**BÀI DỰ THI GIẢI BÚA LIỀM VÀNG NĂM 2024**

Người dự thi: Nguyễn Cao Cường

Đơn vị: Chi bộ Khối Văn phòng, Đảng bộ cơ quan Tổng công ty Điện lực - TKV thuộc Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV.

**(Bài dự thi Giải *Búa liềm vàng* Khối Doanh nghiệp Trung ương năm 2024,**

**thể loại: Bài chính luận, tạp chí)**

**PHÁT HUY VAI TRÒ TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG Ở TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC - TKV TRONG CÔNG TÁC BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG TRONG TÌNH HÌNH MỚI**

***Tóm tắt:*** *Là một bộ phận quan trọng, chủ đạo trong nền kinh tế quốc dân, các doanh nghiệp nhà nước nói chung, các tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp nói riêng có vai trò vô cùng quan trọng trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.*

***Từ khóa:*** *Tổng công ty Điện Lực – TKV, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, bảo vệ, nền tảng tư tưởng...*

Thời gian qua, các thế lực thù địch trong và ngoài nước ngày càng tăng cường các hoạt động móc nối, liên kết để tiếp tục hình thành thêm các hội, nhóm, tổ chức phản động kích động, chống phá, lôi kéo người dân phủ nhận đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đặc biệt, nhằm làm lung lay sự lãnh đạo của Đảng trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, nhất là lĩnh vực quản lý kinh tế, các thế lực thù địch đã chia sẻ, lan truyền những thông tin có tính chất phản động, chống đối… làm cho người dân dễ có cái nhìn lệch lạc về vai trò lãnh đạo của Đảng đối với nền kinh tế nói chung, các doanh nghiệp nhà nước nói riêng.

Thực tiễn trên đặt ra yêu cầu là cần xác định vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy tổ chức cơ sở đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp nhà nước với việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai, thù địch trong tình hình hiện nay để định hướng công tác tư tưởng, bảo vệ tính khoa học, cách mạng, sự trong sáng và đúng đắn của nền tảng tư tưởng của Đảng ta.

# 1. Vai trò của tổ chức cơ sở đảng ở Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương

Lý luận và thực tiễn xây dựng Đảng ở nước ta cho thấy, dù ở giai đoạn nào của cách mạng Việt Nam do Đảng lãnh đạo, các tổ chức cơ sở đảng luôn là gốc rễ, là nền tảng của Đảng. Dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, các tổ chức cơ sở đảng đã phát huy được vai trò là cấp tổ chức trực tiếp đưa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng vào quần chúng và tổ chức cho quần chúng thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương, chính sách ấy; là tổ chức nối liền các cơ quan lãnh đạo cấp trên của Đảng với quần chúng Nhân dân; là nơi giáo dục, rèn luyện, kết nạp và sàng lọc đảng viên, nơi đào tạo cán bộ cho Đảng, nơi đảm bảo tính tiên phong của đảng viên.

Ở các Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, các tổ chức cơ sở đảng có vai trò vô cùng quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Theo đó, các tổ chức cơ sở đảng ở các doanh nghiệp, tập đoàn nhà nước có vai trò: (1) Lãnh đạo chính trị và tư tưởng: Đảm bảo mọi hoạt động của doanh nghiệp đều tuân thủ theo đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Tổ chức các buổi học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng, nâng cao nhận thức chính trị cho cán bộ, đảng viên và người lao động; (2) Phát triển đảng viên: Tìm kiếm, phát hiện và bồi dưỡng những cá nhân ưu tú để kết nạp vào Đảng, từ đó củng cố và phát triển lực lượng đảng viên trong doanh nghiệp; (3) Giám sát và kiểm tra: Thực hiện công tác giám sát, kiểm tra các hoạt động của doanh nghiệp để đảm bảo mọi hoạt động đều minh bạch, đúng quy định và không có tham nhũng, lãng phí; (4) Thúc đẩy sản xuất kinh doanh: Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh hiệu quả, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; (5) Phối hợp với chính quyền và các đoàn thể: Hợp tác chặt chẽ với ban giám đốc, các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp để thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội; (6) Xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp và vhăm lo đời sống người lao động: Định hướng và xây dựng văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, tạo môi trường làm việc đoàn kết, sáng tạo và hiệu quả. Đảm bảo các quyền lợi, chế độ cho người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công nhân viên… Gắn với vai trò và các hoạt động trên, tổ chức cơ sở đảng ở Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương góp phần quan trọng vào việc bảo vệ và phát triển nền tảng tư tưởng của Đảng, đồng thời thúc đẩy sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp nhà nước trong tình hình mới.

# 2. Những kết quả trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng ở Đảng bộ Tổng Công ty Điện lực - TKV

# ***2.1. Kịp thời chỉ đạo, triển khai tới các cấp ủy đảng thực hiện Nghị quyết 35-NQ/TW một cách bài bản, thống nhất, thường xuyên, có chiều sâu trong mọi mặt hoạt động công trong Tổng Công ty***

Để cụ thể hóa Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị, Đảng ủy Tổng công ty Điện lực - TKV đã tăng cường lãnh chỉ đạo thành lập đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội; lập trang fanpage “Thợ mỏ sản xuất điện” và đội ngũ biên tập viên để đẩy mạnh tuyên truyền trên mạng xã hội, tích cực lan tỏa, chia sẻ tin bài trên trang “Dấu Son” của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và trang “Người Thợ” của Đảng ủy TKV; ban hành Quy chế hoạt động cộng tác viên dư luận xã hội và quy định về hoạt động của của đội ngũ biên tập viên trang fanpage[[1]](#footnote-1). Đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội và biên tập viên trang fanpage “Thợ mỏ sản xuất điện” đã thực hiện tốt nhiệm vụ, kịp thời nắm bắt, tổng hợp, phản ánh khách quan, trung thực với cấp trên các luồng ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong đơn vị và nhân dân trên địa bàn đơn vị đứng chân trước các vấn đề, sự kiện có tính thời sự; tham gia định hướng dư luận xã hội thông qua việc kịp thời cung cấp thông tin chính thống cho người lao động, góp phần đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; ổn định tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tổng công ty. Mặc dù mới được xây dựng (từ đầu năm 2023) nhưng các trang mạng xã hội của Đảng ủy Tổng công ty và các đơn vị đã tích cực hoạt động; đến nay đã có hơn 500 tin, bài được viết, chia sẻ và lan tỏa. Tích cực triển khai các văn bản chỉ đạo của Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy TKV, hưởng ứng Cuộc thi viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch lần thứ hai năm 2022 và lần thứ ba năm 2023[[2]](#footnote-2).

Gắn với các hoạt động hưởng ứng tuyên truyền về Nghị quyết 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị và các kế hoạch của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, từ đầu nhiệm kỳ đến nay Đảng ủy TKV, Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành các văn bản[[3]](#footnote-3) để triển khai Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương hàng năm, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động tích cực hưởng ứng tham gia Giải. Kết quả, có 44 tác phẩm (trong đó có 01 ca khúc, 43 bài viết) gửi tham gia Giải và được đăng tải tại trang thông tin nội bộ của Tổng công ty; 12 bài viết được lựa chọn đăng tải trang thông tin điện tử tổng hợp của Tập đoàn. Đảng ủy Tổng công ty đã tặng Giấy khen và khen thưởng với tổng số tiền 91 triệu đồng cho 44 tác giả; 01 tác giả được giải Khuyến khích của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương[[4]](#footnote-4). Khuyến khích, động viên cán bộ, công nhân viên chức của Tổng công ty tham gia viết bài, chia sẻ các bài viết có nội dung bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng nhằm lan tỏa các giá trị tốt đẹp, đồng thời ngăn chặn, loại trừ các thông tin xấu, độc làm ảnh hưởng đến xã hội.

Đặc biệt, Đảng ủy Tổng công ty đã kịp thời phổ biến, triển khai học tập các nội dung cốt lõi trong các cuốn sách của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng (như: *(1)* ***Xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; (2) Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam****; (3)* ***Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh; (4) Biến thách thức thành cơ hội, quyết tâm tạo đột phá đưa đất nước phát triển nhanh, bền vững; hát huy truyền thống đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng giàu mạnh, văn minh, hạnh phúc; (5) Cả nước đồng lòng, tranh thủ mọi thời cơ, vượt qua mọi khó khăn, thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; (6) Danh dự là điều thiêng liêng, cao quý nhất; (7) Xây dựng và phát triển nền đối ngoại, ngoại giao Việt Nam toàn diện, hiện đại, mang đậm bản sắc “Cây tre Việt Nam; (8) Xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc; (9) Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng với tình cảm của nhân dân trong nước và bạn bè quốc tế…*).** Việc phổ biến, triển khai học tập các nội dung cốt lõi trong các cuốn sách của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong cán bộ, đảng viên và người lao động trong Tổng Công ty; trở thành cẩm nang giúp cán bộ, đảng viên trong Tổng công ty Điện lực - TKV có cơ sở và niềm tin vững chắc vào quan điểm, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước… qua đó góp phần tạo động lực thúc đẩy, nâng cao chất lượng tuyên truyền công tác xây dựng Đảng, đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy các cấp trong Tổng công ty.

# ***2.2. Thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp***

Để phát huy vai trò của tổ chức cơ sở đảng Đảng bộ Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ I. Theo đó, phấn đấu hàng năm có: trên 90% chi bộ thuộc đảng bộ cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có chi bộ không hoàn thành nhiệm vụ; trên 80% tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có tổ chức cơ sở đảng không hoàn thành nhiệm vụ; trên 90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; mỗi năm kết nạp từ 15 đảng viên trở lên; Đảng bộ Tổng công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; xây dựng các tổ chức trong Tổng công ty đạt vững mạnh...Kết quả là từ năm 2020 đến hết năm 2023 đã cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu đề ra, trong đó các chỉ tiêu về xếp loại chất lượng chi bộ thuộc đảng bộ cơ sở, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên đã được tiến hành bài bản, chặt chẽ và đạt kết quả cao. Trong đó, đáng chú ý là công tác kết nạp đảng viên mới: Năm 2020 kết nạp 16 đảng viên. Năm 2021 kết nạp 19 đảng viên. Năm 2022 kết nạp 20 đảng viên. Năm 2023, xây dựng kế hoạch và triển khai hướng dẫn cấp ủy các cơ sở thực hiện công tác lý luận chính trị, công tác khoa giáo, công tác văn hóa văn nghệ, công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023. Đã cử 20 đồng chí đảng viên tham gia học lớp lý luận chính trị dành cho đảng viên mới, 17 quần chúng ưu tú tham gia học lớp đối tượng kết nạp Đảng; 04 cán bộ đảng viên học lớp trung cấp lý luận chính trị; 01 đồng chí hoàn thành lớp hoàn chỉnh cao cấp lý luận chính trị. Phối hợp với các Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng ủy TKV vùng Hà Nội tổ chức thành công 01 lớp lý luận chính trị dành cho đảng viên mới, 01 lớp đối tượng kết nạp Đảng… Để đạt được những kết quả này, Đảng ủy Tổng công ty đã xây dựng, tổ chức triển khai có hiệu quả Nghị quyết về công tác phát triển đảng viên[[5]](#footnote-5). Việc kết nạp đảng viên luôn đảm bảo mục tiêu kết nạp đảng viên mới gắn liền với củng cố, xây dựng và nâng cao sức chiến đấu, năng lực lãnh đạo của Đảng bộ, coi trọng chất lượng, đảm bảo chặt chẽ về tiêu chuẩn, nguyên tắc, thủ tục, quy định của Đảng. Đặc biệt quan tâm đến phát triển đảng viên là đoàn viên thanh niên và nữ công nhân.

*Chế độ sinh hoạt, quản lý đảng viên* cũng được tiến hành bài bản. Theo đó, Đảng ủy Tổng công ty đã xây dựng và nghiêm túc triển khai Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, phân công công tác đối với các Ủy viên Ban Chấp hành. Thực hiện sửa đổi 01 lần Quy chế làm việc, 04 lần điều chỉnh phân công công tác để phù hợp với các quy định mới của Trung ương, cấp ủy cấp trên và thực tiễn. Xây dựng Nghị quyết về nâng cao năng lực lãnh đạo của chi ủy giai đoạn 2020 - 2025 và quy định đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ. Đảng ủy Tổng công ty luôn giữ vững nề nếp sinh hoạt theo quy định. Ban Thường vụ Đảng ủy đã tổ chức họp 54 phiên, Ban Chấp hành họp 49 phiên. Đảng ủy Tổng công ty được giao một số quyền cấp trên cơ sở, các nội dung lãnh, chỉ đạo do tập thể BCH xem xét quyết định, do vậy số lượng cuộc họp Ban Chấp hành nhiều hơn so với quy định. Cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tổng công ty thực hiện nghiêm việc quản lý đảng viên. Cùng với việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên gắn với công tác chuyên môn, hàng năm 100% đảng viên viết, thực hiện bản cam kết dưỡng, rèn luyện, phấn đấu; thường xuyên rà soát danh sách để giới thiệu đảng viên về sinh hoạt nơi cư trú và tổ chức lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy địa phương cho 100% đảng viên theo Quy định 213-QĐ/TW, ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị phục vụ công tác đánh giá, phân lại cán bộ, đảng viên hàng năm.

*Công tác chính trị, tư tưởng* thông qua các hoạt động tuyên truyền, học tập, quán triệt và xây dựng kế hoạch/chương trình hành động thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy TKV, Đảng ủy Tổng công ty… cũng luôn được Đảng bộ Tổng công ty cũng chú trọng lãnh chỉ đạo triển khai. Tiêu biểu là triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW; tổ chức hội nghị học tập quán triệt; chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng với chủ đề *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”* và các chuyên đề học tập hàng năm bằng hình thức trực tiếp kết hợp với trực tuyến cho 100% cán bộ đảng viên của các đảng bộ cơ sở trực thuộc; triển khai xây dựng kế hoạch học tập Chuyên đề toàn khoá, chuyên đề hàng năm[[6]](#footnote-6) gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của TKV, các phong trào thi đua yêu nước và thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty. Đồng thời, chỉ đạo tổ chức sinh hoạt chuyên đề học tập toàn khóa, chuyên đề học tập hàng năm. Tuyên truyền kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trên trang thông tin nội bộ và trang mạng xã hội của Đảng ủy Tổng công ty và các đơn vị.

Các mặt công tác khác như: *Công tác bồi dưỡng, giáo dục lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và công tác sơ kết, khen thưởng việc học tập và làm theo Bác*; *công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng và công tác phòng, chống tham nhũng;* *công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức đoàn thể; giữ vững mối quan hệ với cấp ủy, chính quyền địa phương…* cũng được Đảng ủy Tổng công ty triển khai hiệu quả. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, thực hiện bồi dưỡng lý luận chính trị cho 76 đảng viên mới; 62 quần chúng ưu tú học lớp bồi dưỡng lý luận chính trị dành cho đối tượng kết nạp Đảng; cử 47 cán bộ trong diện đương chức và quy hoạch đi học trung cấp lý luận chính trị; 02 cán bộ học cao cấp lý luận chính trị và 94 cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng do Đảng ủy TKV và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức; ban hành kịp thời, đầy đủ Chương trình kiểm tra giám sát toàn khóa, hàng năm; các quy chế, nghị quyết, quyết định về công tác kiểm tra giám sát và công tác phòng chống tham nhũng để thực hiện tại Đảng bộ Tổng công ty; ban hành nghị quyết, các văn bản để lãnh chỉ đạo thực hiện công tác phòng chống tham nhũng[[7]](#footnote-7); chỉ đạo kiện toàn Ban Chỉ đạo phòng chống tham nhũng và ban hành Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo[[8]](#footnote-8); thực hiện tốt công tác thanh, kiểm tra, trong đó chú trọng công tác tự kiểm tra; đã ban hành các văn bản lãnh chỉ đạo về công tác dân vận, thi đua dân vận khéo; kiện toàn Ban Chỉ đạo và ban hành Quy chế làm việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác đoàn thể chính trị - xã hội tại Tổng công ty[[9]](#footnote-9); chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện “Cuộc vận động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” hàng năm; kịp thời chỉ đạo xây dựng quy chế phối hợp và thực hiện có hiệu quả mối quan hệ công tác với Hội đồng quản trị Tổng công ty và cấp ủy địa phương nơi có các đơn vị thành viên của Tổng công ty hoạt động[[10]](#footnote-10). Chủ động, thường xuyên phối hợp thực hiện tốt các nội dung trong Quy chế và tiến hành sơ kết thực hiện Quy chế với cấp ủy các địa phương hàng năm.

# ***2.3. Một số hạn chế còn tồn tại***

Tổng công ty Điện lực - TKV được thành lập năm 2009 và là thành viên của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Vinacomin Power, chức năng chính của Tổng Công ty Điện lực - TKV là đầu tư, xây dựng, khai thác than, vận hành các nhà máy thủy điện, nhiệt điện phát triển kinh doanh đa ngành trên nền công nghiệp Than, vì vậy mặc dù thời gian qua công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng của Tổng công ty đã đạt được những thành tựu quan trọng, song vẫn còn một số khó khăn, hạn chế nhất định. Đó là: (1) Các doanh nghiệp nhà nước thường hoạt động trong môi trường cạnh tranh cao và cần phải linh hoạt trong các quyết định kinh doanh. Điều này có thể dẫn đến sự xung đột giữa yêu cầu thực tiễn của doanh nghiệp và các nguyên tắc tư tưởng của Đảng; (2) Do tác động từ các yếu tố kinh tế và chính trị có thể tạo ra áp lực buộc các doanh nghiệp nhà nước phải thay đổi cách thức hoạt động hoặc chính sách, đôi khi làm giảm tính nhất quán trong việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; (3) Trong một số trường hợp, sự thay đổi trong nhận thức cộng đồng và xã hội có thể ảnh hưởng đến cách mà nền tảng tư tưởng của Đảng được tiếp nhận và thực hiện trong các doanh nghiệp nhà nước; (4) Một số đảng viên, do áp lực công việc chuyên môn nên còn chưa quan tâm nhiều đến công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng… Để khắc phục những khó khăn này, cần phải có sự quan tâm đặc biệt từ cả phía Đảng và các cơ quan quản lý, cùng với sự phối hợp chặt chẽ giữa các bên liên quan nhằm đảm bảo rằng nền tảng tư tưởng của Đảng được bảo vệ và thực hiện một cách hiệu quả trong các doanh nghiệp nhà nước.

# 3. Giải pháp phát huy vai trò tổ chức cơ sở Đảng ở Tổng công ty Điện lực - TKV trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của đảng trong tình hình mới

Nhằm phát huy tốt hơn nữa vai trò tổ chức cơ sở Đảng ở Tổng công ty Điện lực - TKV trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của đảng trong tình hình mới, thiết nghĩ trong thời gian tới, cần chú trọng thự hiện một số giải pháp cơ bản sau:

# ***Thứ nhất, tiếp tục triển khai Nghị quyết 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị một cách thiết thực và có hiệu quả trong Tổng công ty***

Theo đó, các tổ chức cơ sở đảng cần bám sát sự lãnh, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo 35 Trung ương và của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục lý luận chính trị, giúp đảng viên và người lao động trong các doanh nghiệp nhận thức rõ hơn về nền tảng tư tưởng của Đảng, từ đó củng cố niềm tin và lòng trung thành với Đảng. Song hành với việc này là thực hiện nghiêm túc và giám sát việc thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, đảm bảo các quyết định của Đảng được triển khai hiệu quả và đồng bộ trong doanh nghiệp.

Triển khai các hoạt động theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo 35 Đảng ủy TKV; duy trì và đẩy mạnh hoạt động của đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội và đội ngũ biên tập viên nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trên các trang fanpgage: “Dấu Son” của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, “Người Thợ” của Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và “Thợ mỏ sản xuất điện” của Đảng ủy Tổng công ty. Trong đó, tập trung tuyên truyền các phong trào thi đua lao động sản xuất, công tác xây dựng chỉnh đốn Đảng, lan tỏa các gương điển hình tiên tiến, tiêu biểu… trên các trang điện tử nội bộ, các phương tiện thông tin đại chúng. Tích cực hưởng ứng, động viên cán bộ, đảng viên, người lao động tham gia Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương, phấn đấu có tác phẩm đạt giải cấp Đảng ủy TKV và Đảng ủy Khối.

# ***Thứ hai, kịp thời phát hiện và đấu tranh chống lại các biểu hiện suy thoái tư tưởng, trong đó chú trọng việc sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông để lan tỏa những giá trị, tư tưởng đúng đắn của Đảng, đồng thời phản bác lại những thông tin sai lệch***

Các tổ chức cơ sở đảng trong Tổng công ty có trách nhiệm phát hiện và đấu tranh chống lại các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đảng viên và người lao động, góp phần bảo vệ sự trong sạch, vững mạnh của Đảng. Trong đó, chú trọng xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, đảng viên chất lượng, có phẩm chất, năng lực, đủ khả năng lãnh đạo, quản lý, từ đó góp phần bảo vệ và phát triển nền tảng tư tưởng của Đảng; đồng thời, chú trọng cải thiện chất lượng sinh hoạt đảng theo hướng nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng, đảm bảo các buổi sinh hoạt đảng thực sự trở thành diễn đàn để thảo luận, trao đổi và thống nhất các quan điểm, chủ trương của Đảng, góp phần bảo vệ và phát triển nền tảng tư tưởng của Đảng.

Kịp thời nắm chắc diễn biến tư tưởng cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động. Đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả trong triển khai học tập các nghị quyết của Trung ương, của cấp uỷ cấp trên và các nghị quyết, chủ trương lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng công ty. Chủ động và đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động nhất là lực lượng đoàn viên thanh niên nhận thức đầy đủ những khó khăn, thuận lợi, những nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 và các năm tiếp theo của Tổng công ty, của các đơn vị nhằm tạo sự đồng thuận trong triển khai các giải pháp lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm và nghị quyết đại hội các cấp; kịp thời tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và Đảng ủy Tập đoàn.

# ***Thứ ba, thúc đẩy các hoạt động sản xuất, kinh doanh gắn với trách nhiệm xã hội; thực hiện tốt công tác chăm lo phát triển nguồn nhân lực, công tác an sinh xã hội và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước***

 Đảng bộ Tổng công ty Điện lực - TKV cần tổ chức; cơ sở đảng cần thúc đẩy các hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp gắn với trách nhiệm xã hội, đảm bảo lợi ích của người lao động và cộng đồng, từ đó tạo điều kiện thuận lợi cho việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Chủ động thực hiện hiệu quả công tác truyền thông trong tình hình mới; xây dựng và thực hiện nghiêm túc mô hình “Dân vận khéo”; phát huy vai trò và hiệu quả Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 108-NQ/ĐU, ngày 31/12/2021 của Đảng ủy Tổng công ty về tiếp tục đẩy mạnh chiến lược phát triển nguồn nhân lực trong Tổng công ty giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 đảm bảo mục tiêu: Phát triển nguồn nhân lực có số lượng, cơ cấu hợp lý, chất lượng phù hợp với nhu cầu sử dụng của Tổng công ty trong bối cảnh tăng cường đầu tư, ứng dụng cơ giới hoá đồng bộ và tự động hoá vào quá trình sản xuất, quản lý nhằm tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả SXKD; phát triển đồng đều 3 đối tượng lao động chính của Tổng công ty là: (i) cán bộ quản lý các cấp; (ii) chuyên gia về kỹ thuật, công nghệ, quản lý; (iii) công nhân kỹ thuật các ngành nghề chính. Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lao động đảm bảo lao động định biên theo quy định của Tập đoàn, đồng thời tăng tiền lương cho người lao động từ 5% đến 7%/năm, phù hợp với tốc độ tăng năng suất lao động và tái cơ cấu lực lượng lao động. Thực hiện phương châm “Doanh nghiệp ít người, thu nhập cao” và “Tiền lương bình quân của người lao động tăng nhưng chi phí tiền lương của doanh nghiệp giảm”.

Chủ động nắm bắt tư tưởng, dư luận trong cán bộ, đảng viên, người lao động, góp phần ổn định, tạo sức mạnh đoàn kết trong nội bộ Tổng công ty. Quan tâm và tiếp tục chăm lo thực hiện tốt công tác an sinh xã hội đối với người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong nội bộ Tổng công ty; duy trì công tác hỗ trợ an sinh xã hội tại các địa phương nơi các đơn vị thành viên của Tổng công ty đứng chân. Duy trì các phong trào thi đua gắn với hiệu quả SXKD, đảm bảo an toàn trong sản xuất, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động bám sát theo chỉ đạo tại Nghị quyết số 76-NQ/ĐU, ngày 09/01/2023 của Đảng ủy TKV về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống trong Tập đoàn giai đoạn đến năm 2030 và mục tiêu đề ra tại Nghị quyết số 211-NQ/ĐU, ngày 18/01/2023 của Đảng ủy Tổng công ty về bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống của TKV trong Tổng công ty giai đoạn đến năm 2030.

# ***Thứ tư, tiếp tục thực hiện chặt chẽ công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên***

Luôn đảm bảo tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng uỷ Tổng công ty và đảng ủy các cơ sở trong công tác tổ chức, cán bộ; tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện tốt quy định về những điều đảng viên không được làm. Phối hợp với cấp uỷ địa phương thực hiện tốt Quy định 213 của Bộ Chính trị.

Quan tâm, coi trọng đặc biệt đến công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng theo hướng nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, trên cơ sở thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu để tạo được sự đoàn kết, đồng thuận của tập thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tổng công ty.

Chú trọng xây dựng và củng cố tổ chức Đảng trong doanh nghiệp để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của Đảng. Xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức kết hợp làm tốt công tác kết nạp đảng viên mới, chú trọng phát triển đảng viên trẻ, có năng lực, phẩm chất tốt để tạo nguồn lực kế cận cho Đảng; xây dựng, thực hiện nghiêm kế hoạch phát triển Đảng, đồng thời triển khai nghiêm túc công tác rà soát, quy hoạch cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và nhiệm kỳ 2025 - 2030 gắn với quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp để phục vụ cho công tác nhân sự đại hội; xây dựng kế hoạch triển khai đại hội các chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027, đại hội đảng bộ các cấp trong Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo Chỉ thị của Trung ương, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên; tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, giữ vững nề nếp sinh hoạt cấp ủy các cấp và các chi bộ; xây dựng, triển khai các quy chế, quy định làm việc của các Ban Xây dựng Đảng.

**TÀI LIỆU THAM KHẢO**

Đảng Cộng sản Việt Nam (2016), Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.

Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Vũ Văn Hiền (2021, Chủ biên), Một số luận cứ phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, chống phá Đại hội XIII của Đảng, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, t. 1, Hà Nội.

Nguyễn Phú Trọng (2022), Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Nguyễn Phú Trọng (2023), Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Đảng uỷ Tổng công ty Điện lực – TKV (2023), *Báo cáo số 986-BC/ĐU: Đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TKV lần thứ III và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 – 2025*, Hà Nội ngày 14 tháng 6 năm 2023.

Đảng uỷ Tổng công ty Điện lực – TKV (2024), *Báo cáo số 1534-BC/ĐU: Báo cáo kết quả công tác 6 tháng đầu năm, triển khai, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024,* Hà Nội, ngày 10 tháng 7 năm 2024.

1. Gồm: Quyết định số 89-QĐ/ĐU, ngày 28/9/2021; Quyết định số 90-QĐ/ĐU, ngày 28/9/2021; Quyết định số 240-QĐ/ĐU, ngày 27/4/2023. [↑](#footnote-ref-1)
2. Gồm: Công văn số 555-CV/ĐU, ngày 05/5/2022; Công văn số 946-CV/ĐU, ngày 12/5/2023. Trực tiếp đồng chí Bí thư đảng ủy các đảng bộ cơ sở trực thuộc chỉ đạo triển khai tuyên truyền, lan tỏa sâu rộng ý nghĩa, nội dung của Cuộc thi thông qua: sinh hoạt chi bộ; trên trang điện tử, trang fanpage của Tổng công ty và các đơn vị; khích lệ cán bộ, đảng viên và người lao động tích cực hưởng ứng tham gia, góp phần nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. [↑](#footnote-ref-2)
3. Gồm các văn bản: Công văn số 21-CV/ĐU, ngày 12/6/2020; Kế hoạch số 205-KH/ĐU, ngày 24/5/2021; Kế hoạch số 600-KH/ĐU, ngày 23/6/2021. [↑](#footnote-ref-3)
4. Năm 2021, đ/c Nguyễn Phi Vũ, đảng viên chi bộ Khối Sản xuất thuộc Đảng bộ Công ty Thủy điện Đồng Nai 5. [↑](#footnote-ref-4)
5. Nghị quyết chuyên đề số 44-NQ/ĐU, ngày 06/01/2021; Nghị quyết chuyên đề số 218-NQ/ĐU, ngày 10/01/2023. [↑](#footnote-ref-5)
6. Các văn bản gồm: Kế hoạch số 321-KH/ĐU, ngày 20/9/2021; Kế hoạch số 626-KH/ĐU, ngày 12/7/2022; Kế hoạch 913-KH, ngày 12/4/2023. [↑](#footnote-ref-6)
7. Gồm: Nghị quyết số 24-NQ/ĐU, ngày 30/10/2020; Kế hoạch số 574-KH/ĐU, ngày 16/5/2022. [↑](#footnote-ref-7)
8. Gồm: Quyết định số 1610/QĐ-ĐLTKV; Quyết định số 1721/QĐ-ĐLTKV. [↑](#footnote-ref-8)
9. Gồm: Quyết định số 18-QĐ/ĐU, ngày 02/10/2020; Quyết định số 17-QĐ/ĐU, ngày 02/10/2020; Hướng dẫn số 166-HĐ/ĐU, ngày 22/3/2021. [↑](#footnote-ref-9)
10. Đã ký 04 quy chế, gồm: Quy chế mối quan hệ công tác với HĐQT Tổng công ty; Quy chế phối hợp công tác với Huyện ủy Nông Sơn, tỉnh Quảng Nam; Quy chế phối hợp công tác với Huyện ủy Lộc Bình, tỉnh Lạng Sơn; Quy chế phối hợp công tác với Thành ủy Thái Nguyên, tỉnh Thái Nguyên theo Quyết định số 197-QĐ/TW ngày 24/11/2008 (nay là Quyết định số 61-QĐ/TW, ngày 08/3/2022 của Ban Bí thư về việc ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa đảng ủy tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước với cấp ủy địa phương). [↑](#footnote-ref-10)