**BÀI DỰ THI GIẢI BÚA LIỀM VÀNG NĂM 2025**

Người dự thi: **DƯƠNG HỒNG LONG**

Đơn vị: Chi bộ Kỹ thuật - An toàn, Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV, Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV.

**GIỮ VỮNG NGỌN LỬA ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP**

**NĂNG LƯỢNG - TỪ THỰC TIỄN ĐẢNG BỘ CÔNG TY**

**NHIỆT ĐIỆN CAO NGẠN - TKV**

Trong hành trình chuyển mình của ngành năng lượng Việt Nam, Tổng công ty Điện lực - TKV luôn được xem là “trụ cột” trong đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia. Giữa những thách thức của thị trường điện cạnh tranh, chuyển đổi xanh và áp lực môi trường, **Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV** vẫn vững vàng tiến bước, nhờ một nền tảng bền chắc: **tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh, lãnh đạo toàn diện mọi mặt hoạt động của doanh nghiệp**.

**1. Khi Đảng là “hạt nhân chính trị” của doanh nghiệp**

Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV hiện có gần 300 cán bộ, công nhân viên, trong đó 134 đảng viên sinh hoạt tại 6 chi bộ trực thuộc. Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty Điện lực TKV, Đảng bộ công ty luôn giữ vững vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo toàn diện các mặt công tác sản xuất, kinh doanh, quản trị nhân lực và xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Mỗi tháng, các chi bộ đều tổ chức sinh hoạt chuyên đề gắn với nhiệm vụ cụ thể. Thay vì nặng về hình thức, các buổi sinh hoạt nay tập trung vào thảo luận giải pháp tiết kiệm điện, giảm chi phí nhiên liệu, cải tiến kỹ thuật và đảm bảo an toàn lao động. Các ý kiến, sáng kiến của đảng viên, người lao động được tổng hợp, chuyển thành chương trình hành động của Đảng ủy.

Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty Nguyễn Việt Cường chia sẻ: “Chúng tôi xác định: xây dựng Đảng tốt là tiền đề cho quản trị tốt. Mỗi đảng viên phải vừa là người tiên phong trong sản xuất, vừa là tấm gương về đạo đức, kỷ luật và trách nhiệm. Đảng không đứng ngoài, mà là người dẫn đường cho sự đổi mới.”

Nhờ phát huy sức mạnh nội lực ấy, năm 2024, Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng điện 103,8% (809.374/780.000), doanh thu 103,2%, thu nhập bình quân người lao động đạt 18,6 triệu đồng/tháng. Đảng bộ được Tổng công ty Điện lực TKV đánh giá “trong sạch, vững mạnh tiêu biểu”.

**2. Xây dựng, chỉnh đốn Đảng - nền tảng của phát triển bền vững**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Kết luận số 21-KL/TW của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Đảng bộ Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn đã cụ thể hóa bằng nhiều việc làm thiết thực.

Trước hết là **đổi mới công tác kiểm tra, giám sát**. Hằng quý, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy đều tổ chức rà soát các lĩnh vực nhạy cảm như đấu thầu, đầu tư, vật tư thiết bị. Việc kiểm tra được thực hiện đồng bộ, công khai, kết hợp giữa tự kiểm tra và kiểm tra chéo giữa các chi bộ. Qua đó, nhiều vấn đề tiềm ẩn được phát hiện, xử lý kịp thời, không để xảy ra vi phạm.

Song song với đó là **chú trọng công tác cán bộ**. Công ty áp dụng quy trình “3 công khai - 5 bước” trong quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ quản lý. Mọi bước đều được công khai trước chi bộ, đảm bảo dân chủ, minh bạch. Cán bộ được lựa chọn không chỉ căn cứ vào năng lực chuyên môn, mà còn vào uy tín và phẩm chất đảng viên.

Một cán bộ trẻ được quy hoạch vào vị trí trưởng ca chia sẻ:

“Tôi được tổ chức tạo điều kiện học tập nâng cao, rèn luyện kỹ năng quản lý. Môi trường làm việc ở đây khiến tôi thấy rõ vai trò của Đảng - không chỉ là giám sát, mà là chỗ dựa để trưởng thành.”

**3. “Chỉnh đốn” để “chuyển hóa”**

Nếu như trước đây, công tác chỉnh đốn Đảng chủ yếu tập trung vào việc xử lý sai phạm, thì nay, ở Cao Ngạn, đó là **quá trình tự soi, tự sửa, tự hoàn thiện**.

Đảng ủy công ty triển khai phong trào “Mỗi đảng viên - một việc làm tốt, một sáng kiến hữu ích”. Chỉ trong năm 2024, đã có 10 đề tài sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được được công nhận mang lại hiệu quả kinh tế hàng tỷ đồng. Những đảng viên điển hình được tuyên dương dịp 6 tháng/ lần, tạo hiệu ứng lan tỏa mạnh mẽ trong toàn thể cán bộ, công nhân viên.

Bên cạnh đó, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được lồng ghép vào thực tiễn sản xuất. Tại các phân xưởng, khẩu hiệu “An toàn - Kỷ luật - Đồng lòng - Hiệu quả” được cụ thể hóa thành các cam kết thi đua, gắn trách nhiệm đảng viên với kết quả sản xuất từng ca, từng tổ.

Nhờ đó, văn hóa “người thợ mỏ - người chiến sĩ” của TKV được lan tỏa mạnh mẽ, trở thành động lực tinh thần để cán bộ, công nhân vượt khó, hoàn thành nhiệm vụ.

**4. Kiểm soát quyền lực - then chốt của then chốt**

Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn xác định, **kiểm soát quyền lực là yếu tố sống còn** trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Từ năm 2023, Đảng ủy công ty đã ban hành quy chế giám sát người đứng đầu và cấp ủy viên. Mọi quyết định liên quan đến đầu tư, tài chính, nhân sự chủ chốt đều phải được thảo luận tập thể, biểu quyết công khai.

Công tác dân vận trong doanh nghiệp cũng được coi trọng. Mỗi năm, công ty tổ chức ít nhất hai cuộc đối thoại giữa bí thư Đảng ủy, giám đốc và người lao động. Nhiều kiến nghị về đời sống, môi trường làm việc, chính sách lương thưởng được giải quyết kịp thời, tạo niềm tin và đồng thuận trong tập thể.

Bí thư Đảng ủy Nguyễn Việt Cường nhấn mạnh: “Kiểm soát quyền lực không phải để trói tay lãnh đạo, mà để đảm bảo mọi quyết định đều đúng quy trình, minh bạch, vì lợi ích chung. Khi quyền lực được giám sát, niềm tin của người lao động được củng cố.”

**5. Đổi mới phương thức lãnh đạo - bắt nhịp thời đại số**

Trong xu thế chuyển đổi số toàn ngành, Đảng ủy công ty đã triển khai **sổ tay đảng viên điện tử** và hệ thống quản lý công tác Đảng trực tuyến, giúp việc cập nhật nghị quyết, báo cáo, học tập chính trị trở nên nhanh gọn, hiệu quả.

Mỗi đảng viên đều có tài khoản cá nhân để đăng ký nội dung học tập, theo dõi kết quả đánh giá hằng năm. Tỷ lệ đảng viên tham gia học tập nghị quyết đạt 100%, nhiều chi bộ tổ chức sinh hoạt trực tuyến định kỳ, phù hợp với đặc thù ca kíp sản xuất liên tục.

Công tác truyền thông nội bộ cũng được đổi mới: chuyên mục “Người đảng viên tiên phong” trên bản tin nội bộ giới thiệu các gương sáng; các video tuyên truyền ngắn được đăng trên mạng nội bộ TKV, giúp lan tỏa tinh thần trách nhiệm, sáng tạo trong toàn hệ thống.

 **Đảng mạnh - doanh nghiệp vững**

Những kết quả đạt được tại Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV là minh chứng rõ ràng cho mối quan hệ hữu cơ giữa **xây dựng Đảng và phát triển doanh nghiệp**. Đảng mạnh thì doanh nghiệp vững; doanh nghiệp phát triển thì uy tín, vai trò của Đảng càng được khẳng định.

Trong năm 2024, Đảng bộ công ty được Đảng ủy Tổng công ty Điện lực TKV khen thưởng vì thành tích trong học tập và làm theo Bác, đồng thời được Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam tặng Bằng khen “Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn năm 2024”.

Phát huy kết quả ấy, bước sang năm 2025 - năm kỷ niệm 10 năm Giải Búa Liềm Vàng và 96 năm thành lập Đảng, Đảng bộ công ty đặt mục tiêu: “Xây dựng tổ chức Đảng thật sự trong sạch, vững mạnh toàn diện; mọi đảng viên là tấm gương sáng về trách nhiệm, sáng tạo, liêm chính; mọi hoạt động của doanh nghiệp thấm đượm tinh thần kỷ luật và đồng tâm của người thợ mỏ TKV.”

**7. Kết luận**

Trong hành trình chuyển đổi và phát triển của ngành năng lượng Việt Nam, Công ty Nhiệt điện Cao Ngạn - TKV là một điển hình về **kết hợp hài hòa giữa mục tiêu kinh tế và nhiệm vụ chính trị**, giữa sản xuất hiệu quả và xây dựng Đảng vững mạnh.

Giữ vững “ngọn lửa Đảng” giữa nhà máy, giữa lò than và tuabin, chính là giữ vững linh hồn của doanh nghiệp - linh hồn của người thợ mỏ. Và cũng là giữ vững một niềm tin bền bỉ: **ở bất kỳ lĩnh vực nào, khi tổ chức Đảng mạnh, khi đảng viên thật sự tiên phong, thì doanh nghiệp ấy sẽ phát triển bền vững, xứng đáng với niềm tin của Đảng, của nhân dân.**