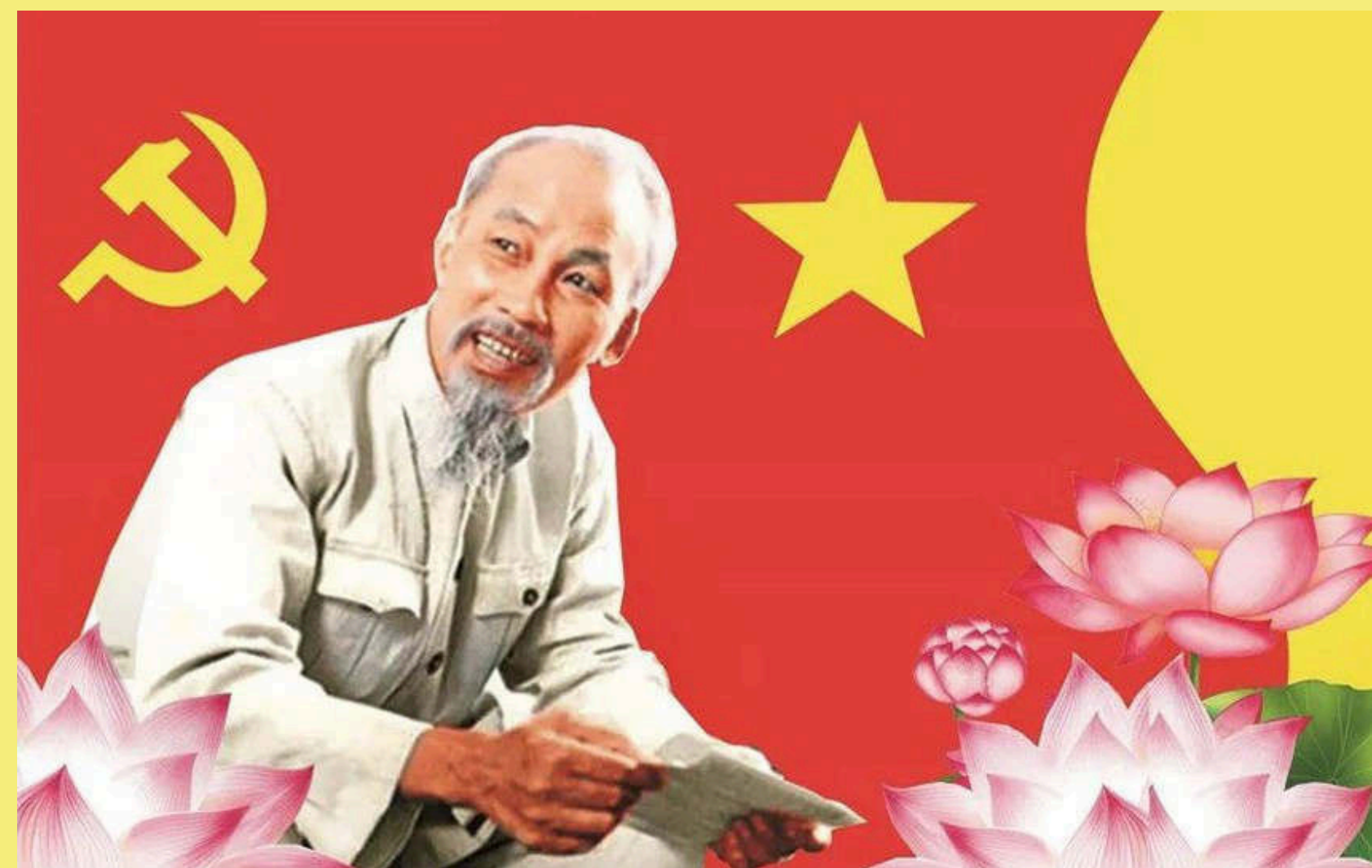


HỌC VÀ LÀM THEO BÁC



MÙA XUÂN VÀ NHỮNG CÂU CHUYỆN VỀ BÁC HỒ

Với Chủ tịch Hồ Chí Minh - Người dành cả một cuộc đời vì nước, vì dân, lấy gia đình cách mạng làm niềm vui. Người có cách mừng Xuân của riêng mình, Người dành trọn những ngày Tết để đi thăm, chúc Tết đồng bào, chiến sĩ. Mỗi câu chuyện về Người, dù rất mực giản dị nhưng vẫn luôn có giá trị sâu sắc. Kỷ niệm về Bác Hồ kính yêu, Người đi qua những mùa xuân với vẻ đẹp của tinh thần đại đoàn kết, không chỉ góp phần làm nên lịch sử mà còn để lại dấu ấn trong lòng mỗi chúng ta. Qua biết bao mùa Xuân, tình cảm của Bác đối với dân tộc, tình yêu thương và sự đồng hành của Người với nhân dân mãi mãi là những giá trị thiêng liêng, trân quý.



BÁC HỒ ĂN TẾT CÙNG NHÂN DÂN

Câu chuyện này được ông Phan Xuân Thúy, một thợ ảnh kể lại. Ông kể:

“Chiều 30 Tết, Bác Hồ nói với các chiến sĩ: "Các cô các chú nào có gia đình ở Hà Nội thì mời vào đây vui Tết với Bác". Chú em tôi cuống quýt chạy một mạch về nhà báo tin. Được ăn Tết cùng với Bác thì vui quá. Đêm hôm ấy, cả gia đình tôi thao thức, tối quá giao thừa vẫn chẳng ai ngủ được.

Sáng hôm sau - tức mừng 1 Tết âm lịch năm 1946, cái Tết đầu tiên sau khi nước nhà giành được độc lập, ông cụ thân sinh tôi dậy rất sớm, ăn vận áo the, khăn xếp chỉnh tề, với tôi, anh trai Phan Xuân Giục, vợ chồng chị Phan Thị Trâm, Trần Khánh Lục và đứa con gái của họ là Trần Thị Thành cùng tới Bắc Bộ phủ.

Khi chúng tôi tới nơi thì đã thấy gần 50 người cũng đang đứng đợi ở ngoài sân. Bổng Bác đi ra từ trong dinh với bộ quần áo kaki, đôi dép caosu quen thuộc. Bác đưa tay vẫy chào mọi người nói, ân cần: "Bây giờ xin mời tất cả ra đây chúng ta cùng vui Tết".

Chúng tôi theo Bác đi ra khu vườn trong Bắc Bộ phủ. Suốt dọc con đường rải đá sỏi, hai bên mượt cỏ tóc tiên, những chiếc chiếu được trải ra, cỗ đã bày sẵn. Tôi không còn nhớ chính xác có những món ăn gì, nhưng không có mâm cao cỗ đầy gì cả mà rất đơn sơ, cơm được xối từ trong những chiếc rá. Ông cụ thân sinh tôi cao tuổi nhất, được Bác nắm tay mời ngồi cùng ở mâm đầu tiên, các anh, chị tôi bế đứa nhỏ cũng ngồi kề ngay đấy.

Có mặt trong bữa cơm thân mật này còn có cả ông Đàm Quang Trung - sau này là Thượng tướng, Phó Chủ tịch Hội đồng Nhà nước kiêm Chủ tịch Hội đồng Dân tộc và ông Vũ Đình Huỳnh - thư ký riêng của Bác. Bác mời cơm ông cụ nhà tôi, hỏi thăm cháu Thành rất ân cần, niềm nở. Tôi liền lấy máy ảnh ra chụp liên hồi. Bữa cơm chỉ kéo dài chừng nửa giờ đồng hồ nhưng tràn đầy xúc động.

ĐÊM GIAO THỪA ĐẶC BIỆT

Tối Ba mươi Tết năm 1960, Bác đến thăm gia đình mẹ con chị Tín, một lao động nghèo ở phố Hàng Chĩnh, Hà Nội. Gần đến giao thừa rồi mà chị Tín vẫn còn phải đi gánh nước thuê đổi gạo để sáng mai mừng một Tết có cơm ăn cho bốn đứa con của mình. Gặp Bác, chị Tín xúc động để rơi cả đôi thùng gánh nước xuống đất, run run cầm lấy bàn tay của Bác: Cháu không ngờ lại được Bác đến thăm. Chỉ nói được vậy, chị đã oà lên khóc nức nở.

Bác an ủi chị: Bác không đến thăm những gia đình như cô thì thăm ai. Và Bác đã vào nhà thăm hỏi khá lâu năm mẹ con chị Tín. Gọi là nhà nhưng đâu có phải là nhà mà là một cái chái như một túp lều. Chồng chị Tín là công nhân khuân vác ở bến Phà Đen đã mất cách đó bốn năm, còn chị thì cho đến lúc này vẫn chưa có việc làm ổn định. Trên chiếc bàn gỗ mục chỉ có một nải chuối xanh và một gói kẹo. Đúng là "Ba mươi Tết mà không có Tết". Cách đây 15 năm, Tết Độc lập đầu tiên, Bác đã đau lòng chứng kiến cảnh một gia đình "Tết mà không có Tết" ở ngõ hẻm Sinh Từ. Đó là khi đất nước mới thoát khỏi vòng nô lệ. Còn bây giờ, kháng chiến đã thắng lợi, hoà bình đã sáu năm, mà lại còn cái cảnh này sao? Không phải ở đâu xa mà ở ngay Thủ đô Hà Nội... Vậy còn bao nhiêu gia đình như thế này ở khắp mọi miền đất nước? Cứ ngồi nghe báo cáo thì đâu cũng là no ấm, tươi vui...

Đêm ấy, trên đường về, ngồi trên xe, Bác Hồ trầm ngâm suy nghĩ. Vẻ đăm chiêu thoáng hiện trên gương mặt của Người. Bác đã từng tâm sự với các đồng chí phục vụ: "Một ngày dân chưa đủ ăn, áo chưa đủ mặc, các cháu chưa được học hành, mọi người còn khổ thì Bác ăn không ngon, ngủ không yên". Còn với mẹ con chị Tín thì đêm 30 Tết ấy đúng là “Đêm giao thừa đặc biệt” mà gia đình chị mãi mãi không bao giờ quên.

GIỜ NÀY MIỀN NAM ĐANG NỔ SÚNG

Tết Mậu Thân năm 1968 đánh dấu một bước chuyển biến quan trọng trong cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước của nhân dân ta. Tết năm ấy, do điều kiện sức khỏe, Bác Hồ đi nghỉ và chữa bệnh ở nước ngoài. Tuy ở xa Tổ quốc, nhưng Bác luôn luôn theo dõi sát những thắng lợi của đồng bào, chiến sĩ cả nước, nhất là những tin chiến thắng chiến trường miền Nam.

Tối hôm 30 Tết, Bác cùng đồng chí giúp việc ngồi trong một căn phòng vắng, tĩnh mịch để theo dõi tin tức trên đài và đón giao thừa. Khi ở Đài Tiếng nói Việt Nam tiếng pháo nổ vang tiến năm Đinh Mùi và đón mừng năm Mậu Thân vừa dứt thì lời Thơ chúc Tết của Bác được truyền đi khắp mọi miền của Tổ quốc: “Xuân này hơn hẳn mấy Xuân qua/Thắng trận tin vui khắp nước nhà/Nam - Bắc thi đua đánh giặc Mỹ/Tiến lên! Toàn thắng ắt về ta!”

Bác Hồ ngồi yên lặng đón giao thừa. Tiếng Bác đầu năm phát trên Đài Tiếng nói Việt Nam hoà vào tiếng nhạc hùng tráng như một nguồn động viên cổ vũ lớn lao đối với đồng bào chiến sĩ cả nước.

Ánh mắt Bác lộ rõ niềm vui. Bỗng từ căn phòng nhỏ tĩnh mịch giữa lúc giao thừa thiêng liêng ấy, lời Bác nói một cách khe khẽ nhưng nghe rất rõ: “Giờ này miền Nam đang nổ súng”.

Thì ra trong lúc này, không phải Bác Hồ chỉ ngồi để nghe pháo nổ, đón giao thừa, mừng năm mới, mà chính lúc ấy lòng Bác đang hướng về Tổ quốc, hướng tới đồng bào, chiến sĩ đang chiến đấu hy sinh ngoài mặt trận.

Sáng sớm hôm mồng một Tết Mậu Thân, Bác nhận được tin “cả miền Nam đều nổ súng”. Kẻ thù của dân tộc lại bị một đòn đau bất ngờ. Bác Hồ vui trong niềm vui chiến thắng của chiến sĩ, đồng bào cả nước.

HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY THÁNG 01/2026

Ngày 06/01/2026, Đảng uỷ Tổng công ty tổ chức tổng kết công tác năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026

Năm 2025, vượt qua những khó khăn, thách thức, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai hoàn thành Nghị quyết số 477-NQ/ĐU, ngày 16/12/2024 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2025. Đảng bộ Tổng công ty được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ



Đồng chí Đỗ Xuân Hiệp, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ Tổng công ty trình bày cáo báo cáo tổng kết năm 2025



Đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng uỷ TKV phát biểu chỉ đạo

GHI NHẬN THÀNH TÍCH CÁC TẬP THỂ, CÁ NHÂN NĂM 2025



Đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy TKV đã trao Giấy khen của Đảng ủy TKV cho: Đảng ủy Tổng công ty vì có thành tích xuất sắc trong công tác Tuyên giáo - Dân vận năm 2025; cho đồng chí Ngô Văn Thuật - Ủy viên BCH Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Đông Triều - TKV đạt danh hiệu Đảng viên Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 05 năm liền (2021-2025);



Đồng chí Bùi Minh Tân - Bí thư Đảng ủy Tổng công ty đã trao Giấy khen của Đảng ủy Tổng công ty cho Đảng bộ Công ty Thủy điện Đồng Nai 5 - TKV đạt danh hiệu Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025

Kết luận Hội nghị, đồng chí Bùi Minh Tân, Bí thư Đảng uỷ Tổng công ty đã tiếp thu, bổ sung ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng uỷ TKV vào phương hướng nhiệm vụ năm 2026 của Đảng bộ Tổng công ty; đồng thời yêu cầu các cấp uỷ đảng, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ với tinh thần "Kỷ luật - Đồng tâm" của Người Thợ mỏ, kịp thời cụ thể hoá các chủ trương, định hướng của Trung ương, cấp uỷ cấp trên, phấn đấu tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu năm 2026 của Đảng uỷ Tổng công ty: Tiếp tục duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng; giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, điều hành sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, đổi mới, sáng tạo và thực hiện có hiệu quả chuyển đổi số trong mọi lĩnh vực; đảm bảo an toàn và chăm lo tốt đời sống mọi mặt cho người lao động; quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị đề ra, phấn đấu các chỉ tiêu chính đạt mức tăng trưởng 02 con số; thực hiện thắng lợi mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”; xây dựng Đảng bộ và các tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh.



Đảng uỷ Tổng công ty chúc mừng đồng chí Ngô Trí Thịnh - Nguyên Bí thư Đảng uỷ Tổng công ty được điều động nhận công tác mới



THỰC HIỆN QUY TRÌNH BỔ SUNG UỶ VIÊN BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Ngày 06/01/2026, Đảng uỷ Tổng công ty tổ chức Hội nghị thực hiện quy trình bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo Đề án nhân sự đã được Đại hội thông qua

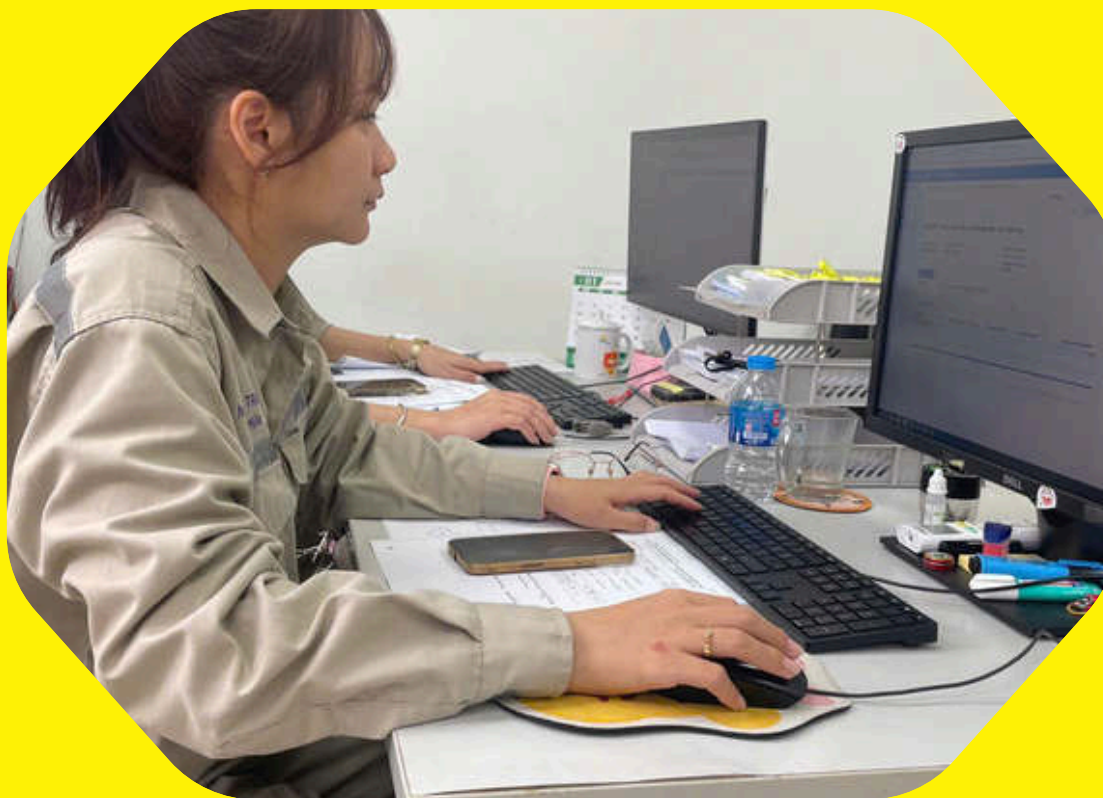


CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 96 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐẢNG (03/02/1930 - 03/02/2026) VÀ CHÀO MỪNG THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG

Cấp uỷ các cấp trong Tổng công ty đã chủ động nắm bắt dư luận xã hội, tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động, thường xuyên cập nhật thông tin trên các phương tiện truyền thông, trang mạng xã hội để chia sẻ, lan toả các thông tin tích cực về Đại hội, đẩy mạnh tuyên truyền cổ động, trực quan. Cùng với đó, ngày 28/01/2026, tại Hội trường Cơ quan Tổng công ty, Đảng uỷ Tổng công ty tổ chức buổi sinh hoạt kỷ niệm 96 năm ngày thành lập Đảng và thông báo nhanh kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng



Tuyên truyền trực quan chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng



Đảng ủy Công ty Nhiệt điện Đông Triều - TKV xây dựng kế hoạch và tổ chức thi tìm hiểu lịch sử 14 kỳ Đại hội của Đảng Cộng sản Việt Nam. Cuộc thi đã thu hút sự tham gia đông đảo cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị

Cấp uỷ các cấp trong Đảng bộ Tổng công ty tập trung triển khai Nghị quyết số 24-NQ/ĐU, ngày 06/01/2026 của Đảng uỷ Tổng công ty về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026 và Nghị quyết số 26-NQ/ĐU, ngày 06/01/2026 của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Duy trì sinh hoạt cấp uỷ các cấp, sinh hoạt các chi bộ.

Triển khai chương trình công tác năm của cấp uỷ, các Ban chỉ đạo.

Hoàn thiện quy trình bổ sung 01 Ủy viên BCH Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 -2030; cho ý kiến bổ nhiệm 01 Phó CVP Tổng công ty.

Làm thủ tục chuyển sinh hoạt cho 04 đảng viên (trong đó: tiếp nhận đến 01 và chuyển ra ngoài Đảng bộ 04 đảng viên). Đảng viên toàn Đảng bộ là 848 đồng chí đang công tác, sinh hoạt tại 51 chi bộ của 08 đảng bộ và 01 chi bộ cơ sở trực thuộc.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 cho người lao động.



HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH THÁNG 01/2026

Ngày 22/01/2026, tại Cơ quan Tổng công ty Điện lực, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Phan Xuân Thuỷ đã làm việc với Tổng công ty Điện lực và Tổng công ty Công nghiệp mỏ Việt Bắc về triển khai nhiệm vụ năm 2026. Đồng chí Phó Tổng giám đốc Tập đoàn yêu cầu hai đơn vị bám sát và triển khai hiệu quả kế hoạch đã được phê duyệt với tinh thần cao nhất ngay từ ngày đầu, tháng đầu; đối với Tổng công ty Điện lực, đặc biệt quan tâm triển khai Dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II theo đúng tiến độ, báo cáo kịp thời những khó khăn về Tập đoàn.



Tổng công ty chủ động phối hợp cùng với các đơn vị tiếp tục triển khai thử nghiệm chuyển đổi nhiên liệu cho các nhà máy nhiệt điện theo kế hoạch

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chủ yếu tháng 01/2026 (dự kiến)

1. Điện sản xuất : 869,8 triệu kWh, đạt 8,3% KH năm.
2. Đất bóc: 35.100 m³, đạt 5,4% KH năm.
3. Than nguyên khai: 10.500 tấn, đạt 8,4% KH năm.
4. Than tiêu thụ: 10.100 tấn, đạt 8,4% KH năm.
5. Tổng doanh thu: 1.024 tỷ đồng, đạt 7,5% KH năm.
6. Lợi nhuận: 9,5 tỷ đồng, đạt 1,4% KH năm.
7. Tăng trưởng phụ tải trung bình 5,7%. Nhu cầu huy động của thị trường điện tháng 1/2026 có cải thiện so với tháng 12/2025 dự kiến đạt 82%.
8. Suất tiêu hao nhiệt: 2.604/2.697 kcal/kWh bằng 96,5% KH.
9. Điện tự dùng: 11,29% bằng 99,7% KH.
10. Tổng giá trị thực hiện đầu tư: 101.699 triệu đồng, đạt 5,49% so với kế hoạch (1.851.887 triệu đồng); Tổng giá trị dự kiến giải ngân vốn đầu tư tháng 1 năm 2026: 285.601 triệu đồng; đạt 17,91% so với kế hoạch (1.594.779 triệu đồng)
11. Các đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện bảo dưỡng sửa chữa các hệ thống thiết bị theo tháng, tuần đã xây dựng.
12. Chủ động đảm bảo vật tư cho yêu cầu sản xuất.
13. Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho người và thiết bị, không xảy ra TNLĐ, vi phạm môi trường, cháy nổ.



14. Dự án Na Dương II

- Gói thầu số 28: Gói thầu EPC - Nhà máy chính:

+ Công tác chế tạo, vận chuyển thiết bị: một số hạng mục thiết bị tiếp tục được vận chuyển về đến công trường (lô hàng thứ 2 của hệ thống hâm nóng, hệ thống Bypass Turbine Cao áp/Thấp áp, chuyển hàng thứ 3 của kết cấu thép hệ thống lọc bụi tĩnh điện, lô hàng thứ 2 hệ thống FGD, hệ thống thải xỉ đáy lò, hệ thống nén khí, các thiết bị phân điện, thiết bị thuộc hệ thống vận chuyển, xử lý than, thiết bị trạm bơm nước cứu hỏa).

+ Công tác thi công xây dựng, lắp đặt thiết bị: hoàn thành đúng tiến độ các hạng mục khu vực Power Block, nhà khử nước thạch cao FGD. Tiếp tục triển khai các hạng mục theo đường găng tiến độ của: khu vực xử lý than; xử lý đá vôi và bể dầu; khu vực nước làm mát và xử lý nước; khu vực sân trạm phân phối và tuyến cáp điện 110 kV.

- Các công việc ngoài gói thầu EPC: đang triển khai bám sát tiến độ được giao.



HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

- Chủ động đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, thi đua lao động sản xuất và tích cực tham gia các hoạt động phong trào năm 2026.
- Xây dựng, ban hành các quy chế, chương trình công tác của BTV, BCH, UBKT nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Triển khai chương trình công tác của BTV, BCH, UBKT năm 2026; triển khai kế hoạch kiểm tra giám sát năm 2026.
- Tập trung phối hợp cùng Cơ quan chuyên môn chuẩn bị các điều kiện tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Bính Ngọ cho người lao động (tiền lương tháng 13, thưởng, thăm hỏi các gia đình CNLĐ khó khăn, các cháu bị tật nguyền, mồ côi, các cháu đến tuổi trưởng thành không có khả năng lao động, thăm hỏi các gia đình chính sách ở địa phương nơi các đơn của Tổng công ty đứng chân,.. đặc biệt tổ chức "Tết sum vầy- Điện lực TKV" năm 2026 ở tất cả các đơn vị)

ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY

- Tổ chức tổng kết công tác năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026.
- Tiếp tục chủ động đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, thanh niên nêu cao tinh thần trách nhiệm, thi đua lao động sản xuất và tích cực tham gia các hoạt động phong trào.
- Xây dựng các kế hoạch chuẩn bị tổ chức các hoạt động Mừng Đảng - Mừng Xuân Bính Ngọ năm 2026.



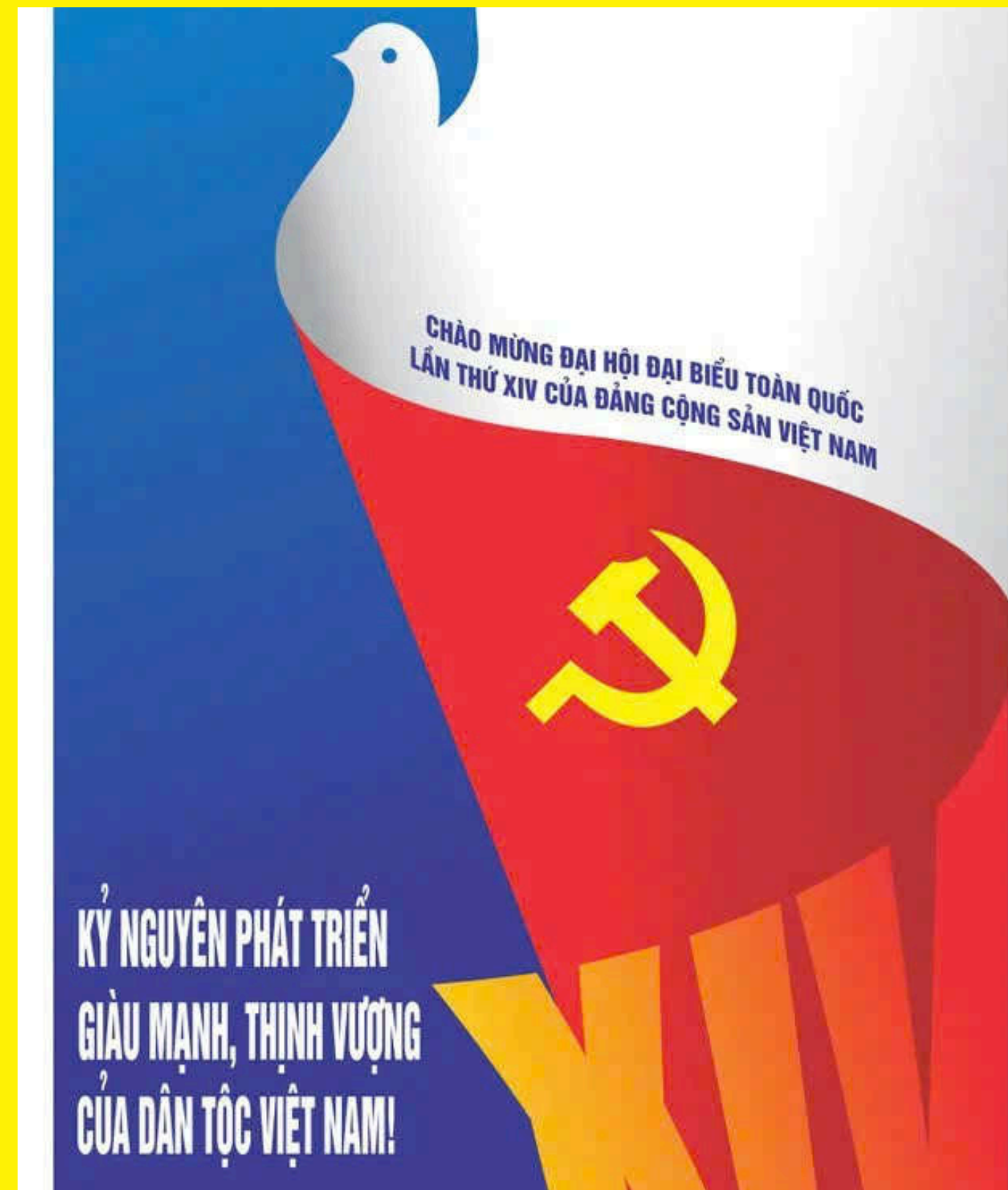


THÔNG TIN SINH HOẠT CHUYÊN ĐỀ

THÔNG BÁO NHANH KẾT QUẢ ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng họp từ ngày 19/01/2026 đến ngày 23/01/2026 tại Thủ đô Hà Nội, trong đó, Đại hội họp phiên trù bị ngày 19/01/2026, khai mạc chính thức ngày 20/01/2026. Đây là sự kiện chính trị đặc biệt trọng đại của toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta; là dấu mốc mở ra chặng đường phát triển mới của đất nước trong bối cảnh, cục diện và mục tiêu mới; là Đại hội của ý chí tự chủ chiến lược, tự lực, tự cường, tự hào dân tộc, của khát vọng vươn lên, của niềm tin son sắt vào con đường mà Đảng, Bác Hồ và Nhân dân ta đã lựa chọn. Sau 5 ngày làm việc, với tinh thần làm việc nghiêm túc, trách nhiệm, khoa học, phát huy cao độ trí tuệ tập thể, dân chủ, đổi mới, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã thành công tốt đẹp, với nhiều kết quả nổi bật.

Toàn văn thông báo nhanh kết quả Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng truy cập theo mã QR gửi kèm





NGHỊ QUYẾT SỐ 24-NQ/ĐU, NGÀY 06/01/2026 CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY VỀ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

I. QUAN ĐIỂM

Bám sát các Nghị quyết chiến lược của Đảng, những chủ trương, định hướng, quan điểm chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ cấp trên, đồng thời cụ thể hoá các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ II; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện

nhiệm vụ năm 2026 đảm bảo hiệu quả, phù hợp với chiến lược phát triển và mục tiêu tăng trưởng theo chỉ đạo của Tập đoàn TKV; gắn với đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy và phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” trong cán bộ, đảng viên, người lao động Tổng công ty.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng; giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, điều hành sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, đổi mới, sáng tạo và

thực hiện có hiệu quả chuyển đổi số trong mọi lĩnh vực; đảm bảo an toàn và chăm lo tốt đời sống mọi mặt cho người lao động; quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị đề ra, phấn đấu các chỉ tiêu chính đạt mức tăng trưởng 02 con số; thực hiện thắng lợi mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”; xây dựng Đảng bộ và các tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Chỉ tiêu trong công tác xây dựng đảng và các tổ chức đoàn thể

- Đảng bộ Tổng công ty phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tổ chức cơ sở đảng trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 85% trở lên; đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 90% trở lên; kết nạp đảng viên đạt từ 3% trở lên so với tổng số đảng viên đầu năm 2026.
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty đạt xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2. Các chỉ tiêu SXKD

- Chỉ tiêu giá trị: tổng doanh thu 13.622,2 tỷ đồng, lợi nhuận 723,7 tỷ đồng; tổng giá trị đầu tư 1.851 tỷ đồng; tiền lương bình quân 21,979 triệu đồng/người/ tháng.
- Sản lượng điện sản xuất 10,5 tỷ kWh, than nguyên khai 125.000 tấn, than sạch 121.000 tấn.



1. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng đảm bảo nền nếp, hiệu quả

1.1. Tiếp tục phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo của cấp uỷ các cấp trong toàn Đảng bộ

Duy trì sự gắn kết, đồng bộ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ và cơ quan quản lý, điều hành; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tăng cường phân cấp, phân quyền, phân công trách nhiệm trong cấp uỷ và bộ máy lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò và gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan điều hành, các tổ chức chính trị - xã hội, từng uỷ viên cấp uỷ với kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức và lĩnh vực được phân công.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai hiệu quả các mục tiêu đột phá đã được xác định trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030, trong đó tập trung: hoàn thành, đưa dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II vào vận hành trong năm 2026.

Chủ động nắm bắt các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, cấp uỷ cấp trên..., kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo, tổ chức triển khai đảm bảo hiệu quả từng lĩnh vực, gắn với triển khai cụ thể hoá nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nắm bắt tình hình, kịp thời chấn chỉnh hạn chế, tồn tại, giải quyết vướng mắc; chú trọng công tác sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của các cấp uỷ đảng.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai hiệu quả các mục tiêu đột phá đã được xác định trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030, trong đó tập trung: hoàn thành, đưa dự án Nhà máy Nhiệt điện Na Dương II vào vận hành trong năm 2026.

Chủ động nắm bắt các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, cấp uỷ cấp trên..., kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo, tổ chức triển khai đảm bảo hiệu quả từng lĩnh vực, gắn với triển khai cụ thể hoá nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nắm bắt tình hình, kịp thời chấn chỉnh hạn chế, tồn tại, giải quyết vướng mắc; chú trọng công tác sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của các cấp uỷ đảng.

1.2. Tích cực đổi mới công tác tuyên giáo, dân vận, thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

Triển khai đảm bảo thiết thực, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; giáo dục truyền thống cách mạng; bồi dưỡng lý luận chính trị. Tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới theo Kết luận số 89-KL/TW, ngày 25/7/2024 của Bộ Chính trị; chủ động nắm bắt dư luận, kịp thời giải quyết vướng mắc, ổn định tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, người lao động.

Tuyên truyền sâu rộng về những nội dung trọng tâm của Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp gắn với tuyên truyền các Nghị quyết chiến lược của Đảng về lãnh đạo thực hiện các mục tiêu đột phá nhằm đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới; đặc biệt tập trung tuyên truyền về Đại hội XIV của Đảng, nhất là những quan điểm, chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ cốt lõi Nghị quyết Đại hội đề ra.

Tập trung tuyên truyền quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo của TKV, Tổng công ty về nhiệm vụ năm 2026; chiến lược phát triển và công tác cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030. Tuyên truyền, tạo khí thế thi đua chào mừng các sự kiện lớn như: Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2026 - 2031; kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026).

Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng và chỉnh đốn Đảng theo Kết luận tại Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương khoá XIII. Triển khai công tác dân vận thông qua các hoạt động hiệu quả, thiết thực, phù hợp với đặc thù từng cơ quan, đơn vị. Quan tâm công tác biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình trong mọi lĩnh vực, tạo phong trào thi đua rộng khắp trong toàn Tổng công ty.

1.3. Thực hiện chặt chẽ công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ, đảng viên; sắp xếp bộ máy tổ chức đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

Thực hiện phương án kiện toàn cấp uỷ và sắp xếp, nâng cao năng lực đội ngũ tham mưu, giúp việc, đồng thời sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định cho phù hợp với mô hình mới, đúng quy định của Đảng.

Bám sát các quy định, chỉ thị, kết luận, những chủ trương mới của Trung ương, Đảng uỷ cấp trên liên quan đến công tác cán bộ, thực hiện chặt chẽ công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử...; thường xuyên rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, quan tâm thu hút, trọng dụng nhân tài, chuẩn bị nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong Tổng công ty. Thực hiện nghiêm các quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ gắn với công tác quản lý cán bộ, đảng viên.

Tiếp tục triển khai hiệu quả mô hình “chi bộ 4 tốt”, “đảng bộ cơ sở 4 tốt” gắn với thực hiện Kế hoạch của cấp uỷ cấp trên về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư “về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới”; tăng cường kiểm tra, giám sát chất lượng sinh hoạt, phân công cấp uỷ viên và cán bộ tham mưu, giúp việc cấp uỷ theo dõi, hướng dẫn, dự sinh hoạt đảng tại các chi, đảng bộ trực thuộc.

Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực tổ chức và cán bộ. Thực hiện chặt chẽ các biện pháp bảo vệ bí mật của Đảng, Nhà nước, của doanh nghiệp. Chú trọng nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện trong cán bộ, đảng viên; phát huy vai trò nêu gương nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu. Quan tâm công tác chuẩn bị nguồn đối tượng kết nạp đảng viên mới đảm bảo số lượng, chất lượng theo quy định của Đảng.

1.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng và đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Quán triệt thực hiện nghiêm túc Quy định số 296-QĐ/TW, ngày 30/5/2025 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng và các quy định, văn bản chỉ đạo của các cấp uỷ đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng. Nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp; duy trì hiệu quả phối hợp giữa kiểm tra, giám sát của Đảng với kiểm soát, kiểm tra, giám sát... của các tổ chức, đơn vị chức năng trong Tổng công ty.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong kiểm tra, giám sát; từng bước chuyển đổi từ hình thức kiểm tra, giám sát truyền thống sang “giám sát, kiểm tra trên cơ sở dữ liệu”. Triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 và tăng cường giám sát nhằm cảnh báo, phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện, kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Chỉ đạo khắc phục kịp thời những tồn tại được chỉ ra sau kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của cơ quan quản lý, điều hành; tăng cường kiểm tra đột xuất, tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực như quản lý tài nguyên, đấu thầu, thuê ngoài, mua sắm thiết bị, vật tư... Giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo và những vấn đề mà đảng viên, người lao động quan tâm, đặc biệt những đơn thư liên quan đến cấp uỷ, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp uỷ; kịp thời xem xét, kỷ luật tập thể, cá nhân vi phạm theo thẩm quyền.

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức cán bộ, đảng viên, người lao động trong việc thực hiện các quy định của Trung ương và các cấp về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thực hiện công khai minh bạch các hoạt động của doanh nghiệp và công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị, đảm bảo mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”

2.1. Đẩy mạnh phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11

Phát động phong trào thi đua và tổ chức các hoạt động hướng tới chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026) theo Chỉ thị số 296-CT/ĐU, ngày 30/6/2025 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn. Tập trung chỉ đạo triển khai phong trào thi đua, khích lệ tinh thần quyết tâm của cán bộ, đảng viên, người lao động phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ trong từng lĩnh vực, gắn với các hoạt động giáo dục truyền thống, tạo điểm nhấn khơi dậy niềm tự hào về truyền thống lịch sử của ngành Than; khẳng định sự đóng góp của các thế hệ thợ mỏ trong quá trình xây dựng, phát triển Tập đoàn và tỉnh Quảng Ninh.

2.2. Điều hành linh hoạt, hiệu quả, đảm bảo ổn định và phát triển sản xuất, kinh doanh

Tập trung triển khai hiệu quả các nhóm giải pháp: (i) Bám sát Kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2026 với Tập đoàn, vận hành ổn định - tin cậy - nâng cao hiệu suất các tổ máy; điều hành hoàn thành các chỉ tiêu từng tháng, từng quý theo nguyên tắc “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền; (ii) xây dựng, thực hiện phương án nâng cao độ tin cậy và hiệu suất Tuabin tổ máy số 1 nhà máy nhiệt điện Cẩm Phả; (iii) nâng cao hiệu suất, giảm điện tự dùng, giảm tiêu hao than; (iv) điều hành thị trường tập trung, thống nhất với mục tiêu tối ưu hóa lợi nhuận.

2.3. Đẩy mạnh công tác đầu tư; ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ và chuyển đổi số; tăng cường quản trị doanh nghiệp

- *Về công tác đầu tư:* Tập trung hoàn thành kế hoạch đầu tư năm 2026; hoàn thành Dự án nhà máy Nhiệt điện Na Dương II đưa vào vận hành thương mại trong Quý IV/2026; triển khai hoàn thành công tác chuẩn bị đầu tư, thực hiện đầu tư các dự án trong kế hoạch đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả đầu tư các dự án; đảm bảo công tác đầu tư được thực hiện tuân thủ các quy định của pháp luật, quy chế nội bộ. Tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát tiến độ, chất lượng, hiệu quả đầu tư; kiên quyết xử lý các dự án chậm tiến độ, đội vốn, hiệu quả thấp, lãng phí.

- *Về ứng dụng khoa học, kỹ thuật công nghệ:* Quản lý, kiểm soát chặt chẽ các chỉ tiêu kỹ thuật công nghệ, môi trường, đảm bảo số giờ bám lưới của mỗi tổ máy không thấp hơn 6500h so với công suất định mức và hoàn thành kế hoạch sản xuất than; các chỉ tiêu định mức kinh tế kỹ thuật không vượt so với kế hoạch giao; hoàn thành kế hoạch sửa chữa lớn, sửa chữa bảo dưỡng thường xuyên. Triển khai hoàn thành các dự án nâng cấp hệ thống điều khiển - tự động hoá quá trình, công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Triển khai các đề tài nghiên cứu khoa học cũng như áp dụng kết quả các đề tài khoa học đã được công nhận vào thực tiễn; đẩy mạnh công tác sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa sản xuất để nâng cao hiệu quả sản xuất. Triển khai công tác chuyển đổi nhiên liệu các nhà máy hiện hữu, nghiên cứu các dự án điện mặt trời áp mái khu văn phòng, các nhà xưởng tại các đơn vị để tăng sản lượng điện thương phẩm..., đảm bảo mục tiêu an toàn, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất.

- *Về thực hiện chuyển đổi số:* Triển khai đồng bộ mục tiêu phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của Tổng công ty theo Đề án được Hội đồng quản trị Tổng công ty phê duyệt tại Quyết định số 1920/QĐ-ĐLTKV, ngày 08/7/2025; Nghị quyết số 06-NQ/ĐU, ngày 20/8/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong Tổng công ty Điện lực - TKV đến năm 2030 để xây dựng Tổng công ty Điện lực - TKV trở thành doanh nghiệp có trình độ khoa học, năng lực công nghệ và đổi mới sáng tạo đạt mức tiên tiến trong lĩnh vực sản xuất điện ở nhóm đầu trong các doanh nghiệp cùng ngành tại Việt Nam.

- *Tăng cường, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp:* Triển khai quyết liệt, đồng bộ các giải pháp tiết kiệm chi phí, kiểm soát chặt chẽ chi phí trong từng công đoạn sản xuất, kinh doanh. Bám sát yêu cầu sản xuất, rà soát nhu cầu đầu tư, mua sắm thiết bị, tăng cường thuê ngoài nếu đảm bảo hiệu quả. Duy trì chặt chẽ quy chế kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật và tuân thủ các quy chế, quy định trong đấu thầu, thuê ngoài và đầu tư, mua sắm tài sản, trang thiết bị, vật tư... Tăng cường quản trị rủi ro; tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, các định mức kinh tế, kỹ thuật để quản trị. Gắn trách nhiệm người đứng đầu về kết quả công tác quản trị, tiết kiệm chi phí, đảm bảo hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

2.4. Đảm bảo an toàn lao động, an toàn môi trường, giữ vững ANTT và thực hiện tốt công tác quốc phòng trong doanh nghiệp

- *Công tác an toàn - vệ sinh lao động:* Tiếp tục cụ thể hoá các nghị quyết, chỉ thị và các văn bản chỉ đạo của các cấp đối với công tác an toàn - vệ sinh lao động; quan tâm đổi mới hình thức tuyên truyền, giáo dục; nâng cao chất lượng huấn luyện, bồi dưỡng kỹ năng nghề; đề cao ý thức tự chủ, tự giác của cán bộ, công nhân và trách nhiệm của cán bộ chỉ huy, điều hành sản xuất, đội ngũ an toàn vệ sinh viên, các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện công tác an toàn lao động. Nâng cao chất lượng kiểm tra, nhất là tự kiểm tra để chủ động phát hiện, ngăn ngừa nguy cơ mất an toàn trong sản xuất. Triển khai nghiêm túc kế hoạch phòng chống mưa bão, tìm kiếm cứu nạn, kịp thời phương án ứng phó với diễn biến thời tiết cực đoan.

- *Công tác môi trường:* Thực hiện nghiêm túc Luật bảo vệ môi trường; rà soát, đánh giá để tiếp tục triển khai các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ cấp trên và các cấp quản lý về công tác môi trường và phòng chống thiên tai nhất là triển khai hiệu quả việc đáp ứng các yêu cầu về môi trường theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp QCVN 19-2024/BTNMT; thực hiện mục tiêu phát triển Tổng công ty bền vững theo mô hình kinh tế xanh, hài hoà giữa doanh nghiệp với địa phương, hài hoà giữa sản xuất, kinh doanh với bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu. Tiếp tục quan tâm đầu tư, xây dựng các công trình về môi trường, triển khai các phương án bảo vệ môi trường một cách tổng thể, dài hạn, đồng bộ với các quy hoạch và chiến lược phát triển của Tổng công ty và các đơn vị. Triển khai các phương án thích ứng với biến đổi khí hậu và ứng phó các tình huống, giảm thiểu sự cố thiên tai và môi trường.

- *Công tác an ninh trật tự và công tác quốc phòng trong doanh nghiệp:* Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 132-CT/ĐU, ngày 05/12/2023 của Đảng uỷ Tập đoàn và các văn bản chỉ đạo, quy định của các cấp về công tác quản lý tài nguyên, ranh giới mỏ, sản phẩm than, khoáng sản...; duy trì các phương án quản lý trong từng công đoạn sản xuất, vận chuyển, bảo quản... tại các kho, cảng, bến bãi và tiêu thụ; quản lý chặt chẽ ranh giới mỏ, quản lý đất đai, nhà cửa, vật kiến trúc, quản lý vật tư, thiết bị, đảm bảo an ninh trật tự. Tăng cường lãnh đạo công tác quân sự, quốc phòng, địa phương; thực hiện công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, huấn luyện dân quân tự vệ, lực lượng dự bị động viên; thực hiện tốt chính sách hậu phương quân đội.

2.5. Thực hiện cơ cấu lại Tổng công ty, nâng cao hiệu quả công tác quản lý lao động, tiền lương, chăm lo đời sống người lao động

- *Thực hiện cơ cấu lại Tổng công ty:* Tập trung thực hiện hoàn thành Đề án cơ cấu lại Tổng công ty đến năm 2025 theo Quyết định số 1424/QĐ-TKV, ngày 07/8/2024 của hội đồng Thành viên Tập đoàn đã phê duyệt; đồng thời xây dựng và triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2026 - 2030 theo hướng tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, lực lượng lao động phù hợp với yêu cầu phát triển Tổng công ty.

- *Công tác quản lý lao động:* Tiếp tục tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết số 108-NQ/ĐU, ngày 31/12/2021 của Đảng uỷ Tổng công ty về đẩy mạnh chiến lược phát triển nguồn nhân lực trong Tổng công ty tầm nhìn đến năm 2030; tăng cường các giải pháp quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn bị nguồn nhân lực có chất lượng đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ của Tổng công ty và các đơn vị trong từng giai đoạn. Thực hiện quyết liệt việc tinh giản lao động quản lý, lao động phục vụ, phụ trợ; tiếp tục đổi mới, phát triển đồng đều 3 đối tượng lao động chính của Tổng công ty là: (i) cán bộ quản lý các cấp; (ii) chuyên gia về kỹ thuật, công nghệ, quản lý; (iii) công nhân kỹ thuật các ngành nghề chính.

- *Công tác tiền lương:* Chú trọng các giải pháp, phấn đấu tăng năng suất lao động 5%, tiền lương giai đoạn 2026 - 2030 tăng từ 4 - 6%. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng, các chế độ đãi ngộ... phù hợp với các quy định mới của Nhà nước và Tập đoàn; xây dựng cơ chế linh hoạt về tăng tiền lương, có chính sách đãi ngộ phù hợp, nhất là đối với lao động quản lý giỏi và công nhân lao động tay nghề cao; gắn trách nhiệm, hiệu quả công việc với chế độ tiền lương thông qua chỉ số đánh giá hiệu quả công việc (KPI). Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý lao động, tiền lương; đưa vào vận hành có hiệu quả phần mềm quản trị nhân sự, tiền lương của Tổng công ty đúng tiến độ.

- *Công tác chăm lo đời sống, đảm bảo chế độ chính sách người lao động:* Tập trung chăm lo cho người lao động nhân dịp Tết nguyên đán Bính Ngọ 2026, quan tâm thăm hỏi, hỗ trợ gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động. Tiếp tục triển khai hiệu quả các chương trình, mục tiêu về cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng phục vụ ăn ở, sinh hoạt cho người lao động; đặc biệt đẩy mạnh chương trình nâng cấp các khu nhà ở tập thể công nhân đảm bảo tiện ích, văn minh; duy trì thường xuyên các hoạt động văn hoá thể thao, thăm quan nghỉ mát, chăm sóc sức khoẻ; giải quyết các chế độ chính sách, dịch vụ phúc lợi...

Triển khai cụ thể hoá các tiêu chí về văn hoá doanh nghiệp, gắn với xây dựng lễ lối, tác phong công nghiệp trong cán bộ, đảng viên và người lao động; giữ gìn và phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của người thợ mỏ, góp phần bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn, Tổng công ty.

3. Không ngừng đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong Tổng công ty

Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ được giao, bám sát chủ trương, nghị quyết lãnh đạo của cấp ủy và sự chỉ đạo của các tổ chức cấp trên, chủ động xây dựng chương trình công tác năm 2026 để cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ II và nghị quyết Đại hội Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030. Chú trọng đổi mới nội dung, hình thức hoạt động; tăng cường các hoạt động phù hợp với tâm tư, nguyện vọng và khích lệ tinh thần cán bộ, đoàn viên, người lao động.

Tích cực tham gia công tác xây dựng tổ chức Đảng, công tác phản biện xã hội; tăng cường phối hợp với Cơ quan điều hành triển khai hoạt động, phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty; quan tâm phối hợp đẩy mạnh các hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, rèn luyện nâng cao ý thức, tác phong công nghiệp trong cán bộ, đoàn viên; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, chăm lo đời sống mọi mặt cho người lao động; trước mắt phối hợp với Cơ quan điều hành Tổng công ty chăm lo và tổ chức tốt các hoạt động vui xuân, đón tết cho người lao động trong dịp Tết nguyên đán Bính Ngọ 2026.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty lãnh đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết; trong quá trình triển khai, nếu có những vấn đề phát sinh, báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty để bổ sung, điều chỉnh kịp thời. Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công, từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết theo lĩnh vực công tác được giao phụ trách.

2. Cơ quan quản lý, điều hành kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức triển khai, đảm bảo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị năm 2026. Định kỳ hằng tháng, quý sơ kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện, đồng thời cập nhật các mục tiêu, nhiệm vụ mới phát sinh để báo cáo, đề xuất Đảng uỷ Tổng công ty thông qua chủ trương triển khai thực hiện.

3. Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty triển khai tuyên truyền, quán triệt tới cán bộ, đoàn viên nội dung Nghị quyết, đồng thời xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức; phối hợp Cơ quan điều hành Tổng công ty, động viên khích lệ người lao động tích cực thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị theo Nghị quyết đề ra.

4. Các cấp uỷ cơ sở trực thuộc; Người đại diện phần vốn của Tổng công ty, Thủ trưởng các đơn vị thành viên xây dựng chương trình hành động/kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết này; đồng thời ban hành Nghị quyết của cấp uỷ đơn vị để cụ thể hoá nội dung Nghị quyết của Đảng uỷ Tổng công ty. Kịp thời báo cáo kết quả triển khai và những vướng mắc, đề xuất, kiến nghị về Đảng uỷ Tổng công ty theo quy định.

5. Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tổng công ty chủ trì, phối hợp với các chi bộ, đảng uỷ cơ sở tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên, người lao động; Uỷ ban Kiểm tra Đảng uỷ chủ trì kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; Văn phòng Đảng uỷ Tổng công ty chủ trì tổng hợp báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty kết quả thực hiện Nghị quyết này theo định kỳ.

Nghị quyết được phổ biến, quán triệt đến chi bộ



CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 08-CTr/ĐU, NGÀY 06/01/2026 THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ CHÍNH PHỦ LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm cụ thể hoá những mục tiêu, quan điểm chỉ đạo, định hướng phát triển, nhiệm vụ trọng tâm và các đột phá chiến lược Nghị quyết Đại hội đề ra gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV lần thứ II.

2. Xác định những vấn đề trọng tâm, trọng điểm, đề ra chủ trương, định hướng, tổ chức triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 đề ra.

3. Không ngừng đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp uỷ, tổ chức đảng; nâng cao nhận thức cán bộ, đảng viên, người lao động trong quá trình tổ chức thực hiện Chương trình hành động

II. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Quán triệt sâu sắc tới cán bộ, đảng viên, người lao động về phương hướng lớn, mục tiêu tổng quát Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Chính phủ đề ra trong nhiệm kỳ 2025 - 2030

1.1. Về phương hướng

Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ Chính phủ và các tổ chức đảng trực thuộc; tạo sự chuyển biến rõ rệt trong công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng Chính phủ liên chính, hành động, kiến tạo và phát triển, quyết tâm bứt phá, thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển đất nước giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc. Hiện thực hoá các quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; tự cường, tự tin, tiến mạnh trong kỷ nguyên mới.

1.2. Về mục tiêu tổng quát

Giữ vững môi trường hoà bình, ổn định, kinh tế phát triển năng động, nhanh và bền vững; phấn đấu đến năm 2030 là nước đang phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, có quy mô GDP thuộc nhóm 30 nền kinh tế thế giới, vươn lên thứ 03 trong khối ASEAN; tăng trưởng kinh tế giai đoạn 2026 - 2030 đạt tốc độ cao, bảo đảm các cân đối lớn; thể chế quản lý hiện đại, cạnh tranh, hiệu lực, hiệu quả; mạng lưới kết cấu hạ tầng cơ bản đồng bộ, hiện đại; nguồn nhân lực được phát triển toàn diện; trình độ khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo thuộc nhóm dẫn đầu trong các nước có thu nhập trung bình cao; nâng cao đời sống cho nhân dân.

2. Không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của cấp uỷ, tổ chức đảng, xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch, vững mạnh

Tiếp tục phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo của các cấp uỷ trong Đảng bộ

Tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức

Tập trung các nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng về tổ chức và cán bộ

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng và đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

3. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, đảm bảo hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành; thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị giai đoạn 2026 - 2030

Tiếp tục phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo của cấp uỷ trong Đảng bộ

Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh

Phấn đấu hoàn thành mục tiêu tăng trưởng và thực hiện chiến lược phát triển Tổng công ty bền vững

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh

Tập trung các giải pháp đảm bảo an toàn - vệ sinh lao động và thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường

Tiếp tục thực hiện cơ cấu lại Tổng công ty theo hướng tinh gọn, đảm bảo mô hình hoạt động sản xuất, kinh doanh phù hợp, hiệu quả

Nâng cao hiệu quả công tác đầu tư đáp ứng mục tiêu duy trì và phát triển sản xuất, kinh doanh

Chú trọng xây dựng nguồn nhân lực đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới

Không ngừng quan tâm chăm lo đời sống mọi mặt, đảm bảo tốt chế độ chính sách cho người lao động

Chú trọng công tác an ninh trật tự, bảo vệ sản xuất và thực hiện nhiệm vụ quốc phòng trong doanh nghiệp

Xây dựng văn hoá doanh nghiệp gắn với phát huy truyền thống của ngành Than - Khoáng sản, tạo động lực phát triển bền vững Tổng công ty

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Đảng uỷ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty cụ thể hoá để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai có hiệu quả Chương trình.
 - Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chương trình hành động.
 - Cơ quan quản lý, điều hành Tổng công ty xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai gắn với chiến lược phát triển Tổng công ty và mục tiêu tăng trưởng giai đoạn 2026 - 2030.
 - Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty chủ động thông tin, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai theo chức năng nhiệm vụ.
 - Các chi bộ, đảng uỷ cơ sở trực thuộc tổ chức phổ biến, quán triệt và kịp thời xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai sát với thực tiễn.
 - Các Ban tham mưu, giúp việc Đảng uỷ Tổng công ty chủ động tham mưu Đảng uỷ, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tổng công ty tuyên truyền, quán triệt, kiểm tra, giám sát thực hiện Chương trình.
-