



ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV

Chúc mừng năm mới

2026

**ĐOÀN KẾT - AN TOÀN - KỶ CƯƠNG - CHUYÊN NGHIỆP -
ĐỔI MỚI - HIỆU QUẢ - BỀN VỮNG**



ĐIỂM TIN THẾ GIỚI & TRONG NƯỚC



10 SỰ KIỆN THẾ GIỚI NỔI BẬT NĂM 2025



Mỹ áp thuế đối ứng làm gia tăng căng thẳng thương mại toàn cầu



Tổng thống Mỹ Donald Trump ngày 2/4 công bố áp thuế đối ứng từ 10 - 49% với hầu hết các mặt hàng nhập khẩu nhằm bảo vệ sản xuất trong nước, làm đảo lộn

trật tự thương mại toàn cầu, gián đoạn chuỗi cung ứng và đẩy giá vàng tăng kỷ lục. Các nền kinh tế phải điều chỉnh chính sách để ứng phó và thúc đẩy đàm phán nhằm đạt các thỏa thuận thương mại. Do tác động của cuộc chiến thuế quan, căng thẳng thương mại giữa Mỹ và Trung Quốc ở mức nghiêm trọng nhất kể từ năm 2018.



Bùng phát xung đột biên giới Thái Lan - Campuchia



Xung đột biên giới Thái Lan - Campuchia “nóng” lên sau cuộc giao tranh giữa quân đội hai nước sáng 28/5, ảnh hưởng nghiêm trọng tới quan hệ

song phương và ổn định khu vực. ASEAN và cộng đồng quốc tế đã thúc đẩy giải pháp ngoại giao, dẫn đến việc hai nước ký thỏa thuận hòa bình, thiết lập cơ chế tuần tra chung, phối hợp an ninh biên giới và cam kết tăng cường đối thoại song phương. Tuy nhiên, thỏa thuận hòa bình nhiều lần bị vi phạm. Các chuyên gia cảnh báo tính mong manh của thỏa thuận do lịch sử xung đột giữa hai nước.



Kinh tế thế giới ước tăng trưởng 3,2%



Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF), Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế

(OECD) nhận định kinh tế toàn cầu có thể đạt mức tăng trưởng 3,2% năm 2025, cho thấy khả năng thích ứng cao của nhiều nền kinh tế trong bối cảnh phải đối mặt với cuộc chiến thuế quan toàn cầu, xung đột ở nhiều khu vực, chính phủ Mỹ đóng cửa kéo dài.



Trí tuệ nhân tạo - mặt trận mới của cạnh tranh toàn cầu



Cuộc đua trí tuệ nhân tạo (AI) bùng nổ với việc các doanh nghiệp công nghệ phát triển các mô hình AI chi phí thấp và AI tạo sinh, tác động sâu sắc đến cấu trúc, quy mô và phân bố lực lượng lao động trên phạm vi toàn cầu. Tại Hội nghị thượng đỉnh AI diễn ra tại Paris (Pháp) tháng 2/2025, 61 quốc gia thông qua tuyên bố chung về nhu cầu AI “mở, toàn diện và đạo đức”.



Xung đột leo thang toàn diện ở Trung Đông

Xung đột Trung Đông leo thang toàn diện với đỉnh điểm là cuộc không kích lẫn nhau kéo dài 12 ngày đêm (từ ngày 13 - 24/6) giữa Israel và Iran, tiếp đến là cuộc không kích của Israel vào Qatar, căng thẳng lan rộng sang Liban và Yemen. Với các nỗ lực ngoại giao, Israel và Hamas đã đạt thỏa thuận ngừng bắn và trao trả con tin, nhưng tiến trình hòa bình vẫn mong manh, dễ đổ vỡ do những toan tính chiến lược và sự thiếu lòng tin giữa các bên.



Thúc đẩy các nỗ lực ngoại giao nhằm chấm dứt chiến sự Nga - Ukraine



Nhiều nỗ lực ngoại giao được thúc đẩy nhằm chấm dứt cuộc xung đột Nga - Ukraine, trong đó Mỹ và châu Âu đưa ra các đề xuất hòa bình. Tổng thống Mỹ Donald Trump có các cuộc gặp riêng rẽ với Tổng thống Nga Vladimir Putin và Tổng thống Ukraine Volodymyr Zelensky nhưng chưa dàn xếp được đàm phán trực tiếp giữa lãnh đạo Nga và Ukraine. Trong khi đó, chiến sự vẫn tiếp diễn với những hình thái mới, gây thiệt hại nặng nề cho cả hai bên.



Thế giới chứng kiến năm thiên tai kỷ lục

Biến đổi khí hậu ở mức cực đoan chưa từng có với thiên tai nghiêm trọng tại nhiều nơi trên thế giới. Thiên tai khiến hàng nghìn người thiệt mạng, đảo lộn cuộc sống của hàng triệu người, gây thiệt hại kinh tế 220 tỷ USD. Trong bối cảnh đó, Hội nghị COP30 tại Brazil chưa đạt thỏa thuận về cắt giảm nhiên liệu hóa thạch cho thấy cần thêm các nỗ lực toàn cầu để ngăn chặn sự ấm lên của Trái Đất.



08

Kỷ niệm 80 năm chiến thắng phát xít



Nga, Trung Quốc và nhiều quốc gia trên thế giới tổ chức kỷ niệm 80 năm Ngày Chiến thắng phát xít, với các hoạt động nổi bật như lễ duyệt binh trên Quảng trường Đỏ ở Moskva và Quảng trường Thiên An Môn ở Bắc Kinh. Sự kiện nhắc lại chiến thắng lịch sử, được đánh đổi bằng sự hy sinh to lớn của các dân tộc, trong đó có vai trò quyết định của quân đội và nhân dân Xô Viết; gửi đi thông điệp mạnh mẽ về trách nhiệm chung của toàn cầu: ngăn chặn chủ nghĩa cực đoan và phát xít mới, hướng tới một thế giới hòa bình, ổn định và bền vững.

09

ASEAN kết nạp Timor Leste làm thành viên thứ 11



Sự kiện Timor Leste chính thức gia nhập ASEAN ngày 26/10/2025 là bước tiến quan trọng khẳng định quyết tâm củng cố đoàn kết nội khối và mở rộng không gian hợp tác khu vực; thể hiện cam kết của ASEAN trong việc xây dựng một Cộng đồng bao trùm, không để bất kỳ quốc gia Đông Nam Á nào đứng ngoài tiến trình phát triển chung. Việc kết nạp thành viên mới cũng tạo thêm động lực để ASEAN tăng cường phối hợp trong xử lý các thách thức khu vực và thế giới.

10

Tiến bộ trong liệu pháp gene mang lại hy vọng cho bệnh nhân mắc bệnh nan y



Các bác sĩ ở Anh điều trị thành công hội chứng Hunter, một rối loạn di truyền hiếm gặp cho bệnh nhi 3 tuổi bằng liệu pháp gene tiên tiến. Cơ quan Y tế Quốc gia của Anh chính thức áp dụng rộng rãi liệu pháp Casgevy dựa trên công nghệ chỉnh sửa gene CRISPR để điều trị bệnh nhân mắc các bệnh thiếu hồng cầu hình liềm và thiếu máu di truyền do đột biến gene. CRISPR là công nghệ y học đột phá cho phép tìm và sửa chữa chính xác các đoạn ADN bị lỗi, mở ra tiềm năng điều trị các bệnh di truyền, ung thư, HIV và các rối loạn khác bằng cách sửa chữa gene ngay trong cơ thể hoặc sửa tế bào bên ngoài rồi đưa vào cơ thể.

(Theo Thông tấn xã Việt Nam bình chọn)

10 SỰ KIẾN NỔI BẬT CỦA VIỆT NAM NĂM 2025

01

Tinh gọn bộ máy về đích sớm 5 năm



Việc tinh gọn tổ chức bộ máy thực hiện từ trung ương tới địa phương giảm được 34,9% đầu mối trực thuộc Trung ương, 100% đảng đoàn, ban cán sự đảng, 46% đơn vị hành chính cấp tỉnh, 66,9% đơn vị hành chính cấp xã, hoàn thành các mục tiêu về tinh gọn bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW (khóa XII) trước 5 năm.

Từ ngày ngày 01/7/2025, cả nước đồng loạt vận hành bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp (không còn cấp huyện) tại 34 tỉnh, thành phố. Cuộc cách mạng sắp xếp lại đã mở rộng không gian phát triển mới, từng bước chuyển từ mô hình quản lý sang phục vụ, kiến tạo và vì dân.

02

Đảng xác định tự chủ chiến lược trong thời kỳ mới



Dự thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội XIV của Đảng nhấn mạnh mục tiêu “Tự chủ chiến lược”, thể hiện tầm nhìn chiến lược về chủ động hoạch định, dẫn dắt và kiến tạo sự phát triển của đất nước trong thế giới nhiều biến động khó lường.

Dự thảo Báo cáo chính trị, lần đầu tiên tích hợp Báo cáo chính trị, Báo cáo tình hình kinh tế - xã hội và Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng, cùng các dự thảo văn kiện khác nhận được thêm gần 14 triệu ý kiến góp ý trực tiếp và trực tuyến qua VNeID, sau khi các tổ chức đảng và đảng viên góp ý. Trước đó, đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 hoàn thành trước thời hạn.

03

Khơi dậy tình yêu Tổ quốc, khát vọng phát triển đất nước



Lễ diễu binh, diễu hành kỷ niệm 80 năm Cách mạng Tháng Tám thành công và Quốc khánh 2/9, 50 năm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước được tổ chức trọng thể, quy mô lớn, lan tỏa tinh thần tự hào dân tộc, truyền cảm hứng về khát vọng phát triển đất nước. Cùng với các lễ kỷ niệm là loạt “concert quốc gia”: “Tổ quốc trong tim”, “Tự hào là người Việt Nam”... và bộ phim “Mưa đỏ” đạt doanh thu kỷ lục hơn 700 tỷ đồng, giành giải Bông sen Vàng tại Liên hoan phim Việt Nam năm 2025 tạo đà cho việc thực hiện Chiến lược phát triển các ngành công nghiệp văn hóa Việt Nam đến 2030, tầm nhìn 2045.

04

Thiên tai khốc liệt, bất thường, vượt ngưỡng lịch sử

Trong năm 2025 xảy ra 21 cơn bão và áp thấp nhiệt đới, nhiều nhất từ trước đến nay, trong đó 5 cơn bão di chuyển nhanh với cường độ mạnh, kèm theo dông lốc, vòi rồng, lũ quét và sạt lở đất, làm gia tăng tần suất các trận lũ lớn, hơn 400 người chết và mất tích, thiệt hại kinh tế gần 100.000 tỷ đồng, tương đương 0,7 - 0,8% GDP. Đặc biệt, mưa lũ tại Thái Nguyên; lũ lụt, sạt lở đất nghiêm trọng ở Nam Trung Bộ và Tây Nguyên; lượng mưa tại đỉnh Bạch Mã (Huế) đạt 1.740 mm trong 24 giờ (ngày 27/10/2025); triều cường tại Thành phố Hồ Chí Minh, Cần Thơ và Cà Mau đều vượt ngưỡng lịch sử.



05

Triển khai các nghị quyết chiến lược để phát triển đất nước nhanh, bền vững



Bộ Chính trị đã ban hành các nghị quyết chiến lược trong các lĩnh vực then chốt, xác định những động lực mạnh mẽ cho phát triển đất nước với người dân là trung tâm, là chủ thể; khoa học công nghệ là đột phá quan trọng hàng đầu; kinh tế nhà nước giữ vai trò chủ đạo, dẫn dắt; kinh tế tư nhân giữ vai trò nòng cốt.

Với tinh thần nhất quán từ ý chí chính trị của Đảng tới khuôn khổ pháp lý và hành động quản lý của Nhà nước, tại Kỳ họp thứ 10, Quốc hội khóa XV đã thông qua 51 luật và 8 nghị quyết quy phạm pháp luật, chiếm gần 30% tổng số luật, nghị quyết quy phạm pháp luật của cả nhiệm kỳ. Chính phủ ban hành nhiều chương trình hành động và các văn bản hướng dẫn thi hành luật, tạo hành lang pháp lý để đưa đất nước phát triển nhanh và bền vững.

06

Tăng trưởng kinh tế Việt Nam nằm trong nhóm dẫn đầu châu Á

Tăng trưởng GDP năm 2025 được dự báo đạt khoảng 8%, lạm phát được kiểm soát dưới 4%, vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài thực hiện đạt khoảng 24 tỷ USD, cao nhất trong 5 năm qua, là những nỗ lực vượt bậc của Việt Nam trong bối cảnh nền kinh tế chịu “tác động kép” từ cuộc chiến thuế quan toàn cầu, xung đột địa chính trị gia tăng, thiên tai khốc liệt, sắp xếp tổ chức bộ máy của các bộ, ngành và địa phương. Chính phủ nỗ lực làm mới các động lực tăng trưởng truyền thống và thúc đẩy động lực tăng trưởng mới như kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế sáng tạo..., qua đó nâng cao năng suất, sức cạnh tranh và khả năng chống chịu của nền kinh tế.



07

Công ước Hà Nội - Khuôn khổ pháp lý toàn cầu đầu tiên về chống tội phạm mạng



Ngày 25 - 26/10, Lễ mở ký và Hội nghị cấp cao Công ước của Liên hợp quốc về chống tội phạm mạng diễn ra tại Hà Nội (Công ước Hà Nội) với sự tham dự của hơn 2.500 đại biểu từ nhiều tổ chức đa phương và 119 quốc gia, vùng lãnh thổ. Đây là lần đầu tiên một địa danh của Việt Nam gắn với một điều ước đa phương toàn cầu. Ngay tại Lễ mở ký, 72 quốc gia đã ký kết Công ước Hà Nội, tạo tiền đề quan trọng để văn kiện sớm có hiệu lực, đặt nền móng cho các chuẩn mực chung trong phòng ngừa, điều tra và xử lý tội phạm mạng - lĩnh vực xuyên biên giới, khó kiểm soát triệt để bằng quy định pháp luật ở cấp quốc gia.

08

Hoàn thành trước thời hạn mục tiêu xóa nhà tạm, nhà dột nát trên cả nước

Đến cuối tháng 8/2025, phong trào thi đua “Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát” đã xóa 334.234 căn nhà tạm, nhà dột nát, hoàn thành sớm 5 năm 4 tháng so với mục tiêu đề ra trong Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương và trước 4 tháng so với mục tiêu đề ra trong Chỉ thị số 42/CT-TTg ngày 09/11/2024 của Thủ tướng Chính phủ. Đây là “công trình quốc gia đặc biệt” của “ý Đảng, lòng dân”, “tình dân tộc, nghĩa đồng bào”, mang giá trị nhân văn sâu sắc.

Ngày 30/11/2025, ngay sau đợt mưa lũ lịch sử tại Nam Trung Bộ và Tây Nguyên, “Chiến dịch Quang Trung” thần tốc đã được phát động nhằm xây dựng lại, sửa chữa nhà ở cho các gia đình bị thiệt hại.



09

Hoàn thành hơn 3.500 km đường bộ cao tốc



Năm cuối của nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng ghi dấu mốc hoàn thành, thông xe kỹ thuật 3.513 km đường bộ cao tốc - vượt so với mục tiêu đưa vào khai thác tối thiểu 3.000 km vào cuối năm 2025 và tạo tiền đề đến năm 2030, Việt Nam có 5.000 km đường cao tốc. Các địa phương cũng hoàn thành 1.700 km đường bộ ven biển. Đây là kết quả của sự chỉ đạo quyết liệt của Trung ương, sự vào cuộc của các bộ, ngành, địa phương và tinh thần làm việc “vượt nắng, thắng mưa”, “xuyên lễ, xuyên Tết” của các nhà thầu và người lao động trên các công trình theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

10

100 năm Báo chí Cách mạng Việt Nam

Tròn một thế kỷ Báo chí Cách mạng Việt Nam hình thành và phát triển (1925 - 2025), đội ngũ người làm báo trở thành lực lượng xung kích trên mặt trận tư tưởng, văn hóa, góp phần to lớn vào công cuộc đấu tranh giành độc lập, thống nhất đất nước, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Trước yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới, Báo chí Cách mạng Việt Nam nhanh chóng thích ứng, đổi mới mạnh mẽ tư duy, làm chủ công nghệ, tạo đột phá trong phương thức làm báo, giữ vững vai trò lực lượng kiến tạo niềm tin, cổ vũ khát vọng phát triển. Luật Báo chí (sửa đổi) được thông qua tại Kỳ họp thứ 10, Quốc hội Khóa XV, mở ra không gian phát triển mới cho báo chí trong thời đại số.



(Theo Thông tấn xã Việt Nam bình chọn)

HƯỚNG TỚI ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG

PHƯƠNG CHÂM ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG

ĐOÀN KẾT - DÂN CHỦ - KỶ CƯƠNG - ĐỘT PHÁ - PHÁT TRIỂN

Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam dự kiến diễn ra trong 7 ngày, từ ngày 19 đến 25 tháng 01 năm 2026 tại Hà Nội với các nội dung chính là thảo luận và thông qua các báo cáo quan trọng, bầu Ban Chấp hành Trung ương khóa mới và đề ra phương hướng phát triển đất nước.

Chủ đề của Đại hội là: "Dưới lá cờ vẻ vang của Đảng, chung sức, đồng lòng thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển đất nước đến năm 2030; tự chủ chiến lược, tự cường, tự tin, tiến mạnh trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, vì hoà bình, độc lập, dân chủ, giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc, vững bước đi lên chủ nghĩa xã hội".

NHIỆT LIỆT CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV CỦA ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM!



**ĐẠI HỘI
XIV**

**VÌ MỘT NƯỚC VIỆT NAM HÒA BÌNH,
ĐỘC LẬP, DÂN CHỦ, GIÀU MẠNH,
PHỒN VINH, VĂN MINH, HẠNH PHÚC!**

HỘI NGHỊ TRUNG ƯƠNG 15 TẬP TRUNG CHUẨN BỊ CÁC CÔNG VIỆC CHO ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG



Hội nghị Trung ương lần thứ 15 được tổ chức trong bối cảnh toàn Đảng đang khẩn trương chuẩn bị cho Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV - sự kiện chính trị đặc biệt quan trọng. Tại Hội nghị, Ban Chấp hành Trung ương xem xét, cho ý kiến về những công việc trọng tâm nhằm bảo đảm tổ chức thành công Đại hội XIV của Đảng.

Hội nghị tập trung thảo luận và quyết định ba nhóm nội dung lớn. Trước hết là nhóm vấn đề về công tác nhân sự Đại hội XIV của Đảng. Tiếp đó là việc cho ý kiến đối với Dự thảo nội dung các Văn kiện trình Đại hội XIV.

Nhóm nội dung thứ ba liên quan trực tiếp đến công tác tổ chức Đại hội, bao gồm Quy chế làm việc, Quy chế bầu cử tại Đại hội XIV; các báo cáo về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng nhiệm kỳ Đại hội XIII; báo cáo công tác kiểm tra, giám sát năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026; chủ trương tổng kết 100 năm sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam (1930 - 2030) gắn với Cách mạng Việt Nam và tổng kết 40 năm thực hiện Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội...

Phát biểu bế mạc hội nghị, Tổng Bí thư Tô Lâm nêu rõ Ban Chấp hành Trung ương đã thống nhất thông qua báo cáo về công tác nhân sự của Đảng để báo cáo Đại hội XIV của Đảng. Đồng thời, biểu quyết thông qua với số phiếu tập trung cao nhân sự giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Trung ương khóa XIV, giới thiệu nhân sự tham gia Bộ Chính trị, Ban Bí thư, lãnh đạo chủ chốt của Đảng và Nhà nước nhiệm kỳ 2026 - 2031 để trình Đại hội XIV của Đảng xem xét, quyết định và tổ chức bầu cử theo điều lệ và quy định của Đảng. Ban Chấp hành Trung ương đã thảo luận kỹ nội dung các công việc chuẩn bị và tổ chức thành công Đại hội toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.



Tổng Bí thư nhấn mạnh, Đại hội XIV là một sự kiện chính trị trọng đại của Đảng và dân tộc ta, là một dấu mốc lịch sử của đất nước trong thời đại Hồ Chí Minh, đánh dấu sự hội tụ truyền thống ngàn năm văn hiến của dân tộc để vươn mình trong kỷ nguyên mới. Cán bộ, đảng viên và nhân dân đang rất quan tâm, theo dõi, mong chờ và đặt nhiều kỳ vọng vào sự thành công của Đại hội. Tổng Bí thư đề nghị các ủy viên Trung ương và toàn thể đảng viên trong toàn Đảng tiếp tục phát huy tinh thần, trách nhiệm đảng viên, nghiêm túc thực hiện và lãnh đạo tổ chức thực hiện thật tốt Nghị quyết Hội nghị Trung ương 15. Tập trung làm tốt công việc thường xuyên, khẩn trương thực hiện những nhiệm vụ còn lại của công tác tổ chức để Đại hội XIV của Đảng thành công tốt đẹp đúng như chương trình, kế hoạch đề ra.

Đảng Cộng sản Việt Nam - Từ Đại hội đến Đại hội



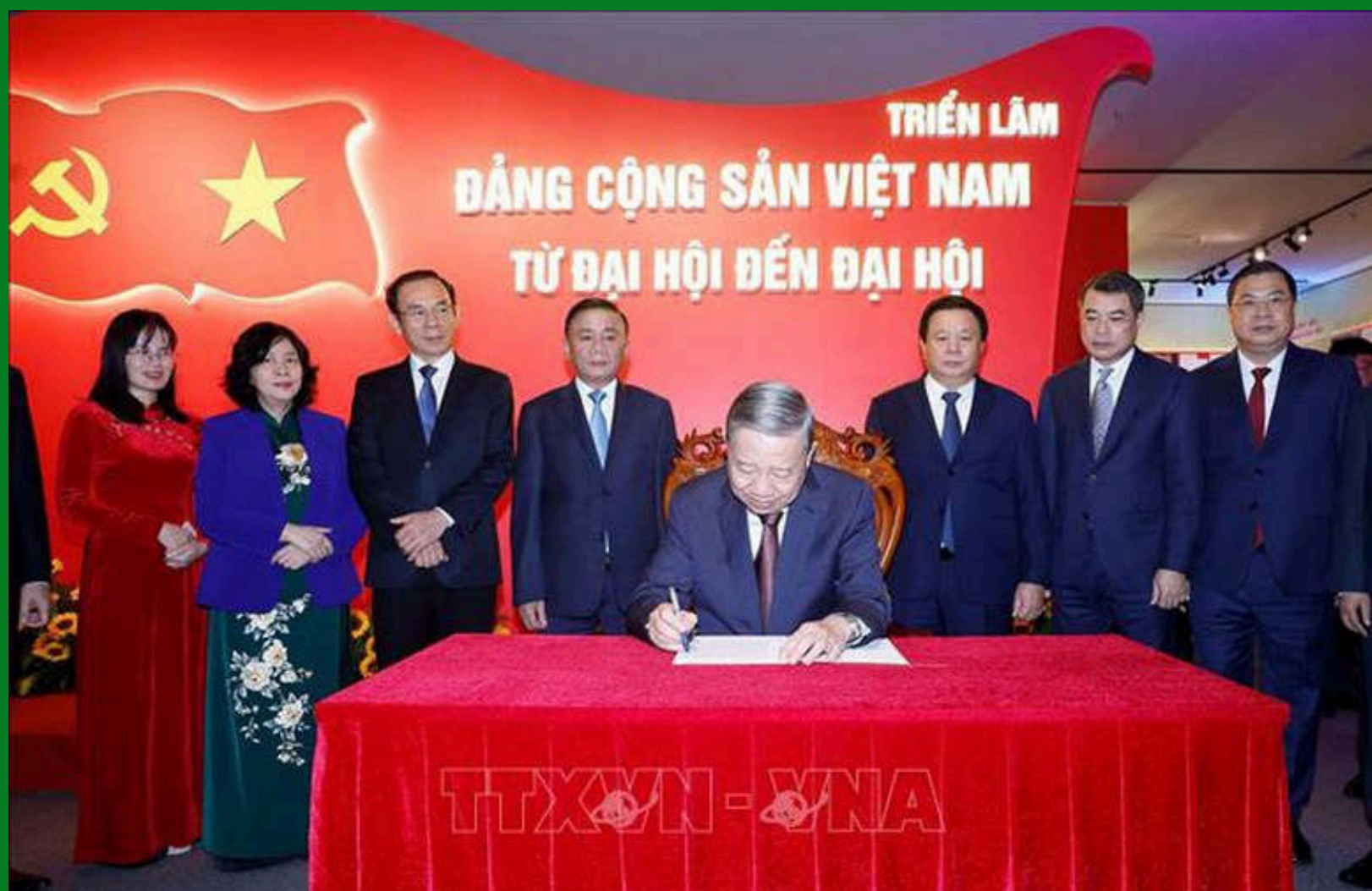
Hướng tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, vừa qua Văn phòng Trung ương Đảng phối hợp với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức khai mạc triển lãm “Đảng Cộng sản Việt Nam - Từ Đại hội đến Đại hội”.

Phát biểu khai mạc triển lãm, đồng chí Phạm Gia Túc, Ủy viên Trung ương Đảng, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng nhấn mạnh, hội nghị thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam vào tháng 02 năm 1930 do lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc triệu tập là bước ngoặt vĩ đại trong lịch sử dân tộc Việt Nam, chấm dứt thời kỳ khủng hoảng đường lối cứu nước, mở ra một thời kỳ đấu tranh giành độc lập dân tộc theo con đường cách mạng vô sản.

Dưới sự lãnh đạo sáng suốt, đúng đắn của Đảng, cách mạng Việt Nam đã vượt qua muôn vàn khó khăn, thách thức, giải phóng dân tộc, giành chính quyền về tay nhân dân, thống nhất đất nước, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa. Từ khi thành lập đến nay, Đảng Cộng sản Việt Nam đã trải qua 13 kỳ Đại hội và đang hướng đến tổ chức thành công Đại hội XIV của Đảng.

Triển lãm được bố cục thành ba phần: Phần I: Thành lập Đảng - Khởi nguồn thay đổi vận mệnh dân tộc; Phần II: Đại hội Đảng và những bước ngoặt lịch sử; Phần III: Hướng đến Đại hội XIV - Khát vọng phát triển, tầm nhìn tương lai. Triển lãm "Đảng Cộng sản Việt Nam - Từ Đại hội đến Đại hội" có hơn 200 tài liệu, hình ảnh, hiện vật quý giá, tái hiện chân thực, sinh động các kỳ Đại hội Đảng cùng những thắng lợi, thành tựu vĩ đại mà Đảng đã lãnh đạo nhân dân ta đạt được qua các nhiệm kỳ.

Ghi sổ lưu bút tại đây, Tổng Bí thư Tô Lâm bày tỏ xúc động và tự hào khi tham quan triển lãm. Những tư liệu, hình ảnh, hiện vật được lưu giữ cẩn thận đã tái hiện sống động hành trình ra đời và phát triển của Đảng ta. Từ những ngày đầu đầy hy sinh, gian khó; kiên cường, bất khuất trong đấu tranh giành độc lập, giải phóng dân tộc đến vững vàng tự chủ trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ, đổi mới và phát triển đất nước ngày nay.



TẬP TRUNG CAO ĐỘ CHO NHIỆM VỤ THÔNG TIN, TUYÊN TRUYỀN ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG



Sáng ngày 29/12, tại Hà Nội, Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, Trung tâm Báo chí Đại hội XIV của Đảng tổ chức phiên họp xác định những công việc trọng tâm trong công tác thông tin tuyên truyền Đại hội XIV của Đảng. Đồng chí Lại Xuân Môn, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương, Giám đốc Trung tâm Báo chí Đại hội XIV của Đảng chủ trì phiên họp.

Tại phiên họp, đồng chí Lại Xuân Môn nhấn mạnh: thời gian từ nay đến Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng còn rất ngắn, đề nghị các ban, cơ quan, đơn vị phát huy trách nhiệm, tập trung cao độ, triển khai quyết liệt, khẩn trương các nhiệm vụ được giao. Trong đó, Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương giữ vai trò đầu mối, chịu trách nhiệm chỉ đạo chung công tác thông tin, tuyên truyền; khẩn trương hoàn thành Kế hoạch thông tin, tuyên truyền các nội dung trọng tâm về Đại hội XIV của Đảng trên báo chí; rà soát, đánh giá công tác thông tin tuyên truyền trên báo chí; thường xuyên theo dõi thông tin trên mạng xã hội, nắm bắt dư luận xã hội, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh, không để bị động, bất ngờ...

Đồng chí yêu cầu các cơ quan báo chí chủ lực như: Báo Nhân Dân, Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, Thông tấn xã Việt Nam tập trung tối đa nguồn lực cho công tác tuyên truyền Đại hội XIV của Đảng, bảo đảm thông tin về Đại hội là nội dung nổi bật nhất, có dung lượng, thời lượng và mức độ lan tỏa lớn nhất trên tất cả các nền tảng để người dân theo dõi, tìm hiểu.

TKV KHỞI CÔNG 02 DỰ ÁN TRỌNG ĐIỂM CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG TOÀN QUỐC LẦN THỨ XIV

Sáng ngày 19/12/2025, tại Quảng Ninh, hòa chung niềm hân hoan của cả nước hướng về sự kiện chính trị trọng đại - Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức Lễ khởi công hai dự án trọng điểm quan trọng gồm: Dự án Đầu tư xây dựng Nhà tập thể cán bộ công nhân viên Công ty Than Khe Chàm tại phường Mông Dương và Dự án khai thác hầm lò mỏ Đồng Vông, Công ty Than Uông Bí.

Lễ khởi công diễn ra đúng vào dịp kỷ niệm 79 năm Ngày Toàn quốc kháng chiến (19/12/1946 - 19/12/2025) và hòa chung thời điểm Chính phủ tổ chức đồng loạt lễ khởi công, khánh thành 237 công trình, dự án quy mô lớn trên phạm vi toàn quốc hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ về phát triển hạ tầng, an sinh xã hội và động lực tăng trưởng cho nền kinh tế.

Dự án cụ thể hóa chiến lược chăm lo nhà ở cho người lao động TKV



Dự án Đầu tư xây dựng Nhà tập thể cán bộ công nhân viên Công ty Than Khe Chàm được triển khai tại phường Mông Dương. Công trình được đầu tư đồng bộ hệ thống hạ tầng kỹ thuật bao gồm: giao thông nội bộ, cấp thoát nước, điện chiếu sáng, phòng cháy chữa cháy, cây xanh và cảnh quan, bảo đảm môi trường sống an toàn, văn minh cho người lao động. Tổng mức đầu tư dự án trên 237 tỷ đồng, thời gian thực hiện từ năm 2025 đến năm 2027.

Sau khi hoàn thành, công trình sẽ giải quyết nhu cầu chỗ ở ổn định cho trên 360 công nhân hầm lò độc thân, góp phần cải thiện điều kiện sinh hoạt, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, tạo nền tảng để Công ty Than Khe Chàm ổn định lực lượng lao động và phát triển bền vững.

Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn phát biểu tại Lễ khởi công, đồng chí Trần Hải Bình - Phó Tổng giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh “Bám sát Quy hoạch tổng thể năng lượng quốc gia thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050, Tập đoàn định hướng phát triển theo tiêu chí “Mỏ xanh - Mỏ hiện đại - Mỏ an toàn - Mỏ sản lượng cao”. Trong đó, cùng với đầu tư công nghệ, nâng cao năng lực khai thác, công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, đặc biệt là nhà ở cho công nhân luôn được Tập đoàn xác định là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt”. Đồng chí Trần Hải Bình đề nghị Công ty Than Khe Chàm với vai trò chủ đầu tư bám sát tiến độ, quản lý chặt chẽ chất lượng, nguồn vốn đầu tư. Các đơn vị tư vấn, nhà thầu thi công bố trí đầy đủ nhân lực, thiết bị, bảo đảm an toàn lao động, hoàn thành công trình đúng tiến độ, đưa Dự án sớm vào sử dụng hiệu quả.



Các đại biểu lãnh đạo tỉnh Quảng Ninh và lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo Công ty Than Khe Chàm đã thực hiện nghi thức khởi công Dự án. Lễ khởi công là dấu mốc quan trọng, khẳng định sự quan tâm sâu sắc của Tập đoàn đối với đội ngũ công nhân mỏ, góp phần cụ thể hóa chủ trương phát triển bền vững, lấy người lao động làm trung tâm; tạo nền tảng để Than Khe Chàm và Tập đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh trong giai đoạn tới.

Hiện nay, trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh, TKV đang quản lý, vận hành 48 khu nhà ở tập thể với gần 3.200 căn hộ, đáp ứng chỗ ở cho hơn 12.300 công nhân. Tập đoàn định hướng phát triển mô hình nhà ở công nhân theo tiêu chí căn hộ khép kín dành cho 01 người, đầy đủ tiện nghi, diện tích đạt chuẩn gắn với các không gian sinh hoạt cộng đồng, thể thao và cảnh quan xanh. Dự án Nhà tập thể cán bộ công nhân viên Công ty Than Khe Chàm là một trong những công trình tiêu biểu được triển khai theo định hướng này, góp phần từng bước nâng cao chất lượng đời sống cho người lao động ngành Than.

Khởi công dự án hầm lò Mỏ Đồng Vông - Dấu ấn quan trọng

Việc triển khai thực hiện đầu tư Dự án Khai thác hầm lò mỏ Đồng Vông nhằm mục tiêu khai thác và sử dụng hiệu quả nguồn trữ lượng than đã được thăm dò, duy trì và nâng cao sản lượng của mỏ, đáp ứng nhu cầu than cung cấp cho nền kinh tế quốc dân, phù hợp với kế hoạch phát triển sản xuất, kinh doanh của Công ty Than Uông Bí, của Tập đoàn và định hướng phát triển Quy hoạch tổng thể năng lượng Quốc gia. Dự án giải quyết việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động trong toàn Công ty, góp phần cùng các đơn vị khác thúc đẩy sự phát triển lớn mạnh của TKV trong những năm tới.

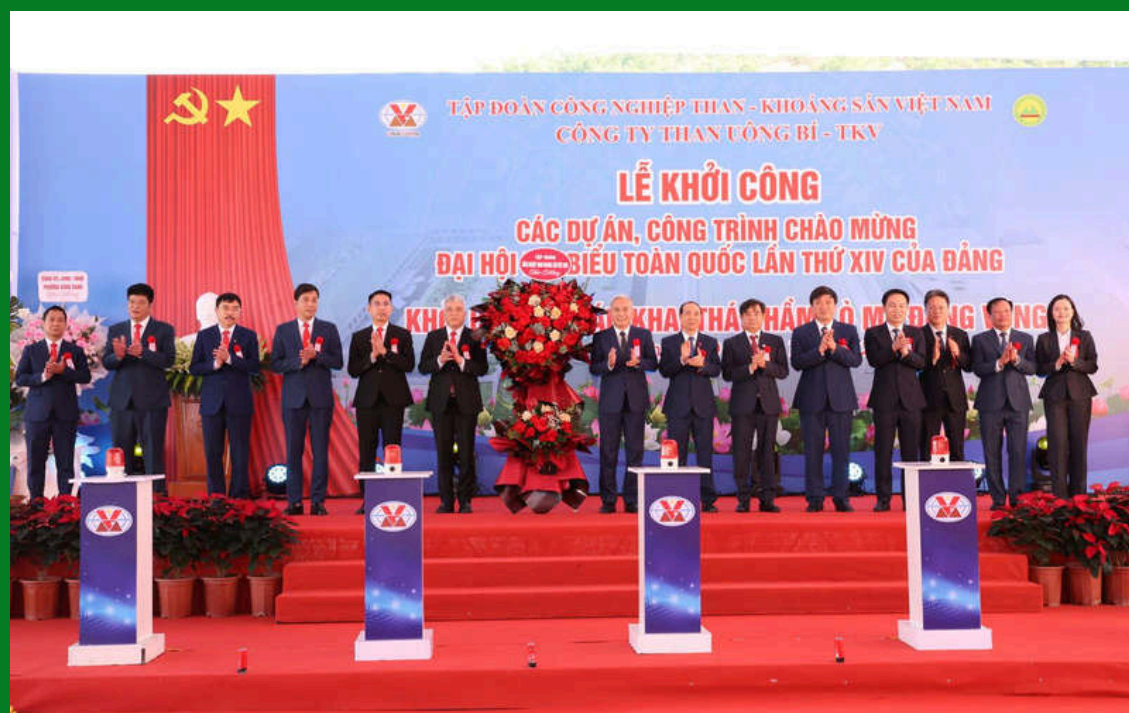
Được sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Tập đoàn, sự hỗ trợ, giải quyết vướng mắc kịp thời của các cấp chính quyền, từ tháng 5 năm 2024, Công ty đã tích cực thực hiện các công việc chuẩn bị đầu tư cho Dự án khai thác hầm lò mỏ Đồng Vông để khai thác than bằng công nghệ khai thác hầm lò từ Lộ vỉa đến mức +0 trong ranh giới quy hoạch của dự án. Đến thời điểm hiện nay, dự án đã hoàn thành công tác chuẩn bị đầu tư, đủ điều kiện để khởi công xây dựng công trình.

Phát biểu tại lễ khởi công, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn nhấn mạnh: thực hiện Chiến lược phát triển TKV giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn 2045 và Quy hoạch điện VIII, TKV xác định sứ mệnh là một trong ba trụ cột đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Với sản lượng bình quân 38 - 42 triệu tấn than/năm, áp lực gia tăng sản lượng song song với bảo vệ môi trường là bài toán cấp thiết. Dự án khai thác hầm lò mỏ Đồng Vông là minh chứng rõ nét cho quyết tâm chính trị của TKV. Khi dự án đi vào vận hành khai thác (dự kiến năm 2028), mỏ Đồng Vông sẽ trở thành nguồn cung than quan trọng bổ sung cho nền kinh tế, đóng góp trực tiếp vào ngân sách Nhà nước và tỉnh Quảng Ninh, đồng thời tạo ra hàng ngàn việc làm ổn định với thu nhập cao cho người lao động địa phương.



Để có được lễ khởi công hôm nay là kết quả của một quá trình chuẩn bị công phu, nghiêm túc và sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị. Tổng Giám đốc Tập đoàn gửi lời tri ân sâu sắc đến sự hỗ trợ của Bộ Tài chính, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh và chính quyền phường Vàng Danh trong việc tháo gỡ các khó khăn về thủ tục pháp lý trong quá trình triển khai.

Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn giao O3 nhiệm vụ trọng tâm cho Công ty Than Ưông Bí và các nhà thầu để đưa dự án về đích thành công: phải quán triệt tinh thần “đảm bảo về thời gian, chất lượng, tiến độ dự án, nhưng phải tuyệt đối an toàn”. Tăng cường sự phối hợp nhịp nhàng giữa Chủ đầu tư, Tư vấn thiết kế, Tư vấn giám sát và Nhà thầu thi công, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh ngay tại hiện trường. Đặc biệt chú trọng công tác an toàn lao động và bảo vệ môi trường; chủ động đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao để sẵn sàng tiếp nhận, vận hành công nghệ mới khi dự án đi vào hoạt động.



2

HOẠT ĐỘNG CỦA TKV



Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam chuyển về trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính

Chiều 25/12, Đảng ủy Bộ Tài chính tổ chức Hội nghị bàn giao, tiếp nhận tổ chức đảng, đảng viên 22 tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước từ Đảng bộ Chính phủ về Đảng bộ Bộ Tài chính.

Ban Thường vụ Đảng ủy Chính phủ đã ban hành Quyết định số 73 ngày 15/12/2025 về việc chuyển giao tổ chức đảng và đảng viên. Theo đó, quyết định điều chuyển nguyên trạng 22 đảng bộ tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước về Đảng bộ Bộ Tài chính. Phát biểu tại hội nghị, Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ Nguyễn Đức Phong nhấn mạnh, việc chuyển giao được thực hiện trên cơ sở quán triệt và cụ thể hóa các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về sắp xếp tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, đây cũng là bước triển khai Kết luận số 208 ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.



*Đồng chí Nguyễn Đức Phong - Phó Bí thư Đảng ủy Chính phủ
trao Quyết định bàn giao tổ chức đảng, đảng viên
cho đồng chí Nguyễn Văn Thắng - Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Tài chính*



Phát biểu tại hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Bộ trưởng Bộ Tài chính Nguyễn Văn Thắng cho biết: Đảng ủy Bộ Tài chính đã khẩn trương chuẩn bị tiếp nhận 22 tổ chức đảng và đảng viên. Các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng giữ vai trò quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị - xã hội, do đó việc tiếp nhận là vinh dự cũng là trách nhiệm lớn đối với Đảng bộ Bộ Tài chính.

Để triển khai công tác bàn giao, Bộ trưởng yêu cầu các ban tham mưu và ba tổ công tác bám sát quy định của Đảng, Kế hoạch số 07 của Đảng ủy Chính phủ, trước mắt tiếp nhận nguyên trạng 22 đảng bộ doanh nghiệp nhà nước, hoàn thành báo cáo trình Ban Thường vụ trước ngày 31/12/2025. Bộ trưởng cũng giao Thường trực Đảng ủy Bộ phối hợp chặt chẽ với các ban tham mưu của Đảng ủy Chính phủ, các cấp ủy địa phương, lãnh đạo và chỉ đạo đảng ủy doanh nghiệp khẩn trương thực hiện chuyển giao tổ chức đảng về cấp ủy địa phương, đúng tinh thần Kết luận số 208. Ban Tổ chức được giao chủ trì tham mưu cơ cấu, số lượng Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ Tài chính; đồng thời sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn cấp ủy, ủy ban kiểm tra tại các doanh nghiệp, phù hợp cơ cấu tổ chức của Bộ và Đảng bộ.

HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TKV LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Chiều ngày 04/12, Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ lần thứ III, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Các đồng chí Thường trực Đảng ủy Tập đoàn đồng chủ trì Hội nghị.

Tại hội nghị, đồng chí Khuất Mạnh Thắng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn trình bày báo cáo tổng hợp các nội dung trọng tâm của hội nghị. Hội nghị đã thảo luận cho ý kiến vào các dự thảo: Báo cáo kết quả công tác năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 của Đảng ủy Tập đoàn; Báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết số 212-NQ/ĐU, ngày 16/12/2024; Chương trình công tác năm 2026 và Chương trình công tác kiểm tra, giám sát năm 2026 của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn; Báo cáo tổng kết các Nghị quyết chuyên đề; Nghị quyết về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026; Nghị quyết về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhiệm kỳ 2025 - 2030, định hướng đến năm 2035...

Phát biểu tại hội nghị, đồng chí Vũ Anh Tuấn - Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn khẳng định năm 2025 là một năm đặc biệt với Tập đoàn. Với sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Đảng ủy Tập đoàn, các quyết sách đưa ra thời gian qua đã mang lại hiệu quả thiết thực. Về định hướng thời gian tới, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn đề nghị Tập đoàn và các đơn vị tiếp tục tuân thủ nghiêm các chỉ đạo của Chính phủ trong sản xuất, kinh doanh; đặc biệt cần nghiên cứu, vận dụng tinh thần "6 rõ" của Thủ tướng Chính phủ vào thực tiễn lãnh đạo, quản lý.



Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận, đánh giá cao tinh thần đoàn kết và những nỗ lực trong toàn Đảng bộ Tập đoàn thời gian qua. Đồng chí khẳng định, sự đồng lòng, tinh thần đoàn kết của cả hệ thống chính trị đã góp phần quan trọng giúp Tập đoàn vững vàng trước nhiều thách thức. Do đó cần tiếp tục khơi dậy và phát huy mạnh mẽ truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của thợ mỏ TKV trong thực hiện nhiệm vụ đề ra. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam; đặc biệt cần tập trung nguồn lực và khí thế thi đua hướng tới kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026).

Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân chỉ đạo các đơn vị cần tiếp tục quan tâm, chăm lo chu đáo cho người lao động. Trước mắt là dịp Tết Nguyên đán sắp tới, cần có sự quan tâm, hỗ trợ thiết thực đối với lực lượng lao động có hoàn cảnh khó khăn và các gia đình chính sách, đảm bảo người lao động đều có Tết ấm no. Với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn yêu cầu tiếp tục rà soát kỹ các kế hoạch, đặc biệt trong các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh chính của Tập đoàn, công tác đầu tư, công tác tái cơ cấu, lưu ý mọi hoạt động phải được thực hiện trên tinh thần tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật.

Cũng tại hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đã thông tin nhanh tới các đại biểu về chương trình làm việc và những tín hiệu tích cực trong cơ hội hợp tác với các đối tác nước ngoài thời gian tới, mở ra triển vọng phát triển mới cho Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

TKV VỀ ĐÍCH, HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ NĂM 2025

Chiều ngày 20/12/2025, tại Hà Nội, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng và hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026.



Đồng chí Khuất Mạnh Thắng, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn trình bày báo cáo tổng kết công tác năm 2025 và triển khai Nghị quyết của Đảng ủy Tập đoàn về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026

Tại báo cáo tổng kết công tác năm 2025 của Đảng ủy Tập đoàn, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn Khuất Mạnh Thắng nêu rõ, trong năm 2025, Đảng ủy Tập đoàn đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hoá các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Chính phủ; lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công đại hội đảng bộ cấp cơ sở và Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo đúng kế hoạch. Ngay sau Đại hội đã rà soát, xây dựng và ban hành các quy chế, quy định, chương trình công tác của nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Đảng ủy Tập đoàn đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, kịp thời nắm bắt tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động. Chỉ đạo thực hiện đảm bảo đúng nguyên tắc, quy trình, quy định công tác tổ chức, cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát. Chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội hoàn thành việc tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 và phát huy vai trò, chức năng của của các tổ chức chính trị - xã hội. Đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tập đoàn cũng nhấn mạnh quan điểm, mục tiêu và những giải pháp trọng tâm trong Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026.

Trình bày báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cho biết, năm 2025, mặc dù gặp nhiều khó khăn, thách thức song với truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, tập thể cán bộ công nhân viên, người lao động trong toàn Tập đoàn đã phát huy nội lực, tích cực thi đua lao động sản xuất, khai thác tối đa sản lượng than - khoáng sản, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế. Kết quả hầu hết các chỉ tiêu chính sản xuất, kinh doanh đều đạt và vượt so với kế hoạch năm.

Đạt được thành tích trên là nhờ sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị; sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tập đoàn; sự điều hành quyết liệt và linh hoạt của Ban lãnh đạo điều hành Tập đoàn và các đơn vị. Các cơ chế điều hành, quản lý các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn đã không ngừng được hoàn thiện, phù hợp với thực tế của Tập đoàn, góp phần khơi thông nguồn lực, phát huy được tiềm năng của các đơn vị, từ đó chủ động trong điều hành sản xuất, kinh doanh để hoàn thành tốt kế hoạch được giao. Đây là những bước đà thuận lợi để triển khai kế hoạch năm 2026.



Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Đức Phong, Phó Bí thư Đảng uỷ Chính phủ ghi nhận, biểu dương và chúc mừng kết quả đạt được trong công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn trong năm 2025. Bước vào thực hiện nhiệm vụ năm 2026, đồng chí đề nghị Đảng uỷ Tập đoàn tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo triển khai sôi nổi thi đua chào mừng Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, xây dựng các giải pháp thực hiện chỉ đạo của Chính phủ về mục tiêu tăng trưởng năm 2026 trên 10%. Bám sát các nghị quyết của Đảng, những chủ trương chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, Bộ, Ban, Ngành trong giai đoạn hiện nay, trong đó cấp trên trực tiếp là Đảng uỷ Bộ Tài chính. Rà soát quy trình, hoàn thiện các quy chế, quy định, chương trình công tác sau khi sắp xếp và bàn giao tổ chức Đảng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, người lao động.



Đồng chí yêu cầu cần tăng cường công tác xây dựng tổ chức đảng, thực hiện tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát, công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Quán triệt, giám sát quá trình triển khai, sắp xếp tổ chức bộ máy, tăng cường phối hợp với cấp uỷ chính quyền địa phương, địa bàn đơn vị thành viên đứng chân để tháo gỡ khó khăn vướng mắc, thúc đẩy hợp tác đầu tư. Đồng chí đề nghị Đảng uỷ Tập đoàn tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các giải pháp cụ thể, quyết liệt để đẩy mạnh quá trình số hóa doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả quản lý, hiệu quả kinh tế, cải thiện điều kiện việc làm cho người lao động, phát triển bền vững của Tập đoàn góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đáp ứng yêu cầu tăng trưởng nhanh của đất nước.

Triển khai nhiệm vụ năm 2026 trong bối cảnh tiếp tục thực hiện các chủ trương lớn của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn mới, củng cố vai trò doanh nghiệp nhà nước, Thứ trưởng Bộ Tài chính Trần Quốc Phương đề nghị TKV tiếp tục điều hành sản xuất, kinh doanh ổn định, bám sát chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, thực hiện tốt nhiệm vụ cung ứng than cho nền kinh tế, đặc biệt là cho sản xuất điện theo đúng cam kết và chỉ đạo đã giao. Công tác đầu tư cần tiếp tục được thực hiện theo hướng trọng tâm, trọng điểm, tuân thủ nghiêm các kỷ luật đầu tư, gắn trách nhiệm, đảm bảo tiến độ chất lượng và hiệu quả dự án, tránh giàn trái, lãng phí.

Cùng với đó TKV cũng cần đẩy mạnh cơ giới hóa, tự động hóa, chuyển đổi số theo đúng định hướng của Chính phủ. Tiếp tục đặt công tác an toàn lao động và bảo vệ môi trường lên hàng đầu; chú trọng chăm lo phát triển nguồn nhân lực, nâng cao thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động; qua đó tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn trong giai đoạn tới. Lãnh đạo Bộ Tài chính tin tưởng với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn cùng truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, TKV sẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026 và tiếp tục giữ vững vai trò là doanh nghiệp nhà nước trụ cột trong lĩnh vực Than - Khoáng sản, đóng góp tích cực cho sự phát triển chung của đất nước.



*Thứ trưởng Bộ Tài chính Trần Quốc Phương
phát biểu tại hội nghị*

Phát biểu kết luận hội nghị, đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy Chính phủ, Bộ Tài chính, sự đồng hành của các địa phương cùng sự nỗ lực của cán bộ, đảng viên, người lao động toàn Tập đoàn đã đoàn kết, cố gắng để hoàn thành tốt nhiệm vụ, về đích năm 2025.

Để triển khai nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị năm 2026, đồng chí đề nghị, trong công tác xây dựng Đảng, cần tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền và cụ thể hoá thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV và nghị quyết của đảng ủy cấp trên. Lãnh đạo các đoàn thể quần chúng đẩy mạnh các phong trào thi đua, triển khai các hoạt động chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống công nhân vùng mỏ - Truyền thống Ngành Than. Thực hiện việc chuyển giao các tổ chức đảng trực thuộc về địa phương theo chỉ đạo của cấp trên. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số doanh nghiệp, trong đó tăng cường tối đa hợp, làm việc theo hình thức trực tuyến trong thời gian tới, phấn đấu cao nhất để hoàn thành mục tiêu năm 2026 của Tập đoàn là “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”...



Đồng chí Ngô Hoàng Ngân, Ủy viên BCH Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐTV Tập đoàn kết luận hội nghị



Tại hội nghị, Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam Lê Thanh Xuân đã phát động thi đua năm 2026 với chủ đề “Đoàn kết - Sáng tạo - Hiệu lực - Hiệu quả - Hoàn thành toàn diện kế hoạch năm 2026”. Phong trào thi đua năm 2026 sẽ phát huy cao độ tinh thần trách nhiệm, ý chí tự lực, tự cường của đội ngũ cán bộ, công nhân, người lao động; quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, phấn đấu đạt mức tăng trưởng trên 10% các chỉ tiêu chủ yếu, đảm bảo an toàn và chăm lo tốt đời sống mọi mặt cho người lao động.



Tại hội nghị, nhiều tập thể đã vinh dự nhận Giấy khen và Cờ thi đua của Đảng uỷ Tập đoàn và Tổng Giám đốc Tập đoàn vì có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN KẾT NỐI VỚI HỘI NGHỊ QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ CHÍNH PHỦ LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 do đồng chí Nguyễn Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ chủ trì. Hội nghị tập trung quán triệt 03 nội dung trọng tâm: Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ I; nội dung bài phát biểu chỉ đạo của Tổng Bí thư Tô Lâm đối với Đảng bộ Chính phủ tại Đại hội; nội dung Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội.

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Chính phủ, Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị trực tuyến kết nối với Hội nghị do Đảng bộ Chính phủ tổ chức tại 06 điểm cầu với hơn 930 đại biểu. Các đại biểu của Đảng bộ Tập đoàn tham gia hội nghị đầy đủ, nghiêm túc theo thành phần triệu tập tại các điểm cầu, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong việc học tập, quán triệt và triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ nhiệm kỳ 2025 - 2030.





MỘT SỐ KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2025

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Kịp thời tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Chính phủ và Đảng ủy Tập đoàn tới cán bộ, đảng viên, người lao động trong năm 2025; tăng cường công tác tuyên truyền trước, trong và sau Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Đại hội XIV của Đảng; tuyên truyền các Nghị quyết trụ cột, quan trọng của Đảng. Đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy Tập đoàn năm 2025; các phong trào thi đua lao động sản xuất ở các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn.
- Triển khai hoàn thành chương trình giáo dục lý luận chính trị năm 2025; trong đó phối hợp với Đảng ủy Than Quảng Ninh tổ chức 09 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho 482 đảng viên mới và 12 lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho 540 đối tượng kết nạp Đảng thuộc Đảng bộ Tập đoàn.
- Chỉ đạo hướng ứng tham gia Giải Búa liềm vàng toàn quốc năm 2025 với 395 tác phẩm tham gia dự thi, Đảng ủy Tập đoàn đã lựa chọn 10 tác phẩm tiêu biểu tham gia Giải và khen thưởng cho các tác giả có các tác phẩm tiêu biểu hướng ứng tham gia Giải. Triển khai phong trào thi đua “Dân vận khéo”, Đảng ủy Tập đoàn đã có quyết định khen thưởng cho 27 mô hình điển hình thi đua “Dân vận khéo” năm 2025.
- Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” của Đảng ủy Tập đoàn triển khai các nội dung theo chương trình, kế hoạch và bám sát cụ thể hoá theo các văn bản chỉ đạo của cấp trên.
- Chỉ đạo ban hành Bản tin Tuyên giáo và công văn định hướng công tác thông tin, tuyên truyền hằng tháng năm 2025.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Chỉ đạo và tổ chức sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng uỷ Chính phủ về công tác tổ chức xây dựng Đảng.
- Chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội Đảng các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn; sau Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đã ban hành quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ các đồng chí trong Ban Chấp hành; ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng uỷ Tập đoàn theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.
- Tuyên truyền, quán triệt và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới.
- Rà soát, bổ sung quy hoạch cấp uỷ, UBKT Đảng uỷ TKV; chỉ đạo các cấp uỷ, chi bộ cơ sở trực thuộc rà soát, bổ sung quy hoạch bảo đảm nhân sự cho Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; lãnh đạo triển khai quy trình công tác cán bộ, cho ý kiến đề cấp có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ theo quy định năm 2025.
- Chuẩn bị các nội dung phục vụ việc chuyển giao Đảng bộ Tập đoàn về trực thuộc Đảng bộ Bộ Tài Chính; các tổ chức cơ sở đảng về trực thuộc cấp uỷ địa phương theo Kết luận số 208 ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị.
- Công tác phát thẻ, đổi thẻ đảng viên đảm bảo quy định; thực hiện cập nhật dữ liệu đảng viên của toàn Đảng bộ trên phần mềm cơ sở dữ liệu đảng viên 3.0 trước khi đồng bộ lên phần mềm chuẩn hoá cơ sở dữ liệu. Triển khai công tác bảo vệ chính trị nội bộ đảm bảo theo quy định.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai hoàn thành chương trình kiểm tra, giám sát và chương trình phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025; xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2025 - 2030 và 03 quy định về phối hợp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, công tác tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn thư; tổng kết 02 Nghị quyết về công tác phòng, chống tham nhũng, công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2020 - 2025; ban hành hành 01 Nghị quyết chuyên đề về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực để triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- Năm 2025, Đảng uỷ Tập đoàn thực hiện giám sát 13 tổ chức đảng; UBKT Đảng uỷ Tập đoàn kiểm tra, giám sát với 06 tổ chức đảng. Qua công tác kiểm tra, giám sát, đặc biệt là giám sát thường xuyên đã kịp thời chấn chỉnh những thiếu sót trong công tác xây dựng đảng, công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp.
- Thi hành kỷ luật 04 đảng viên; đề nghị UBKT Đảng uỷ Chính phủ xem xét, kỷ luật 02 đảng viên. Đảng uỷ Tập đoàn chỉ đạo UBKT Đảng uỷ Tập đoàn xem xét, thi hành kỷ luật 05 đảng viên theo thẩm quyền.
- Đảng uỷ Tập đoàn năm 2025 không có đơn thư được tiếp nhận và xử lý theo thẩm quyền. UBKT Đảng uỷ Tập đoàn tiếp nhận, xử lý 07 đơn thư đúng quy định, thẩm quyền.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Thực hiện đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, chế độ thông tin báo cáo đột xuất, chuyên đề, báo cáo định kỳ theo quy định; xây dựng chương trình công tác năm, lịch công tác hằng tháng, quý của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn.
- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ các kỳ họp.
- Chuẩn bị các nội dung, tài liệu, chương trình, phục vụ các hội nghị, chương trình làm việc của cấp ủy, chương trình Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030; các điều kiện để tổ chức các hội nghị sơ kết, tổng kết, các chương trình làm việc của cấp ủy trong năm 2025; tổ chức hội nghị giao ban công tác đảng theo quy định.
- Thực hiện đảm bảo quy định về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, quản lý con dấu.
- Quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng, thu nộp đảng phí từ các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc theo quý và nộp về Đảng ủy Chính phủ đúng quy định

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRIỂN KHAI CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2026

CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO, DÂN VẬN

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ đạo của Đảng uỷ Bộ Tài Chính, Đảng uỷ Tập đoàn. Tuyên truyền những thành tựu quan trọng đạt được trong nhiệm kỳ Đại hội XIII; không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, đảng viên, người lao động hướng tới chào mừng Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng. Tuyên truyền về cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031, kỷ niệm 90 năm ngày Truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 (1936 - 2026).
- Tiếp tục đổi mới và triển khai sâu rộng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với phong trào thi đua yêu nước, xây dựng văn hoá doanh nghiệp, xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến tại các chi, đảng bộ cơ sở.
- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt các chủ trương của Đảng và cấp trên về công tác Dân vận, triển khai sâu rộng, đạt kết quả thiết thực phong trào “Dân vận khéo” năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Chỉ đạo 35 Đảng uỷ Tập đoàn, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tập đoàn và Ban Chỉ đạo thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” triển khai các nội dung công việc theo kế hoạch năm 2026.
- Chỉ đạo Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn ban hành: Bản tin Tuyên giáo, công văn định hướng trọng tâm thông tin tuyên truyền hằng tháng năm 2026.
- Chủ động nắm vững tình hình dư luận xã hội, tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tập đoàn trong năm 2026.

CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ VÀ ĐẢNG VIÊN

- Lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn tổ chức bộ máy sau khi Đảng bộ Tập đoàn chuyển giao về trực thuộc Đảng uỷ Bộ Tài chính. Kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định của cấp uỷ cho phù hợp với mô hình mới.
- Tăng cường công tác phối hợp với cấp uỷ địa phương trong lãnh đạo chỉ đạo hoạt động của các công ty, đơn vị.
- Lãnh đạo triển khai Đề án cơ cấu lại TKV giai đoạn 2026 - 2030 theo Nghị quyết số 46/2025/NQ-HĐTV, ngày 20/8/2025 của HĐTV Tập đoàn; sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, đảm bảo hiệu lực, hiệu quả.
- Tập trung chỉ đạo công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030; xây dựng quy hoạch lần đầu nhiệm kỳ 2030 - 2035. Lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai kiện toàn cấp uỷ trong Đảng bộ; cho ý kiến về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển... cán bộ quản lý theo phân cấp.
- Tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong công tác tổ chức xây dựng đảng, cơ sở đảng, đảng viên.
- Tiếp tục triển khai có hiệu quả mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt”; “Sổ tay đảng viên điện tử”, duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ.

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG VÀ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, tích cực quán triệt, phổ biến các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Trung ương và các bộ, ngành về công tác kiểm tra, giám sát, công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, trọng tâm là Quy định số 296-QĐ/TW, ngày 30/5/2025 và Hướng dẫn 08-HD/UBKTTW ngày 10/6/2025 về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Hướng dẫn 63-HD/BCĐTW ngày 28/4/2025 về một số nội dung trọng tâm công tác phòng, chống lãng phí.
- Xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc chương trình kiểm tra, giám sát năm 2026, lựa chọn nội dung, đối tượng sát với tình hình thực tế, tăng cường giám sát thường xuyên kịp thời phát hiện, có biện pháp khắc phục thiếu sót được chỉ ra sau kiểm tra, giám sát, ngăn ngừa sai phạm từ sớm, từ xa, từ cơ sở.
- Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cấp, các bộ phận có chức năng tương đồng về kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội, kịp thời trao đổi, cung cấp thông tin, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn.
- Thường xuyên đào tạo, hướng dẫn kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ kiểm tra, giám sát, cán bộ giúp việc công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhằm các cấp nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng tham mưu thực hiện nhiệm vụ.

CÔNG TÁC VĂN PHÒNG CẤP ỦY

- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, nội dung, các thông báo kết luận của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ các kỳ họp năm 2026.
- Thực hiện đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, chế độ thông tin báo cáo đột xuất, chuyên đề, báo cáo định kỳ theo quy định, xây dựng chương trình công tác năm, lịch công tác hằng tháng năm 2026.
- Chuẩn bị các nội dung, tài liệu, chương trình, phục vụ các hội nghị, chương trình làm việc của cấp uỷ; tổ chức hội nghị giao ban công tác đảng năm 2026 theo quy định.
- Thực hiện đảm bảo quy định về xử lý văn bản đi, đến, công tác văn thư lưu trữ, quản lý con dấu của Đảng uỷ Tập đoàn.
- Quản lý đảm bảo nguyên tắc, tiết kiệm và hiệu quả công tác tài chính đảng. Thu nộp đảng phí từ các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc theo đúng quy định.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH



Trong tháng 12/2025, Hội đồng thành viên Tập đoàn đã thảo luận và thông qua các Nghị quyết số 66,67,68,69,70,71... với một số nội dung trọng tâm.

1

Thông qua điều chỉnh một số chỉ tiêu tổng hợp kế hoạch phối hợp kinh doanh của Tập đoàn các công ty TKV và Công ty mẹ năm 2025.

2

Thông qua Đề án cơ cấu lại TKV giai đoạn 2026 - 2030.

3

Thông qua Dự án khai thác hầm lò xuống sâu dưới mức -175 mỏ than Vàng Danh.

4

Về tình hình thực hiện các dự án đầu tư mở rộng, nâng công suất Tổ hợp bauxite - nhôm Lâm Đồng và nhà máy sản xuất alumin Nhân Cơ.

5

Thông qua việc phê duyệt kế hoạch Khoa học công nghệ năm 2026 của Tập đoàn...

ĐOÀN ĐẠI BIỂU TKV THAM DỰ ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TOÀN QUỐC LẦN THỨ XI NĂM 2025

Tổng Bí thư Tô Lâm và Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính cùng các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo Đảng, Nhà nước thăm quan các mô hình sản xuất, kinh doanh của TKV tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI diễn ra sáng 27/12/2025. Đoàn đại biểu của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam tham dự Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI do đồng chí Vũ Anh Tuấn, Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Tập đoàn làm trưởng đoàn.





Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI với mục tiêu: Thi đua đổi mới, sáng tạo, tăng tốc, bứt phá đưa đất nước vào kỷ nguyên phát triển giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc. Với 3 đột phá của phong trào thi đua sẽ là: “thực chất, tích cực, lan tỏa”. Trong đó, thi đua thực chất phải gắn với tiêu chí “3 thật”: người thật - việc thật - hiệu quả thật; lấy sự hài lòng và sự hưởng ứng của người lao động làm thước đo giá trị. Đẩy mạnh các trọng tâm lớn trong đó: thi đua phát triển văn hóa được xác định là nền tảng tinh thần, sức mạnh nội sinh và động lực to lớn cho sự phát triển nhanh và bền vững.

TẬP ĐOÀN TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH PHỐI HỢP KINH DOANH NĂM 2026

Sáng ngày 16/12, Tập đoàn tổ chức hội nghị triển khai kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2026. Đồng chí Ngô Hoàng Ngân - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn và đồng chí Vũ Anh Tuấn - Tổng Giám đốc Tập đoàn đồng chủ trì hội nghị.

Tại hội nghị, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Trần Hải Bình đã trình bày báo cáo tình hình thực hiện năm 2025 và mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2026 của Tập đoàn. Kế hoạch năm 2026, với mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”, Tập đoàn phấn đấu đạt tổng doanh thu 171.645 tỷ đồng; lợi nhuận 5.097 tỷ đồng; tiền lương bình quân trên 18,6 triệu đồng/người-tháng...

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân ghi nhận, đánh giá cao sự chủ động điều hành của Ban lãnh đạo điều hành Tập đoàn và sự nỗ lực của các đơn vị thành viên trong năm 2025 mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng đã hoàn thành kế hoạch sớm. Triển khai kế hoạch năm 2026, đồng chí đề nghị các đơn vị tiếp tục bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tập đoàn trong đó nhấn mạnh một số nội dung trọng tâm đó là: cần tiếp tục linh hoạt trong điều hành sản xuất theo tình hình thực tế; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý và điều hành. Tiếp tục làm tốt công tác quản lý, quản trị, thực hiện nghiêm các nhiệm vụ được giao trên tinh thần nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật và tiết kiệm. Quan tâm chăm lo chu đáo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, đặc biệt vào dịp Tết Bính Ngọ 2026 sắp tới. Đẩy nhanh tiến độ các công trình xây dựng nhà ở cho công nhân.



Kết luận hội nghị, Tổng Giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn cảm ơn sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tập đoàn trong thực hiện nhiệm vụ năm 2025. Để hoàn thành kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2026, Tổng Giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh các đơn vị cần phát huy kết quả năm 2025, thực hiện đồng bộ các giải pháp điều hành theo kế hoạch năm 2026. Tiếp tục thực hiện theo phương châm “6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ tiến độ, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền” trong thực hiện nhiệm vụ. Giữ vững kỷ luật, kỷ cương của Tập đoàn, trong đó cần nghiêm túc thực hiện theo các chỉ đạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tập đoàn, phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu đặt ra trong năm 2026.

Tại hội nghị, 07 đơn vị đã ký hợp đồng phối hợp kinh doanh, hợp đồng trách nhiệm với Tổng Giám đốc Tập đoàn; 06 đơn vị tiến hành ký cam kết sử dụng sản phẩm dịch vụ nội bộ TKV.





TKV VÀ BINH ĐOÀN 19 SƠ KẾT QUY CHẾ PHỐI HỢP THỰC HIỆN QUY HOẠCH PHÁT TRIỂN NGÀNH THAN VIỆT NAM VÀ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, KINH DOANH

TKV và Binh đoàn 19 (Tổng Công ty Đông Bắc) tổ chức Hội nghị sơ kết đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp về thực hiện Quy hoạch phát triển ngành Than Việt Nam đến năm 2020, có xét triển vọng đến năm 2030 và trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Hội nghị đã tập trung đánh giá toàn diện những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế và kinh nghiệm rút ra trong quá trình triển khai Quy chế phối hợp giữa hai đơn vị trong thời gian qua. Về quy hoạch và ranh giới mỏ, hai bên đã phối hợp chặt chẽ trong việc phân định ranh giới tài nguyên và các khu vực khai thác, đảm bảo thực hiện đúng các quyết định của Thủ tướng Chính phủ và Bộ Công Thương về quy hoạch phát triển ngành Than. Sự phối hợp này giúp sử dụng hợp lý, hiệu quả tài nguyên và cơ sở hạ tầng, tránh chồng chéo trong đầu tư và khai thác.

Về hoạt động sản xuất, kinh doanh, sự hợp tác đã góp phần quan trọng vào việc đảm bảo nguồn cung than ổn định cho nền kinh tế, đặc biệt là than cho sản xuất điện, nhiệm vụ chính trị hàng đầu nhằm đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Hai bên thường xuyên trao đổi thông tin, điều hành sản xuất, tiêu thụ than theo các hợp đồng đã ký kết.



Trên cơ sở đánh giá, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên TKV Ngô Hoàng Ngân và Thiếu tướng Đỗ Mạnh Khảm, Phó Bí thư Đảng ủy, Tư lệnh Binh đoàn 19 đã thống nhất các phương hướng và giải pháp trọng tâm nhằm nâng cao hiệu quả phối hợp trong thời gian tới. Theo đó, hai bên tiếp tục thiết lập cơ chế trao đổi thông tin thường xuyên, minh bạch và kịp thời hơn nữa về sản lượng, tồn kho, nhu cầu tiêu thụ và các vấn đề phát sinh trong hoạt động sản xuất, kinh doanh. Phối hợp chặt chẽ trong công tác thăm dò, khai thác các mỏ mới, công tác bảo vệ tài nguyên ranh giới mỏ, đảm bảo an toàn lao động và bảo vệ môi trường. Phối hợp giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; đặt nhiệm vụ chính trị đảm bảo cung cấp than cho sản xuất điện và các ngành kinh tế khác là hàng đầu, cùng nhau nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức của thị trường than thế giới, thực hiện hoàn thành kế hoạch, nhiệm vụ, vì sự phát triển của TKV và Binh đoàn 19.

VINACOMIN - CHALIECO tăng cường giao lưu, mở rộng cơ hội hợp tác trong lĩnh vực điện phân nhôm

Trong khuôn khổ chương trình tiếp và làm việc với lãnh đạo Công ty Cổ phần Công trình quốc tế Nhôm Trung Quốc (Chalieco) vào chiều ngày 23/12, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân cùng Chủ tịch Chalieco Lý Nghị Hoa đã trao đổi nhiều nội dung quan trọng nhằm thắt chặt hơn nữa mối quan hệ hợp tác giữa Vinacomin và Chalieco, hướng tới hợp tác ổn định, lâu dài và bền vững.



Phát biểu tại buổi làm việc, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn Ngô Hoàng Ngân đánh giá cao thiện chí và cam kết của Chalieco, đồng thời nhấn mạnh việc mở rộng hợp tác, đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ điện phân nhôm, phải được đặt trong khuôn khổ pháp lý chặt chẽ, bảo đảm tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật Việt Nam, pháp luật Trung Quốc. Đây là cơ sở quan trọng để hai bên xây dựng mối quan hệ hợp tác tin cậy, hiệu quả và bền vững. Định hướng chiến lược của Vinacomin trong lĩnh vực nhôm là từng bước phát triển theo chuỗi giá trị khép kín, trong đó điện phân nhôm giữ vai trò then chốt. Vinacomin đang nghiên cứu, hướng tới xây dựng nhà máy điện phân nhôm với công nghệ hiện đại, phù hợp với điều kiện thực tiễn, bảo đảm hiệu quả kinh tế, kỹ thuật và tính cạnh tranh dài hạn.

Chủ tịch HĐQT Ngô Hoàng Ngân đánh giá cao kinh nghiệm, năng lực và tiềm lực công nghệ của Chalieco trong lĩnh vực Alumin - Điện phân nhôm, đồng thời bày tỏ mong muốn hai bên tiếp tục tăng cường trao đổi, hợp tác kỹ thuật một cách thực chất, làm cơ sở quan trọng để Vinacomin nghiên cứu, lựa chọn và tiếp cận các giải pháp công nghệ phù hợp trong thời gian tới.

Lãnh đạo Chalieco khẳng định thiện chí mở rộng hợp tác toàn diện với Vinacomin, trong đó có hợp tác chiều sâu, tăng cường trao đổi, giao lưu và chia sẻ kinh nghiệm về công nghệ điện phân nhôm. Phía Chalieco cho biết sẵn sàng tổ chức các chương trình trao đổi chuyên gia, hội thảo kỹ thuật, đào tạo chuyên sâu, tạo điều kiện để cán bộ kỹ thuật của Vinacomin tiếp cận các công nghệ điện phân nhôm tiên tiến, hướng tới mục tiêu nâng cao hiệu quả sản xuất, tối ưu hóa tiêu hao năng lượng, bảo đảm an toàn, môi trường và phát triển bền vững. Đây được coi là một trong những nội dung hợp tác trọng tâm, phù hợp với chiến lược phát triển dài hạn chuỗi giá trị sản xuất Alumin - Nhôm của Vinacomin.



Sau buổi tiếp và làm việc của Chủ tịch Hội đồng thành viên Ngô Hoàng Ngân với lãnh đạo Chalieco, sáng ngày 24/12, Tổng giám đốc Tập đoàn Vũ Anh Tuấn chủ trì cùng Thành viên Hội đồng thành viên Nguyễn Anh Tuấn, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Tiến Mạnh có buổi làm việc với đoàn công tác Chalieco do ông Lý Nghị Hoa - Chủ tịch Chalieco làm trưởng đoàn. Tại buổi làm việc, hai bên đã trao đổi một số nội dung công việc liên quan đến Dự án Alumin Nhân Cơ và thống nhất các giải pháp nhằm tháo gỡ các vướng mắc, đẩy nhanh tiến độ giải quyết một số vấn đề liên quan.

PHẦN ĐẦU HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT, KINH DOANH NĂM 2026

Chỉ tiêu giá trị

- Doanh thu: 171,6 ngàn tỷ đồng
- Lợi nhuận: trên 5 ngàn tỷ đồng
- Giá trị đầu tư: 12 ngàn tỷ đồng
- Nộp ngân sách: trên 23 ngàn tỷ đồng
- Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn: trên 18,68 triệu đồng/người/tháng

Chỉ tiêu sản lượng

- Sản xuất than: than sạch 37,5 triệu tấn; nhập khẩu 11 triệu tấn; tiêu thụ 50 triệu tấn (xuất khẩu 2 triệu tấn)
- Sản xuất khoáng sản: Alumina (quy đổi) 1,3 triệu tấn; kẽm thỏi 8,3 ngàn tấn; tinh quặng đồng 117,3 ngàn tấn; đồng tấm 30 ngàn tấn; vàng thỏi 940 kg; phôi thép 165 ngàn tấn
- Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 73 ngàn tấn; tiêu thụ 106 ngàn tấn; sản xuất và tiêu thụ nitrat amon 200 ngàn tấn
- Sản xuất điện: 10,5 tỷ kWh





CÔNG ĐOÀN TKV

CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT NĂM 2025

(1) Chỉ đạo hoàn thành Đại hội Công đoàn các đơn vị nhiệm kỳ 2025 - 2030; tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.



(2) Tổ chức chương trình “Tết thợ mỏ 2025” với chủ đề “Mừng Đảng Quang Vinh”.



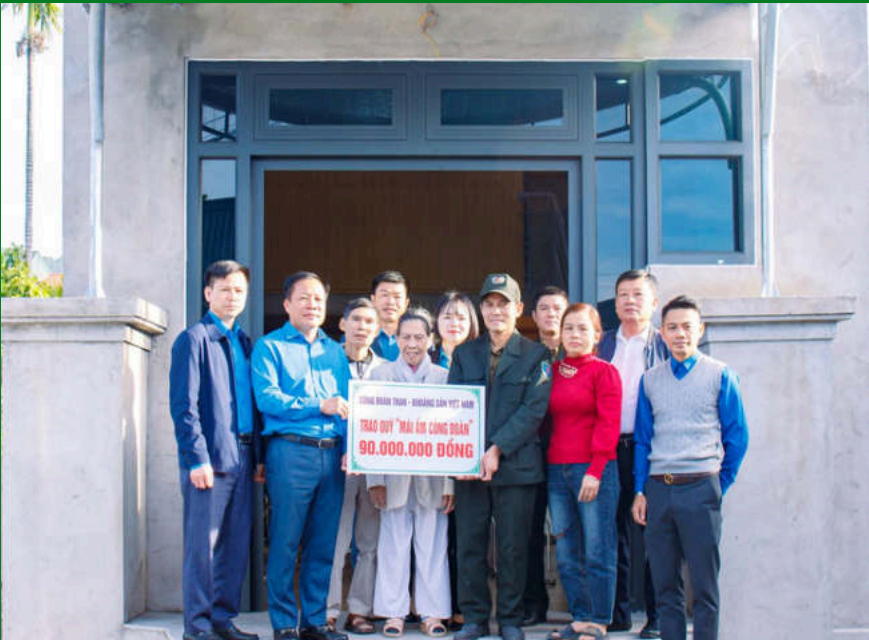
(3) Phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn xây dựng kế hoạch liên tịch phát động thi đua năm 2025 và phát động 02 đợt thi đua chuyên đề: (i) Đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ các sản phẩm Alumin trong quý I/2025; (ii) Thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, Chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.



(4) Công đoàn phối hợp với cơ quan chuyên môn chỉ đạo các đơn vị tổ chức Hội nghị Người lao động các cấp năm 2025 từ cấp công trường phân xưởng đến cấp Tập đoàn. Ký kết Thỏa ước Lao động tập thể giai đoạn 2025 - 2028 với 12 điểm có lợi hơn cho người lao động so với quy định pháp luật tại Hội nghị Người lao động Tập đoàn năm 2025.



(5) Năm 2025, nâng mức hỗ trợ xây nhà từ 80 triệu đồng tăng lên 90 triệu đồng; duyệt, hỗ trợ xây sửa 161 nhà Mái ấm công đoàn, số tiền tương ứng 12,57 tỷ đồng.





(6) Phối hợp với Tổng Giám đốc Tập đoàn tổ chức “Diễn đàn thợ mỏ nhân dịp Tháng công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025”, gặp mặt đối thoại với 300 công nhân lao động khối hầm lò.



(7) Tổ chức chương trình “Vinh quang thợ mỏ” tuyên dương 220 công nhân lao động trực tiếp tiêu biểu là Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

(8) Tổ chức sắp xếp, tinh gọn bộ máy Cơ quan Công đoàn TKV theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam từ 4 ban thành 2 ban..



(9) Công đoàn TKV đã ban hành kế hoạch tổ chức chương trình điều dưỡng, phục hồi sức khỏe thợt mở cho 2.480 công nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, suy giảm sức khỏe 31% trở lên và sức khỏe loại IV, V của các đơn vị.



(10) Tổ chức chương trình “Ngày hội áo dài Than - Khoáng sản Việt Nam” tại thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh nhân dịp kỷ niệm 115 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 (1910 - 2025) với sự tham gia của 2.160 nữ cán bộ công nhân viên lao động các đơn vị toàn Tập đoàn.





(1) Kỷ niệm 5 năm ngày Đoàn Thanh niên TKV hoạt động hiệu quả là tổ chức Đoàn cấp trên cơ sở 12/02 (2020 - 2025)



Năm 2025 đánh dấu 5 năm Đoàn Thanh niên TKV hoạt động với mô hình tổ chức Đoàn cấp trên cơ sở theo Quyết định số 472-QĐ/ĐTNK-TCKT ngày 12/02/2020 của Ban Thường vụ Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương. Sau 5 năm xây dựng và trưởng thành Đoàn Thanh niên TKV đã thực hiện tốt nhiệm vụ được Đoàn cấp trên và lãnh đạo TKV giao trong mọi mặt công tác, trong đó đặc biệt là các phong trào thi đua lao động sản xuất, lao động sáng tạo do Đoàn phát động.

Với những kết quả nổi bật, Đoàn Thanh niên TKV đã được Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương công nhận 4 năm liên tiếp (từ 2021 đến 2024) là đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó 2 năm liền 2022 và 2023 là đơn vị xuất sắc dẫn đầu trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên Khối Doanh nghiệp Trung ương; Tổng Giám đốc Tập đoàn 5 lần tặng Bằng khen vì có thành tích xuất sắc trong công tác đoàn và phong trào thanh niên.

(2) Phát động phong trào “Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi năm 2025”

Đẩy mạnh các hoạt động tham gia lao động sản xuất, lao động sáng tạo, thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Đại hội Đảng bộ TKV lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Đoàn Thanh niên TKV đã phát động phong trào “Thanh niên TKV thi đua lao động sản xuất giỏi năm 2025”. Tích cực hưởng ứng phong trào, các cấp bộ Đoàn trực thuộc đã hoàn thành 1.123 công trình với tổng trị giá 148,78 tỷ đồng; thực hiện 1.727 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giá trị làm lợi đạt 67,1 tỷ đồng, 26 đề tài nghiên cứu khoa học với giá trị thực hiện 25,8 tỷ đồng, duy trì 321 mô hình thanh niên tham gia quản lý hiệu quả, góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh tại đơn vị nói riêng và toàn Tập đoàn nói chung. Đoàn Thanh niên TKV đã tổ chức Tổng kết phong trào, khen thưởng 40 tập thể và 77 cá nhân đạt thành tích xuất sắc.





(3) Cuộc thi trực tuyến “Tuyên truyền về Công tác An toàn vệ sinh lao động năm 2025” với chủ đề “An toàn vệ sinh lao động, hạnh phúc của gia đình, doanh nghiệp và xã hội”

Đổi mới trong triển khai tuyên truyền An toàn vệ sinh lao động, Đoàn Thanh niên TKV đã tổ chức Cuộc thi trực tuyến “Tuyên truyền về công tác AT-VSLĐ năm 2025 trên nền tảng thitruoctuyen.vinacomin.vn. Cuộc thi nhằm tuyên truyền, phổ biến kiến thức về an toàn lao động các ngành nghề trong Tập đoàn đến người lao động, góp phần thực hiện tốt công tác ATVSLĐ. Nâng cao trách nhiệm của cơ quan đơn vị, tập thể, cá nhân người lao động đối với công tác an toàn vệ sinh lao động. xây dựng văn hóa an toàn trong sản xuất nhằm hạn chế đến mức thấp nhất TNLĐ và sự cố thiết bị, giảm thiểu bệnh nghề nghiệp, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của tập đoàn trong năm 2025.

Sau 3 Đợt thi đã thu hút 99.073 tài khoản đăng ký với hơn 1,13 triệu lượt thi và gần 17 triệu lượt trả lời câu hỏi, góp phần lan toả văn hoá an toàn trong ĐVTN.



(4) Tổ chức thành công Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Thanh niên Chính phủ và Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về tổ chức Đại hội Đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030, ngày 10/10/2025, tại Hà Nội, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức thành công Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030, đại hội đã biểu quyết thông qua 10 chỉ tiêu và 02 nhiệm vụ đột phá trong nhiệm kỳ. Đại hội đã bầu 23 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành khoá VIII. Tại Hội nghị lần thứ I, Ban Chấp hành đã bầu ra Ban Thường vụ gồm 7 đồng chí, đồng chí Nguyễn Văn Thuấn được bầu tái cử Bí thư Đoàn Thanh niên TKV khoá VIII.





(5) Đoàn Thanh niên TKV nhận cờ thi đua xuất sắc công tác đoàn và phong trào thanh niên của Đoàn Thanh niên Chính phủ năm 2025

Năm 2025 dưới sự chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng uỷ, lãnh đạo Tập đoàn và Đoàn cấp trên tuổi trẻ TKV đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao công tác tuyên truyền giáo dục được đẩy mạnh, phong trào thi đua lao động sản xuất được lấn toả với 1.123 công trình thanh niên đảm nhận với tổng trị giá 148,78 tỷ đồng được thực hiện; 1.727 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giá trị làm lợi đạt 67,1 tỷ đồng được công nhận, 26 đề tài nghiên cứu khoa học với giá trị thực hiện 25,8 tỷ đồng, duy trì 321 mô hình thanh niên tham gia quản lý hiệu quả, góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh tại đơn vị nói riêng và toàn Tập đoàn nói chung. Với kết quả nổi bật nêu trên tại Hội nghị tổng kết công tác Đoàn năm 2025, Đoàn Thanh niên Tập đoàn được Đoàn Thanh niên Chính phủ tặng Cờ thi đua xuất sắc năm 2025.



HỌC VÀ LÀM THEO BÁC

BÀI HỌC VỀ SỰ TIẾT KIỆM CỦA BÁC HỒ

Trước kia, Thông tấn xã Việt Nam hàng ngày đều đưa bản tin lên cho Bác xem. Khi in một mặt, Bác phê bình là lãng phí giấy. Sau đấy Thông tấn xã in hai mặt bằng rô-nê, nhoè nhoẹt khó đọc hơn nhưng Bác vẫn đọc. Sang năm 1969, sức khoẻ Bác yếu và mắt giảm thị lực, Thông tấn xã lại gửi bản tin in một mặt để Bác đọc cho tiện. Khi xem xong, những tin cần thiết Bác giữ lại, còn Người chuyển bản tin cho Văn phòng Phủ Chủ tịch cắt làm phong bì tiết kiệm hoặc dùng làm giấy viết. Ngày 10/5/1969, Bác đã viết lại toàn bộ đoạn mở đầu bản Di chúc lịch sử bằng mực xanh vào mặt sau tờ tin Tham khảo đặc biệt ra ngày 3/5/1969.

Bộ Chính trị họp ra nghị quyết về việc tổ chức 04 ngày lễ lớn của năm: ngày thành lập Đảng, ngày Quốc khánh, ngày sinh Lenin và ngày sinh của Bác. Sau khi Báo Nhân dân đăng tin nghị quyết này, Bác đọc xong liền cho mời mọi người đến để góp ý kiến: “Bác chỉ đồng ý 3/4 nghị quyết. Bác không đồng ý đưa ngày 19/5 là ngày kỷ niệm lớn trong năm sau. Hiện nay, các cháu thanh thiếu niên đã sắp bước vào năm học mới, giấy mực, tiền bạc dùng để tuyên truyền về ngày sinh nhật của Bác thì các chú nên dành để in sách giáo khoa và mua dụng cụ học tập cho các cháu, khỏi lãng phí”.

VIỆC GÌ LÀM ĐƯỢC HÃY TỰ LÀM LẤY

Tháng 8 năm 1952 Bộ Quốc phòng mở hội nghị tổng kết chiến tranh du kích tại căn cứ địa Việt Bắc. Một buổi sáng như thường lệ, một chiến sĩ phục vụ hội nghị xách mấy ống tre đầy nước từ dưới suối đi lên cho mọi người dùng. Tôi và anh Hoàng đón lấy một ống tre bồng một ông già mặt quần đùi, áo mây ô, khăn mặt hoàng cổ nhuộm màu lá cây đi lại gần hai chúng tôi.

Anh Hoàng ghé sát vào tai nói nhỏ.

Bác, Bác Hồ đấy!

- Chúng tôi chưa kịp chào Bác thì Bác hỏi.
- Nước xách lên cho các chú đánh răng, rửa mặt phải không? Không đợi chúng tôi trả lời, Bác nói!
- Không được thế! hai chú đang tuổi thanh niên, buổi sáng xuống suối rửa mặt tha hồ thoải mái, mà còn tập thể dục có hơn không?
- Cả hai chúng tôi đứng lặng người, Bác nói tiếp.
- Việc gì có thể làm được hãy tự làm lấy, đừng bắt chiến sĩ phục vụ vì mình mà các chú không chịu phụ thuộc, Bác đi rồi chúng tôi còn đứng nhìn theo và vô cùng thấm thía lời nhắc nhở của Bác.

Qua câu chuyện kể cho thấy trong cuộc sống khi làm việc gì phải nghĩ đến mọi người, đừng vì lợi ích riêng tư mà xem nhẹ quyền lợi của người khác, phải tích cực lao động, của cải vật chất tự mình làm ra mới có giá trị đích thực, dù việc nhỏ hay to, phải thật sự gương mẫu, thường xuyên quan tâm và nghĩ đến mọi người, đừng nên trông chờ vào sự giúp đỡ của người khác.

PHẢI BIẾT QUAN TÂM VỚI MỌI NGƯỜI HƠN

Hồi trường Đảng Nguyễn Ái Quốc còn ở căn cứ kháng chiến Việt Bắc, một lần Bác Hồ đến dự lễ bế giảng của trường. Xuống thăm nhà bếp, Bác thấy làm cỗ có vẻ linh đình, Bác nói với đồng chí phụ trách trường: “Này, bế mạc, chứ không phải ” Bế bụng” đâu nhé! Kháng chiến còn khó khăn lắm đây, các chú ạ”.

Đến bữa ăn, thấy mâm cơm chỉ có một bát, một đôi đũa, Bác hỏi: “Thế Bác ăn với ai?”. Đồng chí phụ trách gãi đầu gãi tai: “Dạ, xin để Bác ăn riêng cho tiện...”. Bác ngắt lời: “Không tiện gì cả. Thế ra các chú muốn cho Bác ăn trên ngai trước à?”. Bác đòi phải bê các món ăn của cán bộ, nhân viên nhà trường lên cho Bác xem, rồi Bác bảo kê thêm bàn ghế cho mọi người cùng ăn với Bác. Bố trí xong xuôi cả rồi, Bác mới vui vẻ, bảo mọi người: Ngồi cả vào đây, ăn chung với Bác, ăn một mình thì Bác ăn sao được? Khi Bác lên nói chuyện với các học viên, đồng chí phụ trách trường giới thiệu: “Bác Hồ sẽ huấn thị cho chúng ta”. Bác cười mà bảo rằng: “Tôi nói chuyện với các đồng chí thôi, chứ có “huấn thị” gì đâu”.

Buổi tối, Bác ở lại trường để làm việc. Các đồng chí mang đến cho Bác một chiếc đèn tọa đăng rất sáng. Khoảng 9 - 10 giờ tối, Bác cầm đèn đó xuống văn phòng trường và bảo rằng: “Đèn này to, tốn dầu lắm! Bác còn làm việc khuya, một chiếc đèn con thôi cũng đủ. Các đồng chí đổi cho Bác chiếc đèn khác”.

Sáng sớm hôm sau, trước khi Bác chia tay trường, đồng chí phụ trách hỏi Bác có điều gì căn dặn thêm về công việc của trường. Người nói: “Tôi chỉ mong là các đồng chí đừng quan tâm đến tôi quá mà phải quan tâm đến mọi người hơn”.

HOẠT ĐỘNG CỦA TỔNG CÔNG TY

Thực hiện Hướng dẫn số 01-HD/ĐU, ngày 28/11/2025 của Đảng ủy TKV; cấp ủy các cấp trong Tổng công ty đã hoàn thành công tác kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.



Triển khai Kế hoạch số 25-KH/ĐU, ngày 05/12/2025 của Đảng uỷ Tổng công ty; cấp uỷ các cấp trong Đảng bộ Tổng công ty đã tập trung tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026

09/09 chi,
đảng bộ cơ
sở trực thuộc
hoàn thành
tổ chức tổng
kết công tác
năm 2025,
triển khai
nhiệm vụ
năm 2026.



NHỮNG SỰ KIỆN NỔI BẬT TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG NĂM 2025

**LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP
VÀ ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LẦN THỨ II, NHIỆM KỲ 2025 - 2030**





HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU VỀ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CÁC TỔ CHỨC ĐOÀN THỂ

1. Đảng bộ Tổng công ty được Đảng uỷ TKV xếp loại **HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ**.
2. Đảng uỷ Tổng công ty được Đảng uỷ TKV tặng *Giấy khen Hoàn thành xuất sắc công tác Tuyên giáo - Dân vận*.
3. Các chi bộ, đảng bộ cơ sở trực thuộc xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 09/09 = 100%; Đảng bộ Công ty Thủy điện Đồng Nai 5 - TKV đạt danh hiệu *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*.
4. Đảng viên toàn Đảng bộ được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ: 98,54%.
5. Kết nạp 32 đảng viên, bằng 3,9% số đảng viên đầu kỳ.
6. Công đoàn Tổng công ty được Công đoàn TKV xếp loại *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*.
7. Đoàn Thanh niên Tổng công ty được Đoàn Thanh niên TKV xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*.





THỰC HIỆN HIỆU QUẢ NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ, ĐẶC BIỆT LÀ CHỈ TIÊU TỐI ƯU HOÁ LỢI NHUẬN 2025

1. Thực hiện các chỉ tiêu tổng hợp:

- Tổng doanh thu đạt 12.729 tỷ đồng, bằng 95,7% KH và bằng 91,8% KH tăng trưởng 8%;
- **Lợi nhuận đạt 720 tỷ đồng, đạt 105,9% KH và bằng 95,4% KH tăng trưởng 8%;**
- Giá trị đầu tư 1.408,408 tỷ đồng, đạt 100,11% KH;
- Nộp ngân sách Nhà nước 350 tỷ đồng;
- Tiền lương bình quân đạt 20,609 triệu đồng/người/tháng, bằng 108,23% KH;

2. Các sản phẩm chủ yếu

- Điện sản xuất đạt 9,654 tỷ kWh, bằng 95,9% và bằng 91,1% KH tăng trưởng 8%;
- Bóc đất đá đạt 600.000 m³ bằng 100%;
- Than nguyên khai đạt 120.0000 tấn, bằng 100% kế hoạch và bằng 100% KH tăng trưởng 8%;
- Than sạch đạt 120.000 tấn, bằng 103,5% KH và bằng 103,5% KH tăng trưởng 8%.



CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG TOÀN ĐẢNG BỘ THAM GIA HỘI NGHỊ QUẢN TRIỆT NGHỊ QUYẾT VÀ CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CHÍNH PHỦ LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Sáng ngày 10/12/2025, tổng số 848/848 cán bộ, đảng viên của 09 chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc đã nghiêm túc tham gia Hội nghị trực tuyến quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tại Hội nghị, Lãnh đạo Đảng uỷ Chính phủ quán triệt các chuyên đề: Những nội dung cốt lõi, nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp đột phá trong Báo cáo chính trị, Nghị quyết Đại hội; Bài phát biểu chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội; Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội.



Đây là cơ sở để các cấp uỷ, cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ Tổng công ty cụ thể hoá, xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết cũng như quyết liệt đưa Nghị quyết vào thực tiễn trong toàn Đảng bộ.

CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI XIV CỦA ĐẢNG



TỔ CHỨC THÀNH CÔNG HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026 CÙNG VỚI HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CÔNG TÁC SXKD NĂM 2025 CÁC CẤP TRONG TỔNG CÔNG TY

Triển khai Kế hoạch liên tịch số 3355/KHLT-TGD-CD, ngày 19/11/2025 giữa Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty; Cơ quan chuyên môn và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã chỉ đạo 09/09 đơn vị trực thuộc tổ chức thành công Hội nghị người lao động năm 2026 cùng với Hội nghị tổng kết công tác SXKD năm 2025 cấp đơn vị.



Ngày 11/12/2025, tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Tổng công ty đã tổ chức thành công Hội nghị người lao động năm 2026 cùng với Hội nghị tổng kết công tác SXKD năm 2025. Hội nghị đã thống nhất ban hành Nghị quyết; phát động thi đua năm 2026 với mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể từng Quý để đảm bảo thực hiện thắng lợi mục tiêu 2026 “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”.



CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng; giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, điều hành sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, đổi mới, sáng tạo và thực hiện có hiệu quả chuyển đổi số trong mọi lĩnh vực; đảm bảo an toàn và chăm lo tốt đời sống mọi mặt cho người lao động; quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị đề ra, phấn đấu các chỉ tiêu chính đạt mức tăng trưởng O2 con số; thực hiện thắng lợi mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”; xây dựng Đảng bộ và các tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh.



Các chỉ tiêu công tác xây dựng đảng và các tổ chức đoàn thể

- Đảng bộ Tổng công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- Tổ chức cơ sở đảng trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 85% trở lên;
- Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 90% trở lên;
- Kết nạp đảng viên từ 3% trở lên so với tổng số đảng viên đầu năm.
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng công ty xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.



Các chỉ tiêu SXKD

- Sản lượng điện sản xuất: 10,5 tỷ kWh;
- Than nguyên khai: 125.000 tấn;
- Than sạch: 121.000 tấn;
- Tổng doanh thu: 13.622,2 tỷ đồng;
- Lợi nhuận: 723,7 tỷ đồng;
- Tổng giá trị đầu tư: 1.851 tỷ đồng;
- Tổng giá trị giải ngân vốn đầu tư: 1.594 tỷ đồng;
- Tiết kiệm chi phí >2% trên tổng giá thành sản xuất cả năm;
- Tiền lương bình quân 21,979 triệu đồng/người/tháng.
- Hoàn thành Dự án NMNĐ Na Dương II đưa vào vận hành thương mại trong Quý IV/2026.

Các chỉ tiêu về quản trị nội bộ

- Tinh giản tối thiểu 15% số lượng văn bản hành chính so với năm 2025;
- Số lượng hội nghị trực tiếp chiếm không quá 40% và số lượng hội nghị trực tuyến chiếm không ít hơn 60% tổng số hội nghị trong năm;
- Thực hiện tinh giản 10% số lượng hội nghị hằng năm;
- Thực hiện việc xử lý thủ tục hành chính trên môi trường số và số hóa văn bản đạt từ 95% trở lên;
- Thực hiện 100% văn bản ban hành và báo cáo định kỳ, thông tin truyền tải giữa các cấp qua môi trường mạng;





THÔNG TIN CHUYÊN ĐỀ



NGHỊ QUYẾT SỐ 06-NQ/ĐU, NGÀY 16/12/2025 CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN VỀ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2026

I. TÌNH HÌNH

Năm 2025 Đảng uỷ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn) đã triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 212-NQ/ĐU, ngày 16/12/2024 về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2025; trong đó, chỉ đạo tổ chức thành công đại hội đảng các cấp trong Đảng bộ và Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030; hoàn thành tốt các chỉ tiêu đề ra trong công tác xây dựng Đảng, cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị; xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

Năm 2026, tình hình thế giới tiếp tục chuyển biến nhanh, phức tạp, khó lường; xung đột vũ trang, cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn diễn ra gay gắt, tác động không nhỏ đến các nền kinh tế và hoạt động thương mại, đầu tư toàn cầu; sự bùng nổ của các công nghệ mới tác động sâu sắc đến mọi mặt đời sống xã hội, trong đó có Việt Nam. Ở trong nước, trước những tác động của tình hình thế giới; những thiệt hại nặng nề do thiên tai, bão, lũ gây ra tại nhiều khu vực trong năm 2025; Đảng và Nhà nước đang đề ra những mục tiêu, định hướng lớn với những giải pháp đột phá, đổi mới, sáng tạo trong phát triển kinh tế - xã hội, cùng với tinh thần quyết tâm mạnh mẽ, phấn đấu đạt mục tiêu tăng trưởng giai đoạn 2026 - 2030 trên 10%; đặc biệt dự thảo Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đã xác định cụ thể những vấn đề cốt lõi trong chiến lược phát triển đất nước, tạo nền tảng quan trọng để đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới.

Đối với Tập đoàn, bước vào thực hiện nhiệm vụ năm 2026 có những thời cơ, thuận lợi nhưng cũng không ít khó khăn, thách thức như: Đảng bộ Tập đoàn thực hiện mô hình tổ chức đảng theo Kết luận số 208-KL/TW, ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị “về sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước”; công tác triển khai thủ tục đầu tư, thuê đất, giải phóng mặt bằng cho một số dự án đầu tư phát triển sản xuất còn nhiều vướng mắc chưa được tháo gỡ; những tác động do giá nguyên liệu đầu vào biến động mạnh, thị trường tiêu thụ than và khoáng sản diễn biến khó lường; thời tiết cực đoan, điều kiện khai trường khai thác mỏ ngày càng phức tạp; việc thu hút kỹ sư chuyên ngành và tuyển dụng lao động hàm lò gặp nhiều khó khăn...

II. QUAN ĐIỂM

Từ tình hình nêu trên, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn ban hành ***Nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026*** với các nội dung cụ thể như sau:

Bám sát các Nghị quyết chiến lược của Đảng, những chủ trương, định hướng, quan điểm chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ và các bộ, ban, ngành trong giai đoạn hiện nay; đồng thời cụ thể hoá các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2026 đảm bảo hiệu quả, phù hợp với chiến lược phát triển Tập đoàn và mục tiêu tăng trưởng theo chỉ đạo của Chính phủ; gắn với đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy và phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” trong cán bộ, đảng viên, người lao động Tập đoàn để hoàn thành tốt, vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

III. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục duy trì nền nếp, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng; giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, điều hành sản xuất, kinh doanh; tiếp tục tăng cường công tác quản lý tài nguyên, ranh giới mỏ; hoàn thiện việc gia hạn, cấp giấy phép và đóng cửa mỏ; đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, đổi mới, sáng tạo và thực hiện có hiệu quả chuyển đổi số trong mọi lĩnh vực; đảm bảo an toàn và chăm lo tốt đời sống mọi mặt cho người lao động; quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị đề ra, phấn đấu các chỉ tiêu chính đạt mức tăng trưởng 02 con số; thực hiện thắng lợi mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”; xây dựng Đảng bộ và các tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Chỉ tiêu chủ yếu trong công tác xây dựng Đảng và các tổ chức đoàn thể:

- Đảng bộ Tập đoàn phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tổ chức cơ sở đảng trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 85% trở lên; đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt từ 90% trở lên; kết nạp đảng viên đạt từ 3% trở lên so với tổng số đảng viên đầu năm 2026.
- Tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn đạt xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2. Chỉ tiêu chủ yếu trong sản xuất, kinh doanh:

Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch phối hợp kinh doanh và kế hoạch đầu tư năm 2026 được phê duyệt. Trong đó:

- Chỉ tiêu giá trị: (i) Doanh thu 171,6 ngàn tỷ đồng; (ii) Lợi nhuận trên 5 ngàn tỷ đồng; (iii) Giá trị đầu tư 12 ngàn tỷ đồng; (iv) Nộp ngân sách trên 23 ngàn tỷ đồng; (v) Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn trên 18,68 triệu đồng/người/tháng.
- Chỉ tiêu sản lượng: (i) Sản xuất than: Than sạch 37,5 triệu tấn; nhập khẩu 11 triệu tấn; tiêu thụ 50 triệu tấn (xuất khẩu 2 triệu tấn) (ii) Sản xuất khoáng sản: Alumina (quy đổi) 1,3 triệu tấn; Kẽm thỏi 8,3 ngàn tấn; Tinh quặng đồng 117,3 ngàn tấn; Đồng tấm 30 ngàn tấn; Vàng thỏi 940 kg; Phôi thép 165 ngàn tấn. (iii) Sản xuất vật liệu nổ công nghiệp: thuốc nổ các loại 73 ngàn tấn; tiêu thụ 106 ngàn tấn; sản xuất và tiêu thụ Nitrat Amon 200 ngàn tấn. (iv) Sản xuất điện 10,5 tỷ kWh.
- Chỉ tiêu khác: Giảm thiểu các vụ tai nạn lao động và sự cố.

IV. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP

1. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng đảm bảo nền nếp, hiệu quả



Tiếp tục phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo của cấp uỷ các cấp trong toàn Đảng bộ

- Duy trì sự gắn kết, đồng bộ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ và cơ quan quản lý, điều hành; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tăng cường phân cấp, phân quyền, phân công trách nhiệm trong cấp uỷ và bộ máy lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò và gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan điều hành, các tổ chức chính trị - xã hội, từng uỷ viên cấp uỷ với kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức và lĩnh vực được phân công.
- Chủ động nắm bắt các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương và các bộ, ngành..., kịp thời ban hành văn bản chỉ đạo, tổ chức triển khai đảm bảo hiệu quả từng lĩnh vực, gắn với triển khai cụ thể hoá nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nắm bắt tình hình, kịp thời chấn chỉnh hạn chế, tồn tại, giải quyết vướng mắc; chú trọng công tác sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của các cấp uỷ đảng.



1.2. Tích cực đổi mới công tác tuyên giáo, dân vận, thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

- Triển khai đảm bảo thiết thực, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; giáo dục truyền thống cách mạng; bồi dưỡng lý luận chính trị. Tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới theo Kết luận số 89-KL/TW, ngày 25/7/2024 của Bộ Chính trị; chủ động nắm bắt dư luận, kịp thời giải quyết vướng mắc, ổn định tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, người lao động.
- Tuyên truyền sâu rộng về những nội dung trọng tâm của Nghị quyết, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp gắn với tuyên truyền các Nghị quyết chiến lược của Đảng về lãnh đạo thực hiện các mục tiêu đột phá nhằm đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới; đặc biệt tập trung tuyên truyền về Đại hội XIV của Đảng, nhất là những quan điểm, chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ cốt lõi Nghị quyết Đại hội đề ra.
- Tập trung tuyên truyền về những quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo của Tập đoàn về nhiệm vụ năm 2026; chiến lược phát triển và công tác cơ cấu lại Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 theo Đề án được phê duyệt. Tuyên truyền, tạo khí thế thi đua chào mừng các sự kiện lớn như: Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2026 - 2031; kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026).
- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng và chỉnh đốn đảng theo Kết luận tại Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương khoá XIII. Triển khai công tác dân vận thông qua các hoạt động hiệu quả, thiết thực, phù hợp với đặc thù từng cơ quan, đơn vị. Quan tâm công tác biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình trong mọi lĩnh vực, tạo phong trào thi đua rộng khắp trong toàn Tập đoàn.



1.3. Thực hiện chặt chẽ công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ, đảng viên; sắp xếp bộ máy tổ chức đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

- Triển khai công tác phối hợp với cấp uỷ các địa phương liên quan trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ của Tập đoàn sau khi thực hiện Kết luận số 208-KL/TW, ngày 11/11/2025 của Bộ Chính trị “về sắp xếp tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước”. Thực hiện kiện toàn cấp uỷ, nâng cao năng lực đội ngũ tham mưu, giúp việc, đồng thời sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định cho phù hợp với mô hình mới, đúng quy định của Đảng.
- Bám sát các quy định, chỉ thị, kết luận, những chủ trương mới của Trung ương, Đảng uỷ cấp trên liên quan đến công tác cán bộ, thực hiện chặt chẽ công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử...; thường xuyên rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, quan tâm thu hút, trọng dụng nhân tài, chuẩn bị nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong Tập đoàn. Thực hiện nghiêm các quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ gắn với công tác quản lý cán bộ, đảng viên.
- Tiếp tục triển khai hiệu quả mô hình “chi bộ 4 tốt”, “đảng bộ cơ sở 4 tốt” gắn với thực hiện Kế hoạch số 06-KH/ĐU, ngày 26/11/2025 của Đảng uỷ Chính phủ về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư “về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới”; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chất lượng sinh hoạt đảng, phân công cấp uỷ viên và cán bộ tham mưu, giúp việc cấp uỷ theo dõi, hướng dẫn, dự sinh hoạt đảng tại các chi, đảng bộ trực thuộc.
- Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực tổ chức và cán bộ. Thực hiện chặt chẽ các biện pháp bảo vệ bí mật của Đảng, Nhà nước, của doanh nghiệp. Chú trọng nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện trong cán bộ, đảng viên; phát huy vai trò nêu gương nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu. Quan tâm công tác chuẩn bị nguồn đối tượng kết nạp đảng viên mới đảm bảo số lượng, chất lượng theo quy định của Đảng.



1.4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng và đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Quán triệt thực hiện nghiêm túc Quy định số 296-QĐ/TW, ngày 30/5/2025 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng và các quy định, văn bản chỉ đạo của các cấp ủy đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng. Nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp; duy trì hiệu quả phối hợp giữa kiểm tra, giám sát của Đảng với thanh tra, kiểm toán, kiểm tra, giám sát... của các tổ chức, đơn vị chức năng trong Tập đoàn.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong kiểm tra, giám sát; từng bước chuyển đổi từ hình thức kiểm tra, giám sát truyền thống sang “*giám sát, kiểm tra trên cơ sở dữ liệu*”. Triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2026 và tăng cường giám sát nhằm cảnh báo, phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện, kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Chỉ đạo khắc phục kịp thời những tồn tại được chỉ ra sau kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán.
- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cơ quan quản lý, điều hành; tăng cường thanh tra, kiểm tra đột xuất, tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực như quản lý tài nguyên, đấu thầu, thuê ngoài, mua sắm thiết bị, vật tư... Giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo và những vấn đề mà đảng viên, người lao động quan tâm, đặc biệt những đơn thư liên quan đến cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp ủy; kịp thời xem xét, kỷ luật tập thể, cá nhân vi phạm theo thẩm quyền.
- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao ý thức cán bộ, đảng viên, người lao động trong việc thực hiện các quy định của Trung ương và các cấp về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thực hiện công khai minh bạch các hoạt động của doanh nghiệp, tăng cường giám sát, kiểm tra việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị, đảm bảo mục tiêu “Đoàn kết - An toàn - Đổi mới - Phát triển”

2.1. Đẩy mạnh phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11

- Phát động phong trào thi đua và tổ chức các hoạt động hướng tới chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống ngành Than (12/11/1936 - 12/11/2026) theo Chỉ thị số 296-CT/ĐU, ngày 30/6/2025 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn. Tập trung chỉ đạo triển khai phong trào thi đua, khích lệ tinh thần quyết tâm của cán bộ, đảng viên, người lao động phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ trong từng lĩnh vực, gắn với các hoạt động giáo dục truyền thống, tạo điểm nhấn khơi dậy niềm tự hào về truyền thống lịch sử của ngành Than; khẳng định sự đóng góp của các thế hệ thợ mỏ trong quá trình xây dựng, phát triển Tập đoàn và tỉnh Quảng Ninh.

2.2. Điều hành linh hoạt, hiệu quả, đảm bảo ổn định và phát triển đối với từng lĩnh vực sản xuất, kinh doanh

Bám sát Kế hoạch phối hợp kinh doanh năm 2026 của Tập đoàn, điều hành hoàn thành các chỉ tiêu từng tháng, từng quý. Dự báo và cập nhật kịp thời tình hình thị trường để cân đối, điều chỉnh linh hoạt kế hoạch điều hành phù hợp từng thời điểm. Nâng cao chất lượng sản phẩm và mở rộng thị trường tiêu thụ than, khoáng sản, điện, hoá chất...; Tập trung đầu tư xây dựng hạ tầng, hệ thống logistics, cảng trung chuyển, kho bãi phục vụ nhập khẩu than và hàng hóa phù hợp với Chiến lược phát triển Tập đoàn.



Đối với sản xuất than

- Ưu tiên sản xuất các chủng loại than theo nhu cầu thị trường. Tập trung công tác chuẩn bị cơ sở tài nguyên phục vụ duy trì ổn định và phát triển sản xuất than hầm lò; đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án xuống sâu, đồng thời tiếp tục chuẩn bị các dự án phát triển mỏ theo quy hoạch. Tích cực đổi mới công nghệ đào lò, khai thác, đồng bộ hoá, tự động hoá các hệ thống thiết bị vận tải, sàng tuyển, chế biến than... nâng cao năng lực sản xuất.



Đối với sản xuất khoáng sản, điện lực, hoá chất và các lĩnh vực khác

- Tiếp tục khai thác, tổ chức, quản lý, vận hành đảm bảo an toàn, phát huy công suất thiết kế các nhà máy điện, nhà máy alumin, nhà máy hóa chất, vật liệu nổ công nghiệp, nhà máy luyện kim... Bám sát các bộ ngành, địa phương giải quyết dứt điểm những vướng mắc về chồng lấn ranh giới, bồi thường, giải phóng mặt bằng, tái định cư..., đảm bảo diện tích đất cho khai thác, đổ thải và triển khai các dự án. Tích cực chuẩn bị đầu tư các dự án theo Đề án phát triển tổng thể lĩnh vực bô xít - alumin - nhôm và các dự án khai thác, chế biến khoáng sản titan, đồng, sắt, hoá chất theo Chiến lược của Tập đoàn. Quan tâm nâng cao chất lượng, hiệu quả sản xuất các sản phẩm cơ khí, xi măng, dầu các loại... đáp ứng nhu cầu nội bộ Tập đoàn và kinh doanh ngoài Ngành. Tiếp tục hỗ trợ Công ty Cổ phần Cromit Cổ Định Thanh Hóa, Công ty Cổ phần Sắt Thạch Khê giải quyết các vướng mắc liên quan đến các dự án của hai đơn vị.

2.3. Đẩy mạnh công tác đầu tư; ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ và chuyển đổi số; tăng cường quản trị doanh nghiệp

- *Về công tác đầu tư:* Tập trung hoàn thành kế hoạch đầu tư năm 2026; quan tâm bám sát các bộ, ngành, địa phương giải quyết vướng mắc về hồ sơ, thủ tục, đảm bảo tiến độ triển khai các dự án. Tiếp tục nghiên cứu, điều chỉnh, hoàn thiện các quy chế nội bộ theo quy định pháp luật liên quan đến đầu tư, đấu thầu, xây dựng và quản lý tài nguyên, đất đai phù hợp với thực tiễn. Đẩy nhanh công tác chuẩn bị đầu tư đáp ứng yêu cầu sản xuất năm 2026 và các năm tiếp theo; tập trung nguồn lực đầu tư các dự án trọng điểm về than, khoáng sản, điện lực theo kế hoạch và quy hoạch phát triển Ngành. Tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát tiến độ, chất lượng, hiệu quả đầu tư; kiên quyết xử lý các dự án chậm tiến độ, đội vốn, hiệu quả thấp, lãng phí.
- *Về ứng dụng khoa học, kỹ thuật công nghệ:* Quản lý, kiểm soát chặt chẽ các chỉ tiêu kỹ thuật công nghệ, môi trường tại tất cả các lĩnh vực của Tập đoàn. Nâng cao chất lượng các công trình nghiên cứu khoa học, tăng cường việc chuyển giao, áp dụng công nghệ tiên tiến vào sản xuất; đẩy mạnh thực hiện chương trình cơ giới hoá, tự động hoá, tin học hoá, tích cực đầu tư đổi mới công nghệ, ứng dụng khoa học kỹ thuật theo hướng hiện đại, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, tăng tỷ lệ công nghệ cơ giới hoá, tự động hoá các hệ thống thiết bị, các dây chuyền sản xuất, nhất là trong khai thác, vận chuyển, chế biến than, khoáng sản..., đảm bảo mục tiêu an toàn, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất.

- *Về thực hiện chuyển đổi số:* Triển khai đồng bộ Kế hoạch hành động số 350/KH-TKV, ngày 29/9/2025 của Tập đoàn thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; từng bước xây dựng trung tâm dữ liệu tập trung, tận dụng sức mạnh của công nghệ số, dữ liệu số để hình thành “mỏ thông minh”, “nhà máy thông minh”, “quản trị thông minh”; nâng cấp cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin, viễn thông, xây dựng nền tảng kiến trúc công nghệ thông tin, đẩy nhanh triển khai các chương trình chuyển đổi số; hoàn thành mô hình kết nối trao đổi thông tin số với Chính phủ số và các doanh nghiệp; tăng cường bảo mật, đảm bảo an toàn thông tin trong Tập đoàn.

- *Tăng cường, nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp:* Triển khai quyết liệt, đồng bộ các giải pháp tiết kiệm chi phí, kiểm soát chặt chẽ chi phí trong từng công đoạn sản xuất, kinh doanh. Bám sát yêu cầu sản xuất, rà soát nhu cầu đầu tư, mua sắm thiết bị, tăng cường thuê ngoài nếu đảm bảo hiệu quả. Duy trì chặt chẽ quy chế kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật và tuân thủ các quy định của chủ sở hữu, quy định trong đấu thầu, thuê ngoài và đầu tư, mua sắm tài sản, trang thiết bị, vật tư... Tăng cường quản trị rủi ro; tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, các định mức kinh tế, kỹ thuật để quản trị. Gắn trách nhiệm người đứng đầu về kết quả công tác quản trị, tiết kiệm chi phí, đảm bảo hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

2.4. Đảm bảo an toàn lao động, an toàn môi trường, giữ vững an ninh trật tự và thực hiện tốt công tác quốc phòng trong doanh nghiệp

Công tác an toàn, vệ sinh lao động

- Tiếp tục cụ thể hoá các nghị quyết, chỉ thị và các văn bản chỉ đạo của các cấp đối với công tác an toàn - vệ sinh lao động; quan tâm đổi mới hình thức tuyên truyền, giáo dục; nâng cao chất lượng huấn luyện, bồi dưỡng kỹ năng nghề; đề cao ý thức tự chủ, tự giác của cán bộ, công nhân và trách nhiệm của cán bộ chỉ huy, điều hành sản xuất, đội ngũ an toàn vệ sinh viên, các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện công tác an toàn lao động. Nâng cao chất lượng kiểm tra, nhất là tự kiểm tra để chủ động phát hiện, ngăn ngừa nguy cơ mất an toàn trong sản xuất. Triển khai nghiêm túc kế hoạch phòng chống mưa bão, tìm kiếm cứu nạn, kịp thời phương án ứng phó với diễn biến thời tiết cực đoan.

Công tác môi trường

- Thực hiện nghiêm túc Luật bảo vệ môi trường; rà soát, đánh giá để tiếp tục triển khai các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ Tập đoàn và các cấp quản lý về công tác môi trường và phòng chống thiên tai; thực hiện mục tiêu phát triển Tập đoàn bền vững theo mô hình kinh tế xanh, hài hoà giữa doanh nghiệp với địa phương, hài hoà giữa sản xuất, kinh doanh với bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu. Tiếp tục quan tâm đầu tư, xây dựng các công trình về môi trường, triển khai các phương án bảo vệ môi trường một cách tổng thể, dài hạn, đồng bộ với các quy hoạch và chiến lược phát triển của Tập đoàn. Triển khai các phương án thích ứng với biến đổi khí hậu và ứng phó các tình huống, giảm thiểu sự cố thiên tai và môi trường.

Công tác an ninh, quốc phòng trong doanh nghiệp

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 132-CT/ĐU, ngày 05/12/2023 của Đảng uỷ Tập đoàn và các văn bản chỉ đạo, quy định của các cấp về công tác quản lý tài nguyên, ranh giới mỏ, sản phẩm than, khoáng sản...; duy trì các phương án quản lý trong từng công đoạn sản xuất, vận chuyển, pha trộn, bảo quản, xuất nhập khẩu tại các kho, cảng, bến bãi và tiêu thụ; quản lý chặt chẽ ranh giới mỏ, quản lý đất đai, nhà cửa, vật kiến trúc, quản lý vật tư, thiết bị, đảm bảo an ninh trật tự. Tăng cường lãnh đạo công tác quân sự, quốc phòng, địa phương; thực hiện công tác bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, huấn luyện dân quân tự vệ, lực lượng dự bị động viên; thực hiện tốt chính sách hậu phương quân đội.

2.5. Thực hiện cơ cấu lại Tập đoàn, nâng cao hiệu quả công tác quản lý lao động, tiền lương và chăm lo đời sống người lao động

- *Thực hiện cơ cấu lại Tập đoàn:* Báo cáo Chính phủ và Bộ Tài chính cho phép tiếp tục triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại Tập đoàn theo Quyết định số 1263/QĐ-TTg, ngày 27/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ đến khi đề án mới cơ cấu lại Tập đoàn giai đoạn 2026 - 2030 được phê duyệt, đảm bảo sắp xếp tổ chức bộ máy trong Tập đoàn theo hướng tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, chuẩn bị nguồn nhân lực chất lượng cao phù hợp với chiến lược phát triển và đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ của Tập đoàn trong giai đoạn mới.
- *Công tác quản lý lao động:* Tiếp tục rà soát, sắp xếp cơ cấu lại tổ chức bộ máy và lực lượng lao động phù hợp với yêu cầu phát triển Tập đoàn trong giai đoạn mới, phấn đấu giảm 5% đầu mỗi phòng ban, phân xưởng trong giai đoạn 2026 - 2030. Đẩy mạnh các biện pháp nâng cao trình độ tay nghề cán bộ, công nhân; coi trọng công tác phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, tập trung các chương trình đào tạo chức danh, chuyên đề trọng điểm theo hướng chuyên sâu; quan tâm chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, tác phong, tăng cường hiệu quả công tác tuyển sinh, tuyển dụng lao động, thực hiện nghiêm túc quy định đánh giá kỹ năng nghề..., chuẩn bị tốt nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu sản xuất năm 2026 và phục vụ mục tiêu lâu dài của Tập đoàn.

- *Công tác tiền lương:* Chú trọng các giải pháp, phấn đấu tăng năng suất lao động 5%, tiền lương giai đoạn 2026 - 2030 tăng từ 4 - 6%. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định về quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng, các chế độ đãi ngộ... phù hợp với các quy định mới của Nhà nước; xây dựng cơ chế linh hoạt về tăng tiền lương, có chính sách đãi ngộ phù hợp, nhất là đối với lao động quản lý giỏi và công nhân lao động tay nghề cao; gắn trách nhiệm, hiệu quả công việc với chế độ tiền lương thông qua chỉ số đánh giá hiệu quả công việc (KPI). Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý lao động, tiền lương; đưa vào vận hành có hiệu quả phần mềm quản trị nhân sự, tiền lương của Tập đoàn đúng tiến độ.

- *Công tác chăm lo đời sống, đảm bảo chế độ chính sách người lao động:* Tập trung chăm lo cho người lao động nhân dịp Tết nguyên đán Bính Ngọ 2026, quan tâm thăm hỏi, hỗ trợ gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động. Tiếp tục triển khai hiệu quả các chương trình, mục tiêu về cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng phục vụ ăn ở, sinh hoạt cho người lao động; đặc biệt đẩy mạnh chương trình nâng cấp, xây dựng mới các khu nhà ở chung cư công nhân đảm bảo tiện ích, văn minh; duy trì thường xuyên các hoạt động văn hoá thể thao, thăm quan nghỉ mát, chăm sóc sức khỏe; giải quyết các chế độ chính sách, dịch vụ phúc lợi...

Triển khai cụ thể hoá các tiêu chí về văn hoá doanh nghiệp, gắn với xây dựng lề lối, tác phong công nghiệp trong cán bộ, đảng viên và người lao động; giữ gìn và phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của người thợ mỏ, góp phần bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam, vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

3. Không ngừng đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong Tập đoàn

- Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ được giao, bám sát chủ trương, nghị quyết lãnh đạo của cấp ủy và sự chỉ đạo của các tổ chức cấp trên, chủ động xây dựng chương trình công tác năm 2026 để cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV và nghị quyết Đại hội Công đoàn Tập đoàn lần thứ VII, Đại hội Đoàn Thanh niên Tập đoàn lần thứ VIII. Chú trọng đổi mới nội dung, hình thức hoạt động; tăng cường các hoạt động phù hợp với tâm tư, nguyện vọng và khích lệ tinh thần cán bộ, đoàn viên, người lao động.
- Tích cực tham gia công tác xây dựng tổ chức Đảng, công tác phản biện xã hội; tăng cường phối hợp với Cơ quan điều hành triển khai hoạt động, phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn; quan tâm phối hợp đẩy mạnh các hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, rèn luyện nâng cao ý thức, tác phong công nghiệp trong cán bộ, đoàn viên; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, chăm lo đời sống mọi mặt cho người lao động; trước mắt phối hợp với cơ quan điều hành hành Tập đoàn chăm lo và tổ chức tốt các hoạt động vui xuân, đón tết cho người lao động trong dịp Tết nguyên đán Bính Ngọ 2026.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- 1.** Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn lãnh đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết; trong quá trình triển khai, nếu có những vấn đề phát sinh, báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn để bổ sung, điều chỉnh kịp thời. Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công, từng đồng chí uỷ viên cấp uỷ chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết theo lĩnh vực công tác được giao phụ trách.
- 2.** Cơ quan quản lý, điều hành kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức triển khai, đảm bảo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị năm 2026. Định kỳ hằng tháng, quý sơ kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện, đồng thời cập nhật các mục tiêu, nhiệm vụ mới phát sinh để báo cáo, đề xuất Đảng uỷ Tập đoàn thông qua chủ trương triển khai thực hiện.
- 3.** Các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tập đoàn triển khai tuyên truyền, quán triệt tới cán bộ, đoàn viên nội dung Nghị quyết, đồng thời xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức; phối hợp cơ quan điều hành Tập đoàn, động viên khích lệ người lao động tích cực thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị theo Nghị quyết đề ra.
- 4.** Các cấp uỷ cơ sở trực thuộc; Người đại diện phần vốn của Tập đoàn, Thủ trưởng các đơn vị thành viên xây dựng chương trình hành động/kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết này; đồng thời ban hành Nghị quyết của cấp uỷ đơn vị để cụ thể hoá nội dung Nghị quyết của Đảng uỷ Tập đoàn. Kịp thời báo cáo kết quả triển khai và những vướng mắc, đề xuất, kiến nghị về Đảng uỷ Tập đoàn theo quy định.
- 5.** Ban Tuyên giáo Đảng uỷ Tập đoàn chủ trì, hướng dẫn các chi bộ, đảng uỷ cơ sở tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên, người lao động; Uỷ ban Kiểm tra Đảng uỷ chủ trì kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; Văn phòng Đảng uỷ Tập đoàn chủ trì tổng hợp báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn kết quả thực hiện Nghị quyết này theo định kỳ.

Nghị quyết được phổ biến, quán triệt đến Chi bộ

Ngày 11/12/2025, đồng chí Trần Cẩm Tú - Thường trực Ban Bí thư đã ký, ban hành Kết luận số 226-KL/TW về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị. Các nội dung trọng tâm gồm:

1. Về công tác ban hành văn bản

- Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng công tác ban hành văn bản theo hướng đơn giản hoá và rút gọn, tích hợp các quy trình, thủ tục trong ban hành văn bản.
- Bảo đảm tính nhất quán trong nội dung của các văn bản đã ban hành.
- Chỉ ban hành văn bản khi thật cần thiết để quy định, hướng dẫn, tổ chức thực hiện.
- Văn bản của cấp dưới phải cụ thể hóa văn bản chỉ đạo của cấp trên, có quy định nguồn lực, thời gian hoàn thành và phân công rõ trách nhiệm.
- Hằng năm, các tổ chức, cơ quan, địa phương, đơn vị thực hiện tinh giản tối thiểu 15% số lượng văn bản hành chính so với năm trước.

2. Về công tác tổ chức các hội nghị

- Hằng năm, số lượng hội nghị trực tiếp chiếm không quá 40% và số lượng hội nghị trực tuyến chiếm không ít hơn 60% tổng số hội nghị trong năm.
- Các cấp không tổ chức lại hội nghị đã tổ chức theo hình thức truyền hình trực tiếp, trực tuyến đến cơ sở.
- Thực hiện tinh giản 10% số lượng hội nghị hằng năm.
- Một năm cấp tỉnh tổ chức không quá 2 hội nghị có quy mô toàn tỉnh; cấp xã tổ chức không quá 3 hội nghị có quy mô toàn xã.
- Xác định rõ quy mô và thành phần tham gia, số lượng đại biểu phù hợp, bảo đảm hiệu quả theo nguyên tắc hội nghị của khối thì mời đại biểu của khối đó dự.

- Tập trung thảo luận, không trình bày lại nguyên văn tài liệu đã gửi.
- Các hội nghị quán triệt, phổ biến nghị quyết, chỉ thị, chủ trương lớn có thời gian họp không quá 1/2 ngày; các hội nghị chuyên môn, nghiệp vụ có thời gian họp không quá 1 ngày.
- Phát biểu chỉ đạo khai mạc không quá 10 phút, phát biểu kết luận hội nghị của lãnh đạo có tổng thời lượng không quá 50 phút; phát biểu tham luận không quá 10 phút.

3. Về đổi mới phương thức làm việc, phối hợp công tác, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

- Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị phải thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức bộ máy hệ thống chính trị sau sắp xếp.
 - Hoạt động của cơ sở phải được xây dựng và tổ chức thực hiện theo đúng các kế hoạch, chương trình công tác đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, bảo đảm khoa học, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.
 - Lấy kết quả, sản phẩm và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác.
 - Những nội dung đã phân cấp, phân quyền cần phải được đánh giá và chuẩn hóa rõ ràng.
 - Cấp trên không được can thiệp trái quy định công việc của cấp dưới, cấp dưới phải chủ động giải quyết công việc thuộc thẩm quyền đã được phân cấp, không được đùn đẩy, né tránh, ỷ lại, xin ý kiến cấp trên những nội dung công việc theo quy định thuộc thẩm quyền và không phải là những khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền.
 - Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, địa phương, đơn vị phải lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quy định thực hiện chuyển đổi số trong công tác.
 - Thực hiện việc xử lý thủ tục hành chính trên môi trường số và số hóa văn bản đạt từ 95% trở lên.
 - Thực hiện 100% văn bản ban hành và báo cáo định kỳ, thông tin truyền tải giữa các cấp qua môi trường mạng.
 - Hằng năm, thực hiện việc đánh giá, xếp loại cán bộ đối với người đứng đầu thông qua kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện
- Kết luận này tại tổ chức, cơ quan, địa phương, đơn vị được phân công phụ trách.

Ngày 09/12/2025, Đảng uỷ Tổng công ty đã ban hành Kế hoạch số 26-KH/ĐU thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 23/7/2025 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới. Các nội dung trọng tâm gồm:

- 1.** Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, bí thư chi bộ và đảng viên về ý nghĩa, tầm quan trọng đặc biệt của nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới.
- 2.** Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị gắn với việc thực hiện các Nghị quyết, Kết luận Hội nghị Trung ương 4 các khóa XI, XII, XIII trở thành nội dung thường xuyên trong sinh hoạt chi bộ; góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.
- 3.** Từng cấp uỷ, tổ chức đảng, đảng viên phải xác định sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt đảng là cuộc họp quan trọng nhất.
- 4.** Tăng cường lãnh đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và chế độ sinh hoạt đảng.
- 5.** Đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt.
- 6.** Sinh hoạt chi bộ là mệnh lệnh chính trị; là cầu nối giữa cấp uỷ, tổ chức đảng với người lao động; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của quần chúng.
- 7.** Duy trì nền nếp sinh hoạt chi bộ, thống nhất thực hiện sinh hoạt chi bộ toàn Đảng bộ vào ngày 03 hằng tháng (nếu vào ngày nghỉ hoặc trường hợp đặc biệt sinh hoạt trong tuần đầu tiên của tháng).
- 8.** Tuyệt đối không được họp chi bộ kết hợp các cuộc họp khác.
- 9.** Tổ chức sinh hoạt chuyên đề, ít nhất mỗi quý 1 lần.
- 10.** Thời lượng sinh hoạt chi bộ bảo đảm tối thiểu 90 phút. Trong tháng, có sinh hoạt chuyên đề và sinh hoạt chi bộ thường kỳ cùng một buổi, thời gian sinh hoạt tối thiểu là 120 phút.
- 11.** Tập trung đổi mới căn bản, toàn diện nội dung, hình thức sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, hiệu quả, đúng quy định, hướng dẫn của cấp trên, phù hợp với từng loại hình chi bộ.

- 12.** Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trên cơ sở đoàn kết, thống nhất.
- 13.** Đề cao kỷ luật, kỷ cương, tính tự giác trong sinh hoạt đảng, tạo không khí sinh hoạt cởi mở, thẳng thắn, bảo đảm mọi đảng viên đều được thông tin đầy đủ và phát huy dân chủ, tham gia thảo luận, đóng góp ý kiến vào các quyết định của chi bộ.
- 14.** Xây dựng các chi bộ vững mạnh, có tính chiến đấu cao, có năng lực đưa nghị quyết của Đảng vào thực tiễn cuộc sống.
- 15.** Phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đảng viên, gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại hằng năm.
- 16.** Mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải nhận thức rõ quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm trong sinh hoạt chi bộ; đảng viên phải nỗ lực thực hiện nhiệm vụ, chủ động báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công trong mỗi kỳ sinh hoạt chi bộ; cầu thị, tự giác sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm, thẳng thắn góp ý cho đồng chí để cùng tiến bộ.
- 17.** Bí thư, phó bí thư, cấp uỷ viên chịu trách nhiệm chính về chất lượng sinh hoạt chi bộ.
- 18.** Hằng tháng, đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ theo các tiêu chí, mức xếp loại, phương pháp, quy trình đánh giá. Kết quả đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ làm cơ sở để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của chi bộ, của cấp uỷ cấp trên và người đứng đầu cấp uỷ; làm căn cứ để xếp loại chất lượng chi bộ và cán bộ, đảng viên hằng quý, hằng năm theo quy định.
- 19.** Cấp uỷ các cấp chỉ đạo, bảo đảm các điều kiện cần thiết để tổ chức tốt việc sinh hoạt chi bộ.
- 20.** Tăng cường thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động của chi bộ, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai có hiệu quả ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử trong sinh hoạt chi bộ.
- 21.** Cấp uỷ cấp trên trực tiếp của chi bộ có trách nhiệm thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình sinh hoạt chi bộ.
- 22.** Hằng tháng, kết thúc kỳ sinh hoạt, cấp uỷ, chi bộ tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng kỳ sinh hoạt.
- 23.** Định kỳ 06 tháng, 01 năm phải sơ kết, tổng kết việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ gắn với sơ kết, tổng kết công tác xây dựng đảng để rút kinh nghiệm và báo cáo cấp trên theo phân cấp, báo cáo về cấp uỷ cấp trên theo quy định.
