**BÀI DỰ THI GIẢI BÚA LIỀM VÀNG NĂM 2025**

Người dự thi: **NGUYỄN CAO CƯỜNG**

Đơn vị: Chi bộ Cơ quan Đảng - Công đoàn, Đảng bộ Trung tâm Điều hành Tổng công ty Điện lực - TKV, Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV.

**XÂY DỰNG TỔ CHỨC ĐẢNG VỮNG MẠNH TRONG DOANH NGHIỆP NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA – TỪ THỰC TIỄN ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ, PHÁT TRIỂN NĂNG LƯỢNG SẠCH VÀ BẢO ĐẢM AN NINH NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA**

**MỞ ĐẦU**

Trong thời đại mà thế giới đang bước vào cuộc cách mạng chuyển đổi năng lượng sâu rộng, khi biến đổi khí hậu và áp lực phát thải trở thành thách thức sống còn, thì việc bảo đảm an ninh năng lượng không chỉ là yêu cầu kinh tế, mà là sứ mệnh chính trị. Trên hành trình giữ sáng cho Tổ quốc, những doanh nghiệp năng lượng như Tổng công ty Điện lực - TKV đóng vai trò then chốt. Và chính trong lòng doanh nghiệp ấy, tổ chức Đảng hiện lên như một “bộ não tư duy chiến lược”, một “trái tim chính trị” dẫn dắt toàn bộ guồng quay sản xuất – kinh doanh.

Bài viết này phân tích vai trò tổ chức Đảng tại Tổng công ty Điện lực - TKV như một mô hình mẫu trong việc khẳng định vị thế, bản lĩnh và năng lực lãnh đạo toàn diện của Đảng trong doanh nghiệp nhà nước chiến lược – nơi không chỉ sản xuất điện, mà thắp lên niềm tin, lý tưởng và tương lai cho đất nước.

**I. BỐI CẢNH VÀ NHỮNG THÁCH THỨC MỚI**

Trong 5 năm qua, ngành năng lượng Việt Nam đứng trước nhiều biến động dữ dội:

Xung đột địa chính trị toàn cầu làm đứt gãy chuỗi cung ứng, giá nhiên liệu leo thang. Áp lực quốc tế trong chuyển đổi năng lượng đòi hỏi phải loại bỏ dần điện than, tăng nhanh tỉ trọng năng lượng sạch. Yêu cầu chuyển đổi số toàn diện, ứng dụng công nghệ cao trong mọi khâu quản trị – vận hành. Giá điện chịu điều tiết chặt chẽ trong khi chi phí đầu vào gia tăng, thiết bị công nghệ một số nhà máy đã lạc hậu.

Giữa vòng xoáy ấy, doanh nghiệp không chỉ cần bản lĩnh kinh doanh, mà cần “kim chỉ nam chính trị” để định hướng và thích ứng. Vai trò của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp năng lượng vì thế trở thành chỗ dựa, trụ cột – vừa đảm bảo tính chính trị, vừa khơi thông động lực đổi mới và phát triển.

**II. TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NĂNG LƯỢNG: SỨ MỆNH ĐỊNH VỊ TƯ DUY VÀ ĐỔI MỚI**

Trong văn kiện Đại hội XIII và Nghị quyết 55-NQ/TW, Đảng ta khẳng định: tổ chức Đảng trong doanh nghiệp nhà nước không chỉ là hạt nhân lãnh đạo về chính trị, mà còn là lực lượng tiên phong trong cải cách, đổi mới, hội nhập.

Với lĩnh vực đặc thù như năng lượng – nơi tốc độ công nghệ thay đổi từng ngày, đòi hỏi trình độ kỹ thuật và khả năng thích ứng cao – tổ chức Đảng càng phải giữ vai trò như “bộ não chiến lược” dẫn dắt cải cách mô hình sản xuất, tổ chức lao động, chuyển đổi số và phát triển năng lượng xanh.

Tổ chức Đảng trong doanh nghiệp năng lượng thời nay không chỉ vững vàng về chính trị, mà còn sắc bén trong tư duy công nghệ, nhạy bén trong điều hành sản xuất, tỉnh táo trước biến động thị trường. Đó không chỉ là yêu cầu – mà là chuẩn mực thời đại.

**III. ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV: MẠCH NGUỒN CHÍNH TRỊ, ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN**

**1.** Doanh nghiệp trụ cột trong hệ thống điện quốc gia Tổng công ty Điện lực - TKV vận hành 7 nhà máy điện, với công suất trên 1.800 MW và sản lượng hơn 9 tỷ kWh/năm. Là đơn vị thành viên của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Tổng công ty giữ vai trò ổn định điện cho vùng Đông Bắc và các vùng kinh tế trọng điểm.

Không dừng lại ở sản xuất điện truyền thống, Tổng công ty đang từng bước chuyển dịch sang năng lượng sạch – thể hiện rõ trách nhiệm với quốc gia và cam kết quốc tế về phát thải ròng bằng "0".

**2.** Đảng bộ đồng hành, định hướng, dẫn dắt chiến lược với 9 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, 851 đảng viên đang sinh hoạt tại 51 chi bộ, Đảng bộ Tổng công ty thực sự là trung tâm chính trị, là “tổng chỉ huy” định hướng mọi hoạt động chiến lược.

Mỗi nghị quyết của Đảng ủy đều gắn chặt với thực tiễn sản xuất – kinh doanh; mỗi chương trình hành động đều được lượng hóa, kiểm đếm bằng hiệu quả, năng suất, sự đồng thuận và tinh thần cống hiến.

**IV. CHUYỂN ĐỔI SỐ, NĂNG LƯỢNG SẠCH: THƯỚC ĐO BẢN LĨNH VÀ TƯ DUY MỚI CỦA ĐẢNG BỘ**

**1.** Dẫn dắt từ chủ trương đến hành động Bám sát Nghị quyết Đại hội XIII, Đảng ủy Tổng công ty ban hành hàng loạt nghị quyết chuyên đề về chuyển đổi số, an toàn điện, môi trường, nhân lực số… tạo động lực mạnh mẽ cho đổi mới.

**2.** Chuyển đổi số toàn diện – Cách mạng trong tư duy vận hành Tổng công ty triển khai Đề án chuyển đổi số 2022–2025, tầm nhìn 2030, số hóa toàn diện từ điều độ, vận hành đến quản trị nhân sự, tài chính. Các hệ thống SCADA, AI, big data… được ứng dụng sâu. Các chi bộ kỹ thuật, chi bộ sửa chữa, bộ phận CNTT là đầu tàu đổi mới – nơi hội tụ đảng viên không chỉ giỏi chuyên môn mà còn dấn thân đổi mới.

**3.** Năng lượng sạch – Khi đảng viên là hạt nhân đổi mới xanh Từ điện mặt trời, điện gió đến cải tiến vận hành nhiệt điện theo hướng giảm phát thải – mỗi bước đi xanh đều có dấu ấn lãnh đạo Đảng bộ. Các mô hình “mô hình sản xuất xanh – tổ đảng viên nêu gương xanh”, sinh hoạt chuyên đề về môi trường, tiết kiệm tài nguyên được lồng ghép trong từng ca trực, tổ sản xuất.

**4.** Đào tạo cán bộ – Kiến tạo thế hệ lãnh đạo mới Đảng bộ chú trọng phát triển đảng viên trẻ, kỹ sư – công nhân ưu tú, tạo lực lượng kế cận chất lượng cao. Công tác luân chuyển cán bộ, mở rộng quy hoạch nguồn, đào tạo kỹ năng số, ngoại ngữ, quản trị doanh nghiệp hiện đại được đẩy mạnh, tạo thế hệ cán bộ “giỏi kỹ thuật – vững chính trị – nhạy công nghệ”.

**5.** Xây dựng văn hóa Đảng trong doanh nghiệp điện lực Đảng bộ Tổng công ty đã phát huy văn hóa “Kỷ luật và Đồng tâm”, xây dựng phong trào “Đảng viên gương mẫu – Chi bộ kiểu mẫu”, “Tổ đảng viên ca trực giỏi”, “Đoàn kết – Kỷ cương – Đồng lòng vì lưới điện quốc gia”… đã thấm sâu vào từng đơn vị, tạo nên bản sắc riêng có của người thợ điện TKV.

**V. ĐẢM BẢO AN NINH NĂNG LƯỢNG: TRÁCH NHIỆM CHÍNH TRỊ CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG**

Điện không chỉ là sản phẩm hàng hóa – mà là huyết mạch quốc gia. Giữ cho lưới điện ổn định, liên tục – nhất là trong thiên tai, cao điểm nắng nóng hay phụ tải đột biến – chính là nhiệm vụ chính trị của tổ chức Đảng.

Tại Tổng công ty Điện lực - TKV, các chi bộ kỹ thuật, chi bộ vận hành luôn là lực lượng xung kích. Họ không chỉ trực máy, mà trực cả niềm tin. Mỗi ca trực đêm, mỗi thao tác cứu máy, mỗi lần xử lý sự cố đều mang theo tinh thần “không để Tổ quốc tối đèn”.

**VI. TỔ CHỨC ĐẢNG – NƠI KẾT TINH NGƯỜI ĐẢNG VIÊN MỚI THỜI ĐẠI SỐ**

Con người là trung tâm. Đảng bộ Tổng công ty xác định rõ: xây dựng đảng viên thời đại mới là xây dựng người vừa giỏi kỹ năng số, vững chính trị, nhạy cảm thị trường, có trách nhiệm cộng đồng.

Các chi bộ trực tiếp sản xuất là nơi phát hiện – bồi dưỡng – kết nạp đảng viên ưu tú, tạo ra lớp đảng viên “ba cùng”: cùng làm – cùng hiểu – cùng sáng tạo. Họ là những người giữ ngọn lửa đổi mới ngay tại hiện trường, nơi máy phát quay, nơi lưới điện nối dài.

**VII. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

**Từ thực tiễn Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV có thể rút ra:**

1. Luôn kiên định vai trò lãnh đạo của Đảng, nhưng đổi mới phương thức, sát thực tế, sát sản xuất.

2. Đưa chính trị vào công nghệ, đưa lý tưởng vào hành động, đưa tổ chức Đảng thành trung tâm đổi mới.

3. Mỗi đảng viên là một hạt nhân sáng tạo, một mắt xích trách nhiệm, một ngọn lửa dấn thân.

4. Gắn tổ chức Đảng với văn hóa doanh nghiệp: “Vững Đảng – Mạnh doanh nghiệp – Sáng tương lai.”

**KẾT LUẬN**

Tổ chức Đảng trong doanh nghiệp không chỉ là linh hồn chính trị, mà là động lực chuyển đổi, là nguồn mạch trí tuệ – bản lĩnh.

Thực tiễn Tổng công ty Điện lực - TKV cho thấy: Khi Đảng bộ mạnh, thì doanh nghiệp không chỉ vận hành giỏi, mà còn đủ sức đi trước, mở lối trong hành trình xanh hóa, số hóa và hội nhập.

Giữ sáng cho Tổ quốc – không chỉ là ánh điện. Mà còn là ánh sáng tư tưởng, là niềm tin chính trị, được hun đúc bởi những tổ chức Đảng vững vàng, bản lĩnh và đầy khát vọng.

Tổ chức Đảng trong doanh nghiệp năng lượng quốc gia – chính là ngọn lửa dẫn đường, soi sáng cho mọi hành trình phát triển bền vững và thịnh vượng của đất nước./.