**BÀI DỰ THI**

**GIẢI BÚA LIỀM VÀNG NĂM 2025**

 **Họ và tên:** **HUỲNH THỊ PHƯƠNG.**

**Đơn vị:** Chi bộ Tài chính - Kế toán, Đảng bộ Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV, Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV.

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG SINH HOẠT CHI BỘ TRONG**

**ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN THAN - ĐIỆN NÔNG SƠN**

*Sinh hoạt chi bộ là hoạt động nền tảng, là biểu hiện sinh động vai trò lãnh đạo của Đảng trong cơ sở, đặc biệt tại các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh như Công ty Cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV.*

Với đặc thù là đơn vị hoạt động trong lĩnh vực khai thác, chế biến than và sản xuất điện, những ngành nghề có tính chất công việc vất vả, điều kiện làm việc đặc biệt, tổ chức sản xuất bố trí người lao động, đảng viên làm việc ca kíp liên tục. Vì thế, việc duy trì nề nếp sinh hoạt chi bộ thường xuyên, đầy đủ và nâng cao chất lượng sinh hoạt là một yêu cầu thiết yếu để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Đảng, qua đó góp phần thực hiện thắng lợi các nghị quyết của chi bộ, Đảng bộ công ty đã đề ra, cũng là mục tiêu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Hiện nay, Đảng bộ công ty có 93 đảng viên đang sinh hoạt tại 8 chi bộ và là đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV. Việc tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ và sinh hoạt chuyên đề thời gian qua đã có nhiều chuyển biến tích cực. Tuy nhiên, trước yêu cầu phát triển mới, sự thay đổi nhanh chóng của công nghệ, yêu cầu ngày càng cao trong công tác quản trị doanh nghiệp, chất lượng sinh hoạt chi bộ cần tiếp tục được nâng cao, thực chất, phù hợp với đặc thù hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Những năm qua, Đảng uỷ và các Chi bộ trực thuộc Đảng bộ Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV xác định việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ là nhiệm vụ trọng tâm, có ý nghĩa then chốt trong công tác xây dựng Đảng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh trong tình hình mới.

**Những kết quả đạt được trong sinh hoạt chi bộ hiện nay tại Đảng bộ Công ty Cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV**

Thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW, ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư khóa X về "Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ", đã đạt được nhiều kết quả tích cực và nay là Chỉ thị 50-CT/TW, ngày 23/07/2025 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới. Nhận thức của cấp ủy, chi ủy, bí thư chi bộ và đảng viên được nâng lên, nền nếp sinh hoạt chi bộ cơ bản được duy trì tốt hơn; nội dung sinh hoạt bám sát nhiệm vụ chính trị, gắn với công tác xây dựng Đảng, nhất là học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và tự phê bình, phê bình theo Nghị quyết, Kết luận Trung ương 4 các khoá XI, XII, XIII.

Các chi bộ duy trì nề nếp sinh hoạt định kỳ hằng tháng và sinh hoạt chuyên đề theo quy định, với 100% đảng viên tham gia đầy đủ các kỳ sinh hoạt, công tác sắp xếp ca kíp linh hoạt tạo điều kiện cho các đồng chí làm việc ca kíp tham gia sinh hoạt đầy đủ, qua đó kịp thời nắm bắt được chủ trương, chính sách của Đảng, các công văn, hướng dẫn của Đảng ủy kịp thời phổ biến đến đảng viên. Nội dung sinh hoạt phong phú, gắn với các vấn đề thực tiễn của doanh nghiệp như: công tác an toàn, vệ sinh lao động, tiết kiệm vật tư, nhân công, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, bảo vệ môi trường, văn hóa ứng xử trong công nhân….

Sinh hoạt chuyên đề được xây dựng kế hoạch, tổ chức sinh hoạt hằng quý. Tại các cuộc họp, đảng viên thảo luận sôi nổi, đề xuất các ý kiến, giải pháp xây dựng chi bộ, công tác đảng và công tác chuyên môn. Qua đó mổ xẻ được các tồn tại, những vấn đề tồn tại, điểm yếu trong công việc hằng ngày để đưa ra các phương án xử lý, thảo luận công khai, minh bạch, khách quan tại cuộc họp.

Công tác chuẩn bị nội dung được cấp ủy thực hiện chu đáo, có liên hệ thực tế, nêu rõ trách nhiệm từng cá nhân, tạo không khí thẳng thắn, dân chủ và trách nhiệm trong thảo luận. Tinh thần tự phê bình và phê bình được chú trọng, nhất là trong sinh hoạt đánh giá chất lượng đảng viên, bình xét thi đua. Đảng viên ý thức rõ vai trò nêu gương và chấp hành nghiêm kỷ luật lao động.

**Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Công ty vẫn còn bộc lộ một số hạn chế, như:**

Do đặc thù ca kíp, một số đảng viên thường xuyên làm việc ở khai trường mỏ, khu nhà máy điện, nên việc tổ chức, triển khai đảng viên tập trung sinh hoạt gặp khó khăn. Có buổi sinh hoạt phải bố trí theo hình thức linh hoạt. Nhiều buổi sinh hoạt phải tổ chức vào buổi tối, cuối tuần hoặc kết hợp họp nhóm theo tổ sản xuất, ảnh hưởng đến chất lượng thảo luận.

Trong một số cuộc họp Chi bộ, đảng viên còn ngại tham gia ý kiến hoặc là phát biểu qua loa, chiếu lệ. Một số đảng viên trẻ còn tâm lý e ngại phát biểu, chưa chủ động tham gia thảo luận hoặc phát biểu xây dựng. Một số đảng viên còn thụ động, thiếu tinh thần tự phê bình và phê bình, quan điểm, chính kiến riêng chưa đúng với tinh thần “góp ý vì sự tiến bộ”, nội dung sinh hoạt đôi khi chưa thực sự sâu sát vào nhiệm vụ chuyên môn cụ thể.

Việc tổ chức sinh hoạt chuyên đề còn thiếu đổi mới về hình thức, chưa đa dạng nội dung, chưa áp dụng hiệu quả các công cụ hỗ trợ như trình chiếu, hình ảnh trực quan, video mô phỏng.

Công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV hoạt động trong lĩnh vực năng lượng, khai thác than và sản xuất điện, có lực lượng lao động đông, nhiều bộ phận, ca kíp sản xuất hoạt động. Trong điều kiện đó, công tác sinh hoạt chi bộ có lúc, có nơi còn hình thức, nội dung sinh hoạt chưa thật sự phong phú, chưa gắn kết chặt chẽ giữa nghị quyết chi bộ với nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị. Một số đảng viên chưa phát huy hết vai trò tiên phong, chưa tích cực tham gia đóng góp ý kiến sinh hoạt.

**Nguyên nhân của những hạn chế nêu trên**

Do đặc điểm ngành than - điện có tính chất lao động nặng nhọc, môi trường làm việc đặc thù, ca kíp luân phiên, phân tán về không gian, nên tổ chức sinh hoạt tập trung khó khăn.

Một bộ phận cán bộ cấp ủy chưa được bồi dưỡng đầy đủ về kỹ năng tổ chức sinh hoạt, điều hành chưa linh hoạt, thiếu sự sáng tạo trong truyền tải nội dung.

Đảng viên còn bị chi phối bởi công việc chuyên môn, áp lực sản xuất và tâm lý “dự họp cho có mặt” nên chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm trong sinh hoạt.

Thiếu tài liệu hướng dẫn, mô hình mẫu về tổ chức sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp sản xuất đặc thù như than – điện, nhất là sinh hoạt chuyên đề.

Cơ chế kiểm tra, giám sát, đánh giá chất lượng sinh hoạt chưa được thực hiện thường xuyên, chưa thực chất.

**Để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Đảng bộ Công ty cổ phần Than Điện Nông Sơn - TKV cần tập trung thực hiện tốt một số giải pháp sau:**

*Một là, tăng cường vai trò lãnh đạo, gương mẫu của cấp ủy.*

Cấp ủy chi bộ cần xây dựng kế hoạch sinh hoạt cụ thể hằng tháng, lựa chọn chủ đề sát thực tiễn, bám sát nhiệm vụ sản xuất, đặc biệt là các vấn đề liên quan đến an toàn, môi trường, năng suất lao động.

Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ cho bí thư chi bộ, cấp ủy viên về công tác tổ chức sinh hoạt chi bộ. Bí thư chi bộ được bồi dưỡng kỹ năng điều hành sinh hoạt theo hướng gợi mở, dẫn dắt đảng viên thảo luận sâu về các vấn đề cụ thể, tránh tình trạng "đọc báo cáo", “nói chung chung”.

*Hai là, đổi mới nội dung, phương pháp sinh hoạt*.

Tổ chức sinh hoạt chuyên đề gắn với từng thời điểm như: Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động, Ngày truyền thống ngành than - điện...

Cùng với uỷ viên BCH Đảng bộ Công ty phụ trách chi bộ, cần mời lãnh đạo công ty, chuyên gia kỹ thuật, đại diện công đoàn, đoàn thanh niên,…tham dự, góp ý trong các buổi sinh hoạt để tăng sự kết nối giữa tổ chức Đảng và hệ thống chính trị trong doanh nghiệp.

Kết hợp sinh hoạt chi bộ với tham quan học tập tại các đơn vị trong Tổng Công ty (Công ty mẹ) hoặc trong Tập đoàn, tổ chức tọa đàm chuyên đề về văn hóa doanh nghiệp, chuyển đổi số, bảo vệ môi trường…để học hỏi, trao đổi kinh nghiệm.

*Ba là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát*

Đảng uỷ Công ty cổ phần Than Điện Nông Sơn TKV thường xuyên kiểm tra, dự sinh hoạt tại các chi bộ, kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế, đồng thời biểu dương, nhân rộng những chi bộ có cách làm hay, hiệu quả.

*Năm là, tăng cường ứng dụng công nghệ, linh hoạt về hình thức*.

Sử dụng các nền tảng trực tuyến như Zoom, Google Meet, các nhóm Zalo, Telegram nội bộ để tổ chức sinh hoạt, trao đổi tài liệu, phản hồi ý kiến khi không thể họp trực tiếp.

Áp dụng các công cụ hỗ trợ như trình chiếu PowerPoint, hình ảnh, video kỹ thuật tại nơi sản xuất để minh họa nội dung sinh hoạt, giúp đảng viên dễ hiểu và hứng thú hơn

Tổ chức các buổi giao ban ngắn giữa cấp ủy và đảng viên tại ca sản xuất nhằm nắm bắt tư tưởng, tháo gỡ khó khăn, động viên kịp thời.

*Sáu là, gắn sinh hoạt chi bộ với đánh giá, phân loại đảng viên.*

Xem việc tham gia sinh hoạt và chất lượng đóng góp ý kiến là một trong các tiêu chí đánh giá xếp loại đảng viên cuối năm.

Kết quả tham gia sinh hoạt, đóng góp ý kiến, tinh thần trách nhiệm được đưa vào tiêu chí đánh giá đảng viên cuối năm, bảo đảm công khai, minh bạch.

Biểu dương kịp thời các đảng viên tiêu biểu trong sản xuất, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ý thức kỷ luật lao động, góp ý xây dựng tổ chức Đảng.

**Tác động tích cực**

Việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong Công ty Cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV không chỉ góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh, mà còn có ý nghĩa quan trọng trong nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, chất lượng lao động và năng suất sản xuất.

Sinh hoạt chi bộ hiệu quả sẽ giúp định hướng tư tưởng, nâng cao ý thức kỷ luật, an toàn lao động, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên, nhất là trong bối cảnh doanh nghiệp đang đẩy mạnh đổi mới công nghệ, số hóa quy trình vận hành và cải tiến kỹ thuật.

Tổ chức Đảng trở thành điểm tựa tinh thần cho cán bộ, công nhân viên; là nơi kết nối giữa lợi ích tập thể với trách nhiệm cá nhân; từ đó góp phần ổn định quan hệ lao động, tăng cường đoàn kết nội bộ, giữ vững thương hiệu và phát triển bền vững doanh nghiệp.

Sinh hoạt chi bộ trong Công ty Cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV cần được tiếp tục củng cố, đổi mới cả về nội dung lẫn phương thức tổ chức, gắn bó mật thiết với thực tiễn sản xuất – kinh doanh. Việc phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng thông qua sinh hoạt chi bộ không chỉ là trách nhiệm chính trị, mà còn là yếu tố quyết định đến năng lực cạnh tranh, hiệu quả hoạt động và uy tín của doanh nghiệp trong thời kỳ hội nhập.

Tổ chức Đảng vững mạnh, sinh hoạt chi bộ thiết thực - hiệu quả chính là “chìa khóa” để nâng cao chất lượng đội ngũ, khơi dậy tinh thần trách nhiệm, kỷ luật và sáng tạo trong mỗi đảng viên, góp phần xây dựng Công ty Cổ phần Than – Điện Nông Sơn – TKV phát triển bền vững, luôn giữ vai trò tiên phong trong ngành năng lượng của thành phố Đà Nẵng (tỉnh Quảng Nam cũ) và cả nước.

Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ không chỉ yêu cầu về mặt tổ chức Đảng mà còn là yếu tố quyết định đến hiệu quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, sản xuất, kinh doanh của công ty cổ phần Than - Điện Nông Sơn - TKV. Mỗi chi bộ, mỗi đảng viên cần nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của mình, từ đó góp phần xây dựng tổ chức Đảng trong doanh nghiệp thật sự vững mạnh, là hạt nhân lãnh đạo mọi hoạt động của công ty phát triển bền vững./.